



GRK

Monipuolinen infran rakentaja

Vuosiraportti 2025

**Tämä on GRK:n
vuosiraportti 2025.
Se sisältää GRK:n
julkaisemat raportit,
jotka on jaettu
sisällöllisesti
kolmeen eri osioon.**

SISÄLTÖ

OSIO I

Vuosikatsaus 2025

s. 1-23

Osiossa esitellään GRK ja kerrotaan strategiasta ja vastuullisuuden painopisteistä. Tämä sisältää myös toimitusjohtajan katsauksen.

[+ Lue lisää](#)

OSIO II

Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös, sisältäen kestävyysraportin

s. 1-169

Osio sisältää hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2025. Kestävyysraportti on osa hallituksen toimintakertomusta.

[+ Lue lisää](#)

OSIO III

Hallinnointi

s. 1-19

Osio sisältää selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, hallituksen ja johtoryhmän esittelyt sekä palkitsemisraportin.

[+ Lue lisää](#)

Vuosikatsaus

- 4 GRK lyhyesti
- 7 Toimitusjohtajan katsaus
- 11 Strategia
- 16 Vastuullisuus
- 23 Sijoittajille



GRK LYHYESTI

Ennätyksellisen vahva vuosi

Vuosi 2025 oli GRK:lle ennätyksellinen. Koko vuoden liikevaihtomme kasvoi noin 20 prosenttia 872 miljoonaan euroon. Liikevaihto kasvoi kaikissa toimintamaissamme. Oikaistu liikevoittomarginaalimme oli erinomainen ja nousi 6,7 (6,3) prosenttiin.

Poikkeukselliseen liikevaihdon kasvuun vaikutti suurimpien projektien eteneminen suunniteltua paremmin.

Positiiviseen tuloskehitykseen vaikuttivat myös käynnissä oleviin projekteihin saadut lisätilaukset sekä yleiskulujen pysyminen maltillisella tasolla.

GRK-konsernin avainluvut

GRK-konserni	2025	2024	2023
Liikevaihto (milj. euroa)	872,3	728,6	546,2
Käyttökate (milj. euroa)	72,4	60,9	37,7
Käyttökate-%	8,3 %	8,4 %	6,9 %
Oikaistu käyttökate (milj. euroa)	74,9	61,3	38,0
Oikaistu käyttökate-%	8,6 %	8,4 %	7,0 %
Liikevoitto (milj. euroa)	53,5	45,2	24,2
Liikevoittomarginaali-%	6,1 %	6,2 %	4,4 %
Oikaistu liikevoitto (milj. euroa)	58,2	45,6	24,9
Oikaistu liikevoittomarginaali, %	6,7 %	6,3 %	4,6 %
Tilikauden voitto (milj. euroa)	43,0	36,9	20,1
Oma pääoma (milj. euroa)	190,1	119,3	88,9
Sitoutuneen pääoman tuotto-%*	-	150,1 %	47,8 %
Omavaraisuusaste-%	55,1 %	42,9 %	39,9 %
Tilaukanta vuoden lopussa (milj. euroa)	723,0	845,6	568,3
Henkilöstön määrä keskimäärin (kpl)	1 197	1 098	1 012

* Negatiivisen sitoutuneen pääoman takia sitoutuneen pääoman tuottoa (ROCE-%) ei voi laskea tilikaudelle 2025.

Liikevaihto, M€

872,3

Oikaistu liikevoitto, M€

58,2

Tilaukanta, M€

723,0

Henkilöstö

1 197



GRK LYHYESTI

Merkittävä infra- alan toimija

GRK suunnittelee, korjaa ja rakentaa teitä, väyliä, raiteita ja siltoja, jotta arki sujuu, ihmiset kohtaavat ja syntyy kestävämpi tulevaisuus. GRK:n osaamiseen kuuluvat myös ympäristöteknologia sekä sähköverkkorakentaminen.

Toimimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa noin 1 200 ammattilaisen voimin. Vuonna 2025 liikevaihtomme oli noin 872 miljoonaa euroa. GRK on Nasdaq Helsingissä listattu pörssiyhtiö.

Olemme kestävästä rakentamisesta edelläkävijä, löydämme toimivimmat infraratkaisut ja teemme hankkeista huolettomia asiakkaillemme. Mitä monipuolisempi projekti, sitä paremmin se sopii meille.



Arvot

- Me kannamme vastuun.
- Me emme pelkää.
- Me emme jahkaile.
- Me emme vain käy töissä.
- Me onnistumme yhdessä.

Palvelumme

GRK:n ydinosaan kuulumat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, suurten ja pienten hankkeiden projektinjohto sekä laaja-alainen rataosaaminen. GRK tarjoaa palvelut suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon. Asiakkaitamme ovat valtionhallinto, kunnat ja kaupungit sekä yksityinen sektori. GRK toimii useissa projekteissa yhteistyössä muiden yritysten kanssa.



Liiketoiminnot

- Taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys
- Rataliiketoiminta
- Ympäristöteknologia
- Sähköverkkorakentaminen

GRK LYHYESTI

Avainluvut 2025

872 M€

Liikevaihto

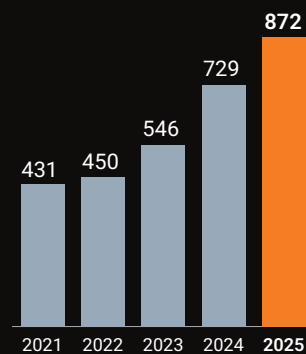
58 M€

Oikaistu liikevoitto

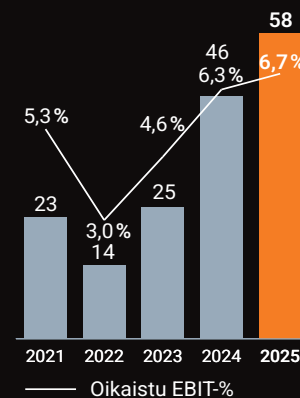
43 M€

Tilikauden voitto

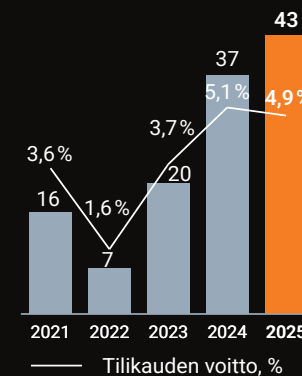
Liikevaihto, M€



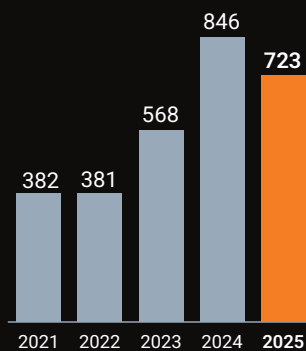
Oikaistu liikevoitto/Oikaistu EBIT, M€



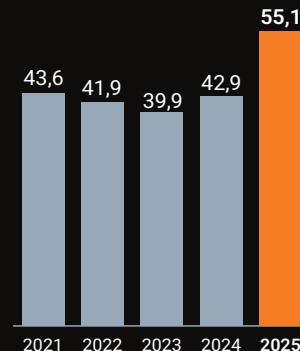
Tilikauden voitto, M€



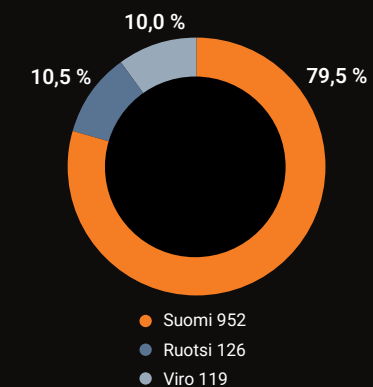
Tilaukanta kauden lopussa, M€



Omavaraisuusaste, %



Henkilöstö maittain



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Kasvua kaikissa toimintamaissamme

Vuosi 2025 oli GRK:lle ennätyksellinen. Koko vuoden liikevaihtomme kasvoi noin 20 prosenttia 872 miljoonaan euroon. Liikevaihto kasvoi kaikissa toimintamaissamme. Oikaistu liikevoittomarginaalimme oli erinomainen ja nousi 6,7 (6,3) prosenttiin.

Poikkeukselliseen liikevaihdon kasvuun vaikutti suurimpien projektien eteneminen suunniteltua paremmin. Positiiviseen tuloskehitykseen vaikuttivat myös käynnissä oleviin projekteihin saadut lisätilaukset sekä yleiskulujen pysyminen maltillisella tasolla.

Inframarkkina kasvaa edelleen ja kaikissa toimintamaissamme on näköpiirissä useita merkittäviä tarjouskilpailuja. Erityisesti meille strategisesti tärkeässä Ruotsissa on nyt huomattavan paljon tarjottavaa. Suomen osalta taito- ja väylärakentamisen puolella tilanteemme on hyvä, mutta ratarakentamisen ympäristö on edelleen haastava. Kilpailutilanne koko inframarkkinalla on kireä. Valitsemme edelleen tarjottavat hankkeet huolellisesti ja varmistamme, että niiden katetaso tukee taloudellisten tavoitteidemme saavuttamista.

Tilaukstantamme oli katsauskauden lopussa noin 723 (846) miljoonaa euroa. Projektien hyvä eteneminen on

vauhdittanut myös tilauskannan tuloutumista, joka on ollut ennakoitua nopeampaa viimeisen vuoden aikana.

Vuosi 2025 oli poikkeuksellisen kasvun vuosi, jota taiditti suurten hankkeidemme vahva eteneminen läpi vuoden. Vuonna 2026 palaamme normaalille pitkäaikaiselle kasvu-urallemme, jossa näkyy vahvasti myös infrarakentamiselle tyypillinen kausiluonteisuus. Tämä vaikutti jo vuoden 2025 viimeisen neljänneksen tulokseen, ja kausiluonteisuus tulee näkymään erityisesti vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä, joka tulee olemaan vahvaa vertailukautta heikompi.

Normaalin kausiluonteisuuden lisäksi alkuvuoden työ määrään on vaikuttanut se, että merkittävän kokoisien Stegra-projektin työt ovat alkuvuodesta jatkuneet oleellisesti matalammalla intensiteetillä verrattuna vertailukauteen, ja GRK:n osalta hankkeen töiden pääpaino siirtyy myöhemmäksi vuodelle 2026. Stegra-projektin edetessä myös infratyöt vähenevät ja GRK:n osuus projektista päättyy suunnitellusti vuoden 2026 aikana.

Laajentuminen Ruotsissa on yksi GRK:n strategisista tavoitteista. Uuden Etelä-Ruotsin alueorganisaation johtoon on rekrytoitu kokeneet ammattilaiset. Tavoitteena on



hankkia jatkossa uusia ja monipuolisia projekteja myös Etelä-Ruotsista. GRK on voittanut loka-joulukuun aikana useita uusia projekteja Pohjois-Ruotsista, kuten Uumajan satamaprojektin, Norrbotniabanan-rataprojektin sekä silta- ja tiehankkeita.

Vuosi 2025 oli GRK:lle taloudellisesti onnistunut, mutta etenimme myös muissa strategiatavoitteissamme. Yksi tärkeistä mittareista on tapaturmataajuus, joka laski vuoden aikana sekä GRK konsernin henkilöstön että aliurakoitsi-

ehtoiseen kiertotalouden Green Deal -sopimukseen, jonka tarkoituksena on vähentää luonnonvarojen kulutusta ja edistää vähähiilistä kiertotaloutta. Käytimme vuonna 2025 uusiomateriaalia 882 045 tonnia, eli olemme hyvin tavoitteessamme nostaa vuosittaisen uusiomateriaalien käytön 1,5 miljoonaan tonniin vuoteen 2035 mennessä.

Hallitus on hyväksynyt GRK:n päivitetyt strategiatavoitteet 11.2.2026. Nostimme pitkän aikavälin liikevaihtotavoitetta yli 950 miljoonaan euroon vuoteen 2028 mennessä.

yhdessä saavuttaneet. Suhtaudumme tulevaan luottavaisesti, ja tästä on hyvä jatkaa pitkän aikavälin strategiamme määrätietoista toteuttamista. Kiitos kuuluu henkilöstöllemme, yhteistyökumppaneillemme sekä asiakkaillemme, joiden kanssa saamme toteuttaa mielenkiintoisia ja vaativia projekteja.

Mika Mäenpää

Toimitusjohtaja, GRK Infra Oyj



Meillä on uusi kasvutavoite, jonka saavuttaminen edellyttää yritysostoja.

joiden keskuudessa. Tapaturmien määrää on onnistuttu vähentämään, mutta strategista tavoitetta ei ole vielä saavutettu. Ikäväksemme toteamme, että työmaallamme sattui vuoden aikana yksi kuolemaan johtanut tapaturma. Aloitimme uusia toimenpiteitä turvallisuuden parantamiseksi.

Tavoitteenamme on kasvattaa ympäristötekniikan liiketoimintaamme. Teimme tänä vuonna yrityskaupan kiertotalouden toiminnan laajentamiseksi, avasimme uusia toimipisteitä ja hankimme uusia alueita Sipoosta ja Kangasalta. Ne vaikuttavat osaltaan myös GRK:n vapaa-

Strategiset valinnat säilyvät ennallaan, ja tavoitteena on edelleen kannattavan kasvun jatkaminen.

Poimin tästä liikevaihtotavoitteesta esiin kaksi näkökulmaa. Ensinnäkin siirrymme poikkeuksellisen voimakkaiden kasvuvuosien jälkeen takaisin normaalin kasvun tielle. Toisekseen tavoitteen saavuttaminen ei perustu pelkästään orgaaniseen kasvuun ja maantieteelliseen laajentumiseen, vaan se edellyttää myös harkittuja yritysostoja, jotka yhtiön vahva kassa mahdollistaa.

Olemme tyytyväisiä siihen, mitä olemme vuoden aikana

GRK LYHYESTI

Vuoden 2025 kohokohdat

GRK on maineeltaan rakennusalan paras

GRK on maineeltaan paras rakennusalan yhtiö. Tämä käy ilmi Reputation and Trust Analyticsin (aiemmin T-Media) toteuttamasta rakennus- ja suunnittelualan Luottamus & Maine 2025 -tutkimuksesta. GRK oli alansa paras myös vuonna 2024.

[+ Lue lisää](#)

Työturvallisuus on parantunut

GRK:ssa on tehty pitkäjänteistä turvallisuustyötä pitkään. Yhtenä mittarina turvallisuuden seuraamiseen käytetään tapaturmataajuutta, joka kuvaa sairaspaisaoloa aiheuttavien tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden. Tapaturmataajuus parani vuonna 2025 ja oli konsernissa 7,3 (7,9).

7,3



Vuoden katutyömaa -palkinnot GRK:lle

Vuoden katutyömaa -kilpailun tavoitteena on edistää hyviä työmaakäytäntöjä. Kuluneena vuonna GRK saavutti tuplavoiton kilpailussa. Jätkäsaaren kannaksen silta ja Jätkäsaarenlaiturin työmaa on valittu Helsingin Vuoden katutyömaaksi. Vuoden katutyömaaksi Espoossa on puolestaan valittu kaupunkiradan alueurakka 1, eli Kilon aseman työmaa.

[+ Lue lisää](#)

Uusiomateriaalien käyttö lisääntyi

GRK on sitoutunut vapaaehtoiseen Kiertotalouden Green Deal -sopimukseen, jonka tavoitteena on vähentää luonnonvarojen kulutusta ja edistävät vähähiilistä kiertotaloutta. GRK onnistui kasvattamaan uusiomateriaalien käyttöään 882 045 tonniin.

GRK kasvattaa parhaat moniosaajat

Tavoite saavutettiin, kun GRK pystyi palkkaamaan kesätöihin yli 100 työntekijää. Tarkoitus on se, että mahdollisimman moni parhaista harjoittelijoista jatkaa valmistumisensa jälkeen GRK:lle töihin. Kesäharjoittelijat olivat tyytyväisiä harjoitteluunsa. eNPs on työntekijäkokemuksen mittari, joka kertoo, kuinka todennäköisesti työntekijät suosittelevat GRK:ta työpaikkana. Harjoittelijoiden eNPs oli erinomainen, eli 61.

[+ Lue lisää](#)

GRK listautui pörssiin Nasdaq Helsingin päälistalle

GRK järjesti listautumisannin ja -myynnin vuonna 2025. Listautumisasi-
anti koostui noin 30 miljoonan euron suuruudesta osakeannista ja GRK:n nykyisten osakkeenomistajien osakemyynistä. GRK:n listautumisasi-
anti päättyi 1. huhtikuuta 2025 ja kaupankäynti osakkeilla alkoi Nasdaq pörssilistalla 2. huhtikuuta 2025. GRK sai osakeannista noin 34,4 miljoonan euron bruttovarat ja yli 2 400 uutta osakkeenomistajaa. Henkilöstöannin myötä jokaisella GRK:n työntekijällä oli mahdollisuus tulla mukaan yhtiön omistajaksi. Henkilöstöanti kiinnosti ja GRK sai myös sitä kautta paljon uusia henkilöstöomistajia.

[+ Lue lisää](#)

TOIMINTAMAAT JA PALVELUT



Suomi

Liikevaihto: 443,5 (394,5) milj. euroa

Liikevaihdon osuus vuonna 2025: Noin 50 %

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä vuonna 2025: Koko Suomen henkilöstö 951, josta 18 työskentelee GRK Infra Oy:ssä.

Palvelut:

- Taito- ja väylärakentaminen
- Päälystys
- Rataliiketoiminta
- Ympäristötekniologia
- Sähköverkkorakentaminen (Power)

Asiakkaat: Julkinen sektori, kuten Väylävirasto, ELY-keskukset, kaupungit ja kunnat. Yksityiset asiakkaat, kuten yritykset.



Ruotsi

Liikevaihto: 346,1 (274,2) milj. euroa

Liikevaihdon osuus vuonna 2025: Noin 39 %

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä vuonna 2025: 126

Palvelut:

- Taito- ja väylärakentaminen
- Päälystys
- Rataliiketoiminta

Asiakkaat: Julkinen sektori, kuten Trafikverket, kaupungit ja kunnat, Yksityiset asiakkaat, kuten yritykset.



Viro

Liikevaihto: 101,1 (72,1) milj. euroa

Liikevaihdon osuus vuonna 2025: Noin 11 %

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä vuonna 2025: 119

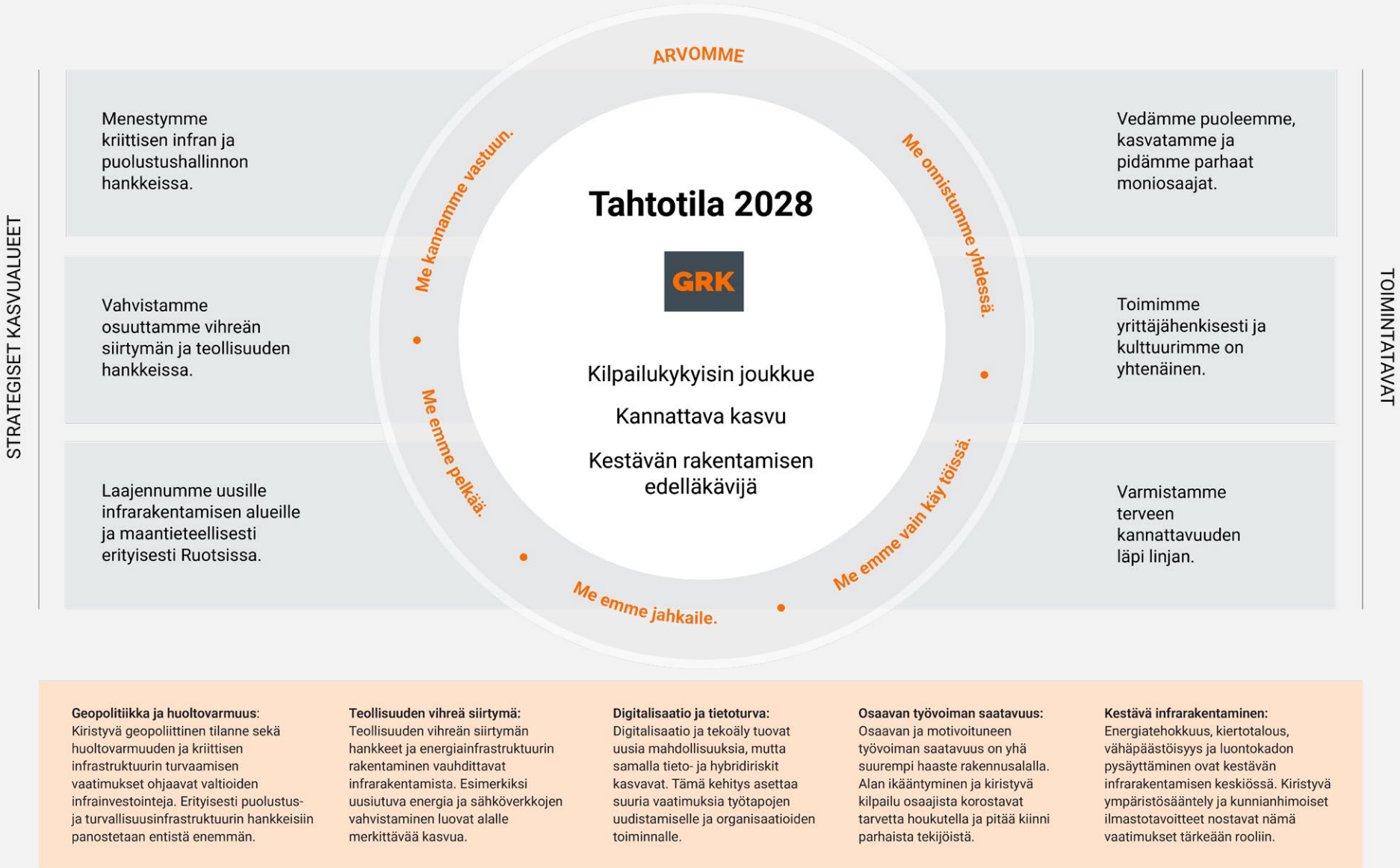
Palvelut:

- Taito- ja väylärakentaminen
- Päälystys
- Rataliiketoiminta

Asiakkaat: Julkinen sektori, kuten Eesti Raudtee, kaupungit ja kunnat, Rail Baltica -hanke.

STRATEGIA

Strategia



STRATEGIA

Paluu normaalin kasvun tielle

Strategian tahtotilana on, että vuosina 2026–2028 GRK kasvaa kannattavasti, ja yhtiö on vuonna 2028 kestävä rakentamisen edelläkävijä, jossa työskentelee kilpailukykyisin joukkue.

GRK Infra Oyj:n hallitus on 11.2.2026 hyväksynyt yhtiön päivitetyn strategian sekä vuosille 2026–2028 asetetut pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet. Tavoitemuutos heijastaa yhtiön hyvää toteutunutta kehitystä, odotuksia nopeammin kasvavaa teollisuuden investointien, vihreän siirtymän ja kriittisen infrastruktuurin markkinaa sekä yhtiön suunnitelmaa hyödyntää vahvaa kassaansa kasvun vauhdittamiseen.

Strategiset linjaukset pysyvät pääosin ennallaan, mutta pitkän aikavälin liikevaihtotavoitetta on nostettu. Uusi tavoitteellinen liikevaihto vuodelle 2028 on yli 950 miljoonaa euroa (aiempi: 750 miljoonaa euroa).

GRK:n orgaanisen kasvun odotetaan normalisoituvan poikkeuksellisten kasvuvuosien jälkeen, ja yhtiö palaa 2026–2027 aikana pitkän aikavälin normaalille kasvukäyrälleen. Strategian keskeiset linjaukset säilyvät ennallaan keväällä 2025 yhtiön listautumisen yhteydessä julkistetun strategian mukaisesti. Kannattavuuden säilyttäminen (oikaistu liikevoittomarginaali yli 6 % yli ajan) on edelleen ensisijainen tavoite kaikissa maayhtiöissä ja liiketoiminnoissa. Päivitetyn liikevaihtotavoitteen saavuttaminen edellyttää

vahvaa orgaanista kasvua, liiketoiminnan laajentamista uusille maantieteellisille alueille erityisesti Ruotsissa sekä palveluvalikoiman laajentamista valituilla infrarakentamisen osa-alueilla nykyisissä toimintamaissa. Kasvutavoitteen saavuttaminen ja edellä kuvattujen kasvulähteiden luominen edellyttää myös harkittuja yritysostoja.

GRK on historiansa aikana hyödyntänyt yritysostoja kasvattaakseen uutta infrarakentamisen erityisosaamista. Esimerkiksi rataliiketoiminnassa yhtiö on hankkinut osaamista yritysostojen kautta ja kehittänyt liiketoimintaa tämän jälkeen johdonmukaisesti orgaanisen kasvun avulla. Tätä toimintamallia jatketaan strategian mukaisena kasvun ja osaamisen kehittämisen keinona.

Orgaanista kasvua tavoitellaan teollisuushankkeista, mutta aivan erityisesti datakeskusten infran rakentamisesta. Muun muassa datakeskusten ja liikenteen sähköistymisen vuoksi kantaverkon kapasiteettivaatimukset kasvavat nopeasti, ja sähkönsiirtolinjat vaativat mittavia infra- ja perustusrakenteita, joissa GRK:lla on jo vahvaa osaamista. GRK on aloittanut vuonna 2025 sähköverkkorakentamisen

liiketoiminnan (Power), jonka kasvua halutaan jatkaa strategiakauden aikana. Markkinoilla nähdään myös kiinnostavia muita energiahankkeita, kuten aurinko- ja tuulipuistojen rakentamista ja vetyhankkeita. Strategian kasvualueiksi nähdään erityisesti Ruotsi, jossa halutaan laajentaa toimintaa maantieteellisesti. GRK:n projektit ovat painottuneet Pohjois-Ruotsiin, mutta tavoitteena on saada jatkossa projekteja myös Etelä-Ruotsista.

Strategiapäivityksen yhteydessä on tarkennettu myös vastuullisuustavoitteita. Turvallisuustavoitteita täsmennetään, ja uusiomateriaalin käyttöä halutaan edelleen lisätä. Kunnianhimoisena tavoitteena on nostaa uusiomateriaalin vuosittainen käyttö yli miljoonan tonniin vuoteen 2030 mennessä. Rakennusallalla osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuus on haaste, ja GRK:n vahvuutena korostuu arvoihin pohjautuva yrittäjähenkkinen kulttuuri. Tavoitteena on, että GRK vetää puoleensa, kehittää ja

pitää palveluksessaan alan parhaat moniosaajat. Tätä tavoitetta edistetään vahvistamalla henkilöstötyytyväisyyttä sekä panostamalla harjoittelijoiden laadukkaaseen ja positiiviseen työkokemukseen, jota seurataan systemaattisesti jokaisen harjoittelujakson jälkeen.

Strategiatavoitteiden edistäminen vuonna 2025 ja 2026

GRK:n päivitetty strategia ohjaa meitä kohti tulevien vuosien tavoitteita: kannattavaa kasvua, kilpailukykyisintä joukkuetta ja kestävästä rakentamisesta edelläkävijyyttä. Strategia ei ole irrallinen dokumentti, vaan käytännön työkalu arjen valintoihin, priorisointeihin ja päätöksiin. Strategiaa on edistetty ja edistetään konsernitason strategiaprojekteilla, maayhtiö- ja liiketoimintatason projekteilla sekä rajatuilla kehitysprojekteilla.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

GRK mittaa strategiansa onnistumista konsernin taloudellisilla tavoitteilla, jotka on määrää saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä:

- Liikevaihto yli **950 MEUR** vuoteen 2028 mennessä
- Oikaistu liikevoittomarginaali yli **6 %** yli ajan
- Terve pääomarakenne, jossa nettovelan / oikaistun käyttökatteen (viimeiset 12 kk) taso **< 1,5-kertainen** yli ajan
- Sitoutuneen pääoman tuotto **yli 20 %** yli ajan
- Tavoitteena jakaa kasvavaa osinkoa, joka on **vähintään 40 %** vuotuisesta nettotuloksesta yli ajan

VASTUULLISUUSTAVOITTEET

- Henkilöstötyytyväisyys (**eNPS**) **> 40**
- Harjoittelijoiden **eNPS** **> 40**
- Sairaspoissaolot **< 2.5 %**
- Sitoudumme rehdin toiminnan periaatteisiin **100 %**
- Turvallisuus (tapaturmataajuus) **< 5** (vuosi 2026 < 6)
- Asiakastytyväisyys **> 4,5/5**
- Nettonolla oman toiminnan hiilipäästöjen osalta **2035**
- Ei ympäristövahinkoja
- Uusiomateriaalien käyttö **yli 1 Mt** (2030)

Kaikki vastuullisuustavoitteet ja niihin liittyvät mittarit käydään tarkemmin läpi sivulla 17.



Kaikessa toiminnassa varmistetaan terve kannattavuus.

CASE

RUOTSIN LIIKETOIMINNAN LAAJENTAMINEN

GRK:n liiketoiminta on kasvanut Ruotsissa viime vuosina merkittävästi ja yhtiöllä on Pohjois-Ruotsissa vahva jalansija. Strategiansa mukaisesti GRK:n tavoitteena on kannattava kasvu, jonka jatkumista haetaan myös maantieteellisen laajentumisen kautta. Tavoittelemme uusia ja monipuolisia projekteja jatkossa myös eteläisestä Ruotsista, jossa infrarakentamisen markkina kasvaa.

Vuoden 2025 syksyllä Ruotsiin muodostettiin uusi Etelä-Ruotsin alueorganisaatio, jonka johtoon nimitettiin kokeneet osaajat. Tämän lisäksi GRK avasi uuden toimipisteen Tukholmaan tukemaan Etelä-Ruotsin alueorganisaation rakentamista ja kasvua. Tukholman toimipisteeseen rekrytoidaan nopealla tahdilla noin 5–10 uutta infra-alan asiantuntijaa.

Uusien rekrytointien myötä saamme osaamista, jonka avulla pääsemme kilpailemaan muun muassa merkittävistä teollisuus- ja allianssiprojekteista Etelä-Ruotsissa.

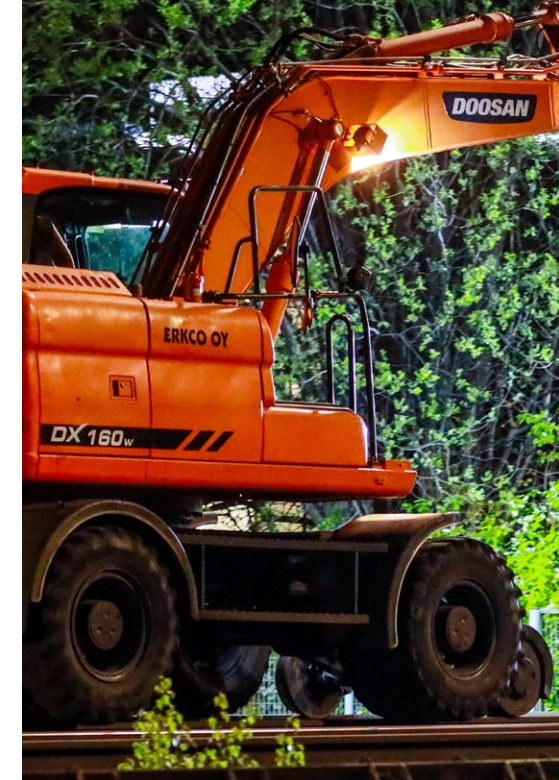
Näillä toimenpiteillä vastaamme myös siihen, että meille erinomaisena referenssinä toimineen Stegra-projektin rakennustyöt ovat siirtymässä seuraavaan vaiheeseen. Sen myötä projektin infrarakentamiseen liittyvät työt tulevat vähenemään, ja Stegran osuus tilauskannastamme ja liikevaihdostamme tulee pieneneään.

CASE

LAAJENTUMINEN UUSILLE TOIMIALOILLE

Päivitetyin strategian mukaan GRK etsii uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja haluaa laajentua uusille infrarakentamisen alueille kannattavasti. Vihreän siirtymän onnistuminen edellyttää laajamittaisia investointeja sähköverkkojen kapasiteetin ja joustavuuden lisäämiseksi sekä uusiutuvan energian tuotannon integroimiseksi tehokkaasti osaksi sähköjärjestelmää.

GRK:hon perustettiin vuonna 2025 uusi Power-niminen liiketoiminta-alue, jossa keskitytään pääosin sähkön siirtoverkkojen (110/400kV) ja sähköasemien rakentamiseen. Sähköverkkorakentamisessa on merkittäviä synergioita nykyiseen liiketoimintaan. Järeät sähkönsiirtolinjat tarvitsevat mittavat perustus- ja tieinfrarakenteet, joita GRK on menestyksekkäästi toteuttanut useita vuosia. Sähköasema-rakentamisessa GRK:n osaaminen ratapuolelta tarjoaa kokemusta – ratasähköasemat ovat lähes samanlaisia. GRK:n Power-liiketoimintaan on hankittu osaamista energiapuolelta.



CASE

KIERTOTALOUS KASVAA MYÖS YRITYSKAUPPOJEN AVULLA

GRK:lla on useita kiertotalouden toimipisteitä Suomessa.

GRK vastaanottaa kiertotalousliiketoiminnassaan esimerkiksi ylijäämämaita, louheita, betonia, tiiltä, erilaisia tuhkia ja muita kierrätysmateriaaleja. Tärkeä osa kiertotalouspalveluiden toimintaa on kierrättää uusiomateriaaleiksi soveltuvat materiaalit.

GRK on Suomessa kiertotalousmarkkinoilla vahvaa kasvua hakeva yritys. Vahvistimme asemaamme kiertotalouspalveluissa ostamalla vuonna 2025 uuden yrityksen, ASM Kiviainespalvelu Oy:n. Yrityskaupan myötä GRK sai itselleen merkittävän määrän uusia kiertotalouspisteitä Uudeltamaalta. Samaan aikaan GRK osti uuden kiertotalouspisteen Tarasteen kiertotalousalueelta Pirkanmaalta.

Vastaanottopisteet ja kiviainesvarannot tuovat synergiaetua myös GRK:n infrarakentamisen kanssa, sillä GRK voi kuljettaa rakennustyömailta syntyvää materiaalia omiin kiertotalouspisteisiinsä. Toisaalta GRK voi tavoitteidensa mukaisesti myös hyödyntää uusiomateriaaleja, kierrätysmateriaaleja ja uudelleenkäytettyjä rakennustuotteita korvaamassa neitseellisten materiaalien käyttöä omissa rakennusprojekteissaan.

CASE

KRIITTISEN INFRAN RAKENTAMINEN

GRK tavoitteena on menestyä kriittisen infran ja puolustushallinnon hankkeissa, ja tässä on onnistuttu vuonna 2025. GRK on ollut mukana Rajavartiolaitoksen projektissa, jossa tehdään esteaitaa Suomen ja Venäjän väliselle valtakunnanrajalle. Turvaluokituksessa rakennustyömaa on korkeimmalla tasolla. Kriittistä infraa tehdään paitsi puolustusvoimille, myös monen muun tie- tai ratahankkeen yhteydessä.

Virossa GRK on ollut mukana rakentamassa Kanaman siltaa ja Rahulan liittymiä Tallinnan lähellä. Tähän merkittävään tieliikennehankkeeseen liittyi myös maanpuolustuksellinen osuus, sillä sen aikana rakennettiin noin 70-metrinen sillan betonirakenne, jonka avulla varmistetaan puolustusvoimien kuljetusten sekä muiden erikoiskuljetusten vaatima kantavuus. Suomessa GRK on puolestaan urakoinut VT 9 -tiehankkeessa. Urakan tavoitteena oli liikenteen sujuvoittaminen ja matka-aikojen lyhentäminen, mutta mukana oli myös kriittisen infran rakentamista, sillä projektialueelle rakennettiin lentokoneiden varalaskupaikka.

VASTUULLISUUS

Tavoitteenamme on vähentää ympäristövaikutuksiamme

GRK:n toiminta perustuu taloudelliseen kannattavuuteen, kestävän rakentamisen periaatteisiin ja eettisten ohjeiden noudattamiseen. Vähennämme aktiivisesti toimintamme ympäristövaikutuksia ja kehitämme jatkuvasti työmme laatua sekä yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Teemme tiivistä yhteistyötä sidosryhmien kanssa, huomioiden heidän tarpeensa ja odotuksensa. Tavoitteenamme on luoda kestäviä ratkaisuja, vahvistaen asemaamme kestävän rakentamisen edelläkävijänä. Kestävä rakentaminen GRK:lle tarkoittaa, että suunnittelemme, toteutamme ja kunnossapidämme infraa ympäristöä, turvallisuutta ja eettisiä periaatteita kunnioittaen.

Tahtotila kestävästä rakentamisesta sitoo myös vastuullisuuden tiukasti osaksi GRK:n strategiaa ja sen toteutumista. Strategian ja vastuullisuuden yhdistäminen onkin GRK:lle keskeistä pitkäjänteisen menestyksen ja kestävän toiminnan varmistamiseksi. Kestävän rakentamisen lisäksi GRK:n strategian tahtotilana on, että vuonna 2028 GRK kasvaa kannattavasti ja meillä työskentelee kilpailukykyisin joukkue.

Vastuullisuus parantaa kilpailukykyämme, tukee riskienhallintaa ja vahvistaa sidosryhmien luottamusta. Lisäksi näemme vastuullisuudessa uusia liiketoimintamahdollisuuksia, jotka vastaavat yhteiskunnan ja ympäristön haasteisiin. Kun integroimme vastuullisuuden osaksi strategiaamme, luomme pitkäaikaista arvoa sekä GRK:lle että

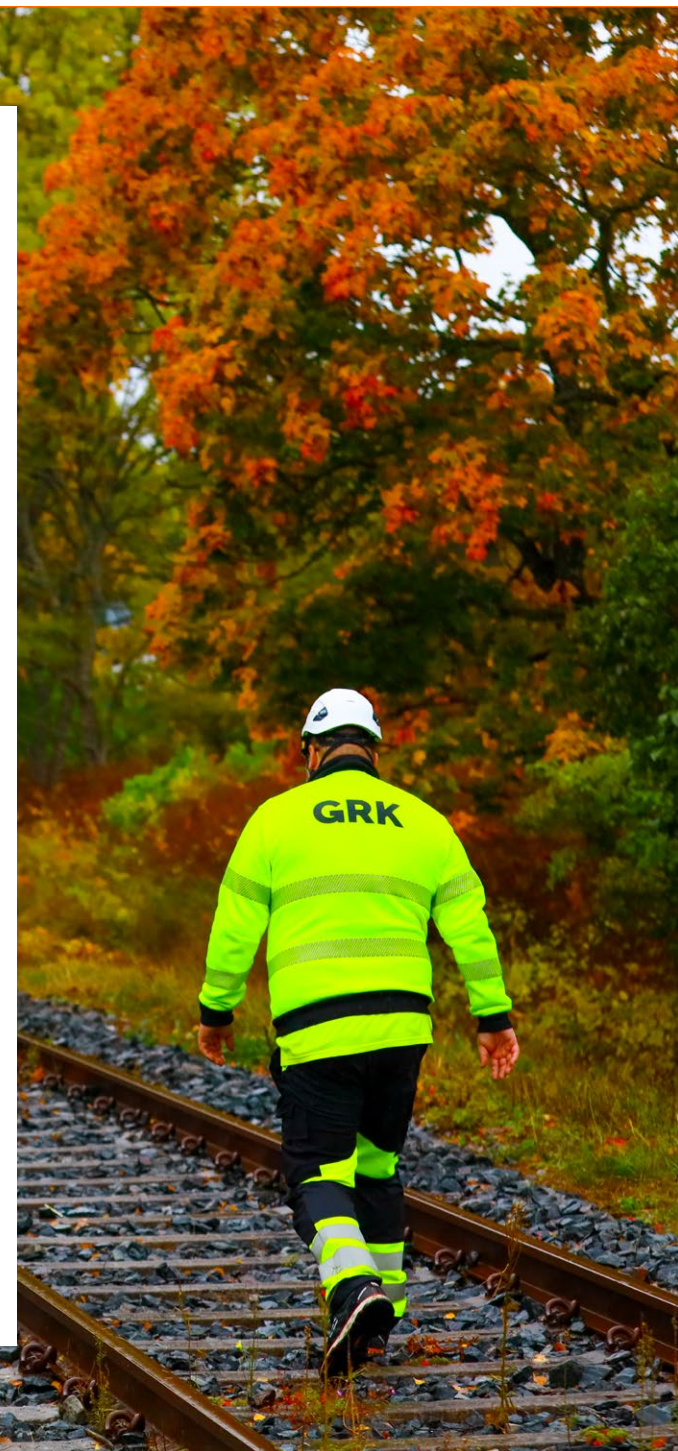
sidosryhmillemme. Näillä lähtökohdilla GRK pyrkii osaltaan varmistamaan kestävän taloudellisen suorituskyvyn ja myönteiset vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan.

GRK:n arvot luovat perustan yrityskulttuurille ja ohjaavat jokapäiväistä päätöksentekoaamme. Yksi GRK:n viidestä ydinarvosta on ”Me kannamme vastuun.” Kyseisen arvon mukaisesti me GRK:lla kannamme vastuun toisistamme, työstämme sekä tulevaisuudesta ja päivittäisessä työsämme arvo näkyy monin tavoin. Ymmärrämme, että rakentamamme infran tulokset näkyvät satoja vuosia eteenpäin ja koskettavat tuhansien ihmisten arkea. Kestävää yhteiskuntaa rakennetaan tulevaisuutta varten ja siksi päätöksissämme painaa vastuu ympäristöstä ja ihmisistä. Arvolupauksen mukaisesti kaikessa GRK:n toiminnassa pyritään varmistamaan kestävät ratkaisut niin luonnon kuin rakennetun ympäristön kannalta. Olipa kyse suunnitteluratkaisuista tai työmaiden toteutuksesta, vastuullisuusnäkökulmat otetaan huomioon.

Vastuun kantaminen ulottuu myös henkilöstön hyvinvointiin ja työturvallisuuteen. GRK huolehtii työntekijöistään mm. panostamalla työturvallisuuteen, kehittämällä turvallisuuskulttuuria sekä edistämällä henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointia. Yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi odotetaan jokaisen GRK:laisen sekä yhteistyökumppanin kantavan vastuunsa.

Vuosi 2025 oli GRK:lle merkittävä edistysaskel vastuullisuustyössä, kun julkaisimme ensimmäistä kertaa CSRD-direktiivin mukaisen kestävyysraportin. Kestävyysraportointistandardit (ESRS) pyrkivät laajentamaan vastuullisuustiedon läpinäkyvyyttä ja vertailtavuutta. GRK:lle kestävyysraportti toimii työkaluna integroidessamme vastuullisuuden entistä tiiviimmin strategiatyön toteutukseen, riskienhallintaan ja sidosryhmien palvelemiseen. Lisäksi raportoinnin avulla varmistamme myös kilpailukykyämme ja investointiemme rahoituksen sekä suunnittelemme tulevaisuutta. Kestävyysraportti pohjautuu kaksoisolennaisuusanalyysiin, jonka avulla olemme arvioineet GRK:n toiminnan vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan ja kestävyysraportin liittyvien muutosten vaikutukset GRK:hon. Tämän analyysin pohjalta on tunnistettu GRK:lle olennaisimmat ESG-teemat, joihin keskitymme kestävyysraportissa.

Edistymistä vastuullisuustavoitteissa seurataan valikoidun mittarien avulla, jotka kuvastavat GRK:n operatiivisen toiminnan laatua. Vuoden 2025 osalta keskeiset toimintamme kuvaavat mittarit ja tulokset on esitetty tämän raportin sivulla 17. Vastuullisuusmittarit kuvastavat GRK:n operatiivisen toiminnan laatua.



VASTUULLISUUS

Vastuullisuustavoitteet ja -tulokset

TEEMA	AIHE	MITTARI	TULOS 2023	TULOS 2024	TULOS 2025	TAVOITE 2026
KILPAILUKYKYINEN JOUKKUE	Sitoutuneet työntekijät	eNPS	29	37	35	>40
		Sairauspoissaolot	1,97	2,3	2,3	<2,5
	Paras harjoittelupaikka	Harjoittelijat lkm	102	97	108	>100
		Harjoittelijat eNPS	Ei mitattu	64	61	>40
	Turvallisuus edellä	Tapaturmataajuus	13,1	7,9	7,3	< 6
		Turvallisuushavainnot	1 882	2 324	2 388	>2 750
		Menetetyt työpäivät	250	113	103	0
KESTÄVÄN RAKENTAMISEN EDELLÄKÄVIJÄ	Arvoa asiakkaalle	Asiakastytyväisyys	4,3	4,5	4,5	>4,5
		Ympäristövahingot	0	0	0	0
	Nettonolla oman toiminnan osalta 2035	Uusiutuvan sähkön osuus %	84	93	93	>95
		Uusiomateriaalien käyttömäärä, tonnia	487 000	608 487	882 045	>780 000
		Oman toiminnan hiilijalanjälki, t CO ₂ ekv	16 322	19 859	17 860	-
		Oman toiminnan hiili-intensiteetti	29,9	27,3	20,5	<25
	Hyvä hallinnointitapa	Korruptiotapaukset	0	0	0	0
		Lahjontatapaukset	0	0	0	0
		Vakavat syrjintätapaukset	0	0	0	0
		Ihmisoikeusrikkomukset	0	0	0	0
		Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus suoritettu	Ei mitattu	Ei mitattu	64 %	100 %

E – YMPÄRISTÖ

Ympäristövastuu ja ilmastotyö ohjaavat toimintaamme

Kestävän infrarakentamisen edelläkävijyyttä ohjataan konsernin luonto- ja ilmastotiekartan avulla, joka linjaa pitkän aikavälin ympäristötavoitteemme ja niihin liittyvät toimenpiteet. Tiekartta toimii GRK:lle etenemissuunnitelmana mm. päästöjen vähentämiselle, negatiivisten luontovaikutusten minimoimiselle sekä kiertotalouden edistämiseksi, ja se on keskeinen osa vastuullisuustyömme suunnittelua sekä seurantaa.

Kestävän rakentamisen tavoitteisiin pääseminen edellyttää toimintamme ympäristövaikutusten tunnistamista, niihin reagoimista sekä jatkuvaa kehittämistä. Vastuullisuustyömme perustuu konkreettisiin toimiin, joilla vähennämme ilmastopäästöjä, parannamme resurssitehokkuutta ja edistämme luontopositiivisia ratkaisuja. Kiertotalouden ja vähähiilisten toteutusmallien rooli korostuu entisestään, kun etenemme kohti pitkän aikavälin ilmasto- ja luontotavoitteitamme.

Ilmastovaikutusten arviointi ja hallinta**Oman toiminnan päästöt**

Hiilijalanjäljen laskenta on GRK:lle tärkeä väline tunnistaa suurimmat päästölähteet ja löytää keinoja niiden vähentämiseksi koko toimintaketjun laajuudelta. Seuraamme vuosittain oman toimintamme Scope 1- ja Scope 2-päästöjä.

Vuonna 2025 oman toimintamme päästöt olivat yhteensä Scope 1: 16 766 t CO₂ ekv ja Scope 2: 1 094 t CO₂ ekv. Oman toimintamme liikevaihtoon suhteutettu hiili-intensiteetti 20,5 t CO₂ ekv/M€ osoitti, että toiminnan kasvuun nähden päästökehitystä onnistuttiin hillitsemään.

Polttoaineiden käyttöä kehitettiin edelleen kohti vähähiilisyyttä. Vuonna 2025 käytimme 1 288 359 litraa uusiutuvia polttoaineita. Näiden osuus on polttoaineiden kokonaiskäytöstä 27 %. GRK:n itse hankkiman uusiutuvan sähkön osuus nousi 93 %, mikä tukee tavoitettamme saavuttaa nettonolla omien päästöjen osalta vuoteen 2035 mennessä. Samalla kehitämme jatkuvasti työmaiden ja työkoneiden energiatehokkuutta ja selvitämme fossiilittomia vaihtoehtoja polttoaineille.

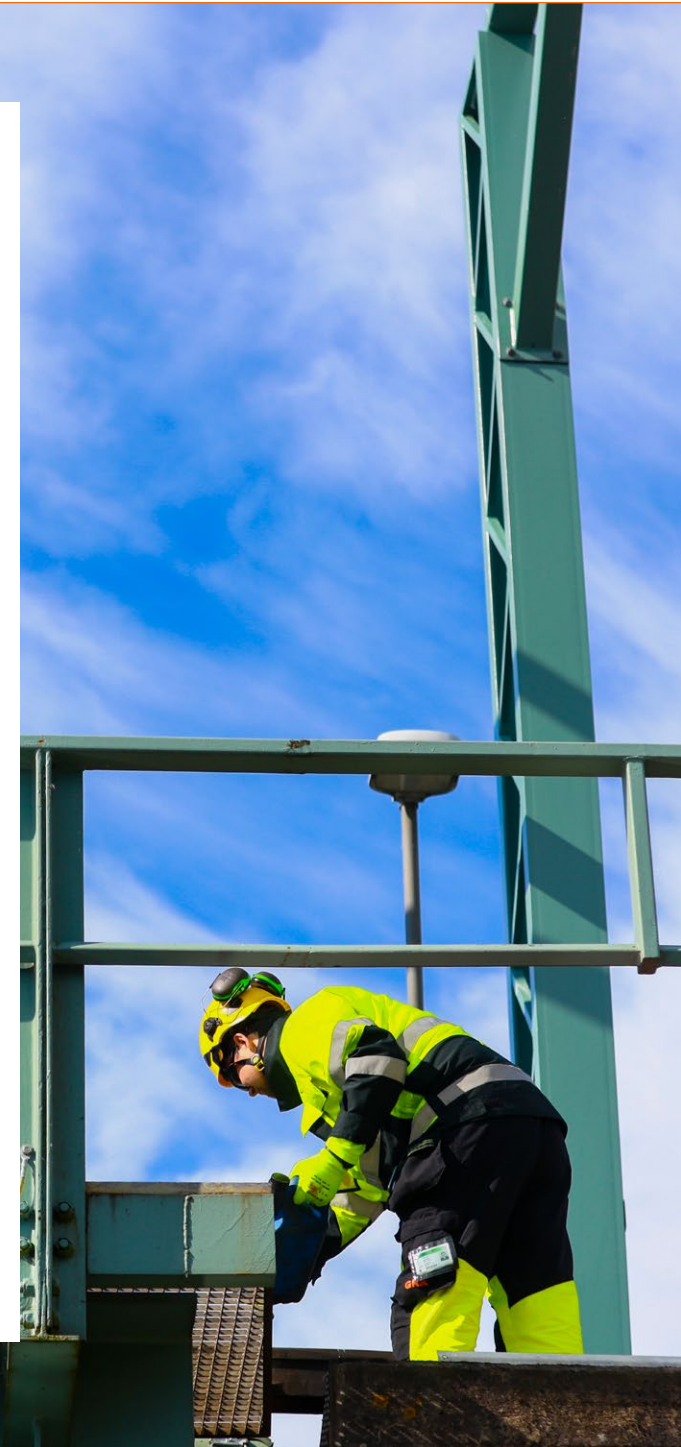
Arvoketjun päästöt

Ylivoimaisesti suurin osa GRK:n ilmastovaikutuksista syntyy arvoketjussa käyttämiemme materiaalien valmistuksesta ja palveluista. Vuonna 2025 Scope 3-päästöimme olivat yhteensä Scope 3: 316 350 t CO₂ ekv. Laajensimme päästölaskentaa vuonna 2025 arvoketjun osalta kattamaan kaikki olennaiset scope 3 kategoriat. Jatkamme laskennan kehitystä matkalla tavoitteeseemme hakea SBTi-hyväksytyjä ilmastotavoitteita ja päästöjen läpinäkyvää hallintaa.

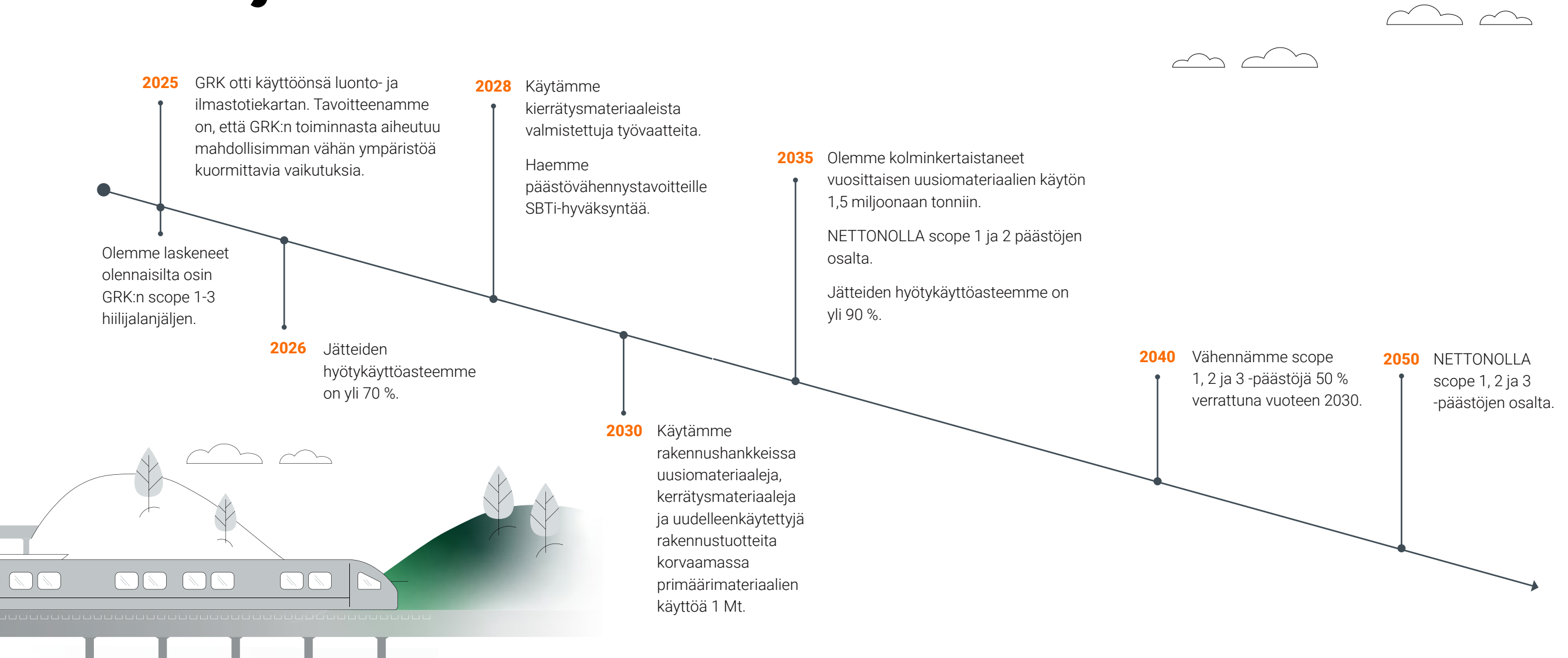
Kiertotalous

Kiertotalousratkaisujen toteuttaminen sekä uusiutuvien ja kierrätettyjen materiaalien käytön lisääminen on osa toimintaamme kohti strategisia tavoitteita. Kasvatimme vuonna 2025 uusiomateriaalien käyttöä 882 045 tonniin. Pyrimme jatkuvasti löytämään uusia keinoja sekä mahdollisuuksia lisätä uusiomateriaalien käyttöä toiminnassamme edeten kohti Green Dealin mukaista tavoitetta kasvattaa uusiomateriaalien käytön määrän 1,5 miljoonaan tonniin vuoteen 2035 mennessä.

Kiertotalous koostuu yhteensä 19 toimipaikasta, jotka sijoittuvat Suomeen. Vuonna 2025 laajensimme kiertotalousliiketoimintamme toimipisteverkostoa seitsemällä uudella alueella yritysosaston kautta. Toimipisteiden kasvu mahdollistaa yhä laajemmin materiaalien vastaanoton, käsittelyn ja hyödyntämisen. Näin kasvatamme neitseellisiä materiaaleja korvaavien uusiomateriaalien määrää toiminoissamme ja markkinoilla sekä vähennämme tätä kautta ilmastovaikutuksiamme.



Luonto- ja ilmastotiekartta



S – SOSIAALISET TIEDOT

Jatkoimme työtä turvallisuuden parantamiseksi

GRK:n henkilöstö jatkoi kasvuaan vuonna 2025 ja vuoden lopussa GRK-konsernin palveluksessa oli 1 222 työntekijää kolmessa maassa. Strateginen tavoitteemme on, että GRK:lla työskentelee kilpailukyysisin joukkue, joka edellyttää terveyden ja turvallisuuden, sosiaalisen vastuun, ihmisoi-keuksien, monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden sekä osallisuuden huomioimista.

Työturvallisuus on GRK:lle ensisijainen arvo ja menes-tyksemme kulmakivi. Vuoden 2025 aikana jatkoimme systemaattista työtä tapaturmien ennaltaehkäisemiseksi sekä turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi konsernissa. Turvallisuus GRK:lla on ennen kaikkea toisista välittämistä ja koko työyhteisön yhteinen asia. Edetessämme kohti GRK:n turvallisuustavoitteita aloitettiin konsernissa vuonna 2025 "Kaverin puolesta" -kampanja. Turvallisuuskampanjan tarkoituksena on herättää jokaisessa GRK:laisessa ajatuk-sia turvallisuuden merkityksestä työssämme sekä löytää pieniä ja suuria keinoja turvallisuuden parantamiseksi. Kampanjan kantavana ajatuksena on kiinnittää huomiota ei vain omaan, vaan koko työporukan turvallisuuteen. Kam-panja kokoaa GRK:n työmaiden viime vuosien keskeiset turvallisuushavainnot seitsemäksi teesiksi ja GRK:n tiimeille materiaalia ajankohtaisten turvallisuusaiheiden käsittelyyn. Tärkeintä on, että turvallisuus ja terveys otetaan tavalla tai toisella puheeksi.

Työtapaturmien ennaltaehkäisemiseksi tärkeä toimi on turvallisuushavainnot. Turvallisuushavaintojen tekemistä pyritään laajentamaan niin, että havaintoja laaditaan jokaisella GRK:n työmaalla, ja niiden kokonaismäärä ylittäisi 2500 kappaletta vuodessa. Tavoite turvallisuushavaintojen määrälle asetetaan vuosittain ja tavoitetta on korotettu vuosittain ennakoivan toimintatavan vahvistamiseksi. Vuonna 2025 turvallisuushavaintoja tehtiin 2 388 (2 324) kappaletta. Havaintojen määrä on ollut nousussa, mutta tavoitetasoa ei vielä aivan saavutettu.

Menetettyjen työpäivien määrään tavoiteltiin 50 prosen-tin laskua vuoden 2024 tasosta omassa henkilöstössä. Vuonna 2025 menetettyjä työpäiviä oli 103 (113), jolloin määrä on laskenut edellisvuodesta, mutta tavoitetta 50 prosentin laskusta ei vielä saavutettu. Lisäksi vuoden 2025 tavoitteena oli laskea sairauspoissaoloon johtavien tapa-turmien taajuus alle seitsemään sekä omien työntekijöiden että aliurakoitsijoiden osalta. Raportointikauden lopussa tapaturmataajuus oli 7,3 (7,9), jolloin kehitys oli positiivista, mutta konsernin tavoitteesta jäätin vielä hieman. Tapa-turmataajuuteen on asetettu myös pitkän aikavälin tavoite saada taajuus laskettua konsernissa alle viiden vuoteen 2028 mennessä.



Sairaspoissaoloihin liittyvä tavoite GRK:lla on, ettei näiden osuus vuosittaisesta työajasta ylittäisi yli 2,5 prosenttia. Vuonna 2025 sairauspoissaoloprosentti konsernissa oli 2,3 (2,3), jolloin tavoite saavutettiin.

Turvallisuuden lisäksi GRK:n henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen laajemmin on osa jokapäiväistä työtämme. GRK työnantajana haluaa olla infra-alan edelläkävijä ja henkilöstön tyytyväisyys on ensiarvoisen tärkeää. Strategisena mittarina henkilöstön tyytyväisyydestä GRK:lla käytetään eNPS-mittaria (Employee Net Promoter Score), joka kertoo henkilöstön kokonaistyytyväisyydestä. Kuluneena vuonna GRK:n henkilöstön eNPS luku oli 35 (37). Henkilöstötyytyväisyys konsernissa on siis jo hyvällä tasolla, mutta jatkamme aktiivista työtä edelleen tavoitteidemme saavuttamiseksi. GRK:ssa tavoitellaan erinomaista henkilöstötyytyväisyyttä, jonka yleisesti tunnistettu raja-arvo on eNPS > 40.

Henkilöstötyytyväisyyden ohella yhtä tärkeä onnistumisen mittari on vuotuinen konsernin kesätyöntekijöiden määrä sekä tyytyväisyys. Vuonna 2025 jatkoimme aktiivista oppilaitosyhteistyötä tunnettavuuden lisäämiseksi kiertämällä toisen ja kolmannen asteen oppilaitoksissa kertomalla mahdollisuuksista, joita GRK:lla sekä infra-alalla on tarjota. Työ kannatti, sillä kesän aikana GRK:lla työskenteli yhteensä 108 harjoittelijaa, kun yhtiön strateginen tavoite oli saavuttaa yli 100 harjoittelijan määrä.

Tapaturmataajuus:

7,3

Tapaturmataajuus laski konsernissa vuonna 2025. GRK:n pitkän aikavälin tavoite saada taajuus laskettua alle viiden vuoteen 2028 mennessä.

CASE

KESÄTYÖNTEKIJÄT ARVOSTIVAT KOKEMUSTAAN

Harjoittelijat ovat GRK:lle tärkeitä tulevaisuuden osaajia, ja haluamme heidän kokemuksensa olevan ensiluokkainen. Kesän 2025 harjoittelijoille toteutetun työhyvinvointikyselyn perusteella olemme onnistuneet tavoitteessamme tarjota mielenkiintoinen sekä merkityksellinen kesätyöpaikka. GRK:n kesätyöntekijöiden eNPS luku vuonna 2025 oli 61 (64), mikä kertoo vahvasta tyytyväisyydestä. 87 % vastaajista koki, että harjoittelu vastasi tai ylitti heidän ennako-odotuksensa ja samainen osuus harjoittelijoista haluaisi jatkaa uraansa GRK:lla myös tulevaisuudessa. Pidämme näitä tuloksia suuressa arvossa, ja ne kertovat yrityskulttuurista, jossa korostuvat esihenkilöiden tuki sekä välittävä ilmapiiri. Tulos on saavutettu tarjoamalla rohkeasti sekä vastuuta että tukea, jotta työ on mielenkiintoista, mutta tehdään kuitenkin aina yhdessä. Kaikkein tärkeimpänä pidämme harjoittelijoiden kohtelemista kuin tulevia kollegoita – sillä juuri sitä toivomme heidän olevan.

G – HALLINTOTAPATIEDOT

Rehdin toiminnan periaatteet sisältävät yhteiset pelisäännöt

GRK:n liiketoiminnan harjoittaminen perustuu eettiseen liiketoimintatapaan sekä vahvaan yrittäjähenkiseen yrityskulttuuriin. GRK:n eettiset liiketoimintaperiaatteet on koottu Rehdin toiminnan periaatteisiin, jotka sisältävät konsernin yhteiset toiminnan pelisäännöt. Rehdin toiminnan periaatteet pohjautuvat lainsäädäntöön, viranomais määräyksiin ja GRK:n arvoihin, joiden päälle on rakennettu GRK:n johdolle ja työntekijöille konkreettisia toimintaohjeita erilaisiin tilanteisiin. Rehdin toiminnan periaatteet on laadittu yhteistyössä henkilöstön kanssa, ja ne koskevat jokaista työntekijää tehtävästä riippumatta.

Rehdin toiminnan periaatteet sisältävät myös harmaan talouden torjuntaan sekä lahjonnan ja korruption estämiseen liittyvät toimintaperiaatteet. GRK:lla on lahjonnan ja korruption suhteen nollatoleranssi. Tärkeä väylä GRK:lle huolien tai väärinkäytösepäilyiden havaitsemiseen on nimetön ilmoituskanava, joka on kaikkien sidosryhmien käytettävissä. Ilmoituskanavassa voi ilmoittaa esimerkiksi työturvallisuuden ja työterveyden puutteista, tasapuolisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon rikkomisesta, eturistiriidoista, harmaan talouden, rahanpesun tai terrorismin rahoittamisen epäilyistä sekä lahjonnasta ja korruptiosta. Kaikki ilmoituskanavaan tehdyt ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti.

Tavoitteenamme on sitouttaa myös GRK:n yhteistyökumppanit Rehdin toiminnan periaatteisiin ja varmistaa, että he noudattavat samanlaisia käytäntöjä työskennellessään yhdessä kanssamme. Periaatteet ovat saatavilla kaikille sidosryhmille myös GRK:n verkkosivuilla ja niiden keskeisin sisältö on kirjattu kaikille yhteistyökumppaneille toimitettaviin GRK:n Yritysvastuuvaatimuksiin.

Jokaisen GRK:n omaan henkilöstöön kuuluvan tulee tutustua Rehdin toiminnan periaatteisiin ja suorittaa verkkokoulutus periaatteista vuosittain. Eettisen toiminnan ja konsernin arvojen mukaisen yrityskulttuurin vahvistamiseksi GRK on asettanut tavoitteeksi lisätä Rehdin toiminnan periaatteiden tunnettavuutta ja verkkokoulutuksen kattavuutta entisestään. Kattavuutta aloitettiin kartoittamaan ensimmäisen kerran vuonna 2025 ja tavoite oli saavuttaa koulutukselle 100 % kattavuus GRK:n henkilöstöstä. Vuoden lopussa Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksen oli suorittanut 64 % henkilöstöstä ja työtä tavoitteen saavuttamiseksi jatketaan vuonna 2026.

Hyvään hallintotapaan liittyvänä jatkuvana tavoitteena GRK:lla on nolla korruption, lahjontaan, vakavaan syrjintään tai ihmisoikeuksien loukkaukseen liittyvää tapausta. Vuonna 2025 ei todettu yhtään tällaista vakavaa väärinkäytöstä ja tavoite saavutettiin.

CASE

TYÖMAAKIERTUETTA JATKETTIIN JA SE LAAJENI MYÖS VIROON

Vuonna 2025 koulutuksen ja perehdytyksen lisäksi GRK:lla jatkettiin jo 2024 aloitettua Rehdin toiminnan periaatteiden työmaakiertuetta. Kiertueen tavoitteena oli jalkauttaa GRK:n arvot ja toimintatavat yhä tiiviimmin koko organisaatioon. Työmaakiertue vieraili GRK:n työmailla sekä toimipisteillä ja on tähän mennessä tavoittanut yli 900 GRK:n sekä alihankkijoiden työntekijää. GRK:n arvot ja rehti toiminta eletään todeksi arjessa, joten periaatteita oli tärkeää käydä läpi lähellä jokaisen päivittäistä työtä. Rehdin toiminnan lisäksi työmaakiertue tarjosi GRK:n sekä aliurakoitsijoiden työntekijöille mahdollisuuden nostaa esille myös muita asioita työhön, sen sujuvuuteen tai tärkeiksi koettuihin asioihin liittyen.

SIJOITTAJILLE

GRK sijoituskohteena

Miksi sijoittaa GRK:hon?

1. Toiminta toisiaan tasapainottavilla markkinoilla, joilla on vahvat kasvuajurit

GRK toimii vakailla infrarakentamisen markkinoilla Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Infrarakentamisen kohdemarkkinan koko näissä maissa oli noin 30 miljardia euroa vuonna 2023 ja sen odotetaan kasvavan keskimäärin noin 3,2 prosenttia vuosittain vuosien 2023 ja 2026 välillä.. Infrarakentaminen on pitkälti julkisrahoitteista ja säilyy tyypillisesti vahvana myös laskusuhdanteissa. Markkinan kasvuajureina toimivat erityisesti vihreä siirtymä, kaupungistuminen, kasvavat investoinnit puolustus- ja kriittiseen infrastruktuuriin ja muut teollisuuden investoinnit sekä merkittävä korjausvelka. GRK:lla on Suomessa vahva ja ainutlaatuinen rataliiketoiminnan tarjoama, jonka kysynnän odotetaan kasvavan kiristyneen geopolittisen tilanteen seurauksena.

2. Markkina-asema yhtenä johtavista toimijoista infrarakentamiseen ja laaja palvelutarjoama

GRK on yksi Suomen johtavista infrarakentajista. Yhtiö erikoistuu laajojen infrahankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen, monipuoliseen projektinjohtoon, kaupunkiympäristössä rakentamiseen sekä vahvaan ratarakentamisosaamiseen. Laaja ja toisiinsa liittyvä palvelutarjoama mahdollistaa

kokonaisratkaisujen toimittamisen. Ydinosaamisen perustana ovat suunnittelu- ja tarjouslaskentakyvykkyudet. Lisäksi keskittyminen ympäristöliiketoimintaan ja ratojen kunnossapitoliiketoimintaan takaa tasaisen ja jatkuvan liikevaihdon.

3. Osaava, motivoitunut ja sitoutunut henkilöstö

Osaava henkilöstö on GRK:n toiminnan ja kannattavan kasvun perusta. Yhtiö uskoo, että vahva työnantajamielikuva, tulospalkkiojärjestelmä ja kiinnostavat projektit houkuttelevat osaajia. Henkilöstön osaamista kehitetään jatkuvasti muun muassa mentoroinnin kautta ja talon mestari-kisällä -toimintavalla.

4. Yrittäjämäinen kulttuuri

GRK:n onnistumisen taustalla on ollut sen yrittäjähenkinen kulttuuri, josta halutaan pitää kiinni. Arvot, ohjaavat yhtiön jokapäiväistä liiketoimintaa niin suhteessa asiakkaisiin kuin henkilöstöön. GRK:laisille keskeistä on rohkeus, toimeen tarttuminen ja välittäminen. Henkilöstön vahva omistajuus yhtiössä lisää motivaatiota ja näkyy tekemisessä yrittäjämäisenä otteena.

5. Kannustava tulospalkkiojärjestelmä

GRK:n tulospalkkiojärjestelmä kannustaa henkilöstöä jatkuvaan parantamiseen ja projektien kannattavaan toteuttamiseen. Erityisesti työmaajohdon lyhyen aikavälin tulospalkkaus on ollut yksi yhtiömme tärkeimmistä kilpailukykytekijöistä. Tulospalkkiojärjestelmä on suunniteltu kannustamaan jatkuvaan parantamiseen ja projektien toteuttamiseen kannattavuustavoitteiden mukaisesti vastuullisuustavoitteet huomioiden. Palkkiot ovat sidottuja projektien tarjouskatteen ylittäviin suorituksiin ja yhtiön liiketulokseen.

6. Kyvykkyys vahvaan kasvuun, korkeaan kannattavuuteen ja toiminnan tasaisuuteen

GRK on viime vuosina ylläpitänyt kilpailijoitaan parempaa, tasaista kannattavuutta, ja sen oikaistu liikevoittomarginaali on ollut 2021–2025 keskimäärin 5,2 %. Vahva tase ja positiivinen kassavirta ovat mahdollistaneet kasvua tukevat investoinnit. Yhtiöllä on selkeä strategia ja konkreettiset tavoitteet vuoteen 2028 asti, joiden tarkoituksena on varmistaa kannattavan kasvun jatkuminen.

Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

3 Hallituksen toimintakertomus

24 Kestävyysraportti

112 Konsernitilinpäätös

151 Emoyhtiön tilinpäätös

Tämä PDF-raportti on vapaaehtoinen julkistus. GRK on julkaissut hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen European Single Electronic Format (ESEF) -vaatimusten mukaisena XHTML-dokumenttina, joka on raportin virallinen versio.



Sisällysluettelo

Hallituksen toimintakertomus	3	17. Rahavarat	137
Keskeiset tunnusluvut ja laskentakaavat	17	18. Oma pääoma ja osakkeet	137
Kestävyyssraportti	24	19. Lainat	139
Yleiset tiedot	25	20. Varaukset	139
Ympäristötiedot	62	21. Ostovelat ja muut velat	141
Yhteiskunnalliset tiedot	88	22. Rahoitusvarat ja -velat	142
Hallintotapatiedot	104	23. Rahoitusriskien hallinta	145
Konsernitilinpäätös	113	24. Ehdolliset velat sekä vastuusitoumukset	147
Konsernin laaja tuloslaskelma	113	25. Tytäryritykset	148
Konsernitase	114	26. Lähipiiritapahtumat	149
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	115	27. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat	150
Konsernin rahavirtalaskelma	116	Emoyhtiön tilinpäätös	151
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	117	Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)	151
1. Liikevaihto	118	Emoyhtiön tase (FAS)	152
2. Liiketoimintasegmentit ja markkina-alueet	121	Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)	153
3. Liiketoiminnan muut tuotot	122	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	154
4. Materiaalit ja palvelut	123	Hallituksen esitys tilikauden tulosta koskeviksi toimenpiteiksi	161
5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	123	Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	162
6. Poistot ja arvonalentumiset	125	Tilinpäätösmerkintä	162
7. Liiketoiminnan muut kulut	125	Tilintarkastuskertomus	163
8. Rahoitustuotot ja -kulut	126	Kestävyyssraportin varmennuskertomus	167
9. Tuloverot	126	Riippumattoman tilintarkastajan raportti ESEF-tilinpäätöksestä	169
10. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	128		
11. Vuokrasopimukset	130		
12. Aineettomat hyödykkeet	132		
13. Liiketoimintojen yhdistämiset	135		
14. Vaihto-omaisuus	135		
15. Myyntisaamiset ja muut saamiset	136		
16. Sijoitukset	136		

Hallituksen toimintakertomus

Liiketoimintamallin kuvaus

GRK suunnittelee, korjaa ja rakentaa teitä, väyliä, raiteita ja siltoja, jotta arki sujuu, ihmiset kohtaavat ja syntyy kestävämpi tulevaisuus. Toimimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. GRK:n ydinosaamiseen kuuluvat monipuolisten infrakennushankkeiden toteutus, suurten ja pienten hankkeiden projektinjohto sekä laaja-alainen rataosaaminen. GRK tarjoaa palvelut suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon. Asiakkaitamme ovat valtionhallinto, kunnat ja kaupungit sekä yksityinen sektori. GRK toimii useissa projekteissa yhteistyössä infra-alan muiden yritysten kanssa.

GRK:n liiketoiminta koostuu taito- ja väylärakentamisesta sekä päällystyksestä, sähköverkkorakentamisesta (Power), rataliiketoiminnasta ja ympäristöteknologiasta.

GRK-konserniin kuuluvat emoyhtiö GRK Infra Oyj:n lisäksi maayhtiöt jokaisessa toimintamaassa: Suomessa GRK Suomi Oy, Virossa GRK Eesti AS, A-Kaabel OÜ ja Novus Initium Investments OÜ sekä Ruotsissa GRK Sverige AB. GRK Suomi Oy:llä on sivuliike Virossa. Emoyhtiö GRK Infra Oyj vastaa konsernin hallinnosta ja rahoituksesta. Maayhtiöt harjoittavat konsernin operatiivista toimintaa. GRK Infra Oyj:n toiminta, toiminnan kehittyminen ja toimintaan liittyvät riskit ovat riippuvaisia tytäryhtiöiden liiketoiminnan kehittämisestä.

Keskeiset aineettomat voimavarat

GRK:n liiketoiminta perustuu vahvasti aineettomiin voimavaroihin, joista keskeisimpiä ovat osaava ja sitoutunut henkilöstö, pitkälle kehitetty projektiosaaminen sekä vuosien aikana rakennetut asiakas- ja kumppanuussuhteet. Näiden tukena ovat GRK:n yrittäjähenkilöiden toimintakulttuuri, hyvä työnantajamielikuva sekä tunnettu ja luotettava brändi infra- ja ympäristöteknologiamarkkinoilla.

Aineettomat voimavarat luovat perustan GRK:n kilpailukyvyille, mahdollistavat vaativien hankkeiden toteuttamisen tehokkaasti ja turvallisesti sekä tukevat kannattavaa kasvua Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Henkilöstön osaamisen jatkuva kehittäminen, työhyvinvointiin panostaminen sekä strategiset kumppanuudet ovat

keskeisiä tekijöitä, joiden ympärille yhtiön liiketoimintamalli ja pitkän aikavälin arvонуonti rakentuvat.

Taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys

GRK rakentaa teitä, katuja ja yhdyskuntatekniikkaa sekä parantaa nykyisiä väyliä. Erikoisosaamistamme ovat muun muassa vaativat sillanrakennustyöt kuten esimerkiksi vesistö- ja ratasillat. Palvelumme kattavat väyliin liittyvän aluerakentamisen sekä betoni-, teräs- ja yhdistelmärakenteet, pohjarakentamisen, teollisuusrakentamisen, taitorakenne- ja korjauskohteet sekä perustus-, kaivanto-, tuenta- ja louhintatyöt. Taito- ja väylärakentamisen liiketoimintaan kuuluu myös päällystys.

Rataliiketoiminta

GRK:n rataliiketoiminta kattaa koko rataliiketoiminnan elinkaaren Suomessa, jonka lisäksi GRK tarjoaa raideliikenteen rakentamispalveluita Ruotsissa ja Virossa. Raiderakentamisen osaamisalueita ovat rautateiden, metrolinjojen ja raitioteiden järjestelmät ja rakenteet. Palvelumme kattavat ratatekniikan, ratasähköistyksen, turvalaitteet ja vaativat rakennetekniset kohteet perustuksista telemastorakenteisiin. GRK vastaa ratojen kunnossapidosta usealla alueella, muun muassa Etelä-Suomessa.

Ympäristöteknologia

Ympäristöteknologian liiketoiminta kattaa useiden jättemateriaalien ja teollisuuden sekä voimalaitosten sivutuotteiden vastaanoton, käsittelyn sekä hyödyntämisen. GRK:lla on Suomessa omia ympäristöluvitettuja vastaanottopaikkoja. Ympäristöteknologia-liiketoiminta tarjoaa materiaalien vastaanoton lisäksi kokonaispalveluja esimerkiksi liikuntapaikkarakentamiseen. Tämän lisäksi ympäristöteknologia-liiketoimintaan kuuluu biotuoteliiketoiminta, kuten biohiilen ja pelletin valmistus ja myynti.

Sähköverkkorakentaminen

Power-niminen liiketoiminta keskittyy pääosin 110–400 kV sähkön siirtoverkkojen ja sähköasemien rakentamiseen.

Sähköverkkorakentamisessa on merkittäviä synergioita muihin GRK:n liike-toimintoihin. Järeät sähkönsiirtolinjat tarvitsevat mittavat perustus- ja tieinfrarakenteet, joita GRK on pitkään rakentanut. GRK pystyy tarjoamaan kokonaistoimitukset 110–400kV voimajohdoille ja sähköasemille, EPC-toimitukset sekä tuuli-, aurinko- sekä sähkövarastot (BESS).

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Vaikka taloustilanne on kohenemassa, lähivuosilta ei silti odoteta voimakasta kasvua. Kansainvälisen politiikan jännitteet ja maailmankaupan epävarmuudet varjostavat edelleen näkymiä. Suomen Pankin joulukuussa 2025 julkaistun ennusteen mukaan Suomen bruttokansantuotteen odotetaan kasvavan 0,8 prosenttia vuonna 2026 (Lähde: Suomen Pankin ennuste 12/2025).

Ruotsin keskuspankki on puolestaan nostanut talousennustettaan ja arvioi maan talouden kasvavan 2,9 prosenttia vuonna 2026 (Lähde: Sveriges Riksbank, rahapolitiittinen päivitys 12/2025). Virossa talousnäkymät ovat näistä kolmesta vahvimmat: Eesti Pank ennustaa bruttokansantuotteen kasvavan 3,6 prosenttia vuonna 2026 (Lähde: Eesti Pank, talousennuste 12/2025).

Suomi

Suomessa rakentaminen on edelleen historiallisen matalalla tasolla ja rakentamisen suhdannekuva edelleen hyvin heikko, mutta infrarakentamisen odotetaan jatkavan kasvuaan vuonna 2026. Ennusteen mukaan väylärahoituksen painopiste siirtyy aavistuksen isojen väyläinvestointien suuntaan.

Puhtaan siirtymän investoinnit alkavat vähitellen näkyä sekä talon- että infrarakentajien työkuormassa. Energiasiiirtymään liittyvä sähköverkon rakentaminen pysyy vilkkaana. Maa- ja vesirakentamisen odotetaan kasvavan vuonna 2026 kaksi prosenttia. (Lähde: Rakennusteollisuus RT:n syksyn 2025 suhdannekatsaus).

Ruotsi

Prognoscentretin raportin mukaan vuosi 2026 on Ruotsin infrasektorilla vahvan kasvun ja kiihtyvien investointien aikaa. Kehitystä vauhdittavat erityisesti energiasiirtymä, turvallisuuspoliittiset tarpeet sekä historiallisen suuri liikenneinfrastruktuurin rahoituskehys. Energiasektori on markkinan suurin osa-alue, ja sen investointitaso nousee edelleen vuonna 2026. Myös tieverkon rahoitusta kasvatetaan merkittävästi.

Rautatiehankkeissa investointitasot pysyvät korkeina, ja panostukset kohdistuvat erityisesti Pohjois-Ruotsiin. Keskeisiä kohteita ovat Malmbananin peruskorjaukset, Norrbotniaban an rakentaminen sekä Luulajan ja Bodenin väliset kaksoisraidehankkeet. Satamiin investoidaan voimakkaasti, samoin puolustus- ja muuhun kriittiseen infrastruktuuriin. (Prognoscentret AB:n Anläggningsmarknaden, kesä 2025.)
Infra-alan investointien odotetaan kasvavan noin 8 prosenttia vuonna 2026. (Lähde: Byggföretagen, Konjunkturrapport 10/2025.)

Viro

Baltic Construction 6/2025 -raportin mukaan Viron infrarakentamisen näkymiin vaikuttaa erityisesti Rail Baltica -megahanke, joka kasvattaa rakentamisen volyymeja ja lisää ulkomaisten toimijoiden osuutta markkinoilla.

Hankkeen etenemisen odotetaan lisäävän merkittävästi maarakennus- ja silta-rakentamisen työmäärää sekä kone- ja työvoimatarvetta. Samalla kuitenkin julkisen talouden paineet ja työvoimakustannusten nousu hillitsevät muiden infrainvestointien kasvua. Viron rakennusalan arvioidaan kasvavan noin kaksi prosenttia vuonna 2026. Kasvua tukevat erityisesti panostukset uusiutuvaan energiaan, vihreän vedyn tuotantoon sekä liikenneinfrastruktuurin kehittämiseen. (Lähde: Forecon, Baltic Construction 6/2025.)

Taloudellinen katsaus

Kausiluonteisuus

Infrarakentamisessa on tyypillisesti merkittävää kausiluonteista vaihtelua. Tähän vaikuttavat esimerkiksi tilaajien kilpailutusaikataulut, vuodenajat ja sääolosuhteet. Esimerkiksi päällystyksessä valtioiden urakat kilpailutetaan tyypillisesti alkuvuodesta, ja urakat on puolestaan paras toteuttaa lämpiminä vuodenaikoina tai lumettomaan aikaan.

GRK-konsernin avainluvut

GRK-konserni	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto, milj. euroa	872,3	728,6	546,2	450,5	430,6
Käyttökate (EBITDA), milj. euroa	72,4	60,9	37,7	24,4	32,6
Käyttökate (EBITDA-%) -marginaali, %	8,3 %	8,4 %	6,9 %	5,4 %	7,6 %
Oikaistu käyttökate (EBITDA), milj. euroa	74,9	61,3	38,0	26,3	34,0
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	53,5	45,2	24,2	11,4	20,7
Liikevoittomarginaali-% (EBIT-%)	6,1 %	6,2 %	4,4 %	2,5 %	4,8 %
Oikaistu liikevoitto (oikaistu EBIT), milj. euroa	58,2	45,6	24,9	13,7	22,6
Oikaistu liikevoittomarginaali, % (oikaistu EBIT-%)	6,7 %	6,3%	4,6 %	3,0%	5,3 %
Tilikauden voitto, milj. euroa	43,0	36,9	20,1	7,0	15,7
Tilauskanta kauden lopussa, milj. euroa	723,0	845,6	568,3	381,0	381,6
Operatiivinen vapaa kassavirta, milj. euroa	138,0	41,3	61,5	-1,5	-3,7
Sitoutuneen pääoman tuotto-% (ROCE-%) *	-	150,1 %	47,8 %	16,6 %	39,1 %
Nettokäyttöpääoma, milj. euroa	-151,6	-53,0	-51,1	-3,7	-1,1
Nettovelka, milj. euroa	-246,1	-88,0	-59,9	-4,9	-13,8
Omavaraisuusaste- %	55,1 %	42,9 %	39,9 %	41,9 %	43,6 %
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	1,07	0,93	0,50	0,18	0,39
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	1,07	0,93	0,50	0,18	0,39
Henkilöstön määrä keskimäärin	1 197	1 098	1 012	946	888

* Negatiivisen sitoutuneen pääoman takia sitoutuneen pääoman tuottoa (ROCE-%) ei voi laskea tilikaudelle 2025.

Emoyhtiö GRK Infra Oyj	2025	2024	2023
Liikevaihto, milj. euroa	3,9	3,5	2,7
Liikevoitto, milj. euroa	-3,3	-1,7	-1,3
Liikevoittomarginaali, %	-83,1	-46,7	-48,9
Tilikauden voitto, milj. euroa	29,2	24,6	7,9
Oman pääoman tuotto, %	13,1 %	17,3 %	0,1 %
Omavaraisuusaste, %	42,6 %	51,8 %	50,3 %
Henkilöstön määrä keskimäärin (kpl)	18	15	13

Merkittävät monivuotiset projektit tasaavat kausivaihtelua, ja niitä tehdään usein myös talvikaudella, kuten ratojen kunnossapitoa. GRK:lle on olennaista saada myös isompia projekteja, jotta volyymit voidaan pitää mahdollisimman korkealla ympäri vuoden.

Päällystyksen lisäksi myös ratarakentamisessa työjakso ajoittuu normaalisti alkukeväästä loppuvuoteen. Vastaavaa kausivaihtelua on myös taito- ja väylärakentamisen projekteissa. Tästä syystä projekteista kertyy eniten tuottoja alkukesän ja loppuvuoden välisenä ajanjaksona. Alkuvuodesta projektikustannukset ja niiden pohjalta myös projektien liikevaihto on alhaisempi kuin loppuvuonna, kun taas toiminnan yleiskustannukset jakautuvat projektikustannuksia tasaisemmin koko vuodelle.

Normaalisti GRK:n liiketoiminnalle on ominaista merkittävä kausivaihtelu etenkin ensimmäisen ja toisen puolivuotisjakson välillä. Kausivaihtelusta johtuen konsernin liikevaihdon ja etenkin kannattavuuden kertyminen ajoittuu selvästi enemmän toiselle puolivuotisjaksolle. Vuonna 2025 erot eri vuosineljännesten välillä eivät kuitenkaan olleet yhtä suuria kuin tavallisina vuosina ja alallemme tyypillinen tuloksen kausiluonteinen vaihtelu jäi normaalia vähäisemmäksi. Tämä johtui siitä, että leudon viime talven vuoksi moni otollisessa vaiheessa ollut merkittävä rakennusprojektimme pääsi jatkumaan ennakoitua nopeammin.

Toiminnan kausiluonteisuudella on vaikutusta konsernin käyttöpääomaeriin, jotka ovat normaalisti korkeimmillaan kesäkaudella ja alhaisimmillaan vuoden vaihteessa, kun hankkeita valmistuu ja viimeisiä maksueriä laskutetaan tilaajilta.

Liikevaihto

Konsernin liikevaihto kasvoi tammi–joulukuussa 19,7 prosenttia 872,3 (728,6) miljoonaan euroon. Liikevaihdon kasvuun vaikuttivat erityisesti isojen projektien onnistumiset. GRK onnistui jatkamaan projektien toteutusta suunnitelmallisesti ja ilman merkittäviä ongelmia.

Suomessa liikevaihto kasvoi noin 12 prosenttia 443,5 (394,5) miljoonaan euroon. Suomessa liikevaihdon kasvuun vaikuttivat erityisesti suuret hankkeet sekä rata-liiketoiminnan että taito- ja väylärakentamisen puolella. Näistä merkittävimmät ovat Hailuodon kiinteän yhteyden rakentaminen ja Espoon kaupunkirataa koskeva urakka. GRK vastaa rakennustöistä välillä Leppävaara-Kera. GRK toteuttaa Espoon kaupunkiradalla myös sähkörata- ja vahvavirtatyöt.

Rautateiden kunnossapito on GRK:n jatkuvaa liiketoimintaa, joka tasaa infra-rakentamiselle tyypillistä kausivaihtelua. GRK vastaa radan päällysrakenteen ja turvalaitteiden kunnossapidosta Uudellamaalla ja Lounais-Suomessa, jotka kerrytivät liikevaihtoa noin 40 miljoonaa euroa. Liikevaihtoa kertyi myös muista kriittisen infran ja puolustushallinnon hankkeista.

Suurimpien projektien joukkoon kuului useampi projekti pääkaupunkiseudulla. Liikevaihtoa toi erityisesti Aleksis Kiven kadun peruskorjaus, jonka tehokkaan projektinhallinnan vuoksi työt valmistuivat vuoden 2025 puolella, noin vuoden aikatauluun edellä.

Näiden suurempien hankkeiden lisäksi GRK:n Suomen maayhtiöllä on käynnissä kymmeniä pienempiä projekteja.

Liikevaihto kasvoi Ruotsissa noin 26 prosenttia 346,1 (274,2) miljoonaan euroon. Ruotsissa liiketoiminnan volyymiin vaikutti Stegra AB:n tehdasalueen rakennustyöt, Vasalopssvägenin projekti ja Linde Engineeringin laitosalueen maa-rakennus- ja putkitustyöt sekä useat vuonna 2025 voitettut uudet projektit, kuten

siltahankkeet Tornionjoella, Vojmässä, Långselessä ja yksityisasiakkaiden projektit, kuten Sollefteån logistiikka-alue. Liikevaihdon kehitys on ollut strategian mukaista, sillä GRK on hakenut kasvua erityisesti Ruotsista ja lisäksi tavoitteena on myynnin lisääminen yksityisellä sektorilla.

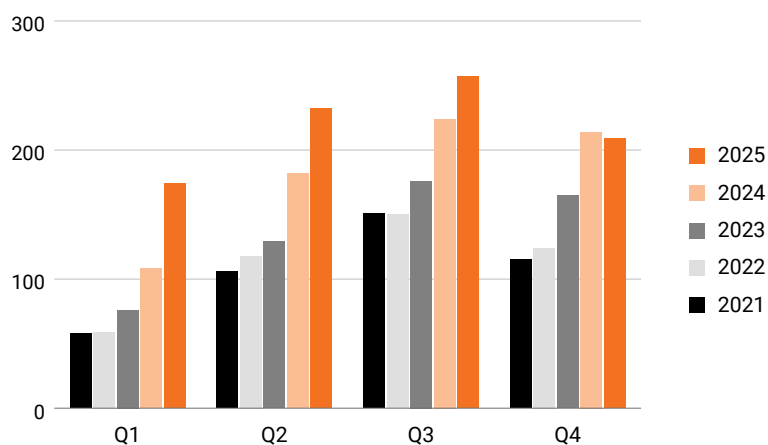
Virossa liikevaihto kasvoi noin 40 prosenttia 101,1 (72,1) miljoonaan euroon.

Virossa liikevaihtoa tuovat erityisesti rataliiketoimintaan liittyvät hankkeet.

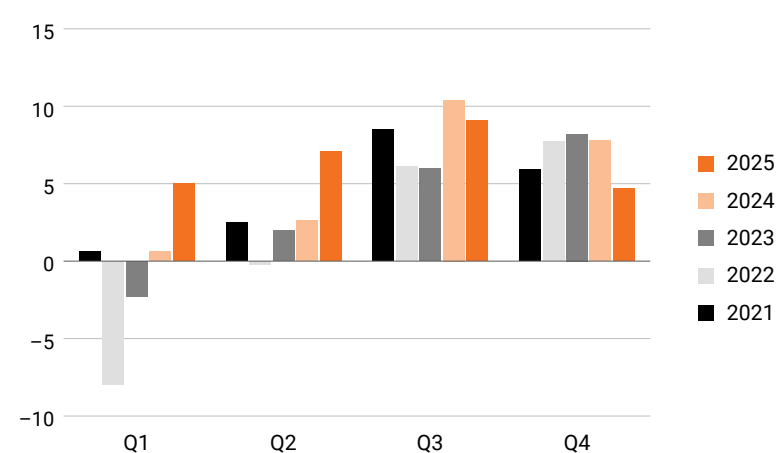
Virossa on tavoitteena sähköistää suurin osa maan rataverkosta. GRK Suomi Oy ja GRK Eesti AS toteuttavat kahta merkittävää hanketta, joissa sähköistetään Viron pääraiteita. Liikevaihtoa kertyi myös Tallinnasta Pärnuun kulkevalla moottoritiellä sijaitsevan Kanama-sillan uudelleenrakentamisesta, joka liittyy osaltaan kriittiseen infraan.

Vaikka Rail Baltican varsinainen pääratahanke on edelleen kehitysvaiheessa, hanketta edistetään aktiivisesti useilla siihen liittyvillä liitännäisprojekteilla. GRK osallistuu useiden näiden osaprojektien toteutukseen, ja ne kerryttävät yhtiölle liikevaihtoa. Liikevaihtoa muodostuu muun muassa Ülemisten asema-alueen rakennus-

Liikevaihto vuosineljänneksittäin, miljoona euroa



Oikaistu liikevoitto-% vuosineljänneksittäin



töistä sekä raitainfran rakentamisesta Sakun ja Harjumaan rajan sekä Raplamaan välillä. GRK toteuttaa yhteistyökumppaninsa kanssa noin 10,5 kilometrin matkalle ratapenkkaa, siltoja, tunnelin sekä kulku- ja kunnossapitoteitä.

Liikevaihto toimintamaittain

Miljoonaa euroa	2025	2024
Suomi	443,5	394,5
Ruotsi	346,1	274,2
Viro	101,1	72,1
Muut toiminnot ja eliminoinnit	–18,4	–12,4
Konserni yhteensä	872,3	728,6

Kannattavuus

Konsernin kannattavuus parani tammi–joulukuussa 2025 merkittävästi. GRK:n oikaistu liikevoitto kasvoi 58,2 (45,6) miljoonaan euroon ja liikevoitto kasvoi 53,5 (45,2) miljoonaan euroon.

GRK:n kannattavuus kehittyi myönteisesti ja ylitti huomattavasti yhtiön strategisen tavoitetason. Oikaistu liikevoittomarginaali nousi 6,7 prosenttiin. Se on tuntuvasti vahvempi kuin yhtiön pitkän aikavälin tavoite, yli 6 prosentin oikaistu liikevoittomarginaali.

Kannattavuudessa näkyvä liikevaihdon voimakas kasvu yleiskulujen pysyessä lähes ennallaan, mikä vaikuttaa kannattavuuteen positiivisesti. Projekteihin on tehty kateparannuksia ja purettu riskivaroja.

Liikevoiton ja oikaistun liikevoiton välinen ero johtuu vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä, jotka koostuvat pörssilistautumiseen ja yrityshankintoihin liittyvistä kuluista, eräistä käyttöomaisuuserien alaskirjauksista sekä uudelleenjärjestelyistä johtuvista kuluista.

Tilauskanta

Konsernin tilauskanta oli joulukuun 2025 lopussa 723,0 (845,6) miljoonaa euroa. Kaikki viimeaikaiset uudet projektit eivät vielä näy tilauskannassa, sillä useat GRK:n voittamat hankkeet ovat tällä hetkellä kehitysvaiheessa.

Suomen maayhtiön tilauskanta on laskenut merkittävien projektien edettyä aikatauluaan nopeammin. Tilauskantaan vaikuttavat myös ratojen kunnossapitohankkeet. Uudenmaan ja Lounais-Suomen ratojen kunnossapitoprojektit ovat kokonaisarvoltaan merkittäviä, ja niiden osuus tilauskannasta laskee kunnossapitoajan kuluessa.

Ruotsin tilauskantaan vaikuttavat Stegran töiden eteneminen sekä uudet voitettut projektit. Stegra-projektin odotetaan jatkuvan vielä vuonna 2026. GRK:n voittamat uudet projektit ovat monipuolisia, sillä tilauskantaan on saatu satama-hankkeita, ratoihiin liittyviä projekteja sekä silta- ja tieprojekteja. Virossa tilauskanan laskua selittää osaltaan se, että GRK valmistautuu Virossa merkittävän Rail Baltican päähankkeen aloitukseen, joka toteutuessaan on GRK:n historian suurin allianssihanke.

Tilauskanta

Miljoonaa euroa	2025	2024
Suomi	356,7	411,9
Ruotsi	284,0	266,1
Viro	95,9	174,2
Eliminoinnit	–13,6	–6,6
Konserni yhteensä	723,0	845,6

Kehitysvaiheen projektit

GRK:lla on voitettuja tai kehityssopimuksin sidottuja, vielä tilauskantaan kirjaamattomia allianssihankeita. Näistä merkittävimpiä ovat Virossa Rail Baltican pääratahanke, Suomessa Turun raitiotiehanke ja Ruotsissa Luulajan satamahanke, joiden yhteisarvo on noin 400 miljoonaa euroa.

Nämä projektit ovat kehitysvaiheessa, joka tarkoittaa projektin kannalta tärkeää suunnitteluvaihetta. Kehitysvaiheen aikana täsmennetään hankkeen kokonaiskustannusarvio, jolloin myös GRK:n osuus hankkeen arvosta täsmentyy. Kehitysvaiheen jälkeen tilaaja tekee toteutusvaiheesta, eli rakentamisen aloittamisesta, erillisen päätöksen. Toteutuspäätöksen jälkeen hanke kirjataan GRK:n tilauskantaan.

GRK on yksi Turun raitiotiehankkeen rakentamisen palveluntuottajista. Kehitysvaiheen aikana raitiotien kustannusarvio on tarkentunut. Turun kaupunki ja Turun Raitiotieallianssi julkaisivat päivitetyt suunnitelmat ja kustannusarvion tammi-kuussa 2026, josta GRK:n osuus on noin 190 miljoonaa euroa. Toteuttamispäätös joukkoliikenneratkaisusta tehdään Turun kaupunginvaltuustossa viimeistään kesä-kuussa 2026. Päätös on lisäksi ehdollinen valtion lopulliselle tukipäätökselle.

Rail Baltic Estonia valitsi maaliskuussa 2025 GRK Eesti AS:n, GRK Suomi Oy:n, NGE Contractingin, AS Merko Ehitus Eestin, Sweco Finland Oy:n ja Sweco Sverige AB:n muodostaman ryhmittymän suunnittelemaan ja rakentamaan Rail Baltican päärataa Viroom. Kehitysvaiheen sopimus allekirjoitettiin toukokuussa 2025. Allianssihankeen arvo GRK:lle on alustavasti noin 158–216 miljoonaa euroa. Lopullinen arvo riippuu kehitysvaiheen perusteella määritetyistä allianssin kustannuksista ja urakan täsmentyneestä laajuudesta. Allianssin toteutusvaiheeseen voidaan siirtyä arviolta kesällä 2026.

Liikevaihtoon vuonna 2025 merkittävästi vaikuttaneita hankkeita*

Projekti	Sijainti	Projektin kokonaisarvo noin (MEUR)	Valmistumisaika (arvio)
Stegra (useita erillisprojekteja)	Ruotsi	yli 600	2026
Hailuodon kiinteä yhteys	Suomi	105	2026, loppuvuosi
Espoon kaupunkirata	Suomi	100	2028, alkuvuosi
Uudenmaan ratojen kunnossapito + optiokausi	Suomi	150 + 56	3/2027
Vasaloppsvägen	Ruotsi	32	2026
Postipuiston asuinalueen maanrakennus	Suomi	42	2028
Ratojen sähköistäminen, Tapa-Narva	Viro	84	2028
Ratojen sähköistäminen, ATT	Viro	79	2026
Fingrid, kaapeliyhteys	Suomi	22	2026
Kanama, maantiesilta ja liittymät	Viro	14	2025
Aleksis Kiven katu	Suomi	12	2025

* Lisäksi merkittävien hankkeiden joukossa on puolustukseen ja kriittiseen infraan liittyviä hankkeita, joista GRK ei saa julkaista lisätietoa.

Rahavirta, rahoitusasema ja merkittävät investoinnit

Tammi–joulukuussa konsernin liiketoiminnan rahavirta oli 157,7 (61,5) miljoonaa euroa, investointien rahavirta –56,7 (–15,4) miljoonaa euroa ja rahoituksen rahavirta 17,3 (–15,2) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan rahavirran parantumiseen vertailukauteen verrattuna vaikuttivat taseen nettokäyttöpääomaerien myönteinen kehittyminen ja merkittävän volyymin kasvun myötä kasvaneet asiakkailta saadut maksut, ennakkomaksut ja projektien etupainotteiset maksuaikataulut.

Investointien rahavirran heikentymisessä näkyy uusien yhtiöiden hankinta sekä investoinnit sijoituksiin. Rahoituksen rahavirran parantumiseen vertailukauteen verrattuna vaikutti merkittävimmin huhtikuussa toteutettu osakeanti, jonka tuotot olivat nettona 33,4 miljoonaa euroa.

Rahavarat olivat joulukuun lopussa 248,6 (31.12.2024: 126,7) miljoonaa euroa ja käyttämättömät sitovat luottolimiitit 11,5 (31.12.2024: 11,5) miljoonaa euroa. Tämän lisäksi konsernilla on lyhytaikaisia sijoituksia 35,2 (31.12.2024 0,0) miljoo-

naa euroa. Konsernin korollinen vieras pääoma mukaan lukien vuokrasopimusvelat oli 37,6 (31.12.2024: 38,7) miljoonaa euroa. Nettovelka oli –246,1 (31.12.2024: –88,0) miljoonaa euroa ja omavaraisuusaste oli 55,1 (31.12.2024: 42,9) prosenttia, joten konsernin vakavaraisuus parani edelleen.

Strategia

Strategian tahtotilana on, että vuosina 2026–2028 GRK kasvaa kannattavasti, ja yhtiö on vuonna 2028 kestäväen rakentamisen edelläkävijä, jossa työskentelee kilpailukykyisin joukkue. GRK Infra Oyj:n hallitus on 11.2.2026 hyväksynyt yhtiön päivitetyn strategian sekä vuosille 2026–2028 asetetut pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet.

Tavoitemuutos heijastaa yhtiön hyvää toteutunutta kehitystä, odotuksia nopeammin kasvavaa teollisuuden investointien, vihreän siirtymän ja kriittisen infrastruktuurin markkinaa sekä yhtiön suunnitelmaa hyödyntää vahvaa kassaansa

kasvun vauhdittamiseen. Strategiset linjaukset pysyvät pääosin ennallaan, mutta pitkän aikavälin liikevaihtotavoitetta on nostettu. Uusi tavoitteellinen liikevaihto vuodelle 2028 on yli 950 miljoonaa euroa (aiempi: 750 miljoonaa euroa).

GRK:n orgaanisen kasvun odotetaan normalisoituvan poikkeuksellisten kasvuvuosien jälkeen, ja yhtiö palaa 2026–2027 aikana pitkän aikavälin normaalille kasvukäyrälleen.

Strategian keskeiset linjaukset säilyvät ennallaan keväällä 2025 yhtiön listautumisen yhteydessä julkistetun strategian mukaisesti. Kannattavuuden säilyttäminen (oikaistu liikevoittomarginaali yli 6 % yli ajan) on edelleen ensisijainen tavoite kaikissa maayhtiöissä ja liiketoiminnoissa. Yhtiön strategiaan voi tutustua yhtiön internet-sivuilla.

Yritysosot

Päivitetyn liikevaihtotavoitteen saavuttaminen edellyttää vahvaa orgaanista kasvua, liiketoiminnan laajentamista uusille maantieteellisille alueille erityisesti Ruotsissa sekä palveluvalikoiman laajentamista valituilla infrarakentamisen osa-alueilla nykyisissä toimintamaissa. Kasvutavoitteen saavuttaminen ja edellä kuvattujen kasvulähteiden luominen edellyttää myös harkittuja yritysostoja.

GRK on historiansa aikana hyödyntänyt yritysostoja kasvattaakseen uutta infrarakentamisen erityisosaamista. Esimerkiksi rataliiketoiminnassa yhtiö on hankkinut osaamista yritysostojen kautta ja kehittänyt liiketoimintaa tämän jälkeen johdonmukaisesti orgaanisen kasvun avulla. Tätä toimintamallia jatketaan strategian mukaisena kasvun ja osaamisen kehittämisen keinona.

Vastuullisuustavoitteet

Strategiapäivityksen yhteydessä on tarkennettu myös vastuullisuustavoitteita. Turvallisuustavoitteita täsmennetään, ja uusiomateriaalin käyttöä halutaan edelleen lisätä. Kunnianhimoisena tavoitteena on nostaa uusiomateriaalin vuosittainen käyttö yli miljoonaan tonniin vuoteen 2030 mennessä.

Rakennusallalla osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuus on haaste, ja GRK:n vahvuutena korostuu arvoihin pohjautuva yrittäjähenkinen kulttuuri.

Tavoitteena on, että GRK vetää puoleensa, kehittää ja pitää palveluksessaan alan parhaat moniosaajat. Tätä tavoitetta edistetään vahvistamalla henkilöstötyty-

väisyyttä sekä panostamalla harjoittelijoiden laadukkaaseen ja positiiviseen työökemukseen, jota seurataan systemaattisesti jokaisen harjoittelujakson jälkeen.

Kaiken toiminnan ydinajatuksena on terve ja kestävä kannattavuus.

Strategiset tavoitteet 2026–2028:

Kannattava kasvu

GRK tähtää vuoteen 2028 mennessä seuraaviin taloudellisiin tavoitteisiin:

- Liikevaihto yli 950 MEUR (aiempi tavoite: 750 MEUR)
- Oikaistu liikevoittomarginaali yli 6 % yli ajan
- Nettovelka / oikaistu käyttökate < 1,5 (viimeiset 12 kk)
- Sitoutuneen pääoman tuotto yli 20 % yli ajan
- Kasvava osinko, vähintään 40 % nettotuloksesta yli ajan

Kilpailukykyisin joukkue

- Henkilöstötyytyväisyys (eNPS > 40)
- Harjoittelijoiden eNPS > 40
- Sairauspoissaolot < 2,5 %
- Sitoudumme rehdin toiminnan periaatteisiin 100 %

Kestävän rakentamisen edelläkävijä

- Turvallisuus (tapaturmataajuus) < 5 (vuosi 2026 < 6)
- Asiakastyytyväisyys > 4,5/5
- Nettonolla oman toiminnan hiilijalanjäljen osalta 2035
- Ei ympäristövahinkoja
- Uusiomateriaalien käyttö yli 1 Mt (2030)

Strategiatavoitteiden toteutuminen vuonna 2025

Keinot ja valinnat	Toimenpiteet vuonna 2025
Varmistamme terveen kannattavuuden läpi linjan	• GRK toteutti vuonna 2025 listautumisannin. Yksi sen tavoitteista on GRK:n kannattavan kasvun jatkaminen muun muassa yritysostojen avulla. • GRK onnistui kasvattamaan liiketoimintaansa kannattavasti: liikevaihto kasvoi tavoitteiden mukaisesti, ja oikaistu liikevoittomarginaali oli 6,7 %. • GRK käynnisti syyskuussa Suomen rataliiketoimintaa koskevan tehostamisohjelman varmistaakseen kannattavan kasvun ja tulevan kilpailukyvyn. Osana sitä GRK Suomi Oy kävi vuonna 2025 yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut.
Vahvistamme osuuttamme vihreän siirtymän hankkeissa	• GRK on ollut mukana kahdessa Viron ratojen sähköistämiseen liittyvässä projektissa. • Vihreän siirtymän teollisuushanke (Stegra) on tuonut merkittävän osan Ruotsin maayhtiön liikevaihdosta. • GRK on ollut mukana rakentamassa Espooseen Fortumin päästötöntä, sähköpohjaista kaukolämmöntuotantolaitosta. • GRK voitti Virossa Rail Baltican päärataosuuden tarjouskilpailun. Toukokuussa allekirjoitettiin sitä koskeva kehitysvaiheen sopimus.
Laajennumme uusille infrarakentamisen alueille ja maantieteellisesti erityisesti Ruotsissa	• Listautumisannin tavoitteena oli mahdollistaa laajentumista uusille infrarakentamisen alueille ja maantieteellisesti erityisesti Ruotsissa. • GRK suunnittelee kasvustrategiansa mukaisesti käyttävänsä osakeannista kerättäviä varoja myös kasvaakseen epäorgaanisesti. • GRK on rekrytoinut osaamista sähköverkkorakentamiseen ja perusti GRK Suomi Oy:hyn sähköverkkoihin keskittyvän Power-nimisen liiketointa-alueen, jossa keskitytään pääosin sähkön siirtoverkkojen ja sähköasemien rakentamiseen. • GRK on vahvistanut osaamistaan infra-alan sähköpalveluissa Virossa ostamalla A-Kaabel OÜ:n. Yritystoston myötä GRK saa lisäresursseja sähköasennustoihin. Kauppa tehtiin heinäkuussa 2025, ja se on saanut Viron kilpailuviranomaisten hyväksynnän. • GRK on vahvistanut asemaansa kiertotalouspalveluissa ostamalla heinäkuussa ASM Kiviainespalvelu Oy:n. Yrityskaupan myötä GRK sai itselleen merkittävän määrän uusia kiertotalouspisteitä Uudeltamaalta. Lisäksi GRK osti uuden kiertotalouspisteen Tarasteen kiertotalous-alueelta Pirkanmaalta heinäkuussa 2025, ja katsauskauden jälkeen laajennusalueen Sipoosta. • GRK on nimittänyt uuden Etelä-Ruotsin alueorganisaationsa johtohenkilöt ja avannut toimipisteen Tukholmaan tukemaan alueorganisaation rakentamista ja kasvua.
Menestymme kriittisen infran ja puolustushallinnon hankkeissa	• GRK on mukana useissa hankkeissa, jotka kerryttivät liikevaihtoa vuonna 2025. Yksi projekteista on Suomen itärajan esteaidan rakentaminen.
Vedämme puoleemme, pidämme ja kasvatamme parhaat osaajat	• Listautumisannin aikana järjestettiin myös henkilöstöanti, jonka seurauksena GRK sai uusia henkilöstöomistajia. • Listautumisen myötä osakkeita voi käyttää tehokkaammin henkilöstön palkitsemisessa. Tämä lisää veto- ja pitovoimaa sekä houkuttelevuutta työntajana. • GRK on Suomessa maineeltaan paras rakennusalan yritys. GRK:n tavoitteena on kasvattaa parhaat moniosaajat. GRK pystyi palkkaamaan kesätöihin yli 100 työntekijää. Tarkoitus on se, että mahdollisimman moni parhaista harjoittelijoista jatkaa GRK:lle töihin heidän valmis-tuttuaan. Kesäharjoittelijat olivat tyytyväisiä harjoitteluunsa. eNPS on työntekijäkokemuksen mittari, joka kertoo, kuinka todennäköisesti työntekijät suosittelevat GRK:ta työpaikkana. Harjoittelijoiden eNPS oli erinomainen, eli 61. Kesälle 2026 on tarkoitus palkata jälleen yli 100 kesätyöntekijää.

Henkilöstö

Vuonna 2025 GRK konsernissa työskenteli keskimäärin 1 197 henkilöä (1–12/2024: 1 098). Henkilöstön määrä kasvoi kaikissa toimintamaissa. Tammi–joulukuussa konsernin henkilöstökulut olivat 123,3 (105,6) miljoonaa euroa eli ne nousivat noin 17 prosenttia vertailuvuodesta.

Tapaturmataajuus laski vuoden aikana sekä GRK-konsernin henkilöstön että aliurakoitsijoiden keskuudessa. Tapaturmien määrää on onnistuttu vähentämään, mutta strategista tavoitetta ei ole vielä saavutettu. Vuoden 2025 tavoitteena oli laskea sairauspoissaoloon johtavien tapaturmien taajuus alle seitsemään sekä omien työntekijöiden että aliurakoitsijoiden osalta. Raportointikauden lopussa tapaturmataajuus oli 7,3 (7,9), jolloin kehitys oli positiivista, mutta konsernin tavoitteesta jäätiin vielä hieman. Lisäksi heinäkuussa GRK:n työmaalla tapahtui kuolemaan johtanut onnettomuus. Tapaturmataajuuden vähentämiseksi on toteutettu useita toimenpiteitä.

Turvallisuuden lisäksi GRK:n henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen laajemmin on osa jokapäiväistä työtämme. GRK työnantajana haluaa olla infra-alan edelläkävijä ja henkilöstön tyytyväisyys on ensiarvoisen tärkeää. Strategisena mittarina henkilöstön tyytyväisyydestä GRK:lla käytetään eNPS-mittaria (Employee Net Promoter Score), joka kertoo henkilöstön kokonaistyytyväisyydestä. Vuonna 2025 tulos oli hyvällä tasolla, mutta jatkamme aktiivista työtä edelleen tavoitteidemme saavuttamiseksi. GRK:ssa tavoitellaan erinomaista henkilöstötyytyväisyyttä, jonka yleisesti tunnistettu raja-arvo on eNPS > 40.

Keskimääräinen henkilöstömäärä maittain	1–12/2025	1–12/2024	1–12/2023
Suomi	952	903	854
Ruotsi	126	98	83
Viro	119	97	76
Konserni yhteensä	1 197	1 098	1 012

Tutkimus- ja kehitystoiminta

GRK:n strategia edellyttää yritykseltä panostusta tutkimus- ja kehitystoimintaan. Tutkimustoimintamme suunnattiin vuonna 2025 erityisesti ympäristötekniologian kehittämiseen, koska strategian mukaisesti haemme vahvaa kasvua vihreän siirtymän hankkeista ja kiertotaloutta edistävien rakennushankkeiden toteutuksesta. Ympäristötekniologian kehityshankkeet tukevat kaikkea liiketoimintaamme. Näiden avulla vastaamme kestäväen rakentamisen kiristyyiin vaatimuksiin.

Biomateriaalihanke

GRK, Rosk’n Roll, Kiertoravinne ja Redono aloittivat vuonna 2024 yhdessä hankkeen, jonka päätavoitteena oli luoda Lohjan Munkkaan jätekeskukseen erilaisten biomateriaalien kiertotalouden ekosysteemi. Yritykset testasivat muun muassa, miten biohiili soveltuu eri käyttötarkoituksiin. Hanke loppui vuoden 2025 loppupuolella, ja se osoitti, että biohiilellä on useita lupaavia käyttökohteita aina jätevesien puhdistuksesta sieniviljelyyn. Hankkeessa rakennettiin pohjaa biomateriaalien kiertotalouden ekosysteemille.

Biohiili ja pelletti

GRK:ssa on aloitettu biohiilen tuotanto vuoden 2023 aikana, mutta vuoden 2024 alkupuolella sattunut tuotantolaitoksen tulipalo keskeytti tuotannon. Tuotanto saatiin uudelleen käyntiin loppuvuodesta 2025. Biohiililaitoksen kehitys on ollut edelleen vahvassa roolissa uuden liiketoiminnan käynnistämiseksi ja kasvattamiseksi. GRK on täydentänyt vähähiilisten palveluiden ja tuotteiden valikoimaa investoimalla pellettilaitokseen, joka aloitti tuotantonsa vuoden 2025 aikana. Biohiilen ja pelletin myynti on vuonna 2025 ollut vielä vähäistä.

Green Growth

GRK osallistuu vuosina 2025–2027 Hanken School of Economicsin koordinoimaan Green Growth -tutkimushankkeeseen, jonka tavoitteena on selvittää, miten suomalaiset yritykset voivat tehdä kestäväydestä taloudellisesti kannattavaa liiketoimintaa. Business Finlandin rahoittamassa hankkeessa tutkitaan mm. asiakasvaatimuksia, esteitä kestävien ratkaisujen valinnalle sekä keinoja tehostaa kestävien tuotteiden ja palveluiden kaupallistamista. GRK toimii yhtenä yrityskumppanina

tuottaen tutkimusaineistoa ja osallistuen kehittämistyöhön. Hanke tukee GRK:n strategista tavoitetta olla kestäväen rakentamisen edelläkävijä ja vahvistaa ymmärrystä siitä, miten kestävyys voidaan muuttaa kilpailukyvyksi ja kannattavaksi kasvuksi kriittisen infran, vihreän siirtymän hankkeiden ja kiertotalouden hankkeissa.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuudet

Riskienhallintaa toteutetaan koko GRK-konsernissa kaikilla toiminnan tasoilla osana toimintajärjestelmää hyvän hallintotavan mukaisesti. Riskien torjunta ja niiden tunnistaminen kuuluvat jokapäiväisen liiketoiminnan johtamiseen. Järjestelmälliseen riskienhallintaprosessiin kuuluu aktiivisia, ennakoivia ja suojaavia toimenpiteitä, joilla sekä suojaudutaan uhilta että tunnistetaan mahdollisuuksia.

Riskit luokitellaan GRK-konsernissa viiteen riskialueeseen. Strategiset riskit liittyvät usein ulkoisiin tapahtumiin ja muutoksiin, yhteiskunnallisiin tai toimintaympäristön muutoksiin, lainsäädäntöön ja markkinatilanteeseen, jotka vaikuttavat pitkän aikavälin suunnitelmiin ja strategisiin tavoitteisiin.

Operatiiviset riskit liittyvät organisaation päivittäiseen toimintaan erityisesti työmailla ja projekteilla. Projektien riskienhallinnan keskeinen lähtökohta toiminnassamme on projekteihin liittyvien riskien tunnistaminen ja hyvä hallinta hankkeiden tarjouslaskennasta niiden valmistumiseen.

Taloudelliset riskit liittyvät taloudellisiin ja rahoituksellisiin tekijöihin. Vahinkoriskit aiheutuvat odottamattomista ja äkillisistä tapahtumista ja voivat olla työtapaturmia, onnettomuuksia, poikkeamia sekä vahinkoja kolmansille osapuolille. Määräystenmukaisuusriskit liittyvät lainsäädännön, viranomaismääräysten, GRK:n arvojen ja Rehdin toiminnan periaatteiden noudattamiseen.

Kilpailu- ja kuluttajaviraston tarkastus ja selvitystoimenpiteet

GRK tiedotti 21.5., että Kilpailu- ja kuluttajavirasto (KKV) oli aloittanut ennalta ilmoittamattoman tarkastuksen GRK Infra Oyj:n tytäryhtiön GRK Suomi Oy:n tiloissa. KKV:lta saatujen tietojen mukaan KKV pyrkii selvittämään kilpailulainsäädännössä kiellettyä kilpailijoiden välistä yhteistyötä asfalttipäällystemarkkinoilla Suomessa. GRK:lla ei ole tässä vaiheessa tietoa tarkastuksen lopputuloksesta. GRK tukee KKV:ta sen tutkinnassa, eikä voi kommentoida käynnissä olevaa tutkintaa.

Keskeisimmät riskit:

Riski	Riskienhallinnan toimenpiteet
Stegran rahoitustilanne	Riskin tunnistaminen ja siihen varautuminen, kuten sopimukset, maksujen ja kassavirran seuranta, ennakkomaksut ja suunnitelma projektin alihankinnoista ja resursseista. Samaan aikaan strategian toteuttaminen Ruotsissa, johon sisältyvät mm. maantieteellinen laajentuminen ja monipuolisen projektikannan kasvattaminen.
Projekteihin tai muuhun toimintaan liittyvät väärinkäytökset	Projektin- ja laadunhallintaprosessien kehittäminen ja valvonta, laadukas perehdytys, Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus, muut toimenpiteet vastaavan toiminnan ehkäisemiseksi.
Toiminnan nopea laajeneminen	Yrityskauppaprosessin kehittäminen ja liiketoiminnan kehitysresurssien vahvistaminen.
Kilpailu- ja kuluttajaviraston (KKV) tarkastukset ja selvitystoimenpiteet	GRK tukee KKV:ta sen tutkinnassa, eikä voi kommentoida käynnissä olevaa tutkintaa. Lisäksi jatketaan Rehdin toiminnan periaatteiden koulutusta koko organisaatiossa.
Yksittäiset projektit saattavat vaikuttaa merkittävästi liiketoiminnan kannattavuuteen ja volyymiin	Tilannekuva ja projektikohtainen seuranta. Projektien riskien tunnistaminen ja hinnoittelu, ammattitaitoinen projektihenkilöstö, yhteistyö, keskustelu kumppanien kanssa, neuvottelut tilaajan kanssa, ajantasainen seuranta (aikataulu, talous, hankinnat ja muut resurssit) ja nopea reagointi.
Geopoliittinen tilanne, mahdollinen kauppasota ja tullit voivat aiheuttaa materiaalien hintojen vaihtelua sekä vaikuttaa asiakkaidemme investointihalukkuuteen negatiivisesti	Tarjoustoiminnan ja suunnitelmien laatu, tarjouslaskenta, riskien tunnistaminen ja hinnoittelu, materiaalien hankkiminen keskitetysti ja ennakkoon, indeksiehdot, sopimukset.
Riippuvuus julkisista hankinnoista	Tarjoaman kehittäminen, tarjoustoiminnan kehittäminen, markkinan aktiivinen seuraaminen ja reagointi mahdollisiin muutoksiin.

Oikeudenkäynnit

Katsauskauden aikana ei ollut meneillään riita-asioiden oikeudenkäyntejä.

Muutosneuvottelut

Inframarkkinan kysyntä on ollut vakaata, ja markkinassa on kasvun mahdollisuuksia. Markkina- ja kilpailutilanne vaihtelee merkittävästi eri toimintamaissa ja eri liiketoiminnoissa. Esimerkiksi Suomen ratamarkkinassa kilpailu on kiristynyt. GRK aloitti Suomen rataliiketoiminnan tehostamisohjelman, jonka osana GRK Suomi Oy aloitti 12.9.2025 yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä sekä toimintojen uudelleenjärjestelyistä johtuen. Neuvottelujen piiriin kuului koko rataliiketoiminnan Suomen henkilöstö.

Muutosneuvottelut päättyivät 30.9.2025. Niiden seurauksena 29 henkilön työsuhde päätettiin, ja kahden henkilön osalta työsuhteiden olennaiset ehdot muuttuivat. Muutosjärjestelyjen ja muiden säästötoimien arvioitu vaikutus yhtiön kustannuksiin on noin kolme miljoonaa euroa vuodessa. Kustannussäästöjen oletetaan toteutuvan vaiheittain, vuoden 2025 viimeisestä neljänneksestä alkaen.

Yrityskaupat

GRK tiedotti 1.7. vahvistavansa asemaansa kiertotalouspalveluissa ostamalla ASM Kiviainespalvelu Oy:n, joka on fuusioitu GRK Suomi Oy:öön 31.12.2025. Yrityskaupan myötä GRK sai itselleen merkittävän määrän uusia kiertotalouspisteitä Uudeltamaalta. Lisäksi GRK osti uuden kiertotalouspisteen Tarasteen kiertotalousalueelta Pirkanmaalta 7.7.2025 sekä katsauskauden jälkeen, 23.1.2026 laajennusalueen Sipoosta.

GRK vahvisti osaamistaan infra-alan sähköpalveluissa Virossa ostamalla A-Kaabel OÜ:n. Yritystoston myötä GRK sai lisäresursseja sähköasennustöihin. Kauppa tehtiin 7.7.2025, ja se edellytti Viron kilpailuviranomaisten hyväksyntää. Viron kilpailuviranomainen hyväksyi yritystoston 6.8.2025 ilman ehtoja. Tämän päätöksen myötä GRK:n yritysosto toteutettiin 1.9.2025.

Johto ja tilintarkastajat

Hallitus

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 5.3.2025 päätettiin, että hallituksen jäsenten lukumäärä on kuusi siihen asti, kunnes yhtiön osakkeet otetaan kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Tämän jälkeen hallituksen lukumäärä on seitsemän.

Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen **Keijo Haavikko, Esa Lager, Tarja Pääkkönen, Jukka Nikkanen** ja **Kari Kauniskangas** toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. **Johanna Korhonen** valittiin toimikaudeksi, joka päättyy aiempana seuraavista päivämääristä: sinä päivänä, kun yhtiön osakkeet otetaan kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle tai seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön hallituksen uusiksi jäseniksi valittiin **Antonia Eneh** ja **Minna Heinonen** toimikaudeksi, joka alkaa, kun yhtiön osakkeet otetaan kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Uusien jäsenten valinta oli ehdollinen yhtiön osakkeiden kaupankäynnin kohteeksi ottamiselle Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Johanna Korhosen toimikausi hallituksen jäsenenä päättyi 2.4.2025. Samana päivänä Antonia Enehin ja Minna Heinosen toimikausi alkoi.

Hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan 5.3.2025 valita hallituksen puheenjohtajaksi Kari Kauniskankaan ja varapuheenjohtajaksi Keijo Haavikon. Lisäksi hallitus päätti jo aiemmin toiminnassa olleen tarkastusvaliokunnan lisäksi perustaa kaksi uutta valiokuntaa, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan sekä tarjous- ja hankevaliokunnan. Hallitus valitsi valiokuntien puheenjohtajat ja jäsenet seuraavasti:

Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Jukka Nikkanen, jäsenet Esa Lager ja Kari Kauniskangas.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta: puheenjohtaja Tarja Pääkkönen, jäsenet Keijo Haavikko ja Kari Kauniskangas (2.4.2025 saakka) sekä Antonia Eneh (2.4.2025 alkaen).

Tarjous- ja hankevaliokunta: puheenjohtaja Keijo Haavikko ja jäsenet Kari Kauniskangas ja Esa Lager (2.4.2025 saakka) sekä Minna Heinonen (2.4.2025 alkaen).

Hallituksen kokoonpano 31.12.2025

- Kari Kauniskangas, hallituksen puheenjohtaja
- Keijo Haavikko, hallituksen varapuheenjohtaja ja tarjous- ja hankevaliokunnan puheenjohtaja
- Antonia Eneh
- Minna Heinonen
- Jukka Nikkanen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
- Tarja Pääkkönen, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja
- Esa Lager

Tilintarkastaja

Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan **Markku Launis**, KHT.

Johtoryhmän kokoonpano 31.12.2025

- Mika Mäenpää
Toimitusjohtaja, GRK Infra Oyj, GRK Suomi Oy
- Carl Andersson
Toimitusjohtaja, GRK Sverige AB
- Johanna Korhonen
Henkilöstöjohtaja
- Anneliina Kupiainen
Liiketoimintajohtaja, ympäristötekniologia
- Johanna Metsä-Tokila
Lakiasiaintoimintajohtaja
- Jaakko Mäkelä
Liiketoimintajohtaja, taito- ja väylä rakentaminen sekä päällystys
- Mikko Nyhä
Liiketoimintajohtaja, rataliiketoiminta, varatoimitusjohtaja, GRK Suomi Oy
- Timo Pinomäki
Riskienhallintajohtaja
- Markku Puolanne
Talous- ja rahoitusjohtaja

- Riina Rantsi
Liiketoiminnan kehitysjohtaja
- Tiit Roben
Toimitusjohtaja, GRK Eesti AS

Johtoryhmässä tapahtui seuraavat muutokset raportointikaudella:

- Mika Mäenpää aloitti GRK Infra Oyj:n ja GRK Suomi Oy:n toimitusjohtajana 1.10.2025. Samaan aikaan Ruotsin maayhtiön toimitusjohtajana ja GRK-konsernin johtoryhmän jäsenenä aloitti Carl Andersson.
- Entinen toimitusjohtaja Juha Toimela tuki Mika Mäenpäää tehtävien siirrossa vuoden 2025 loppuun asti.

Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden ja heidän määräysvalta-yhtiöidensä omistusosuus yhtiön liikkeellelaskemista osakkeista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 26. Lähipiiritapahtumat.

Yhtiökokouksen päätökset

GRK Infra Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 22.1.2025 Vantaalla. Kokouksessa päätettiin listautumisvalmisteluista, ja valtuutettiin hallitus edistämään asiaa. Mahdolliset pörssilistautumista koskevat päätösehdotukset sovittiin esitetävän sekä päätettävän varsinaisessa yhtiökokouksessa 5.3.2025. GRK Infra Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 5.3.2025 Vantaalla.

Kokouksessa käsiteltiin varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen ja päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti jakaa osinkoa 0,204 euroa/osake eli yhteensä noin 7,7 miljoonaa euroa. Lisäksi kokouksessa vahvistettiin yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikka ja päätettiin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamisesta.

Varsinainen yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen hakemaan yhtiön osakkeet kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle sekä päättämään osakeanneista listautumisannin toteuttamiseksi. Listautumisannin varten annettujen valtuuksien lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeanneista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta siten, että annettavien osakkeiden enimmäismäärä on 2 000 000 osaketta. Hallitus valtuutettiin päättä-

mään kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Lisäksi hallitus valtuutettiin päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta siten, että hankittavien tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 3 900 000 osaketta. Hallitus valtuutettiin päättämään, miten omia osakkeita hankitaan tai otetaan pantiksi. Varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myös yhtiön yhtiöjärjestyksen muuttamisesta. Valtaosa muutoksista päätettiin ehdollisena sille, että hallitus päättää panna muutosta koskevat päätökset täytäntöön.

Hallitus päätti 19.3.2025 panna yhtiöjärjestyksen muutokset täytäntöön listautumisen toteutuessa. Yhtiöjärjestyksen muutokset astuivat voimaan 1.4.2025.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

GRK Infra Oyj laatii selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä noudattaen Arvo-paperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodin raportointivaatimuksia. GRK esittää selvityksen hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Tietoa listautumisannista ja listautumisesta

GRK Infra Oyj tiedotti 11.3.2025 suunnittelewansa listautumisantia ja osakkeidensa listaamista Nasdaq Helsingin pörssilistalle. Listautumisannin tavoitteena oli mahdollistaa ja kiihdyttää GRK strategian toteuttamista, mukaan lukien kannattavan kasvun jatkamista, laajentumista uusille infrarakentamisen alueille ja maantieteellisesti erityisesti Ruotsissa, sekä yhtiön strategisten toimenpideohjelmien systemaattista toteuttamista. Lisäksi listautumisen syiksi mainittiin myös mahdollisuus päästä pääomamarkkinoille sekä omistuspohjan laajentaminen, mikä lisää osakkeiden likviditeettiä. Listautumisen seurauksena lisääntyvän näkyvyyden odotetaan myös edesauttavan GRK:n tunnettuutta sekä yleisesti että asiakkaiden ja työntekijöiden keskuudessa, minkä odotettiin parantavan yhtiön kilpailukykyä. Lisäksi listautumisen nähtiin mahdollistavan osakkeiden tehokkaamman käytön henkilöstön palkitsemisessa ja sitouttamisessa sekä vastikkeena mahdollisissa yrtysostoissa.

GRK julkaisi 20.3.2025 tiedotteen, jossa se kertoi listautumisannin koostuvan yhtiön noin 30 miljoonan euron suuruudesta osakeannista ja GRK:n nykyisten osakkeenomistajien osakemyynnistä. GRK tarjosi merkittäväksi enintään 2 974 408 yhtiön uutta osaketta. Lisäksi suurimmat osakkeenomistajat ja tietyt muut osakkeenomistajat tarjosivat ostettavaksi yhteensä enintään 6 755 911 yhtiön olemassa olevaa osaketta, eli listautumisannissa oli alustavasti ostettavana enintään 9 730 319 tarjottavaa osaketta.

Listautumisanti koostui yleisöannista yksityishenkilöille ja yhteisöille Suomessa, instituutioannista institutionaalisille sijoittajille Suomessa ja soveltuvien lakien mukaisesti kansainvälisesti Yhdysvaltojen ulkopuolella sekä henkilöstöannista GRK:n ja sen tytäryhtiöiden koko- ja osa-aikaisille vakituksessa työsuhteessa oleville työntekijöille Suomessa, Ruotsissa ja Virossa sekä yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenille.

Yleisö- ja instituutioannissa tarjottiin osakkeita 10,12 euron merkintähintaan tarjottavalta osakkeelta, ja henkilöstöannissa osakekohtainen merkintähinta oli 10 prosenttia alempi eli 9,11 euroa uudelta osakkeelta.

Finanssivalvonta hyväksyi 20.3.2025 GRK:n suomenkielisen esitteen liittyen yhtiön suunniteltuun listautumiseen Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle ja tähän liittyvään osakeantiin sekä GRK:n nykyisten osakkeenomistajien osakemyyntiin. GRK:n listautumisanti alkoi 21.3.2025 kello 10.00. Yleisö- ja henkilöstöannin merkintäaika päättyi 28.3.2025 kello 16.00. GRK:n hallitus päätti keskeyttää instituutioannin merkintäajan 31.3.2025 kello 16.00 ylimerkinnän vuoksi.

GRK julkisti 1.4.2025 listautumisannin lopputuloksen. Listautumisannissa kysyntä oli vahvaa sekä suomalaisilta että kansainvälisiltä sijoittajilta ja listautumisanti ylimerkittiin moninkertaisesti. GRK tiedotti listautumisannin arvon olevan noin 113 miljoonaa euroa ja GRK:n keräävän listautumisannista noin 45 miljoonan euron bruttovarat olettaen, että lisäosakeoptio käytetään täysimääräisesti.

GRK tiedotti 1.4.2025, että listautumisannin jälkeen GRK:n ulkona olevien osakkeiden kokonaismäärä nousi 42 000 329 osakkeeseen ja kaikkien osakkeiden kokonaismäärä (sisältäen yhtiön hallussa olevat osakkeet) 44 312 421 osakkeeseen, olettaen että lisäosakeoptio käytetään täysimääräisesti. Listautumisannin jälkeen GRK:lla oli yli 2 400 osakkeenomistajaa.

Yhtiö on sitoutunut 180 päivän pituiseen luovutusrajoitukseen, ja listautumisannissa osakkeita myyneet myyjät (mukaan lukien johtoryhmän ja hallituksen jäsenet) sekä henkilöstöannissa osakkeita merkinneet henkilöstön jäsenet ovat sitoutuneet 360 päivän pituisiin luovutusrajoituksiin.

Kaupankäynti osakkeilla alkoi kaupankäyntitunnuksella ”GRK” Nasdaq Helsingin prelistalla 2.4.2025 ja pörssilistalla 4.4.2025.

Listautumisannin yhteydessä GRK myönsi vakauttamisjärjestäjänä toimivalle Nordea Bank Oyj:lle lisäosakeoption, joka oikeutti vakauttamisjärjestäjän merkitsemään enintään 1 460 255 ylimääräistä yhtiön osaketta (valinnaiset osakkeet) yksinomaan mahdollisten ylikysyntätilanteiden kattamiseksi listautumisannin yhteydessä (lisäosakeoptio). Tämän järjestelyn nojalla vakauttamisjärjestäjä saattoi merkitä edellä mainittua osakkeiden enimmäismäärää vastaavan määrän uusia osakkeita (lisäosakkeet) kattaakseen mahdolliset ylikysyntätilanteet listautumisannin yhteydessä. Lisäosakeoptio oli käytettävissä 30 päivän ajan GRK:n osakkeiden kaupankäynnin alkamisesta Nasdaq Helsingin prelistalla (vakauttamisaika).

Vakauttamisjärjestäjällä oli oikeus, muttei velvollisuutta toteuttaa vakauttamisaikana toimenpiteitä, jotka vakauttavat, ylläpitävät tai muuten vaikuttavat GRK:n osakkeiden hintaan. Vakauttamisaika päättyi 1.5.2025.

Nordea ja GRK olivat myös sopineet vakauttamiseen liittyvästä osakeanti- ja osakkeiden palautusjärjestelystä listautumisannin yhteydessä. Nordea merkitsi lisäosakeoption mukaisesti suunnatussa annissa 429 312 GRK:n uutta osaketta. Nordean merkittyä osakkeet ja niiden rekisteröimisen jälkeen Nordea palautti 1 460 255 GRK:n osaketta GRK:lle vastikkeetta, ja GRK mitätöi nämä osakkeet. Lisäosakeoption osittaisen käyttämisen ja osakkeiden mitätöimisen jälkeen GRK:n kaikkien osakkeiden yhteismäärä on 43 281 323 osaketta.

GRK keräsi listautumisannissa yhteensä 34,4 miljoonan euron bruttovarat, jotka kirjattiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Listautumiskulut olivat yhteensä 2,9 miljoonaa euroa, josta 1,2 miljoonaa euroa vähennettynä 0,2 miljoonan euron verovaikutuksella kirjattiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon annin tuottoja vastaan vuonna 2025. Tulokseen kirjatut listautumiskulut olivat tilikaudella 1,3 miljoonaa euroa. Tilikaudella 2024 listautumiskuluja kirjattiin kuluksi 0,4 miljoonaa euroa.

Osake ja osakemarkkinat

Alkuvuonna 2025, ennen listautumista, yhtiön osakemäärä oli yhteensä 39 873 038 osaketta. Yhtiön hallitus päätti 1.4.2025 listautumisantiin liittyen suunnatusta maksullisesta osakeannista, jossa laskettiin liikkeelle yhteensä enintään 2 979 128 uutta yhtiön osaketta. Näistä osakkeista listautumisannin ehtojen mukaisessa yleisö- ja instituutioannissa merkittiin yhteensä 2 831 833 osaketta 10,12 euron osakekohtaisella merkintähinnalla. Osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 1.4.2025. Samassa yhteydessä kaupparekisteriin rekisteröitiin yhtiöjärjestyksen muutos, jolla aiemmin voimassa olleet yhtiöjärjestyksen lunastus- ja suostumus-lausekkeet poistettiin yhtiön yhtiöjärjestyksestä.

Henkilöstöannissa merkittiin 147 140 uutta osaketta 9,11 euron osakekohtaisella merkintähinnalla. Henkilöstöannissa annetut osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 7.4.2025.

Yhtiön hallitus päätti lisäksi 1.4.2025 lisäosakeoptiota koskevasta vastikkeetomasta osakeannista, lisäosakeoption sulkemista koskevasta osakeannista sekä lisäosakeoptiojärjestelyyn liittyvästä osakkeiden palautus- ja mitätöintijärjestelystä. Lisäosakeoption koko oli enintään 1 460 255 osaketta. Vakauttamisjakso päättyi 1.5.2025 ja lisäosakeoption osittaisen käyttämisen ja osakkeiden mitätöimisen jälkeen GRK:n kaikkien osakkeiden yhteismäärä oli 43 281 323 osaketta.

GRK:n hallitus päätti 27.11.2025 mitätöidä kaikki yhtiön hallussa olevat omat osakkeet, yhteensä 2 312 092 osaketta. Osakkeiden mitätöinti merkittiin kaupparekisteriin 2.12.2025. Mitätöinnin jälkeen yhtiön osakkeiden kokonaismäärä on yhteensä 40 969 231 osaketta edustaen yhtä monta ääntä. Mitätöinti ei vaikuttanut yhtiön osakepääomaan, eikä GRK:n hallussa ole mitätöinnin jälkeen yhtään omaa osaketta.

GRK:lla oli joulukuun lopussa 4 284 rekisteröityä osakkeenomistajaa (31.12.2024: 149).

GRK Infra Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin pörssin päälistalle. Osakkeiden kaupankäynti alkoi Nasdaq Helsingin prelistalla 2.4.2025 ja pörssilistalla 4.4.2025. GRK:n ISIN-koodi on FI4000517966.

Osakeindikaattorit ¹

	31.12.2025	31.12.2024
Ylin kurssi, eur	15,37	-
Alin kurssi, eur	9,05	-
Volyymipainotettu keskimurssi, eur	10,73	-
Kauden päätöskurssi, eur	14,34	-
Kokonaisvaihto, eur	119 348 049	-
Kokonaisvaihto, kpl	11 117 683	-
Keskimääräinen päivävaihto, kpl	59 453	-
Markkina-arvo katsauskauden lopussa, miljoonaa euroa	587,5	-
Rekisteröityjen osakkeiden määrä, kauden lopussa	40 969 231	39 873 038
Omien osakkeiden määrä, kauden lopussa	-	2 312 092
Ulkona olevien osakkeiden määrä, kauden lopussa	40 969 231	37 560 946
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen määrä tilikaudella	40 222 446	39 635 207
Osakepääoma, eur	80 000,00	80 000,00
Osakekohtainen tulos, eur	1,07	0,93
Osakekohtainen oma pääoma, eur	4,64	2,99
Osakekohtainen osinko, eur ²	0,53	0,20
Osinko tuloksesta, % ²	50,4 %	20,8 %
Efektiivinen osinkotuotto, % ²	3,7 %	-
Hinta/voittosuhte	13,4	-

¹⁾ Osakkeen kurssikehitykseen ja vaihtoon liittyvät tunnusluvut on esitetty listautumishetkestä 2.4.2025 alkaen.

²⁾ 2025 hallituksen esitys

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

Osakkeenomistaja	Osakkeet (kpl)	Osuus (%)
1 Keijo Haavikko	4 171 951	10,2 %
2 Suomen Teollisuussijoitus Oy	2 831 050	6,9 %
3 Ilmarinen	2 831 050	6,9 %
4 Risto Laakkonen	1 646 350	4,0 %
5 Antti Partanen	1 640 000	4,0 %
6 Heikki Haavikko	1 313 225	3,2 %
7 Varma	1 259 881	3,1 %
8 Mikko Parkkinen	1 025 000	2,5 %
9 Elo	988 142	2,4 %
10 Jouni Karvonen	987 393	2,4 %
11 Eero Salokangas	985 064	2,4 %
12 Teemu Palosaari	984 916	2,4 %
13 Antti Saikkonen	943 137	2,3 %
14 Markku Hokkanen	820 000	2,0 %
15 Juha Juntila	787 200	1,9 %
16 Pertti Heininen	787 200	1,9 %
17 Jukka Nikkanen	612 569	1,5 %
18 Seppo Komscha	590 400	1,4 %
19 Aktia Capital	576 980	1,4 %
20 Kimmo Vuori	492 000	1,2 %
20 suurinta yhteensä	26 273 508	64,2 %
Kaikki osakkeet yhteensä	40 969 231	100 %
Hallintarekisteröidyt yhteensä	1 437 922	3,5 %

Omistusrakenne 31.12.2025

Omistusjakauma sektoreittain	Osakkaiden lukumäärä	Osuus osakkeiden omistajista, %	Osakkeet yhteensä	Osuus osakkeista, %
Yritykset	195	4,6 %	1 589 574	3,9 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	35	0,8 %	2 595 350	6,3 %
Julkisyhteisöt	9	0,2 %	8 734 873	21,3 %
Kotitaloudet	4 006	93,5 %	26 456 480	64,6 %
Voittoa tavoittelemattomat yhtiöt	23	0,5 %	148 503	0,4 %
Hallintarekisteröidyt ja ulkomaiset osakkeenomistajat	16	0,4 %	1 444 451	3,5 %
Yhteensä	4 284	100 %	40 969 231	100 %

Osakkeenomistajien jakautuminen 31.12.2025

Osakkeita	Osakkaiden määrä, kpl	Osuus osakkeiden omistajista, %	Osakkeet yhteensä	Osuus osakkeista, %
1–100	2 328	54,3 %	104 403	0,3 %
101–500	1 296	30,3 %	311 472	0,8 %
501–1 000	273	6,4 %	201 492	0,5 %
1 001–5 000	198	4,6 %	432 635	1,1 %
5 001–10 000	47	1,1 %	360 517	0,9 %
10 001–50 000	60	1,4 %	1 654 158	4,0 %
50 001–100 000	25	0,6 %	1 798 872	4,4 %
100 001–500 000	37	0,9 %	9 296 786	22,7 %
500 001–	20	0,5 %	26 808 896	65,4 %
Yhteensä	4 284	100 %	40 969 231	100%

Lähipiirilainat

Yhtiö on aikaisemmin antanut konsernissa työ- tai toimisuhteessa oleville johdon avainhenkilöille lainoja, jolla henkilö on voinut osittain rahoittaa yhtiön osakkeiden merkintähintaa. Lainojen ehdot ovat olleet markkinaehtoiset ja vakuutena ovat olleet kyseisten henkilöiden suunnatussa osakeannissa merkitsemät osakkeet. Lähipiirilainat maksettiin kokonaisuudessaan pois listautumisannin yhteydessä vuoden 2025 toisen vuosineljänneksen alussa. Lähipiirilainasaamisten määrä 31.12.2024 oli 450 tuhatta.

Emoyhtiö on lisäksi antanut tytäryhtiöilleen lainoja yhteensä 11 157 tuhatta euroa (31.12.2024: 10 054 tuhatta euroa). Myönnetyt lainat ovat markkinaehtoisia. Tilinpäätöshetkellä lainoista 8 241 tuhatta euroa on vaihtuvakorkoisia ja 2 915 tuhatta euroa kiinteäkorkoisia. Lainoista 9 022 tuhatta euroa erääntyy seuraavan 12 kk:n kuluessa ja loput 2 134 tuhatta euroa myöhemmin. Lainat ovat vakuudettomia.

Lisäksi yhtiö on antanut GRK Suomi Oy:lle osakeyhtiölain 12 luvun mukaisen 9 195 tuhannen euron suuruisen oman pääoman ehtoisen pääomalainan. Pääomailainalla ei ole eräpäivää ja se on vakuudeton. Pääomalaina on takaisinmaksultaan viimesijainen suhteessa GRK Suomi Oy:n muihin velkoihin ja lainan pääomaa ja korkoa voidaan maksaa takaisin vain, jos yhtiöllä on vapaata omaa pääomaa eikä takaisinmaksu vaaranna maksukykyä. Lainalle maksettava korko on osingonmaksuun sidottu: korkoa voidaan maksaa vain siltä osin kuin jakokelpoisia varoja olisi käytettävissä osinkoon. Tilinpäätöshetken menessä pääomalainalle ei ole kertynyt kuluksi kirjaamatonta korkoa.

Emoyhtiö on antanut konserniyhtiöiden puolesta takauksia leasing- ja osamaksuvelkojen vakuudeksi 11 729 tuhannella eurolla (31.12.2024: 9 826 tuhannella eurolla) sekä tytäryhtiöiden urakasopimusten vastatakauksia 173 843 tuhannella eurolla (31.12.2024: 166 362 tuhatta euroa).

Näkymät vuodelle 2026

Infrarakentamisen markkinan odotetaan kasvavan vuonna 2026 kaikissa toimintamaissa. Kilpailu säilyy kireänä johtuen yleisen talonrakentamisen suhdannekuvan heikkoudesta.

Markkinanäkymissä on kuitenkin merkittäviä eroja eri liiketoiminta-alueiden välillä. Liiketoimintamahdollisuuksia nähdään erityisesti sähköverkkorakentamisessa ja kiertotaloudessa, joiden kysynnän arvioidaan kasvavan tasaisesti kaikilla markkinoilla. Suomessa ja Ruotsissa kasvupotentiaalia on lisäksi taito- ja väylärakentamisessa, joihin vaikuttavat tiehankkeet, datakeskuksiin liittyvä infrastruktuuri, teollisuusinvestoinnit sekä vihreän siirtymän edellyttämät hankkeet. Myös puolustushallinnon ja rajaturvallisuuden investointien odotetaan tukevan markkinaa. Virossa investoinnit painottuvat edelleen Rail Baltica -hankkeen etenemiseen. Suomessa rataliiketoiminnan markkinan odotetaan supistuvan.

Tulosohjeistus vuodelle 2026

GRK arvioi, että sen liikevaihto vuonna 2026 on 720–870 miljoonaa euroa (vuonna 2025: 872,3 miljoonaa euroa) ja oikaistu liikevoitto on 45–60 miljoonaa euroa vuonna 2026 (vuonna 2025: 58,2 miljoonaa euroa).

Taustaa tulosohjeistukselle

Tulosohjeistus perustuu arvioon olemassa olevan tilauskannan tuloutumisesta, kehitysvaiheessa olevien hankkeiden etenemisestä sekä uusien sopimusten kertymisestä vuoden 2026 aikana. Vuoden ensimmäisenneljänneksen odotetaan olevan heikko, johtuen toiminnan normaalista kausiluonteisuudesta sekä käynnissä olevien suurten hankkeiden vaiheesta, jossa etenemä talvikaudella jää selvästi edellisvuotta alhaisemmaksi.

Tammi–joulukuun 2025 keskeiset tapahtumat

- GRK Infra Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 22.1.2025 ja varsinainen yhtiökokous 5.3.2025.
- GRK Infra Oyj tiedotti 11.3.2025 suunnittelevansa listautumisantia ja osakkeidensa listaamista Nasdaq Helsingin pörssilistalle.
- 1.4.2025 GRK julkisti listautumisannin lopputuloksen. Listautumisannissa kysyntä oli vahvaa sekä suomalaisilta että kansainvälisiltä sijoittajilta ja listautumisasi ylimerkittiin moninkertaisesti.
- Kaupankäynti yhtiön osakkeilla alkoi kaupankäyntitunnuksella ”GRK” Nasdaq Helsingin prelistalla 2.4.2025 ja pörssilistalla 4.4.2025. Listautumisesta on lisätietoa katsauksen osioissa osakkeet ja omistus sekä tietoa listautumisannista ja listautumisesta.
- GRK ja Rail Baltic Estonia OÜ allekirjoittivat 16.5.2025 kehitysvaiheen sopimuksen Rail Baltica -hankkeesta. Kyseessä on allianssihanke, jonka arvo GRK:lle on alustavasti noin 158–216 miljoonaa euroa. Kehitysvaiheen jälkeen toteutusvaiheesta, eli rakentamisen aloittamisesta, tehdään erillinen päätös arviolta kesällä 2026. Toteutusvaiheeseen voidaan siirtyä kerralla tai vaiheittain.
- GRK tiedotti 1.9.2025 laajentavansa strategiansa mukaisesti toimintaansa Etelä-Ruotsiin. GRK on nimittänyt uuden alueorganisaationsa johtohenkilöt ja avannut toimiston Tukholmaan.
- GRK allekirjoitti marraskuussa sopimuksen Vantaan ratikan itäosan ensimmäisestä toteutusvaiheesta, josta kirjattiin noin 45 miljoonaa euroa tilauskantaansa.

Voitonjakoehdotus

Yhtiön voitonjakokelpoiset varat 31.12.2025 ovat 151 826 289,00 euroa, josta tilikauden tulos 29 223 562,98 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että:

- Osinkoa jaetaan 0,43 euroa osaketta kohden ja lisäosinkoa 0,10 euroa osaketta kohden. Lisäosinkoa ehdotetaan maksettavaksi vuoden 2025 poikkeuksellisen hyvän tuloksen sekä konsernin hyvän kassatilanteen johdosta.
- Osinko 0,43 euroa osaketta kohden sekä lisäosinko 0,10 euroa osaketta kohden maksetaan huhtikuussa 2026.

Varsinainen yhtiökokous

GRK Infra Oyj:n vuoden 2026 varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 30.3.2026 Vantaalla. Yhtiön hallitus julkaisee virallisen yhtiökokouskutsun pörssi-tiedotteena myöhemmin. Pörssitiedotteen julkaisun jälkeen ohjeet yhtiökokoukseen ilmoittautumiseen ja osallistumiseen ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

- GRK tiedotti 30.1.2026, että yhtiö jatkaa radan ja turvalaitteiden kunnossapitoa Lounais-Suomessa. Väyläviraston kanssa solmittuun kunnossapitosopimukseen on sisältynyt mahdollisuus optiokauteen. Tilaaja ja GRK ovat sopineet, että GRK jatkaa ratojen kunnossapitoa Lounais-Suomessa 31.3.2028 asti. Jatkosopimuksen arvo on noin 10 miljoonaa euroa.
- GRK:n nimitystoimikunta antoi ehdotuksena yhtiökokoukselle ja esitti 27.1.2026 hallitukseen uudeksi jäseneksi Kai Laitista. Nykyisen hallituksen jäsenistä Esa Lager ei ole enää käytettävissä.
- GRK Infra Oyj:n hallitus on 11.2.2026 hyväksynyt yhtiön päivitetyt vuosille 2026–2028 asetetut pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet. Päivityksen yhteydessä pitkän aikavälin liikevaihtotavoitetta on nostettu. Uusi liikevaihtotavoite vuodelle 2028 on yli 950 miljoonaa euroa, kun aiempi tavoite oli 750 miljoonaa euroa. Muut tavoitteet säilyvät ennallaan.

Avainluvut

872 M€

Liikevaihto

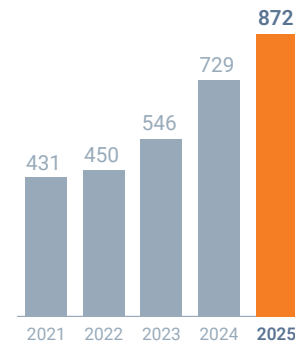
58 M€

Oikaistu liikevoitto

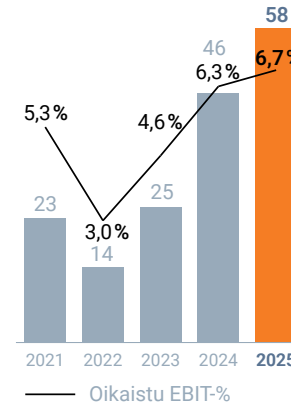
43 M€

Tilikauden voitto

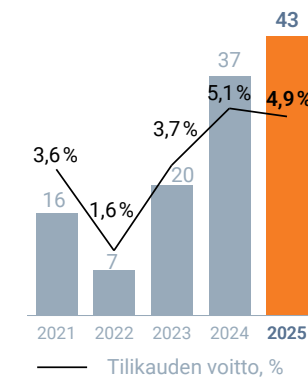
Liikevaihto, M€



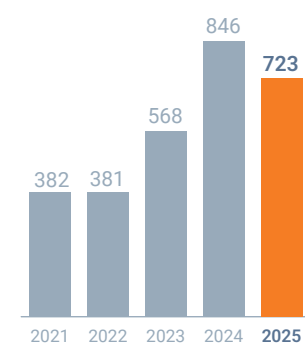
Oikaistu liikevoitto/
Oikaistu EBIT, M€



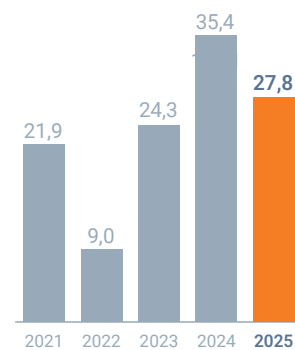
Tilikauden voitto, M€



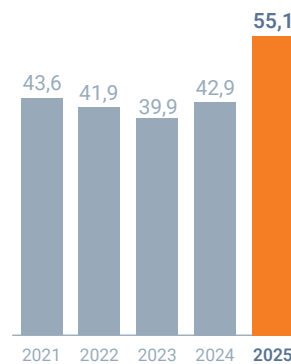
Tilaukanta kauden lopussa,
M€



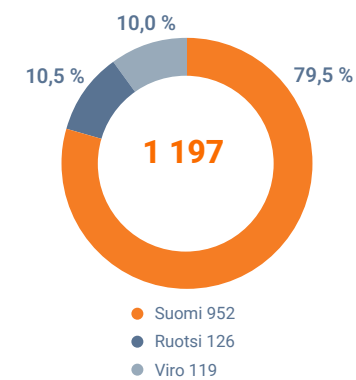
Oman pääoman tuotto-%
(ROE-%)



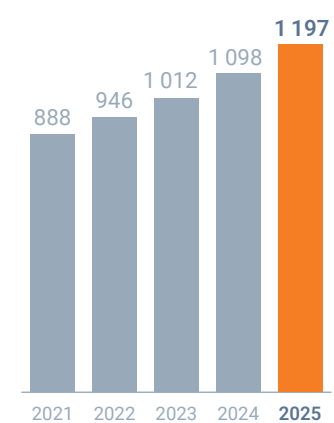
Omavaraisuusaste, %



Henkilöstö maittain



Henkilöstön keskimääräinen
lukumäärä



Keskeiset tunnusluvut

Tuhatta euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	872 311	728 550	546 187	450 459	430 586
Liikevaihdon muutos, %	19,7 %	33,4 %	21,3 %	4,6 %	11,2 %
Käyttökate (EBITDA)	72 434	60 930	37 693	24 403	32 599
Käyttökate (EBITDA) -marginaali, %	8,3 %	8,4 %	6,9 %	5,4 %	7,6 %
Oikaistu käyttökate (Oikaistu EBITDA)	74 860	61 295	38 048	26 285	33 961
Oikaistu käyttökate (Oikaistu EBITDA) -marginaali, %	8,6 %	8,4 %	7,0 %	5,8 %	7,9 %
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja (EBITA)	53 933	45 527	24 689	11 858	20 904
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja (EBITA), %	6,2 %	6,2 %	4,5 %	2,6 %	4,9 %
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja (Oikaistu EBITA)	58 416	45 892	25 044	13 876	22 811
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja (Oikaistu EBITA), %	6,7 %	6,3 %	4,6 %	3,1 %	5,3 %
Liikevoitto (-tappio) (EBIT)	53 506	45 200	24 162	11 364	20 724
Liikevoittomarginaali (EBIT-%), %	6,1 %	6,2 %	4,4 %	2,5 %	4,8 %
Oikaistu liikevoitto (Oikaistu EBIT)	58 201	45 566	24 860	13 689	22 630
Oikaistu liikevoitto (Oikaistu EBIT) -marginaali, %	6,7 %	6,3 %	4,6 %	3,0 %	5,3 %
Tilikauden voitto (tappio)	43 046	36 885	20 121	6 983	15 698
Tilikauden voitto (tappio) % liikevaihdosta	4,9 %	5,1 %	3,7 %	1,6 %	3,6 %
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa) ¹⁾	1,07	0,93	0,50	0,18	0,39
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa) ¹⁾	1,07	0,93	0,50	0,18	0,39
Nettovelka ²⁾	-246 101	-88 024	-59 866	-4 854	-13 779
Nettovelka / Käyttökate (EBITDA) ²⁾	-3,4	-1,4	-1,6	-0,2	-0,4
Nettovelka / Oikaistu käyttökate (Oikaistu EBITDA) ²⁾	-3,3	-1,4	-1,6	-0,2	-0,4
Nettokäyttöpääoma ²⁾	-151 587	-52 985	-51 115	-3 719	-1 106
Oma pääoma	190 142	119 262	88 852	77 040	78 181
Omavaraisuusaste, %	55,1 %	42,9 %	39,9 %	41,9 %	43,6 %
Sitoutuneen pääoman tuotto-% (ROCE-%) ^{2) 3)}	-	150,1 %	47,8 %	16,6 %	39,1 %
Oman pääoman tuotto-% (ROE-%)	27,8 %	35,4 %	24,3 %	9,0 %	21,9 %
Investoinnit ²⁾	15 096	16 586	13 765	19 106	17 959
Operatiivinen vapaa kassavirta ²⁾	137 965	41 257	61 477	-1 477	-3 706
Tilaukanta kauden lopussa	722 951	845 642	568 318	381 017	381 559
Keskimääräinen henkilöstön lukumäärä vuoden aikana	1 197	1 098	1 012	946	888

¹⁾ Osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu, 31.12.2021 päättyneellä tilikaudella on oikaistu huomioimaan käytettyihin osakemääriin liittyvä korjaus.

²⁾ Nettovelan, Nettovelka/Käyttökate (EBITDA), Nettokäyttöpääoman, Sitoutuneen pääoman tuotto-%:n (ROCE), Investointien sekä Operatiivisen vapaan kassavirran laskentakaavoja on muutettu vuoden 2024 aikana. Vertailukausien luvut on oikaistu.

³⁾ Negatiivisen sitoutuneen pääoman takia sitoutuneen pääoman tuottoa (ROCE-%) ei voi laskea tilikaudelle 2025.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Laskentakaava	Käyttötarkoitus
Liikevaihdon muutos, %	$= \frac{\text{Liikevaihto – vertailukauden liikevaihto}}{\text{Vertailukauden liikevaihto}} \times 100$	Liikevaihdon kasvu kuvaa GRK:n liiketoiminnan kehittymistä.
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Olennaisia, tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät i) yrityshankintoihin tai liiketoimintakauppoihin (toteutuneet ja ei toteutuneet) liittyviin transaktiokuluihin ii) aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden sekä tytär- ja osakkuusyhtiöiden myynnistä syntyneisiin voittoihin ja tappioihin tai arvonalennuksiin iii) uudelleenjärjestelykuluihin mukaan lukien irtisanomiskorvaukset sekä strategisiin uudelleenjärjestelyihin ja selvityksiin liittyviin kuluihin iv) yhtiön pörssilistautumisen valmisteluihin ja toteuttamiseen liittyviin kuluihin v) poikkeuksellisiin oikeudenkäynti- ja välimieskuluihin	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät esitetään Konsernin liiketoiminnan suorituskyvyn osoittamiseksi ja tilikausien välisen vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Konsernin näkemyksen mukaan nämä oikaisuerät tarjoavat merkityksellistä lisätietoa ja parantavat tilikausien välistä vertailukelpoisuutta, kun tavallisen liiketoiminnan ulkopuolisia eriä ei huomioida.
Käyttökate (EBITDA)	= Liikevoitto (tappio) + poistot ja arvonalentumiset	Käyttökate (EBITDA) kuvaa Konsernin liiketoiminnan tuloksellisuutta ennen poistoja ja arvonalentumisia.
Käyttökate (EBITDA) -marginaali	$= \frac{\text{Käyttökate (EBITDA)}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	
Oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA)	= Liikevoitto (tappio) + poistot ja arvonalentumiset + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Oikaistu käyttökate esitetään käyttökateen lisäksi ja sen tarkoituksena on kuvata taustalla olevan liiketoiminnan kannattavuutta ja parantaa eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta.
Oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA) -marginaali	$= \frac{\text{Oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA)}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoa (EBITA)	= Liikevoitto (-tappio) + aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset	Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja sekä arvonalentumisia on Konsernin tuloksellisuutta osoittava mittari.
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoa (EBITA)-marginaali	$= \frac{\text{Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoa (EBITA)}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoa (oikaistu EBITA)	= Liikevoitto (-tappio) + aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja sekä arvonalentumisia on Konsernin tuloksellisuutta osoittava mittari.
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoa (oikaistu EBITA)-marginaali	$= \frac{\text{Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoa (oikaistu EBITA)}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	

Tunnusluku	Laskentakaava	Käyttötarkoitus
Liikevoitto (-tappio) (EBIT)	= $\frac{\text{Liikevaihto} + \text{liiketoiminnan muut tuotot} - \text{materiaalit ja palvelut} - \text{työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut} - \text{liiketoiminnan muut kulut} - \text{poistot ja arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}}$	Liikevoitto (-tappio) osoittaa liiketoiminnasta kertyneen tuloksen.
Liikevoitto (EBIT)-marginaali	= $\frac{\text{Liikevoitto (-tappio) (EBIT)}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	
Oikaistu liikevoitto (oikaistu EBIT)	= Liikevoitto (-tappio) + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Oikaistu liikevoitto esitetään liikevoiton lisäksi tarkoituksena kuvata taustalla olevan liiketoiminnan kannattavuutta ja parantaa eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta.
Oikaistu liikevoitto (oikaistu EBIT) -marginaali, %	= $\frac{\text{Oikaistu liikevoitto (oikaistu EBIT)}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	
Tilikauden voitto (tappio) % liikevaihdosta	= $\frac{\text{Tilikauden voitto (tappio)}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Tuloksellisuutta osoittava mittari.
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	= $\frac{\text{Tilikauden voitto (tappio)}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin ilman omia osakkeita}}$	Osakekohtaisen tuloksen tarkoituksena on auttaa kuvaamaan yhtiön tuloksen jakautumista osakkeenomistajille.
Osakekohtainen tulos, laimennettu	= $\frac{\text{Tilikauden voitto (tappio)}}{\text{Osakkeiden laimennettu osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin ilman omia osakkeita}}$	
Omavaraisuusaste, %	= $\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{asiakassopimuksiin perustuvat velat (saadut ennakot)}} \times 100$	Omavaraisuusasteella seurataan yhtiön pääomarakennetta ja se kuvaa oman pääoman määrän suhdetta Konsernin taseen kokoon.
Nettovelka ¹⁾	= Lainat + vuokrasopimusvelat + muut korolliset velat – rahavarat – lyhytaikaiset sijoitukset	Nettovelan tarkoituksena on kuvata Konsernin ulkoisen velkarahoituksen kokonaismäärää vähennettynä käteisvaroilla.
Nettovelka / Käyttökate (EBITDA)	= $\frac{\text{Lainat + vuokrasopimusvelat + muut korolliset velat} - \text{rahavarat} - \text{lyhytaikaiset sijoitukset}}{\text{Liikevoitto (-tappio) + poistot ja arvonalentumiset}}$	Auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on mittari, jonka avulla seurataan yhtiön velkaantuneisuuden tasoa ja se on myös osana rahoituslainojen kovenantteja.
Nettovelka / Oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA)	= $\frac{\text{Lainat + vuokrasopimusvelat + muut korolliset velat} - \text{rahavarat} - \text{lyhytaikaiset sijoitukset}}{\text{Liikevoitto (-tappio) + poistot ja arvonalentumiset} + \text{vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät}}$	Auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on mittari, jonka avulla seurataan yhtiön velkaantuneisuuden tasoa ja parantaa eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta.

Tunnusluku	Laskentakaava	Käyttötarkoitus
Nettokäyttöpääoma ²⁾	= Pitkäaikaiset saamiset + vaihto-omaisuus + myyntisaamiset ja muut saamiset + kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset – pitkäaikaiset muut velat pois lukien muut korolliset velat – asiakassopimuksiin perustuvat velat (saadut ennakot) – ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat – kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat – varaukset	Nettokäyttöpääoma on mittari suoraan liiketoimintaan sitoutuvan käyttöpääoman tason ja siinä tapahtuvien muutosten seuraamiseen.
Sitoutuneen pääoman tuotto -% (ROCE -%)	= $\frac{\text{Liikevoitto (-tappio)}}{\text{Oma pääoma + Nettovelka (keskimäärin)}} \times 100$	Osoittaa, kuinka paljon tuottoa GRK-konserni pystyy tuottamaan sitoutuneella pääomalla.
Oma pääoman tuotto -% (ROE -%)	= $\frac{\text{Tilikauden voitto (-tappio)}}{\text{Oma pääoma (keskimäärin)}} \times 100$	Osoittaa, kuinka paljon tuottoa GRK-konserni pystyy tuottamaan omalla pääomalla.
Investoinnit	= Rahavirtalaskelman aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinta	Investoinnit kertovat, kuinka paljon yhtiö sijoittaa varojaan tulevaisuuden kasvuun ja sitä käytetään myös operatiivisen vapaan kassavirran laskemiseen.
Operatiivinen vapaa kassavirta	= Rahavirtalaskelman liiketoiminnan nettorahavirta – Rahavirtalaskelman aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinta – Rahavirtalaskelman myyntitulot aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä – Rahavirtalaskelman vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	Operatiivinen vapaa kassavirta tarjoaa tietoa rahavirrasta, jonka GRK-konserni pystyy kerryttämään nettoinvestointien jälkeen.
Tilauskanta kauden lopussa	= Osittain täytetyille tai kokonaan täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettu transaktiohintaa sekä uusien hankkeiden arvioitu transaktiohintaa	Osoittaa, kuinka paljon vahvistetuista asiakassopimuksista tullaan tulevaisuudessa kerryttämään liikevaihtoa.

¹⁾ Pitkäaikaisiin muihin velkoihin vuosina 2021 sisältynyttä muuta rahoitusvelkaa ei ole huomioitu osana nettovelkaa erän luonteesta johtuen. Kyseessä on tytäryhtiön entisen osakkeenomistajan tekemä oman pääoman ehtoinen lisäsijoitus (Aktieägartillskott), joka sitouduttiin palauttamaan sijoituksen alkuperäiselle antajalle siinä tapauksessa, että kyseiseen tytäryhtiöön kertyy sitä vastaava määrä jakokelpoisia varoja. Erä on maksettu takaisin 31.12.2022 päättyneellä tilikaudella.

²⁾ Yhtiön johto on luokitellut pitkäaikaisiin muihin velkoihin vuonna 2021 sisältyneen liiketoimintakaupan kauppahintavelan nettokäyttöpääomaan kuuluvaksi eräksi, koska kyseessä on osalle kauppahintaa saatu pidempi koroton maksuaika. Lisäksi pitkäaikaisiin muihin velkoihin vuonna 2021 sisältynyttä muuta rahoitusvelkaa ei ole huomioitu osana nettokäyttöpääomaa erän luonteesta johtuen. Kyseessä on tytäryhtiön entisen osakkeenomistajan tekemä oman pääoman ehtoinen lisäsijoitus (Aktieägartillskott), joka oli sitouduttu palauttamaan sijoituksen alkuperäiselle antajalle siinä tapauksessa, että kyseiseen tytäryhtiöön kertyy sitä vastaava määrä jakokelpoisia varoja. Erä on maksettu takaisin 31.12.2022 päättyneellä tilikaudella.

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytyslaskelmat

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Tuhatta euroa	2025	2024
Yrityshankintoihin tai liiketoimintakauppoihin liittyvät transaktiokulut	182	-
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden sekä tytär- ja osakkuusyhtiöiden myynnistä syntyneet voitot ja tappiot tai arvonalentumiset	2 896	-
Uudelleenjärjestelykulut	298	-
Yhtiön pörssilistautumisen valmisteluun ja toteuttamiseen liittyvät kulut	1 319	366
Poikkeukselliset oikeudenkäynti- ja välimieskulut	-	-
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	4 696	366

Käyttökate ja Oikaistu käyttökate

Tuhatta euroa	2025	2024
Liikevoitto/ -tappio (EBIT)	53 506	45 200
Poistot ja arvonalentumiset	18 929	15 729
Käyttökate (EBITDA)	72 434	60 930
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	2 426	366
Oikaistu käyttökate (Oikaistu EBITDA)	74 860	61 295

Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja (EBITA) ja Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja (Oikaistu EBITA)

EUR tuhatta	2025	2024
Liikevoitto/ -tappio (EBIT)	53 506	45 200
Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset	427	326
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja (EBITA)	53 933	45 527
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	4 483	366
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja (Oikaistu EBITA)	58 416	45 892

Oikaistu liikevoitto (Oikaistu EBIT)

Tuhatta euroa	2025	2024
Liikevoitto/ -tappio (EBIT)	53 506	45 200
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	4 696	366
Oikaistu liikevoitto (Oikaistu EBIT)	58 201	45 566

Omavaraisuusaste, %	2025	2024
Oma pääoma yhteensä	190 142	119 262
Varat yhteensä	520 812	346 287
- Asiakassopimuksiin perustuvat velat	175 852	56 172
Omavaraisuusaste, %	55,1 %	42,9 %

Nettovelka

Tuhatta euroa	2025	2024
Lainat, pitkäaikainen	15 607	16 733
Lainat, lyhytaikainen	8 001	9 747
Vuokrasopimusvelat, pitkäaikainen	7 965	7 913
Vuokrasopimusvelat, lyhytaikainen	5 472	4 277
Muut korolliset velat	600	-
- Rahat ja pankkisaamiset	248 552	126 693
- Lyhytaikaiset sijoitukset	35 195	-
Nettovelka	-246 101	-88 024

Nettokäyttöpääoma

Tuhatta euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset	1 517	4 696
Vaihto-omaisuus	8 668	6 723
Myyntisaamiset ja muut saamiset	126 035	108 661
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	197	547
Pitkäaikaiset muut velat	1 406	571
- poislukien muut korolliset velat	600	-
- Asiakassopimuksiin perustuvat velat	175 852	56 172
- Ostovelat ja muut velat	94 154	106 057
- Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	5 267	2 190
- Pitkäaikaiset varaukset	2 417	2 379
- Lyhytaikaiset varaukset	9 509	6 244
Nettokäyttöpääoma	-151 587	-52 985

Sitoutuneen pääoman tuotto-% (ROCE-%) *

Tuhatta euroa	2025	2024
Liikevoitto (-tappio) (EBIT)	53 506	45 200
Oma pääoma	190 142	119 262
Nettovelka	-246 101	-88 024
Sitoutunut pääoma yhteensä tilikauden alussa	31 238	28 987
Sitoutunut pääoma yhteensä tilikauden lopussa	-55 959	31 238
Sitoutunut pääoma keskimäärin tilikauden aikana	-12 360	30 112
Sitoutuneen pääoman tuotto-% (ROCE-%)	-	150,1 %

* Negatiivisen sitoutuneen pääoman takia sitoutuneen pääoman tuottoa (ROCE-%) ei voi laskea tilikaudelle 2025.

Oman pääoman tuotto-% (ROE-%)

Tuhatta euroa	2025	2024
Tilikauden voitto (tappio)	43 046	36 885
Oma pääoma tilikauden alussa	119 262	88 852
Oma pääoma tilikauden lopussa	190 142	119 262
Oma pääoma (keskimäärin tilikauden aikana)	154 702	104 057
Oman pääoman tuotto-% (ROE-%)	27,8 %	35,4 %

Operatiivinen vapaa kassavirta

Tuhatta euroa	2025	2024
Liiketoiminnan nettorahavirta	157 706	61 536
- Rahavirtalaskelman aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinta	15 096	16 586
- Rahavirtalaskelman myyntitulot aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä	778	875
- Rahavirtalaskelman vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	5 423	4 568
Operatiivinen vapaa kassavirta	137 965	41 257

Kestävyysraportti 2025

- 25 Yleiset tiedot
- 62 Ympäristötiedot
- 88 Yhteiskunnalliset tiedot
- 104 Hallintotapatiedot

Tämä PDF-raportti on vapaaehtoinen julkistus. GRK on julkaissut kestävyysraportin osana hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen European Single Electronic Format (ESEF) -vaatimusten mukaisena XHTML-dokumenttina, joka on raportin virallinen versio.



Yleiset tiedot

BP-1 Kestävyyssraportin yleiset laatimisperusteet

Perustiedot

GRK on Suomessa, Ruotsissa ja Virossa toimiva suomalainen infrarakentamisen konserni, jonka ydinosamiseen kuuluvat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, laaja-alainen rataosaaminen sekä suurten ja pienten hankkeiden projektinjohto. GRK tarjoaa kaikki tarvittavat rakentamispalvelut taito-, väylä-, ympäristö- ja teollisuusrakentamiseen. Rataliiketoiminnassa GRK tarjoaa rakentamispalveluiden lisäksi suunnittelu- ja kunnossapitopalveluita. GRK:n taito- ja väylärakentamisen liiketoimintaan kuuluu myös päällystys. Lisäksi GRK tarjoaa ympäristötekniikan palveluja.

Laadintaperiaatteet

GRK:n kestävyysraportti on konsernikestävyysraportti ja se on laadittu EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja Suomen kirjanpitolain 7. luvun mukaisesti käyttäen direktiivin edellyttämiä eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Tämä on GRK:n ensimmäinen raportti, koska yhtiö listautui Helsingin pörssiin 2.4.2025.

GRK konserniin kuuluvat emoyhtiö GRK Infra Oyj:n lisäksi seuraavat yhtiöt: Suomessa GRK Suomi Oy, Virossa GRK Eesti AS, A-Kaabel OÜ ja Novus Initium Investments OÜ sekä Ruotsissa GRK Sverige AB. Emoyhtiö GRK Infra Oyj vastaa konsernin hallinnosta ja rahoituksesta.

Kestävyysraportti on laadittu konsernitasolla, ja se kattaa kaikki maayhtiöt. Konsolidoinnin laajuus on sama kuin konsernitilinpäätöksessä. Vuosittain julkaistavan kestävyysraportin raportointikausi on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli kalenterivuosi.

Yritysjärjestelyt

Raportointikauden aikana GRK suoritti kaksi yritystostoa. ASM Kiviainespalvelu Oy:n kaupan myötä GRK vahvisti asemaansa kiertotalouspalveluissa. Kauppa tehtiin 1.7.2025 ja kaupan jälkeen ASM Kiviainespalvelun henkilöstö (3 henkilöä) ja asiakkuudet toimivat osana GRK:n kiertotalouspalveluita. ASM Kiviainespalvelu on huomioitu kestävyysraportin tiedoissa 1.7.2025 alkaen. Toimintojen integrointi tapahtui vuoden 2025 aikana ja 31.12.2025 ASM Kiviainespalvelu sulautui osaksi GRK Suomi Oy:ta.

Lisäksi GRK vahvisti osaamistaan infra-alan sähköpalveluissa Virossa ostamalla A-Kaabel OÜ:n, joka keskittyy erilaisten keski- ja pienjännitejärjestelmien, datakeskusten ja tietoliikennejärjestelmien suunnitteluun, rakentamiseen ja asennukseen. Kauppaan kuului myös sisaryhtiö Novus Initium Investments OÜ, jonka omistuksessa oli A-Kaabel OÜ:n käyttämää kalustoa. Kauppa tehtiin 7.7.2025, ja se on hyväksytty Viron kilpailuviranomaisten toimesta. Kauppa astui täytäntöön 1.9.2025. Yritystoston myötä GRK sai lisäresursseja 38 henkilöä.

Toimintojen integrointi tapahtui vuoden 2025 aikana, mutta A-Kaabel OÜ jatkaa omana yhtiönään GRK:n omistuksessa. Novus Initium Investments OÜ:n omaisuuserät siirrettiin A-Kaabel OÜ:hun. A-Kaabel sisältyy kestävyysraportin tietoihin 1.9.2025 alkaen.

Kestävyysraportissa tarkastellaan GRK:n arvoketjua materiaalien, raaka-aineiden ja palveluiden toimittajista sekä muista yhteistyökumppaneista asiakkaisiin ja niihin sidosryhmiin, jotka huomioimme työn aikana. GRK:n arvoketju on kuvattu tarkemmin raportin kohdassa SBM-1.

GRK ei ole jättänyt pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon, innovoinnin tuloksiin, käynnissä olevaan kehitykseen tai neuvoteltavana oleviin asioihin.

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Poikkeamat ja rajoitukset

Osa raportilla esitetyistä toimitusketjun Scope 3 päästöistä sisältää estimointeja. Estimoinnit on esitetty tarkemmin raportin kohdassa E1-6. Scope 3 laskenta perustui pääosin sekundäärisiin päästökertoimiin, sillä toimittajakohtaista primääridataa oli saatavilla rajallisesti. Niissä tapauksissa, joissa määrätietoa ei ollut saatavissa tai sitä ei voitu johdonmukaisesti johtaa toimitetusta aineistosta, hyödynnettiin kustannuspohjaista arviointia GHG Protocolin mukaisesti. Päästöker-toimet on johdettu sekä kansallisesta päästötietokannasta että toimialakohtaisista kansainvälisistä tietolähteistä, jotka täyttävät vaatimukset ajantasaisuudesta, edustavuudesta ja vertailtavuudesta. Arvioihin sisältyvät oletukset perustuvat tyypillisiin materiaaliveirtoihin ja tuotantoprosesseihin. Lisäksi raportoidut materiaa-limäärät on arvioitu osittain hankintadatan perusteella muodostettujen keskimää-räisten kustannuspohjaisen arvioiden avulla. Estimoinnit on esitetty tarkemmin raportin kohdassa E5-5.

Raportissa esitettyjä mittareita ei ole validoitu muiden ulkopuolisten tahojen kuin kestävyysraportin varmentajan toimesta. Seuraavista tiedoista on tehty vii-taukset konsernitilinpäätökseen:

- Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä
- Konsernin liikevaihtoon perustuva hiili-intensiteetti

GRK hyödyntää seuraavia siirtymäsäännöksiä yhtiön kestävyysraportin ensimmäi-senä laatimisvuonna 2025:

- ESRS 1, 10.3 Vertailutietojen esittämistä käsittelevää 7.1 jaksoa koskeva siirty-mäsäännös

- ESRS 2 SBM-1 40 b) alakohdassa määritetyt tiedot (kokonaistulojen jakautuminen merkittävän ESRS-alan mukaan) ja c) luettelo muista merkittävistä ESRS-aloista
- ESRS 2 SBM-3 48 e) ennakoitua taloudelliset vaikutukset
- ESRS E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmaston liittyvien mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset
- ESRS E2-6 Pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset
- ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- ESRS E5-6 Odotetut taloudelliset vaikutukset, jotka liittyvät resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
- ESRS S1 S1-11 Sosiaalinen suojele
- ESRS S1 S1-13 Koulutus ja taitojen kehittäminen
- ESRS S1 S1-14 Työperäisiä terveyshaittoja sekä vammojen, onnettomuuksien, kuolonuhrien ja työperäisten sairauksien vuoksi menetettyjen päivien lukumäärää koskevat tietopisteet
- ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

E4: Luonnon monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevien tietojen raportoinnissa GRK hyödyntää Euroopan komission delegoidulla asetuksella 2025/1416 (Omnibus "Quick fix" -asetus) muutettua ESRS 1 Lisäys C:n mukaista siirtymäsäännöstä.

GRK:n luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella liittyvän erityisesti maankäytön muutoksiin (degradation of soil and deforestation) sekä ilmastomuutoksen epäsuorasti aiheuttamaan biodiversiteetin heikkenemiseen (significant biodiversity loss related to GHG emissions and climate change). Rakentamisen aikainen maaperän käsittely, puuston poistuminen sekä arvoketjun ilmastovaikutukset voivat heikentää ekosysteemien tilaa ja vaikuttaa lajistoon. Nämä vaikutukset kohdistuvat erityisesti hankekohtaisiin maankäytön ratkaisuihin sekä materiaalien käyttöön ja ilmastopäästöihin osana rakentamisen elinkaarta.

GRK:n toimintaperiaatteet näiden vaikutusten hallitsemiseksi perustuvat Ympäristöpolitiikkaan, joka ohjaa toimintaa kohti vähäisempää luontokuormitusta, sekä

Yritysvastuuvaatimuksiin, jotka edellyttävät toimittajilta ja aliurakoitsijoilta samoja vastuullisuusperiaatteita kuin GRK edellyttää omalta toiminnaltaan. Yritysvastuuvaatimukset ohjaavat muun muassa ympäristövastuuseen, materiaalikäytäntöihin ja lakien noudattamiseen liittyviä periaatteita. GRK:n ympäristöpolitiikka on avattu tarkemmin raportin kohdassa E1-2 ja Yritysvastuuvaatimukset toimittajille kohdassa G1-2.

Vaikutusten hallintaa tukevat GRK:n Luonto- ja ilmastotiekartta, toimittajayhteistyö ja arvoketjun läpinäkyvyyden kehittäminen. Vuoden 2025 aikana toimia ei ole erikseen toteutettu eikä niiden tuloksia arvioitu. Ekosysteemivaikutusten varsinainen mittaaminen tai seuranta ei ole vielä mahdollista, sillä E4-standardin mukaisia mittareita ei ole käytössä. Aikasidonnaisia tavoitteita ei ole asetettu.

S2: Arvoketjun työntekijöitä koskevien tietojen raportoinnissa GRK hyödyntää Euroopan komission delegoidulla asetuksella 2025/1416 (Omnibus "Quick fix" -asetus) muutettua ESRS 1 Lisäys C:n mukaista siirtymäsäännöstä. GRK jatkaa työtä arvoketjun tietojen kehittämisen osalta.

GRK:n arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit sekä mahdollisuudet tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella liittyvän työoloihin sekä yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin. Erityisesti GRK:n aliurakoitsijoiden työntekijöihin nähdään kohdistuvan terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä rakennusympäristölle tyypillisiä negatiivisia vaikutuksia, joita kohdistuu myös GRK:n omaan henkilöstöön. Näihin vaikutuksiin kuuluu työtehtävien fyysisen kuormittavuuden ja vaihtelevien olosuhteiden negatiivinen vaikutus työntekijöiden terveyteen sekä olosuhteiden aiheuttama riski työtapaturmiin ja kuolemaan johtaviin onnettomuuksiin. GRK:n toimintaperiaatteet kyseisten vaikutusten hallitsemiseksi on kirjattu osaksi yhtiön Yritysvastuuvaatimuksia toimittajille. GRK:n toimittajilta ja aliurakoitsijoilta vaaditaan sitoutumista samoihin yritysvastuun periaatteisiin, joihin olemme itse sitoutuneet omassa toiminnassamme. Dokumentti sisältää GRK:n toimintaperiaatteet ja vaatimukset lakien ja eettisten periaatteiden noudattamiseen, pakotteiden ja lahjomattomuuden huomioimiseen, tietoturvaan, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä ympäristöön. Yritysvastuuvaatimuksista on kerrottu tarkemmin raportin kohdassa G1-2.

Lisäksi vaikutuksia pyritään hallitsemaan muun muassa toimittajien taustatarkistusten, työmaaperehdytyksen, säännöllisen yhteydenpidon sekä auditointien

avulla. GRK:n strategiaan sisältyvien arvojen mukaisesti kannamme vastuun toisistamme, töistämme ja tulevaisuudesta sekä pyrimme säännölliseen yhteistyöhön yhteistyökumppaniemme kanssa. Toimien tuloksia ei ole erikseen arvioitu.

Toimittaja-auditoinnit suoritetaan GRK:n HSEQ (Health, Safety, Environment, Quality) tiimin toimesta. Vuoden 2025 tavoitteena oli suorittaa kuusi auditointia ja tavoite saavutettiin. Mahdollisten väärinkäytösten tunnistamista tukee myös luottamuksellinen ilmoituskanava, joka on kaikkien sidosryhmien käytettävissä. Ilmoituskanavan ilmoitusten lukumäärä toimii GRK:lle mittarina yhdenvertaisen kohtelun toteutumista arvioidessa.

GRK:n tavoitteena on luoda turvallinen työympäristö kaikille, ja tätä seurataan useiden mittareiden avulla. GRK:n työterveyden ja turvallisuuden tavoitteet tapa-turmataajuuteen ja menetettyihin työpäiviin liittyen on kerrottu raportin kohdassa S1-5 ja ne koskevat oman työvoiman lisäksi myös arvoketjun työntekijöitä. Muita aikasidonnaisia tavoitteita arvoketjun työntekijöihin liittyen ei ole vielä asetettu.

GOV-1 ja GOV-2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Yhtiökokous

GRK:n ylin päättävä elin on osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous. Yhtiökokouksen tehtävät ja toiminnot on määritelty osakeyhtiölaissa ja yhtiön yhtiöjärjestyksessä. Hallitus kutsuu varsinaisen yhtiökokouksen koolle vuosittain kuuden (6) kuukauden kuluessa edellisen tilikauden päättymisestä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa valitaan kestävyysraportoinnin varmentaja, kestävyystarkastusyhdistys. Tämän nimeämän päävastuullisen kestävyysraportoinnin varmentajan tulee olla kestävyysraportointitarkastaja (KRT).

Hallitus

Hallitus vastaa GRK:n hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa myös GRK:n kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus käsittelee kaikki asiat, jotka kuuluvat sen vastuualueeseen Suomen lain, yhtiöjärjestyksen, hallinnointikoodin, Nasdaq

Helsingin sääntöjen sekä muiden suomalaisia listayhtiöitä koskevien sääntöjen ja asetusten nojalla. Hallitus päättää GRK konsernia koskevista merkittävistä asioista, kuten GRK:n strategiasta, merkittävistä investoinneista, yritysjärjestelyistä, johtamisjärjestelmästä sekä voittovaroja koskevasta ehdotuksesta.

Toimitusjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin ja tuo päätettäväksi asiat, joilla on merkittävä vaikutus GRK konsernin toimintaan. GRK:n hallitus ja tarkastusvaliokunta saavat säännöllisesti tietoa GRK:n olennaisista kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista. Kaikki kaksoisolennaisuusanalyysin avulla tunnistetut olennaiset sekä epäolennaiset aihealueet on käyty hallituksessa läpi kestävyysraportointiprosessin aikana. Hallituksen kokouksissa on käsitelty GRK:n toiminnan olennaisia vaikutuksia, riskejä sekä mahdollisuuksia myös suhteessa strategiaan.

Hallitus hyväksyy konsernin strategiset kestävyystavoitteet ja seuraa myös niiden toteutumista. Kestävyystavoitteiden esittelystä ja toimeenpanosta vastaa konsernin johtoryhmä, joka raportoi säännöllisesti hallitukselle. Johtoryhmälle kestävyystyön edistymisestä raportoi konsernin liiketoiminnan kehitysjohtaja.

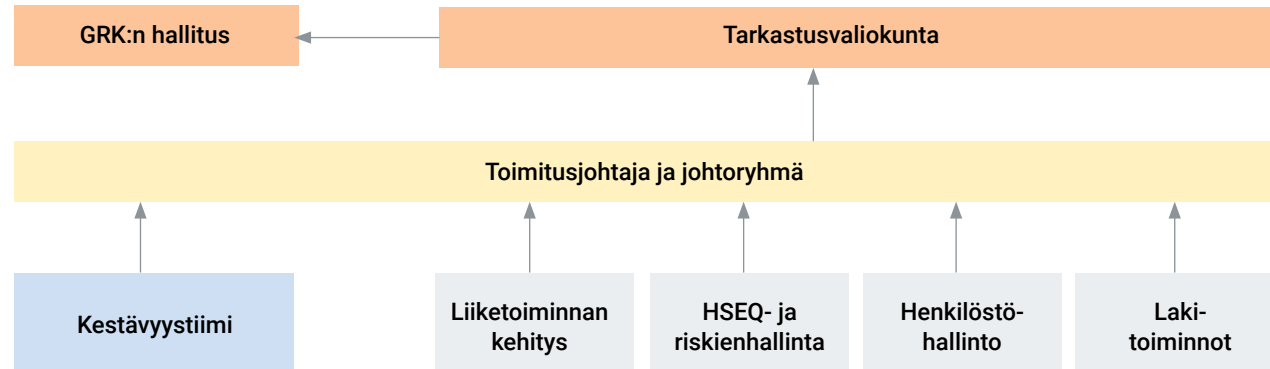
Hallitus osallistuu aktiivisesti GRK:n vastuullisuuden strategiseen ohjaukseen, niin ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen kuin hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvissä kysymyksissä. Hallitus päättää yhtiötä koskevista merkittävistä asioista mukaan lukien GRK:n strategian sekä sen seuraamiseksi asetetut tavoitteet ja mittarit. GRK:n vastuullisuustavoitteet on sisällytetty osaksi GRK:n strategista päätöksentekoa ja jokapäiväistä toimintaa.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi perustaa pysyviä valiokuntia avustamaan hallitusta sen vastuulle kuuluvien asioiden valmistelussa. GRK:n hallituksella oli vuonna 2025 kolme pysyvää valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta sekä tarjous- ja hankevaliokunta. Valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle säännöllisesti.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta sen valvontavastuun täyttämässä koskien GRK:n taloudellista ja kestävyysraportointiprosessia sekä GRK:n lakisääteistä tilintarkastusta ja kestävyysraportoinnin varmentamista. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvoessa tilinpäätöstä, kestävyysraportoinnin varmentamista, sisäistä valvontaa, sisäistä tarkastusta, riskienhallintajär-

Kestävän kehityksen hallinto



GRK:n vastuullisuustoiminnosta vastaa liiketoiminnan kehitysjohtaja ja kestävyystiimi koostuu vaihtelevasti eri toimintojen asiantuntijoista

jestelmää sekä lähipiiriiliiketoimia koskevia asioita, ja tekee näitä koskevia esityksiä hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluvat myös tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinnan valmistelu, tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuuden ja erityisesti heidän tarjoamien oheispalvelujen arviointi sekä muut hallituksen valiokunnalle antamat tehtävät. Muiden tehtäviensä ohella tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta sekä tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan työtä. GRK:lle olennaisiksi tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallinnoi liiketoiminnan kehitysjohtaja yhdessä kestävyystiimin kanssa. Liiketoiminnan kehitysjohtaja vie kyseiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tarkastusvaliokunnan tietoon, joka valvoo näitä osana kestävyysraportoinnin prosessia.

Hallitus on vastuussa kaikista GRK:n vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Tarkastusvaliokunta taas valvoo kestävyysraportointiprosessia eli valio-

kunnalla itsessään ei ole vastuuta GRK:lle tunnistetuista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. GRK:n johtoryhmän tehtävänmäärittämisissä ei ole kirjattu vaikutus-, riski- tai mahdollisuustasoisia vastuuta, mutta vastuut on määritelty toimintaperiaateperusteisesti. Kukin johtoryhmän jäsen vastaa vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien toimintaperiaatteiden ja toimien toteuttamisesta omalla vastuualueellaan.

Hallituksen riippumattomuus ja monimuotoisuus

GRK:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 5–7 varsinaista jäsentä. Varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee hallituksen kokoonpanoa koskevan ehdotuksen varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi.

GRK:n hallituksessa ovat vuonna 2025 toimineet seuraavat seitsemän jäsentä: Kari Kauniskangas, Keijo Haavikko, Antonia Eneh, Minna Heinonen, Jukka Nikka-

nen, Tarja Pääkkönen ja Esa Lager. Hallituksen puheenjohtaja on ollut Kari Kauniskangas, ja varapuheenjohtajana on toiminut Keijo Haavikko. Lisäksi Johanna Korhosen toimintakausi hallituksen jäsenenä päättyi 2.4.2025. Samana päivänä alkoi GRK:n hallituksen yhtiökokouksessa 5.3.2025 hallituksen uusiksi jäseniksi valittujen Antonia Enehin ja Minna Heinosen toimikausi.

Hallituksen kokoonpanosta liikkeenjohtoon osallistuvien määrä oli 0 ja muiden jäsenten lukumäärä 7. Hallituksen jäsenistä 86 % oli riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenistä yhtiön työntekijöiden määrä on 0 ja muiden jäsenten lukumäärä 7.

GRK:n tavoitteena on, että hallituskokoonpano kuvastaa monimuotoisuutta. Tällöin hallituksen jäsenten monipuolinen osaaminen, kokemus ja näkemys mahdollistavat laaja-alaisen keskustelun päätöksenteon tueksi sekä GRK:n operatiivisen johdon tuen ja haastamisen. Sukupuolten on oltava hallituksessa tasapuolisesti edustettuna.

Monimuotoisuustavoitteen saavuttamiseksi GRK on laatinut kirjalliset hallituksen monimuotoisuusperiaatteet, jotka osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa huomioon hallituksen kokoonpanoa ja jäseniä koskevaa esitystä tehtäessä. Monimuotoisuuden toteutumisesta raportoidaan GRK:n hallintoa ja ohjausjärjestelmää koskevassa vuosittaisessa selvityksessä.

Vuonna 2025 hallituksen kokoonpanosta 3 (43 %) oli naisia ja 4 (57 %) miehiä. Hallituksen sukupuolijakauma naispuolisten ja miespuolisten jäsenten keskimääräisenä suhteena laskettuna oli 0,75.

Hallituksen osaaminen

GRK:n hallituksen jäsenillä on monipuolinen koulutustausta ja laaja kokemus eri toimialojen johtotehtävistä. Hallituksen osaamismatriisi on esitetty seuraavassa taulukossa. Lisäksi hallitukselle on järjestetty syksyn 2025 aikana kestävyyskoulutus, joka vahvistaa heidän asiantunemustaan kestävyyteen liittyvissä asioissa. Kahdella hallituksen jäsenistä on kokemusta myös kaksoisolennaisuusanalyysin sekä kestävyysraportin valmistelusta muista listayhtiöistä.

Hallituksen osaamismatriisissa on esitetty tietoja GRK:n hallituksen jäsenten asiantunemuksesta, mukaan lukien kokemus yhtiön toimialasta, johtamisesta, kansainvälisyydestä ja vastuullisuudesta. Matriisi perustuu hallituksen jäsenten omiin arvioihin. Asiantunemuksen nähtiin täyttyvän, mikäli kokemusta kyseisestä teemasta on yli kolmen vuoden ajalta.

Hallituksen osaamismatriisi

	Rakennusalan asiantuntemus	Konsernin talouden hallinta	Yritys- ja vastuullisuus- riskien hallinta	Konsernin strategian kehittäminen ja strategian toimeenpano	Yritysosotot	Ihmisten johtaminen	Toimitus- johtaja- kokemus	Kansain- välinen kokemus	Vastuullisuus- mittarien tunnistaminen ja asettaminen
Kari Kauniskangas	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Keijo Haavikko	x	x	x	x	x	x	x	x	
Antonia Eneh		x	x	x		x		x	
Minna Heinonen	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Jukka Nikkanen	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Tarja Pääkkönen	x	x	x	x	x	x		x	x
Esa Lager	x	x	x	x	x	x		x	x

GRK on tunnistanut liiketoiminnalle olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia aihealu-eisiin ilmastomuutos (E1), ympäristön pilaantuminen (E2), resurssien käyttö ja kiertotalous (E5), oma työvoima (S1), arvoketjun työntekijät (S2) sekä hyvä hallin-totapa (G1) liittyen. GRK:n hallituksen laaja-alainen osaaminen, ja osaamisalueet tukevat GRK:n kykyä hallita edellä mainittuja riskejä ja hyödyntää niihin liittyviä mahdollisuuksia.

Rakennusalan, talouden ja vastuullisuusriskien hallinnan asiantuntemus mah-dollistaa muun muassa ilmastomuutokseen, ympäristöriskeihin ja taloudellisiin muutoksiin varautumisen sekä kestävien ratkaisujen kehittämisen. Strateginen ja kansainvälinen kokemus auttaa hyödyntämään uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja vastaamaan GRK:n tunnistamiin geopolitiisiin muutoksiin sekä megatrendeihin. Lisäksi osaaminen yritysostoista nähdään tärkeäksi GRK:n strategian mukaisen kannattavan kasvun sekä maantieteellisen laajentumisen toteuttamiseksi. Ihmis-ten johtaminen ja toimitusjohtajakokemus tukee työoloihin, tasa-arvoon sekä hyvään hallintotapaan liittyvien vaikutusten hallinnassa.

Konsernin toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja johtaa, ohjaa ja valvoo yhtiön päivittäistä liiketoimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön juoksevan hallinnon järjestämisestä ja varmistaa, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja että yhtiön varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitus-johtaja valmistelee asioita hallituksen päätettäväksi, kehittää konsernia hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtaja tuo sellaisista asioista päättä-misen, joilla on huomattava merkitys yhtiölle tai koko konsernille ja joiden ei voida katsoa kuuluvan yhtiöiden juoksevan hallinnon hoitamiseen, hallituksen päätettä-väksi.

Hallitus valitsee ja vapauttaa toimitusjohtajan sekä päättää hänen toimsuh-teensa ehdoista ja taloudellisista etuuksista.

Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi. Toimitusjohtaja tuo esille asioita, joilla on huomattava merkitys GRK:lle tai koko konsernille ja joiden ei voida katsoa kuulu-van GRK:n juoksevan hallinnon hoitamiseen.

Toimitusjohtaja valmistelee asioita hallituksen päätettäväksi, kehittää konsernia hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen pää-tösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen, mutta osallistuu hallituksen kokouksiin ja käyttää siellä puhevaltaa.

GRK Infra Oyj:n toimitusjohtajana toimi Juha Toimela 30.9.2025 saakka ja Mika Mäenpää 1.10.2025 alkaen.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa toiminnan suunnittelussa, ope-ratiivisessa johtamisessa sekä päätöksenteossa. Konsernin johtoryhmä myös valmistelee GRK:n hallituksessa käsiteltäviä asioita sekä avustaa toimitusjohtajaa hallituksen päätösten sekä GRK:n strategian toimeenpanossa. Konsernin johto-ryhmässä käsitellään liiketoimintaan sekä toiminnan kehittämiseen ja valvontaan liittyviä asioita. Konsernin johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti ja jokaisesta kokouksesta pidetään pöytäkirjaa.

Konsernin johtoryhmän muodostavat toimitusjohtaja ja hallituksen siihen toimitusjohtajan esityksestä nimittämät jäsenet. Kullakin konsernin johtoryhmän jäsenellä on oma vastuualueensa. Konsernin liiketoiminnan kehitysjohtaja vastaa konsernin kestävyysraportoinnista.

Johtoryhmä edistää aktiivisesti GRK:n vastuullisuuden strategisten tavoitteiden saavuttamista ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyen. Johtoryhmän kestävyysosaamista täydennetään koulutuksella vuoden 2026 aikana. Johtoryhmä seuraa vuosittain asetettuja kestävyysmittareita ja niiden toteutumista kvartaaleittain. Johtoryhmä laatii tarvittaessa tarkennetun toimenpidesuunnitelman asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Seuraavassa taulukossa on esitetty tietoja GRK:n johtoryhmän jäsenten asian-tuntemuksesta, mukaan lukien kokemus yhtiön toimialasta, strategian toimeenpa-nosta, johtamisesta, ja vastuullisuudesta. Matriisi perustuu johtoryhmän jäsenten omiin arvioihin. Asiantuntemuksen nähtiin täyttyvän, mikäli kokemusta kyseisestä teemasta on yli kolmen vuoden ajalta.

Johtoryhmän puheenjohtajana toimi konsernin toimitusjohtaja Juha Toimela 30.9.2025 asti ja Mika Mäenpää 1.10.2025 alkaen. Johtoryhmän muina jäseninä toimivat Johanna Korhonen, henkilöstöjohtaja; Anneliina Kupiainen, liiketoimin-tajohtaja, ympäristöteknologia; Johanna Metsä-Tokila, lakiasiaintohtaja; Jaakko Mäkelä, liiketoimintajohtaja, taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys; Mikko Nyhä, liiketoimintajohtaja, rataliiketoiminta, GRK Suomi Oy varatoimitusjohtaja; Markku Puolanne, talous- ja rahoitusjohtaja; Timo Pinomäki, riskienhallintajohtaja; Riina Rantsi, liiketoiminnan kehitysjohtaja; Carl Andersson, toimitusjohtaja, GRK Sverige AB (1.10.2025 alkaen); Tiit Roben, toimitusjohtaja, GRK Eesti AS.

Johtoryhmän jäsenistä vuoden 2025 lopussa 36 % oli naisia ja 64 % miehiä. Johtoryhmän kokoonpanosta kaikki 11 osallistuivat liikkeenjohtoon.

GRK:n hallitus on vahvistanut seuraavat toimintaperiaatteet:

- Rehdin toiminnan periaatteet
- Henkilöstöpolitiikka
- Ihmisoikeuspolitiikka
- Turvallisuus-, laatu-, ja ympäristöpolitiikka
- Riskienhallintapolitiikka
- Korruption vastaiset periaatteet

Lisäksi GRK:n johtoryhmä on vahvistanut konsernin Yritysvastuuvaatimukset toimittajille.

Johtoryhmän osaamismatriisi

	Rakennusalan asiantuntemus	Yritys- ja vastuullisuus- riskien hallinta	Konsernin strategian kehittäminen ja strategian toimeenpano	Yritysosotot	Ihmisten johtaminen	Prosessien ja raportointi- järjestelmien kehittäminen sekä hallinta	Vastuullisuus- näkökulmien tunnistaminen
Mika Mäenpää	x	x	x		x	x	
Carl Andersson	x	x	x		x	x	
Tiit Roben	x	x	x	x	x	x	
Johanna Korhonen	x	x	x	x	x	x	x
Anneliina Kupiainen	x	x	x		x	x	
Johanna Metsä-Tokila	x	x	x	x	x		x
Jaakko Mäkelä	x	x	x		x	x	
Mikko Nyhä	x	x	x	x	x	x	
Markku Puolanne	x	x	x	x	x	x	
Timo Pinomäki	x	x	x	x	x	x	x
Riina Rantsi	x	x	x		x	x	x

Konsernin ylimmän johdon ikäjakauma
(toimitusjohtaja, johtoryhmä, hallitus)

Ikäjakauma	2025
Alle 30-vuotiaat	1
30–50-vuotiaat	6
Yli 50-vuotiaat	11
Yhteensä	18

Mittarin laadintaperiaatteet

Ylimmän johdon ikäjakaumassa on otettu huomioon johtoryhmän ja hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja päivämäärällä 31.12.2025.

GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

GRK Infra Oy:llä on käytössä yhtiökokouksen vuonna 2025 hyväksymä palkitsemispolitiikka, jossa kuvataan hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet sekä päätöksentekojärjestys. Poliitiikka on laadittu osakeyhtiölain, arvopaperimarkkinalain, osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikkaa ja -raportointia koskevan valtiovarainministeriön asetuksen sekä vuoden 2025 hallinnointikoodin suositusten mukaisesti.

Kestävyyteen liittyvät tavoitteet vaikuttavat palkitsemiseen välillisesti, sillä GRK:n projekteihin sovelletaan tilaajien ESG kriteerejä (turvallisuus, laatu, ympäristö), joiden täyttäminen on edellytys projektien onnistumiselle ja taloudelliselle tulokselle. Tämä heijastuu toimitusjohtajan taloudellisiin mittareihin perustuviin tulospalkkioihin.

Lisäksi GRK:n toimitusjohtajan muuttuva palkitseminen sisältää kestävyyteen liittyvän elementin työturvallisuuden kautta. Lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmässä on käytössä työturvallisuusleikkuri, jonka perusteella hallitus voi kohtuullistaa tai leikata palkkiota, mikäli työturvallisuudessa tapahtuu vakavia poikkeamia. Turvallisuusleikkurin suuruus on 10 % jokaista vakavaa työtapaturmaa kohden.

Palkitsemisjärjestelmien rakenteen, mittareiden ja ehtojen hyväksymisestä vastaa GRK:n hallitus, jota tukee henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunta varmistaa palkitsemisen läpinäkyvyyden, lainmukaisuuden ja strategisen johdon mukaisuuden sekä sen, että palkitseminen tukee vastuullista johtamista ja yhtiön pitkän aikavälin tavoitteita.

Hallituksen jäsenillä eikä muilla hallinto-, johto tai valvontaelimillä ole muutuvan palkitsemiseen sisältyviä kannustimia, eikä heidän palkitsemisensa ole sidottu kestävyyteen.

GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence- prosessista

GRK:lla ei ole erillistä due diligence-prosessia. Kestävyyteen liittyviä sisäisiä tarkastuksia suoritetaan tarpeen mukaan GRK:n hallinnointiperiaatteiden mukaisesti.

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Sijainti konsernikestävyyssraportissa
Due Diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	GOV-1, GOV-2, GOV-3, SBM-1, SBM-3
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa prosessin keskeisissä vaiheissa	GOV-2, SBM-2, IRO-1, S1-2, S1-3, G1-2
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	SMB-3, IRO-1, E1-2, E2-1, E5-1, S1-1, S1-3, G1-1, G1-2
Toimenpiteet haitallisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi	E1-3, E2-2, E5-2, S1-3, S1-4, G1-1, G1-2, G1-3, G1-5
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintäkäytännöt	E1-5, E1-6, E5-4, E5-5, S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-14, S1-16, S1-17, G1-4, G1-6

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyyssraportoinnin osalta

Kestävyyteen liittyvien riskien tunnistaminen on osa GRK:n yleistä riskienhallintaa. GRK:lla ei ole erillistä kestävyyteen liittyvien riskien hallintatoimintoa, vaan kyseiset riskit käsitellään osana käytössä olevia riskienhallintaprosesseja.

GRK:n hallituksen tehtävänä on yhtiön kestävyyssraportoinnin valvonta ja arviointi. Hallituksen tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvontavastuun täyttämisessä. Hallituksesta muodostettu tarkastusvaliokunta valvoo kestävyyssraportointiprosessia, kestävyyssraportoinnin varmennusta sekä kestävyyssraportoinnin luotettavuuden varmistavien sisäisen valvonnan prosessien tehokkuutta. Johtoryhmä vastaa kestävyyssraportoinnin esittelystä hallitukselle.

Kestävyyssriskien hallinta on osa GRK:n riskienhallintajärjestelmää. Riskienhallintaa toteutetaan projektien, prosessien ja henkilöstön tasolla, ja riskienarviointeja seurataan sekä päivitetään tarvittaessa. Hallintaa tukevat sisäiset ja ulkoiset auditoinnit sekä johdon katselmukset. Riskienhallinnan toteutuksesta sekä tietojen koonnista ja analysoinnista vastaa HSEQ-tiimi. Raportoinnin luotettavuus varmistetaan osana GRK konsernin hallintojärjestelmää ja raportointivaatimuksiin tunnistetut riskit on sisällytetty osaksi konsernin johtoryhmälle vuosittain toteutettavaa riskikartoitusta.

Tärkeimmät tunnistetut riskit liittyen kestävyyssraportointiin ovat tiedon oikeellisuus ja raportoitavan tiedon laajuuden vuoksi riski siitä, että kaikkia olennaisia tietoja ei saada kattavasti ja luotettavasti raportoitua. Kestävyyssraportissa esitettävän tiedon keräys edellyttää manuaalisia vaiheita, mikä lisää virheiden mahdollisuutta. Riskiä tiedon oikeellisuudesta hallitaan selkeillä vastuilla tietojen keräämisessä, tarkastamisessa ja raportoimisessa. Kullekin raportoitavalle tiedolle on nimetty vastuuhenkilö ja mahdollisuuksien mukaan suoritetaan täsmäytyksiä, jotta voidaan varmistua tiedon oikeellisuudesta. Raportoitavan tiedon laajuuden synnyttämää riskiä hallitaan hyödyntämällä vaiheittaisen käyttöänoton mahdollisuutta, jolla voidaan vähentää ensimmäisenä raportointivuotena raportoitavan tiedon määrää.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

GRK:n strategian tahtotilana on, että vuosina 2025–2028 GRK kasvaa kannattavasti, ja GRK on vuonna 2028 kestävä rakentamisen edelläkävijä, jossa työskentelee kilpailukykyisin joukkue.

Loppuvuodesta 2024 GRK:n hallitus vahvisti yhtiön päivitetyn strategian vuosille 2025–2028. Strategian päivityksen yhteydessä tarkasteltiin megatrendejä sekä geopolittisten ja talousnäkömien muutosten vaikutuksia toimintaamme. Huoltovarmuuden ja kriittisen infrastruktuurin turvaamisen tarpeiden odotetaan ohjaavan infrainvestointeja. Tämän vuoksi yhdeksi strategiseksi keinoksi valittiin menestyminen kriittisen infran ja puolustushallinnon hankkeissa. Samaan aikaan teollisuuden vihreän siirtymän hankkeiden ja energiainfran rakentamisen odotetaan vauhdittavan infrarakentamista. Energiatehokkuus, kiertotalous, vähäpäästöisyys ja luontokadon pysäyttäminen ovat kestävä infrarakentamisen keskiössä. Siten tavoitteeksi asetettiin halu vahvistaa GRK:n osuutta vihreän siirtymän hankkeissa sekä laajentua uusille infrarakentamisen alueille, kuten sähköverkkorakentamiseen. Maantieteellistä laajentumista tavoitellaan erityisesti Ruotsissa, sillä tähän asti projektit ovat painottuneet Pohjois-Ruotsiin. Strategiatyötä ohjanneet megatrendit ja geopolittiset muutokset sekä GRK:n tahtotila, valinnat ja keinot on esitelty sivun 33. kuvassa.

Osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuus on haaste rakennusosalalla. GRK:n vahvuus on arvoihin pohjautuva yrittäjähenkkinen kulttuuri. Tavoitteena on, että GRK vetää puoleensa, kasvattaa ja pitää parhaat moniosaajat. GRK:n strategisenä keinona on myös yhteistyön ja yhtenäisyyden vaaliminen eri toimintamaissa sekä liiketoiminnoissa. Yritysvastuu kuuluu tärkeänä osana GRK:n strategiaan, jonka tahtotilana korostuu kestävä rakentamisen edelläkävijäisyys. Kestävä rakentaminen tarkoittaa sitä, että suunnittelemme, toteutamme ja kunnossapidämme infraa huomioiden ympäristön, turvallisuuden ja eettiset periaatteet.

GRK:n strategiset kestävyystavoitteet kattavat kaikki tuote- ja palveluryhmät, maantieteelliset toiminta-alueet ja GRK:n asiakasluokat. GRK:n strategiaan on kytkeyty tavoite olla kestävä infrarakentamisen edelläkävijä. Strategia kattaa kaikki ESG-ulottuvuudet: ympäristövastuun osalta GRK on ottanut käyttöön luonto- ja ilmastotiekartan, jonka avulla se tähtää nollapäästöihin vuoteen 2050 mennessä ja 50 % päästövähennykseen vuoteen 2040 mennessä. Sosiaalisen vastuun keskiössä on osaavan työvoiman saatavuus ja henkilöstön hyvinvointi: GRK panostaa kilpailukykyisen joukkueen rakentamiseen ja työn turvallisuuteen. Hyvän hallintotavan osalta kestävyys on integroitu osaksi konsernin johtamista ja riskienhallintaa. Hallitus seuraa strategisten kestävyystavoitteiden toteutumista ja raportointia ja vastaa kaksoisolennaisuusanalyyseissä esille nousseiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista. Näin GRK varmistaa, että vastuullisuus ei ole irrallinen osa-alue, vaan olennainen osa yhtiön strategiaa ja operatiivista toimintaa.

GRK on arvioinut nykyisten tuotteiden ja palveluiden sekä merkittävien markkinoiden ja asiakasryhmien suhdetta konsernin kestävyysnäkökulmaan liittyviin tavoitteisiin yhdistämällä kaksoisolennaisuusanalyyseihin tulokset, liiketoimintakohtaisen päästö- ja materiaalitiedon sekä keskeisten asiakasryhmien vastuullisuusvaatimukset. Arviointi on toteutettu osana konsernin strategiaprosessia sekä toimintajärjestelmään kuuluvaa riskienhallintaa.

Arvioinnin perusteella GRK:n palveluista erityisesti väylä-, rata- ja ympäristörakentaminen tukevat konsernin ilmasto- ja kiertotaloustavoitteita. Julkisten tilaajien kiristyvät päästö- ja materiaalihokkuusvaatimukset vahvistavat tätä suuntaa, ja ne ohjaavat hankkeidemme suunnittelua sekä materiaalivalintoja.

Rakentamisen päästöintensiiviset osa-alueet, kuten asfaltin ja bitumituotteiden käyttö, ovat arvioinnin perusteella keskeisiä kehityskohteita. Lisäksi konekaluston polttoaineriippuvuus tunnistetaan tavoitteiden kannalta keskeiseksi muutostarpeeksi. Kaluston päästövähennystoimenpiteet on sisällytetty GRK:n ilmastotiekartaan. GRK:n strateginen suunta korostaa ilmastomuutoksen hillitsemistä

ja kiertotaloutta. GRK:n tavoitteena on nettonolla oman toiminnan hiilipäästöjen osalta vuonna 2035. Tavoite ohjaa valintoja kaluston fossiilisten polttoaineiden riippuvuuden vähentämiseksi, asfaltin valmistuksen päästöintensiteetin pienentämiseksi ja uusiomateriaalien käytön kasvattamiseksi. Uusiomateriaalien käytöllä on suora vaikutus hankkeiden päästöihin sekä kustannustehokkuuteen.

Henkilöstö on strategian ytimessä. GRK on tunnistanut osaavan työvoiman saatavuuden koko toimialan merkittäväksi riskiksi, joka vaikuttaa suoraan strategian toteutettavuuteen. Tämän vuoksi GRK panostaa rekrytointikyvykkyyteen, työnantajamielikuvaan ja henkilöstön osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

Turvallisuus ja turvallisuuden jatkuva parantaminen kaikilla työmailla on strateginen kulmakivi. Projektipohjainen ja kausiluonteinen toimintaympäristö luo haasteita koulutusten ja osaamisen tasalaatuiselle toteuttamiselle, mutta siihen vastataan kehittämällä koulutusprosesseja ja perehdytysmalleja.

GRK:n liiketoiminta perustuu eettisiin periaatteisiin, jotka on koottu Rehdin toiminnan periaatteisiin. Niihin kuuluvat mm. tasapuolisuus, syrjimättömyys, reilu kilpailu, toimittajaketjun läpinäkyvyys, lahjonnan ja korruption estäminen. Nämä kysymykset ovat strategisesti tärkeitä erityisesti siksi, että GRK toimii kriittisen infrastruktuurin hankkeissa, joissa luotettavuus ja eettisyys ovat edellytys osallistumiselle.

GRK:n strategiaan on sisällytetty tietoturvan ja digitaalisen riskienhallinnan merkittävä vahvistaminen, joka toteutetaan ISO 27001 -standardin mukaisen tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän rakentamisella ja implementoinnilla. Projektilla varmistetaan datan luotettavuus, toimintavarmuus sekä valmius digitalisoituvien työmaiden ja raportointivelvoitteiden hallintaan. Tämä on kriittinen osa myös CSRD-raportointiin liittyvien tietojen laadun varmistamista.



MEGATRENDIT JA GEOPOLIITTISET MUUTOKSET

Geopolitiikka, huoltovarmuus ja kriittisen infrastruktuurin turvaamisen tarpeet ohjaavat valtioiden infrainvestointeja.	Teollisuuden kestävä siirtymän hankkeet ja energiainfran rakentaminen vauhdittavat infrarakentamista.	Osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuus on haaste rakennusallalla.	Energiatehokkuus, kiertotalous, vähäpäästöisyys ja luontokadon pysäyttäminen ovat kestävä infrarakentamisen keskiössä.	Digitalisaatio ja tieto- ja hybridiriskit asettavat vaatimuksia työtapojen kehittämiselle ja organisaatioiden toiminnalle.
---	---	---	--	--

GRK:n strategian tahtotila, valinnat ja keinot sekä strategiatyötä ohjanneet megatrendit ja geopolittiset muutokset

Liiketoimintamalli

GRK:n liiketoiminta koostuu taito- ja väylärakentamisesta sekä päällystyksestä, rataliiketoiminnasta ja ympäristöteknologiasta. GRK suunnittelee, korjaa ja rakentaa teitä, väyliä, raiteita ja siltoja. Toimimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. GRK:n ydinosamiseen kuuluvat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, suurten ja pienten hankkeiden projektinjohto sekä laaja-alainen rataosaaminen. GRK tarjoaa rataliiketoiminnan palveluja suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon. Asiakkaitamme ovat valtionhallinto, kunnat ja kaupungit sekä yksityinen sektori. GRK toimii useissa projekteissa yhteistyössä infra-alan muiden yritysten kanssa.

Arvoketju

GRK:n arvoketju kattaa ne toimijat ja prosessit, joihin GRK:lla on merkittävä vaikutus tai riippuvuus liiketoiminnan toteuttamisessa. Arvoketju muodostuu kolmesta osasta: alkupää (materiaalien ja palveluiden toimittajat, alihankkijat, kuljetus), oma toiminta (Suomessa, Ruotsissa ja Virossa) sekä loppupää (asiakkaat ja ne sidosryhmät, jotka huomioimme työn aikana, kuten työmaiden läheisyydessä toimivat yritykset ja asukkaat sekä kaavoitus ja muut vastaavat hallinnolliset viranomaiset).

Oma toiminta. GRK:lla on omaa toimintaa kolmessa maassa: Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. GRK:n ydinosamiseen kuuluvat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, suurten ja pienten hankkeiden projektinjohto sekä laaja-alainen rataosaaminen.

GRK tarjoaa kaikki tarvittavat rakentamispalvelut taito-, väylä-, ympäristö- ja teollisuusrakentamiseen. Rataliiketoiminnassa GRK tarjoaa rakentamispalveluiden lisäksi suunnittelu- ja kunnossapitopalveluita. GRK:n taito- ja väylärakentamisen liiketoimintaan kuuluu myös päällystys. Lisäksi GRK tarjoaa ympäristöteknologian palveluja. GRK:n strategia sisältää tavoitteen laajentumisesta maantieteellisesti ja uusille liiketoiminta-alueille. Vuonna 2025 GRK käynnisti Power liiketoiminnan, joka keskittyy pääosin sähkön siirtoverkkojen (110/400kV) ja sähköasemien rakentamiseen sekä uusiutuvan energian rakentamiseen. Liiketoiminta liittyy GRK:n strategiaan tavoitteisiin, vaikka sen merkitys on vielä perustamisvuonna pieni.

Vuoden 2025 lopussa GRK:lla oli 1222 omaa työntekijää. GRK:n työntekijöiden erittely maittain on esitetty kohdassa S1-6.

Alkupää. GRK:n arvoketjun alkupää koostuu toiminnoista ja toimijoista, jotka vaikuttavat toimintaamme ennen varsinaista rakentamista. GRK:n keskeisiä alkupään toimintoja ja toimijoita ovat raaka-aineiden tuottajat, materiaalien valmistajat, kuljetuspalvelut ja aliurakoitsijat. Alkupään tarkastelu auttaa meitä tunnistamaan esimerkiksi raaka-aineiden tuotannon ja kuljetusten ympäristövaikutukset sekä alihankkijoiden työolosuhteet. Toimimme yhteistyössä alkupään toimijoiden kanssa tarjouspyyntöprosesseissa, tehdessämme aliurakka- ja toimittajasopimuksia, pyytäessämme todenteita raaka-aineiden, materiaalien ja palveluiden laadusta sekä toteuttaessamme toimittaja-auditointeja.

Loppupää. GRK:n arvoketjun loppupää kattaa ne, joille toteutamme projekteja eli asiakkaat sekä ne sidosryhmät, jotka huomioimme työn aikana, kuten työmaiden läheisyydessä toimivat yritykset ja asukkaat. Keskeisiä loppupään toimintoja ovat vuoropuhelu asiakkaiden kanssa, osallistuminen heidän järjestämiin tilaisuuksiin, tarjouspyyntöaineistojen huolellinen läpikäynti sekä työmaakokoukset tilaajien kanssa. Näiden avulla ymmärrämme paremmin asiakkaidemme tavoitteet ja voimme kehittää palveluitamme jatkuvasti.

Raportin kohdissa E1, E2, E5, S1, G1 ja yhteisökohtaiset tiedot on kuvattu tarkemmin vuoden 2025 raportoinnissa huomiodut arvoketjujen toimijat.

SBM-2 Sidosryhmien kiinnostuksen kohteet ja näkemykset

GRK:n sidosryhmävuorovaikutuksen tarkoituksena on mahdollistaa molemminpuolinen tiedonkulku kaikkien sidosryhmien kanssa. GRK konsernin johtoryhmän kokouksissa jokainen jäsen kertoo oman vastuualueensa keskeisimmät tapahtumat, jolloin tieto sidosryhmien näkemyksistä saadaan kaikkien johtoryhmän jäsenten tietoon. Tämän keskustelun pohjalta toimitusjohtaja vie merkittävimmät huomiot eteenpäin hallituksen tietoon. Sidosryhmävuorovaikutuksen kautta esiin nousseilla näkemyksillä on vaikutus GRK:n liiketoimintamalliin ja strategiaan.

Vuonna 2025 sidosryhmävuorovaikutuksen pohjalta ei tehty muutoksia liiketoimintamalliin eikä strategiaan. Seuraavassa taulukossa on esitetty kunkin sidosryhmävuorovaikutuksen kanavat, sidosryhmän odotukset sekä kuinka GRK vastaa kyseisiin odotuksiin.

Sidosryhmä	Vuorovaikutuskanavat	Sidosryhmän odotukset	Odotuksiin vastaaminen / Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Henkilöstö	Esihenkilötyö, perehdytys, koulutukset, sisäinen viestintä, henkilöstöinfot, henkilöstökysely, pulssikyselyt, työsuojelutoimikunnan toiminta, ilmoituskanava	Turvallinen työympäristö, kilpailukykyinen palkka, osaamisen kehittäminen, tasa-arvo, työhyvinvointi	Konserni perehdytys ja perehdytysopas, suunnitelmallinen ja aktiivinen turvallisuuskulttuurin kehittäminen, turvallisuushavainnointi ja työmaiden turvallisuuskierrokset, 0-tapaturmaa tavoite, koulutussuunnitelma, DEI-koulutus, Rehdin toiminnan periaatteiden mukainen toiminta, kattavat työhyvinvointiedut ja työterveyshuolto, varhaisen tuen malli
Arvoketjun työntekijät	Perehdytys, turvallisuushavainnointi, työmaapalaverit, työmaan turvallisuuskierrokset, auditoinnit, ilmoituskanava	Turvalliset työolot, tasa-arvo työmailla GRK:n omien työntekijöiden kanssa	Yritysvastuuvaatimukset, ulkomaalaisten työntekijöiden työlupien tarkastus, turvallisuushavainnointi ja työmaiden turvallisuuskierrokset, auditoinnit, ilmoituskanava, tapaturmataajuuden seuranta
Harjoittelijat ja opiskelijat	Oppilaitosvierailut, oppilaitosyhteistyö, perehdytys, harjoittelijatyytyväisyys, harjoittelijoiden eNPS mittaus	Harjoittelupaikat, korvaus harjoittelusta, työllistyminen opintojen jälkeen	Yli 100 harjoittelijan työllistäminen vuosittain, harjoittelijoille kilpailukykyisen palkan maksaminen, tavoitteena mahdollisimman monen harjoittelijan palaavan seuraavana vuonna ja työllistyvän GRK:lle opintojen jälkeen
Toimittajat ja alihankkijat	Sopimusneuvottelut, auditoinnit, arvioinnit, raportointi	Selkeät vaatimukset, reilu yhteistyö, maksujen täsmällisyys	Yritysvastuuvaatimukset, tilaajavastuutarkastukset, auditoinnit, maksuehtojen noudattaminen
Tilaajat	Asiakaspalautekyselyt, projektikohtainen viestintä, raportointi	Laatu, aikataulun pitävyys, turvallisuus, oikea kustannustaso, vastuullisuus	Huolellinen tarjouslaskenta, ISO-sertifioitu toimintajärjestelmä, asiakastyytyväisyystavoitteet, projektien valmistuminen ajallaan
Yhteistyökumppanit	Avoin ja aktiivinen vuorovaikutus hankkeen jokaisessa vaiheessa	Ammattitaitoinen työskentely, onnistunut yhteistyö ja vuorovaikutus, turvalliset työolot	Teemme tiiviisti töitä yhdessä sekä yhtiön sisällä että kumppaneidemme kanssa
Loppukäyttäjät	Yhteydenotot, verkkosivut, asukastilaisuudet, asiakaspalautteet tilaajien kautta	Turvallinen ja toimiva infra, lähiasukkaat huomioiva rakentaminen, saavutettavuus	Toimintajärjestelmän mukainen toiminta, töiden suunnittelu elinkaariajattelu huomioiden, asiakaspalautteen analysointi ja huomiointi
Omistajat ja rahoittajat	Sijoittaja- ja analytikkotapaamiset, tulosjulkistustilaisuudet, tiedotteet ja sijoittajasivut, raportointi	Hyvä vuosituotto, hallinnollisten ja sosiaalisten riskien hallinta, hyvä hallintotapa, lainsäädännön noudattaminen, turvallinen ja terveellinen työympäristö	Omistuksen arvonnousu, strategiset kestävyystavoitteet, kannattava kasvu, Rehdin toiminnan periaatteiden mukainen toiminta
Viranomaiset ja päättäjät	Lupaprosessit, YVA-menettelyt, raportointi, auditoinnit	Turvallisuus, lainsäädännön noudattaminen, läpinäkyvyys, ympäristövastuu	Alhainen tapaturmataajuus, sertifioinnit ja luvat, ympäristölupien noudattaminen ja ympäristövahinkojen välttäminen, Rehdin toiminnan periaatteet, CSRD-vaatimusten täyttäminen

Sidosryhmien kiinnostuksen kohteet ja näkemykset

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin

Kaksoisolennaisuuden prosessi on kuvattu kohdassa IRO-1. Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella nousseet GRK:n olennaiset kestävyysaiheet ja osa-aiheet on koottu yhteen vaikutusten ja toimenpiteiden kanssa. Kestävyysaiheiden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin aiheittain kohdissa E1, E2, E5, S1, G1 ja yhteisökohtaiset tiedot.

Ympäristötiedot

E1 Ilmastonmuutos

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilmastonmuutoksen hillitseminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toiminnastamme syntyy merkittävä määrä GHG-päästöjä. GRK:n omasta toiminnasta ja arvoketjujen toiminnasta syntyvät GHG-päästöt aiheuttavat ympäristön lämpenemistä, joka heikentää ihmisten ja luonnon elinolosuhteita.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa työtämme kohti vähäpäästöisempiä toimintatapoja. Koulutamme ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti ja olemme asettaneet tavoitteeksemme olla kestävän rakentamisen edelläkävijä. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toimintamme vähentää hiilinielujen määrää.	Työmaillamme huolehdimme siitä, että säästämme puustoa aina kun se on mahdollista.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Tuotamme vähäpäästöisiä kestävän rakentamisen ratkaisuja asiakkaillemme. Vähäpäästöiset kestävän rakentamisen ratkaisut tarkoittavat neitseellisiä materiaaleja korvaavia vaihtoehtoja tai vähäpäästöisiä työtapoja.	Jatkamme kestävien ratkaisujen kehitystyötä ja tarjoamme aktiivisesti asiakkaillemme vähäpäästöisiä rakentamisen ratkaisuja.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Siirtyminen vähähiilisyyteen ja sen vaatimukset aiheuttavat investointeja ja lisää raportointia.	Huolehdimme kalustomme ja tuotantolaitostemme ajantasaisuudesta ja arvioimme uusien toimintojen kannattavuutta muuttuvissa olosuhteissa ennen investointipäätösten tekemistä.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Siirtyminen vähähiilisyyteen tarjoaa uusia rakentamisen mahdollisuuksia vetyverkostojen, sähköverkkojen ja esimerkiksi vihreän siirtymän tuotantolaitosten rakentamisen kautta.	Tarkastelemme markkinoiden kehittymistä jatkuvasti ja kehitämme ja tarjoamme osaamistamme aktiivisesti uusiin vihreän siirtymän hankkeisiin.			x	keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen		Riski	Ilmastonmuutokseen liittyvät fyysiset vaarat, kuten lisääntyvät tulvat, myrskyt ja tulipalot, kuivuus ja kuumuus, voivat häiritä toimittajien toimintaa ja logistiikkaa, josta aiheutuu keskeytyksiä projekteillemme. Tämä lisää toimintamme kustannuksia.	Kehitämme varautumistamme ilmastonmuutoksen fyysisiin vaaroihin ennakoiduilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Riski	Fyysiset ilmastonmuutoksen vaarat voivat vaikeuttaa turvallista työskentelyä infrarakentamisen kohteissa ja lisätä työn tekemiseen kohdistuvia kustannuksia.	Arvioimme jatkuvasti ilmastonmuutoksen vaikutuksia töidemme toteutukseen ja päivitämme työohjeita säännöllisesti. Tarvittaessa otamme käyttöön uusia työmenetelmiä ja -välineitä. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Kestävät hankinnan ratkaisut ja hankinnan hajauttaminen voivat vähentää projektien aikatauluviivästyksiä ja lisäkustannuksia. GRK:n kestävä hankinta tarkoittaa prosessia, jossa huomioidaan hankintojen ympäristö- ja ilmastovaikutukset, sosiaaliset vaikutukset ja ihmisoikeudet toimitusketjussa sekä hyvä hallintotapa ja eettinen toiminta toimittajasuhteissa ja varmistetaan, että hankinnat tukevat GRK:n kestävyystavoitteita.	Korvaamme ilmastonmuutosriippuvaiset ja toimituskatkoksille herkat materiaalitoiditukset kestävillä ratkaisulla sekä hajauttamalla hankintaa.	x	x		keskipitkä aikaväli
Energia		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toimintamme kuluttaa merkittävän määrän energiaa.	Olemme sitoutuneet vähentämään energiankulutustamme erillisen toimenpidesuunnitelman mukaisesti. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Käytämme rakentamisessa energiasäästävistä materiaaleista.	Etsimme aktiivisesti uusia vaihtoehtoisia materiaaleja sekä käytämme projekteissamme uusio- ja kierrätysmateriaaleja aina kun se on teknisesti mahdollista.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Olemme riippuvaisia fossiilisista polttoaineista ja raaka-aineista. Näiden saatavuusongelmat ja hinnannousu aiheuttavat riskin toiminnallemme.	Etsimme aktiivisesti uusia vaihtoehtoisia polttoaineita ja materiaaleja sekä käytämme projekteissamme uusio- ja kierrätysmateriaaleja aina kun se on teknisesti mahdollista.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Onnistuminen energiatehokkuudessa ja fossiilittomien polttoaine- ja materiaalinvaihtoehtojen käyttöönotossa vähentää kustannuksiamme pitkällä aikavälillä.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa työtämme kohti vähäpäästöisempiä toimintatapoja lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tiekartta on vuosittain päivittyvä työkalu, jonka avulla pyrimme varmistamaan onnistumisemme vaihtoehtojen polttoaineiden ja materiaalien käyttöönotossa.	x	x		pitkä aikaväli

E2 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Tyyppi	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilman pilaantuminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Ilman mahdollinen pilaantuminen toiminnasta syntyvällä pölyllä tai haitta-aineilla.	Huolehdimme asianmukaisten työvälineiden ja toimintatapojen valinnasta sekä ennakoimme kartoittamalla mahdolliset pölyävät työvaiheet ja laadimme suunnitelman vaikutusten hallitsemiseksi. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä ja pitkä aikaväli
Maaperän ja veden pilaantuminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Veden ja maaperän mahdollinen pilaantuminen toiminnan seurauksena.	Huolehdimme asianmukaisten työvälineiden ja toimintatapojen valinnasta sekä ennakoimme työkonerikot säännöllisillä tarkastuksilla ja laadimme suunnitelman vaikutusten hallitsemiseksi. GRK:n työmaat varustetaan tarvittavilla torjuntavälineillä. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Siirtyminen saastuttamattomaan talouteen voi edellyttää merkittäviä investointeja työmaiden vesienkäsittelyn toteuttamiseksi tai materiaalien jalostamiseksi vähäpäästöisemmäksi.	Kehitämme varautumistamme saastuttamattomaan talouteen siirtymiseksi ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
Huolta ja erityistä huolta aiheuttavat aineet		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Huolta aiheuttavien ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttö tuotannossa.	Etsimme haitattomampia, korvaavia vaihtoehtoja aiemmin käytettyjen aineiden tilalle. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Altistuminen huolta aiheuttaville ja erityistä huolta aiheuttaville aineille tuotannossa.	Huolehdimme asianmukaisesta kemikaalien ja materiaalien käytöstä ja varastoinnista sekä niiltä suojautumisesta.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Riski	Huolta aiheuttavien ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käytöstä poisto voi aiheuttaa kustannuksia, kun aineet korvataan vähemmän haitallisilla vaihtoehtoilla.	Kehitämme varautumistamme saastuttamattomaan talouteen siirtymiseksi ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Tyyppi	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Ilmastonmuutos	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Omassa toiminnassa ja arvoketjussa syntyvät GHG-päästöt kiihdyttävät ilmastonmuutosta, joka heikentää luonnon monimuotoisuutta esimerkiksi elinympäristöjen muutosten ja lajien vähenemisen kautta.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa meitä siirtymään vähäpäästöisempiin ratkaisuihin, mukaan lukien kiertotalousmateriaalit ja energiatehokkaat työmenetelmät. Arvoketjussa vaikutuksia hallitaan yritysvastuuvaatimuksilla ja kehittämällä toimittajien päästö- ja materiaaliseurantaa.	x	x	x	pitkä aikaväli
	Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Rakentamisen aikaiset maankäytön muutokset voivat paikallisesti heikentää maaperän laatua ja vähentää puustoa, mikä heikentää ekosysteemien toimivuutta.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa meitä huomioimaan luonnon monimuotoisuuden maa-alueiden käytössä. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x	x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Resurssien sisäänvirtaukset		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Luonnonvarojen merkittävä käyttö heikentää niiden riittävyyttä ja ympäristöntilaa.	Käytämme mahdollisimman vähän energiaa sekä korvaamme raaka-aineita ja materiaaleja mahdollisuuksien mukaan uusiutuvilla ja kierrätysvaihtoehtoilla. Kiertotalousliiketoimintamme toimipisteverkosto on laajentunut ja tukee rakentamisessa syntyvien materiaalien kiertotaloutta mahdollistaen näiden välivarastoinnin ja jalostamisen. Tuomme asiantuntemuksemme tilaajien tietoisuuteen ja teemme yhteistyötä toimittajiemme kanssa yhteisten vaatimusten kehittämiseksi.	x	x	x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Riski	Riippuvuus fossiilisista raaka-aineista ja materiaaleista aiheuttaa kustannusriskin markkinan muuttuessa vähähiilisemmäksi.	Etsimme ja testaamme mahdollisuuksia lisätä uusiutuvien ja biopolttoaineiden käyttömääriä. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Riski	Kiertotalousvaatimukset lisäävät tehokkuus- ja raportointivaatimuksia sekä edellyttävät materiaalien uudelleenkäyttöä. Vaatimustenmukaisuus voi lisätä investointikustannuksia.	Kehitämme varautumistamme kiertotalousvaatimuksiin ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Tuemme kiertotalousvaatimusten edistämistä kattavalla toimipisteverkostollamme, joka mahdollistaa materiaalien uudelleenkäytön tehostamisen. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Resurssitehokkuuden kehittäminen ja kiertotalousajattelun integrointi toimintaan voi laskea materiaalikustannuksia sekä nostaa työn tehokkuutta.	Hyödynnämme kiertotalousosaamistamme ja laajennamme onnistuneita toimintatapoja toiminnan edelleen kehittämisessä. Kehitämme työmaakohtaista materiaalihankintaa ja -seurantaa. Kehitämme alan toimintatapoja tarjoamalla kiertotalouspalveluitamme kaikille asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme. Mahdollisuus parantaa onnistumistamme kilpailutuksissa, joissa on vaatimuksia kiertotalouden osalta.	x	x		pitkä aikaväli
Jäte		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toiminnastamme syntyy merkittävä määrä jätettä.	Kehitämme työmaakohtaista lajittelua ja kierrätysastetta. Pyrimme minimoimaan materiaalihukan. Asetamme yhteisiä tavoitteita toimittajien kanssa.	x	x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Kiertotalousvaatimukset lisäävät tehokkuus- ja raportointivaatimuksia sekä edellyttävät materiaalien uudelleenkäyttöä. Vaatimustenmukaisuus voi lisätä investointikustannuksia.	Kehitämme varautumistamme kiertotalousvaatimuksiin ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Tuemme kiertotalousvaatimusten edistämistä kattavalla toimipisteverkostollamme, joka mahdollistaa materiaalien uudelleenkäytön tehostamisen. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima *Tunnistettu ihmisoikeusvaikutuksena

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Työolot	Työllisyysturva*	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Vakaa työllisyys ja pitkäaikaiset työsuhteet tukevat henkilöstön hyvinvointia. Työpaikkojen tarjoaminen nykyisessä taloustilanteessa sekä useissa kaupungeissa on yhteiskunnallisesti vastuullinen saavutus.	Osaamisen jakamisen ja nykyisen henkilöstön kouluttamisen lisäksi GRK on pystynyt jatkuvasti rekrytoimaan lisää henkilöstöä. Henkilöstöpolitiikan mukaisesti GRK pyrkii solmimaan ensisijaisesti toistaiseksi voimassa olevia- ja pitkäaikaisia työsuhteita. Lisäksi GRK panostaa henkilöstön hyvinvointiin työntekijöiden sitouttamiseksi sekä ylläpitää vahvaa työnantajabrändiä uusien ammattilaisten rekrytoimiseksi.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Infrarakentamiselle tyypillinen kausivaihtelu ja markkinatilanteiden muutos voi aiheuttaa epävarmuutta työllisyydessä.	Henkilöstösuunnittelu, osaamisen kehittäminen ja sisäinen liikkuvuus tukevat työllisyyttä kausivaihtelusta huolimatta. GRK panostaa henkilöstön sitouttamiseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen työllisyysturvaa edistääkseen.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Terveys ja turvallisuus*	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusallalla työtehtävien fyysinen kuormittavuus sekä vaihtelevat ja haastavat työolosuhteet voivat heikentää työntekijöiden terveyttä. Työhön sisältyy usein raskaiden koneiden ja laitteiden käyttöä, mikä lisää melu- ja värähtelystä, sekä erilaisten materiaalien käsittelyä, joihin voi liittyä altistumista haitallisille aineille. Lisäksi työvaiheiden korkeat lämpötilat ja epäergonomiset työasennot voivat lisätä sekä tuki- ja liikuntaelämistön kuormitusta.	GRK:lla toimintaa ohjaa ISO 45001 -standardin mukaisesti sertifioitu toimintajärjestelmä, johon lukeutuu mm. työterveys- ja turvallisuuspolitiikka sekä turvallisuussuunnitelmat. Työntekijöiden terveys huomioidaan työsuhteen alusta alkaen ja jokainen GRK:n uusi työntekijä käy työhöntulotarkastuksessa koeajan aikana. Työntekijöiden tarkastukseen sisältyy työfysioterapeutin fyysisen työkyvyn testaus ja työterveyslääkärin tarkastus. Lisäksi GRK:n henkilöstölle toteutetaan säännölliset iänmukaiset tarkastukset. Erityisesti rataliiketoiminnassa terveystarkastus järjestetään 1-3 vuoden välein. Vaarallisten aineiden kanssa työskentelevistä henkilöistä ylläpidetään altistusrekisteriä ja henkilöiden on käytävä altistumistarkastuksissa vuosittain. Turvallisuusvaikutusten minimoimiseksi GRK:lla on käytössä useita toimenpiteitä kuten sisäiset auditoinnit, turvallisuushavainnot, työmaiden viikkokokous- ja turvavarttikäytännöt sekä perehdyttäminen ja kouluttaminen. Kaikki läheltä piti tilanteet sekä mahdolliset tapaturmat raportoidaan ja tutkitaan turvallista työympäristöä edistääksemme.		x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalan vaativat työtehtävät sekä infra-alan toimintaympäristö lisäävät riskiä työtapaturmiin ja kuolemaan johtaviin onnettomuuksiin.			x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Työpaikan terveys- ja turvallisuusmääräysten rikkominen muodostaa lakien ja vaatimusten täyttämiseen sekä liiketoiminnan kuluihin liittyvän riskin. Ylimääräisiä liiketoiminnan kuluja voi tulla mm. auditointien tai juridisten kulujen muodossa.			x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Monimuotoisuus	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusallalle on tyypillistä naisten matala osuus yhtiön työntekijöistä sekä ylimmästä johdosta.	Alalle tyypillinen miesvaltaisuus heijastuu myös GRK:n henkilöstölukuihin. Monimuotoisuus- ja tasa-arvotyötä sekä tasa-arvoista palkkausta GRK:lla ohjaa ihmisoikeus- ja henkilöstöpolitiikka. Näitä politiikkoja tukee mm. monimuotoisuus- ja rekrytoivien esihenkilöiden koulutus, kirjatut rekrytointikäytännöt sekä ilmoituskanava. Lisäksi konsernin sukupuolijakaumaa seurataan vuosittain niin konserni- kuin maayhtiötasolla.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusallalle tyypillinen naisten matala osuus yhtiön työntekijöistä sekä ylimmästä johdosta voi heikentää sukupuolten tasa-arvoa sekä mahdollisuutta yhtäläiseen palkkaukseen.			x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Riski	Sukupuolten tasa-arvon puutteet tai palkkasyrjintä voivat aiheuttaa lain sekä sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin. Tämä voi lisätä liiketoiminnan kuluja esimerkiksi tarkastusten, raportoinnin, palkkavertailujen tai juridisten kustannusten muodossa.	GRK:lla palkka määräytyy aina voimassa olevan paikallisen työehtosopimuksen, tehtävän vaativuuden sekä työntekijän kokemuksen mukaan. Muut tekijät kuten sukupuoli eivät vaikuta rekrytointiin eikä palkkaukseen ja monimuotoisuus sekä tasa-arvo huomioidaan aina rekrytoinnista alkaen. GRK:n henkilöstöhallinto toteuttaa palkkavertailua sekä tarkastaa vaihtelevalla työajalla työskentelevien työllisyystilannetta säännöllisesti. Näillä toimilla pyritään varmistamaan, että palkka on kaikille tasa-arvoinen ja työsuojelun muoto vastaa aina todellista työkuormaa.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Toimialalle tyypillinen kausiluonteisuus ja projektipohjainen työ aiheuttaa haasteen koulutusten ja kehityskeskustelujen tasaiselle järjestämiselle koko henkilöstölle.	GRK:n henkilöstö työskentelee hyvin erilaisissa tehtävissä sekä omaa erilaiset koulutustaustat. Näillä on suora vaikutus työntekijän koulutuksen säännöllisyyteen. Lisäksi kehityskeskustelut rakennusalan työntekijöillä eivät valitettavasti ole vielä yhtä yleisiä kuin toimihenkilöillä tai keskusteluita ei ole raportoitu. GRK:lla oman henkilöstön osaaminen varmistetaan koulutussuunnitelman, perehdytyksen, verkkokoulutusten ja mentoroinnin avulla. Lisäksi aktiivinen oppilaitosyhteistyö sekä harjoittelupaikkojen tarjoaminen varmistaa osaltaan osaamisen jatkuvuuden.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Henkilöstön osaamisen jatkuva ja suunnitelmallinen kehittäminen varmistaa strategian toteuttamisen edellyttämän riittävän osaamisen, tuo kilpailuetua ja motivoi henkilöstöä urakehitykseen.			x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Työpaikalla esiintyvä syrjintä ja häirintä voi heikentää työntekijöiden hyvinvointia, turvallisuuden tunnetta ja työilmapiiriä. Tällaiset tilanteet voivat johtaa työkyvyn heikkenemiseen, sairauspoissaoloihin ja henkilöstön vaihtuvuuteen.	GRK:lla on nollatoleranssi epäasialliselle kohtelulle, syrjinnälle ja häirinnälle. Henkilöstöä koulutetaan eettisiin toimintatapoihin muun muassa Rehdin toiminnan periaatteiden- ja monimuotoisuus- ja koulutuksen avulla. Jokaisen työntekijän tulee suorittaa Rehdin toiminnan periaatteet -koulutus vuosittain. Esihenkilöillä ja johdolla on velvollisuus puuttua epäasialliseen kohteluun, mikäli näitä ilmenee. Lisäksi työsuojelutoimikunta ja luottamushenkilöt tarjoavat matalan kynnyksen tukea. Vuosittaisessa työhyvinvointikyselyssä pystyy antamaan anonymisti palautetta mahdolliseen häirintään liittyen. Luottamuksellinen ilmoituskanava taas mahdollistaa huolenaiheiden anonymin ilmoittamisen kaikille sidosryhmille.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli

S2 Arvoketjun työntekijät

*Tunnistettu ihmisoikeusvaikutuksena

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Työolot	Työllisyysturva*	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Työllisyyden ja toimeentulon tarjoaminen suurelle henkilömäärälle arvoketjussa omien työntekijöidemme lisäksi.	Merkittävä osa GRK:n töistä toteutetaan urakoitsijakumppaneiden toimesta. Nämä kumppanit jakavat yrittäjähenkisen yrityskulttuurimme ja näemme heidät olennaisena osana työyhteisöämme. GRK on vuosien varrella tarjonnut työllisyyttä lukuisille yrittäjille hankkeidemme kautta. Pitkäaikaiset kumppanuudet aliurakoitsijoiden kanssa ovat olleet keskeinen osa GRK:n menestystä, tuoden projekteihin jatkuvuutta ja asiantuntemusta sekä aliurakoitsijoille vakaata työllisyyttä.	x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusallalle tyypillisen kausivaihtelun vuoksi työsuhteet voivat osassa tehtävissä olla määräaikaisia.	GRK käyttää ulkopuolista työvoimaa erityistilanteissa ja kausihuippujen tasaamiseksi. Huomioimme toiminnassamme aina työehtosopimusten asettamat reunaehdot. Lyhytkestoisten erityisosaamista vaativien töiden tekemiseen voidaan käyttää aliurakoitsijoita. Mikäli tietynlaisten erityisosaajien tarve muuttuu jatkuvaksi, henkilöiden kanssa pyritään mahdollisuuksien mukaan solmimaan toistaiseksi voimassa oleva kokoaikainen työsuhde.	x		x	lyhyt aikaväli
	Työaika*	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusallalla on olemassa riski, että työntekijöiden ylitöitä hallinnoidaan tavoilla, jotka voivat olla epäoikeudenmukaisia tai turvattomia. Tämä on johtunut rakennustyön luonteesta, johon usein liittyy tiukkoja aikatauluja ja painetta saada projektit valmiiksi ajallaan. Työnantajan vaikuttaminen tähän on rajallista.	Rakennusalan alihankintaketjuun liittyvät riskit, kuten epäreilut työaikakäytännöt, riittämätön palkkataso tai heikentynyt työ- ja yksityiselämän tasapaino voivat tapahtuessaan vaikuttaa negatiivisesti GRK:n liiketoimintamalliin, strategiaan ja arvoketjuun. GRK hallitsee näitä riskejä koko arvoketjussa Yritysvastuuvaatimusten avulla, joita sovelletaan sekä omassa toiminnassa että toimittajiin ja alihankkijoihin. GRK:n yritysvastuuvaatimukset edellyttävät, että kaikki toimijamme noudattavat työläinsäädäntöä, työehtosopimuksia sekä turvallisuusmääräyksiä. Vaatimusten toteutumista seurataan auditointien, raportoinnin sekä ilmoituskanavan avulla. Lisäksi resurssoinnilla ja henkilöstön suunnittelulla pyritään hallitsemaan työaikaan, sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoon liittyviä negatiivisia vaikutuksia. Työmaalla työskenteleville kausiluonteisuus tuo mukanaan myös positiivisen vaikutuksen, kun kiireisen jakson jälkeen työntekijöiden on mahdollista pitää pidemmät vapaat.	x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Riittävä palkka*	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusallalle tyypillinen kausiluonteisuus, aliurakointimalli ja arvoketjun monimuotoisuus voivat lisätä riskiä riittämättömästä palkkatasosta arvoketjun työntekijöiden osalta.		x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Työaikaan liittyvä mahdollinen negatiivinen vaikutus voi myös heikentää työn ja yksityiselämän tasapainoa, erityisesti silloin, jos arvoketjun työntekijät työskentelevät useille asiakkaille tai työmailla, joissa olosuhteet muuttuvat nopeasti.		x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
	Terveys ja turvallisuus*	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusallalla työtehtävien fyysinen kuormittavuus sekä vaihtelevat ja haastavat työolosuhteet voivat heikentää näiden parissa työskentelevien työntekijöiden terveyttä. Työhön sisältyy usein raskaiden koneiden ja laitteiden käyttöä, mikä lisää meluallistusta, sekä erilaisten materiaalien käsittelyä, joihin voi liittyä altistumista haitallisille aineille. Lisäksi työvaiheiden korkeat lämpötilat ja epäergonomiset työasennot voivat lisätä sekä tuki- ja liikuntaelimestön kuormitusta.	Arvoketjun työntekijöiden työskentelyyn GRK:n työmailla liittyy samat turvallisuusriskit kuin GRK:n omaan työvoimaan. GRK:n vuosittain päivitettävällä työturvallisuuden toimintaohjelmalla sekä toimenpiteillä pyritään minimoidaan negatiivisia vaikutuksia, mutta kaikkia riskejä ei pystytä poistamaan. Samat turvallisuuden toimintaperiaatteet kuitenkin koskevat arvoketjun työntekijöitä oman henkilöstön lisäksi. GRK tunnistaa työmaat ja työvaiheet, joissa on kohonnut riski esimerkiksi haitallisiin aineisiin tai pölyyn. Täten pystymme kohdistamaan toimenpiteet riskiryhmässä oleviin työntekijöihin. Työmaan toiminta- ja laatusuunnitelmassa sekä ympäristöoppaassa on ohjeistettu pölyn sekä haitallisten aineiden kanssa toimimiseen. GRK on vastuussa ilmoittamaan aliurakoitsijalle työmaan haitallisista aineista, mutta aliurakoitsijoiden tulisi lähtökohtaisesti huolehtia omien työntekijöidensä vuosittaisesta testauksesta. Muihin ennakoihin toimenpiteisiin lukeutuu mm. turvallisuussuunnitelmat, perehdyttäminen ja koulutus, turvallisuushavainnot sekä työmaakokoukset. Kaikki läheltä piti tilanteet sekä mahdolliset tapaturmat raportoidaan ja tutkitaan asianmukaisesti myös aliurakoitsijoiden työntekijöiden osalta.	x		x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalan vaativat työtehtävät sekä infra-alan toimintaympäristö lisäävät riskiä työtapaturmiin ja kuolemaan johtaviin onnettomuuksiin.		x			lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Toimitusketjun työntekijöiden työolosuhteet voivat aiheuttaa lain noudattamiseen liittyvän riskin. Tämä voi lisätä muita liiketoiminnan kuluja muun muassa seurannan, korjaavien toimenpiteiden tai juridisten kustannusten muodossa.	GRK:n yritysvastuuvaatimukset toimittajille edellyttävät, että toimittajat sitoutuvat noudattamaan työntekoa koskevaa sääntelyä sekä kaikkien paikallisten lakien noudattamista, koskien myös työolosuhteita. Vaatimusten toteutumista seurataan auditointien ja arviointien avulla. Lisäksi kaikki mahdolliset väärinkäytökset ja ilmoitukset tutkitaan.	x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Rakennusalaan liittyy kohonnut riski sukupuolten väliseen epätasa-arvoon (ILOSTAT), joka voi lisätä todennäköisyyttä epäileluun palkkaukseen sukupuolten välillä.	GRK selvittää aliurakoitsijoiden taustat tilaajavastuuohjeistuksen mukaisesti. Mikäli GRK:n tietoon tulee ilmoitus tai epäily epätasa-arvoisesta kohtelusta, palkkauksesta tai häirinnästä on GRK:lla velvollisuus tehdä selvityspyyntö tilaajan selvitysvelvollisuuden ja -vastuun mukaisesti. GRK tekee selvityksen kaikista arvoketjun työntekijöiltä saapuneista ilmoituksista. Lisäksi GRK:n Yritysvastuuvaatimusten avulla pyritään lisäämään toimittajien tietoisuutta tasa-arvosta. GRK:n yhteistyökumppanien on sitouduttava Yritysvastuuvaatimuksiin toimittajille sisältäen Rehdin toiminnan periaatteiden mukaisen yhdenvertaisen kohtelun ja tasa-arvoisen urakehityksen. Kaikilla työntekijöillä tulee olla yhtäläiset mahdollisuudet työtehtäviin, etenemiseen ja palkitsemiseen sukupuolesta riippumatta.	x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Rakennusalaan liittyvät stereotypiat, kulttuuri, rekrytointikäytännöt ja työympäristöt voivat osaltaan ylläpitää rakenteita, jotka voivat johtaa sukupuolten väliseen epätasa-arvoon työllistymismahdollisuuksissa, etenemisessä ja työntekijöiden kohtelussa.		x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Monimuotoisuus	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Rakennusalan toimijoilla on korostunut riski heikkoon sukupuolten väliseen monimuotoisuuteen työpaikalla (ILOSTAT).		x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Työpaikalla esiintyvä syrjintä ja häirintä voi heikentää työntekijöiden hyvinvointia, turvallisuuden tunnetta ja työilmapiriä. Tällaiset tilanteet voivat johtaa työkyvyn heikkenemiseen, sairauspoissaoloihin ja henkilöstön vaihtuvuuteen.	GRK:lla on nollatoleranssi epäasialliselle kohtelulle, syrjinnälle ja häirinnälle. Työpaikasta pyritään luomaan terveellinen ja turvallinen ympäristö sekä GRK:n omalle henkilöstölle, että arvoketjun työntekijöille. Esihenkilöillä ja johdolla on velvollisuus puuttua epäasialliseen kohteluun, mikäli sitä ilmenee. Käytössä on myös luottamuksellinen ilmoituskanava, jonka kautta kaikki sidosryhmät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan.	x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Väärinkäytösten paljastajien suojele		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Toimimaton ilmoituskanava tai puutteellinen ilmoittajien suoja voi vaikuttaa negatiivisesti väärinkäytösten paljastajiin.	GRK:n anonyymi ilmoituskanava on käytettävissä sekä omalle henkilöstölle että kaikille sidosryhmille. Kaikki ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti, ja ilmoittajan suoja varmistetaan aina siten, ettei henkilöllisyys paljastu eikä ilmoittajalle tai hänen työsuhteelleen aiheudu haittaa. Ilmoituskanavan ilmoitusten käsittelystä vastaa GRK:n lakiasianjohtaja yhdessä ulkoisen asiantuntijapalvelun edustajan kanssa. Ulkopuolinen asiantuntija varmistaa osaltaan, että kaikki kanavan ilmoitukset tulevat käsitellyksi tasapuolisesti.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Riski	Ilmoittajansuojelulainsäädännön noudattamatta jättäminen voi kasvattaa liiketoiminnan muita kuluja esimerkiksi sakkojen, politiikkamuutosten tai viranomaiskäsittelyn kautta.		x	x	x	lyhyt aikaväli
Suhteet toimittajiin		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Säännöllinen ja toimiva yhteistyö yhteistyökumppaniemme kanssa ja sujuvat ja reilut maksukäytännöt parantavat GRK:n kumppaneiden toimintakykyä. Toimiva yhteistyö nähdään keskeisenä tekijänä kestävä menestyksen rakentamisessa.	GRK:n toimintaperiaatteet on kirjattu yhteistyökumppaneille toimitettaviin GRK:n Yritysvastuuvaatimuksiin. GRK:n maksuehto (yleensä enintään 30 vrk) tukee vastuullista ja reilua yhteistyötä, jossa myös pienemmillä toimijoilla on paremmat edellytykset toimia kannattavasti ja pitkäjänteisesti GRK:n kumppanina ja toimittajana.	x	x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
Korruptio ja lahjonta	Ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Julkisten hankkeiden rakentaminen edellyttää usein merkittäviä julkisia varoja ja sääntelyvalvontaa, mikä voi luoda mahdollisuuksia korruptiivisille käytännöille, kuten lahjonnalle ja petoksille. Tämä korostuu erityisesti tilanteissa, joissa myönnetään urakoita, annetaan lupia tai suoritetaan tarkastuksia.	GRK:lla on käytössä Rehdin toiminnan periaatteet sekä niihin liittyvä koulutus. Toimintaa ohjaavat lisäksi korruption vastaiset periaatteet sekä kilpailuoikeudellinen ohjeistus. Jokaisen GRK:laisen tulee suorittaa Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus vuosittain. GRK:n toimintaperiaatteet on kuvattu myös konsernin Yritysvastuuvaatimuksissa, joihin yhtiö edellyttää yhteistyökumppaneiden sitoutuvan. Lisäksi kaikille sidosryhmille avoin ilmoituskanava mahdollistaa huolenaiheista ilmoittamisen täysin anonyymisti. Ilmoitusten käsittelyssä on mukana myös ulkoinen asiantuntijapalvelun edustaja, joka varmistaa osaltaan, että kaikki epäillyt epäkohdat ja rikkomukset käsitellään tasapuolisesti.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Riski	Rakennusalaan liittyy kohonnut korruption ja lahjonnan riski, erityisesti toimittaessa yhteistyössä julkisen sektorin kanssa. Riski voi syntyä myös, mikäli ilmoituskanavan prosessi ei ole toimiva.		x	x	x	keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Merkittävien infrastruktuurihankkeiden rakentaminen vaatii usein toimintamaan hallituksen hyväksynnän, rahoitusta sekä sääntelyn noudattamista. Koska hankkeilla on laaja vaikutus, ne voivat olla poliittisen vaikuttamisen kohteena eri sidosryhmien, kuten rakennusyritysten, ympäristöjärjestöjen ja paikallisyhteisöjen taholta. Sidosryhmät voivat pyrkiä vaikuttamaan lainsäädäntöön, rahoituspäätöksiin tai sääntelyyn, jotka voivat vaikuttaa hankkeiden rakentamiseen.	GRK ei harjoita politiikkaa, ei osallistu poliittiseen toimintaan ja pitäytyy kaikesta tuesta poliittiseen toimintaan.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Riski	Läpinäkyvyyden puute tai epäjohtonmukaisuus poliittisessa vaikuttamisessa voi aiheuttaa sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin, sillä viranomaiset edellyttävät lobbaustoiminnan, lahjoitusten ja vaikuttamisen johdonmukaista raportointia. Tämä voi kasvattaa muita liiketoiminnan kuluja esimerkiksi tarkastusten, politiikkojen arvioinnin tai sääntelyn noudattamiseen liittyvien uudistusten kautta.		x	x	x	keskipitkä aikaväli

Yhteisökohtaiset tiedot

Osa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Yhteiskunnallisen infrastruktuurin kehittäminen	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Osallistumme yhteiskunnallisen infrastruktuurin kehittämiseen rakentamalla yhteiskunnalle elintärkeää infrastruktuuria. Nämä hankkeet parantavat turvallisuutta, saavutettavuutta ja yhteiskunnan toimivuutta. Positiiviset vaikutukset kohdistuvat erityisesti arvoketjun loppupäässä GRK:n asiakkaisiin.	GRK:n rakentama infrastruktuuri, kuten tiet, väylät, raiteet ja sillat, tukevat ihmisten liikkumista, arjen sujuvuutta ja alueellista kehitystä. Useissa hankkeissamme työn tilaaja vastaa yhteiskunnan vaatimusten huomioimisesta. GRK taas keskittyy laatu-, turvallisuus- ja ympäristö-kriteerien huomioonottamiseen kaikessa työskentelyssä. GRK:n työskentelyä ohjaa sertifioitu laatujärjestelmä, joka huomioi työ-, ympäristö- ja käyttöturvallisuuden. GRK-konsernin tavoitteena on toimittaa asiakkaalle virheetön tuote tai palvelu sovitussa aikataulussa ja ammattitaitoisella palvelulla. Strategiamme keskeinen pilari on kannattava kasvu, jota tavoitellaan tarjoamalla kokonaistaloudellisesti edullisia ja laadukkaita palveluita, ratkaisuja ja tuotteita.		x	x	keskipitkä aikaväli
Teollisen infrastruktuurin kehittäminen	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	GRK:n rakentama infra edistää teollista infrastruktuuria mm. vastaamalla erilaisten teollisuusalueiden sekä yritysten tarpeisiin. Laadukkaat infraratkaisut mahdollistavat teollisten investointien toteutumisen ja kestävän kasvun.	GRK:n strategiassa on huomioitu geopolitiittiset muutokset, talousnäkymät sekä megatrendit. Näemme, että teollisuuden kestävän siirtymän hankkeet ja energiainfran rakentaminen vauhdittavat infrarakentamista. Energiatehokkuus, kiertotalous, vähäpäästöisyys ja luontokadon pysäyttäminen ovat kestävän infrarakentamisen keskiössä. Strategian mukaisesti GRK haluaa vahvistaa osuuttaan vihreän siirtymän hankkeissa.		x	x	keskipitkä aikaväli

Yhteenveto kestävyysaiheiden yhteydestä strategiaan ja liiketoimintamalliin

E1: Ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallinta ja hyödyntäminen on olennainen osa GRK:n strategian toteutusta. Ilmastoon liittyvät negatiiviset vaikutukset johtuvat yrityksen liiketoiminnasta, koska käytämme liiketoiminnassamme merkittävän määrän materiaaleihin ja energiaan liittyviä resursseja. Asiakkaillemme kestävien ratkaisuiden tuottamisesta syntyvä positiivinen vaikutus, on osa strategiaamme. GRK:n strateginen tavoite vahvistaa osuuttamme vihreän siirtymän hankkeissa ja laajentua uusille infrarakentamisen alueille, kuten sähköverkkorakentamiseen, linkittää olennaiset kestävyysteemat strategiaamme.

Ilmastoon liittyvät vaikutukset ovat pääasiallisesti peräisin GRK:n omasta toiminnasta, koska positiiviset ja negatiiviset vaikutukset, kuten syntyvien päästöjen määrä sekä energiankulutuksen määrä ja energiatehokkuustoimenpiteiden toteutumisen mahdollisuudet ovat riippuvaisia GRK:n toiminnoista, toteutetuista toimenpiteistä ja kehityssuunnista.

E2: Infrarakentaminen kuormittaa ympäristöä, jolloin ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyvät vaikutukset liittyvät vahvasti GRK:n liiketoimintaan. Käytettyjen polttoaineiden ja kemikaalien vuodot voivat aiheuttaa maaperän ja vesistöjen pilaantumisen riskin sekä olla terveydelle vaarallisia. GRK on osallisena olennaisissa vaikutuksissa oman toimintansa kautta, koska vaikutukset ovat mahdollisia seurauksia GRK:n toiminnasta. GRK:n pilaantumiseen liittyvät vaikutukset ja riskit liittyvät ensisijaisesti yksittäisiin poikkeamatilanteisiin, eivät jatkuvaan päästökuormitukseen.

Olennaisuusarvion perusteella GRK tunnisti mahdollisiksi negatiivisiksi vaikutuksiksi sekä käytettyjen kemikaalien varastointiin ja käyttöön liittyvät riskit että työntekijöiden altistumisen huolta ja erityistä huolta aiheuttaville aineille. GRK etsii aktiivisesti korvaavia, turvallisempia vaihtoehtoja ja varmistaa kemikaalien asianmukaisen käsittelyn ja varastoinnin. Koska kemikaalien käyttömäärät eivät ole GRK:n toiminnan mittakaavassa olennaisia eivätkä kuvasta vaikutusten suuruutta, GRK ei raportoi huolta tai erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttömääriä. GRK:n olennaiset vaikutukset kohdistuvat siten varastointiin, kemikaalien turvalliseen käyttöön ja käytönaikaiseen altistumiseen.

E4: Infrarakentaminen aiheuttaa maankäytön muutoksia ja siten voi heikentää maaperän laatua sekä vähentää puuston määrää. Lisäksi GRK:n toiminta ja

arvoketjumme ilmastovaikutukset voivat epäsuorasti heikentää luonnon monimuotoisuutta ilmastonmuutoksen kautta. Koska rakentaminen on GRK:n ydinliiketoimintaa, nämä negatiiviset vaikutukset ovat seurausta liiketoiminnastamme.

GRK huomioi nämä vaikutukset ympäristöpolitiikassa, joka ohjaa toimintaamme kohti vähäisempää luontokuormitusta. Arvoketjun toimijoita ohjataan huomioimaan luonnon monimuotoisuus Yritysvastuuvaatimusten kautta. **E5:** Infrarakentamisessa käytetään yleisesti merkittäviä määriä luonnonvaroja ja toiminnasta syntyy merkittäviä määriä jätettä. Infrarakentamisen ollessa osa GRK:n ydinliiketoimintaa, nämä negatiiviset vaikutukset ovat peräisin GRK:n liiketoiminnasta. GRK painottaa toiminnassaan resurssitehokkuutta sekä kiertotalouden edistämistä ja GRK on osallisena olennaisissa vaikutuksissa oman toimintansa kautta. Vaikutukset ovat peräisin strategiastamme sekä liiketoimintamallista, jolloin käytämme uusiomateriaaleja ja kierrätysmateriaaleja aina, kun se on teknistaloudellisesti mahdollista sekä tilaajan hyväksymää. Tämä tukee GRK:n taloudellista tulosta sekä vähentää ympäristökuormitusta. Kiertotalousliiketoimintamme, johon kuuluu 19 ympäristöluvittua aluetta Suomessa, mahdollistaa maa-ainesten ja purkumateriaalien hyödyntämisen tehokkaasti uudelleen. Kiertotalous on yksi keskeisimmistä teemoista kestävän infrarakentamisen saavuttamiseksi.

S1: Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on GRK:n strategian kulmakivi. Projektipohjaisessa infrarakentamisessa on tyypillistä kausivaihtelu. Tämä toimintamalli voi aiheuttaa kielteisiä vaikutuksia henkilöstön työllisyysturvaan sekä koulutukseen. Kausivaihtelut voivat johtaa epävarmuuteen työsuhteissa ja haasteisiin säännöllisen koulutuksen järjestämisessä koko henkilöstölle. GRK:n strateginen tavoite olla houkutteleva työnantaja näkyy panostuksina henkilöstön hyvinvointiin, osaamisen kehittämiseen ja pitkäaikaisiin työsuhteisiin. Näillä toimenpiteillä pyritään lieventämään liiketoimintamallin aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia ja vahvistamaan myönteisiä vaikutuksia, kuten henkilöstön sitoutumista ja osaamisen jatkuvuutta. Koulutus ja taitojen kehittäminen nähdään strategisena mahdollisuutena, joka tukee henkilöstön urakehitystä ja yhtiön kilpailukykyä.

Terveys ja turvallisuus ovat erityisen merkittäviä vaikutusalueita GRK:n toiminnassa. Rakennusalan fyysisesti kuormittavat työtehtävät ja työympäristön riskit voivat vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden hyvinvointiin. GRK:n sertifioitu toiminta-

järjestelmä (ISO 45001) sekä kattavat turvallisuuskäytännöt ja -koulutukset ovat keskeisiä keinoja näiden vaikutusten hallinnassa.

Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus ovat myös olennaisia aiheita. GRK tunnistaa liiketoiminta-alalle tyypillisen sukupuolijakauman haasteen ja pyrkii aktiivisesti edistämään monimuotoisuutta sekä tasa-arvoa niin koulutuksen kuin avointen rekrytointikäytäntöjen avulla. GRK on osallisena näissä yllä mainituissa vaikutuksissa ensisijaisesti oman toimintansa kautta, sillä työntekijät ovat suoraan konserniyhtiöiden palveluksessa.

S2: GRK:n arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit sekä mahdollisuudet tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella liittyvän työoloihin sekä yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin. Työllisyysturvaan, työaikaan, riittävään palkkaan sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoon liittyvien vaikutusten nähdään olevan peräisin GRK:n liiketoimintamallista, jossa projekti- ja kausiluontoinen työ voi vaikuttaa negatiivisesti arvoketjun työntekijöihin. Lisäksi erityisesti GRK:n aliurakoitsijoiden työntekijöihin nähdään kohdistuvan terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä rakennusympäristölle tyypillisiä negatiivisia vaikutuksia, joita kohdistuu myös GRK:n omaan henkilöstöön. Näihin vaikutuksiin kuuluu työtehtävien fyysisen kuormittavuuden ja vaihtelevien olosuhteiden negatiivinen vaikutus työntekijöiden terveyteen sekä olosuhteiden aiheuttama riski työtapa-turmiin ja kuolemaan johtaviin onnettomuuksiin. Myös sukupuolten tasa-arvoon ja samaan palkkaan samanarvoisesta työstä sekä monimuotoisuuteen liittyvät negatiiviset vaikutukset nousevat GRK:n liiketoimintamallista ja rakennusalan kulttuurista.

Tunnistettu positiivinen vaikutus työllisyysturvaan liittyy GRK:n strategiaan. GRK tarjoaa työllisyyttä sekä toimeentuloa suurelle henkilömäärälle arvoketjussa omien työntekijöiden lisäksi ja pitkäaikaiset kumppanuudet aliurakoitsijoiden kanssa ovat olleet keskeinen osa GRK:n menestystä. GRK vaatii arvoketjun työntekijöiltä sitoutumista Rehdin toiminnan periaatteisiin, joihin olemme sitoutuneet omassa toiminnassamme. Mikäli GRK ei pystyisi torjumaan työpaikalla esiintyvää väkivaltaa ja häirintää toimittajavaatimusten sekä ilmoituskanavan avulla, asettaisi se negatiivisen strategiasta nousevan vaikutuksen yhtiön toiminnalle.

GRK:lle olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan muun muassa toimittajien taustatarkistusten, Yritysvastuuvaatimusten, työmaapereh-

dytyksen, säännöllisen yhteydenpidon sekä auditointien avulla. GRK:n strategiaan sisältyvien arvojen mukaisesti kannamme vastuun toisistamme, töistämme ja tulevaisuudesta sekä pyrimme säännölliseen yhteistyöhön yhteistyökumppaniemme kanssa.

G1: GRK on tunnistanut toimimattoman tai epäluotettavan ilmoituskanavan ja puutteellisen ilmoittajien suojan mahdollisena negatiivisena vaikutuksen, joka voisi vaarantaa väärinkäytösten paljastajien hyvinvoinnin sekä halukkuuden tuoda esiin epäkohtia. Lisäksi toimimaton ilmoituskanava ja epäeettiseen toimintaan reagoimattomuus voi muodostaa taloudellisen riskin esimerkiksi sakkojen tai viranomaiskäsittelyn kautta. GRK:n strategia korostaa rehtiä ja yhtenäistä toimintakulttuuria. Toimiva ilmoituskanava tukee tätä edesauttamalla GRK:n arvoihin kuuluvaa avointa ja suorasekäistä toimintaa.

Säännöllisen ja sujuvan yhteistyön toimittajien ja urakoitsijakumppanien kanssa sekä reilujen maksukäytäntöjen nähdään luovan positiivisen vaikutuksen toimittajasuhteisiin ja maksukäytäntöihin liittyen. GRK:n strategiaan sisältyvissä arvoissa painotetaan yhteistyötä ja yhtenäisyyttä kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa.

GRK:n liiketoiminta on sidoksissa julkisiin infrainvestointeihin, joka voi altistaa korruptiolle ja lahjonnalle. Julkisen sektorin hankkeet muodostavat yli puolet GRK:n asiakkuuksista. Korruptiivisten käytäntöjen ilmeneminen aiheuttaa taloudellisen riskin, mikäli käytäntöjä esiintyisi. GRK:ssa on nollatoleranssi korruptiolle ja lahjonnalle ja strateginen tavoite olla kestävä rakentamisen edelläkävijä edellyttää myöseeettistä hallintotapaa.

Infrarakentamisen hankkeilla on usein laaja yhteiskunnallinen vaikutus, ja niihin liittyy poliittista päätöksentekoa. Tästä syystä poliittinen vaikuttaminen on tunnistettu mahdollisena negatiivisena liiketoiminta-alaan liittyvänä vaikutuksena. Lisäksi epäjohton mukainen vaikuttaminen voi aiheuttaa sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin yhtiölle. GRK on tehnyt tietoisesti linjauksen olla osallistumatta poliittiseen toimintaan tai tukematta sitä. Tämä linja toteuttaa GRK:n arvoja toimia suorasekäisesti sekä keskittyen olennaiseen hyvän tuloksen aikaansaamiseksi.

Yhteisökohtaiset tiedot

Yhteisökohtaiset tiedot viittaavat GRK:n liiketoimintaan liittyviin vastuullisuustietoihin, jotka eivät välttämättä sisälly yleisiin standardeihin, mutta ovat olennaisia GRK:n toiminnan kannalta.

Vaikutukset yhteiskunnalliseen ja teolliseen infrastruktuuriin

Kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettiin GRK:n toiminnan yhteisökohtaisia positiivisia vaikutuksia liittyen yhteiskunnan sekä teollisuuden toimintaa edistävän infran rakentamiseen. Nämä positiiviset vaikutukset kohdistuvat arvoketjun loppupäässä erityisesti GRK:n asiakkaisiin.

Positiiviset vaikutukset ilmenevät niin yhteiskunnallisen kuin teollisen infrastruktuurin kautta. GRK:n rakentamat tiet, väylät, raiteet sekä sillat parantavat yhteiskunnan toimivuutta, turvallisuutta ja saavutettavuutta. Ne tukevat alueellista kehitystä ja samalla arjen sujuvuutta. Lisäksi GRK:n ratkaisut tukevat teollisuusasiakkaidemme toimintaedellytyksiä, esimerkiksi kestävää ja tehokasta liikenneinfrastruktuuria, joka palvelee elinkeinoelämää.

Taloudelliset vaikutukset

Tilikauden aikana ei havaittu olennaisia taloudellisia vaikutuksia konsernin tuloslaskelmaan, taseeseen tai rahavirtoihin, jotka olisivat johtuneet merkittävistä kestävyysriskeistä. Mahdollisuutena on tunnistettu vähähiilisyyden tarjoamat uudet rakentamisen mahdollisuudet ja näillä on vaikutusta jo raportointikaudella. Tilikauden aikana GRK on esimerkiksi toteuttanut merkittävää vihreän siirtymän teollisuushanketta Ruotsissa Stegralle ja yhtiö on toteuttanut muitakin vihreän siirtymän hankkeita. GRK ei ole tunnistanut merkittäviä kestävyteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia, joiden perusteella voisi aiheutua olennaisia oikaisuja kirjanpitoarvoihin seuraavan tilikauden aikana.

GRK ei ole analysoinut yhtiön strategian eikä liiketoimintamallin resilienssiä.

Ei olennaiset kestävyysaiheet

Seuraavia kestävyysaiheita ei ole nähty kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella GRK:lle olennaisiksi.

E3: GRK on arvioinut kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella, että veteen ja merivarojen käyttöön ja hallintaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät ole GRK:lle olennaisia. Infrarakentaminen ei sisällä merkittävää vedenottoa, vedenkäsitelyä tai toimintaa merialueilla. Mahdolliset vesivaikutukset voidaan hallita lupaprosesseilla ja viranomaisvaatimuksilla. Aihe ei tuo strategista riskiä tai liiketoimintamahdollisuutta.

S3: GRK on arvioinut kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella, että ympäröiviin

yhteisöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät ole GRK:lle olennaisia. GRK toimii pääasiassa infrastruktuurihankkeissa, joissa yhteisövaikutukset arvioidaan ja hallitaan osana viranomaisohjattuja ympäristövaikutusten arviointimenetelyjä (YVA) ja muita lupaprosesseja. Lisäksi GRK:lla ei ole pysyviä toimipaikkoja tai tuotantolaitoksia, joiden vaikutukset ympäröiviin yhteisöihin olisivat pysyviä tai merkittäviä.

S4: GRK on arvioinut kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella, että kuluttajia ja loppukäyttäjää koskevat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät ole GRK:lle olennaisia, sillä GRK:lla ei ole olennaista liiketoimintaa kuluttajarajapinnassa. Hankkeiden tilaajien vastuulla on huomioida kuluttajat jo suunnitteluvaiheessa. GRK varmistaa ennakoivilla toimenpiteillä kuten laadunvalvonalla, että rakentamamme infra parantaa loppukäyttäjien terveyttä ja turvallisuutta sekä tukee yhteiskunnan toimivuutta.

IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Menetelmät vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi

GRK:n kaksoisolennaisuusanalyysin taustalla on the Upright Projectin malli. Tämän mallin pohjalta on toteutettu GRK:n oma analyysi, jossa on tunnistettu GRK:n keskeiset kestävyysaiheet, joilla on merkittävä vaikutus joko taloudelliseen tulokseemme ja/tai ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksiin. Kaikki kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset on läpikäyty ja tarvittaessa muokattu sekä hyväksytty GRK:n toimesta.

Kaksoisolennaisuusanalyysin dataa ja menetelmää on käytetty tukena vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa sekä sen määrittämisessä, mitkä näistä ovat olennaisia GRK:lle. Analyysillä on pyritty varmistamaan tulosten johdonmukaisuus, vertailukelpoisuus sekä tieteellinen luotettavuus. Tulosten tarkkuus saavutettiin sisällyttämällä analyysiin GRK:n liiketoimintamalli, maantieteellinen konteksti ja muut yrityskohtaiset tekijät kuten liiketoimintasuhteet. Lisäksi sidosryhmien näkemykset huomioitiin kyselyiden kautta.

Kaksoisolennaisuusanalyysin data-alusta yhdistää erilaisia tietolähteitä ja soveltaa ESRS-ohjeistusta arvioidakseen vaikutusten olennaisuutta mittareilla todennäköisyys, mittakaava, laaja-alaisuus ja vaikutuksen korjaamaton luonne sekä

taloudellista olennaisuutta mittareilla suuruusluokka ja todennäköisyys. Analyysin tulokset kattavat kaikki ESRS:n kestävyysasteen liittyvät osa-alueet ja tarjoavat lisätietoa ESRS:n ohjeiden mukaisesti.

Kaksoisolennaisuusanalyysin ensisijainen tietolähde on CORE-tietokanta, joka sisältää lukuisia tieteellisiä artikkeleja sekä kolmansien osapuolten tietoaaineistoja luotettavista lähteistä. Lisäksi analyysissä hyödynnetään GRK:n tuote- ja palveluvalikoimaa (ml. liikevaihtojakaumat), valikoituja kestävyysindikaattoreita, maantieteellisiä tietoja toimittajista, omista toiminnoista ja asiakkaista sekä sidosryhmien näkemyksiä kyselyiden kautta.

GRK on läpikäynyt analyysissä esille nousseet vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liiketoimintojen ja sisäisten palveluiden asiantuntijoiden kanssa. Tarvittaessa GRK on muokannut tai lisännyt vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioituaan vaikutusten olennaisuutta todennäköisyyden, mittakaavan, laajuuden ja korjaamattomuuden sekä taloudellista olennaisuutta suuruusluokan ja todennäköisyyden kautta.

GRK:n ilmastoriskien analyysi on tehty irrallisena kaksoisolennaisuusanalyysin prosessista, mutta tulokset on huomioitu ja käyty läpi osana GRK:n DMA prosessia. Prosessi kattaa omat toiminnot sekä arvoketjun alku- ja loppupään. Raportointivuonna 2025 GRK laskee kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1, Scope 2 ja olennaiset Scope 3 -kategoriat). Päästötiedot muodostavat perustan vaikutusten tunnistamiselle ja jatkotoimenpiteille.

GRK on tunnistanut ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä, kuten tulvariskit, kuivuusjaksot ja sään ääri-ilmiöt, jotka voivat vaikuttaa projektien toteutukseen ja kustannuksiin. Näiden riskien arviointi kattaa omat toiminnot ja arvoketjun. Ilmastokenaarioanalyysiä ei ole vielä laadittu, mutta sen käyttöönottoa suunnitellaan osana kestävyysraportoinnin kehittämistä.

GRK on seulonut liiketoimintansa tunnistaakseen tosiasialliset ja mahdolliset pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omista toiminnoistaan ja arvoketjuna alku- ja loppupäässä. Seulonta on toteutettu kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä. Erillistä toimipaikkojen seulontaa ei ole laadittu. GRK huomioi päivittäisessä toiminnassaan riskianalyysien kautta mahdolliset vaikutukset ympäristöön.

GRK on tunnistanut, että oman toiminnan ja arvoketjun vaikutukset vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin ovat vähäisiä vähäisen vedenkäytön vuoksi. GRK ei järjestänyt erillisiä kuulemisia vesivarojen ja merten luonnonvaroihin liittyen.

GRK on tarkastellut oman toimintansa suhdetta biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin osana kaksoisolennaisuusanalyysiä. Lähtökohtaisesti päätökset liittyen vaikutuksiin biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemiin laaditaan jo kaavavaiheessa. GRK toimii suunnitelmien sekä mahdollisten ympäristölupien ja tilaajan asettamien ehtojen mukaisesti, jolloin GRK:lla ei ole kaavoitusvaiheeseen suoraa vaikutusmahdollisuutta. GRK tunnistaa kuitenkin merkittävän raaka-ainekäytön ja oman toimintansa mahdollisen vaikutuksen ilmastomuutokseen ja tätä kautta biodiversiteettiin sekä ekosysteemien luonnollisiin toimintoihin. GRK ei ole tunnistanut toimipaikkoja, joilla olisi vaikutuksia biologisen monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella, eikä yhtiö ole arvioinnissaan todennut tarpeelliseksi toteuttaa biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä. Näin ollen GRK:lla ei ole ollut tarvetta toteuttaa sellaisia lieventämistoimenpiteitä, joita on yksilöity esimerkiksi luonnonvaraisten lintujen suojelusta annetussa direktiivissä 2009/147/EY, luontotyyppien sekä luonnonvaraisen eläimistön ja kasviston suojelusta annetussa direktiivissä 92/43/ETY, ympäristövaikutusten arviointia koskevassa direktiivissä 2011/92/EU tai kolmansien maiden osalta kansallisissa säännöksissä taikka kansainvälisissä standardeissa, kuten IFC:n ympäristö- ja yhteiskuntavastuun standardissa 6. Jos GRK:n projektit sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella, toteutetaan mahdolliset toimenpiteet tilaajan ohjeiden tai alueen ympäristöluvan mukaisesti. GRK ei ole tarkastellut järjestelmällisiä riskejä eikä järjestänyt osana kaksoisolennaisuusanalyysiä erillisiä kuulemisia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyen.

GRK on seulonut liiketoimintansa tunnistaakseen tosiasialliset ja mahdolliset resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omista toiminnoistaan ja arvoketjuna alku- ja loppupäässä. Infrarakentamisen toiminnoissa on merkittävä määrä resurssien sisään virtausta sekä mm. jätteen syntyä. Seulonta on toteutettu kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä. GRK ei ole järjestänyt osana kaksoisolennaisuusanalyysiä erillisiä kuulemisia resurssien käyttöön liittyen.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä vaikutuksissa on otettu huomioon kriteereistä GRK:n tuotteet ja palvelut, jotka kuvastavat GRK:n liiketoimintaa kokonaisuudessaan. Lisäksi on huomioitu GRK:n toimiala, sillä liiketoiminta-alalla voi olla potentiaalisia vaikutuksia liittyen esimerkiksi korruptioon ja lahjontaan. Kolmantena kriteerinä on sijainti ja viimeisenä on huomioitu GRK:lta kerätyt tiedot, kuten mahdolliset korruptiotapaukset, jotka voisivat vaikuttaa liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviin vaikutuksiin. Kaikki vaikutukset on analysoitu koko arvoketjun läpi, jolloin koko liiketoiminta sidosryhmineen on analysoitu.

Yrityskauppojen myötä konserniin liitetty yhtiöt eivät nostaneet uusia olennaisia IROja (impacts, risks and opportunities), joita ei olisi jo tunnistettu GRK:lle olennaisiksi. Täten muutoksia kaksoisolennaisuusanalyysiin eikä raportoitaviin osa-alueisiin ilmennyt.

Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien vaikutusten arviointi, priorisointi ja seuraaminen

Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvat vaikutukset koostettiin tieteellisten artikkeleiden ja GRK:n tietoaaineistojen perusteella.

Tietyn vaikutuksen olennaisuutta arvioidessa huomioitiin:

- GRK:n tuotteet ja palvelut
- GRK:n toimiala
- GRK:n omien toimintojen, toimittajien ja asiakkaiden maantieteellinen sijainti
- Keskeiset henkilöstö- ja turvallisuustiedot
- Sidosryhmäkyselyiden tulokset

GRK:n tuotteet ja palvelut analysoitiin osana kaksoisolennaisuusanalyysiä. Arvoketjuanalyysin kattavuuden varmistamiseksi GRK hyödynsi kaksoisolennaisuusanalyysissä käytettyä tuotekarttaa. Tämä on osa laajaa mallia, joka kuvaa yksityisen sektorin tarjoamia tuotteita ja palveluita sekä niiden välisiä arvoketjusuhteita. Mallia käytetään yrityksen arvoketjujen ymmärtämiseen ja niistä mahdollisesti aiheutuvien olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen.

Tuotekartta mahdollistaa analyysin myös Tier-2, Tier-3 ja Tier-n toimijoihin asti. Lisäksi maantieteellisissä arvioissa analysoidaan GRK:n arvoketjutietoja.

Ihmisoikeuksiin liittyvien kielteisten vaikutusten osalta vaikutuksen todennäköisyys on arvioitu todellista korkeammaksi nostamalla vaikutuksen todennäköisyyttä. Tällä menetelmällä varmistetaan, että kaikki mahdolliset negatiiviset ihmisoikeusvaikutukset huomioidaan.

Seuraavat osa-osa-aiheet, joista nousevat vaikutukset voivat olla selkeästi ihmisen perusoikeuksia loukkaavia, on tunnistettu mahdollisina kielteisinä ihmisoikeusvaikutuksina:

- S1 & S2: Työllisyysturva, työaika, riittävä palkka, yhdistymisvapaus, terveys ja turvallisuus, lapsityövoima, pakkotyö, asianmukaiset asuinolot, yksityisyys, puhdas vesi ja sanitaatio
- S3: Asianmukaiset asuinolot, riittävä ruoka, puhdas vesi ja sanitaatio, turvallisuuteen liittyvät vaikutukset, sananvapaus, kokoontumisvapaus, vaikutukset ihmisoikeuksien puolustajiin, Itsemääräämisoikeus, vapaa ja tietoon perustuva ennakkosuostumus, sivistykselliset oikeudet
- S4: Yksityisyys, sananvapaus, terveys ja turvallisuus, henkilönsuoja, lasten suojeleminen

GRK on arvioinut epäolennaiseksi jääneet mahdolliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset yhdessä sisäisten asiantuntijoiden kanssa ja täten varmistunut, ettei kaksoisolennaisuusanalyysin ulkopuolelle ole jäänyt GRK:lle olennaisia vaikutuksia.

Vaikutuksille altistuvien sidosryhmien kuuleminen ja johdon haastattelut

Vaikutuksille altistuvat sidosryhmät huomioitiin räätälöityjen sidosryhmäkyselyiden avulla. Sidosryhmäkysely lähetettiin GRK:n työntekijöiden, toimittajien ja sijoittajien edustajille. Lisäksi GRK:n tukitoiminnoista kysely toteutettiin seuraaville osastoille: vastuullisuus ja riskienhallinta, hankinnat, lakitoiminnot, talous sekä henkilöstöhallinto.

Kuulemisia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa ei järjestetty osana olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistusprosessia liittyen pilaantumiseen, vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin, biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin eikä resurssien sisäänvirtausten, resurssien ulosvirtausten sekä jätteiden osalta.

Tieteelliset artikkelit tarjosivat lisäymmärrystä erityisesti ns. hiljaisten sidosryhmien vaikutuksista. Saatujen vastausten jälkeen GRK:n kaksoisolennaisuusanalyysiin sisällytettiin mahdolliset erot sidosryhmien näkemysten ja tieteellisen analyysin välillä. Yleisesti ottaen tieteellinen data oli ensisijainen lähde kaksoisolennaisuusarvioinneissa, ja sidosryhmien näkemykset toimivat täydentävinä havaintoina ja laadunvarmistuksena.

GRK:lla kaksoisolennaisuuden arvioinnista vastasi vaihtuvista asiantuntijoista koottu tiimi, joka käsitteli GRK:n kaksoisolennaisuusanalyysissä esille nousseet vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Työn lopputulos käsiteltiin konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa.

Vaikutusten arviointi, priorisointi ja raportoinnin kannalta olennaisten asioiden määrittäminen

GRK:n kaksoisolennaisuusanalyysissä olennaisuuspisteet laskettiin seuraavalla kaavalla:

Olennaisuuspisteet = mittakaava × laaja-alaisuus × vaikutuksen korjaamaton luonne* × todennäköisyys

*Vaikutuksen korjaamaton luonne sisältyy laskentaan vain negatiivisten vaikutusten kohdalla

Vaikutusten osalta jokaisen tuotteen ja palvelun vaikutus on arvioitu erikseen ja näiden pohjalta saatiin konsernin vaikutuksen olennaisuuspisteet. Tuotteita ja palveluita arvioitaessa niiden liikevaihto-osuutta on käytetty laaja-alaisuuden arvioinnissa. Saman vaikutuksen pisteet on summattu kaikkien tuotteiden ja palveluiden osalta, jotta on saatu kyseisen vaikutuksen kokonaispisteet.

Kaikki tekijät arvioitiin asteikolla 1–4 (Erittäin matala = 1, Matala = 2, Keskitaso = 3, Korkea = 4). Todellisten vaikutusten osalta todennäköisyys on saanut aina korkeimman arvon 4. Potentiaalisia vaikutuksia on arvioitu asteikolla 1-4. Jos yksittäisen vaikutuksen pisteet olivat vähintään 20, se katsottiin olennaiseksi ja raportoitin GRK:n kestävyysraportissa. Raja-arvo perustuu GRK:n näkemykseen ja se on laskettu siten, että kaikki olennaiset vaikutukset huomioidaan.

Riskien ja mahdollisuuksien arviointi, priorisointi ja seuraaminen

Ensimmäisessä vaiheessa kaksoisolennaisuudessa käytetty data-alusta tuotti laajan listan riskejä ja mahdollisuuksia tieteellisten artikkeleiden ja tietoaaineistojen perusteella. Arviointiprosessin lähtökohtana toimii riskien ja mahdollisuuksien mallikirjasto, joka sisältää yli 1000 yhdistelmää vaikutuksista, riskitekijöistä ja taloudellisista vaikutuskohteista.

GRK:n riskit ja mahdollisuudet arvioitiin hyödyntämällä yrityskohtaisia tietoja, kuten tuote- ja palveluvalikoimaa, liiketoimintatyyppiä, arvoketjuja ja maantieteellistä sijaintia. Vaikutuslähtöiset riskit ja mahdollisuudet johtuvat GRK:n aiheuttamista olennaisista vaikutuksista. Riippuvuuksiin perustuvat riskit ja mahdollisuudet liittyvät luonnonvaroihin ja ihmisiin ja sosiaalisiin resursseihin kohdistuviin riippuvuuksiin.

Taloudellista olennaisuutta arvioidessa vaikutus katsottiin olennaiseksi, jos yksittäisen riskin tai mahdollisuuden vaikutus on $\geq 0,5$ % konsernin omasta pääomasta. Raja-arvo perustuu GRK:n näkemykseen ja se on laskettu siten, että kaikki olennaiset riskit ja mahdollisuudet huomioidaan. Taloudellinen vaikutus laskettiin seuraavalla kaavalla:

Taloudellinen vaikutus = todennäköisyys × vaikutuksen suuruus × vaikutuksen kohteena olevan taloudellisen erän arvo

Todennäköisyydet on arvioitu nelitasoisella asteikolla (Erittäin matala = 2,5 %, Matala = 10 %, Keskitaso = 25 %, Korkea = 50 %). Vaikutuksen suuruuden tasot perustuvat tieteellisiin lähteisiin, ulkoisiin luokituksiin sekä arvioon siitä, kuinka suuri taloudellinen vaikutus olisi suhteessa tavanomaiseen kulurakenteeseen tai markkinahintoihin. Taloudellisen vaikutuksen laskennassa on myös huomioitu vaikutuksen aikahorisontti sekä sen toistuvuus.

GRK:lla riskienarviointi tehdään kaksi kertaa vuodessa riskinarviointityökalun avulla. Riskienarviointiin osallistuu ylin johto sekä työpäälliköt. Riskienarviointikyseleyn sisältyy myös kestävyyyteen liittyviä kysymyksiä. Kaksoisolennaisuusanalyysin, joka on tehty irrallisena riskienarvioinnin prosessista, kautta olennaiseksi tunnistetut riskit on käsitelty GRK konsernin johtoryhmän toimesta. Kestävyysriskejä arvioidaan osana yhtiön toimintaa, kuten muita konsernitason riskejä.

Päätöksenteko ja sisäisen valvonnan menettely

GRK:n hallitus ja johtoryhmä ovat käsitelleet ja hyväksyneet kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessin. Ensimmäinen analyysi toteutettiin vuonna 2023. Vuoden 2025 raportointikaudelle analyysi laajennettiin ESRS-standardien mukaiseksi, ja sidosryhmähaastattelut sekä sisäiset asiantuntija-arvioinnit sisällytettiin ensimmäistä kertaa osaksi arviointiprosessia. Tiedonkeruusta ja tulosten raportoinnista johdolle vastaa GRK:n vaihtuvista asiantuntijoista koostuva kestävyystiimi, jota koordinoi liiketoiminnan kehitysjohtaja.

GRK:n taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan viitekehystä täydennetään kestävyys- ja vastuullisuusraportointiin liittyvillä ohjeistuksilla, järjestelmillä ja kontroleilla noudattaen kestävyysraportointia koskevan lainsäädännön vaatimuksia.

GRK:n konserniyhtiöiden toimitusjohtajat ja taloushallinto ovat vastuussa siitä, että taloudelliseen raportointiin ja kestävyysraportointiin liittyvät kontrollit on määritetty ja että ne ovat tehokkaita, riittävät ja ajantasaiset kussakin yhtiössä. Taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin oikeellisuutta ja luotettavuutta arvioidaan myös osana johtamisjärjestelmään sisällytettyä sisäistä raportointia.

GRK:n hallituksen tehtävänä on yhtiön taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin valvonta ja arviointi. Hallituksen tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvontavastuun täyttämisessä. GRK:n hallitus hyväksyy tarkastusvaliokunnan käsittelyn jälkeen yhtiön osavuosi- ja puolivuositarkastukset, tilinpäätöstiedotteen, tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen sekä siihen sisältyvän kestävyys selvityksen. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi taloudellisia raportointiprosesseja ja kestävyysraportoinnin prosessia sekä taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin luotettavuuden varmistavien sisäisen valvonnan prosessien tehokkuutta. Tarkastusvaliokunta käy vuosittain keskusteluja myös ulkoisen tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan kanssa selvittääkseen, onko tilintarkastajan tai kestävyysraportoinnin varmentajan työ osoittanut mahdollisia puutteita taloudellisessa raportoinnissa tai kestävyysraportoinnissa tai sisäisessä valvonnassa.

IRO-2 Kestävyysraportissa huomioon otetut tiedonantovaatimukset

Raportoidut vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tiedot on luokiteltu olennaisiksi GRK:n toteuttaman kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella. Kyseinen prosessi on kuvattu raportin kohdassa IRO-1 ja olennaiset tiedot sekä näiden vaikutus GRK:n strategiaan, liiketoimintamalliin ja arvoketjuun on kuvattu raportin kohdassa SBM-3.

Olennaisuuden arvioinnin perusteella tunnistetut tiedonantovaatimukset ja näiden sijainti kestävyysraportissa

ESRS-sisältöindeksi

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
Yleiset tiedot		25
BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	25
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	25
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	26
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	26
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	31
GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence- prosessista	31
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	31
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	32
SBM-2	Sidosryhmien kiinnostuksen kohteet ja näkemykset	34
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin	36
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
IRO-2	Kestävyys selvityksessä huomioon otetut tiedonantovaatimukset	54

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
Ympäristötiedot		62
EU-taksonomia		62
Ilmastonmuutos		67
ESRS 2 GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	31
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	69
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	69
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	70
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	71
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	71
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	72
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	74
Pilaantuminen		78
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	79
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	79
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	79
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	80
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit		
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	25

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
Resurssien käyttö ja kiertotalous		82
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	83
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	83
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	83
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	84
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	85
E5-5	Jäte	86
Yhteiskunnalliset tiedot		88
Oma henkilöstö		88
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	34
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	90
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	91
S1-2	Yhteydenpito vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	94
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	95
S1-4	Toimenpiteet omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen	96
S1-5	Tavoitteet olennaisten kielteisten vaikutusten sekä riskien ja mahdollisuuksien hallintaan sekä myönteisten vaikutusten edistämiseen	98
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	100
S1-8	Kollektiivisen neuvottelun kattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu	101
S1-9	Monimuotoisuus	102
S1-14	Terveys ja turvallisuus	102
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit	102
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	103

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
Arvoketjun työntekijät		
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	25
Hallintotapatiedot		104
ESRS 2 GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	26
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	106
G1-2	Suhteet toimittajiin	107
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	108
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	108
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaus	109
G1-6	Maksukäytännöt	109
Yhteisökohtaiset tiedot		110
ESRS 2	Vaikutukset yhteiskunnalliseen ja teolliseen infrastruktuuriin	111

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Seuraavassa taulukossa on listattu ESRS-tietopisteet, jotka on johdettu muusta EU-lainsäädännöstä, sekä sivunumerot, missä olennaiseksi katsotut tietopisteet on raportoitu. Tietopisteet, joita ei ole katsottu olennaisiksi, on merkitty ”ei olennainen” ja hyödynnettyjen siirtymäsäännösten turvin pois jätetyt tietopisteet on merkitty ”vaiheittainen käyttöönotto”.

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816 (27), liite II		28
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		28
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				31
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiiliin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 (28) taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 (29) 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	69
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		71
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				73
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				73
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				73
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		75
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		76
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Ei olennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Vaiheittainen käyttöönotto

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E1-9 Ilmastoan liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleen käytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevaihtoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Vaiheittainen käyttöönotto

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				87
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				87
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				90
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				90
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				91
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		91
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				91
ESRS S1-1 työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				91
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				95
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		102
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				102
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		102

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				102
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				103
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		103
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S2-4 Arvoketjun alkuperä- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				Ei olennainen
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				107
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		108
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				108

YMPÄRISTÖTIEDOT

EU-taksonomia

Taksonomia-asetuksen 8 artiklan 2020/852 mukainen konserniraportointi

EU-taksonomia on kestävä rahoituksen luokittelujärjestelmä, jonka tavoitteena on ohjata investointeja kohti ympäristön kannalta kestäviä toimintoja ja edistää EU:n ilmastotavoitteita. EU-taksonomia on keskeinen osa Euroopan vihreän kehityksen ohjelmaa (Green Deal) ja se pyrkii edistämään siirtymistä vähähiiliseen, resurssitehokkaaseen ja kestäväan talouteen.

Taksonomia-asetus määrittelee, mitä kohteita voidaan pitää ympäristön kannalta kestävinä. Asetuksessa on asetettu kuusi ympäristötavoitetta: 1) Ilmastomuutoksen hillintä, 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, 4) siirtyminen kiertotalouteen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen, sekä 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen. Toimintaa, joka edistää mitä tahansa näistä tavoitteista samalla vahingoittamatta muita, voidaan pitää ympäristön kannalta kestävinä.

GRK raportoi EU-taksonomian mukaisesti ensimmäistä kertaa 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta. GRK ei ole laatinut EU-taksonomian mukaista rahoitusstrategiaa.

Taksonomiakelpoisuuden- ja mukaisuuden arviointi

Tietojen raportointia varten GRK on verrannut taloudellisia toimintojaan delegoituihin asetuksiin sisältyviin toimintoihin. Taito- ja väylärakentamisessa arviointi on tehty projektikohtaisesti, sillä projekteissa on taksonomiakelpoisia ja ei-taksonomiakelpoisia toimintoja. Taito- ja väylärakentamisessa vuonna 2025 tunnistetut taksonomiatoiminnot ovat CCM 4.9 Sähkön siirto ja jakelu, CCM 4.11 Lämpöenergian varastointi, CCM 5.1 Vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelujärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö, CCM 5.3 Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta, CCM 6.13 Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörälogistiikka, CCM 6.14 Rautatieliikenteen infrastruktuuri, WTR 2.2 Yhdyskuntajätevesien käsittely, CE 3.5 Betonin käyttö maa-

ja vesirakentamisessa sekä PPC 2.4 Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen. Taito- ja väylärakentamiseen kuuluvan päällystysten hankkeista ne, joilla on ylläpidetty teiden kuntoa, on luokiteltu luokkaan CE 3.4 Teiden ja moottoriteiden päällystys. Kaikki rataliiketoiminnan hankkeet ovat kelpoisia luokassa CCM 6.14 Rautatieliikenteen infrastruktuuri. GRK:n rataliiketoiminnan hankkeet liittyvät rai-deinfran töihin rauta- tai raitioteillä ja Suomessa toimintaan sisältyy myös ratojen kunnossapitoa.

Vuonna 2025 GRK:n liikevaihdosta 41 % oli EU-taksonomian luokittelujärjestelmän piirissä. Luokittelun jälkeen GRK:n taksonomiakelpoisia toimintoja on verrattu teknisiin arviointikriteereihin. Toiminnoissa CCM 6.13 Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörälogistiikka ja CCM 6.14 Rautatieliikenteen infrastruktuuri (pois lukien ratojen kunnossapito) merkittävän edistämisen kriteerit usein täyttyvät, mutta kaikki ei merkittävää -haittaa kriteerit eivät täyty.

GRK on myös arvioinut taksonomia-asetuksen vähimmäistason suojatoimien kriteerejä ihmisoikeuksien, lahjonnan, korruption sekä verotuksen ja reilun kilpailun osalta yhtiötasolla. GRK:n toimintaperiaatteet kuten Rehdin toiminnan periaatteet sekä ihmisoikeuspolitiikka, määrittelevät ne periaatteet, joiden mukaan GRK:n työntekijät, toimittajat ja liikekumppanit toimivat. GRK on sitoutunut kunnioittamaan ja tukemaan kansainvälisesti tunnustettuja työ- ja ihmisoikeusnormeja toiminnassaan. Lahjonnan ja korruption estämiseksi GRK:lla on käytössään selkeät toimintaperiaatteet sekä koulutus on sisällytetty osaksi Rehdin toiminnan periaatteiden koulutusta. Koska yhtiöllä ei ole dokumentoitua ihmisoikeuksiin liittyvää huolellisuusprosessia, se tulkitsee, että vähimmäistason suojatoimet eivät täyty.

Taksonomian laadintaperiaatteet

EU-taksonomian liikevaihtindikaattori vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa (konsernitilinpäätöksen liitetieto 1. Liikevaihto). Taksonomiakelpoisen liikevaihto on laskettu taksonomiakelpoisia toimintoja sisältävien projektien projektikohtaisen liikevaihdon perusteella. Taito- ja väylärakentamisen hankkeet sisältävät usein sekä taksonomiakelpoisia että ei-taksonomiakelpoisia toimintoja

ja näissä tapauksissa projektin taksonomiakelpoinen osuus on jaettu useampaan taksonomian toimintoon. Yhtiö on varmistanut, että laskenta ei johda liikevaihdon kaksikertaiseen raportointiin. Laskenta tehdään projektikohtaisesti ja mukaan otetaan vain ne projektit, joista yhtiö saa ulkoista liikevaihtoa eikä yhtiön sisäisiä projekteja huomioida laskennassa.

EU-taksonomian määritelmän mukaisesti GRK on sisällyttänyt kokonaispääomamenoihin lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin sisältäen myös liiketoimintojen yhdistämisistä aiheutuneet lisäykset kyseisiin eriin. Lisäykset on esitetty liitetiedoissa 10. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, 11. Vuokrasopimukset sekä 12. Aineettomat hyödykkeet. Taksonomian pääomamenojen määritelmä eroaa GRK:n investointien määritelmästä, joka on maksuperusteinen ja sisältää rahavirtalaskelman aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinnan. Kaikki rataliiketoiminnan investoinnit liittyvät kelpoiseen toimintaan, joten ne on luokiteltu kelpoiseksi. Muiden liiketoimintojen osalta investointien allokointi on tehty käyttäen liikevaihtindikaattorin toimintokohtaisia osuuksia, sillä pääomamenoja ei seurata projektikohtaisesti.

EU-taksonomian mukaisesti GRK:n kokonaistoimintamenot sisältävät kulut, jotka liittyvät tutkimus- ja kehitystoimintaan, laitteiden huoltoon ja korjaukseen sekä lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisten omaisuuserien vuokrasopimuksiin. Kokonaistoimintamenot eivät ole johdettavissa suoraan konsernitilinpäätöksen liitetiedoista, koska taksonomian määritelmä toimintamenoista ei vastaa kaikilta osin mitään tiettyä tilinpäätöksen erää. Pääosa kokonaistoimintamenoista liittyy lyhytaikaisiin kaluston vuokrasopimuksiin. Taksonomiakelpoiset toimintamenot on jaettu käyttäen liikevaihtindikaattorin toimintokohtaisia osuuksia, sillä toimintamenoja ei seurata projektikohtaisesti.

Luokitusjärjestelmäkelpoisten taloudellisten toimintojen tunnusluvut on kerätty kirjanpitojärjestelmistä.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta - vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi a) (2)	Liike- vaihto (3)	Osuus liike- vaihdosta, 2025 (4)	Ilmaston- muutoksen hillintä (5)	Ilmaston- muutok- seen sopeu- tuminen (6)	Vesi (7)	Ympä- ristön pilaantu- minen (8)	Kierto- talous (9)	Biologinen monimuo- toisuus (10)	Ilmas- tonmuu- toksen hillintä (11)	Ilmas- tonmuu- tokseen sopeu- tuminen (12)	Vesi (13)	Ympä- ristön pilaan- tuminen (14)	Kierto- talous (15)	Biologinen moni- muotoi- suus (16)	Vähim- mäistason suoja- toimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2024 (18)	Luokka mahdol- listava toiminta (19)	Luokka siirtymä- toiminta (20)
		MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E		M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
			0 %																
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)			0 %																
Josta mahdollistavat toiminnot			0 %																
Josta siirtymätoiminnot			0 %																
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)										
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	16,2	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Lämpöenergian varastointi	CCM 4.11	4,7	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelujärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö	CCM 5.1	5,7	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3	5,8	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörä- logistiikka	CCM 6.13	13,3	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Rautatieliikenteen infrastruktuuri	CCM 6.14	219,1	25 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Yhdyskuntajätevesien käsittely	WTR 2.2	6,8	1 %	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Teiden ja moottoriteiden kunnossapito	CE 3.4	42,4	5 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL										
Betonin käyttö maa- ja vesirakentamisessa	CE 3.5	31,3	4 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL										
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	11,1	1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL										
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		356,5	41 %	30 %	0 %	1 %	1 %	8 %	0 %										
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		356,5	41 %	30 %	0 %	1 %	1 %	8 %	0 %										
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		515,8	59 %																
YHTEENSÄ		872,3	100 %																

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus pääomamenoista - vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi a) (2)	Pääoma- menot (3)	Osuus pääoma- menoista, 2025 (4)	Ilmaston- muutoksen hillintä (5)	Ilmaston- muutok- seen sopeu- tuminen (6)	Vesi (7)	Ympä- ristön pilaantu- minen (8)	Kierto- talous (9)	Biologinen monimuo- toisuus (10)	Ilmas- tonmuu- toksen hillintä (11)	Ilmas- tonmuu- tokseen sopeu- tuminen (12)	Vesi (13)	Ympä- ristön pilaan- tuminen (14)	Kierto- talous (15)	Biologinen monimuo- toisuus (16)	Vähim- mäistason suoja toi- met (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, 2024 (18)	Luokka mahdol- listava toiminta (19)	Luokka siirtymä- toiminta (20)
		MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E		M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
			0 %																
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)			0 %																
Josta mahdollistavat toiminnot			0 %																
Josta siirtymätoiminnot			0 %																
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)										
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	0,6	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Lämpöenergian varastointi	CCM 4.11	0,2	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelu- järjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö	CCM 5.1	0,2	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3	0,2	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörälogistiikka	CCM 6.13	0,4	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Rautatieliikenteen infrastruktuuri	CCM 6.14	6,8	22 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Yhdyskuntajätevesien käsittely	WTR 2.2	0,2	1 %	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Teiden ja moottoriteiden kunnossapito	CE 3.4	2,1	7 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL										
Betonin käyttö maa- ja vesirakentamisessa	CE 3.5	0,7	2 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL										
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	0,4	1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL										
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		11,7	38 %	27 %	0 %	1 %	1 %	9 %	0 %										
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		11,7	38 %	27 %	0 %	1 %	1 %	9 %	0 %										
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		19,3	62 %																
YHTEENSÄ		31,0	100 %																

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista - vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi a) (2)	Toiminta- menot (3)	Osuus toiminta- menoista, 2025 (4)	Ilmaston- muutoksen hillintä (5)	Ilmaston- muutok- seen sopeu- tuminen (6)	Vesi (7)	Ympä- ristön pilaantu- minen (8)	Kierto- talous (9)	Biologinen monimuo- toisuus (10)	Ilmas- tonmuu- toksen hillintä (11)	Ilmas- tonmuu- tokseen sopeu- tuminen (12)	Vesi (13)	Ympä- ristön pilaan- tuminen (14)	Kierto- talous (15)	Biologinen monimuo- toisuus (16)	Vähim- mäistason suojaatoi- met (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, 2024 (18)	Luokka mahdol- listava toiminta (19)	Luokka siirtymä- toiminta (20)
		MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E		M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
			0 %																
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)			0 %																
Josta mahdollistavat toiminnot			0 %																
Josta siirtymätoiminnot			0 %																
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)										
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	0,4	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Lämpöenergian varastointi	CCM 4.11	0,1	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelu- järjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö	CCM 5.1	0,1	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3	0,1	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörälogistiikka	CCM 6.13	0,3	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Rautatieliikenteen infrastruktuuri	CCM 6.14	4,7	21 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Yhdyskuntajätevesien käsittely	WTR 2.2	0,2	1 %	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Teiden ja moottoriteiden kunnossapito	CE 3.4	1,3	6 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL										
Betonin käyttö maa- ja vesirakentamisessa	CE 3.5	0,7	3 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL										
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	0,3	1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL										
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		8,1	37 %	26 %	0 %	1 %	1 %	9 %	0 %										
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		8,1	37 %	26 %	0 %	1 %	1 %	9 %	0 %										
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		13,9	63 %																
YHTEENSÄ		22,1	100 %																

Osuus liikevaihdosta/Kokonaisliikevaihto			Osuus pääomamenoista/ Kokonaispääomamenot			Osuus toimintamenoista/Toimintamenot		
	Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan	Luokitusjärjestelmäkelpoista tavoitteen mukaan		Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan	Luokitusjärjestelmäkelpoista tavoitteen mukaan		Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan	Luokitusjärjestelmäkelpoista tavoitteen mukaan
CCM	0 %	30 %	CCM	0 %	27 %	CCM	0 %	26 %
CCA	0 %	0 %	CCA	0 %	0 %	CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	1 %	WTR	0 %	1 %	WTR	0 %	1 %
CE	0 %	8 %	CE	0 %	9 %	CE	0 %	9 %
PPC	0 %	1 %	PPC	0 %	1 %	PPC	0 %	1 %
BIO	0 %	0 %	BIO	0 %	0 %	BIO	0 %	0 %

Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot.

Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

1. Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
2. Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
3. Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei

Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

4. Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
5. Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
6. Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei

E1 Ilmastonmuutos

E1 Ilmastonmuutos

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilmastonmuutoksen hillitseminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toiminnastamme syntyy merkittävä määrä GHG-päästöjä. GRK:n omasta toiminnasta ja arvoketjujen toiminnasta syntyvät GHG-päästöt aiheuttavat ympäristön lämpenemistä, joka heikentää ihmisten ja luonnon elinolosuhteita.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa työtämme kohti vähäpäästöisempiä toimintatapoja. Koulutamme ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti ja olemme asettaneet tavoitteeksemme olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toimintamme vähentää hiilinielujen määrää.	Työmaillamme huolehdimme siitä, että säästämme puustoa aina kun se on mahdollista.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Tuotamme vähäpäästöisiä kestävä rakentamisen ratkaisuja asiakkaillemme. Vähäpäästöiset kestävä rakentamisen ratkaisut tarkoittavat neitseellisiä materiaaleja korvaavia vaihtoehtoja tai vähäpäästöisiä työtapoja.	Jatkamme kestävien ratkaisujen kehitystyötä ja tarjoamme aktiivisesti asiakkaillemme vähäpäästöisiä rakentamisen ratkaisuja.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Siirtyminen vähähiilisyyteen ja sen vaatimukset aiheuttavat investointeja ja lisää raportointia.	Huolehdimme kalustomme ja tuotantolaitostemme ajantasaisuudesta ja arvioimme uusien toimintojen kannattavuutta muuttuvissa olosuhteissa ennen investointipäätösten tekemistä.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Siirtyminen vähähiilisyyteen tarjoaa uusia rakentamisen mahdollisuuksia vetyverkostojen, sähköverkkojen ja esimerkiksi vihreän siirtymän tuotantolaitosten rakentamisen kautta.	Tarkastelemme markkinoiden kehittymistä jatkuvasti ja kehitämme ja tarjoamme osaamistamme aktiivisesti uusiin vihreän siirtymän hankkeisiin.			x	keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen		Riski	Ilmastonmuutokseen liittyvät fyysiset vaarat, kuten lisääntyvät tulvat, myrskyt ja tulipalot, kuivuus ja kuumuus, voivat häiritä toimittajien toimintaa ja logistiikkaa, josta aiheutuu keskeytyksiä projekteillemme. Tämä lisää toimintamme kustannuksia.	Kehitämme varautumistamme ilmastonmuutoksen fyysisiin vaaroihin ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Riski	Fyysiset ilmastonmuutoksen vaarat voivat vaikeuttaa turvallista työskentelyä infrarakentamisen kohteissa ja lisätä työn tekemiseen kohdistuvia kustannuksia.	Arvioimme jatkuvasti ilmastonmuutoksen vaikutuksia töidemme toteutukseen ja päivitämme työohjeita säännöllisesti. Tarvittaessa otamme käyttöön uusia työmenetelmiä ja -välineitä. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Kestävät hankinnan ratkaisut ja hankinnan hajauttaminen voivat vähentää projektien aikatauluviivästyksiä ja lisäkustannuksia. GRK:n kestävä hankinta tarkoittaa prosessia, jossa huomioidaan hankintojen ympäristö- ja ilmastovaikutukset, sosiaaliset vaikutukset ja ihmisoikeudet toimitusketjussa sekä hyvä hallintotapa ja eettinen toiminta toimittajasuhteissa ja varmistetaan, että hankinnat tukevat GRK:n kestävyystavoitteita.	Korvaamme ilmastonmuutosriippuvaiset ja toimituskatkoksille herkäät materiaalitoiditukset kestävillä ratkaisuilla sekä hajauttamalla hankintaa.	x	x		keskipitkä aikaväli
Energia		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toimintamme kuluttaa merkittävän määrän energiaa.	Olemme sitoutuneet vähentämään energiankulutustamme erillisen toimenpidesuunnitelman mukaisesti. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Käytämme rakentamisessa energiaintensiivisiä materiaaleja.	Etsimme aktiivisesti uusia vaihtoehtoisia materiaaleja sekä käytämme projekteissamme uusio- ja kierrätysmateriaaleja aina kun se on teknistaloudellisesti mahdollista.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Olemme riippuvaisia fossiilisista polttoaineista ja raaka-aineista. Näiden saatavuusongelmat ja hinnannousu aiheuttavat riskin toiminnallemme.	Etsimme aktiivisesti uusia vaihtoehtoisia polttoaineita ja materiaaleja sekä käytämme projekteissamme uusio- ja kierrätysmateriaaleja aina kun se on teknistaloudellisesti mahdollista.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Onnistuminen energiatehokkuudessa ja fossiilittomien polttoaine- ja materiaalivaihtoehtojen käyttöönotossa vähentää kustannuksiamme pitkällä aikavälillä.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa työtämme kohti vähäpäästöisempiä toimintatapoja lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tiekartta on vuosittain päivittyvä työkalu, jonka avulla pyrimme varmistamaan onnistumisemme vaihtoehtoisten polttoaineiden ja materiaalien käyttöönotossa.	x	x		pitkä aikaväli

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseen, ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja energiaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

GRK on pyrkinyt tunnistamaan ilmastomuutoksen hillitsemiseen, ilmastomuutokseen sopeutumiseen ja energiaan liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ylätasolla koko arvoketjun osalta. Analyysi kattaa ilmastomuutoksen hillinnän, ilmastomuutokseen sopeutumisen sekä energiaan liittyvät vaikutukset ja riskit, jotka voivat vaikuttaa GRK:n strategiaan, liiketoimintamalliin ja arvoketjuun.

Raaka-aineiden ja materiaalien valmistuksen ja alihankinnan osalta GRK:n näkyvä vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin on tunnistettu vielä rajalliseksi. Raportointivelvoitteemme kattaa olennaisilta osin koko oman toimintamme sekä arvoketjumme alku- ja loppupään päästöt.

GRK:n strateginen tavoite on olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Tämä tavoite ohjaa yhtiön toimintaa kaikilla tasoilla ja on sisällytetty luonto- ja ilmastotiekarttaan, joka määrittää toimenpiteet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Ilmastoresilienssianalyysiä ei ole vielä tehty, mutta se tullaan toteuttamaan siirtymäsuunnitelman laadinnan yhteydessä. Analyysin tulokset integroidaan strategiaan, riskienhallintaan ja investointisuunnitteluun.

Tilikauden 2025 aikana yksikään tunnistetuista ilmastoon liittyvistä riskeistä ei ole realisoitunut taloudellisena vaikutuksena. GRK:n strategia painottaa ennakoivia toimenpiteitä, riskienhallintaa ja mahdollisuuksien hyödyntämistä vihreän siirtymän hankkeissa. Tavoitteet ja toimenpiteet ilmastomuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyen on kuvattu tarkemmin kohdassa E1-1–E1-4.

Ilmastomuutoksen hillintään liittyvänä keskeisenä negatiivisena vaikutuksena on tunnistettu GRK:n toiminnasta syntyvät kasvihuonekaasupäästöt (GHG). Päästöt syntyvät sekä omasta toiminnasta (Scope 1 ja 2) että arvoketjun toiminnasta (Scope 3), ja ne vaikuttavat ilmaston lämpenemiseen heikentäen ihmisten ja luonnon elinolosuhteita. Lisäksi toimintamme voi vähentää hiilinieluja esimerkiksi metsien poistumisen kautta. Näiden vaikutusten hallinta on keskeinen osa GRK:n strategiaa.

Positiivisena vaikutuksena GRK tuottaa vähäpäästöisiä kestävä rakentamisen ratkaisuja asiakkailleen. Yhtiö kehittää jatkuvasti uusia teknologioita ja palveluita,

jotka tukevat vihreää siirtymää. Tämä luo kilpailuetua ja vahvistaa GRK:n asemaa markkinoilla.

Siirtymäriskeinä on tunnistettu investointitarpeet ja lisääntyvät raportointivaatimukset, jotka voivat kasvattaa kustannuksia. GRK hallitsee näitä riskejä varmistamalla kaluston ja tuotantolaitosten ajantasaisuuden sekä arvioimalla uusien toimintojen kannattavuutta ennen investointipäätöksiä. Mahdollisuutena siirtymä vähähiilisyys on tarjoaa uusia liiketoimintamahdollisuuksia esimerkiksi vetyverkostojen, sähköverkkojen ja vihreän siirtymän tuotantolaitosten rakentamisessa.

Riskeinä tunnistetut ilmastomuutokseen liittyvät fyysiset riskit, kuten lisääntyvät tulvat, myrskyt, kuivuus ja kuumuus, voivat häiritä toimittajien toimintaa ja logistiikkaa, mikä aiheuttaa keskeytyksiä projekteille ja lisää kustannuksia. Lisäksi äärimmäiset sääolosuhteet voivat vaikeuttaa turvallista työskentelyä infrarakentamisen kohteissa ja lisätä työn tekemiseen kohdistuvia kustannuksia.

GRK kehittää varautumistaan ilmastomuutoksen fyysisiin vaaroihin ennakkovilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassaan. Riskit huomioidaan tarjous- ja sopimusvaiheessa, ja työohjeita päivitetään säännöllisesti. Tarvittaessa otetaan käyttöön uusia työmenetelmiä ja -välineitä, jotka parantavat työturvallisuutta ääriolosuhteissa.

Mahdollisuutena tunnistettiin kestävien hankintaratkaisujen ja hankinnan hajauttamisen hyödyntäminen. Korvaamalla ilmastomuutosriippuvaiset ja toimituskatkoksille herkat materiaalit kestäväillä vaihtoehdoilla sekä hajauttamalla hankintaa GRK voi vähentää projektien aikatauluviivästyksiä ja lisäkustannuksia.

Energiaan liittyvänä keskeisenä negatiivisena vaikutuksena on GRK:n toiminnan merkittävä energiankulutus, joka lisää kasvihuonekaasupäästöjä. Lisäksi käytämme rakentamisessa energiantensiivisiä materiaaleja, kuten terästä ja sementtiä. Näiden vaikutusten hallinta on olennainen osa GRK:n strategiaa.

Riskinä on riippuvuus fossiilisista polttoaineista ja raaka-aineista, joiden saatavuusongelmat ja hinnannousu voivat aiheuttaa merkittäviä kustannuksia. GRK hallitsee tätä riskiä etsimällä aktiivisesti vaihtoehtoisia polttoaineita ja materiaaleja sekä hyödyntämällä kierrätysmateriaaleja aina kun se on teknistaloudellisesti mahdollista.

Mahdollisuutena energiatehokkuuden parantaminen ja fossiilittomien ratkaisujen käyttöönotto vähentävät kustannuksia pitkällä aikavälillä ja tukevat GRK:n strategista tavoitetta olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Luonto- ja ilmastotiekartta toimii keskeisenä työkaluna näiden tavoitteiden saavuttamisessa.

E1-1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

GRK:lla ei ole vielä ESRS-standardin mukaista siirtymäsuunnitelmaa. Tavoitteemme on laatia ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma suunnitelman mukaan vuoteen 2028 mennessä. GRK ei ole suljettu EU:n Paris-aligned Benchmark -vertailuarvon ulkopuolelle. Arvio perustuu yhtiön liiketoimintaan ja liikevaihtolähteisiin suhteessa poissulkukriteereihin.

Nykyinen ilmastotavoitteemme on pitkän aikavälin sitoumus: GRK on asettanut tavoitteekseen saavuttaa vuonna 2050 ilmastoneutraaliuden. Sitoumus on linjassa EU:n ilmastotavoitteiden ja Pariisin ilmastopimuksen kanssa. Tarkemmat välitavoitteet aikatauluineen on esitetty kohdassa E1-4. Tavoitteita ei ole vielä yksityiskohtaisesti arvioitu suhteessa Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C-tavoitteeseen.

Luonto- ja ilmastotiekartan toimenpiteitä tarkennetaan vuosittain ja ne pohjautuvat seuraaviin vaiheisiin:

- Vuonna 2025 olemme laskeneet Scope 1 ja 2 päästömme.
- Vuonna 2028 haemme SBTi hyväksyntää päästövähennystavoitteillemme.

Science Based Targets initiative (SBTi) -hyväksyntä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteille toimii siirtymäsuunnitelman perustana. GRK sitoutuu siihen, että siirtymäsuunnitelmassa asetettavat tavoitteet ovat tieteeseen perustuvia ja yhteensopivia Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C-tavoitteen kanssa.

Nykyiset toimet ja tavoitteet tukevat siirtymää, mutta ne eivät vielä sisällä riittävästi tietoa siirtymäsuunnitelman laatimiseksi. Tavoitteet ja toimenpiteet ilmastomuutoksen hillintään liittyen on kuvattu tarkemmin kohdissa E1-3 ja E1-4.

E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

GRK:n ympäristöpolitiikka ja yritysvastuuvaatimukset toimittajille ohjaavat konsernin toimintaa ilmastonmuutoksen hillinnässä ja siihen sopeutumisessa. Ympäristöpolitiikan keskeisenä tavoitteena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä, parantaa energiatehokkuutta, lisätä uusiutuvan energian käyttöä, edistää kiertotaloutta ja varautua ilmastonmuutoksen fyysisiin riskeihin, kuten sään ääri-ilmiöihin. Ympäristöpolitiikka pohjautuu ISO 14001:2015-sertifioituun ympäristöjärjestelmään.

Yritysvastuuvaatimusten avulla pyritään varmistamaan, että toimittajat minimoivat ympäristövaikutuksensa, noudattavat ympäristölainsäädäntöä ja käyttävät teknistaloudellisesti mahdollisimman ympäristöystävällisiä ratkaisuja. Lisäksi Yritysvastuuvaatimusten kautta GRK:n avaintoimittajilta vaaditaan myös CO₂-päästöjen raportointia. GRK:n toimittajavaatimukset perustuvat niihin kansainvälisiin standardeihin ja aloitteisiin, joita GRK on sitoutunut noudattamaan omassa toiminnassaan, kuten esimerkiksi ISO 14001:2015-ympäristöjärjestelmän mukaiseen toimintaan. Lisäksi vaatimukset perustuvat soveltuvaan kansalliseen ja kansainväliseen ympäristölainsäädäntöön.

Toimintaperiaatteet liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tunnistettu osana kaksoisolennaisuusanalyysiä. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kerrottu raportin kohdassa SBM-3 ja kaksoisolennaisuusanalyysin prosessi on kuvattu kohdassa IRO-1. Ympäristöpolitiikka sekä yritysvastuuvaatimukset toimittajille kattavat ilmastonmuutoksen hillinnan, ilmastonmuutokseen sopeutumisen, energiatehokkuuden, uusiutuvan energian käyttöönoton sekä luonnon monimuotoisuuden ja resurssitehokkuuden edistämisen. Ne liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, kuten päästöihin ja luonnonvarojen käyttöön, riskeihin kuten sään ääri-ilmiöihin ja arvoketjun hiiliriskeihin sekä mahdollisuuksiin, kuten vähähiilisiin ratkaisuihin ja kiertotalouteen.

Toimintaperiaatteidemme keskeiset toimet ja niiden kytkökset aloihin:

a) Ilmastonmuutoksen hillintä

- Päästöjen vähentäminen omassa toiminnassa (työmaat, kalusto, toimipisteet)
- Avaintoimittajien hiilijalanjäljen raportointivaatimus (teräs, sementti, kiviaines, bitumi, alumiini, kupari, puu)
- Kiertotalouden Green Deal -sopimus ja materiaalien kierrätyksen tehostaminen

b) Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

- Varautuminen sään ääri-ilmiöihin ja fyysisiin riskeihin työmailla
- Luonto- ja ilmastotiekartta ohjaa riskienhallintaa ja toimenpiteitä
- HSEQ-tiimin ohjeistus ja koulutus henkilöstölle

c) Energiatehokkuus

- ISO 14001:2015-ympäristöjärjestelmä ohjaa energiatehokkuustoimia

d) Uusiutuvan energian käyttöönotto

- Selvitykset teknologisista ratkaisuista (esim. sähköistetty kalusto, biopolttoaineet)

e) Muu (luonnon monimuotoisuus ja resurssitehokkuus)

- Luonto- ja ilmastotiekartta sisältää toimenpiteitä monimuotoisuuden parantamiseksi
- Materiaalitehokkuuden ja jätteiden hallinnan kehittäminen
- Toimittajilta edellytetään resurssitehokkuutta ja ympäristönsuojelua

GRK:n ympäristöpolitiikka kattaa konsernin omat toiminnot sekä arvoketjun kumppanit alihankkijoiden ja toimittajien yritysvastuuvaatimusten kautta. Yritysvastuuvaatimukset kattavat arvoketjun alku- ja loppupään vaiheet, erityisesti avaintoimittajat, joihin kuuluvat teräs-, sementti-, kiviaines-, bitumi-, alumiini-, kupari- ja

puutoimittajat. Poliitikkojen soveltamisala kattaa kaikki konsernin toimintamaat sekä olennaiset sidosryhmät, kuten asiakkaat, toimittajat ja aliurakoitsijat.

Ympäristöpolitiikan toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaa GRK:n riskienhallintajohtaja ja käytännön toimeenpanoa ohjaa konsernin HSEQ-tiimi, joka vastaa ympäristöasioiden hallinnasta, koulutuksesta ja seurantaprosesseista. Seurantaprosessi perustuu konsernin HSEQ-tiimin toteuttamaan jatkuvaan mittariseurantaan ja hallitukselle annettaviin säännöllisiin raportteihin, joiden raportoinnista hallitukselle vastaa tarkastusvaliokunta.

Mittareina käytetään muun muassa CO₂-intensiteettiä (tCO₂-ekv/MEUR), energiankulutusta (MWh) sekä uusiutuvan energian osuutta (%). HSEQ-tiimi seuraa mittareita kuukausittain ja raportoi hallitukselle kvartaaleittain, ja tulokset sisällytetään vuosittaiseen kestävyysraporttiin.

Yritysvastuuvaatimusten laadinnasta sekä päivittämisestä vastaa GRK:n lakiasianjohtaja yhdessä hankintatoimen kanssa. Toimeenpanosta vastaa GRK konsernin riskienhallintajohtaja.

Toimintaperiaatteet on laadittu huomioiden keskeisten sidosryhmien odotukset, erityisesti asiakkaiden vaatimukset vähähiilisistä ratkaisuista ja toimittajien vastuullisuudesta. Ympäristöpolitiikkaa on kehitetty yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa, ja näkemyksiä on kerätty tilaajilta ja toimittajilta sopimusneuvotteluissa sekä alan yhteisissä työpajoissa, kuten Green Deal -sitoumuksen valmistelussa. Lisäksi kehitystyössä hyödynnetään asiakaspalautetta ja toimittaja-arviointia.

Ympäristöpolitiikka on saatavilla GRK:n sisäisessä viestintäkanavassa ja Yritysvastuuvaatimukset ovat kaikkien sidosryhmien saatavilla GRK:n verkkosivuilla. Lisäksi toimittajat saavat tiedon vaatimuksista myös osana hankintaprosessia.

E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

GRK:n ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimet perustuvat konsernin ympäristöpolitiikkaan, ISO 14001:2015-sertifioituun ympäristöjärjestelmään sekä luonto- ja ilmastotiekarttaan. Toimet tukevat strategista tavoitetta olla kestävä rakentamisen edelläkävijä ja liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä ja esitetty raportin kohdissa SBM-3 ja IRO-1. Toteutetut toimet edistävät toimintaperiaatteiden päämääriä, kuten päästöjen vähentämistä, energiatehokkuuden parantamista ja kiertotalouden edistämistä.

Raportointivuonna toteutetut ilmastotoimet perustuvat GRK:n toimintaperiaatteisiin, jotka ohjaavat päästöjen vähentämistä, energiatehokkuuden parantamista, uusiutuvan energian käyttöönottoa ja kiertotalouden edistämistä. Toimintaperiaatteet on sisällytetty mm. maakohtaisiin ympäristöasioiden ohjeisiin, jotka määrittävät käytännön ohjeet ja varmistavat, että jokainen hanke toteuttaa konsernin ilmastotavoitteita. HSEQ-tiimi seuraa näiden periaatteiden toteutumista ja raportoi edistymisestä hallitukselle kvartaaleittain.

GRK on laatinut luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa työtä kohti vähäpäästöisempiä toimintatapoja. Tiekartta sisältää toimenpiteitä, kuten uusiutuvan energian käytön lisääminen, energiatehokkuuden parantaminen ja kierrätysmateriaalien hyödyntäminen.

Raportointivuonna toteutettuja keskeisiä toimia olivat uusiutuvan sähkön käyttö kaikilla työmailla Suomessa, uusiutuvan polttoaineen käyttö omissa dieselkäyttöissä tuotanto- ja työsuhteautoissa sekä energiatehokkuustoimenpiteet, kuten tyhjäkäynnin välttäminen, koneohjaus ja tehokkaiden työmenetelmien valinta. Lisäksi GRK on lisännyt kierrätysmateriaalien käyttöä sekä kehittänyt kiertotaloustoimipisteverkostoa, joka mahdollistaa materiaalien uudelleenkäytön ja jalostamisen uusiksi tuotteiksi. Maakohtaisissa ympäristöohjeistuksissa ohjataan kuljetusten suunnittelua ja materiaalitehokkuutta, jonka odotetaan vähentävän päästöjä sekä kustannuksia.

Prosessimuutoksia ja teknologisia ratkaisuja kehitetään jatkuvasti. Arvoketjun päästöjen vähentämiseksi olemme aloittaneet yhteistyön avaintoimittajien kanssa ilmasto- ja luonnonmonimuotoisuustyön periaatteiden luomiseksi. Lisäksi olemme kehittäneet luontopohjaisia ratkaisuja, kuten biohiilen tuotantoa kierrätysmateriaaleista, mikä tukee sekä päästöjen vähentämistä että kiertotalouden tavoitteita.

Tulevaisuuteen suunniteltuja keskeisiä toimia ovat muun muassa SBTi-hyväksynnän hakeminen vuonna 2028 sekä siirtymäsuunnitelman laatiminen, joka sisältää hiilestä irtautumisen keinot ja teknologiset ratkaisut.

Nykyiset ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskevat toimet kattavat GRK:n oman toiminnan (työmaat, kalusto, toimipisteet) sekä arvoketjun alku- ja loppupään vaiheet, erityisesti avaintoimittajat. Aikahorisontit vaihtelevat lyhyestä (vuosittaiset energiatehokkuustoimet) keskipitkään ja pitkään (ilmastoneutraalius vuoteen 2050). Raportointivuonna toteutettujen toimien päästövähennysvaikutusta ei ole vielä kvantifioitu, mutta vaikutus on arvioitu merkittäväksi erityisesti uusiutuvan sähkön ja polttoaineiden käyttöönoton osalta.

Nykyiset ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskevat toimet ja resurssit ovat osa GRK:n jokapäiväistä liiketoimintaa, eikä näihin ole varattu erillistä budjettia.

E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

GRK on asettanut tavoitteekseen saavuttaa vuonna 2050 ilmastoneutraaliuden.

Nykyiset tavoitteet kattavat oman toiminnan (Scope 1 ja 2) sekä olennaiset arvoketjun päästöt (Scope 3). Olennaisimmat Scope 3 -päästölähteet liittyvät materiaalien käyttöön ja logistiikkaan (kts. E1-6). Tavoitteet koskevat kaikkia GRK:n toiminta-alueita (Suomi, Ruotsi, Viro). Tavoitteita ei ole arvioitu tieteeseen perustuen (SBTi) eikä tavoitteita ole arvioitu suhteessa Pariisin ilmastositomukseen. ESRS:n tiedonantovaatimukset tavoitteisiin liittyen eivät täyty.

GRK:n pitkän aikavälin tavoite on ilmastoneutraalius vuoteen 2050. Lisäksi GRK on asettanut päästöilleen seuraavat välitavoitteet:

- Vuonna 2035 absoluuttisena tavoitteena on saavuttaa nettonolla Scope 1 ja Scope 2 päästöjemme osalta.
- Vuonna 2040 suhteellisenä tavoitteena on vähentää Scope 1, 2 ja 3 päästöjä 50 % verrattuna vuoden 2030 päästöihin.

GRK ei ole asettanut lyhyen aikavälin tavoitetta vuodelle 2030 ja tästä syystä tavoitetta ei esitetä E1-6 raportoitujen päästötietojen yhteydessä.

Merkittävimmät päästölähteemme tulevat materiaalien käytöstä. Tämän vuoksi olemme asettaneet tavoitteen uusiomateriaalien käytön lisäämiseksi tukemaan päästövähennystavoitteita:

- Vuonna 2035 tavoittelemme uusiomateriaalien käytön kolminkertaistamista perusvuoden 2023 perusarvosta (487 000 tonnia) 1,5 miljoonaan tonniin. (Kiertotalouden GD, yhteisökohtainen mittari). Välitavoitteena on saavuttaa 1,0 miljoonaa tonnia vuoteen 2030 mennessä.
- 2035 tavoittelemme ympäristöteknologiayksikön vuosiliikervaihdon kolminkertaistamista perusvuoden 2024 perusarvosta (10 M€/vuosi). (Kiertotalouden GD, yhteisökohtainen mittari)

Tavoitteet tukevat ilmastonmuutoksen hillintään liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa. Seuraamme energiaan liittyviä olennaisiksi tunnistettujen vaikutuksien, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi toteuttamien toimien vaikuttavuutta muun muassa seuraamalla konsernin energiankulutusta sekä uusiutuvien polttoaineiden käyttömääriä. GRK ei ole asettanut mitattavissa olevia aikasidonnaisia ja tulossuuntautuneita tavoitteita ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyen. Raportointivuonna GRK ei ole erityisesti seurannut toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta suhteessa olennaisiin kestävyysliittymiin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin tai asettanut laadullisia tai määrällisiä indikaattoreita edistymisen seurantaan.

Hiilestä irtautumisen keinot sisältävät energiatehokkuuden parantamisen, polttoaineen vaihtamisen vähäpäästöisiin vaihtoehtoihin, uusiutuvan energian käytön lisäämisen sekä materiaalitehokkuuden parantamisen.

Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain ja raportoidaan konsernin kestävyysraportissa. Tavoitteiden edistymisestä raportoidaan myös hallitukselle ja ne integroidaan GRK:n strategiseen suunnitteluun ja investointipäätöksiin. GRK:n konsernin tavoitteet asetetaan vuosittain johtoryhmän toimesta ja sidosryhmät eivät ole osallistuneet yllä esitettyjen tavoitteiden asettamiseen.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

GRK:n energiankulutus vaihtelee toteutuksessa olevien hankkeiden tilanteen, käynnissä olevien työvaiheiden ja vuodenaikojen mukaan. Jokainen hanke on energiankulutuksen osalta ja työn toteuttamiseen vaaditun energiamäärän suhteen yksilöllinen. Ulkoisilla tekijöillä, kuten säällä ja ilman lämpötilalla on olennainen vaikutus energiankulutukseen, koska pääosa töistä tehdään ilman sääsuojia tai lämpötilaeroja tasaavia suojarakenteita. Suurimmat energiaa vievät työvaiheet ovat:

- paalulaattojen rakennustyöt, massanvaihtotyöt, stabilointityöt, paalutus,
- siltojen ja muiden taitorakenteiden betonointi,
- kaivantojen työnaikaiset tuennat ja kuivana pito,
- työmaiden ylläpito, kuten lämmitys, jäähdytys, valaistus, liikenne ja työkoneiden käyttö,
- ratojen päällysrakennetyöt, kuten pölkkyjen vaihto, sepelöinti ja tukeminen,
- päällystystyöt, kuten asfalttimassan valmistus ja kuljetus.

GRK:n strategiset toimet energiankulutuksen vähentämiseksi on kuvattu kohdassa E1-3. Näihin kuuluvat muun muassa energiatehokkuustoimenpiteet, kuten tyhjäkäynnin välttäminen, koneohjaus ja tehokkaiden työmenetelmien valinta.

GRK:n energiakulutustiedot sisältävät polttoaineen käytön sekä ostetun sähkön, lämmön ja höyryn kaikkien työmaiden ja toimipisteiden osalta ja kaikista toimintamaistamme. Energiankulutuksen ja energialähteiden yhdistelmän tiedot on esitetty seuraavassa taulukossa.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025
(1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
(2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	35 197
(3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
(4) Muista fossiilista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	29 556
(5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	2 812
(6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (rivit 1–5)	67 565
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	78 %
(7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	674
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0,8 %
(8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa, peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	12 158
(9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	6 669
(10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0
(11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (rivit 8–10)	18 828
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	22 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (rivit 6,7,11)	87 067
Energiaintensiteetti (MWh/Liikevaihto MEUR)	100

E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Infrarakentamisessa hiilijalanjäljen laskenta on tärkeää, koska se auttaa tunnistamaan suurimmat päästölähteet ja löytämään keinoja niiden vähentämiseksi. Hiilijalanjäljellä tarkoitetaan infrarakentamisen elinkaaren kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärää, joka syntyy mm. raaka-aineiden hankinnasta, materiaalien valmistuksesta, rakennustyömaan toiminnasta, kuljetuksista sekä jätteiden käsittelystä.

GRK raportoi kasvihuonekaasupäästöt ESRS:n sekä GHG-protokollan mukaisesti noudattaen standardeja: GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ja Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Raportointi kattaa konsernin toiminnasta syntyvät suorat päästöt (Scope 1), epäsuorat energian päästöt (Scope 2) sekä arvoketjun olennaiset Scope 3 -kategoriat. Laskennan rajauksessa on huomioitu toimintojen vastaavuus GRK:n liiketoimintaan. Laskennassa huomioidaan CH₄- ja N₂O-päästöt sekä CO₂. GRK:n toiminnassa syntyy biogeenisiä CO₂-päästöjä erityisesti uusiutuvista polttoaineista. Raportointivuonna 2025 biogeenisten hiilidioksidipäästöjen suuruus Scope 1 osalta oli 3 367 tonnia CO₂e. Biogeenisten hiilidioksidipäästöjen osuutta ei ole sisällytetty raportoituihin Scope 1 päästöihin.

GRK:ssa olemme laskeneet omasta toiminnasta syntyviä suoria päästöjä (Scope 1) sekä energian käytöstä syntyviä epäsuoria päästöjä (Scope 2) jo vuodesta 2022. GRK:n raportimat Scope 1 päästöt syntyvät hankkimamme polttoaineen käytöstä työkonereissa ja ajoneuvossa. Scope 2 taas koostuu GRK:n ostoenergian päästöistä. Vuonna 2025 oman toiminnan hiilijalanjälkemme oli 17 860 t CO₂ ekv.

GRK raportoi kasvihuonekaasuintensiteetin suhteessa liikevaihtoon (tCO₂e/EUR), joka perustuu konsernitilinpäätöksen liitetietoon 1. Liikevaihto.

GRK:n päällystysliiketoiminta kuuluu päästökaupan piiriin. Raportoimme ESRS:n mukaisesti erikseen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien päästöjen osuuden. Siirtymäsuunnitelmassa arvioimme myös näiden päästöjen vaikutukset ilmastotavoitteisiimme. Scope 2 markkinaperusteinen laskenta huomioi GRK:n

tekemät alkuperätakuilla todennetut uusiutuvan sähkön hankinnat. Kaikki ostettu uusiutuva sähkö katetaan alkuperätakuilla (100 % ostetusta uusiutuvasta sähköstä), ja ne sisältyvät sähkösopimuksiin. Alkuperätakuilla katetun ostetun sähkön osuus GRK:n kokonaissähkökulutuksesta oli 73% (huomioiden itse ostettu sähkö sekä vuokrattujen tilojen sähkönkulutus). Sijaintiperusteinen laskenta perustuu soveltuviin kansallisiin tai paikallisiin keskimääräisiin päästökertoimiin, eikä huomioi GRK:n omia energianhankintavalintoja. GRK:lla ei ole omaa sähköntuotantoa.

Scope 3 -päästöt kuvaavat arvoketjun välillisiä päästöjä, jotka aiheutuvat GRK:n toiminnasta, mutta syntyvät arvoketjussamme. Tunnistimme olennaisuusanalyysin pohjalta toimintamme kannalta olennaiset kategoriat ja sisällytimme laskentaan seuraavat:

- Katgoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut;
- Katgoria 2: Tuotantohyödykkeet;
- Katgoria 3: Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1 ja 2 laskentaan);
- Katgoria 4: Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu,
- Katgoria 5: Toiminnassa muodostuva jäte
- Katgoria 6: Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen
- Katgoria 7: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne

Muut Scope 3 kategoriat (kategoriat 8-15) on arvioitu olevan raportointivuonna epäolennaisia tai ei soveltuvia toiminnan sekä päästöjen kannalta ja siten kategorioita ei ole huomioitu Scope 3 laskennassa.

GRK raportoi hiilijalanjälkilaskennan tulokset ESRS:n mukaisessa esitysmuodossa. Koska siirtymäsuunnitelmaa sisältäen perusvuoden sekä välitavoitteiden määrittäminen ei ole laadittu, ei GRK raportoi näitä tietoja. Lisäksi GRK:lla ei ole esittää laskennan kehityksen takia vertailukelpoisia lukuja takautuvasti vuodelta 2024, joten GRK ei raportoi vuoden 2024 päästöjä tai vuoden 2025 ja 2024 välistä prosentuaalista muutosta osana vuoden 2025 raportointia. Raportointia kehitetään siirtymäsuunnitelman laadinnan yhteydessä.

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	Perusvuosi	2024	2025	(%) (2025-2024)	2025	2030	-2050	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
Scope 1 kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen scope 1 bruttopäästöt (tCO ₂ ekv)	N/A	N/A	16 766	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1-kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	N/A	N/A	35 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasun sijaintiperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ ekv)	N/A	N/A	533	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kasvihuonekaasun markkinaperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ ekv)	N/A	N/A	1 094	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Merkittävät scope 3-kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) -kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ ekv)	N/A	N/A	316 350	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(1) Ostetut tavarat ja palvelut	N/A	N/A	280 858	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(2) Tuotantohyödykkeet	N/A	N/A	1 184	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(3) Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1 ja 2 laskentaan)	N/A	N/A	3 446	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(4) Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	N/A	N/A	29 362	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(5) Toiminnessa syntyvä jäte	N/A	N/A	91	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(6) Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	N/A	N/A	730	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(7) Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	N/A	N/A	678	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(8) Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(9) Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(10) Myytyjen tuotteiden jalostus	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(11) Myytyjen tuotteiden käyttö	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(12) Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(13) Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(14) Franchising	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(15) Investoinnit	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ ekv)	N/A	N/A	333 648	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt markkinaperusteiset (tCO ₂ ekv)	N/A	N/A	334 210	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./MEUR)	2025
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./MEUR)	382
	383

Mittarien laadintaperiaatteet

Raportoidut energiankulutustiedot ja kasvihuonekaasupäästöt sisältävät soveltuvin osin GRK:n konsernin toiminnot ja ostot. Päästöt raportoidaan kaikista konserniyh-tiöistä, joissa GRK:lla on määräysvalta, ja raportointi kattaa siten koko konsernin.

GRK:n raportoimat energiankulutustiedot sisältävät koko konsernin kulutustie-dot. Raportointi kattaa GRK:n omini toimintoihin itse hankitut olennaiset kokonais-kulutukset sekä tilojen kokonaiskulutukset, joissa GRK on vuokralla. Kulutustiedot on saatu yhteishankintapalvelun portaaleista, ostolaskuilta tai vuokranantajilta. Tiloista, joista tietoa todellisesta kulutuksesta ei ole saatavilla, kulutus on arvioitu neliömetrien perusteella ja hyödyntäen tilatyypikohtaista keskiarvoista kulutusin-tensiteettiä (kWh/m2).

Energiankulutus raportoidaan ESRS:n mukaisesti energialähteittäin: fossiiliset polttoaineet (hiili, öljy, maakaasu ja muut fossiiliset lähteet), ostettu fossiilinen sähkö ja lämpö, ydinvoimaan perustuvat lähteet sekä uusiutuvat lähteet. Raportissa esitetään myös fossiilisten ja uusiutuvien energialähteiden osuudet kokonaiskulutuksesta. Ruotsin, Viron sekä Suomen vuokrattujen tilojen energian-hankinnoista ei ollut tietoa, jolloin sähkönkulutustiedot on jaettu energialähteisiin maakohtaisten jäännösjakaumien mukaisesti.

Konsernin kasvihuonekaasupäästöt on laskettu GHG protokollan mukaan nou-dattaen standardeja: GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ja Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Lasken-nan rajauksessa on huomioitu toimintojen vastaavuus GRK:n toimintaan. GRK on sisällyttänyt laskentaan ja raportointiin GHG protokollan standardien mukaisesti GRK:n toiminnasta syntyvät suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1), epäsuorat energian kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) sekä arvoketjun ylävirran ja alavirran kasvihuonekaasupäästöt olennaisista Scope 3 -kategorioista.

Scope 1, suorat kasvihuonekaasupäästöt, sisältävät päästöt, jotka syntyvät polttoaineiden käytöstä työmailla sekä kalustossa ja ajoneuvoissa. Scope 1 las-

kelmat perustuvat ostolaskuilta tai polttoaineen toimittajan raportointiporaalista kerättyihin volyymitietoihin. Päästökertoimina on käytetty kunkin polttoainetyypin kansallisen tason ajantasaista päästökerrointia.

Scope 2, epäsuorat energian kasvihuonekaasupäästöt, sisältävät päästöt, jotka syntyvät GRK:n hankkiman lämmityksen ja sähkön kulutuksesta eri tiloissa, joissa GRK on vuokralla, kuten esimerkiksi toimistoissa, työmaakopeissa ja varikoilla. Sähkön- ja lämmönkulutustiedot saadaan energian yhteishankintapalvelun portaa-leista, ostolaskuilta tai vuokranantajalta. Tiloista, joista tietoa todellisesta kulutuk-sesta ei ole saatavilla, kulutus on arvioitu neliömetrien perusteella ja hyödyntäen tilatyypikohtaista keskiarvoista kulutusintensiteettiä (kWh/m2). GRK raportoi epä-suoran energiankulutuksen osalta sekä sijaintiperusteiset että markkinaperusteiset päästöt. Markkinaperusteisessa energian päästöjen arvioinnissa huomioidaan GRK:n energianhankintavalinnat huomioiden mm. toimittajakohtaiset valinnat sekä alkuperätkuilla sertifioitu hankittu uusiutuva sähkö ja näiden toimittaja- sekä hankintakohtaiset ajantasaiset päästökertoimet. Ruotsin, Viron ja Suomen vuokrat-tujen tilojen osalta ei ollut saatavilla tarkkaa tietoa sopimus- ja energianhankinta-tyypeistä, jolloin laskenta on suoritettu GHG Protokollan mukaisesti huomioiden maakohtaiset energiantuotannon jäännösjakaumat sähkönkulutuksen osalta. Sijaintiperusteinen energian päästöjen arviointi suoritetaan pohjautuen ajantasai-siin kansallisen tason päästökertoimiin.

GRK raportoi toimintansa kannalta olennaisten Scope 3 kategorioiden päästöt. Raportoitavien kategorioiden olennaisuus tunnistettiin keskeisten sisäisten sidosryhmien kanssa laaditussa olennaisuusanalyyssissä tunnistuen toiminnan sekä liikevaihdon kannalta olennaiset päästökategoriat. Primääridataan perustuvat päästöt olivat 54 % Scope 3 kokonaispäästöistä.

Scope 3.1 päästöjen laskenta kattaa konsernin Suomen, Ruotsin ja Viron mate-riaalihankinnat ja -ostot, ja se perustuu ensisijaisesti toimittajakohtaiseen tietoon

sekä toissijaisesti hankintadatan perusteella johdettuihin kustannuspohjaisiin kertoimiin. Kokonaisuudessaan Scope 3.1 päästöistä 67 % perustuu toimittajakoh-taiseen ostotietoon ja 33 % kustannuspohjaisiin arvioihin. Suomessa päästöt on arvioitu olennaisimpien materiaaliyhmien ja hankintojen osalta toimittajakohtai-seen tietoon pohjautuen, ja arvioinnin perusteella kaikki merkittävät materiaaliyryh-mät sisältyvät laskentaan. Toimittajakohtaisten arvioinnin päästökertoimina on hyödynnetty joko tuotekohtaisia päästökertoimia (EPD, EN 15804 +A2) tai standar-dipohjaisesti laadittuja kansallisen tason päästökertoimia.

Alihankinnan päästöt on arvioitu kahdessa vaiheessa. Ensin alihankinnan koko-naisarvosta on vähennetty ne osuudet, joiden päästöt on arvioitu erikseen (suoraan tunnistettu konetyö sekä tätä vastaava ihmistyön osuus). Tämän jälkeen jäljelle jäävästä alihankinnan arvosta on tehty uusi 50/50 jaottelu konetyön ja ihmistyön välillä. Tästä jaottelusta konetyöksi katsotun osuuden päästöt on arvioitu konetyön laskennasta johdetulla kustannuspohjaisella kertoimella, joka huomioi sekä poltto-aineen hankinnan että käytön päästöt. Menettelyllä varmistetaan, että alihankinnan päästöt on sisällytetty laskentaan kattavasti ja ilman päällekkäisyyksiä.

Ruotsissa noin 90 % materiaalihankinnoista on arvioitu toimittajakohtaiseen tietoon perustuen ja muut hankinnat on arvioitu konsernin hankintadatasta joh-detulla kustannuspohjaisella kertoimella. Virossa Scope 3.1 päästöt on arvioitu kokonaisuudessaan hankintadatan perusteella muodostetulla keskimääräisellä kustannuspohjaisella päästökertoimella.

Vakuutuksiin liittyvät päästöt on arvioitu keskimääräisellä kustannuspohjaisella kertoimella. Asiantuntijapalveluiden ostot, toimistotarvikkeet sekä ohjelmisto ja koulutuskulut on rajattu laskennan ulkopuolelle niiden vähäisen rahallisen ja päästövaikutuksen vuoksi, eikä niiden arvioida olennaisesti vaikuttavan laskennan kattavuuteen.

Scope 3.2 -laskenta sisältää kaikki GRK:n tekemät investoinnit pitkäikäisiin tuotantohyödykkeisiin. Laskennassa huomioidaan myös aiempina vuosina tehdyt investoinnit, joilla on edelleen taloudellista vaikutusaikaa. Scope 3.2 kategorian las-kennassa toteumatiedot on saatu konsernin sisäisestä tiedonkoonnista ja päästö-tietoina on käytetty ajantasaisia geneerisiä päästötietoja kalustotyyppikohtaisesti.

Scope 3.3 päästöjen arviointi on toteutettu raportoitujen energiankulutus- ja polttoainekulutustietojen pohjalta (ks. E1-5). Päästökertoimina on käytetty

ajantasaisia Tilastokeskuksen julkaisemia kansallisen tason päästökertoimia eri polttoaine- ja energiajakeille. Scope 3.4 on arvioitu kategoria 1 koottujen materiaalmäärien ja CSRD E5 kohdalla raportoitujen määrien pohjalta Väyläviraston oletuskuljetusmatkojen ja -kuljetustapojen avulla. Päästökertoimina on hyödynnetty kansallisen päästötietokannan CO2data.fi päästökertoimia eri kuljetusmuodoille.

Scope 3.5 on arvioitu CSRS E5 raportoitujen tietojen pohjalta. Arvioinnissa on mukana kaikki tuotettu jäte, eli työmailta kerätty, toimistot ja toimipisteet. Toimistojen ja toimipisteiden jätemäärät arvioidaan keskimääräisillä toimistotyöstä syntyvillä jätemäärillä. Työmailta syntyvät jätemäärät saadaan jättekumppaneilta ja erikseen työmailta ilmoitettujen määrien pohjalta. Jätteenkäsittelytapojen päästökertoimet ovat kansallisesta päästötietokannasta (CO2data.fi).

Scope 3.6 arvioinnin pohjana käytettävät matkustusmäärät on kerätty toteutuneiden matkojen pohjalta (kilometrikorvaukset, lentoliput, junaliput). Autojen käyttövoimien ja mallien tyypeistä ei ole tietoa, joten nämä oletetaan tilastopohjaisesti. Päästökertoimina on hyödynnetty DEFRA:n (DEFRA UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (2025)) päästökertoimia eri liikkumis- muodoille.

Scope 3.7 päästöt on arvioitu henkilömäärän sekä keskimääräisten työmatkojen ja kulkutapojen kautta (Suomen tasolla). Päästökertoimina on käytetty DEFRA:n päästökertoimia eri liikkumismuodoille.

Konserni kehittää parhaillaan laskentamenetelmiä Scope 3 -biogeenisten päästöjen raportointiin. Kehitystyö keskittyy erityisesti siihen, kuinka päästökertoimista erotetaan biogeenisten hiilidioksidipäästöjen osuus, sekä datan saatavuuden parantamiseen ja menetelmien harmonisointiin GHG-protokollan mukaisesti. Tavoitteena on varmistaa kattava ja vertailukelpoinen raportointi tulevilla raportointikausilla.

GRK ei raportoi toimintansa kannalta epäolennaisia ja ei soveltuvia Scope 3 kategorioita. (8) Vuokratut ylävirran omaisuuserät: GRK:lla on vuokrattuja tiloja,

mutta GRK:lla on vuokrattuihin tiloihin operatiivinen kontrolli ja näiden tilojen päästöt on raportoitu GHG protokollan mukaisesti scope 2 alla. Näin ollen kategoria 8 on arvioitu epäolennaiseksi. (9) Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä: GRK ei myy tuotteitaan, vaan toteuttaa hankkeet, jotka siirtyvät tilaajan omistukseen. Koska yrityksen liiketoiminta perustuu infrastruktuurin rakentamiseen tilaajan omistukseen, eikä tuotteita kuljeteta loppuasiakkaille, kategoria on arvioitu epäolennaiseksi. (10) Myytyjen tuotteiden jalostus: GRK ei myy tuotteita, jotka vaativat jatkokäsittelyä ennen käyttöä ja tästä syystä kategoria on arvioitu epäolennaiseksi. (11) Myytyjen tuotteiden käyttö: GRK ei myy tuotteitaan, vaan toteuttaa hankkeet, jotka siirtyvät tilaajan omistukseen. GRK:lla ei ole hallintaa toteuttamiensa hankkeiden käyttöön eikä täten sillä ole tietoa käytön aikaisista päästöistä. Kategoria 11:n päästöjen osuus arvoketjun kokonaispäästöistä on arvioitu vähäiseksi, eikä kategoriaa tästä syystä raportoida. (12) Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöään lopussa: GRK ei myy tuotteita, vaan toteuttaa hankkeita, jotka siirtyvät tilaajan omistukseen. Tästä syystä GRK:lla ei ole tuotteita, joiden elinkaaren lopusta konserni vastaisi ja näin ollen kategoria on arvioitu epäolennaiseksi. (13) Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät: GRK:lla ei ole omistuksessa tai hallinaasa vuokrattuja omaisuuseriä, jotka olisivat asiakkaiden käytössä ja näin ollen kategoria on epäolennainen. (14) Franchising: GRK:lla ei ole franchising-toimintaa ja tästä syystä kategoria on epäolennainen. (15) Investoinnit: GRK:lla ei ole merkittäviä sijoituksia ja tästä syystä kategoria on arvioitu epäolennaiseksi.

GRK raportoi kestävyysraportillaan energiantensiteetin sekä hiili-intensiteetin. Energiaintensiteetillä tarkoitetaan yhtiön energiankulutusta suhteessa liikevaihtoon (MWh/M€). Hiili-intensiteetillä tarkoitetaan yhtiön kasvihuonekaasupäästöjä suhteessa liikevaihtoon (tCO₂/M€). Jakajana käytetty koko GRK-konsernin IFRS-liikevaihto on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1. Liikevaihto. Intensi-teettilaskenta kattaa koko konsernin toiminnan, joka kuuluu NACE-koodiin F.45.23 (infrarakentaminen), eikä sisällä muuta toimintaa.

E2 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

E2 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Tyyppi	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilman pilaantuminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Ilman mahdollinen pilaantuminen toiminnasta syntyvällä pölyllä tai haitta-aineilla.	Huolehdimme asianmukaisten työvälineiden ja toimintatapojen valinnasta sekä ennakoimme kartoittamalla mahdolliset pölyävät työvaiheet ja laadimme suunnitelman vaikutusten hallitsemiseksi. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä ja pitkä aikaväli
Maaperän ja veden pilaantuminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Veden ja maaperän mahdollinen pilaantuminen toiminnan seurauksena.	Huolehdimme asianmukaisten työvälineiden ja toimintatapojen valinnasta sekä ennakoimme työkonerikot säännöllisillä tarkastuksilla ja laadimme suunnitelman vaikutusten hallitsemiseksi. GRK:n työmaat varustetaan tarvittavilla torjuntavälineillä. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Siirtyminen saastuttamattomaan talouteen voi edellyttää merkittäviä investointeja työmaiden vesienkäsittelyn toteuttamiseksi tai materiaalien jalostamiseksi vähäpäästöisemmäksi.	Kehitämme varautumistamme saastuttamattomaan talouteen siirtymiseksi ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
Huolta- ja erityistä huolta aiheuttavat aineet		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Huolta aiheuttavien ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttö tuotannossa.	Etsimme haitattomampia, korvaavia vaihtoehtoja aiemmin käytettyjen aineiden tilalle. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Altistuminen huolta aiheuttaville ja erityistä huolta aiheuttaville aineille tuotannossa.	Huolehdimme asianmukaisesta kemikaalien ja materiaalien käytöstä ja varastoinnista sekä niiltä suojautumisesta.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Riski	Huolta aiheuttavien ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käytöstä poisto voi aiheuttaa kustannuksia, kun aineet korvataan vähemmän haitallisilla vaihtoehdoilla.	Kehitämme varautumistamme saastuttamattomaan talouteen siirtymiseksi ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli

Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

GRK on pyrkinyt tunnistamaan pilaantumiseen liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ylätasolla koko arvoketjun osalta. GRK:n omassa toiminnassa keskeisiksi tunnistettiin omat työmaat.

GRK:n onnistumisen taustalla ja osana strategiaa on sitoutuminen kestäväan rakentamiseen. GRK:n strateginen tavoite on ”Ei merkittäviä ympäristövahinkoja”, mikä on kuvattu kohdassa E2-3 Mittarit ja tavoitteet. Ympäristöasioiden hallinta on integroitu konsernin toimintakulttuuriin ja ohjautuu ISO 14001:2015-sertifioidun ympäristöjärjestelmän sekä konsernin ympäristöpolitiikan kautta. Strategia painottaa ennakoivaa riskienhallintaa ja varautumista pilaantumisen ehkäisemiseksi, mikä tukee GRK:n tavoitetta olla kestäväan rakentamisen edelläkävijä. GRK ei raportoi koko toiminnastaan ilmaan, veteen ja maaperään päätyvien epäpuhtauksien kokonaismäärää (kg/tonni). GRK:n pilaantumisen vaikutukset ja riskit liittyvät yksittäisiin poikkeamatilanteisiin, eikä jatkuvaan päästökuormitukseen.

Tilikauden 2025 aikana yksikään pilaantumiseen liittyvistä olennaisista riskeistä ei realisoitunut eikä aiheuttanut taloudellista vaikutusta. GRK:n strategia korostaa ennakoivia toimenpiteitä, kuten työmaakohtaisten ympäristösuunnitelmien laatimista, kemikaalien hallintaa ja riskien huomioimista sopimusvaiheessa. Näillä toimenpiteillä vähennetään riskiä ympäristövahingoista ja niistä aiheutuvista kustannuksista.

Ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyvinä mahdollisina negatiivisina vaikutuksina on tunnistettu ilman pilaantuminen pölyn ja haitta-aineiden vuoksi. GRK ennakoi pölyävät työvaiheet osana riskienarviointia, työsuunnittelua ja turvallisuussuunnittelua. Mahdollisina negatiivisina vaikutuksina tunnistettiin myös maaperän ja veden pilaantuminen kemikaalien ja polttoaineiden mahdollisen hallinnan puutteiden takia. GRK laatii riskianalyyskejä sekä suunnitelmia, toteuttaa säännöllisiä tarkastuksia, varustaa työmaat torjuntavälineillä ja huomioi riskit tarjousvaiheessa. GRK ei raportoi tiedonantovaatimusta E2-4 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen, sillä GRK:n pilaantumiseen liittyvät vaikutukset ja riskit liittyvät ensisijaisesti yksittäisiin poikkeamatilanteisiin, eivätkä jatkuvaan päästökuormitukseen.

Lisäksi huolta- ja erityistä huolta -aiheuttavien aineiden käyttö tuotannossa sekä näille aineille altistuminen tunnistettiin mahdollisiksi negatiivisiksi vaikutuksiksi. GRK etsii korvaavia vaihtoehtoja ja huolehtii kemikaalien turvallisesta käytöstä ja varastoinnista. GRK ei tällä hetkellä tuota, jakele tai vie kemikaaleja itse, mutta hankkii ja käyttää niitä toiminnassaan. GRK ei raportoi tiedonantovaatimukseen E2-5 liittyviä huolta- ja erityistä huolta-aiheuttavien aineiden käyttömääriä (kg), sillä GRK:n olennaiset vaikutukset kohdistuvat varastointiin, kemikaalien turvalliseen käyttöön sekä käytönaikaiseen altistumiseen eikä määriin. GRK on arvioinut, että määrät eivät ole olennaisia.

Siirtyminen saastuttamattomaan talouteen on tunnistettu olennaiseksi riskiksi, koska siirtyminen saastuttamattomaan talouteen voi edellyttää merkittäviä investointeja työmaiden ympäristövaikutusten vähentämiseksi tai materiaalien jalostamiseksi vähäpäästöisemmäksi. GRK kehittää varautumistaan tähän muutokseen ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassaan. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu tarjousvaiheessa.

GRK:n liiketoiminta on sidoksissa julkisiin infrainvestointeihin, joissa ympäristölupien noudattaminen on kriittistä. Lupaehtojen rikkominen voisi aiheuttaa merkittäviä taloudellisia ja mainehaittoja. Strateginen tavoite olla kestäväan rakentamisen edelläkävijä edellyttää, että GRK toimii avoimesti ja läpinäkyvästi lupavelvoitteiden osalta. Tilikaudella 2025 GRK:n toiminta oli lupaehtojen mukaista, eikä ympäristölu-pien rikkomuksia havaittu.

GRK:n hallinto ja johto ovat sitoutuneet ympäristöasioiden huomioimiseen päätöksenteossa. Tämä tukee strategista tavoitetta integroida kestävyys osaksi liiketoimintaa ja hallintotapaa.

E2-1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

GRK-konsernin pilaantumisen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet ovat kirjattuna konsernin ympäristöpolitiikkaan, joka perustuu ISO 14001:2015-sertifioituun ympäristöjärjestelmään sekä kansalliseen ja kansainväliseen ympäristölainsäädäntöön ja -asetuksiin. Arvoketjun toimijat sitoutetaan samoihin toimintaperiaatteisiin

toimittajien Yritysvastuuvaatimusten avulla. Ympäristöpolitiikka ja Yritysvastuuvaatimukset yhdessä tukevat konsernin strategista tavoitetta ”Ei merkittäviä ympäristövahinkoja”.

Ympäristöpolitiikan ja Yritysvastuuvaatimusten kattavuus, soveltamisala, toimeenpano, vastuut sekä sidosryhmien huomiointi ja saatavuus on kerrottu raportin kohdassa E1-2.

GRK huomioi ympäristöpolitiikassa ja Yritysvastuuvaatimuksissa konsernin omat toiminnot ja arvoketjun alku- ja loppupään. Toimintaperiaatteiden avulla tunnistetaan, arvioidaan, hallitaan ja tarvittaessa korjataan pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

- Ilman, veden ja maaperän pilaantumisen ehkäisy ja rajoittaminen
- Huolta aiheuttavien aineiden korvaaminen ja minimointi sekä erityistä huolta aiheuttavien aineiden käytön asteittainen poistaminen
- Saastuttamattomaan talouteen siirtymisestä aiheutuvien merkittävien investointien välttäminen

Epäpuhtauksien hallinta toteutetaan konsernin ympäristölupamääräysten mukaisesti, ja seuranta perustuu viranomaisvaatimuksiin sekä lupaehtoihin. Mittaukset ja raportointi tehdään pistemäisesti lupaehtojen mukaisesti, ja mahdolliset poikkeamat käsitellään korjaavin toimenpitein.

E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

GRK toteuttaa pilaantumisen ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi käytännön toimenpiteitä, jotka tukevat konsernin ympäristöpolitiikkaa ja strategista tavoitetta ”Ei merkittäviä ympäristövahinkoja”. Toimenpiteet perustuvat ISO 14001:2015-sertifioituun ympäristöjärjestelmään ja maakohtaiseen työmaiden ympäristöasioiden ohjeistukseen. Toimenpiteet kattavat ilman epäpuhtauksien hallinnan ohjeistamalla päästöjen vähentämistä työmailla, päästöjen ehkäisyn vesistöihin ja pohjavesiin erityisesti suojelualueiden läheisyydessä, maaperän pilaantumisen estämisen kemikaalien, öljyn ja polttoaineiden turvallisella käsittelyllä ja varastoinnilla sekä huolta aiheuttavien aineiden käytön vähentämisen tarpeenmukaisten hankintojen kautta.

Maakohtaisiin ympäristöohjeistuksiin on kerätty GRK:n keskeiset ympäristöön liittyvät ohjeet, jotka käsittelevät esimerkiksi työmaan siisteyttä, järjestystä ja turvallisuutta, työmaakuljetuksia, materiaali- ja energiatehokkuutta, maaperän ja veden pilaantumista, melua ja ääntä, jätehuoltoa ja kierrätystä sekä kemikaalien ja kaasujen käyttöä ja varastointia.

Raportointivuonna keskeinen toimi oli maakohtaisen työmaiden ympäristöohjeistuksen läpikäynti perehdytyksessä kaikilla työmailla. Jokaiselle työmaalle nimettiin ympäristövastaava, joka edistää vastuunjakoa sekä nopeaa reagointia poikkeamiin. Raportointivuonna keskeisiä toimia olivat myös työmaakohtaisten ympäristösuunnitelmien laatiminen ennen töiden aloitusta sekä poikkeamien hallinta konsernin poikkeamailmoitusmenettelyn mukaisesti. Tämä edistää kohdekohtaisten riskien hallintaa ja pilaantumisen ehkäisyä sekä toisaalta nopeaa korjaavaa toimintaa ja tarvittaessa viranomaisraportointia. Työmaiden ympäristöohjeistuksen ajantasaisuudesta ja päivitystarpeesta vastaa HSEQ-tiimi. Kaikki raportoidut toimet olivat lyhyen aikavälin aikahorisontin toimia.

Ennen töiden aloitusta työmaalle laaditaan työmaakohtainen ympäristösuunnitelma. Työmaan alkaessa ympäristövastaava kartoittaa työmaan ympäristöriskit ja suunnittelee työmaatoiminnot huomioiden kartoituksessa esille nousseet mahdolliset riskikohteet. Ympäristösuunnitelma tehdään asiakkaalta saatujen urakkakohtaisten ohjeiden sekä GRK:n työmaan ympäristöoppaan ohjeiden mukaisesti. Tämä työvaihe on tärkeä, jotta voimme huomioida kohteen erityispiirteet ja ehkäistä ympäristövahinkojen syntyä.

Ympäristösuunnitelman tarkoituksena on määritellä konkreettiset työmaakohdaiset toimenpiteet, jotta ympäristöasiat sekä työntekijöiden turvallisuus ja terveys tulee huomioitua asianmukaisesti. Työmaan ympäristövastaavan vastuulla on järjestää työmaalle suunnitelmien mukaiset välineet ja varusteet sekä työn tekemiseen tarvittavat luvat.

Mahdollisissa onnettomuus- ja hätätilanteissa toimintaamme ohjeistaa maakohtainen työmaiden ympäristöohjeistus. Kaikilla työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa havaitsemistaan puutteista ja vaaroista työmaan ympäristövastaavalle ja työnjohtajalle sekä tehdä välittömät korjaavat toimenpiteet GRK:n ympäristöohjeistuksen, aineen käyttöturvallisuustiedotteen tai pelastusviranomaisen ohjeistuksen

mukaisesti. Työmaalla havaituista poikkeamista tulee aina ilmoittaa kyseisen työmaan työnjohtolle. Työnjohtajan on ilmoitettava ja raportoitava tapahtuneesta GRK-konsernin poikkeamailmoitusmenettelyn mukaisesti.

Näiden toimenpiteiden odotettuna tuloksena GRK hallitsee toiminnastaan aiheutuvaa pilaantumisen riskiä ilmaan, veteen ja maaperään. Toimet kattavat GRK:n omat toiminnot ja arvoketjun alkua- ja loppupään kumppanit (aliurakoitsijat ja toimittajat) sekä maantieteellisesti kaikki toimintamaat. Ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyen GRK:lla ei ole ollut hyväksytyjä tai suunniteltuja tulevaisuuden toimia. Edellä mainitut raportointivuoden toimet ovat osa GRK:n tyypillistä liiketoimintaa ja GRK tulee jatkamaan toimien toteuttamista myös tulevaisuudessa. Pilaantumiseen liittyvien ennakoivien toimenpiteiden toteuttamiseen vaadittavat varat tulevat liiketoiminnasta, eikä niihin nähdä tarvetta tehdä erillistä suunnitelmaa tai varata erillisiä varoja.

Edellytämme raportointia mahdollisesta pilaantumisesta myös toimittajiltamme ja aliurakoitsijoltamme ja varmistamme raportoinnin perehdyttämällä toimijoita sekä velvoittamalla raportointia sopimuksissa. Vuonna 2025 emme ole saaneet pilaantumiseen liittyviä tietoja toimittajiltamme.

Työmaan siisteys, järjestys ja turvallisuus

GRK:n työmailla tehdään viikoittainen MVR/RRK/asfalttimittaus, missä arvioidaan työmaan siisteys ja järjestys. Lisäksi mittauksessa kirjataan ympäristöön liittyviä havaintoja seuraavasti:

- Työskentelyn ympäristövaikutukset,
- Kaluston ympäristövaikutukset,
- Varastoinnin ja jätehuollon ympäristövaikutukset,
- Muut työmaakohtaiset havainnot

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Toimintamme ei saa aiheuttaa maaperän, vesistön tai pohjaveden laadun huononemista tai vaaraa tai haittaa ympäristölle tai terveydelle. Toteutamme ympäristön laadun mittauksia, kuten vesi- ja maaperänäytteenottoa, jos työn tilaaja tai alueen ympäristölupa tätä edellyttää. Jos toiminnastamme pääsee ympäristöön haitta-

liaisia materiaaleja, vieraslajeja tai jätettä, ryhdymme välittömästi toimenpiteisiin pilaantumisen tai vaaran ehkäisemiseksi tai korjaamiseksi ja teemme tarvittavat ilmoitukset viranomaisille. Pohjavesialueilla ja luonnonsuojelualueiden läheisyydessä työskennellessä noudatetaan erityistä varovaisuutta kemikaalien, öljyjen ja polttoaineiden kanssa.

Suunnitelma huolta- ja erityistä huolta-aiheuttavien aineiden käytön hallinnasta

GRK:n työmailla kemikaalien ja kaasujen käyttöä ohjataan kattavilla turvallisuus- ja ympäristöohjeilla. Käytettävistä kemikaaleista pidetään ajantasaista luetteloa järjestelmässä, josta löytyvät myös käyttöturvallisuustiedotteet ja varoitusmerkinnät. Työmaakohtaiset kemikaaliluettelot täydentävät konsernin yleistä luetteloa. Käytetty kemikaalihallintajärjestelmä noudattaa lakisääteisiä vaatimuksia. Järjestelmästä on saatavilla ajantasaiset käyttöturvallisuustiedotteet, kemikaaliluettelot, turvakortit ja etiketit. Ohjelmiston automatiikka havaitsee rajoitettujen aineiden esiintymisen ja antaa ohjeita niiden turvallisesta käsittelystä. Kemikaalitiedot voidaan syöttää eri menetelmillä, kuten QR-koodeilla. Järjestelmän avulla on mahdollista tehdä myös kemikaaliriski- ja altistumisskenaarioarviointi.

GRK:n kemikaalihallintajärjestelmä sisältää ajantasaiset säännökset sekä arkistoi dokumentit 10 vuoden ajaksi. Tarvittaessa on saatavilla myös kemikaaliantuntijoiden neuvontapalvelu.

Kemikaalien käyttöön liittyvä ohjeistus on koottu maakohtaisiin ympäristöohjeisiin, jotka sisältävät ohjeistuksen koskien kemikaalien varastointia ja käsittelyä, altistumisen ehkäisyä, vaarallisia aineita ja kemikaalijätteiden käsittelyä.

E2-3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

GRK:n strateginen tavoite pilaantumisen osalta on: Ei merkittäviä ympäristövahinkoja (yhteisökohtainen mittari), mikä tukee konsernin päämäärää olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Tavoite kattaa myös ympäristölupavelvoitteiden rikkomukset/ylitykset. Tavoite liittyy konsernin ympäristöpolitiikkaan ja ISO 14001:2015-sertifioituun ympäristöjärjestelmään. Tavoitteen valmistelusta on vastannut HSEQ-tiimi ja sen on hyväksynyt GRK:n hallitus. Tavoite on absoluuttinen

ja sen mittarina käytetään ympäristövahinkojen lukumäärää, jonka tavoitetaso on nolla. Tavoite tukee raportin kohdassa E2-1 kerrottuja GRK:n toimintaperiaatteita pilaantumisen ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi. GRK:n itselleen asettama tavoite on vapaaehtoinen, eli lainsäädäntö ei velvoita tavoitetta.

Tavoitteen seuranta kattaa GRK:n omat toiminnot sekä arvoketjun. Tavoite koskee kaikkia GRK:n toimintamaita. Tavoite on jatkuva ja sen toteutumista arvioidaan vuosittain. Henkilöstön koulutuksessa keskitymme työkohteiden ja toimipaikkojen ympäristön erityispiirteiden huomioimiseen, erityisesti mm. suojelualueet ja pohjavesialueet.

Mittaus perustuu konsernin poikkeamailmoitusjärjestelmään ja työmaiden ympäristöhavaintoihin, ja ISO 14001:2015-sertifiointiin. Tavoitteiden määrittelyssä on huomioitu asiakkaiden vaatimukset ja viranomaisohjeet.

Ympäristövahinkojen määrän lisäksi GRK raportoi vapaaehtoisena mittarina ympäristöhavaintojen ja ympäristöpoikkeamien määrän, ja tuloksia verrataan asetettuun tavoitteeseen. Havainnointi ja poikkeamaraportointi ennaltaehkäisevät vakavampien vahinkojen tapahtumista ja käytämme kirjauksia toimintamme kehittämiseen.

- Ympäristövahinko = merkittävä ympäristöpoikkeama, aiheuttaa pysyvää vahinkoa
- Ympäristöpoikkeama = korjattavissa oleva, esim. letkurikko, josta valuu hydraulijä maahan, mutta maaperä saadaan puhdistettua
- Ympäristöhavainto = havainto, ei ole sattunut vielä mitään.

	2025
Ympäristöhavainnot	187
Ympäristöpoikkeamat	58
Ympäristövahingot	0

Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet kohdistuvat kaikkiin pilaantumisen hallinnan keskeisiin osa-alueisiin. Tavoitteen toteutumista seurataan numeerisesti ympäristövahinkojen, -poikkeamien ja -havaintojen määrän perusteella. Lisäksi toimimme ympäristölupien, rekisteröintien ja muiden vaatimusten mukaisesti. Vuonna 2025 laadittiin lupaehtojen mukaisia mittauksia, joissa ei havaittu lupaehtojen ylityksiä.

Huolta ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttöä ohjaavat ympäristöjärjestelmä ISO 14001:2015 sekä maakohtaiset ympäristöasioiden ohjeistukset. Näiden mukaisesti GRK:n työmailla ja toimipisteissä säilytetään kemikaaleja aina vain toiminnan harjoittamisen vaatiman määrä.

Tavoitteet on asetettu GRK-konsernin johtoryhmän toimesta, ja sidosryhmät eivät ole osallistuneet pilaantumiseen liittyvien tavoitteiden asettamiseen.

Mittarien laadintaperiaatteet

GRK-konsernissa ympäristöhavainnot, -poikkeamat ja -vahingot kirjataan sähköiseen järjestelmään, jolloin kirjaaminen tehdään työmaalta sovelluksen kautta tai suoraan järjestelmään. Vaihtoehtoisesti ne raportoidaan suoraan HSEQ-tiimille sähköpostitse.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Resurssien sisäänvirtaukset		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Luonnonvarojen merkittävä käyttö heikentää niiden riittävyyttä ja ympäristöntilaa.	Käytämme mahdollisimman vähän energiaa sekä korvaamme raaka-aineita ja materiaaleja mahdollisuuksien mukaan uusiutuvilla ja kierrätysvaihtoehdoilla. Kiertotalousliiketoimintamme toimipisteverkosto on laajentunut ja tukee rakentamisessa syntyvien materiaalien kiertotaloutta mahdollistaen näiden välivarastoinnin ja jalostamisen. Tuomme asiantuntemuksemme tilaajien tietoisuuteen ja teemme yhteistyötä toimittajiemme kanssa yhteisten vaatimusten kehittämiseksi.	x	x	x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Riski	Riippuvuus fossiilisista raaka-aineista ja materiaaleista aiheuttaa kustannusriskin markkinan muuttuessa vähähiilisemmäksi.	Etsimme ja testaamme mahdollisuuksia lisätä uusiutuvien ja biopolttoaineiden käyttömääriä. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Riski	Kiertotalousvaatimukset lisäävät tehokkuus- ja raportointivaatimuksia sekä edellyttävät materiaalien uudelleenkäyttöä. Vaatimustenmukaisuus voi lisätä investointikustannuksia.	Kehitämme varautumistamme kiertotalousvaatimuksiin ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Tuemme kiertotalousvaatimusten edistämistä kattavalla toimipisteverkostollamme, joka mahdollistaa materiaalien uudelleenkäytön tehostamisen. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Resurssitehokkuuden kehittäminen ja kiertotalousajattelun integrointi toimintaan voi laskea materiaalikustannuksia sekä nostaa työn tehokkuutta.	Hyödynnämme kiertotalousosaamistamme ja laajennamme onnistuneita toimintatapoja toiminnan edelleen kehittämisessä. Kehitämme työmaakohtaista materiaalihankintaa ja -seurantaa. Kehitämme alan toimintatapoja tarjoamalla kiertotalouspalveluitamme kaikille asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme. Mahdollisuus parantaa onnistumistamme kilpailutuksissa, joissa on vaatimuksia kiertotalouden osalta.	x	x		pitkä aikaväli
Jäte		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toiminnastamme syntyy merkittävä määrä jätettä.	Kehitämme työmaakohtaista lajittelua ja kierrätysastetta. Pyrimme minimoimaan materiaalihukan. Asetamme yhteisiä tavoitteita toimittajien kanssa.	x	x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Kiertotalousvaatimukset lisäävät tehokkuus- ja raportointivaatimuksia sekä edellyttävät materiaalien uudelleenkäyttöä. Vaatimustenmukaisuus voi lisätä investointikustannuksia.	Kehitämme varautumistamme kiertotalousvaatimuksiin ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Tuemme kiertotalousvaatimusten edistämistä kattavalla toimipisteverkostollamme, joka mahdollistaa materiaalien uudelleenkäytön tehostamisen. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Negatiivisina vaikutuksina tunnistettiin luonnonvarojen merkittävä käyttö, mikä heikentää niiden riittävyyttä. Infrarakentaminen vaatii merkittäviä määriä raaka-aineita ja materiaaleja, kuten betonia ja sementtiä, terästä ja raudoitteita, kiviaineksia ja asfaltin raaka-ainetta bitumia.

GRK:n toiminta on riippuvainen näiden resurssien saatavuudesta ja hinnoittelusta. Myös raaka-aineiden ja materiaalien logistiikan toimivuus ja kustannukset vaikuttavat olennaisesti työmaiden toimintaan. Rakentamisesta syntyy myös merkittävä määrä jätettä ja tämä on tunnistettu negatiiviseksi vaikutukseksi. Strategiamme mukaisesti pyrimme vähentämään energiankäyttöä ja korvaamaan raaka-aineita uusio- ja kierrätysvaihtoehdoilla.

Riippuvuus fossiilisista raaka-aineista on tunnistettu olennaiseksi riskiksi, sillä markkinan muuttuessa vähähiilisemmäksi kustannuspaineet kasvavat. Lisäksi kiertotalousvaatimusten lisääntyminen on tunnistettu riskiksi, koska se tuo tehokkuus- ja raportointivaatimuksia sekä edellyttää materiaalien uudelleenkäyttöä, mikä voi lisätä investointikustannuksia. Näihin riskeihin varaudutaan ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassa sekä hyödyntämällä GRK:n kattavaa kiertotaloustoimipisteverkostoa.

Mahdollisuutena tunnistettiin resurssitehokkuuden kehittäminen ja kiertotalousajattelun integrointi toimintaan, mikä voi laskea materiaalikustannuksia ja nostaa työn tehokkuutta. Hyödynnämme kiertotalousosaamistamme ja laajennamme onnistuneita toimintatapoja toiminnan edelleen kehittämässä. Kehitämme työmaakohtaista materiaalihankintaa ja -seurantaa sekä tarjoamme kiertotalouspalveluitamme asiakkaille ja kumppaneille, mikä voi parantaa onnistumistamme kilpailutuksissa, joissa kiertotalousvaatimukset korostuvat.

Tilikauden 2025 aikana yksikään olennaisista resurssien käyttöön ja kiertotalouteen tunnistetuista riskeistä ei realisoitunut eikä aiheuttanut taloudellista vaikutusta.

E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet on kirjattu GRK konsernin ympäristöpolitiikkaan, joka pohjautuu ISO 14001:2015-sertifioituun ympäristöjärjestelmään. Ympäristöpolitiikan keskeinen sisältö on energian käytön vähentäminen ja siirtyminen kohti uusiutuvia energialähteitä. Lisäksi raaka-aineiden korvaaminen uusiutuvilla ja kierrätysvaihtoehdoilla aina kun se on teknistaloudellisesti mahdollista, kiertotalouden edistäminen materiaalien uudelleenkäytön ja kierrätyksen kautta sekä kiertotalouspalveluiden tarjoaminen asiakkaille sisältyvät ympäristöpolitiikkaan. Ympäristöpolitiikka käsittelee myös jätteen minimointia työmaakohtaisella lajittelulla sekä yhteistyötä arvoketjussa yhteisten vaatimusten kehittämiseksi tilaajien ja toimittajien kanssa.

Toimittajille asetetaan vaatimuksia konsernin Yritysvastuuvaatimusten avulla, ja yhteistyötä tehdään arvoketjun kanssa kestävien ratkaisujen edistämiseksi. GRK:n hankinnan toimintaperiaatteet on käyty läpi toimittajayhteistyötä koskevassa kohdassa G1-2.

Rakennusteollisuus aiheuttaa merkittävästi päästöjä ja suuri osa näistä syntyy raaka-aineiden, materiaalien ja energian käytöstä. Strategiassamme tavoitteenamme on käyttää mahdollisimman vähän energiaa sekä korvata raaka-aineita ja materiaaleja mahdollisuuksien mukaan uusiutuvilla ja kierrätetyillä vaihtoehdoilla. Ympäristöpolitiikka käsittelee sekä siirtymistä pois primaariresurssien käytöstä että kierrätettyjen resurssien käytön lisäämistä. Edistämme kiertotalousajattelua ja resurssitehokkuutta myös Green Deal -sitoumuksen kautta, joka sisältää tavoitteita luonnonvarojen kulutuksen vähentämiseksi ja kierrätyksen lisäämiseksi.

GRK:n ympäristöpolitiikka tukee konsernin strategiaa, jonka tavoitteena on edistää kestävää rakentamista, parantaa resurssitehokkuutta ja saavuttaa nettollalla scope 1 ja 2 päästöjen osalta vuoteen 2035 mennessä. Ympäristöpolitiikka ohjaa hankintoja, materiaalien käyttöä ja jätehuoltoa kaikissa liiketoiminnoissa.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä olemme tunnistaneet olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Negatiivisina vaikutuksina tunnistettiin luonnonvarojen merkittävä käyttö ja toiminnasta syntyvä jätemäärä, riskeinä riippuvuus fossiilisista

raaka-aineista ja kustannuspaineet markkinan muuttuessa vähähiilisemmäksi sekä kiertotalousvaatimusten lisääntyminen, ja mahdollisuutena resurssitehokkuuden kehittäminen ja kiertotalousajattelun integrointi toimintaan. Ympäristöpolitiikan mukaiset toimintaperiaatteet liittyen resurssien käyttöön ja jätteen syntyyn viedään käytäntöön työmaasuunnittelussa ja -perehdytyksessä sekä maakohtaisten ympäristöasioiden ohjeistuksien kautta. Toimittajille ja urakoitsijoille toimintaperiaatteet sisällytetään Yritysvastuuvaatimusten kautta sopimusehtoihin sekä hankintaohjeisiin.

Ympäristöpolitiikan ja Yritysvastuuvaatimusten kattavuus, soveltamisala, toimenpano, vastuut sekä sidosryhmien huomiointi ja saatavuus on kerrottu raportin kohdassa E1-2.

Ympäristöpolitiikan toteutumista resurssien käytön ja kiertotalouden osalta seurataan hankintojen sekä työmaiden raportoinnin kautta. Keskeisiä mittareita ovat muun muassa uusiomateriaalien käyttötonnit ja jätteiden hyötykäyttöaste. Tulokset raportoidaan kvartaaleittain johdolle ja vuosittain osana kestävyysraporttia.

E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

GRK toteutti raportointivuonna useita toimenpiteitä resurssien käytön vähentämiseksi ja kiertotalouden edistämiseksi. Keskeisiä toimia olivat kierrätysmateriaalien käytön lisääminen infrarakentamisen hankkeissa ja kiertotalouspalveluiden laajentaminen. Vuonna 2025 käytimme toiminnassamme uusiomateriaaleja, kuten betonimursketta, tuhkaa ja kuonia sekä hyödynsimme merkittävän määrän kierrätysasfalttia päällystysliiketoiminnassa.

GRK:n tahtotila on olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Tätä tavoitetta tukee ympäristöteknologian liiketoimintamme, joka jakautuu kiertotalous- ja biotuoteliiketoimintaan. Kiertotalous koostuu yhteensä 19 toimipaikasta, jotka sijoittuvat Suomeen. Vuonna 2025 laajensimme kiertotalousliiketoimintamme toimipisteverkostoa seitsemällä uudella alueella yritystoston kautta. Nämä toimipisteet tullaan ottamaan kiertotalousliiketoiminnan käyttöön, kun alueiden ympäristöluvut on päivitetty. Kiertotaloustoimipisteissä otetaan vastaan ja käsitellään useita eri

jättemateriaaleja, kuten rakennusjätettä, tuhkia, kuonia ja betonia, korkeamman jalostusasteen materiaaleiksi. Lisäksi osa kiertotaloustoimipisteistä hyödyntää itse rakentamisessa kierrätysmateriaaleja. Näiden toimenpiteiden odotettu tulos on kierrätysmateriaalien käytön kasvu ja jätteiden hyötykäyttöasteen parantuminen, mikä vähentää luonnonvarojen kulutusta ja pienentää ympäristövaikutuksia.

GRK:n työmailla resurssien käyttöä ja kiertotaloutta edistettiin raportointivuonna käytännön toimilla, kuten muun muassa tilaamalla raaka-aineita ja materiaaliresursseja vain tarvittava määrä jätteen minimoimiseksi, murskaamalla purettavat betonirakenteet kohteessa, toimittamalla ne käsittelyasemille tai hyödyntämällä betonista purettavat betonirakenteet kohteessa. Kiertotaloutta sekä resurssien tehokasta käyttöä edistettiin myös hyödyntämällä muita uusiomateriaaleja GRK:n työmailla sekä toimittamalla mm. ylijäämämaita työmailta lähialueiden rakentamiskohteisiin. Työmailla jätteet lajitellaan ja toimitetaan luvanvaraisiin käsittelypaikoihin, ja sekajätteen määrä pyritään minimoimaan. Vaaralliset jätteet käsitellään asianmukaisesti.

Biotuoteliiketoiminta on osa GRK:n ympäristöteknologiayksikköä ja tukee kiertotalouden tavoitteita jalostamalla jäte- ja sivuvirtoja uusiksi tuotteiksi. Biotuoteliiketoiminta koostuu kahdesta laitoksesta. Raportointivuonna biohiililaitoksen raaka-aineena käytetään biomateriaaleja kuten sahojen sivuvirtoja ja rakennusjätepuuta. Biohiiltä käytetään mm. kasvualustojen veden- ja ravinteidenpidätyskyvyn parantamiseen, suodatinmateriaalina sekä hiilensidontaan. Toisessa laitoksessa tuotetaan energiantuotannon raaka-ainetta eli pellettiä. Pelletti valmistetaan metsäteollisuuden puhtaista sivutuotteista, kuten sahapurusta, kutterinlastusta ja kuivahakkeesta. Pellettiä käytetään lämmitykseen ja se soveltuu sekä isoille lämpövoimaloille että yksityisasiakkaille. Pelletin tuotanto hyödyntää biohiilen valmistuksessa syntyvää ylijäämäenergiaa, mikä parantaa energiatehokkuutta. Näiden toimenpiteiden odotettu tulos on jäte- ja kierrätysraaka-aineiden arvon kasvattaminen sekä vähähiilisten tuotteiden tarjonnan lisääminen. Vuonna 2025 biotuoteliiketoiminta oli vähäistä laitoksen kehitystyön ollessa vielä käynnissä.

Tulevaisuuden suunnitellut toimet liittyvät GRK:n strategiaan tavoitteisiin kiertotalouden edistämiseksi ja ympäristöliiketoimintayksikön liikevaihdon kasvattamiseksi. Raportointivuonna ei ollut laadittu yksityiskohtaista suunnitelmaa strategisten tavoitteiden edistämiseksi. GRK on myös sitoutunut laatimaan vähähi-

listen suunnitteluratkaisujen ohjeen vuoteen 2026 mennessä, mikä tukee työmaita tarjoamaan asiakkaille vaihtoehtoisia kiertotalousratkaisuja. Toteutettavien toimenpiteiden odotettu tulos on kiertotalousvaatimusten täyttäminen, kustannustehokkuuden parantaminen ja kilpailukyvyyn vahvistaminen tarjouskilpailuissa, joissa kiertotalousratkaisut ovat keskeisiä. Tarkemmat tulevaisuuden tavoitteet kuvattu raportin kohdassa E5-3.

Toimenpiteiden soveltamisala kattaa GRK:n liiketoiminnot kaikissa toimintamaissa sekä arvoketjun alku- ja loppupään vaiheet, erityisesti hankinnat, työmaatoiminnot ja jätehuolto. Aikahorisontti vaihtelee lyhyen aikavälin toimista, kuten ohjeistusten käyttöönotosta ja toimipisteverkoston laajentamisesta, pitkän aikavälin tavoitteisiin, kuten uusiomateriaalien käytön kolminkertaistamiseen vuoteen 2035 mennessä. Toimenpiteiden toteuttamiseen tarvittavat resurssit katetaan liiketoiminnan kautta, eikä erillisiä varauksia ole nähty tarpeelliseksi. Edistymistä seurataan vuosittain mittareilla, kuten uusiomateriaalien käyttötonnit ja jätteiden hyötykäyttöaste, ja tulokset raportoidaan johdolle sekä osana kestävyysraporttia.

E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Resurssien käyttö

GRK on asettanut kiertotalouden edistämisen tavoitteita, jotka tukevat konsernin strategiaa ja toimintaperiaatteita sekä vastaavat olennaisuusanalyyseissä tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Tavoitteet liittyvät erityisesti resurssien sisään virtauksiin luonnonvarojen käytön vähentämisen ja kierrätysmateriaalien käytön lisäämisen kautta, sekä resurssien ulosvirtauksiin jätteiden hyötykäyttöasteen parantamisen ja sivuvirtojen jalostamisen uusiksi tuotteiksi kautta. Lisäksi epäsuoriin sisään virtauksiin liittyy tavoitteemme käyttää vain kierrätysmateriaaleista valmistettuja työvaatteita. Kaikki tavoitteet ovat vapaaehtoisia, mutta ne tukevat kansallisia ja EU:n kiertotalous- ja ilmastotavoitteita. Tavoitteiden saavuttaminen tukee GRK:n strategisia päämääriä: resurssitehokkuuden parantamista, kiertotalouden edistämistä ja nettonollan saavuttamista vuoteen 2035 mennessä.

GRK:n tavoite toimitusketjun (Scope 3) päästöjen osalta on lisätä uusiomateriaalien käyttöä sekä kasvattaa ympäristöteknologian liiketoimintaa. Resurssi-intensiivisellä infrarakentamisen alalla keskeistä tavoitteen saavuttamisessa on resurssitehokkuuden parantaminen ja kiertotaloutta edistävien ratkaisujen sisällyttäminen toimintaan.

GRK on sitoutunut vapaaehtoiseen Kiertotalouden Green Deal-sopimukseen, jossa absoluuttisia tavoitteitamme ovat seuraavat:

- Käytämme rakennushankkeissa uusiomateriaaleja, kierrätysmateriaaleja ja uudelleenkäytettyjä rakennustuotteita korvaamassa primäärimateriaalien käyttöä: Tavoittelemme vuosittaisen uusiomateriaalien käytön kolminkertaistamista perusvuoden 2023 perusarvosta (487 000 tonnia) 1,5 miljoonaan tonniin vuoteen 2035 mennessä. Välitavoitteena on saavuttaa 1,0 miljoonaa tonnia vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi asetamme tavoitteita uusiomateriaalien osuuden kasvattamiseksi luonnonkivainesten kokonaiskulutuksesta.
- Kasvatamme jäte- ja kierrätysraaka-aineista saatavaa arvoa jalostamalla niistä uusia tuotteita, kuten biohiiltä ja kierrätyslannoitteita: Tavoittelemme ympäristöteknologiayksikön vuosiliikevaihdon kolminkertaistamista perusvuoden 2024 perusarvosta (10 M€/vuosi) vuoteen 2035 mennessä. Välitavoitteena on liikevaihdon kaksinkertaistaminen vuoteen 2030 mennessä. Lähtökohtana on, että hankituista raaka-aineista yli 95 % on jäte- tai kierrätysmateriaaleja.

Uusiomateriaalien käytön lisäämisen tavoite liittyy resurssien sisään virtauksiin, sillä se vähentää primääriraaka-aineiden käyttöä ja lisää kierrätysmateriaalien osuutta rakennustuotteiden ja luonnonkivainesten kokonaiskulutuksesta. Tavoite liittyy jätehierarkian tasoon uudelleenkäytön valmistelu. Tavoitteiden toteutuminen tukee kiertotalousvaatimusten täyttymistä ja vähentää ympäristövaikutuksia. GRK:n uusiomateriaalien käyttöä olemme laskeneet vuodesta 2018 alkaen. Kierrätys- ja uusiomateriaalien käyttö on kasvanut vuosittain. Seuranta perustuu toimipisteiden punnustietoihin ja työmaiden raportointiin, ja mittareina käytetään uusiomateriaalien käyttötonneja vuodessa. Vuonna 2025 uusiomateriaalien käyttö oli 882 045 tonnia, mikä on linjassa suhteessa välitavoitteeseen (1,0 miljoonaa tonnia vuoteen 2030 mennessä). Toimet ovat tuottaneet tulosta erityisesti mate-

riaalivirtojen hallinnassa ja sivuvirtojen hyödyntämisessä. Merkittäviä muutoksia ei ole raportoitu, mutta riskit liittyvät uusiomateriaalien tarjontaan. Vuoden 2025 luvussa on mukana kaikki maayhtiöt ja liiketoiminnot. Vuosina 2018–2024 uusiomateriaaleja käytettiin GRK:n kohteissa vain Suomessa. Vuoden 2025 aikana myös Ruotsissa on hyödynnetty kierrätysmateriaaleja rakentamisessa. Suurimmat uusiomateriaaliluokat ovat betonimurske, tuhkat, kuonat, hiekoitussepele ja renkaat. Lisäksi käytämme päällystysliiketoiminnassa merkittävän määrän kierrätysasfalttia.

Ympäristöteknologiayksikön liikevaihdon tavoite liittyy resurssien ulosvirtauksiin, sillä se hyödyntää jäte- ja sivuvirtoja uusien tuotteiden valmistuksessa ja vähentää loppusijoitettavan jätteen määrää. Jäte- ja kierrätysmateriaalien käyttö tukee kiertotalouden periaatteita ja vähentää ympäristövaikutuksia. Tavoite liittyy jätehierarkian kierrätys- ja osittain uudelleenkäytön valmistelu -tasoihin. Tavoitteiden seuranta tapahtuu taloudellisen raportoinnin ja tuotantomäärien perusteella. Ympäristöteknologiayksikön liikevaihto oli 13 M€, mikä osoittaa positiivista kehitystä kohti vuoden 2030 välitavoitetta (20 M€). Merkittäviä muutoksia ei ole raportoitu, mutta mahdolliset riskit liittyvät raaka-aineiden saatavuuteen ja markkinoiden kysyntään.

Lisäksi olemme asettaneet absoluuttiseksi tavoitteeksi, että GRK:ssa käytämme vain kierrätysmateriaaleista valmistettuja työvaatteita (100 % vaatteista sis. kierrätysmateriaaleja) vuodesta 2028 alkaen (pl. työvaatteet, joista ei ole kierrätysmateriaaliratkaisuja saatavilla) verrattuna perusvuoden 2025 perustasoon, jolloin kierrätysmateriaaleista valmistettuja työvaatteita ei ole ollut käytössä (0 % vaatteista sis. kierrätysmateriaaleja). Tämä tavoite liittyy epäsuoriin sisään virtauksiin, sillä se koskee hankintoja, jotka eivät ole suoraan rakentamiseen liittyviä, mutta vaikuttavat kierrätysmateriaalien kysyntään ja arvoketjun kestävyteen. Tavoite liittyy jätehierarkian tasoon kierrätys. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää toimittajayhteistyön kehittämistä ja markkinoiden seurantaa. Välitavoitetta liittyen kierrätysmateriaaleista valmistettujen työvaatteiden käyttöön ei ole asetettu.

Tavoitteet liittyen resurssien käyttöön koskevat koko konsernia kaikissa toimintamaissamme ja sen lisäksi arvoketjun alkupään sisältäen aliurakoitsijat ja tavarantoimittajat. Tavoitteet perustuvat alan parhaisiin käytäntöihin ja Green Deal -sitoumuksen vaatimuksiin. Tavoitteiden asettamisessa on hyödynnetty esimerkiksi sidosryhmätyöskentelyä Green Deal -sitoumuksen laadinnassa sekä asiakkaiden asettamia vaatimuksia. Tavoitteiden asettamisesta on vastannut HSEQ-tiimi ja ne on hyväksynyt konsernin johtoryhmä. Tavoitteet on asetettu olettaen, että markkinoilla on riittävästi kierrätysmateriaaleja ja että teknologiset ratkaisut kehittyvät suunnitellusti. Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain, ja tulokset raportoidaan johdolle sekä osana kestävyysraporttia. Edistymistä arvioidaan suhteessa asetettuihin välitavoitteisiin ja analysoidaan merkittävät muutokset.

Jätteen synty

GRK:ssa lajittelemme syntyvän jätteen tehokkaasti ja asianmukaisesti sekä tavoittelemme jätteen korkeaa hyötykäyttöastetta. Jätteiden hallinnan osalta suhteellinen tavoitteemme on yli 70 %:n hyötykäyttöaste vuoden 2026 osalta, mikä sisältää energiantuotannossa hyödynnetyn jätteen osuuden sekä maanrakentamisen hyötykäytön. Perusarvo on vuoden 2025 hyötykäyttöaste eli 94 %. Kierrätysasteen osalta GRK seuraa erikseen kierrätetyn jätteen määrää ilman polttoa ja maarakentamisen hyötykäyttöä, mutta kierrätysasteelle ei ole asetettu tavoitetta. Nämä tavoitteet liittyvät resurssien ulosvirtauksiin, sillä ne ohjaavat jätteiden käsittelyä jätehierarkian mukaisesti kohti uudelleenkäyttöä ja kierrätystä. Jätteiden hyötykäyttöasteen seuranta perustuu jätehuoltoyritysten sähköisiin raportointijärjestelmiin.

Jätteiden* hyötykäyttöastetavoite (ei sisällä maa- ja kiviaineksia)

	2026	2035
(*sisältää energiantuotannossa hyödynnettävän materiaalin)	> 70 %	> 90 %

Tavoitteet liittyen jätteen syntyyn koskevat koko konsernia. Tavoitteiden määrittelyssä on hyödynnetty alan parhaita käytäntöjä ja Green Deal -sitoumuksen vaatimuksia. Seuranta tapahtuu vuosittain, ja tulokset raportoidaan kvartaaleittain johdolle sekä vuosittain osana kestävyysraporttia. Tavoitteen asettamisesta on vastannut HSEQ-tiimi ja ne on hyväksynyt GRK:n hallitus. Tavoitteiden toteutumista arvioidaan mittareilla, kuten uusiomateriaalien käyttötonnit, kierrätysaste, hyötykäyttöaste ja ympäristöteknologiayksikön liikevaihto. Jätteiden hyötykäyttöaste oli 94 %. Kierrätysaste ilman polttoa ja maarakentamisen hyötykäyttöä oli 55 %, mutta tälle ei ole asetettu numeerista tavoitetta.

Näiden tavoitteiden saavuttaminen tukee GRK:n strategisia päämääriä: resurssitehokkuuden parantamista, kiertotalouden edistämistä ja nettonollan saavuttamista vuoteen 2035 mennessä. Mahdolliset muutokset tavoitteisiin, mittareihin tai niiden laskentamenetelmiin raportoidaan avoimesti, ja niiden vaikutus vertailukelpoisuuteen arvioidaan osana vuosittaista raportointia.

E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset

Infrarakentaminen on materiaali-intensiivistä ja käytämme toiminnassamme merkittäviä määriä raaka-aineita ja materiaaleja, kuten betonia, sementtiä, terästä, puuta, kiviainesta ja bitumia. Hankkeiden toteutukseen sekä kustannuksiin vaikuttavat merkittävästi näiden materiaalien saatavuus sekä hinnoittelu. Olemme arvioineet GRK:n vuonna 2025 käyttämät keskeisimmät ja olennaisimmat raaka-aine- ja materiaalivirrat eli betoni- ja terästuotteet, kiviainekset, bitumit ja puu. Kierrätysraaka-aineiden osuus käytetyistä materiaaleista on 0,0 % ja biologisten materiaalien osuus käytetyistä materiaaleista oli 0,0 %.

GRK:n tuotteiden ja palveluiden valmistukseen käytetyt materiaalit

Materiaali	Materiaalin määrä (tn)
Teräs	29 905
Sementti ja valmisbetoni	381 652
Betonielementit ja muut betonituotteet	27 191
Bitumi	36 066
Asfaltti	40 913
Kiviaines	6 461 836
Puu	1 378

Kestävän rakentamisen edelläkävijänä haluamme kehittää vähäpäästöisten materiaalien tuottoa ja käyttöä sekä lisätä toiminnoissamme kierrätysmateriaalien osuutta. Vuonna 2025 olemme valmistaneet betonimursketta, kierrätyslannoitteita ja biohiiltä sekä pellettiä. Tuotantomäärät vuonna 2025 olivat pieniä liiketoimintojen käynnistymisen tai laitosten kehystoimenpiteiden vuoksi. Uusiutuvien biologisten materiaalien osalta GRK:lla ei ole käytäntöä käyttää sertifiointijärjestelmiä (esim. PEFC, FSC) eikä kaskadikäsittelyä, jossa biomateriaaleja hyödynnetään ensisijaisesti korkeimman arvon käyttötarkoituksissa ennen energiakäyttöä. Materiaalivirtojen hallinta ja kierrätyksen edistäminen ovat keskeisiä toimenpiteitä nettonollan oman toiminnan osalta saavuttamiseksi vuoteen 2035 mennessä ja GRK tulee kehittämään hankinta- sekä raportointiperiaatteitaan liittyen biomateriaalien hankintaan ja raportointiin sekä materiaalien kierrätyssisältöihin.

Materiaalien lisäksi tarvitsemme työssämme konekalustoa. GRK:lla on hallinnassaan yli 650 kalustoyksikköä ja lukuun eivät sisälly perävaunut, pienkoneet tai mittalaitteet.

Kalusto koostuu seuraavista yksiköistä:

- Ajoneuvot (kuorma-autot, pakettiautot, henkilöautot), noin 500
- Koneet, noin 200
 - Taito- ja väylärakentaminen: kaivinkoneita, kompressoreja, generaattoreita, pohjajyriä ja pyöräkuormaajia
 - Ratarakentaminen: kaivinkoneita, pyöräkuormaajia, kiskopyörätraktoreita, tukemiskoneita, vetureita ja vaunuja
 - Päällystys: asfaltinlevittäjiä, asfalttijyriä, emulsioruiskuja ja jyrsimiä
 - Louhinta, lujitus ja poraaminen kalusto (kaivinkoneet, syöttöyksiköt)
- Asfalttiasemat, 3 kiinteää asemaa ja 3 mobiiliasemaa

E5-5 Jäte

Toiminnassamme syntyy jätettä pääasiassa työmailta ja jätteiden hallinta on keskeinen osa kiertotalouden edistämistä. Tehokas jätteiden lajittelu työmailla vähentää kierrättämättömän jätteen määrää ja samalla toiminnan kustannuksia. Raportointikaudella syntyneen jätteen kokonaismäärän on esitetty tämän osion taulukossa. GRK:n toiminnassa ei ole syntynyt radioaktiivista jätettä.

Jätteet lajitellaan työmailla ja toimitetaan luvanvaraisiin käsittelypaikkoihin. Työmailla pyritään minimoimaan sekajätteen määrä ja ohjaamaan materiaalit ensisijaisesti uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen. Purettavat betonirakenteet murskataan kohteessa tai toimitetaan käsittelyasemille, ja betonista erotetut teräkset hyödynnetään uusioraaka-aineena. Vaaralliset jätteet, kuten asbestijätteet, toimitetaan luvanvaraisille loppusijoitusalueille.

Jätteiden käsittelytyypit raportoidaan jätehierarkian mukaisesti: valmistelu uudelleenkäyttöä varten, kierrätys, muut hyödyntämistoimet (esim. poltto ja maarakentaminen) sekä loppukäsittely (kaatopaikka ja muu loppusijoitus). Hyötykäyttöaste sisältää polttoon ohjautuneen jätteen ja maarakentamisen hyödyntämisen, kun taas kierrätysaste mittaa kierrätetyn jätteen määrää ilman polttoa ja maarakentamista.

	Määrä (tonnia) 2025
Syntyvän jätteen kokonaismäärä	10 707
Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä	9 533
<i>Vaaralliset jätteet kokonaismäärä</i>	29
1) Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	9
2) Kierrätys	7
3) Muut hyödyntämistoimet	14
<i>Tavanomaiset jätteet kokonaismäärä</i>	9 503
1) Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	225
2) Kierrätys	5 689
3) Muut hyödyntämistoimet	3 589
Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen kokonaismäärä	1 175
<i>Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä käsittelytyypeittäin</i>	1 175
1) Poltto	482
2) Kaatopaikalle sijoittaminen	505
3) Muu loppukäsittely	188
<i>Vaaralliset jätteet kokonaismäärä (osuus loppukäsittelyyn ohjatusta kokonaismäärästä)</i>	39
1) Poltto	8
2) Kaatopaikalle sijoittaminen	0
3) Muu loppukäsittely	31
<i>Tavanomaiset jätteet kokonaismäärä (osuus loppukäsittelyyn ohjatusta kokonaismäärästä)</i>	1 136
1) Poltto	474
2) Kaatopaikalle sijoittaminen	504
3) Muu loppukäsittely	157
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	4 778
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	44,6 %

Mittarien laadintaperiaatteet

GRK:n raportoi resurssien sisään virtausten osalta olennaisimmat raaka-aine- ja materiaali-luokat. Raportoidut materiaalmäärät on arvioitu sekä toimittajakohtaisen tiedon että hankin-tadatan perusteella muodostettujen keskimääraisten kustannuspohjaisten arvioiden avulla. Suomessa materiaalit on arvioitu toimittajakohtaiseen tietoon pohjautuen. Ruotsissa noin 90 % materiaalityyppien on arvioitu toimittajakohtaisesti ja loput kustannuspohjaisella menetel-mällä käyttäen hankintadatan perusteella johdettuja materiaalmääräkertoimia. Virossa kaikki materiaalityyppien on arvioitu kustannuspohjaisesti hankintadatan ja siitä johdettujen keskimää-räisten materiaalmääräkertoimien perusteella. Arviomenetelmät on valittu maakohtaisen datan kattavuuden ja luotettavuuden mukaisesti, ja toimittajakohtaista tietoa käytetään aina ensisijaisena lähteenä silloin, kun sitä on saatavilla.

Resurssien käyttöön ja jätteen syntyyn liittyvänä laskentamenetelmänä käytetään suoria mittauksia, ja tiedot kerätään sähköisistä järjestelmistä. Uusiomateriaalien määrätiedot perustuvat toimipisteiden punnitustietoihin ja työmaiden raportointiin. Keskeiset oletukset liittyvät materiaalien painoihin ja standardoituihin muuntokertoimiin.

Jätetiedot perustuvat GRK:n käyttämien jätehuoltoyritysten sähköisiin raportointityöka-luihin sekä työmaiden raportointiin. Laskentamenetelmänä käytetään suoria mittauksia, ja tiedot kerätään toimittajien järjestelmistä. Jätteen kokonaismäärä sisältää työmailta sekä toi-mistoista käsittelyyn toimitetut jätteet. Jätteen kokonaismäärä on esitetty erikseen jaoteltuna vaaralliseen ja tavanomaiseen jätteeseen. Raportointi kattaa GRK:n liiketoiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Toimistojätteen määrä on arvioitu oletuksiin pohjautuen ja perustuu toimistotyöntekijöiden määrään. Keskimääräisen toimistojätteen määrän oletusarvona on käytetty lukua 200 kg jätettä per henkilötyövuosi. Luku perustuu Euroopan komission Best Environmental Manage-ment Practices (BEMP) -julkaisuun, joka on laadittu osana EU:n EMAS-järjestelmää (Eco-Ma-nagement and Audit Scheme) ja jossa alle 200 kg jätettä per henkilötyövuosi esitetään toimis-toympäristöjen erinomaisen suoritustason vertailuarvona (benchmark of excellence).

Resurssien käyttö ja jätteen synty eivät sisällä ympäristöteknologian toimintaa. Kiertota-louden osalta resurssien käyttö tiedot sisältyvät yhteisökohtaiseen mittariin ”uusiomateriaa-lien käyttö”.

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

S1 Oma työvoima

S1 Oma työvoima *Tunnistettu ihmisoikeusvaikutuksena

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Työolot	Työllisyysturva*	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Vakaa työllisyys ja pitkäaikaiset työsuhteet tukevat henkilöstön hyvinvointia. Työpaikkojen tarjoaminen nykyisessä taloustilanteessa sekä useissa kaupungeissa on yhteiskunnallisesti vastuullinen saavutus.	Osaamisen jakamisen ja nykyisen henkilöstön kouluttamisen lisäksi GRK on pystynyt jatkuvasti rekrytoimaan lisää henkilöstöä. Henkilöstöpolitiikan mukaisesti GRK pyrkii solmimaan ensisijaisesti toistaiseksi voimassa olevia- ja pitkäaikaisia työsuhteita. Lisäksi GRK panostaa henkilöstön hyvinvointiin työntekijöiden sitouttamiseksi sekä ylläpitää vahvaa työnantajabrändiä uusien ammattilaisten rekrytoimiseksi.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Infrarakentamiselle tyypillinen kausivaihtelu ja markkinatilanteiden muutos voi aiheuttaa epävarmuutta työllisyydessä.	Henkilöstösuunnittelu, osaamisen kehittäminen ja sisäinen liikkuvuus tukevat työllisyyttä kausivaihtelusta huolimatta. GRK panostaa henkilöstön sitouttamiseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen työllisyysturvaa edistääkseen.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Terveys ja turvallisuus*	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalalla työtehtävien fyysinen kuormittavuus sekä vaihtelevat ja haastavat työolosuhteet voivat heikentää työntekijöiden terveyttä. Työhön sisältyy usein raskaiden koneiden ja laitteiden käyttöä, mikä lisää melualtistusta, sekä erilaisten materiaalien käsittelyä, joihin voi liittyä altistumista haitallisille aineille. Lisäksi työvaiheiden korkeat lämpötilat ja epäergonomiset työasennot voivat lisätä sekä tuki- ja liikuntaelimistön kuormitusta.	GRK:lla toimintaa ohjaa ISO 45001 -standardin mukaisesti sertifioitu toimintajärjestelmä, johon lukeutuu mm. työterveys- ja turvallisuuspolitiikka sekä turvallisuussuunnitelmat. Työntekijöiden terveys huomioidaan työsuhteen alusta alkaen ja jokainen GRK:n uusi työntekijä käy työhöntulotarkastuksessa koeajan aikana. Työntekijöiden tarkastukseen sisältyy työfysioterapeutin fyysisen työkyvyn testaus ja työterveyslääkärin tarkastus. Lisäksi GRK:n henkilöstölle toteutetaan säännölliset iänmukaiset tarkastukset. Erityisesti rataliiketoiminnassa terveystarkastus järjestetään 1-3 vuoden välein. Vaarallisten aineiden kanssa työskentelevistä henkilöistä ylläpidetään altistusrekisteriä ja henkilöiden on käytävä altistumistarkastuksissa vuosittain. Turvallisuusvaikutusten minimoimiseksi GRK:lla on käytössä useita toimenpiteitä kuten sisäiset auditoinnit, turvallisuushavainnot, työmaiden viikkokokous- ja turvavarttikäytännöt sekä perehdyttäminen ja kouluttaminen. Kaikki läheltä piti tilanteet sekä mahdolliset tapaturmat raportoidaan ja tutkitaan turvallista työympäristöä edistääksemme.		x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalan vaativat työtehtävät sekä infra-alan toimintaympäristö lisäävät riskiä työtapaturmiin ja kuolemaan johtaviin onnettomuuksiin.			x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Työpaikan terveys- ja turvallisuusmääräysten rikkominen muodostaa lakien ja vaatimusten täyttämiseen sekä liiketoiminnan kuluihin liittyvän riskin. Ylimääräisiä liiketoiminnan kuluja voi tulla mm. auditointien tai juridisten kulujen muodossa.			x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Monimuotoisuus	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusosalalle on tyypillistä naisten matala osuus yhtiön työntekijöistä sekä ylimmästä johdosta.	Alalle tyypillinen miesvaltaisuus heijastuu myös GRK:n henkilöstölukuihin. Monimuotoisuus- ja tasa-arvotyötä sekä tasa-arvoista palkkausta GRK:lla ohjaa ihmisoikeus- ja henkilöstöpolitiikka. Näitä politiikkoja tukee mm. monimuotoisuus- ja rekrytoivien esihenkilöiden koulutus, kirjatut rekrytointikäytännöt sekä ilmoituskanava. Lisäksi konsernin sukupuolijakaumaa seurataan vuosittain niin konserni- kuin maayhtiötasolla.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusosalalle tyypillinen naisten matala osuus yhtiön työntekijöistä sekä ylimmästä johdosta voi heikentää sukupuolten tasa-arvoa sekä mahdollisuutta yhtäläiseen palkkaukseen.			x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Riski	Sukupuolten tasa-arvon puutteet tai palkkasyrjintä voivat aiheuttaa lain sekä sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin. Tämä voi lisätä liiketoiminnan kuluja esimerkiksi tarkastusten, raportoinnin, palkkavertailujen tai juridisten kustannusten muodossa.	GRK:lla palkka määräytyy aina voimassa olevan paikallisen työehtosopimuksen, tehtävän vaativuuden sekä työntekijän kokemuksen mukaan. Muut tekijät kuten sukupuoli eivät vaikuta rekrytointiin eikä palkkaukseen ja monimuotoisuus sekä tasa-arvo huomioidaan aina rekrytoinnista alkaen. GRK:n henkilöstöhallinto toteuttaa palkkavertailua sekä tarkastaa vaihtelevalla työajalla työskentelevien työllisyystilannetta säännöllisesti. Näillä toimilla pyritään varmistamaan, että palkka on kaikille tasa-arvoinen ja työsuopimuksen muoto vastaa aina todellista työkuormaa.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Toimialalle tyypillinen kausiluonteisuus ja projektipohjainen työ aiheuttaa haasteen koulutusten ja kehityskeskustelujen tasaiselle järjestämiselle koko henkilöstölle.	GRK:n henkilöstö työskentelee hyvin erilaisissa tehtävissä sekä omaa erilaiset koulutustaustat. Näillä on suora vaikutus työntekijän koulutuksen säännöllisyyteen. Lisäksi kehityskeskustelut rakennusalan työntekijöillä eivät valitettavasti ole vielä yhtä yleisiä kuin toimihenkilöillä tai keskusteluita ei ole raportoitu. GRK:lla oman henkilöstön osaaminen varmistetaan koulutussuunnitelman, perehdytyksen, verkkokoulutusten ja mentoroinnin avulla. Lisäksi aktiivinen oppilaitosyhteistyö sekä harjoittelupaikkojen tarjoaminen varmistaa osaltaan osaamisen jatkuvuuden.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Henkilöstön osaamisen jatkuva ja suunnitelmallinen kehittäminen varmistaa strategian toteuttamisen edellyttämän riittävän osaamisen, tuo kilpailuetua ja motivoi henkilöstöä urakehitykseen.			x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Työpaikalla esiintyvä syrjintä ja häirintä voi heikentää työntekijöiden hyvinvointia, turvallisuuden tunnetta ja työilmapiiiriä. Tällaiset tilanteet voivat johtaa työkyvyn heikkenemiseen, sairauspoissaoloihin ja henkilöstön vaihtuvuuteen.	GRK:lla on nollatoleranssi epäasialliselle kohtelulle, syrjinnälle ja häirinnälle. Henkilöstöä koulutetaan eettisiin toimintatapoihin muun muassa Rehdin toiminnan periaatteiden- ja monimuotoisuuskoulutuksen avulla. Jokaisen työntekijän tulee suorittaa Rehdin toiminnan periaatteet -koulutus vuosittain. Esihenkilöillä ja johdolla on velvollisuus puuttua epäasialliseen kohteluun, mikäli näitä ilmenee. Lisäksi työsuojelutoimikunta ja luottamushenkilöt tarjoavat matalan kynnyksen tukea. Vuosittaisessa työhyvinvointikyselyssä pystyy antamaan anonymisti palautetta mahdolliseen häirintään liittyen. Luottamuksellinen ilmoituskanava taas mahdollistaa huolenaiheiden anonyymien ilmoittamisen kaikille sidosryhmille.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

GRK:n henkilöstö on keskeinen osa strategiaa, mikä näkyy arvoissa, strategian tahtotilassa, valinnoissa sekä käytännön toimenpiteissä. GRK:n menestyksen taustalla on ammattitaitoinen henkilöstö ja yrittäjähenkkinen kulttuuri, jota halutaan vaalia. GRK:lla on liiketoimintaa ja omia työntekijöitä Suomessa, Ruotsissa sekä Virossa. Yhtiön strategia korostaa yhteistyön ja yhtenäisyyden vahvistamista eri toimintamaissa ja liiketoiminnoissa.

Infra-alan liiketoimintamallin mukanaan tuoma kausiluonteisuus on tunnistettu GRK:lle mahdollisena kielteisenä vaikutuksena, joka voi aiheuttaa henkilöstöllemme epävarmuutta työllisyydessä. Toisaalta strategian mukaisesti GRK haluaa pitää parhaista ammattilaisista kiinni ja on pystynyt tarjoamaan pitkäaikaisia työsuhteita yhteiskunnallisesti haastavasta tilanteesta huolimatta, mikä luo positiivisen vaikutuksen ja tukee henkilöstön hyvinvointia.

Työterveys ja -turvallisuus vaikutukset korostuvat GRK:n toimialalla. Infra-alan fyysinen kuormittavuus ja vaihtelevat työolosuhteet on tunnistettu kielteisenä vaikutuksena, joka voi heikentää työntekijöiden terveyttä. Vaativissa työtehtävissä on lisäksi riski työtapaturmiin. Työterveys- ja turvallisuusmääräysten laiminlyönti voi muodostaa vaatimustenmukaisuusriskin, josta voi aiheutua liiketoiminnalle ylimääräisiä kuluja esimerkiksi auditointien tai juridisten prosessien muodossa. GRK:n strategian tahtotila kestävän rakentamisen edelläkävijyydestä tarkoittaa myös turvallista työympäristöä, josta ei koidu kellekään haittaa.

Monimuotoisuus ja tasa-arvo ovat GRK:lle keskeisiä omaan henkilöstöön liittyviä näkökulmia. Infra-alalle tyypillinen miesvaltaisuus näkyy myös GRK:n henkilöstön naisten osuudessa, joka voi heikentää sukupuolten tasa-arvoa ja mahdollisuuksia yhtäläiseen palkkaukseen. Sukupuolten tasa-arvon puutteet tai palkkasyrjintä on tunnistettu lakien ja säännösten noudattamiseen liittyväksi riskiksi, mikä voi lisätä liiketoiminnan kuluja. Kyseiset vaikutukset on huomioitu GRK:n strategiassa vahvan yrityskulttuurin sekä henkilöstön kilpailukyvyn kautta sekä myös yhtiön arvoissa, joissa korostuu yhteinen vastuun kanto.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen on GRK:lle sekä haaste että mahdollisuus. Liiketoimintamallille tyypillinen kausiluonteisuus ja projektimuotoinen työ aiheutta-

vat haasteen järjestää koulutuksia ja kehityskeskusteluja tasaisesti koko henkilöstölle. Toisaalta henkilöstön jatkuva ja suunnitelmallinen kehittäminen on tunnistettu myönteiseksi vaikutukseksi varmistuen GRK:n strategian toteuttamisen edellyttämän osaamistason, tuoden kilpailuetua ja motivoiden henkilöstöä urakehitykseen. Henkilöstön koulutus ja osaaminen on huomioitu GRK:n strategian tahtotilassa, valinnoissa ja keinoissa sekä tunnistetuissa alaan vaikuttavissa megatrendeissa.

Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan tai häirinnän torjumiseksi on tunnistettu mahdolliseksi kielteiseksi vaikutukseksi liittyen GRK:n omaan henkilöstöön. Vaikutuksen nähdään olevan kytköksissä liiketoimintamallin projektiluontoiseen ja maantieteellisesti hajaantuneeseen toimintaan, jolloin tapaukset voivat jäädä toteamatta. Mahdollinen epäasiallinen kohtelu heikentää työntekijöiden hyvinvointia, turvallisuuden tunnetta ja työilmapiiriä. Tällaiset tilanteet voivat johtaa työkyvyn laskuun, sairauspoissaoloihin tai henkilöstön vaihtuvuuteen, mikä vaikuttaisi suoraan GRK:n liiketoimintaan. Kyseinen vaikutus on otettu huomioon GRK:n strategisessa tavoitteessa kilpailukykyisimmistä joukkueesta, joka rakentuu työntekijöiden henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin sekä osaamisen varaan.

Omaan henkilöstöön liittyvät riskit ja -mahdollisuudet johtuvat GRK:n vaikutuksista omaan työvoimaan sekä GRK:n riippuvuudesta osaavasta ja hyvinvoivasta henkilöstöstä. Työllisyysturvaan, työturvallisuuteen, tasa-arvoon, monimuotoisuuteen ja osaamisen kehittämiseen liittyvät vaikutukset voivat synnyttää sekä riskejä että mahdollisuuksia. Nämä tekijät ovat keskeisessä roolissa GRK:n strategian toteuttamisessa, sillä henkilöstön hyvinvointi, osaaminen ja sitoutuminen vaikuttavat suoraan projektien onnistumiseen, asiakastytyytyväisyyteen ja kilpailukykyyn. GRK:n strategiassa on tunnistettu henkilöstöön liittyvät vaikutukset sekä riskit ja näitä hallitaan aktiivisesti muun muassa turvallisuustoimien, henkilöstön koulutuksen, tasa-arvotyön sekä työhyvinvoinnin kehittämisen keinoin. Täten henkilöstöön liittyvät vaikutukset eivät ainoastaan seuraa strategiasta, vaan myös ohjaavat sen kehittämistä.

Omaan työvoimaan ja raportoinnin piiriin katsotaan kuuluvaksi kaikki työntekijät, jotka ovat suoraan työsuhteessa GRK:hon. Työsuhteisten työntekijöiden lisäksi oman työvoiman määritelmä sisältää muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden osalta vuokratyövoiman. Vuokratyövoiman käyttö GRK:ssa on kuitenkin hyvin

vähäistä, joten muita kuin työsuhteisia työntekijöitä ei ole sisällytetty osaksi omaa henkilöstöä koskevia tietoja.

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella olemme tunnistaneeet, että terveyteen ja turvallisuuteen sekä koulutuksen säännöllisyyteen liittyvät negatiiviset vaikutukset sekä riskit korostuvat erityisesti henkilöillä, jotka työskentelevät fyysisesti kuormittavissa työmaatehtävissä. Terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvat vaikutukset sekä riskit liittyvät työmaaympäristön vaihteleviin olosuhteisiin. Koulutuksen sekä osaamisen kehittämisen kielteinen vaikutus taas kumpuaa toimialalle tyypillisestä kausiluonteisuudesta ja projektipohjaisesta työskentelystä.

Sukupuolten tasa-arvoon ja yhdenvertaiseen palkkaukseen liittyvät negatiiviset vaikutukset ja riskit ovat yhteydessä rakennusosalalle tyypilliseen naisten matalaan osuuteen henkilöstöstä. Toimialan miesvaltaisuus heijastuu myös GRK:n henkilöstölukuihin ja mahdolliset vaikutukset sekä riskit kohdistuvat täten enemmän vähemmistösukupuoleen.

Haasteista huolimatta GRK:n henkilöstön hyvinvointiin kohdistuvat kielteiset vaikutukset eivät ole laajamittaisia, vaan liittyvät pääasiassa rakentamisen toimintaympäristölle tyypillisiin riskeihin, kuten tapaturmiin.

Kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistetut omaan henkilöstöön liittyvät myönteiset vaikutukset työllisyysturvaan sekä koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen liittyen hyödyttävät kaikkia GRK:n omia työntekijöitä työtehtävästä riippumatta. GRK näkee positiivisten vaikutusten luovat pohjan strategisten tavoitteiden, kuten kannattavan kasvun ja kilpailukykyisimmän joukkueen saavuttamiseksi, jotka rakentuvat henkilöstön hyvinvoinnin varaan. Lisäksi ammattitaitoinen henkilöstö tuo GRK:lle kilpailuetua ja mahdollistaa osaamisen siirtymisen organisaation sisällä.

GRK:n liiketoiminta ja toimintamaat eivät altista merkittävälle pakkotyön tai lapsityövoiman käytön riskille.

Ilmastomuutoksen hillintään liittyvän siirtymäsuunnitelman vaikutuksia omaan henkilöstöön ei ole vielä otettu huomioon, sillä siirtymäsuunnitelmaa ei ole vielä toteutettu. Siirtymäsuunnitelman aikataulu ja sisältö on käyty läpi kohdassa E1-1.

S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

GRK:n henkilöstöön liittyviä toimintaperiaatteita ohjaavat GRK:n arvot sekä Rehdin toiminnan periaatteet (eettiset liiketoimintaperiaatteet). Samoja Rehdin toiminnan periaatteita noudatetaan kaikissa GRK konsernin maayhtiöissä ja periaatteet koskevat yhtäläisesti koko GRK:n henkilöstöä työtehtävästä riippumatta.

GRK:n Rehdin toiminnan periaatteet pohjautuvat kulloinkin noudatettavaan lainsäädäntöön, viranomais määräyksiin sekä lisäksi GRK:n arvoihin:

- Me kannamme vastuun.
- Me emme pelkää.
- Me emme jahkaile.
- Me emme vain käy töissä.
- Me onnistumme yhdessä.

GRK:n arvojen ja Rehdin toiminnan periaatteiden lisäksi ihmisoikeuksien toteutumista tukevat konsernitason politiikat, kuten:

- Henkilöstöpolitiikka
- Ihmisoikeuspolitiikka
- Turvallisuus-, laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Riskienhallintapolitiikka

Kaikki GRK:n toimintaperiaatteet perustuvat lainsäädäntöön, työehtosopimukseen sekä GRK:n omiin käytäntöihin. Tarvittavat politiikat laaditaan ja käsitellään yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa ennen niiden julkistamista. Poliitikoista viestitään esihenkilöille sekä työntekijöille ja kaikki politiikat ovat saatavilla GRK:n sisäisessä viestintäkanavassa. Keskeisillä sidosryhmillä, kuten johtoryhmän jäsenillä, on mahdollisuus lausua mielipiteensä poliitikkojen ja käytäntöjen luonnoksista ennen niiden julkistamista. Toimintaperiaatteiden toteutumisen seurannasta, tarkistamisesta sekä päivittämisestä vähintään vuosittain vastaa kustakin poliitikasta vastuussa oleva johtoryhmän jäsen. Avoin keskustelu johdon, työntekijöiden ja muiden sidosryhmien välillä pyrkii varmistamaan, että kaikki näkökulmat saadaan huomioitua politiikkojen kehitysprosessissa.

Ihmisoikeuksien toteutumista GRK:n toiminnassa ohjataan konsernin ihmisoikeuspolitiikan avulla, joka on laadittu seuraavien kansainvälisesti tunnistettujen välineiden sekä ihmisoikeus- ja työelämästandardien mukaisesti:

- Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- YK:n Global Compact -aloite
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille

Henkilöstö muodostaa GRK:n strategian perustan ja yhtiön menestyksen uskotaan rakentuvan yhteistyölle, monimuotoisten näkemysten huomioimiselle sekä yhteiselle tekemiselle. GRK:n ihmisoikeuspolitiikassa kerrotaan sitoutumisesta ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, kaikkien tasa-arvoiseen kohteluun sekä tunnustetaan myös jokaisen oikeus työhön. Ihmisoikeuspolitiikka linjaa, ettei konsernin toiminnassa hyväksytä pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä, ihmiskauppaa, syrjintää, väkivaltaa eikä häirintää missään sen ilmenemismuodossa. Poliitiikan mukaisesti GRK noudattaa aina paikallista työeläinsäädäntöä sekä toimialakohtaisia työehtosopimuksia ja työajat, palkat, lomat sekä muut työsuhteen ehdot määräytyvät näiden mukaisesti.

GRK:n henkilöstöpolitiikka määrittää toimintaperiaatteet työhönotolle, työhön sijoittamiselle, koulutukselle ja uralla etenemiselle. Henkilöstöpolitiikassa on kerrottu työsuopimuksien sopimiseen sekä muotoon liittyvät toimintaperiaatteet ja sen avulla hallitaan työllisyysturvaan liittyviä vaikutuksia. GRK:n rekrytointiprosessi on avoin sekä läpinäkyvä ja henkilövalinnoissa painotetaan erityisesti työtä pelkäämättömyyden asennetta, yhteistyötaitoja sekä intoa kehittyä ammattilaisena. Ensisijaisena pyrkimyksenä on solmia toistaiseksi voimassa olevia työsuopimuksia. Henkilöstön palkkausmuoto määräytyy tehtäväkohtaisesti ja yhdenmukaisesti. Määräaikaista työsuhteita solmitaan yksittäisten työmaiden tarpeisiin, tietyn työn tekemistä tai tiettyä projektia varten, sijaisuuden, harjoittelun tai kausiluontoisen työn vuoksi. Osa-aikaisia työsuopimuksia solmitaan vain, mikäli ennalta tiedetään henkilön tehtävän työ määrän jäävän alle kokoaikaisen henkilön työ määrän. Kokoaikaisia työsuopimuksia osa-aikaistetaan vain henkilön omasta pyynnöstä esimerkiksi opiskeluiden,

osa-aikaeläkkeelle tai osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtymisen vuoksi. Suurten elämänmuutosten kohdalla työhyvinvointia sekä työn ja perhe-elämän yhteensovittamista tuetaan toimihenkilöiden osalta esimerkiksi joustavalla työajalla sekä mahdollisuudella liikkua tapauskohtaisesti yhtiöiden välillä. Henkilöstöpolitiikan mukaisesti työsuhte päättyy vain lainsäädännön, sopimusten ja työehtosopimusten perusteilla. Työsuhteen päättyessä tuotannollisin ja taloudellisin syin GRK työnantajana pyrkii edistämään henkilön työllistymistä.

Henkilöstöpolitiikka vastaa myös tunnistettuihin koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen liittyviin vaikutuksiin. Kaikilla henkilöstön jäsenillä on tasa-arvoinen, yhdenvertainen oikeus ja velvollisuus osallistua tehtävänkuvansa mukaisiin lakisääteisiin koulutuksiin GRK:n toimintaedellytysten varmistamiseksi. Taitojen kehittämiseen liittyvät laadulliset tavoitteet sekä ohjelmat määritellään vuosittain ja kirjataan GRK:n koulutus suunnitelmaan.

GRK:n turvallisuuspolitiikassa on määritelty GRK:n toimintaperiaatteet terveyteen ja turvallisuuteen liittyen ja sen avulla hallitaan näihin liittyviä vaikutuksia sekä riskejä. GRK:n turvallisuustoiminnan perustana on kansainvälisen standardin ISO 45001:2018 mukaisesti sertifioitu toimintajärjestelmä, jonka perusteella toteutetaan, hallitaan ja kehitetään työntekijöiden turvallisuutta edistävää toimintaa. Jokainen GRK:n henkilöstön jäsen kuuluu tämän toimintajärjestelmän piiriin.

Työpaikan turvallisuus ja terveys tarkoittavat GRK:lla myös kaikkien työntekijöiden tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua. Työntekijöiden kohteluun ei saa millään tavalla vaikuttaa henkilön sukupuoli, transsukupuolinen identiteetti tai ilmaisu, etninen tausta, poliittinen mielipide, kansallinen alkuperä, sosiaalinen alkuperä, ikä, seksuaalinen suuntautuminen, uskonto tai mikä tahansa vakaumus tai vamma. Näitä toimintaperiaatteita ohjataan erityisesti GRK:n ihmisoikeus-, henkilöstö-, ja turvallisuuspolitiikan sekä Rehdin toiminnan periaatteiden avulla. Toimintaperiaatteet on sisällytetty myös osaksi GRK:n Rehdin toiminnan periaatteiden ja monimuotoisuus- (DEI) koulutusta. Tällä pyritään ehkäisemään syrjintää sekä edistämään ymmärrystä monimuotoisuudesta ja inklusiosta.

Riskienhallinta on olennainen osa toimintajärjestelmää ja toteutuu GRK:ssa projektien, prosessien ja henkilöstön tasolla. Riskienarvioinnit päivitetään vuosittain, ja ne kattavat tunnistetut henkilöstöriskit. Toimintaperiaatteet riskienhallintaan on kirjattu konsernin riskienhallintapolitiikassa.

	Keskeinen sisältö	Liittyvät IROT	Sidosryhmien edut ja saatavuus	Kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet joihin sitouduttu	Vastuu politiikan toteuttamisesta	Hyväksynyt
Rehdin toiminnan periaatteet	GRK:n eettiset liiketoimintaperiaatteet on koottu Rehdin toiminnan periaatteisiin, jotka sisältävät konsernin yhteiset toiminnan pelisäännöt. Rehdin toiminnan periaatteet pohjautuvat lainsäädäntöön, viranomaismääräyksiin ja GRK:n arvoihin, joiden päälle on rakennettu GRK:n johdolle ja työntekijöille konkreettisia toimintaohjeita erilaisiin tilanteisiin. Rehdin toiminnan periaatteet tiivistävät yhtiön tavan toimia suhteessa ihmisiin, asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin, ympäristöön, omaisuuteen ja yhteiskuntaan.	Työllisyysturva, terveys ja turvallisuus, monimuotoisuus, sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä, koulutus ja taitojen kehittäminen, häirinnän ja väkivallan estäminen	Periaatteet huomioivat henkilöstön edun, korostaen työntekijöiden turvallisuutta, oikeudenmukaista kohtelua ja ihmisoikeuksien toteutumista. Lisäksi ne sisältävät viranomaisten ja yhteiskunnan vaatimukset, kuten harmaan talouden torjunnan, ympäristönsuojelun ja pakotteiden noudattamisen, suojaten samalla toimialan rehtiä toimintaa. Rehdin toiminnan periaatteet on saatavilla GRK:n verkkosivuilla sekä yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa.		Lakiasianjohtaja	Hallitus
Henkilöstöpolitiikka	GRK:n henkilöstöpolitiikka ohjaa konsernin toimintaa henkilöstön hyvinvoinnin, osaamisen ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Politiikka kattaa rekrytoinnin, työhyvinvoinnin, osaamisen kehittämisen, palkitsemisen, tasa-arvon ja yhteistoiminnan. Tavoitteena on tarjota turvallinen, oikeudenmukainen ja motivoiva työympäristö, jossa jokainen voi kehittyä ja menestyä. Politiikka perustuu konsernin arvoihin ja tukee strategista henkilöstöjohtamista kaikissa toimintamaissa.	Työllisyysturva, terveys ja turvallisuus, monimuotoisuus, sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä, koulutus ja taitojen kehittäminen, häirinnän ja väkivallan estäminen	Henkilöstöpolitiikassa on huomioitu oman henkilöstön etu painottamalla erityisesti tasa-arvoista kohtelua, palkkausta, palkitsemista rekrytointia sekä resurssointia. Lisäksi politiikkaa luodessa on huomioitu työhyvinvointi, työturvallisuus ja perehdytys sekä osaamisen kehittäminen. Henkilöstöpolitiikka on saatavilla yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa.	Euroopan unionin palkka-avoimuus direktiivi	Henkilöstöjohtaja	Hallitus
Ihmisoikeuspolitiikka	GRK:n ihmisoikeuspolitiikka linjaa konsernin sitoutumisen kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja edistämiseen. Politiikka kattaa työntekijöiden oikeudet, turvallisen ja terveellisen työympäristön, monimuotoisuuden ja syrjimättömyyden, ympäristövastuun sekä vastuullisen toimitusketjun hallinnan.	Työllisyysturva, terveys ja turvallisuus, monimuotoisuus, sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä, häirinnän ja väkivallan estäminen	GRK:n ihmisoikeuspolitiikka turvaa henkilöstön perusoikeudet ja edut painottamalla työntekijöiden oikeutta turvalliseen, terveelliseen ja syrjimättömään työympäristöön sekä yhdistymisvapauden ja muiden työelämän perusperiaatteiden kunnioittamista. Politiikka edellyttää myös GRK:n kumppaneiden sitoutumista samoihin ihmisoikeusperiaatteisiin koko toimitusketjussa sekä kunnioittaa paikallisten yhteisöjen oikeuksia ja perinteitä. Ihmisoikeuspolitiikka on saatavilla GRK:n verkkosivuilla sekä yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa.	Ihmisoikeuspolitiikka linjaa GRK:n sitoumuksen kunnioittaa ja edistää ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne määritellään kansallisessa sekä kansainvälisessä lainsäädännössä, standardeissa, julistuksissa ja sopimuksissa, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compact, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) Julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista ja OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille.	Henkilöstöjohtaja	Hallitus

	Keskeinen sisältö	Liittyvät IROT	Sidosryhmien edut ja saatavuus	Kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet joihin sitouduttu	Vastuu politiikan toteuttamisesta	Hyväksynyt
Turvallisuus-, laatu- ja ympäristöpolitiikka	GRK-konsernin turvallisuus-, laatu- ja ympäristöpolitiikka ohjaa konsernin vastuullista toimintaa. Tavoitteena on varmistaa turvallinen ja terveellinen työympäristö, tuottaa laadukkaita ja virheettömiä palveluita sekä toimia ympäristöä kunnioittaen ja kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti. Toimintaa ohjaavat yhteiset menettelytavat, lainsäädännön noudattaminen ja tavoitteellinen kehittäminen kaikilla osa-alueilla. Avainasemassa tavoitteiden saavuttamiseksi on johdon esimerkki, henkilöstön sitouttaminen, jatkuva kehitys sekä yhteistyö sidosryhmien kanssa.	Terveys ja turvallisuus, sukupuolten tasa-arvo, häirinnän ja väkivallan estäminen	Turvallisuus-, laatu- ja ympäristöpolitiikassa on huomioitu henkilöstön, alihankkijoiden ja työmailla työskentelevien etu turvallisuuden, työterveyden ja yhdenvertaisen kohtelun kautta. Lisäksi politiikka ottaa huomioon asiakkaiden, viranomaisten ja yhteiskunnan odotukset ohjaamalla GRK:n toimintaa tarjoamaan laadukkaita ja ympäristöä kunnioittavia ratkaisuja sekä tekemällä yhteistyötä alan toimijoiden ja viranomaisten kanssa. Turvallisuus-, laatu ja ympäristöpolitiikka on saatavilla yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa ja toimintaperiaatteista on kerrottu myös GRK:n verkkosivuilla	Laatu ISO 9001:2015, Työterveys ja työturvallisuus ISO 45001:2018, Ympäristö ISO 14001:2015	Riskienhallintajohtaja	Hallitus
Riskienhallintapolitiikka	GRK-konsernin riskienhallintapolitiikka ohjaa konsernin toimintaa riskien tunnistamisessa, arvioinnissa ja hallinnassa. Tavoitteena on varmistaa strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen sekä toiminnan jatkuvuus. Riskienhallinta on osa päivittäistä johtamista ja päätöksentekoa, ja se kattaa strategiset, operatiiviset, taloudelliset, vahinko- ja määräystenmukaisuusriskit.	Työllisyysturva, terveys ja turvallisuus, monimuotoisuus, sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä, koulutus ja taitojen kehittäminen, häirinnän ja väkivallan estäminen	Riskienhallintapolitiikassa on huomioitu henkilöstön edut hallitsemalla työntekijöihin liittyviä operatiivisia- sekä vahinkoriskejä, kuten henkilöstö ja turvallisuusriskit sekä tarjoamalla ohjeistusta riskien hallintaan koko organisaatiossa. Lisäksi politiikka ottaa huomioon ulkoiset sidosryhmät, kuten alihankkijat, asiakkaat, viranomaiset ja rakennetun infran käyttäjät esimerkiksi vahinko-, operatiivisten- ja määräystenmukaisuusriskien hallinnassa. Riskienhallintapolitiikka on saatavilla yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa ja toimintatavoista on kerrottu GRK:n verkkosivuilla	Noudatetaan soveltuvin osin COSO ja ERM –viitekehystä. Lisäksi ISO 31000 -standardia sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n suosituksia listayhtiöille.	Riskienhallintajohtaja	Hallitus

Omaan henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet

GRK:lla ei ole erillistä konsernitason politiikkaa koskien inklusiota tai positiivista toimintaa haavoittumiselle alttiille ryhmille. Yhdenvertaisuudesta ja inklusiosta on kerrottu kuitenkin GRK Suomi Oy:n työyhteisön kehittämissuunnitelman osana olevissa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmissa sekä työhön ottamisen periaatteissa, jotka on tehty mukaillen työehtosopimuksissa esitettyjä vaatimuksia työnantajille.

GRK:n toimintaperiaatteet pannaan täytäntöön muun muassa monimuotoisuus ja Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksen avulla syrjinnän ennaltaehkäisemiseksi ja lieventämiseksi. Mahdollisiin syrjintäepäilyihin puututaan GRK:ssa viipymättä ja järjestelmällisesti. Henkilöstöjohtaja vastaa kaikkien esille tulevien tapausten selvittämisestä ilman viivettä ja osallistamalla tarvittavat osapuolet käsittelyyn. Tarvittaessa selvitystyöhön otetaan mukaan myös työterveyden ulkopuolinen edustaja. Prosessin aikana kaikille osapuolille viestitään säännöllisesti ja heidät pidetään ajan tasalla asian etenemisestä.

GRK:n toimintaperiaatteet on sisällytetty osaksi rekrytointia, perehdytystä ja koulutusta, jotta ne jalkautuvat tehokkaasti koko organisaatioon. Lisäksi toimintaperiaatteista viestitään yhtiön sisäisissä viestintäkanavissa henkilöstölle. Samalla varmistetaan, että kaikilla työntekijöillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet turvalliseen ja hyvinvoivaan työympäristöön sekä osaamisen kehittämiseen. GRK:n yleiset toimintatavat yhteydenpitoon oman henkilöstön kanssa on kerrottu raportin kohdassa S1-2. GRK:n toimenpiteet ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi on kerrottu raportin kohdassa S1-3.

S1-2 Yhteydenpito vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

GRK:n henkilöstöpolitiikan määrittämiin toimintaperiaateisiin kuuluu hyvän työyhteisön, yhteistoiminnan sekä työilmapiirin edistäminen avoimella keskustelulla työnantajan ja eri henkilöstöryhmien välillä. Poliitiikan mukaisesti toimintaperiaatteisiin kuuluvat säännölliset tapaamiset ja jatkuva yhteydenpito henkilöstön edustajien kanssa. Liiketoimintajohto, operatiivinen johto ja henkilöstöhallinto vastaavat kukin omalla vastuualueellaan suorasta yhteydenpidosta henkilöstöön sekä henkilöstön edustajiin. Avoimen keskustelun toimintatapaa edellytetään koko

GRK:n henkilöstöltä. GRK:n henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstön edustajien kanssa yhteydenpidon toteutumisesta ja jalkauttamisesta osaksi GRK:n toimintatapoja yhdessä muun henkilöstöhallinnon kanssa.

GRK-konserni on järjestäytynyt työnantaja ja Suomen yhtiö on Infra ry:n jäsen. Kaikissa GRK:n maayhtiöissä noudatetaan voimassa olevaa paikallista työläinsäädäntöä ja sovellettavia työehtosopimuksia sekä paikallisia sopimuksia. Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti ja kaikki paikalliset sopimukset laaditaan noudattaen GRK konsernin eettisiä toimintaperiaatteita. Paikallisia työehtosopimuksia uudistetaan säännöllisillä työnantajaliiton ja työntekijäliiton välisillä työehtosopimusneuvotteluilla. Yhteistoiminnan tavoitteena on kehittää yhtiön toimintaa ja GRK:n henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia. Lisäksi toiminta tarjoaa GRK:lle mahdollisuuden saada käsitys oman henkilöstön näkemyksistä.

Työsuojelu otetaan GRK:ssa huomioon osana jokapäiväistä työtä. GRK:ssa toimii maakohtainen työsuojelutoimikunta tai työsuojelu- ja työturvallisuushenkilöistä koostuva ryhmä, jonka keskeinen tehtävä on edistää ennakoivaa työsuojelua ja tehdä turvallisuutta sekä työterveyttä koskevia kehittämiskehdotuksia työnantajalle. Lisäksi työsuojelutoimikunta seuraa työsuojelun toimintaohjelman ja työterveyshuollon toteutumista sekä esittää näistä kehitysehdotuksia. Työsuojelutoimikunta kokoontuu tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään neljä kertaa vuodessa. Kaikki GRK:n työntekijät voivat halutessaan olla suoraan yhteydessä työsuojelutoimikunnan jäseniin. Tämän lisäksi yhteistoimintaa harjoitetaan Suomen maayhtiössä ammattikohtaisten luottamushenkilöiden kanssa.

Henkilöstötutkimus toteutetaan konsernissa vuosittain yhteistyössä eläkevaikuttajan kanssa. Kyselyn tulokset voidaan eritellä vastaajamäärän ollessa riittävä liiketoimintayksiköiden, liiketoiminta-alueiden tai toimipisteiden tasolle. Henkilöstötutkimuksessa kartoitetaan muun muassa tyytyväisyyttä esihenkilötyöhön ja johtamiseen, työn mielekkyyttä, selkeyttä ja tasapainoa, psykologista turvallisuutta sekä monimuotoisuutta. Edellisten teemojen lisäksi henkilöstötutkimus tarjoaa mahdollisuuden työntekijöille kertoa heidän kokemuksensa yhteydenpidosta työnantajan kanssa. GRK arvioi yhteydenpidon onnistumista sekä tarvittavia muutoksia kyselyn pohjalta. Vastausmahdollisuus henkilöstökyselyyn taataan kaikille ja kyselyn

kielivaihtoehdot määritetään yhtiökohtaisesti. Vastaamiseen tarjotaan tarvittaessa myös teknistä tukea. Henkilöstötutkimuksen toteutuksesta vastaa henkilöstöhallinto ja ylimmän johdon vastuulla on henkilöstöhallinnon tuella huolehtia tulosten käsittelystä sekä huomioimisesta päätöksenteossa. Tulokset käydään läpi eri organisaatiotasolla sekä luottamushenkilöiden kanssa. Esihenkilöitä koulutetaan tulosten käsittelyyn ja tiimeille tarjotaan tukea kehitystoimenpiteiden muodostamiseen. Tulosten perusteella työyhteisöissä sovitaan kehitystoimenpiteet, joiden toteutumista seurataan GRK:n johtamisjärjestelmän mukaisissa palavereissa. Henkilöstöinfoja järjestetään GRK:n henkilöstölle vuosineljänneksittäin ja muuten tarpeen niin vaatiessa. Tilaisuudet järjestetään suomeksi sekä englanniksi ja henkilöstöllä on mahdollisuus esittää kysymyksiä sekä keskustella suoraan johdon kanssa ajankohtaisista asioista.

Yhtenä henkilöstön kuulemisen keinona GRK Suomi Oy:ssa on käytössä lähtökeskustelut. Lähtökeskustelujen avulla kerätään palautetta työntekijöiltä, jotka ovat päättämässä työsuhteensa GRK:ssa. Tarkoituksena on ymmärtää syitä, miksi työntekijä on päättänyt lähteä, sekä saada tietoa kokemuksista ja näkemyksistä GRK:lla työskentelyyn liittyen. Saatu palaute auttaa havaitsemaan mahdollisia kohteita, joita käytetään GRK:n toiminnan kehittämiseen. Lähtökeskusteluista vastaa joko GRK:n työsuhteasiantuntija tai esihenkilö. Keskustelu järjestetään täysin luottamuksellisesti.

Näiden prosessien lisäksi esihenkilöitä kannustetaan jatkuvaan vuoropuheluun omien tiimiläisten kanssa. Lisäksi GRK viestii säännöllisesti henkilöstölle ajankohtaisista asioista päivittäisten yhteydenpidon kanavien kuten GRK:n sisäisen viestintäkanavan ja sähköpostin avulla.

GRK on tunnistanut, että sukupuolten tasa-arvoon ja yhdenvertaiseen palkkaukseen liittyville negatiivisille vaikutuksille ja riskeille alttiimpia ovat vähemmistöskuppuoleen kuuluvat henkilöt, jotka rakennuslalle tyypillisesti ovat naisia. Yhteydenpidon toimintatavat GRK:lla koskettavat koko omaa henkilöstöä ja kaikkien henkilöstöryhmien näkemyksiä kartoitetaan yhtä lailla. Tilanteisiin puututaan välittömästi, mikäli syrjintää ilmenee.

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

GRK:lla on käytössä koko konsernin laajuiset prosessit oman henkilöstöön kohdistuvien olennaisten vaikutusten käsittelyyn sekä korjaavien toimenpiteiden tekemiseksi. Tunnistettaessa kielteisiä vaikutuksia omaan henkilöstöön liittyen GRK:n yleinen toimintatapa on käsitellä kaikki tilanteet ja tapaukset tasapuolisesti sekä nopeasti. Korjaavien toimien tehokkuutta arvioidaan muun muassa seuraamalla negatiivisten vaikutusten toistumista sekä käsittelyistä saatua palautetta. Terveys ja turvallisuustapausten mittarina arvioidaan tapaturmien lukumäärää, menetettyjä työpäiviä, tapaturmataajuutta sekä sairauspoissaolojen prosenttia vuotuisesta työajasta. Muiden korjaavien toimien tehokkuutta seurataan esimerkiksi henkilöstökyselyn sekä ilmoituskanavan ilmoitusten lukumäärän avulla. Lisäksi, mikäli ilmoitusten käsittelyprosessista ilmeni valituksia, indikoisi se korjaavien toimien tehottomuutta.

Tärkeä toimenpide vaikutusten korjaamiseksi on GRK:n henkilöstön koulutus. Terveyttä ja turvallisuutta koskevien koulutusten lisäksi henkilöstöä koulutetaan GRK:n eettisiin toimintaperiaatteisiin Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksen avulla. Jokaisen GRK:laisen tulee suorittaa ja uusia Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus vuosittain. Lisäksi kaikki GRK:n työntekijöille oleelliset toimintaperiaatteet ja politiikat on dokumentoitu ja käytettävissä GRK:n sisäisessä viestintäkanavassa. Sisäisestä viestintäkanavasta löytyy myös tietoa sekä ohjeita ilmoituskanavan käyttöön.

Terveysten ja turvallisuuden liittyvien tapausten, läheltä piti-tilanteiden sekä turvallisuushavaintojen seurannasta vastaa GRK:n HSEQ-tiimi. Seurannan apuna käytetään raportointityökalua ja tapauksista sekä syistä niiden taustalla tehdään kooste kuukausittain. Kooste lähetetään kaikille konsernin työntekijöille sekä tulostetaan työmaille, jotta tapahtumista voitaisiin oppia. Terveysten liittyvien kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja korjaamiseksi GRK tarjoaa työntekijöilleen työterveyspalvelut ja kattavan terveysturvan.

Kaikki GRK:n työntekijät kuuluvat työterveyshuollon piiriin. Lisäksi GRK-konsernissa korjaavana toimenpiteenä on käytössä korvaava työn malli. Korvaava työ on tilapäisluontoinen muu kuin henkilön tavanomainen työ (tai koulutukseen osallis-

tuminen), johon henkilö kuitenkin kykenee terveyttään vaarantamatta estyttyään tapaturman tai sairauden vuoksi tekemään varsinaista työtään. Korvaavan työn tavoitteena on vähentää häiriöitä työmailla, sairauspoissaoloja ja niistä aiheutuvia kustannuksia sekä tarjota koulutuksen kautta mahdollisuuksia henkilöstölle omaksua uusia työtapoja ja taitoja. Mallin avulla pyritään myös minimoimaan työntekijälle työstä aiheutuneen kielteisen vaikutuksen seurausta työskentelyyn.

GRK:lla on useita kanavia, joiden kautta henkilöstö voi tuoda esiin huolenaiheitaan. Ensijaisesti työntekijöitä ohjeistetaan ottamaan yhteyttä omaan esihenkilöön tai paikalliseen henkilöstöhallintoon erityisesti silloin, kun kyse on työllisyyteen tai työyhteisöön liittyvistä asioista. GRK:n johdolla, henkilöstöhallinnolla sekä esihenkilöillä on velvollisuus puuttua tilanteeseen, mikäli heidän tietoonsa tulee välitöntä tai välillistä epäasiallista kohtelua, syrjintää tai häirintää. Syrjinnästä tai sen epäilystä kannustetaan ilmoittamaan välittömästi esihenkilölle ja henkilöstöjohtajalle. Yhteydenpitokanavien saatavuutta omalle henkilöstölle tuetaan viestimällä näistä yhtiön sisäisissä viestintäkanavissa sekä kertomalla perehdytyksen yhteydessä. Epäasiallisen käytöksen tutkinta- ja menettelytavat ovat samat kaikille työntekijöille.

Huolenaiheista voi ilmoittaa nimellisesti tai nimettömänä myös GRK:n ilmoituskanavan kautta. Käytössä oleva ilmoituskanava on kolmannen osapuolen mekanismi. Kaikki saapuneet ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja GRK takaa, ettei ilmoittajalle aiheudu työsuhteeseen liittyviä seuraamuksia. Ohjeistus ilmoituskanavan ja ilmoittamisen prosessiin liittyen on koko GRK:n henkilöstön saatavilla yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa. Lisäksi ilmoituskanavasta on kerrottu GRK:n Rehdin toiminnan periaatteissa ja koulutuksessa sekä korruption vastaisissa periaatteissa. Ilmoituskanavan seurannasta sekä ilmoitusten käsittelystä vastaa GRK konsernin lakiasianjohtaja. GRK ei arvioi henkilöstön tietoisuutta ilmoituskanavasta erikseen, mutta ilmoitusten lukumäärä toimii osaltaan indikaattorina henkilöstön luottamuksesta sekä ilmoituskanavan tehokkuudesta. GRK:n ilmoituskanavaa ja ilmoitusten käsittelyprosessia sekä ilmoittajien suojelua on kuvattu tarkemmin osiossa G1-1.

Lisäksi GRK Suomi Oy:ssa toimii luottamushenkilötoiminta, joka tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuden keskustella työsuojeluun ja työoloihin liitty-

vistä asioista. Kaikilla Suomen maayhtön työntekijöillä on oikeus olla yhteydessä luottamushenkilöihin, mikäli he kokevat epäkohtia tai turvallisuuteen liittyviä huolia työssään.

Vuosittainen henkilöstökysely on GRK:lle keskeinen väline mahdollisten kielteisten vaikutusten seuraamiseen sekä kanava, jonka kautta henkilöstö voi tuoda esiin huolenaiheitaan. Kyselyssä on mukana avoin kysymys, jossa tiedustellaan, onko työntekijä kohdannut häirintää viimeisen vuoden aikana. Kysymyksen yhteydessä vastaajalla on myös mahdollisuus kuvata tilannetta tarkemmin. Lisäksi kyselyssä esitetään seuraavia väittämiä, joiden myönteisten vastausten määrää seuraamalla

GRK arvioi henkilöstön luottamusta käytettävissä oleviin kanaviin huolenaiheiden ja tarpeiden esiintuomiseksi:

- ”Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ikään, etniseen taustaan, sukupuoleen, fyysisiin ominaisuuksiin tms. katsomatta”
- ”Työpaikalla ongelmista voi puhua pelkäämättä jälkiseuraamuksia”
- ”Esihenkilöt toimivat organisaation arvojen ja kulttuurin mukaisesti”
- ”Luotan lähiesihenkilöni”
- ”Työpaikallani on välittävä ilmapiiri”

Henkilöstön saatavuutta yhteydenpidon kanaviin tuetaan kertomalla toimista aktiivisesti yhtiön sisäisissä viestintäkanavissa sekä perehdytyksen yhteydessä. Lisäksi saatavuutta tuetaan myös tarjoamalla tekninen tuki yhteyden ottamiseen niille henkilöille, joiden työtehtävät eivät vaadi muutoin tietokonetta. Näillä keinoin pyritään varmistamaan koko henkilöstön tietoisuus kanavista työtehtävästä riippumatta.

S1-4 Toimenpiteet omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen

Työllisyysturva

GRK työnantajana pyrkii ensisijaisesti solmimaan toistaiseksi voimassa olevia ja kokoaikaisia työsopimuksia. Vaikutusten hallitsemiseksi GRK:n henkilöstöhallinto yhdessä liiketoimintajohtajien kanssa arvioi vaihtelevan työajan sopimusten työaikaehtojen toteutumista. Lisäksi henkilöstöhallinto toteuttaa GRK:n omalle henkilöstölle palkkavertailua sekä tarkastaa vaihtelevalla työajalla työskentelevien työllisyystilannetta säännöllisesti. Näitä toimia toteutettiin myös kuluneen raportointikauden aikana, jolla pyrittiin varmistumaan palkkauksen olevan tasa-arvoisempaa ja työsopimuksen muodon vastaavan aina todellista työkuormaa.

GRK pyrkii ensisijaisesti, ettei omaa henkilöstöä ei jouduta lomauttamaan tai irtisanomaan tuotannollisin tai taloudellisin perustein. Mikäli lomautuksia joudutaan toteuttamaan, seuraa henkilöstöhallinto lomautusilmoituksen saaneiden ja lomautettujen määrää erikseen ylläpidettävällä resurssiseurannalla. Vuonna 2025 GRK Suomi Oy:n rataliiketoiminnan henkilöstöä koskevat muutosneuvottelut aloitettiin 12.9.2025 ja ne päättyivät henkilöstön edustajien kanssa sovituksi 30.9.2025. Yhdessä henkilöstön edustajien kanssa tehdyn päätöksen mukaisesti kaikille henkilöille, joita muutosneuvottelut koskettivat, tarjottiin muutosturvapalveluita toimenpiteenä kielteisen vaikutuksen lieventämiseksi. Muutosturvapalvelut mahdollistettiin kaikille taloudellisin ja tuotannollisin syin irtisanotuille työsuhteen kehosta riippumatta.

GRK:n tarjoamien toimenpiteiden lisäksi GRK:n työntekijöiden työllisyysturvaa vahvistaa koko henkilöstön kuuluminen sosiaaliturvan piiriin elämänmuutosten varalta, joko julkisten järjestelmien tai GRK:n tarjoamien etujen kautta. Näihin elämänmuutoksiin lukeutuu mm. sairaudet, työttömyys, vanhempainvapaa, eläkkeelle siirtyminen sekä työssä saatu vamma.

Terveys ja turvallisuus

GRK:n työntekijät työskentelevät hyvin erilaisissa tehtävissä, joten työn aiheuttamat terveys- ja turvallisuusriskit vaihtelevat. Terveys ja turvallisuustoimien perustana

toimii kansainvälisen standardin ISO 45001:2018 mukaisesti sertifioitu toimintajärjestelmä, GRK:n turvallisuuspolitiikka sekä työterveyshuollon ja työsuojelun toimintasuunnitelmat. Henkilöstö sitoutetaan toimintaperiaatteiden mukaiseen toimintaan kaikilla organisaatiotasolla viestimällä selkeästi heidän vastuistaan sekä velvollisuuksistaan työterveyden ja turvallisuuden osalta. Esihenkilöt vastaavat ohjeiden ja toimintamallien mukaisesta perehdyttämisestä, niiden jalkauttamisesta osaksi toimintaa sekä toteutumisen seurannasta ja valvonnasta.

GRK-konsernin ja maayhtiöiden johto luo edellytykset myönteiselle ja avoimelle turvallisuuskulttuurille sekä turvallisuuden huomioimiselle kaikessa toiminnassa. Johto viestii omalla esimerkillään ja käytöksellään turvallisuuden merkityksestä sekä inhimillisten tekijöiden huomioimisesta kaikissa turvallisuutta koskevissa prosesseissa. Lisäksi johto käsittelee toiminnassa havaitut kehitystarpeet ja kehittää toimintaa yhdessä GRK:n henkilöstön kanssa.

Päivittäisessä työssä varmistamme, että turvallisuus on osa jokaisen GRK:-laisen ammattitaitoa koulutuksen sekä aktiivisen turvallisuuskeskustelun avulla. Jokainen työntekijä perehdytetään ennen töiden aloittamista turvallisuuskäytäntöihin huomioiden niin GRK:n turvallisuusperiaatteet kuin työmaakohtaiset tekijät. Kaikki työntekijät saavat myös tarvittavan työnopastuksen koneiden ja laitteiden käyttöön. Turvallisuudesta ja terveydestä kannustetaan keskustelemaan aktiivisesti osana päivittäistä vuorovaikutusta esimerkiksi viikoittaisen turvallisuusvartin muodossa.

GRK-konserni toteuttaa toiminnassa 0 tapaturmaa ajattelua, joka tarkoittaa, että kaikki sattuneet tapaturmat, läheltä piti -tilanteet ja poikkeamat tutkitaan sekä raportoidaan huomioiden myös tapahtumien taustalla olevia inhimillisiä tekijöitä. Tapahtumista viestitään läpi organisaation ja niistä saatavaa tietoa käytetään hyödyksi toiminnan kehittämisessä. Turvallisuushavaintojen kirjaamiseen ohjeistetaan kaikilla GRK:n työmailla ja toimipisteillä. Havaintoja voi kirjata mobiilisti tai ilmoittamalla havainnon työmaan johdolle. Turvallisuushavaintojen tekeminen edistää asioiden ennakointia, ja näin ollen parantaa työn tuottavuutta, laatua ja turvallisuustasoa. Turvallisuushavaintoja voi tehdä myös positiivisista huomioista, jolloin hyviä käytäntöjä saadaan jaettua koko GRK konsernissa eteenpäin.

Turvallisuushavaintojen läpikäymisestä sekä raportoinnista kuukausitasolla vastaa GRK:n HSEQ-tiimi. Kuukausittaisessa turvallisuuskatsauksessa on koottu

turvallisuushavaintojen lisäksi ajankohtaisia turvallisuusasioita esimerkiksi vuodenaikojen tuomiin olosuhteisiin tai muihin turvallisuusseikkoihin liittyen. Katsauksessa on lisäksi kerrottu kuluneen kuukauden turvallisuustapahtumista ja -tilanteesta. Katsaus lähetetään koko konsernille sähköpostitse ja lisäksi se tulostetaan työmailla kaikkien nähtäväksi. Näiden toimien lisäksi turvallisuustyötä GRK:lla tuetaan säännöllisillä sisäisillä auditoinneilla kaikissa maayhtiöissä. Auditoinnit sisältävät prosessi- ja tukitoimintojen auditointeja ja projektiauditointeja.

Tapaturmataajuuden laskemiseksi ja siihen liittyvän strategisen tavoitteen saavuttamiseksi otettiin GRK konsernissa kuluneen vuoden aikana käyttöön malli, jossa sairaspöissaoloon johtaneen tapaturmatilanteen jälkeen pysähdytään tapaturman äärelle ja keskustellaan yhdessä toimitusjohtajan kanssa tapaturmaan johtaneista syistä.

GRK tarjoaa työntekijöilleen laajan terveysturvavakuutuksen. Vuonna 2025 GRK Suomi Oy:ssä otettiin käyttöön ryhmätapaturmavakuutus, joka on voimassa myös vapaa aikana. Lisäksi työterveyshuolto on järjestetty koko GRK:n henkilöstölle työskentelymaasta tai -paikkakunnasta riippumatta. Tällä tavoin varmistetaan, että jokaisella työntekijällä on yhdenvertaiset mahdollisuudet saada tarvitsemansa tuki ja hoito kaikissa toimintaympäristöissä.

Viimeisimpänä toimenpiteenä kielteisten vaikutusten ja riskien hallitsemiseksi GRK:ssa aloitettiin vuonna 2025 konsernin laajuinen turvallisuuskampanja ”Kaverin puolesta”. Turvallisuuskampanjan tarkoituksena on herättää jokaisessa GRK:laisessa ajatuksia turvallisuuden merkityksestä työssämme sekä löytää pieniä ja suuria keinoja turvallisuuden parantamiseksi. Kampanjan kantavana ajatuksena on kiinnittää huomiota ei vain omaan, vaan koko työporukan turvallisuuteen. Kampanjassa on tiivistetty viimevuosien keskeisimpiä turvallisuushavaintoja GRK:n työmailta seitsemäksi turvallisuusteeksi. Kampanjan aikana GRK:n sisäisessä viestintäkanavassa on julkaistu materiaalia, jonka avulla työmailla ja toimipaikoilla voidaan käsitellä ajankohtaista turvallisuusaihetta. Tärkeintä on kuitenkin, että turvallisuus ja terveys otetaan tavalla tai toisella puheeksi.

Raportointikauden aikana valitettavasti GRK:n yhteistyökumppanin työntekijälle tapahtui kuolemantapaus. Kyseessä oli muu kuin työsuhteinen työntekijä, joka työskenteli GRK:n työmaalla. GRK auttoi viranomaisia onnettomuuden tutkinnassa ja suoritti myös oman tutkintansa onnettomuuteen johtaneista syistä. Työntekijä

oli perehdytetty tehtäviinsä sekä käynyt tarvittavat koulutukset. Tapauksen jälkeen käynnistettiin välittömät toimenpiteet vastaavien tapausten ehkäisemiseksi. GRK käynnisti selvityksen peruutuskameroiden sekä automaattisen pysähdysten sensoreiden asentamisen mahdollisuudesta vastaavanlaisiin työkoneisiin. Lisäksi koneiden käyttöohjeiden läpikäyntiä tarkennettiin osana työntekijöiden perehdytystä ja koulutusta. Kriisiapua tapauksen jälkeen tarjottiin työryhmälle ja kriisiavun saaminen mahdollistettiin myös koko muulle GRK:n henkilöstölle.

GRK-konserni on pääteetön työpaikka ja toimimme päihdeohjelman mukaisin periaattein. Alkoholin tai muiden päihteiden vaikutuksen alaisena työskentely rakennustyömaalla tai toimistolla on ehdottomasti kielletty (nollatoleranssi 0,00%). Toimintaa ohjaa GRK-konsernin on päihdeohjelma, joka on laadittu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Valvovana toimenpiteenä GRK suorittaa säännöllisesti vapaaehtoisia puhallutuksia ja vuodesta 2025 alkaen kaikille uusille työntekijöille tehtiin huumetestaus. Huumetestauksesta on kerrottu etukäteen rekrytointi-ilmoituksissa, GRK:n verkkosivujen työnhakijoille suunnatussa osiossa, hakuprosessin kuluessa sekä ennen työntekijän työhöntulotarkastusta.

Työterveys

Työntekijöiden terveys huomioidaan työsuhteen alusta alkaen ja jokainen GRK:n uusi työntekijä käy työhöntulotarkastuksessa koeajan aikana. Työmaatehtäviin menevillä työntekijöillä työhöntulotarkastukseen sisältyy lisäksi työfysioterapeuttin fyysisen työkyvyn testaus ja työterveyslääkärin tarkastus.

Lisäksi GRK:n henkilöstölle toteutetaan säännölliset iänmukaiset tarkastukset. Erityisesti rataliiketoiminnassa työskentelevien säännöllinen terveystarkastus on tärkeä ja se järjestetään GRK:n työntekijöille 1–3 vuoden välein. Vaarallisten aineiden kanssa työskentelevistä henkilöistä ylläpidetään altistusrekisteriä ja henkilöiden on käytävä altistumistarkastuksissa vuosittain.

GRK työnantajana pyrkii vähentämään sairauspoissaoloja ja ehkäisemään poissaolojen pitkittymistä räätälöidyn työn ja varhaisen tuen mallin avulla. Lisäksi henkilöstön käytössä on laaja työterveyshuolto. Räätälöidyn työn mallia sovelletaan erityisesti tapaturmista johtuvien sairauspoissaolojen sekä työn erilaisten kuormitustekijöiden vaikutusten ehkäisemiseksi. Varhaisen tuen mallin mukaisesti GRK työnantajana seuraa henkilöstön työkykyä ja sairaspöissaolojen ylittäessä sovitun raja-arvon HR-järjestelmä lähettää esihenkilölle automaattisen ilmoituksen.

Havaittuihin poikkeamiin puututaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ottamalla asia puheeksi yhdessä henkilöstöhallinnon edustajan, esihenkilön ja tapauskohtaisesti työterveyshuollon kanssa työhyvinvointikeskustelussa sekä työkykyneuvottelussa.

Yllä mainittujen toimenpiteiden sekä kattavan työterveyshuollon lisäksi GRK tukee työntekijöiden työhyvinvointia ja jaksamista muun muassa hyvinvointitarjottimen, liikunta- ja kulttuuriedun, sekä joustavan työajan keinoin.

Turvallisuuden palkitseminen

Yhtenä toimenpiteenä onnistuneen ja ennakoivan turvallisuustyön toteuttamiseksi GRK Suomi Oy:ssa on käytössä turvallisuuden palkitsemisen malli. Palkitseminen koskee koko GRK Suomi Oy:n tuotannon työmaahenkilöstöä, toimihenkilöitä ja työntekijöitä, jotka ovat GRK-konsernin palveluksessa vakituksessa työsuhteessa. Rata- ja päällystysliiketoiminnan sekä viheryksikön osalta palkitsemista sovelletaan myös vakituisiin määräaikaisiin tuotannon toimihenkilöihin ja työntekijöihin, joiden työsuhte jatkuu koko kalenterivuoden tai työkauden.

Palkitsemisessa huomioon otettavien tietojen raportoinnista vastaa kukin projekti ja työmaa. Tapaturmat, läheltä piti-tilanteet ja -poikkeamat kirjataan GRK-konsernin käyttämiin järjestelmiin ja palkitsemisessa otetaan huomioon myös tehdyt turvallisuushavainnot. Palkitsemiseen liittyvästä seurannasta vastaa HSEQ-tiimi. Turvallisuuden palkitsemiseen liittyvää ohjeistusta tarkastellaan ja tarvittaessa päivitetään vuosittain. Vastaavaa käytäntöä ei toistaiseksi ole otettu käyttöön GRK:n Ruotsin tai Viron maayhtiöissä.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

GRK:lla oman henkilöstön osaaminen pyritään varmistamaan perehdytyksen, verkkokoulutusten sekä mentoroinnin avulla. Lisäksi aktiivinen oppilaitosyhteistyö sekä harjoittelupaikkojen tarjoaminen varmistaa osaltaan osaamisen jatkuvuuden konsernissa.

Osa GRK:n tunnistetuista koulutustarpeista aiheutuu ulkoisista tekijöistä, kuten työmailla tarvittavista lakisääteisistä tai tilaajan vaatimista korttikoulutuksista, erilaisiin työtehtäviin liittyvistä osaamis-, tutkinto-, sertifikaatti- ja pätevyysvaatimuksista, sekä laatu- ja toimintajärjestelmien asettamista osaamisvaatimuksista. Edellisten lisäksi koulutustarpeita syntyy GRK:n sisäisistä tekijöistä, kuten strategiasta,

visiosta ja arvoista, sekä toimintakulttuurista ja niin sanotun hiljaisen tiedon siirtämisestä. Työtehtävissä työskentelyn edellyttämät koulutukset mahdollistetaan lähtökohtaisesti kaikille koulutuksia tarvitseville. Lisäksi GRK:ssa panostetaan koko henkilöstön ammattitaitoa sekä työkykyä laajentaviin, ylläpitäviin ja kehittäviin koulutuksiin. Oikein ajoitettu, mitoitettu ja suunnattu henkilöstön koulutus luo osaltaan pohjaa tulokselliselle liiketoiminnalle.

GRK:n koulutuksen painopisteenä viime vuosina on erityisesti ollut ratarakentamisen kuljettajakoulutukset, ratakunnossapidon henkilöstön osaamisen lisääminen sekä koko työmaaorganisaation läpileikkaava esihenkilövalmennus. Näiden lisäksi vuonna 2025 GRK:ssa panostettiin koko konsernin kattavaan tietoturvakoulutukseen sekä käynnistettiin tekoälykoulutus. Tekoälykoulutuksen tavoitteena on vastata nykyisiin työelämän standardeihin sekä varmistaa turvallinen ja vastuullinen tekoälyn hyödyntäminen konsernissa. Koulutus sisältää yleisen koulutuksen kaikille työntekijöille sekä kohdennettua koulutusta aktiivisesti tekoälyä työssään hyödyntävälle henkilöstölle. Koulutusta tullaan laajentamaan vaihteittain tulevaisuudessa kattamaan yhä suurempi osuus GRK:n henkilöstöstä. Vuonna 2026 GRK:n Suomi Oy:ssa sekä GRK Eesti AS:ssa on tarkoitus aloittaa tulosohjatun projektijohtamisen koulutus. GRK Sverige AB:ssa kyseistä koulutusta on järjestetty jo vuodesta 2022 alkaen.

Koulutusten lisäksi yhtiön sisällä tiedon siirtämistä tukee GRK:ssa pitkän historian omaava, sekä hyväksi havaittu, mestari – kisälli -tyyppinen ajattelu. Tähän ajatteluun pohjautuva mentorointi on tutkitusti tehokas menetelmä, joka mm. tukee työtehtävien ja roolien muutosta, lisää tuottavuutta ja parantaa hiljaisen tiedon siirtymistä. Ohjelma ja koulutus skaalautuu soveltaen kaikille yhtiön toiminnan tasoille ja mestari – kisälli pareja palkitaan onnistuneesta koulutuksesta GRK:lla vuosittain.

Koulutusta ja osaamisen kehittämistä koskevan negatiivisen vaikutuksen hallitsemiseksi esihenkilöt pyrkivät käymään kaikkien työntekijöiden kanssa säännöllisesti tilannekatsauskeskusteluja, joissa työntekijä ja esihenkilö pääsevät molemmat antamaan arvion menneestä kaudesta. Työntekijällä on tilaisuus kertoa keskustelussa hyvinvoinnista, jaksamisesta sekä mahdollisista turvallisuuden huomioista. Näin varmistetaan, että GRK työnantajana pystyy tukemaan eri elämänvaiheissa olevia työntekijöitään parhaalla mahdollisella tavalla.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

GRK:lla on nollatoleranssi epäasialliselle kohtelulle, syrjinnälle ja häirinnälle. Yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta ohjataan ihmisoikeus- ja syrjinnän vastaisen politiikan sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman avulla ja näiden toteutumista seurataan vuosittain. Koko GRK:n henkilöstöllä on yhtäläiset mahdollisuudet koulutukseen, urakehitykseen ja työhyvinvointietuihin. Toimenpiteenä eettisen toiminnan ja ihmisoikeuksien toteutumisen varmistamiseksi GRK:lla on Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus sekä vuonna 2025 aloitettu monimuotoisuuskoulutus (DEI). Koulutukset tarjotaan koko konsernin henkilöstölle ja suoritusprosenttia seurataan henkilöstöhallinnon järjestelmän kautta.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus varmistetaan aina rekrytointitilanteesta lähtien ja rekrytoivia esihenkilöitä koulutetaan monimuotoisuuden huomioimiseen rekrytoivan esihenkilön koulutuksen avulla GRK Suomi Oy:ssa. GRK Sverige AB:ssa sekä GRK Eesti AS:ssa rekrytoinnista vastaa pääosin maayhtiöiden henkilöstöhallinto, jolloin vastaavanlaista koulutusta ei ole vielä järjestetty.

Ennakoivien ja ylläpitävien toimien lisäksi GRK:lla on käytössä luottamuksellinen ilmoituskanava, jonka kautta henkilöstö voi ilmoittaa epäasiallisesta kohtelusta tai ihmisoikeusloukkauksista. Ilmoituskanavasta on kerrottu tarkemmin kohdassa G1-1.

Toimien vaikuttavuus

Terveyttä ja turvallisuutta, monimuotoisuutta sekä osaamisen edistämistä koskevien toimien vaikuttavuutta seurataan niille määriteltyjen mittareiden avulla. Turvallisuus- ja terveystilanteen seurantaan GRK:ssa on käytössä useita mittareita mahdollisimman laajan kuvan saamiseksi. Koko GRK konsernissa seurataan tapaturmataajuutta, sairauspoissaoloja sekä henkilöstön tyytyväisyyttä säännöllisesti. Lisäksi muun muassa kuukausittaiset HSEQ-katsaukset tukevat GRK:n toimenpiteiden vaikuttavuuden arviointia. Sisäisiä ja ulkoisia auditointeja sekä poikkeamien analyysiä käytetään niin välittömien korjausten tekemiseen kuin myös johdon päätöksenteon ja kehitystyön tukena.

Toimien tehokkuutta työllisyysturvaan, sukupuolen tasa-arvoon, samaan palkkaan samanarvoisesta työstä sekä toimenpiteisiin työpaikalla esiintyvän väkivallan

ja häirinnän torjumiseksi kartoitetaan vuosittain toteutettavalla henkilöstökyselyllä, jonka tulokset analysoidaan kehitystoimenpiteiden suunnittelua varten. Lisäksi mahdolliset ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti. Lisäksi koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen sekä monimuotoisuuteen liittyvien toimien kattavuutta seurataan koulutusrekisterien avulla. Tuloksista raportoidaan vuosittain ja kehitystoimenpiteet suunnitellaan yhteistyössä henkilöstön kanssa.

GRK pyrkii varmistamaan, että sen omat käytännöt eivät aiheuta henkilöstölle olennaisia kielteisiä vaikutuksia eikä myötävaikuta niihin. Tätä varten GRK:lla on käytössä Rehdin toiminnan periaatteet, yhtenäiset turvallisuus-, ympäristö-, syrjimättömyys ja yhdenvertaisuuskäytännöt sekä selkeät henkilöstöprosessit ja työterveys- ja työhyvinvointimallit. Kaikki työmaat laativat työmaakohtaisen riskienarvioinnin ja ympäristö- ja turvallisuussuunnitelman ennen töiden aloittamista, ja näitä tarkastellaan säännöllisesti. Lisäksi GRK seuraa henkilöstön työkuormaa, työaikoja, poissaoloja ja henkilöstökyselyn tuloksia mahdollisten riskien havaitsemiseksi. Mikäli henkilöstön hyvinvoinnin tai turvallisuuden varmistamisen ja liike-toimintapaineiden välillä syntyy jännitteitä kuten tiukka aikataulu tai resurssivaje, GRK:n toimintatapa on priorisoida turvallisuus ja työntekijöiden hyvinvointi. Työ keskeytetään tarvittaessa ja hankkeisiin lisätään resursseja, tai työmenetelmiä muutetaan riskien pienentämiseksi.

S1-5 Tavoitteet olennaisten kielteisten vaikutusten sekä riskien ja mahdollisuuksien hallintaan sekä myönteisten vaikutusten edistämiseen

GRK ei ole vielä asettanut mitattavissa olevia tulossuuntautuneita tavoitteita liittyen osaan raportointikauden aikana tunnistettuihin vaikutuksiin kuten työllisyysturvaan, sukupuolen tasa-arvoon, samaan palkkaan samanarvoisesta työstä, koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen sekä toimenpiteisiin työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi. Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta suhteessa olennaisiin kestävyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin seurataan silti keinojen kuten henkilöstökyselyn, henkilöstön tyytyväisyyden, ilmoituskanavan ilmoitusten sekä koulutussuunnitelmassa määriteltyjen

laadullisten mittarien avulla. Toimintaperiaatteista sekä toimenpiteistä on kerrottu tarkemmin raportin kohdassa S1-1 sekä S1-4. Edistymistä näillä osa-alueilla seurataan vuosittain verrattuna edellisvuoteen. Tavoitteiden asettamista käsitellään uudestaan vuonna 2026.

GRK konsernin strategiset tavoitteet ja mittarit asetetaan vuosittain GRK:n johdoryhmän toimesta ja hyväksytään hallituksessa. Yhteydenpito tavoitteista oman henkilöstön kanssa tapahtuu pääasiassa suoraan sisäisen viestintäkanavan sekä henkilöstöinfojen välityksellä. Tavoitteille asetettuja mittareja seurataan säännöllisesti ja niiden pohjalta ryhdytään mahdollisiin korjaaviin toimenpiteisiin. Tavoitteet ovat voimassa koko konsernissa, kaikissa kolmessa GRK:n toimintamaassa. GRK:n sidosryhmät eivät ole osallistuneet suoraan seuraavaksi esitettyjen tavoitteiden asettamiseen.

Terveys ja turvallisuus

GRK:n tavoitteisiin sisältyy turvallisuuskulttuurin ja työhyvinvoinnin ylläpitäminen sekä vahvistaminen. Turvallisuushavaintojen tekemistä pyritään laajentamaan niin, että havaintoja laaditaan jokaisella työmaalla, ja niiden kokonaismäärä vuonna 2025 olisi ylittänyt 2500 kappaleen määrän. Tavoite turvallisuushavaintojen määrälle asetetaan vuosittain ja edistymistä seurataan edellisvuoden tuloksesta. Vuonna 2025 turvallisuushavaintoja tehtiin 2388 kappaletta, jolloin tavoitetta ei saavutettu.

Menetettyjen työpäivien määrään tavoiteltiin vuonna 2025 50 prosentin laskua edellisvuoden tasosta omassa henkilöstössä, jolloin vastaava luku oli 113 päivää. Vuonna 2025 menetettyjä työpäiviä oli 103, jolloin tavoite määrä on laskenut edellisvuodesta, mutta tavoitetta 50 prosentin laskusta ei vielä saavutettu.

Lisäksi vuoden 2025 tavoitteena oli laskea sairauspoissaoloon johtavien tapaturmien taajuus alle seitsemään sekä omien työntekijöiden että aliurakoitsijoiden osalta. Lähtötasona toimi vuoden 2024 tapaturmataajuus 7,9. Raportointikauden lopussa tapaturmataajuus oli 7,3. Tapaturmataajuus konsernissa on laskenut, jolloin kehitys on ollut positiivista, mutta tavoitteesta jäätiin vielä hieman. Tapaturmataajuuteen on asetettu myös pitkän aikavälin tavoite saada taajuus laskettua alle viiden vuoteen 2028 mennessä.

Sairaspoissaoloihin liittyvä jatkuva tavoite on, ettei näiden osuus vuosittaisesta työajasta ylittäisi yli 2,5 %. Edistymistä mitataan edellisvuoden luvusta, jolloin sairauspoissaoloprosentti oli 2,3. Vuonna 2025 sairauspoissaoloprosentti konsernissa oli 2,3 pysyen samana, jolloin tavoite saavutettiin.

Monimuotoisuus

GRK edellyttää tasa-arvoista ja syrjimätöntä kohtelua tehtävästä, sukupuolesta, ihonväristä tai muista henkilökohtaisista vakaumuksista riippumatta. Konsernin jatkuvana tavoitteena on säilyttää vakavien syrjintätapausten sekä ihmisoikeusrikkomusten luku nollassa. Tapausten lukumäärää on seurattu vuodesta 2022 alkaen. Vuonna 2025 GRK konsernissa ei todettu vakavia syrjintätapauksia tai ihmisoikeusrikkomuksia. Mahdollisissa tapauksissa on huomioitu kaikki kanavat, joita pitkin mahdolliset tapaukset olisivat voineet tulla GRK:n tietoisuuteen. Nämä sisältävät ilmoituskanavan, henkilöstötutkimuksen sekä muut väylät kuten sähköpostiin. Toimintaperiaatteet tavoitteen saavuttamiseksi on kirjattu osaksi GRK:n tasa-arvosuunnitelmaa sekä työyhteisön kehittämissuunnitelmaa. Lisäksi periaatteista viestitään henkilöstölle muun muassa Rehdin toiminnan periaatteiden- sekä monimuotoisuuskoulutuksen kautta.

Rehdin toiminnan koulutukselle asetettiin vuonna 2025 ensimmäisen kerran henkilöstön suoritusprosenttiin liittyvä tavoite. Koulutukselle on tavoitteena saavuttaa 100 % kattavuus koko konsernissa. Vuoden 2025 lopussa koulutuksen oli suorittanut 64 % prosenttia GRK:n henkilöstöstä. Monimuotoisuuskoulutus (DEI) julkaistiin GRK:ssa vuonna 2025 ja sen kattavuuteen ei ole asetettu vielä konkreettisia tavoitteita. GRK:n henkilöstöhallinto seuraa koulutuksen suoritusprosenttia ja tavoitteita pyritään tarkentamaan tulevaisuudessa.

Henkilöstön tyytyväisyys

Henkilöstöön liittyvänä strategisena mittarina GRK:ssa käytetään eNPS-mittaria (Employee Net Promoter Score), joka kertoo kokonaistyytyväisyydestä. Henkilöstötutkimusten avulla seurataan työntekijöiden näkemyksiä omaan henkilöstöön kohdistuviin vaikutuksiin kuten sukupuolen tasa-arvoon, samaan palkkaan samanarvoisesta työstä sekä toimenpiteisiin työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseen liittyen. Henkilöstön kokonaistyytyväisyyttä selvitetään vuosittain

osana henkilöstötutkimusta. Tavoite asetetaan vuosittain ja edistymistä mitataan edellisvuodesta. Vuonna 2025 GRK-konsernin kokonaistyytyväisyys oli 35, kun GRK:n strategisena eNPS-tavoitteena on eNPS > 40. Tutkimuksen vastaukset on käsitelty henkilöstöhallinnon toimesta ja toimia jatketaan henkilöstötyytyväisyyden parantamiseksi entisestään.

Harjoittelijat

GRK:n henkilöstön koulutuksen ja osaamisen kehittämisen lisäksi myös harjoittelijoiden rooli osaamisen jatkuvuuden varmistamisessa on keskeinen. Vuodelle 2025 GRK konsernin strategiseksi tavoitteeksi asetettiin yli 100 harjoittelijaa. Tavoite asetetaan vuosittain ja edistymistä mitataan edellisvuodesta. Tavoite saavutettiin, sillä vuonna 2025 GRK:lla työskenteli yhteensä 108 harjoittelijaa. Lisäksi tavoitteena on, että mahdollisimman moni harjoittelija palaa GRK:lle ja saamme sitoutettua harjoittelijat osaksi henkilöstöämme. Täten GRK:ssa vuosittain mitattava harjoittelijatytyväisyys (eNPS) on yksi tärkeimmistä mittareista onnistumisen arvioinnissa. Vuonna 2025 harjoittelijoiden eNPS oli 61, kun konsernin strategisena tavoitteena on eNPS > 40, joten tavoite saavutettiin.

Mittarien laadintaperiaatteet

Terveysten ja turvallisuuden liittyvistä konsernitason HSEQ-tapahtumista kootaan GRK-konsernissa kuukausittain tiedot, sisältäen työtapaturmat ja niistä aiheutuneista poissaolopäivät, läheltä piti -tapahtumat, turvallisuushavainnot ja työmaan turvallisuusmittaukset. Turvallisuushavainnoinnin ja työmaan turvallisuusmittausten osalta Suomen ja Ruotsin maayhtiöissä on käytössä sähköinen järjestelmä, joista tiedot kerätään. Viron yhtiön osalta yhtiön laatu päällikkö kokoaa tiedot työmailta. Tapahtuneista työtapaturmista työmaat ilmoittavat mahdollisimman pian HSEQ-tiimille. Ilmoitukset tehdään GRK:n oman henkilöstön ja aliurakoitsijoiden henkilöstön osalta koskien poissaoloa aiheuttaneita työtapaturmia ja pelkän lääkärikäynnin aiheuttaneita ns. 0-päiväisiä työtapaturmia. Läheltä piti-tapahtumista ilmoitetaan joko sähköisen järjestelmän kautta tai suoraan HSEQ-tiimille puhelimitse tai sähköpostilla. HSEQ-tiedot kootaan yhteen ja raportoidaan konsernitason kuukausittain.

Sairaspoissaolot on laskettu seuraavalla kaavalla: (Työkyvyttömyyspäivät x 0,8) / (Työntekijämäärä x 365 päivää x 0,7) x 100. Keskimääräinen työpäivien lukumäärä vuodessa saadaan kertomalla kalenteripäivät kertoimella 0,7 ja työkyvyttömyyskalenteripäivät muutetaan työpäiviksi kertoimella 0,8. Tiedot työkyvyttömyyspäivistä on saatu palkkajärjestelmistä.

Tapaturmataajuus on laskettu jakamalla sairauspoissaoloa aiheuttaneiden tapaturmien määrä tehdyillä työtunneilla kerrottuna miljoonalla (1 000 000). Mittarissa on huomioitu sekä oma työvoima että aliurakoitsijoiden työntekijät. Tapaturmaluvuissa on huomioitu myös yrityskauppojen myötä GRK:lle tulleen henkilöstön mahdolliset tapaturmat.

GRK-konsernin eNPS- luku oman henkilöstön sekä harjoittelijoiden osalta kerätään vuosittain työeläkevakuusyhtiön kanssa yhteistyössä toteutettavan Työvi-re-kyselyn avulla.

Vakavat syrjintätapaukset ja ihmisoikeusrikkomukset voivat toteutuessaan tulla ilmi useaa kanavaa pitkin. Raportin tietoja laadittaessa on otettu huomioon kaikki kanavat sisältäen kolmannen osapuolen ilmoituskanavan ilmoitukset sekä muut väylät kuten henkilöstötutkimus ja sähköposti.

S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Raportointikauden aikana GRK konsernin toimintamaissa Suomessa, Ruotsissa ja Virossa työskenteli 1222 työntekijää, joista 138 oli naisia ja 1084 miehiä. GRK:n henkilöstö raportoidaan henkilömääränä kauden lopussa.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Naiset	138
Miehet	1 084
Muut	0
Ei ilmoitettu	0
Yhteensä	1 222

Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä maissa, joissa on vähintään 10% työntekijöistä

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	936
Ruotsi	140
Viro	146

Työntekijöiden lukumäärä työ sopimustyy pin ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	138	1 084	0	0	1 222
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	122	1 004	0	0	1 126
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	16	80	0	0	96
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	11	46	0	0	57
Kokoaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	122	1 034	0	0	1 156
Osa-aikaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	5	4	0	0	9

Työntekijöiden lukumäärä työ sopimustyy pin ja maan mukaan

	Suomi	Ruotsi	Viro	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	936	140	146	1 222
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	899	89	138	1 126
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	37	51	8	96
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	57	0	0	57
Kokoaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	874	139	143	1 156
Osa-aikaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	5	1	3	9

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus

	2025
Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä, jotka ovat lähteneet yhtiöstä (henkilömäärä)	279
Työsuhteisten työntekijöiden lähtö vaihtuvuus*	22,8 %
Työsuhteisten työntekijöiden irtisanoutumisvaihtuvuus	5,0 %

*Työsuhteisten työntekijöiden lähtö vaihtuvuus sisältää myös määräaikaiset työ sopimukset kuten harjoittelijat (108), joiden työ sopimus päättyi raportointikauden aikana

Mittarien laadintaperiaatteet

Omaan henkilöstöön liittyvät tunnusluvut kattavat GRK konsernissa henkilöstön kaikissa kolmessa toimintamaassa. Laskelmiin on käytetty raportointikauden lopussa 31.12.2025 henkilöstöjärjestelmistä kerättyä raportointikauden lopun henkilöstölukua. Tilinpäätöksessä käytetään keskimääristä henkilöstölukua rapor-

tointikaudelta, joka esitetään liitetiedossa 5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut. Työsuhteisten työntekijöiden, vakinaisten ja määräaikaisten työsuhteiden sekä vaihtelevalla työajalla työskentelevien, sekä kokoaikaisten ja osa-aikaisten työ-

suhteiden määrä on raportoitu henkilöstöhallinnon järjestelmästä saatavan datan avulla. Myös oman henkilöstön ikäjakauma on kerätty sekä laskettu henkilöstöhal-

linnon järjestelmän datan avulla. Kokoaikaisen työsuhteen ehtona on toimihenkilöillä 37,5 ja työmaahenkilöstöllä 40 työtuntia viikossa. Henkilöstön vaihtuvuuteen lasketaan mukaan vuoden aikana konsernista lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä, jotka ovat lähteneet vapaaeh-

toisesti tai irtisanomisen tai eläkkeelle siirtymisen vuoksi tai jotka ovat kuolleet työ-

suhteessa olleessaan. Lisäksi luku sisältää määräaikaiset työntekijät. Lähteneiden henkilöiden määrä on jaettu henkilöstön määrällä raportointikauden lopussa. Irtisa-

noutumisvaihtuvuuteen lasketaan mukaan vuoden aikana konsernista lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä, jotka ovat lähteneet vapaaehtoisesti jaettuna vuoden lopun henkilöstömäärällä. Työntekijöiden sukupuolijakauma on jaoteltu henkilömäärän mukaan henki-

S1-8 Kollektiivisen neuvottelun kattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu

GRK-konserni on järjestäytynyt työnantaja ja Suomen yhtiö on Infra ry:n jäsen. Kaikissa GRK:n toimintamaissa noudatetaan voimassa olevaa paikallista työ

lainsäädäntöä ja sovellettavia työehtosopimuksia sekä paikallisia sopimuksia. Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti ja kaikki paikalliset sopimukset laaditaan noudattaen GRK konsernin eettisiä toimintaperiaatteita. Paikallisia työehtosopimuksia uudistetaan säännöllisillä työnantajaliiton ja työntekijäliiton välisillä työehtosopimusneuvotteluilla.

GRK:lla ei ole sopimuksia yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kanssa edustuksesta, josta huolehtii eurooppalainen yritysneuvosto, eurooppayhtiön (SE) yritysneuvosto tai eurooppaosuuskunnan (SCE) yritysneuvosto. Yhteistoiminnan

tavoitteena on kehittää yrityksen toimintaa ja GRK:n henkilöstön vaikutusmahdolli-

suuksia. GRK:lla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa sekä Virossa. GRK Suomi Oy:n sekä GRK Sverige AB:n maayhtiöiden työntekijöistä 100 % kuuluu työehtosopimusten piiriin.

GRK:lla oli raportointikauden lopussa Virossa oli 146 työntekijää, mutta työehto-

Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus (%) kaikista työsuhteisista työntekijöistä			2025
Konserni			88

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuus	Työsuhteiset työntekijät – ETA- alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA- alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19 %	Viro		Ruotsi, Viro
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Suomi, Ruotsi		Suomi

Mittarien laadintaperiaatteet

Luvut työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osuudesta sekä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelusta on haettu raportointikauden lopussa GRK:n maayhtiöiden henkilöstöhallintojen järjestelmistä.

S1-9 Monimuotoisuus

GRK on määritellyt ylimpään johtoon kuuluvaksi toimitusjohtajan, hallituksen sekä johtoryhmän.

Ylimmän johdon sukupuolijakauma

Sukupuoli	Henkilömäärä	Prosentti (%)
Naiset	7	39
Miehet	11	61
Muut	0	0
Ei ilmoitettu	0	0
Yhteensä	18	100

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

	Henkilömäärä
Alle 30-vuotiaat	209
30–50-vuotiaat	752
Yli 50-vuotiaat	261
Yhteensä	1 222

Mittarin laadintaperiaatteet

Ylimmän johdon sukupuolijakauma on jaoteltu henkilömäärän mukaan henkilötunnuksesta saatavan tiedon perusteella.

Oman henkilöstön ikäjakauman tiedot on kerätty henkilöstöhallinnon järjestelmistä raportointikauden lopussa.

S1-14 Terveys ja turvallisuus

GRK edistää turvallista ja terveellistä työympäristöä noudattamalla yhtenäisiä työterveys- ja turvallisuusperiaatteita, jotka perustuvat ennakoivaan riskienhallintaan, avoimeen turvallisuuskulttuuriin ja jatkuvaan kehittämiseen.

GRK:n toimintajärjestelmä on maayhtiöittäin sertifioitu ISO 9001:2015 (laatu), ISO 14001:2015 (ympäristö), ISO 45001:2018 (työterveys ja työturvallisuus) mukaisesti ulkopuolisen tahon toimesta ja sertifioitu toimintajärjestelmä kattaa kaiken toiminnan. Suomessa liikennöintiin junakalustolla on Traficomin myöntämä turvallisuustodistus, ja lisäksi Suomen yhtiön osalta kiskohitsaus, asfalttituotanto sekä kiviainestoiminta on sertifioitu ulkopuolisen tahon toimesta. GRK:n sertifioitu turvallisuuden toimintajärjestelmä kattaa 100 % henkilöstöstä.

Työsuhteisten työntekijöiden terveys ja turvallisuus tiedot	2025
Työturvallisuuden ja työterveyden toimintajärjestelmän piiriin kuuluvien prosenttiosuus (%)	100
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuoleman tapausten lukumäärä (kpl) oma henkilöstö	0
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä (kpl) muut GRK:n työmailla työskentelevät työntekijät	1
Oman henkilöstön kirjattavien työtapaturmien määrä	48
Kirjattavien tapaturmien osuus	26,0

Mittarien laadintaperiaatteet

Kirjattavien tapaturmien osuus on laskettu jakamalla oman henkilöstön kirjattavien tapaturmien määrä koko GRK-konsernissa tehtyjen työtuntien määrällä kerrottuna miljoonalla (1 000 000).

Työtapaturmien lukumäärä sisältää kaikki tapaturmat myös ne, josta ei aiheutunut poissaoloa.

GRK raportoi myös poissaoloa aiheuttaneiden työtapaturmien perusteella laske-

tun taajuuden (yhteisökohtainen mittari) raportin kohdassa S1-5.

S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit

Bruttopalkan perusteella laskettu sukupuolten palkkaero oli 14,5 % ja kokonaispalkkasuhde oli 18,1.

Mittarien laadintaperiaatteet

Ansiotuloa koskevat mittarit sisältävät raportointikauden kaikki työsuhteiset työntekijät.

Sukupuolten välisen palkkaeron sekä kokonaispalkkasuhteen raportointiin on käytetty henkilöstöhallinnon järjestelmien tietoja raportointikauden aikana työsuhteisille työntekijöille maksetuista palkoista.

Sukupuolten välinen palkkaero on laskettu työsuhteisten työntekijöiden bruttopalkan perusteella sisältäen kaikki lisät. Laskennassa käytetään raportointikauden aikana maksettuja palkkoja ja palkka on jaettu palkanmaksuun perustuvien tuntien määrällä.

Kokonaispalkkasuhde on laskettu yrityksessä korkeinta ansiota saavan henkilön vuotuisen kokonaisansion ja työsuhteisten työntekijöiden vuotuisen mediaanian-

sion suhteena. Laskelmassa on käytetty bruttopalkkaa.

S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

GRK:n sisäinen ilmoituskanava on avoin sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmille. S1-17 liittyviä ilmoituksia ei ole vastaanotettu ilmoituskanavan kautta vuonna 2025. Muiden kanavien kautta vastaanotettiin 10 ilmoitusta. Ilmoitukset eivät liittyneet vakaviin ihmisoikeusvaikutuksiin.

Vuoden 2025 aikana GRK:ssa ei todettu syrjintätapauksia. Tapauksissa on otettu huomioon myös sukupuoleen, rotuun tai etniseen alkuperään, kansallisuuteen, uskontoon tai vakaumukseen, vammaisuuteen, ikään, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muihin asiaankuuluviin syrjinnän muotoihin perustuvat tapaukset. Myöskään häirintätapauksia ei vuoden aikana todettu.

Raportointikauden aikana GRK:ssa ei havaittu vakavia ihmisoikeusloukkauksia, kuten pakkotyötä, ihmiskauppaa tai lapsityövoiman käyttöä. GRK:ssä ei ole ilmennyt rikkomuksia YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, ILO:n perusoikeuksia koskevan julistuksen tai OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitettujen ohjeiden osalta. Yhtiöille ei myöskään määrätty sakkoja, seuraamuksia tai vahingonkorvauksia vakavien ihmisoikeustapausten osalta.

	2025
Ilmoitettujen syrjintätapausten (mukaan lukien häirintä) kokonaismäärä	10
Valitusten lukumäärä, jotka on tehty yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta	0
Valitusten lukumäärä, jotka on tehty OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille tietopisteille	0
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä, euroa	0

Mittarien laadintaperiaatteet

Tietojen raportoinnissa on otettu huomioon kaikki raportointikauden aikaiset ilmoituskanavan ilmoitukset sekä muuta kautta kuten henkilöstökyselyn tai sähköpostin kautta GRK:n tietoon tulleet tapaukset. Ilmoitukset mahdollisesta häirinnästä ovat tulleet esille GRK:n henkilöstökyselyn kautta eivätkä virallisen prosessin kautta. Täten yksittäisiä tapauksia ei ole voitu selvittää.

HALLINTOTAPATIEDOT

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Väärinkäytösten paljastajien suojelu		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Toimimaton ilmoituskanava tai puutteellinen ilmoittajien suoja voi vaikuttaa negatiivisesti väärinkäytösten paljastajiin.	GRK:n anonyymi ilmoituskanava on käytettävissä sekä omalle henkilöstölle että kaikille sidosryhmille. Kaikki ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti, ja ilmoittajan suoja varmistetaan aina siten, ettei henkilöllisyys paljastu eikä ilmoittajalle tai hänen työsuhteelleen aiheudu haittaa. Ilmoituskanavan ilmoitusten käsittelystä vastaa GRK:n lakiasianjohtaja yhdessä ulkoisen asiantuntijapalvelun edustajan kanssa. Ulkopuolinen asiantuntija varmistaa osaltaan, että kaikki kanavan ilmoitukset tulevat käsiteltyksi tasapuolisesti.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Riski	Ilmoittajansuojelulainsäädännön noudattamatta jättäminen voi kasvattaa liiketoiminnan muita kuluja esimerkiksi sakkojen, politiikkamuutosten tai viranomaiskäsittelyn kautta.		x	x	x	lyhyt aikaväli
Suhteet toimittajiin		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Säännöllinen ja toimiva yhteistyö yhteistyökumppaniemme kanssa ja sujuvat ja reilut maksukäytännöt parantavat GRK:n kumppaneiden toimintakykyä. Toimiva yhteistyö nähdään keskeisenä tekijänä kestäväen menestyksen rakentamisessa.	GRK:n toimintaperiaatteet on kirjattu yhteistyökumppaneille toimitettaviin GRK:n Yritysvastuuvaatimuksiin. GRK:n maksuehto (yleensä enintään 30 vrk) tukee vastuullista ja reilua yhteistyötä, jossa myös pienemmillä toimijoilla on paremmat edellytykset toimia kannattavasti ja pitkäjänteisesti GRK:n kumppanina ja toimittajana.	x	x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
Korruptio ja lahjonta	Ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Julkisten hankkeiden rakentaminen edellyttää usein merkittäviä julkisia varoja ja sääntelyvalvontaa, mikä voi luoda mahdollisuuksia korruptiivisille käytännöille, kuten lahjonnalle ja petoksille. Tämä korostuu erityisesti tilanteissa, joissa myönnetään urakoita, annetaan lupia tai suoritetaan tarkastuksia.	GRK:lla on käytössä Rehdin toiminnan periaatteet sekä niihin liittyvä koulutus. Toimintaa ohjaavat lisäksi korruption vastaiset periaatteet sekä kilpailuoikeudellinen ohjeistus. Jokaisen GRK:laisen tulee suorittaa Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus vuosittain. GRK:n toimintaperiaatteet on kuvattu myös konsernin Yritysvastuuvaatimuksissa, joihin yhtiö edellyttää yhteistyökumppaneiden sitoutuvan. Lisäksi kaikille sidosryhmille avoin ilmoituskanava mahdollistaa huolenaiheista ilmoittamisen täysin anonyymisti. Ilmoitusten käsittelyssä on mukana myös ulkoinen asiantuntijapalvelun edustaja, joka varmistaa osaltaan, että kaikki epäillyt epäkohdat ja rikkomukset käsitellään tasapuolisesti.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Riski	Rakennusalaan liittyy kohonnut korruption ja lahjonnan riski, erityisesti toimittaessa yhteistyössä julkisen sektorin kanssa. Riski voi syntyä myös, mikäli ilmoituskanavan prosessi ei ole toimiva.		x	x	x	keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Merkittävien infrastruktuurihankkeiden rakentaminen vaatii usein toimintamaan hallituksen hyväksynnän, rahoitusta sekä sääntelyn noudattamista. Koska hankkeilla on laaja vaikutus, ne voivat olla poliittisen vaikuttamisen kohteena eri sidosryhmien, kuten rakennusyritysten, ympäristöjärjestöjen ja paikallisyhteisöjen taholta. Sidosryhmät voivat pyrkiä vaikuttamaan lainsäädäntöön, rahoituspäätöksiin tai sääntelyyn, jotka voivat vaikuttaa hankkeiden rakentamiseen.	GRK ei harjoita politiikkaa, ei osallistu poliittiseen toimintaan ja pitäytyy kaikesta tuesta poliittiseen toimintaan.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Riski	Läpinäkyvyyden puute tai epäjohtonmukaisuus poliittisessa vaikuttamisessa voi aiheuttaa sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin, sillä viranomaiset edellyttävät lobbaustoiminnan, lahjoitusten ja vaikuttamisen johdonmukaista raportointia. Tämä voi kasvattaa muita liiketoiminnan kuluja esimerkiksi tarkastusten, politiikkojen arvioinnin tai sääntelyn noudattamiseen liittyvien uudistusten kautta.		x	x	x	keskipitkä aikaväli

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Tärkeä osa GRK:n strategiaa on yrittäjähenkinen kulttuuri, jota halutaan vaalia sekä kehittää. Yrityskulttuurin vahvistamisessa on GRK:n hallinnolla ja johdolla tärkeä rooli. GRK:n strategia on siis tiukasti kytköksissä eettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin.

Toimimaton tai epäluotettava ilmoituskanava ja puutteellinen ilmoittajien suoja on tunnistettu mahdollisena negatiivisena vaikutuksena, joka voisi vaarantaa väärinkäytösten paljastajien hyvinvoinnin sekä halukkuuden tuoda esiin epäkoh-tia. Toteutuessaan vaikutus olisi sidonnainen GRK:n strategiaan. Toimimaton ilmoituskanava voi muodostaa myös taloudellisen riskin esimerkiksi sakkojen tai viranomaiskäsitellyn kautta. GRK:n strategia korostaa rehtiä ja yhtenäistä toimin-takulttuuria ja toimiva ilmoituskanava tukee tätä edesauttamalla GRK:n arvoihin kuuluvaa avointa sekä suoraselkäistä toimintaa.

GRK on tunnistanut positiivisen vaikutuksen toimittajasuhteisiin sekä mak-sukäytäntöihin liittyen. Säännöllisen ja sujuvan yhteistyön toimittajien ja urakoit-sijakumppanien kanssa sekä reilujen maksukäytäntöjen nähdään parantavan kumppaniverkoston toimintakykyä ja taloudellista kestävyyttä. Vaikutus on vuoro-vaikutuksessa GRK:n strategian kanssa, sillä hyvät toimittajasuhteet ovat luoneet yhtiölle konkreettisia hyötyjä ja pitkäaikaiset alihankintakumppanuudet ovat olleet yksi GRK:n menestyksen avaintekijöistä tuoden jatkuvuutta sekä osaamista projek-teihin. GRK:n arvoissa painotetaan yhteistyötä ja yhtenäisyyttä niin kumppaneiden kun asiakkaidenkin kanssa. Kumppaneille tämä yhteistyö näkyy erityisesti vahvana ryhmähenkenä ja tiiviinä työskentelynä kohti yhteisiä tavoitteita.

GRK:n liiketoiminta on sidoksissa julkisiin infrainvestointeihin. Julkisen sektorin kanssa yhteistyössä toimiminen voi altistaa korruptiolle ja lahjonnalle. Tämä on tunnistettu GRK:lle mahdollisena negatiivisena vaikutuksena, joka voi ilmetä epä-rehellisenä toimintana esimerkiksi tarjouskilpailujen, lupaprosessin tai tarkastusten yhteydessä. Korruptiivisten käytäntöjen ilmeneminen aiheuttaa myös taloudellisen riskin ja mikäli käytäntöjä esiintyisi, ne voisivat johtaa oikeudellisiin seuraamuksiin, sakkoihin, projektien menettämiseen tai mainevahinkoihin. GRK:n strategia pai-nottaa menestymistä kriittisen infrastruktuurin ja puolustushallinnon hankkeissa. Lisäksi julkisen sektorin hankkeet muodostavat yli puolet GRK:n asiakkuuksista. Näillä sektoreilla luottamus ja hyvä hallintotapa korostuvat entisestään. GRK:ssa on nollatoleranssi korruptiolle ja lahjonnalle ja strateginen tavoite olla

kestävän rakentamisen edelläkävijä edellyttää myös eettistä hallintotapaa.

Infrarakentamisen hankkeilla on usein laaja yhteiskunnallinen vaikutus, ja niihin liittyy poliittista päätöksentekoa. Tästä syystä poliittinen vaikuttaminen on tunnistettu mahdollisena negatiivisena vaikutuksena. Lisäksi epäjohtonmukainen vaikuttaminen voi aiheuttaa sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin yhtiölle. GRK on tehnyt tietoisesti linjauksen olla osallistumatta poliittiseen toimintaan tai tukematta sitä.

GRK:n keskeisimmät vuonna 2025 toteutetut toimet hyvään hallintotapaan liittyen olivat Rehdin toiminnan kiertueen laajentaminen yhä useammalle toimi-pisteelle kaikissa maayhtiöissä sekä Yritysvastuuvaatimusten julkaisu. Rehdin toiminnan periaatteiden kiertueen avulla lisätään GRK:n henkilöstön tietoisuutta toimintaperiaatteista sekä niiden sisällöstä. Tällä pyritään edistämään toimintape-riaatteiden toteutumista arjessa sekä koulutuksen kattavuuteen liittyvän tavoitteen saavuttamista. Rehdin toiminnan kiertue kattoi niin omaa henkilöstöä kuin aliurakoitsijoiden työntekijöitä. Yritysvastuuvaatimusten avulla taas pyritään varmis-tamaan vastuullisen liiketoiminnan toteutuminen myös GRK:n toimitusketjussa sekä edistämään hyvää toimittajayhteistyötä. Yritysvastuuvaatimusten sisältö ja kattavuus on avattu tarkemmin raportin kohdassa G1-2.

GRK ei ole vielä asettanut mitattavissa olevia, tulossuuntautuneita tai aikasidon-naisia tavoitteita, jotka liittyisivät väärinkäytösten paljastajien suojeluun, toimitta-jasuhteisiin tai poliittiseen vuorovaikutukseen ja lobbaustoimintaan. Tavoitteiden asettamista käsitellään uudestaan vuonna 2026. Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta suhteessa olennaisiin kestävyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin seurataan silti keinojen, kuten henkilöstökyselyn, ilmoituskanavan ilmoitusten sekä toimittaja-auditointien avulla. Edistymistä näillä osa-alueilla seura-taan vuosittain verrattuna edellisvuoteen.

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

GRK:n eettiset liiketoimintaperiaatteet on koottu Rehdin toiminnan periaatteisiin, jotka sisältävät konsernin yhteiset toiminnan pelisäännöt. Rehdin toiminnan periaatteet pohjautuvat lainsäädäntöön, viranomaismääräyksiin ja GRK:n arvoihin, joiden päälle on rakennettu GRK:n johdolle ja työntekijöille konkreettisia toimin-

taohjeita erilaisiin tilanteisiin. GRK:n tavoitteena on sitouttaa myös GRK:n yhteis-työkumppanit Rehdin toiminnan periaatteisiin ja varmistaa, että he noudattavat samanlaisia käytäntöjä työskennellessään yhdessä GRK:n kanssa.

Rehdin toiminnan periaatteiden avulla hallitaan erityisesti korruption ja lahjon-nan ehkäisyä ja havainnointia sekä poliittiseen vaikuttamiseen liittyviä negatiivisia vaikutuksia ja rikejä. Periaatteissa kerrotaan GRK:n nollatoleranssista lahjonnan ja korruption osalta sekä pitäytymisestä kaikenlaisesta tuesta poliittiseen toimintaan.

Rehdin toiminnan periaatteet on laadittu yhteistyössä henkilöstön kanssa ja vahvistettu GRK:n hallituksen toimesta. Periaatteet kattavat kaikki GRK:n maayhtiöt ja koskevat jokaista työntekijää tehtävästä riippumatta. Jokaisen GRK:n omaan henkilöstöön kuuluvan tulee tutustua Rehdin toiminnan periaatteisiin ja suorittaa verkkokoulutus periaatteista vuosittain. GRK seuraa verkkokoulutuksen suori-tusprosenttia henkilöstöhallinnon järjestelmästä saatavan datan avulla.

Periaatteet ovat saatavilla kaikille sidosryhmille myös GRK:n verkkosivuilla ja niiden keskeisin sisältö on kirjattu kaikille yhteistyökumppaneille toimitettaviin GRK:n Yritysvastuuvaatimuksiin.

Arvojen ja toimintatapojen jalkauttamiseksi koko organisaatioon GRK:n kaikissa kolmessa toimintamaassa toteutettiin vuosina 2024 ja 2025 Rehdin toiminnan periaatteiden työmaakiertue. Työmaakiertue vieraili GRK:n työmailla sekä toimipis-teillä ja on tavoittanut tähän mennessä yli 900 GRK:n sekä alihankkijoiden työnte-kijää. Rehdin toiminnan lisäksi työmaakiertue tarjosi GRK:n sekä aliurakoitsijoiden työntekijöille mahdollisuuden nostaa esille myös muita asioita työhön, sen sujuvuu-teen tai tärkeiksi koettuihin asioihin liittyen.

Rehdin toiminnan periaatteiden seurannasta ja päivittämisestä vastaa GRK konsernin lakiasianjohtaja.

GRK arvioi yrityskulttuurin toteutumista muun muassa vuosittaisen henkilöstö-kyselyn vastausten avulla. Kyselyssä on esitetty seuraavat väittämät:

- "Työpaikkani arvot eivät ole ristiriidassa omien arvojeni kanssa"
- "Esihenkilöt toimivat organisaation arvojen ja kulttuurin mukaisesti"
- "Johto viestii ja toimii yhdenmukaisesti"

GRK:n sisäisiä toimintoja ei ole tunnistettu erityisen riskialttiiksi korruptiolle tai lahjonnalle.

Ilmoituskanava

Lain tai GRK:n toimintaperiaatteiden vastaisen toiminnan havaitsemiseksi GRK:lla on käytössä ilmoituskanava. Ilmoituskanavan kautta voi nimettömästi ja luottamuksellisesti ilmoittaa kaikista GRK:n toimintaan tai Rehdin toiminnan periaatteiden noudattamiseen liittyvistä huolenaiheista, väärinkäytösepäilyistä tai epäeettisestä toiminnasta. Ilmoitukset voivat liittyä esimerkiksi häirintään, eturistiriitoihin, omaisuuden väärinkäyttöön tai GRK:ta velvoittavien sääntöjen rikkomiseen liittyviin mahdollisiin tapauksiin. GRK:n Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksessa on kerrottu ilmoituskanavan käytöstä ja ohjeistus on kaikkien työntekijöiden saatavilla myös GRK:n sisäisessä viestintäkanavassa.

Kaikki ilmoituskanavaan saapuneet ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti. Ilmoituskanava on ensisijaisesti suunnattu GRK:n työntekijöille, mutta ilmoituksia voivat tehdä myös muut sidosryhmät kuten GRK:n yhteistyökumppanit, alihankkijat, aliurakoitsijat, osakkeenomistajat ja GRK:n johto.

EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin (EU 2019/1937) edellyttämät oikeudelliset vaatimukset on huomioitu GRK:n ilmoituskanavaan tulleiden ilmoitusten tutkinnassa sekä ilmoittajien suojelussa. Käsittelyprosessissa varmistetaan, että väärinkäytökset tutkitaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti ja että ilmoituksen tehnyt henkilö saa asianmukaista suojaa ja hänen oikeuksiaan kunnioitetaan. Ilmoittajan henkilöllisyyttä ei paljasteta, ellei se ole lain mukaan välttämätöntä. GRK:n ilmoituskanavan keskusteluominaisuus tukee tätä anonymiteettiä.

Ilmoituskanavaan vastaanotetut ilmoitukset käsitellään myös ulkoisen asiantuntijapalvelun edustajan toimesta, jolloin voidaan varmistua, että kaikki ilmoitukset tulevat käsiteltyä tasapuolisesti eivätkä ole riippuvaisia yhden henkilön arviosta. Käsittelijätiimiin kuuluu asiantuntijapalvelun edustaja sekä GRK:n lakiasianjohtaja. Käsittelijätiimi lähettää ilmoittajalle seitsemän vuorokauden kuluessa kuittauksen ilmoituksen vastaanottamisesta. Asiantuntijapalvelun edustaja antaa asiasta

suosituksen GRK:n sisäiselle käsittelijätiimille. Ilmoittajalle lähetetään tieto, mihin toimenpiteisiin ilmoituksen johdosta on ryhdytty kolmen kuukauden sisällä ilmoituksen vastaanottamisesta.

Ilmoituskanavan toimeenpanosta vastaa GRK:n lakiasianjohtaja, joka raportoi mahdollisista ilmoituksista toimitusjohtajalle sekä tarvittaville toimihenkilöille tilanteen korjaamiseksi. Lakiasianjohtaja raportoi lisäksi ilmoituksista kvartaaleittain tarkastusvaliokunnalle, josta tieto viedään hallitukseen.

Rehdin toiminnan verkkokoulutuksen suoritustiedot

	2025
Koulutuksen suorittaneiden osuus hallituksesta ja ylimmästä johdosta, %	94 %
Koulutuksen suorittaneiden osuus kokonaishenkilöstöstä, %	64 %

Mittarin laadintaperiaatteet

Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksen suoritustiedot on haettu GRK:n koulutuslupalustalta 31.12.2025 ja jaettu kauden keskimääräisellä henkilömäärällä.

Yrityskulttuurin kehittämiseen liittyvä tavoite

Eettisen toiminnan ja konsernin arvojen mukaisen yrityskulttuurin vahvistamiseksi GRK on asettanut tavoitteeksi lisätä Rehdin toiminnanperiaatteiden tunnettavuutta ja verkkokoulutuksen kattavuutta. Kattavuutta aloitettiin kartoittamaan ensimmäisen kerran vuonna 2025 ja jatkuva tavoite on saavuttaa koulutukselle vuosittain 100 % kattavuus GRK:n henkilöstöstä. Raportointikauden lopussa Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksen kattavuus konsernissa oli 64 % ja työtä tavoitteen saavuttamiseksi jatketaan vuonna 2026. Tieto koulutuksen kattavuudesta kerätään GRK:n henkilöstöhallinnon koulutusjärjestelmästä.

Tavoite on asetettu GRK:n johtoryhmän toimesta. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet yllä mainitun tavoitteen asettamiseen.

G1-2 Suhteet toimittajiin

GRK pyrkii edellyttämään kumppaneilta samoja toimintaperiaatteita, joita toteutamme omassa toiminnassamme. GRK:n yhteistyökumppaneina pidetään kaikkia aliurakoitsijoita, konsultteja sekä välittäjiä, jotka tuottavat GRK:lle palveluita mukaan lukien materiaalien ja työntekoon tarvittavan kaluston toimittajat. GRK haluaa olla toimittajilleen luotettava kumppani ja toimia reilusti sekä läpinäkyvästi toimittajia kohtaan, muun muassa kilpailutuksen tai sopimusprosessin osalta. Pidämme kiinni sovituista asioista ja pyrimme molemminpuoliseen menestykseen. Mahdolliset ongelmatilanteet pyritään ratkaisemaan neuvottelemalla.

GRK on laatinut Yritysvastuuvaatimukset toimittajille varmistaakseen, että kaikki yhtiön hankinnat täyttävät lakisääteiset velvoitteet ja GRK:n omat vastuullisuusvaatimukset. Toimintaperiaatteiden avulla hallitaan toimittajasuhteisiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Vaatimusten yleinen tavoite on varmistaa vastuullinen toiminta koko arvoketjussa. Toimittajien on noudatettava GRK:n arvoja, Rehdin toiminnan periaatteita sekä kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Keskeisiä sisältöalueita on lakien ja eettisten periaatteiden noudattamisen lisäksi myös pakotteiden ja lahjomattomuuden huomioiminen, tietoturva, työterveys ja –turvallisuus sekä ympäristö. Lisäksi vaatimuksissa on eritelty GRK:n tunnistamat korkean riskin hankinnat sekä näihin sovellettavat toimintaperiaatteet.

GRK:n kriteerien toteutumista seurataan sopimussuhteen aikana toimittaja-arvioinnin ja auditointien avulla. Arvioinnissa GRK:n työmaan johto antaa arvion käytetystä toimittajasta ja arvio kirjautuu nähtäville sisäiseen Greta järjestelmään. Auditoinnissa GRK:n HSEQ tiimi suorittaa toimittaja-auditoinnin sertifioidun johtamisjärjestelmän asettamien vaatimusten mukaisesti. Auditoinneissa tunnistetut mahdolliset poikkeamat kirjataan ja korjataan välittömästi kuitenkin viimeistään kahden kuukauden kuluessa huomion tekemisestä.

Yritysvastuuvaatimukset ovat yhtenäiset kaikissa GRK:n maayhtiöissä. Vaatimukset on kohdistettu palveluntarjoajille ja tavarantoimittajille sekä heidän mahdollisille alihankkijoilleen, jotka toimittavat tuotteita tai palveluita GRK:lle. Soveltamisalan ensisijainen sidosryhmä ovat GRK:n toimittajat.

GRK:n toimittajavaatimukset perustuvat niihin kansainvälisiin standardeihin ja aloitteisiin, joita GRK on sitoutunut noudattamaan omassa toiminnassaan. GRK toimii ISO 45001:2018-työterveys ja -turvallisuusjärjestelmän mukaisesti sekä ISO 14001:2015-ympäristöjärjestelmän mukaisesti. Vaatimukset perustuvat kaikkeen soveltuvaan kansalliseen ja kansainväliseen lainsäädäntöön kuten ihmisoikeus- ja työoikeusnormeihin. Lisäksi toimittajien on sitouduttava GRK:n ihmisoikeuspolitiikan mukaiseen toimintaan. Ihmisoikeuspolitiikka on laadittu kansainvälisten periaatteiden kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, YK:n Global Compactin, kansainvälisen työjärjestön (ILO), julistuksen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille pohjalta.

Vaatimusten sisältö heijastaa myös keskeisten sidosryhmien odotuksia ja etuja. Vaatimukset korostavat työntekijöiden turvallisuutta ja oikeudenmukaista kohtelua toimitusketjussa. Näin työntekijöiden ja heitä edustavien tahojen intressit kuten turvalliset työolot, työehdot ja ihmisoikeuksien kunnioitus on huomioitu periaatteissa. Myös viranomaisten ja yhteiskunnan odotukset kuten harmaan talouden torjunta, ympäristönsuojelu ja pakotteiden noudattaminen on sisällytetty vaatimuksiin. Samalla rehtiin toimintaan perustuvat vaatimukset suojaavat myös toimialan muiden toimijoiden etuja.

Yritysvastuuvaatimusten laadinnasta sekä päivittämisestä vastaa GRK:n lakiasianjohtaja. Toimeenpanosta vastaa GRK konsernin riskienhallintajohtaja. Yritysvastuuvaatimukset ovat kaikkien sidosryhmien saatavilla GRK:n verkkosivuilla ja toimittajat saavat tiedon vaatimuksista myös osana hankintaprosessia. Yritysvastuuvaatimukset kattavat hyvän hallinnointitavan lisäksi yhteiskunnallisia sekä ympäristöön liittyviä vaikutuksia, jotka huomioidaan jo kumppanin valintavaiheessa. GRK vaatii dokumentissa toimittajia sitoutumaan toimintaan, joka kunnioittaa ihmisoikeuksia, työntekoa, tilaajavastuuta, tietoturvaa sekä ympäristöä koskevaa sääntelyä. Toimittajilta edellytetään sitoutumista GRK:n eettisiin periaatteisiin, ihmisoikeuspolitiikkaan ja työelämää koskevaan lainsäädäntöön. Kevytyrittäjyys GRK:n hankintaketjussa on kielletty, ja toimittajien on tarjottava turvalliset työolosuhteet niin työntekijöilleen kuin alihankkijoilleen. Ympäristökriteereihin kuuluu ympäristövaikutusten minimointi, ympäristölainsäädännön noudattaminen

ja ympäristöystävällisten ratkaisujen suosiminen. Lisäksi avaintoimittajilta edellytetään CO₂-päästöraportointia.

GRK ei toimi yhteistyössä toimittajien kanssa, jotka eivät täytä yritysvastuuvaatimusten osoittamia kriteerejä. Asetettavien vaatimusten lisäksi toimittajien taustat ja niihin liittyvät riskit selvitetään riskiperusteisesti ennen hankinnan tekemistä.

GRK:n maksukäytännöt toimittajille mukaan lukien pienet ja keskisuuret yritykset on esitetty raportin kohdassa G1-6.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

GRK tunnistaa korruption, lahjonnan ja väärinkäytökset yhdeksi keskeiseksi riskialueeksi, koska GRK toimii rakennusallalla sekä yhteistyössä julkisen sektorin kanssa. Lain vastainen toiminta on ristiriidassa GRK:n arvojen sekä Rehdin toiminnan periaatteiden kanssa. Lisäksi kaikki väärinkäytökset heikentävät GRK:n mahdollisuuksia menestyä tulevissa tarjouskilpailuissa ja täten lisäävät taloudellisen riskin mahdollisuutta. Korruptiota, lahjontaa tai muita väärinkäytöksiä ei hyväksytty missään muodossa eikä millään tasolla GRK:n liiketoiminnassa.

Korruption ja lahjonnan estämiseen liittyvät toimintaperiaatteet sekä toimenpiteet on kirjattuna GRK:n Korruption vastaisiin periaatteisiin. Nämä tiivistävät GRK:n sitoumuksen korruption sekä lahjonnan vastaiseen toimintaan ja täydentävät Rehdin toiminnan periaatteita. Korruption vastaiset periaatteet perustuvat nollatoleranssiin korruptiota ja lahjontaa kohtaan. Tavoitteena on varmistaa rehellinen liiketoiminta, ehkäistä korruptionriskejä sekä suojata GRK:n mainetta. Periaatteet kattavat mm. lahjat ja vieraanvaraisuuden, eturistiriidat, toiminnan virkamiesten ja kolmansien osapuolten kanssa sekä sponsoroinnin ja lahjoitukset. Seurantaa toteutetaan sisäisellä valvonnalla, ilmoituskanavalla ja epäiltyjen väärinkäytösten tutkinnalla. Periaatteet perustuvat GRK:n arvoihin, Rehdin toiminnan periaatteisiin sekä sovellettavaan lainsäädäntöön ja viranomaismääräyksiin. Periaatteet on laadittu huomioiden GRK:n asiakkaiden, viranomaisten ja yhteistyökumppaneiden odotukset läpinäkyvästä ja eettisestä toiminnasta.

Periaatteet koskevat kaikkia GRK-konsernin maayhtiöitä, hallitusta, johtoa ja työntekijöitä asemasta riippumatta. Lisäksi yhteistyökumppanit pyritään sitoutta-

maan samoihin käytäntöihin Yritysvastuuvaatimusten avulla. Soveltamisala kattaa oman toiminnan, yhteistyökumppanit sekä maantieteelliset alueet, joilla GRK toimii. Toimintaperiaatteiden laadinnasta sekä seurannasta vastaa GRK konsernin lakiasianjohtaja. ja periaatteet ovat saatavilla GRK:n henkilöstölle yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa.

GRK:n lahjonnan ja korruption vastaiseen toimintaan liittyvät politiikat (Rehdin toiminnan periaatteet ja korruption vastaiset periaatteet) noudattavat kansainvälisiä normeja, kuten korruption vastaista YK:n yleissopimusta. Kuten kaikki GRK:n politiikat, myös lahjonnan ja korruption vastaiset toimintaperiaatteet käydään läpi säännöllisesti johtoryhmässä ja hallituksen tarkastusvaliokunnassa. Mahdolliset muutokset politiikkoihin hyväksyy GRK:n hallitus.

GRK:n Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksessa korruptio ja lahjonta käsitellään yhtenä osa-alueena. Koulutus avaa selkeästi, mitä korruptio, lahjonta, harmaa talous ja eturistiriidat tarkoittavat, sekä tarjoaa kutakin aiheita havainnollistavia esimerkkitilanteita. Lisäksi henkilöstölle annetaan konkreettiset toimintaohjeet siitä, miten näissä tilanteissa tulee menetellä.

Tärkein väylänä korruptio- ja lahjontaväitteiden tai -tapausten havaitsemiseksi sekä käsittelemiseksi toimii kaikille sidosryhmille avoin ilmoituskanava. Ilmoituskanavasta sekä ilmoitusten käsittelyprosessista on kerrottu raportin kohdassa G1-1. Lisäksi myös GRK:n taloushallinnon järjestelmät toimivat yhtenä sisäisen valvonnan keinoista.

GRK:n lakiasianjohtaja raportoi kaikki ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset toimitusjohtajalle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle kvartaaleittain. Vuoden 2025 aikana ilmoituskanavan kautta vastaanotettiin kymmenen ilmoitusta. Ilmoituksista kaksi liittyi korruptioon tai lahjontaan. Toinen ilmoituksista on todettu jo aiheettomaksi ja toisen tutkinta on vielä kesken.

G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuonna 2025 GRK:ssa ei todettu korruptioon tai lahjontaan liittyvää rikkomusta, eikä GRK:lle ole määrätty sakkoja eikä tuomioita kyseisiin rikkomuksiin liittyen. Myöskään kurinpidollisia toimenpiteitä, sopimusten purkamisia tai oikeudenkäyntejä ei ollut.

GRK:n ilmoituskanavan kautta tulleet ilmoitukset on vastaanotettu ja käsitelty tai prosessi on kesken. Käsiteltyjen ilmoitusten perusteella GRK:ssa ei todettu toimenpiteitä aiheuttaneita väärinkäytöksiä korruptioon tai lahjontaan liittyen.

Raportointivuoden aikana ei tullut ilmi myöskään korruptio tai lahjontatapauksia, joissa yrityksen arvoketjun toimijoita on osallisena. GRK:n Yritysvastuuvaatimusten mukaisesti toimittajien tulee raportoida sovitusti toiminnastaan ja mahdollisista eettisistä rikkomuksista. Tämänkaltaiset tapaukset voisivat tulla GRK:n tietoon myös esimerkiksi julkisista tiedostusvälineistä.

Toukokuussa 2025 GRK tiedotti, että Kilpailu- ja kuluttajavirasto (KKV) on aloittanut ennalta ilmoittamattoman tarkastuksen GRK Infra Oyj:n tytäryhtiön GRK Suomi Oy:n tiloissa. KKV:lta saatujen tietojen mukaan KKV pyrkii selvittämään kilpailulainsäädännössä kiellettyä kilpailijoiden välistä yhteistyötä asfalttipäällystemarkkinoilla Suomessa. GRK:lla ei ole tässä vaiheessa tietoa tarkastuksen lopputuloksesta. GRK tukee KKV:ta sen tutkinnassa, eikä voi kommentoida käynnissä olevaa tutkintaa.

Korruptio- ja lahjontatapauksiin liittyvä tavoite

Hyvään hallinnointitapaan liittyen GRK:n strategia sisältää jatkuvan tavoitteen säilyttää yhtiön korruptio- ja lahjontatapausten lukumäärän nollassa. Tapausten lukumäärää on raportoitu vuodesta 2022 alkaen. Vuonna 2025 ei todettu korruptio- tai lahjontatapauksia, joten tavoite saavutettiin. Mahdollisissa tapauksissa on huomioitu kaikki kanavat, joita pitkin mahdolliset tapaukset olisivat voineet tulla GRK:n tietoisuuteen. Nämä kanavat sisältävät ilmoituskanavan, henkilöstötutkimuksen sekä muut väylät kuten sähköpostin.

Tavoitteet on asetettu GRK:n johtoryhmän toimesta. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet yllä mainittujen tavoitteiden asettamiseen.

G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaus

Poliittisen vaikuttamisen ja lobbauksen nähdään luovan GRK:lle olennaisen mahdollisen negatiivisen vaikutuksen sekä sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin, sillä merkittävillä infrastruktuurihankkeilla on laaja vaikutus yhteiskuntaan ja ne voivat olla poliittisen vaikuttamisen kohteena eri sidosryhmien, kuten rakennusyritysten, ympäristöjärjestöjen ja paikallisyhteisöjen taholta.

GRK ei harjoita politiikkaa, ei osallistu poliittiseen toimintaan ja pitäytyy kaikesta tuesta poliittiseen toimintaan. Yhtiö ei myöskään antanut raportointikauden aikana rahallisia tai muunlaisia poliittisia lahjoituksia.

GRK:n pitäytyessä kaikesta tuesta poliittiseen toimintaan ei yhtiöllä ole myöskään lobbaustoiminnan pääaiheita tai näkemyksiä, jotka olisivat vuorovaikutuksessa kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettujen vaikutusten kanssa.

Poliittisesta vaikuttamisesta ja lobbauksesta pidättäytyvän toiminnan valvon- nasta vastaa GRK:n lakiasianjohtaja. GRK:n lakitoiminnot pitävät kirjaa tapahtu- mista, joihin henkilöstön edustajat osallistuvat myös asiantuntijaroolissa. Näin yhtiö pystyy varmistamaan, ettei poliittista vaikuttamista ilmene.

Vuoden 2025 aikana GRK osallistui tapahtumaan, joka liittyi asetusehdotukseen VN/25965/2023 Jätelain muutoksen III osa – kiertotalouslaki 2024–2026. Tapah- tumassa GRK on ollut mukana asiantuntijaroolissa kertomassa kiertotalouden nykytilasta, eikä vaikuttamassa mahdolliseen asetuksen toimeenpanoon. Asetus liittyy GRK:lle olennaiseksi tunnistettuun riskiin ilmastonmuutoksen hillitsemiseen liittyen. GRK:n hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenissä ei ole henkilöitä, jotka olisivat toimineet julkishallinnon vastaavissa tehtävissä kahden vuoden sisällä ennen nykyiseen tehtävään nimeämistä. GRK Suomi Oy on rekisteröity Suomen avoimuusrekisteriin diaarinumerolla GRK-25-1582-R.

G1-6 Maksukäytännöt

Noudatamme maksuehtoja täsmällisesti ja pyrimme varmistamaan, että toimit- tajat saavat maksunsa ajallaan, GRK:n maksuehtojen mukaisesti. GRK:lla ei ole erillisiä toimintaperiaatteita maksuviivästymisten ehkäisemiseksi pienille ja keski- suurille yrityksille, mutta yleisenä käytäntönä on maksaa kaikki laskut ajallaan.

GRK:n konserniyhtiöissä maksuehto yritysasiakkaille on yleensä 30 päivää, mutta voi vaihdella sopimuksen ja maan mukaan. Esimerkiksi Suomessa toi- mittajat voivat valita maksuehdon 14 päivää netto 2 %:n alennuksella. Ruotsissa maksuehto on 30 päivää, mutta pienemmille toimittajille sovitaan tapauskohtai- sesti lyhyemmistä maksuehdoista. Virossa maksuehdot vaihtelevat 7–30 päivän välillä, ja pienemmille toimittajille sovitaan yleensä isompia toimittajia lyhyemmät maksuajat.

GRK konsernissa huolehditaan, että maksut maksetaan ajoissa ja GRK:lla ei ole vireillä olevia oikeudenkäyntejä maksuviivästysten vuoksi.

	2025
Keskimääräinen aika, jossa lasku maksetaan, alkaen päivästä, josta sopimusperusteista tai lakisääteistä maksuaikaa aletaan laskea, päivien lukumääränä	23,3
Yrityksen vakiomaksuehtoja noudattavien suoritettujen maksujen prosenttiosuus	95 %
Maksuviivästysten vuoksi vireillä olevien oikeudenkäyntien määrä	0

Suomen osalta 36 % laskuista on maksettu 14 päivän sisällä ja 59 % 30 päivän sisällä (pl.14 pv maksetut).

Mittarien laadintaperiaatteet

Laskelmat on tehty laskun päivämäärästä maksupäivään. Tieto on saatu laskujen- tarkastus- sekä kirjanpidonjärjestelmistä. Laskelmissa on hyödynnetty edustavaa otantaa ja näin ollen huomioitu GRK Suomi Oy:n, GRK Sverige AB:n sekä GRK Eesti AS:n vuoden 2025 tammi-marraskuun laskut. Vuonna 2025 hankittuja yhtiöitä sekä konsernin emoyhtiö GRK Infra Oyj:tä ei ole huomioitu mittarin laskennassa, sillä niiden vaikutus on epäolennainen. Otoksen ulkopuoliset laskut arvioidaan mak- settavan samassa ajassa. Yrityksen vakiomaksuehtoja noudattavien maksujen prosenttiosuus sisältää sen osan laskuista, joka on maksettu 30 päivän sisällä. Erikseen ilmoitetaan tieto Suomen osalta, sillä Suomessa maksujen määrä on suurin muihin toimintamaihin verrattuna.

Yhteisökohtaiset tiedot

Osa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Yhteiskunnallisen infrastruktuurin kehittäminen	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Osallistumme yhteiskunnallisen infrastruktuurin kehittämiseen rakentamalla yhteiskunnalle elintärkeää infrastruktuuria. Nämä hankkeet parantavat turvallisuutta, saavutettavuutta ja yhteiskunnan toimivuutta. Positiiviset vaikutukset kohdistuvat erityisesti arvoketjun loppupäässä GRK:n asiakkaisiin.	GRK:n rakentama infrastruktuuri, kuten tiet, väylät, raiteet ja sillat, tukevat ihmisten liikkumista, arjen sujuvuutta ja alueellista kehitystä. Useissa hankkeissamme työn tilaaja vastaa yhteiskunnan vaatimusten huomioimisesta. GRK taas keskittyy laatu-, turvallisuus- ja ympäristökriteerien huomioonottamiseen kaikessa työskentelyssä. GRK:n työskentelyä ohjaa sertifioitu laatujärjestelmä, joka huomioi työ-, ympäristö- ja käyttöturvallisuuden. GRK-konsernin tavoitteena on toimittaa asiakkaalle virheetön tuote tai palvelu sovitussa aikataulussa ja ammattitaitoisella palvelulla. Strategiamme keskeinen pilari on kannattava kasvu, jota tavoitellaan tarjoamalla kokonaistaloudellisesti edullisia ja laadukkaita palveluita, ratkaisuja ja tuotteita.		x	x	keskipitkä aikaväli
Teollisen infrastruktuurin kehittäminen	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	GRK:n rakentama infra edistää teollista infrastruktuuria mm. vastaamalla erilaisten teollisuusalueiden sekä yritysten tarpeisiin. Laadukkaat infraratkaisut mahdollistavat teollisten investointien toteutumisen ja kestävän kasvun.	GRK:n strategiassa on huomioitu geopolittiset muutokset, talousnäkymät sekä megatrendit. Näemme, että teollisuuden kestävän siirtymän hankkeet ja energiainfran rakentaminen vauhdittavat infrarakentamista. Energiatehokkuus, kiertotalous, vähäpäästöisyys ja luontokadon pysäyttäminen ovat kestävän infrarakentamisen keskiössä. Strategian mukaisesti GRK haluaa vahvistaa osuuttaan vihreän siirtymän hankkeissa.		x	x	keskipitkä aikaväli

Yhteisökohtaisiin tietoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Yhteisökohtaiset tiedot viittaavat GRK:n liiketoimintaan liittyviin vastuullisuustietoihin, jotka eivät välttämättä sisälly yleisiin standardeihin, mutta ovat olennaisia GRK:n toiminnan kannalta.

Vaikutukset yhteiskunnalliseen ja teolliseen infrastruktuuriin

Kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettiin GRK:n toiminnan yhteisökohtaisia positiivisia vaikutuksia liittyen yhteiskunnan sekä teollisuuden toimintaa edistävän infran rakentamiseen. Nämä positiiviset vaikutukset kohdistuvat arvoketjun loppupäässä erityisesti GRK:n asiakkaisiin.

Positiiviset vaikutukset ilmenevät niin yhteiskunnallisen kuin teollisen infrastruktuurin kautta. GRK:n rakentamat tiet, väylät, raiteet sekä sillat parantavat yhteiskunnan toimivuutta, turvallisuutta ja saavutettavuutta. Ne tukevat alueellista kehitystä ja samalla arjen sujuvuutta. Lisäksi GRK:n ratkaisut tukevat teollisuusasiakkaidemme toimintaedellytyksiä, esimerkiksi kestävää ja tehokasta liikenneinfrastruktuuria, joka palvelee elinkeinoelämää.

Toimintaperiaatteet, toimet ja resurssit

Yhteisökohtaisen vaikutuksen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet perustuvat GRK:n henkilöstöpolitiikkaan ja laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkaan. Lisäksi toimintaa ohjaavat Rehdin toiminnan periaatteet. Toimintaperiaattemme edellyttävät, että noudatamme lakisääteisiä ympäristö- ja sosiaalisen vastuun velvoitteita, huolehdimme työturvallisuudesta ja viestimme avoimesti hankkeen kulusta.

GRK:n henkilöstöpolitiikka, laatu, turvallisuus ja ympäristöpolitiikka sekä Rehdin toiminnan periaatteet ohjaavat kaikkia konsernin hankkeita. Turvallisuus-, laatu- ja ympäristöpolitiikka varmistaa, että GRK:n infrastruktuurihankkeet toteutetaan turvallisesti ja laadukkaasti sekä tavalla, joka minimoi paikalliset haitat ja tuottaa yhteisöille positiivisia vaikutuksia, kuten parempaa liikkumista, turvallisuutta ja palvelujen saavutettavuutta. Henkilöstöpolitiikka ja Rehdin toiminnan periaatteet taas vastaavat tunnistettuihin vaikutuksiin määrittämällä toimintatapamme suhteessa ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, turvalliseen työympäristöön, eettiseen toimintaan sekä haitallisten sosiaalisten ja ympäristövaikutusten ehkäisyyn.

Politiikat koskevat kaikkia GRK:n työntekijöitä, työmaita ja toimintamaita sekä hankkeisiin osallistuvia keskeisiä toimittajia ja aliurakoitsijoita. Politiikat tukevat

myös sidosryhmiemme odotuksia ja GRK:n strategista tavoitetta olla kestävän rakentamisen edelläkävijä. Poliitikkojen toteuttamisesta vastaa konsernin ylin johto kukin omalla vastuualueellaan, ja käytännön toimeenpanosta ja valvonnasta huolehtivat HSEQ toiminnot sekä projektien johto. Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö on kerrottu kohdassa S1-1.

Yhteiskunnan sekä teollisuuden toimintaa edistävän infran rakentamiseen liittyvät toimet perustuvat GRK:n toimintajärjestelmään, joka on maayhtiöittäin sertifioitu ISO 9001:2015 (laatu), ISO 14001:2015 (ympäristö) ja ISO 45001:2018 (työterveys ja turvallisuus) mukaisesti ulkopuolisen tahon toimesta. Käytämme projekteissamme osaavaa henkilöstöä, soveltuvaa kalustoa ja projektinhallinnan osaamista varmistaaksemme, että laatu, aikataulu ja kustannustehokkuus kohtaavat tilaajan odotukset. Tilaaajan vaatimusten ymmärtäminen on meille tärkeää koko projektin elinkaaren ajan: tarjousvaiheessa tutustumme tilaajan vaatimuksiin tarjouspyynnöissä ja rakentamisen aikana raportoimme projektien edistymisestä säännöllisesti tilaajalle. Reagoimme myös mahdollisiin muutostarpeisiin. Tunnistettuihin vaikutuksiin liittyvät toimet ovat jatkuvia ja osa GRK:n päivittäistä toimintaa. Vuonna 2025 ei toteutettu erityisiä toimia tunnistettujen vaikutusten edistämiseksi.

Tavoitteet ja mittarit

GRK on asettanut tälle aihealueelle konkreettisen tavoitteen ja seuraa sen toteutumista asiakastyytyväisyyttä kuvaavalla strategisella mittarilla. Tämä kertoo suoraan, kuinka hyvin onnistumme täyttämään tilaajien odotukset.

Asiakastyytyväisyyttä mitataan järjestelmällisesti projektikohtaisilla palautekyselyillä, joissa tilaajien edustajat arvioivat projektin eri osa-alueita (kommunikointi, turvallisuus, aikataulu, laatu). GRK on asettanut tavoitteeksi pitää tämän palautteen erinomaisella tasolla, tuloksena vähintään 4,5 (asteikko 1–5). Kysely toteutetaan kerran projektin aikana ja mukana ovat kaikki vuonna 2025 päättäneet projektit.

Vuoden 2025 asiakastyytyväisyys oli 4,5 ja konsernin tavoite saavutettiin. Kyselyyn osallistui 40 % vastaajista. Tilaajilta saatu palaute toimii GRK:lle sekä onnistumisen osoituksena että kehitystyön pohjana: jos jokin osa-alue saa heikompaan palautetta, puutumme siihen sisäisillä toimenpiteillä.

Vuoden 2025 asiakastyytyväisyys toimii perusarvona ja sitä verrataan jatkossa edellisvuoteen. Tavoite on vuosittainen. Mittari ei ole linjassa kolmannen osapuolen standardien kanssa. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteen asettamiseen, vaan se on asetettu johtoryhmän toimesta.

Mittarin laadintaperiaatteet

GRK mittaa asiakastyytyväisyyttä vuosittain maayhtiökohtaisella kyselyllä, joka on pyritty lähettämään vuoden 2025 aikana valmistuneiden urakoiden tilaajille. Kysely ei kata ympäristöliiketoimintaa. Ruotsissa ja Suomessa kysymyssarjat ovat yhtenäiset, mutta Virossa palaute kysytään maayhtiön omalla kyselylomakkeella. Kaikissa toimintamaissa arvioasteikko on sama 1–5. Virossa palaute kerätään heti projektin päätyttyä ja Suomessa ja Ruotsissa tulokset kootaan yhteen kerran vuodessa.

Mittarin rajoitteena on se, että vastausprosentti vaihtelee vuosittain sekä maittain, eikä kaikista valmistuneista projekteista saada vastauksia. Tämä tarkoittaa, että keskiarvo heijastaa niiden tilaajien kokemusta, jotka ovat vastanneet kyselyyn, eikä kaikkien projektien näkemyksiä. Lisäksi maiden välisten kysymysrakenne-erojen vuoksi tulokset eivät ole kaikilta osin vertailukelpoisia keskenään.

Tilinpäätös

- 113 Konsernitilinpäätös
- 151 Emoyhtiön tilinpäätös
- 163 Tilintarkastuskertomus



Konsernin laaja tuloslaskelma

Tuhatta euroa	Liitetieto	2025	2024
Liikevaihto	<u>1</u>	872 311	728 550
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>3</u>	2 645	1 849
Materiaalit ja palvelut	<u>4</u>	-645 142	-530 090
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	<u>5</u>	-123 346	-105 593
Poistot ja arvonalentumiset	<u>6</u>	-18 929	-15 729
Liiketoiminnan muut kulut	<u>7</u>	-34 033	-33 787
Liikevoitto (-tappio)		53 506	45 200
Rahoitustuotot		4 011	3 387
Rahoituskulut		-4 770	-2 762
Rahoitustuotot ja -kulut	<u>8</u>	-759	625
Voitto (tappio) ennen veroja		52 747	45 826
Tuloverot	<u>9</u>	-9 701	-8 941
Tilikauden voitto (tappio)		43 046	36 885
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		1 943	-516
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verovaikutus huomioiden		1 943	-516
Tilikauden laaja tulos		44 990	36 369

Tuhatta euroa	Liitetieto	2025	2024
Tilikauden voiton (tappion) jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		43 046	36 885
Tilikauden voitto (tappio)		43 046	36 885
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		44 990	36 369
Tilikauden laaja tulos		44 990	36 369
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	<u>18</u>	1,07	0,93
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa)	<u>18</u>	1,07	0,93

Liitetiedot ovat tämän tilinpäätöksen olennainen osa.

Konsernitase

Tuhatta euroa	Liitetieto	2025	2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	10	82 295	72 320
Käyttöoikeusomaisuuserät	11	13 172	12 139
Aineettomat hyödykkeet	12	2 464	1 289
Saamiset	15	1 517	4 696
Laskennalliset verosaamiset	9	2 717	1 426
Pitkäaikaiset varat yhteensä		102 165	91 870
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	14	8 668	6 723
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1, 15, 22, 23	126 035	108 661
Kauden verotettavaan tuloon perustuva saaminen		197	547
Sijoitukset	16	35 195	–
Rahavarat	17	248 552	126 693
Lyhytaikaiset varat yhteensä		418 647	242 625
VARAT YHTEENSÄ		520 812	334 495
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		72 145	38 591
Muuntoerot		1 581	–362
Kertyneet voittovarot		116 337	80 953
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	18	190 142	119 262
Oma pääoma yhteensä		190 142	119 262

Tuhatta euroa	Liitetieto	2025	2024
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Lainat	19, 22, 23	15 607	16 733
Vuokrasopimusvelat	11, 22, 23	7 965	7 913
Muut velat	21	1 406	571
Laskennalliset verovelat	9	5 020	2 951
Varaukset	20	2 417	2 379
Pitkäaikaiset velat yhteensä		32 416	30 547
Lyhytaikaiset velat			
Lainat	19, 22, 23	8 001	9 747
Vuokrasopimusvelat	11, 22, 23	5 472	4 277
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	1	175 852	56 172
Ostovelat ja muut velat	21, 22, 23	94 154	106 057
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	9	5 267	2 190
Varaukset	20	9 509	6 244
Lyhytaikaiset velat yhteensä		298 254	184 686
Velat yhteensä		330 670	215 233
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		520 812	334 495

Liitetiedot ovat tämän tilinpäätöksen olennainen osa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma							
Tuhatta euroa	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		80	38 516	154	50 102	88 852	88 852
Tilikauden voitto (tappio)		-	-	-	36 885	36 885	36 885
Muuntoerot		-	-	-516	-	-516	-516
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-516	36 885	36 369	36 369
Tapahtumat osakkeenomistajien kanssa:							
Osakeanti	18	-	75	-	-	75	75
Maksetut osingot	18, 26	-	-	-	-6 197	-6 197	-6 197
Omien osakkeiden lunastus	5, 18	-	-	-	163	163	163
Tapahtumat osakkeenomistajien kanssa yhteensä		-	75	-	-6 034	-5 959	-5 959
Oma pääoma 31.12.2024		80	38 591	-362	80 953	119 262	119 262
Oma pääoma 1.1.2025		80	38 591	-362	80 953	119 262	119 262
Tilikauden voitto (tappio)		-	-	-	43 046	43 046	43 046
Muuntoerot		-	-	1 943	-	1 943	1 943
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	1 943	43 046	44 990	44 990
Tapahtumat osakkeenomistajien kanssa:							
Listautumisasianti	18	-	34 411	-	-	34 411	34 411
Listautumisannin kulut	18	-	-1 006	-	-	-1 006	-1 006
Henkilöstöannin alennus	18	-	149	-	-	149	149
Maksetut osingot	18, 26	-	-	-	-7 662	-7 662	-7 662
Tapahtumat osakkeenomistajien kanssa yhteensä		-	33 553	-	-7 662	25 891	25 891
Oma pääoma 31.12.2025		80	72 145	1 581	116 337	190 142	190 142

Liitetiedot ovat tämän tilinpäätöksen olennainen osa.

Konsernin rahavirtalaskelma

Tuhatta euroa	Liitetieto	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat			
Asiakkailta saadut maksut	1	977 010	702 840
Tavarantoimittajille ja työntekijöille suoritettut maksut	4, 5, 6	-816 459	-635 349
Muut tuotot	3	2 122	1 381
Saadut korot	8	3 745	3 178
Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan muista rahoituskuluista	8	-1 714	-2 572
Maksetut tuloverot	9	-6 998	-7 942
Liiketoiminnan nettorahavirta		157 706	61 536
Investointien rahavirrat			
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankinta	10	-15 096	-16 586
Tytäryhtiöiden hankinnat vähennettynä hankinta-ajankohdan rahavaroilla	13	-11 013	-
Myyntitulot aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä	10	778	875
Investoinnit sijoituksiin	16	-35 000	-
Luovutustulot sijoituksista	16	731	-
Myönnetyt lainat	15, 22	-	-300
Myönnettyjen lainojen takaisinmaksut	15, 22	2 767	469
Saadut korot lainasaamisista	8	174	188
Investointien nettorahavirta		-56 659	-15 354

Tuhatta euroa	Liitetieto	2025	2024
Rahoituksen rahavirrat			
Osakkeiden liikkeeseenlaskut	18	34 411	75
Transaktiokulut osakkeiden liikkeelle laskemisesta	18	-1 006	-
Omien osakkeiden hankinta	18	-	-5 027
Lainojen nostot	19, 22, 23	8 220	9 275
Lainojen takaisinmaksut	19, 22, 23	-11 231	-8 730
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	11	-5 423	-4 568
Maksetut osingot	18	-7 662	-6 197
Rahoituksen nettorahavirta		17 308	-15 172
Rahavarojen nettolisäys (+) /vähennys (-)			
Rahavarat tilikauden alussa		126 693	97 636
Valuuttakurssien muutosten vaikutukset rahavaroihin		3 503	-1 952
Rahavarat tilikauden lopussa		248 552	126 693

Liitetiedot ovat tämän tilinpäätöksen olennainen osa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Yleiset laatimisperiaatteet

Konsernin perustiedot

GRK on Suomessa, Ruotsissa ja Virossa toimiva suomalainen rakennusalan konserni. GRK:n ydinosamiseen kuuluvat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, suurten ja pienten hankkeiden projekтинjohto sekä laaja-alainen rataosaaminen. GRK tarjoaa palvelut suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon. Asiakkaitamme ovat valtionhallinto, kunnat ja kaupungit sekä yksityinen sektori. GRK:n liiketoiminta koostuu taito- ja väylärakentamisesta sekä päällystyksestä, sähköverkkorakentamisesta (Power), rataliiketoiminnasta ja ympäristöteknologiasta.

Konsernin emoyhtiö GRK Infra Oyj (0533768-1) (jäljempänä emoyhtiö tai yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Vantaa. Sen rekisteröity osoite on Jaakonkatu 2, 01620 Vantaa, Suomi. GRK Infra Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat GRK-konsernin (jäljempänä GRK tai GRK-konserni). GRK Infra Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä kaupankäyntitunnuksella GRK.

GRK Infra Oyj:n hallitus on kokouksessaan 25.2.2026 hyväksynyt tämän konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksessa on myös mahdollista muuttaa tilinpäätöstä. Jäljennös tilinpäätöksestä on saatavilla internet-osoitteesta www.grk.fi.

Laatimisperusta

GRK-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti. Sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olleita IAS- ja IFRS-tilinpäätösstandardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Tilinpäätöksen liitetiedot täyttävät myös Suomen kirjanpito- ja yhtiölainsäädännön mukaiset IFRS-tilinpäätösstandardeja täydentävät vaatimukset.

Tilikaudella ei ole käytöön otettu uusia standardeja, joilla olisi olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen, eikä tiedossa olevilla tulevilla standardimuutoksilla tai tulkinnoilla arvioida myöskään olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen lukuunottamatta uutta tilinpäätösstandardia IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistä ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot. IFRS 18 -tilinpäätösstandardi tulee voimaan 1.1.2027 eikä sitä ole vielä hyväksytty EU:ssa. IFRS 18 -tilinpäätösstandardi käsittelee tilinpäätöksen esittämistä ja tilinpäätöksessä esitettäviä tietoja ja se tulee korvaamaan olemassa olevan IAS 1-standardin. Standardin käyttöönotolla voi olla merkittävä vaikutus tulevaisuudessa konsernin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin. Tulevien vaikutusten analysointi on vielä kesken, mutta standardin käyttöönotto tulee muuttamaan erityisesti tuloslaskelman ja rahavirtalaskelman esittämistapaa sekä voi muuttaa tietoja, joita tullaan tulevilla tilikausilla esittämään liitetiedoissa. GRK alkaa raportoida IFRS 18 -tilinpäätösstandardin mukaisesti tilikaudesta 2027 alkaen.

Konsernitilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuden periaatetta noudattaen ja se perustuu alkuperäisen hankintamenon käyttämiseen, ellei asianomaisessa tilinpäätöksen laatimisperiaatteessa muuta mainita.

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita. Kaikki esitetty luvut ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä yhteissummasta.

Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi tapahtumapäivän kursseihin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaanrahan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Lainoihin ja rahavaroihin liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot esitetään tuloslaskelmassa rahoitustuotoissa ja -kuluissa. Kaikki muut valuuttakurssivoitot ja -tappiot esitetään tuloslaskelmassa nettomääräisenä liiketoiminnan muissa tuotoissa ja muissa kuluissa.

Esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien konserniyritysten tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi käyttäen kauden keskikurssia ja taseet käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Kaikki muuntamisesta syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisiin yksiköihin tehdyistä nettosijoituksista johtuvat valuuttakurssierot kirjataan konsernitilinpäätöstä laadittaessa muihin laajan tuloksen eriin. Kun ulkomainen toiminto myydään kokonaan tai osittain, siihen liittyvät valuuttakurssierot siirretään tulosvaikutteisiksi osaksi myyntivoittoa tai -tappiota. Ulkomaisen yksikön hankinnasta syntynyttä liikearvoa ja käypiin arvoihin pääsemiseksi tehtyjä oikaisuja käsitellään ulkomaisen yksikön varoina ja velkoina, ja ne muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin.

Keskeiset harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot

Konsernitilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdolta kirjanpidollisia arvioita ja oletuksia. Arviot ja oletukset lähtökohtaisesti vain harvoin täysin vastaavat tosiasiallisia tuloksia ja ne vaikuttavat tilinpäätökseen merkittävien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määriin. Lisäksi johto joutuu käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa.

Tietoja alueista, joihin on liittynyt runsaasti harkintaa tai jotka ovat monimutkaisia, sekä eristä, joihin saattaa todennäköi-
semmin tulla olennaisia oikaisuja, jos arviot ja oletukset osoittautuvat vääriksi, annetaan asianomaisen liitetiedon yhteydessä.

Seuraavissa liitetiedoissa esitetään johdon keskeisiä harkintaan perustuvia ratkaisuja ja arvioita:

Liitetieto	Aihe
1. Liikevaihto	Suoritevelvoitteiden tunnistaminen
1. Liikevaihto	Transaktiohinta
1. Liikevaihto	Suoritevelvoitteiden täyttämisasteen määrittäminen
5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	Osakeperusteiset maksut
9. Tuloverot	Laskennalliset verosaamiset edellisten tilikausien tappioista
11. Vuokrasopimukset	Vuokra-ajan määrittäminen
11. Vuokrasopimukset	Lisäluoton koron määrittäminen
11. Vuokrasopimukset	Maisemointikustannuksen määrän arvioiminen
12. Aineettomat hyödykkeet	Liikearvon arvonalentumistestaus
13. Liiketoimintojen yhdistämiset	Hankittujen omaisuuserien arvostaminen
13. Liiketoimintojen yhdistämiset	Ehdollisten kauppahintojen arvostaminen
20. Varaukset	Tappiolliset projektit
20. Varaukset	Maisemointivaraus
20. Varaukset	Takuuvaraukset
24. Ehdolliset velat sekä vastuusitoumukset	Ehdollisen velan kirjaamisedellytysten täyttyminen

1. LIIKEVAIHTO

Liikevaihto toimintamaittain

Tuhatta euroa	2025	2024
Suomi	443 495	394 548
Ruotsi	346 066	274 241
Viro	101 109	72 147
Muut toiminnot ja eliminoinnit	-18 361	-12 385
Yhteensä	872 311	728 550

Liikevaihdon jakautuminen tuloutusajankohdan mukaan

Tuhatta euroa	2025	2024
Kirjattu yhdellä ajanhetkellä	8 374	4 434
Kirjattu ajan kuluessa	863 936	724 116
Yhteensä	872 311	728 550

Liikevaihdon jakautuminen maantieteellisille alueille

Tuhatta euroa	2025	2024
Suomi	422 846	376 272
Ruotsi	345 973	274 100
Viro	103 492	78 091
Muut	-	87
Yhteensä	872 311	728 550

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat

Tuhatta euroa	2025	2024
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	58 771	40 689
Asiakassopimuksiin perustuvat velat (saadut ennakot)	175 852	56 172

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät sisältävät taseen erään Myyntisaamiset ja muut saamiset (Liitetieto 15. Myyntisaamiset ja muut saamiset). Raportointikaudella on tuloutettu sopimukseen perustuvista veloista (saadut ennakot) 48 105 tuhatta euroa (2024: 42 213 tuhatta euroa).

Sopimuskannan jäljellä oleville suoritevelvoitteille kohdistettu transaktiohinta

Tuhatta euroa	2025	2024
Tulouttamaton transaktiohinta	722 951	845 642
Seuraavana vuonna tuloutettava	564 917	510 083
Myöhemmin tuloutettava	158 034	335 558

Sopimuskannan jäljellä oleville suoritevelvoitteille kohdistettua transaktiohintaa kuvataan toimintakertomuksessa termillä tilauskanta.

Laadintaperiaate

IFRS 15 sisältää viisivaiheisen ohjeistuksen myyntituottojen kirjaamisesta. Vaiheet ovat 1) sopimuksen yksilöiminen 2) suoritevelvoitteiden erottaminen, 3) transaktiohinnan määrittäminen, 4) transaktiohinnan kohdistaminen, ja 5) myyntituottojen kirjaaminen. Standardin päätäavoitteena on tarjota tilinpäätöksen käyttäjille informaatiota asiakas-sopimuksista johtuvien myyntituottojen ja rahavirtojen luonteesta, ajoittumisesta ja niihin liittyvästä epävarmuudesta. Myyntituotto asiakassopimuksista kirjataan kun, tai sitä mukaa kuin, suoritevelvoite täytetään luovuttamalla luvattu tavara tai palvelu asiakkaalle. Tavara tai palvelu luovutetaan asiakkaalle, kun asiakas saa siihen määräysvallan. Myyntituotto kirjataan siihen rahamäärään, johon yhtiön odotetaan olevan oikeutettu kyseisiä tavaroita ja palveluja vastaan.

Merkittävimmät tulovirrat ja suoritevelvoitteet

GRK-konsernin liikevaihto muodostuu pääsääntöisesti taito- ja väylärakentamisen sekä päällystykseen ja rataliike-toiminnan urakkasopimustuotoista (yli 90 % esitettyinä tilikausina), ympäristötekniologian tuotoista sekä muista palveluista. GRK-konsernin yleisimmät sopimustyyppit ovat kokonaisurakkasopimus, ST-sopimus (suunnittele ja toteuta), STk -sopimus (suunnittele ja toteuta sisältäen kehitysvaiheen) ja projektinjohtourakka. Ympäristötekno-logian liiketoiminnassa GRK-konserni vastaanottaa teollisuuden sivutuotteita ja muita hyödynnettäviä jätejakeita hyötykäyttöön useilta toimijoilta. Tämän lisäksi ympäristöteknologiaan kuuluu biotuoteliiketoiminta, kuten biohiilen valmistus ja myynti. Taito- ja väylärakentamisen sekä raiderakentamisen urakoiden sopimuksissa asiakkaalle tyypillisesti toimitetaan yksi integroitu kokonaisuus, joka muodostaa yhden suoritevelvoitteen. Mahdolliset lisä- ja muutostyöt ovat muutoksia suoritevelvoitteeseen, ja ne käsitellään osana olemassa olevaa sopimusta. Sopimukset voivat sisältää erillisen kehitysvaiheen, joka käsitellään erillisenä suoritevelvoitteena. Taito- ja väylärakentamisen sekä raiderakentamisen urakkasopimukset voidaan toteuttaa myös työyhteen-liittymä- tai allianssimallilla. Työyhteenliittymissä GRK-konserni ja sen yhteistyökumppani tai -kumppanit muodostavat työyhteenliittymän, jolla on yhdessä sopimus asiakkaan kanssa. Työyhteenliittymissä GRK-konserni kirjaa työyhteen-liittymäsopimuksen mukaisen osuuden tuotoista ja kuluista konsernitilinpäätökseen. Allianssimallilla toteutettavissa projekteissa projektit toteutetaan yhteisvastuullisesti allianssin osapuolten kesken. Allianssimallilla toteutettavista urakoista kirjataan tuotoksi allianssisopimuksen mukainen GRK-konsernin osuus. Myyntituotot työyhteenliittymä- ja allianssimallilla toteutetuista urakkasopimuksista tuloutetaan alla kuvattujen urakkasopimustuottojen tulouttamis-periaatteiden mukaisesti. Päällystysurakoissa sopimus koostuu tyypillisesti useammista työkohteista, jotka muodostavat kukin erillisen erotettavissa olevan suoritevelvoitteen. Muutos- ja lisätyöt käsitellään joko osana olemassa olevia suoritevelvoitteita tai, mikäli kyseessä on kokonaan uusi työkohde, uusina suoritevelvoitteina. Ympäristöteknologian liiketoiminnassa GRK-konserni myy asiakkaille jätteidenkäsittelypalveluja ja kierrätysraa-ka-aineita. Jätteidenkäsittelypalvelut sisältävät jätteiden käsittely- ja hyötykäyttö- sekä loppusijoituspalvelut. Kierrätys-raaka-aineiden myynnissä jokainen painoyskikkö myytyä kierrätysraaka-ainetta muodostaa erillisen suoritevelvoitteen. Jätteenkäsittelypalvelut ovat sarja erotettavissa olevia palveluja.

Lisäksi GRK-konserni tarjoaa kunnossapito-, suunnittelu- ja konsultointipalveluja, jotka ovat sarja erotettavissa olevia palveluja.

Suoritevelvoitteen täyttäminen

Suoritevelvoitteen täyttäminen perustuu tavarán tai palvelun määräysvallan siirtymiseen asiakkaalle. Suoritevelvoitteet raide-, taito- ja väylärakentamisen sekä päällystystöiden urakkasopimuksista täyttyvät pääsääntöisesti ajan kuluessa, sillä asiakkaalla katsotaan olevan määräysvalta omaisuuserään, johon palvelu suoritetaan. Asiakassopimuksesta syntyvällä omaisuuserällä ei myöskään katsota olevan konsernille vaihtoehtoista käyttöä ja konsernilla on tosiasiallinen oikeus saada maksu tarkasteluhetkeen mennessä tuotetusta suoritteesta sisältäen kohtuullisen katteen.

Ympäristöliiketoiminnan jätteidenkäsittelypalveluissa suoritevelvoitteet täyttyvät ajan kuluessa, sillä asiakas saa ja kuluttaa palvelua sitä mukaa kun GRK-konserni suorittaa palvelua. Kierrätysraaka-aineiden myynnissä suoritevelvoite on täytetty, kun raaka-aine on luovutettu asiakkaalle ja asiakas saa siihen määräysvallan.

Kunnossapito-, suunnittelu- ja konsultointipalveluissa asiakas saa ja kuluttaa palvelua sitä mukaa kuin GRK-konserni palvelua suorittaa ja suoritevelvoitteet täyttyvät ajan kuluessa.

Transaktiohinnan määrittäminen

Myyntituottojen määrittämiseksi johto arvioi transaktiohinnan, joka on asiakkaalta saatavaksi odotettu vastikemäärä, joka sisältää muuttuvat osuudet kuten sakot ja työsuoritteisiin perustuvat lisäpalkkiot. Lisä- ja muutostyöt sisällytetään myyntituottoihin, kun niiden toteuttamisella on molempien osapuolten hyväksyntä. Muuttuvat vastikkeet sisällytetään transaktiohintaan, kun on erittäin todennäköistä, että kirjattuihin myyntituottoihin ei jouduta tekemään merkittäviä peruutuksia, silloin kun muuttuvaan vastikkeeseen liittyvä epävarmuus ratkeaa. Jos sopimus sisältää useamman kuin yhden suoritevelvoitteen, transaktiohinta allokoidaan suoritevelvoitteille erillismyyntihintojen perusteella.

Tuottojen ja maksujen ajoittuminen

Suurin osa GRK-konsernin liiketoiminnasta on projektiluontoista, ja projektit saattavat jakaantua usealle eri vuodelle. GRK-konsernin projektit kestävät muutamasta kuukaudesta muutamaa vuoteen. Infra-alalle tyypillisesti toiminta on kausiluonteista, minkä vuoksi projekteista kertyy eniten tuottoja alkukesän ja loppuvuoden välisenä ajanjaksona. Asiakkaan suorittaman maksun ja GRK-konsernin työsuoritteen luovuttamisen välissä ei pääsääntöisesti ole ajallisesti merkittävää eroa. Pitkäaikaishankkeissa asiakkaan suorittamat maksut perustuvat sopimuksessa sovittuihin maksuerätaulukoihin tai tietyn työvaiheen valmistumiseen. GRK-konsernin hankesopimuksiin ei sisälly merkittäviä rahoituskomponentteja maksuehtojen ollen pääsääntöisesti kahdesta viikosta korkeintaan kahteen kuukauteen.

Myyntituottojen kirjaaminen: Urakkasopimukset, jätteidenkäsittelypalvelut, kunnossapitosopimukset ja suunnittelu- ja konsultointipalvelut

Ajan kuluessa tuloutettavien urakkatuottojen osalta täyttämistä määritetään panokseen perustuvaa menetelmää käyttäen. Johdon harkinnan mukainen suoritevelvoitteen täyttämistä määritellään laskemalla tarkasteluhetkellä kertyneiden kustannusten eli raaka-aineiden, työpanoksen ja muiden hanketta edistävien kustannusten osuus arvioituista kokonaiskustannuksista. Vastaavasti toteutumattomat kustannukset kuvaavat täyttämättä olevan suoritteen määrää.

Jos sopimuksen laskutus on raportointihetkellä pienempi kuin täyttämistäasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana omaisuuseränä taseen myyntisaamiset ja muut saamiset -erässä. Jos sopimuksen laskutus on raportointihetkellä suurempi kuin sopimuksen täyttämistäasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana velkana (saadut ennakot) taseen lyhytaikaisissa veloissa. Tilanteissa, joissa pitkäaikaishankkeen lopputulosta ei voitaisi luotettavasti arvioida, hankkeesta saatavia tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti, kun toteutuneita menoja vastaava rahamäärä on saatavissa. Mikäli on todennäköistä, että asiakassopimuksen valmiiksi saamiseen tarvittavat kokonaismenot ylittävät asiakassopimuksesta saatavat kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Ympäristöliiketoiminnan jätteidenkäsittelypalvelutuottojen ja kunnossapito-, suunnittelu- ja konsultointipalvelutuottojen kirjaamiseen GRK-konserni käyttää IFRS 15 -tilinpäätösstandardin apukeinoa, jonka mukaan yhteisö voi tulouttaa määrän, jonka se on oikeutettu laskuttamaan, jos yhteisöllä on oikeus saada asiakkaalta vastike rahamääränä, joka suoraan vastaa yhteisön tarkasteluhetkeen mennessä tuottaman suoritteen arvoa asiakkaalle.

Myyntituottojen kirjaaminen: Muut tuotot

GRK-konserni kirjaa tuotot ympäristöliiketoiminnan kierrätysraaka-aineiden ja biotuoteliiketoiminnan myynnistä sekä muusta vähäisestä materiaalin myynnistä yhtenä ajankohtana. Liikevaihto kirjataan, kun raaka-aine tai tuote on luovutettu asiakkaalle, jolloin asiakas saa siihen määräysvallan.

Takuut ja muut velvoitteet

GRK-konsernilla ei ole tavanomaisen takuun ylittäviä takuuehtoja. Takuiden pituus on yleensä kahdesta viiteen vuoteen. Johdon arvio takuuvaraksesta perustuu kokemusperäiseen tietoon tulevien ja nykyisten reklamaatiokustannusten hoitamiseen tarvittavan varauksen tasosta. Ympäristöliiketoimintaan liittyvistä maisemointivarauksista on kerrottu liitetiedossa 20. Varaukset.

Keskeiset harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot

Myyntituottojen arvostamisessa ja kirjaamisessa johdon merkittävään harkintaan perustuvat ratkaisut liittyvät suoritevelvoitteiden tunnistamiseen, transaktiohinnan arvoon sekä täyttämisasteen määrittämiseen ja ajoittumiseen.

Suoritevelvoitteiden tunnistaminen

Suoritevelvoitteita tunnistessaan GRK-konsernin johto arvioi muun muassa eri tehtävien ja palveluiden välistä yhteyttä ja sitä, voiko asiakas hyötyä niistä erikseen. Suoritevelvoitteiden tunnistamisessa johdon harkintaa liittyy esimerkiksi optioiden käsittelyyn. Optiot lisätavaroihin ja -palveluihin käsitellään tapauskohtaisen harkinnan mukaan joko erillisinä tai osana asiakkaalle luvattua integroitua kokonaisuutta. Johto arvioi transaktiohinnan uudelleen option toteutumisen varmistuttua, mikäli optio katsotaan osaksi alkuperäisen sopimuksen integroitua kokonaisuutta. Tuoton kirjaamisen ajankohta ja määrä voivat vaihdella riippuen siitä, käsitelläänkö optiota erikseen vai osana integroitua kokonaisuutta.

Transaktiohinta

Myyntituottojen määrittämiseksi GRK-konsernin johto arvioi asiakkaalta saatavaksi odotetun transaktiohinnan, joka voi urakkasopimuksissa sisältää myös muuttuvia vastikkeitä kuten sanktioita ja työsuoritteisiin perustuvia lisäpalkkioita. GRK-konserni huomioi mahdolliset muuttuvat vastikkeet myyntituotoissa siinä vaiheessa, kun on erittäin todennäköistä, että kirjattuihin myyntituottoihin ei jouduta tekemään merkittäviä peruutuksia. Alkuperäinen transaktiohintaa arvioidaan sopimuskohtaisesti ja muuttuvat vastikkeet arvioidaan uudelleen jokaisella raportointihetkellä.

Suoritevelvoitteiden täyttämisaste

Johdon harkintaa tarvitaan panoksiin perustuvissa täyttämisasteen määrittämismenetelmissä luotettavan arvion tekemiseksi sopimuksen loppuunsaattamiseksi tarvittavien kokonaiskustannusten kehittymisestä. Arvioidessaan näiden vaikutusta kustannusennusteeseen GRK-konsernin johto arvioi niiden tilanteen sen hetkiseen parhaaseen tietoon perustuen, mutta johdon tekemästä huolellisesta arviosta huolimatta lopputulema voi erota arviosta. Sopimusten tulouttamiseen liittyvien arvioiden päivitys ja aiempien arvioiden toteuman seuranta tehdään säännöllisesti ja luotettavasti johdon kokemusperäiseen tietoon pohjautuen.

2. LIIKETOIMINTASEGMENTIT JA MARKKINA-ALUEET

Toimintasegmentit

GRK-konsernissa ylin operatiivinen päätöksentekijä on emoyhtiön toimitusjohtaja. Ylin operatiivinen päätöksentekijä vastaa resurssien kohdistamisesta toimintasegmenteille sekä niiden tuloksellisuuden arvioinnista. Konsernin johtoryhmä toimii toimitusjohtajan apuna operatiivisen toiminnan suunnittelussa ja johtamisessa. Toimitusjohtaja tarkastelee säännöllisesti konsernin liiketoimintoja ensisijaisesti koko konsernin tasolla ja toissijaisesti toimintamaiden tasolla. Emoyhtiö GRK Infra Oyj vastaa konsernin hallinnosta sekä rahoituksesta ja konsernin tytäryhtiöt harjoittavat konsernin operatiivista toimintaa. GRK-konsernin johto on määritellyt tytäryhtiöiden toimintamaat GRK-konsernin toimintasegmenteiksi ennen segmenttien yhdistämistä. Emoyhtiö ei muodosta toimintasegmenttiä, sillä sen tuotot ja kulut syntyvät ainoastaan tytäryhtiöissä harjoitetun pääliiketoiminnan tukemisesta.

GRK-konsernin johto on päättänyt yhdistää toimintasegmentit yhdeksi suuremmaksi raportoitavaksi toimintasegmentiksi. Käytännössä tämä yksi toimintasegmentti sisältää konsernin koko liiketoiminnan. Toimintasegmentti vastaa GRK-konsernin ainoaa raportoitavaa segmenttiä, ja siksi segmenttitietoja ei esitetä muutoin kuin koko yritystä koskevien tietojen osalta.

GRK-konsernilla on yksi raportoitava segmentti: Rakentamispalvelut. Tämä perustuu siihen, että konsernin liiketoiminta muodostuu rakentamispalvelujen projekteista sekä rakentamispalveluja tukevista muista liiketoiminnoista, kuten kunnossa-pidosta, päällystyksestä sekä ympäristö- ja rataliiketoiminnasta, joita ei seurata erillään rakentamispalveluista. Yhdistetyillä toimintasegmenteillä on saman tyyppiset tuote- ja asiakasprofiilit. Eri erillisyyhtiöiden käyttökate- ja liikeluostasot ovat samankaltaiset. Lisäksi yhdistetyt toimintasegmentit ovat samankaltaisia keskipitkän ja pitkän aikavälin taloudellisten kehitysuuntien ja ominaispiirteiden suhteen.

GRK-konsernin laskutuksesta noin 60 % (tilikaudella 2024 noin 62 %) oli julkishallinnon piiriin kuuluvia asiakkailta ja noin 40 % (tilikaudella 2024 noin 38 %) yksityisiä asiakkaita. Merkittäviä julkishallinnon asiakkaita ovat muun muassa GRK-konsernin toimintamaiden liikennevirastot, kaupungit, kunnat tai kuntayhtymät sekä niiden määräysvallassa olevat yhteisöt. GRK:lla on tilikaudella 2025 ollut kaksi yksittäistä asiakasta (vuonna 2024 kaksi), joiden osuus kokonaisliikevaihdosta on ylittänyt 10 %.

GRK-konsernin yhden raportoitavan segmentin luvut eivät ole täysin yhtenevät GRK-konsernin IFRS-lukujen kanssa. Päätöksenteon perusteena tuloksellisuuden arvioinnissa sekä resurssien kohdistamisessa on toimintamaiden FAS-tilinpäätösten mukainen liikevoitto. Täsmäytys raportoitavan segmentin liikevoitosta IFRS-tilinpäätösstandardien mukaiseen tulokseen ennen veroja sekä raportoitavan segmentin pitkäaikaisista varoista IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisiin pitkäaikaisiin varoihin on esitetty alla.

Täsmäytyslaskelma

Tuhatta euroa	2025	2024
Raportoitavan segmentin liikevoitto (FAS)	59 558	47 554
Muut toiminnot	-3 253	-1 657
Rahoitustuotot ja -kulut	-759	625
GAAP-erot ja eliminoinnit	-2 799	-697
Tulos ennen veroja (IFRS)	52 747	45 826

Muissa toiminnoissa esitetään yhdistettyjen toimintasegmenttien ulkopuolle jäävät tukitoiminnot ja konsernihallinto. GAAP-ero raportoitavan segmentin liikevoitossa muodostuu merkittävilä osin liikevaihdon tuloutuksen ajoituserosta, vuokrasopimusten erilaisesta käsittelystä (Liitetieto 11. Vuokrasopimukset), aktivoitujen kehittämismenojen poistoista (Liitetieto 12. Aineettomat hyödykkeet) sekä aktivoitujen transaktiokulujen poistojen peruutuksista.

Raportoitavan segmentin pitkäaikaiset varat maittain

Tuhatta euroa	2025	2024
Suomi	76 702	68 976
Ruotsi	507	915
Viro	4 266	3 469
Pitkäaikaiset varat yhteensä	81 476	73 360

Täsmäytyslaskelma

Tuhatta euroa	2025	2024
Raportoitavan segmentin pitkäaikaiset varat (FAS)	81 476	73 360
GAAP-erot ja muut toiminnot	16 455	12 388
Pitkäaikaiset varat yhteensä	97 931	85 748

Pitkäaikaiset varat eivät sisällä laskennallisia verosaamisia eivätkä pitkäaikaisia rahoitusvaroja. GAAP-ero raportoitavan segmentin pitkäaikaisissa varoissa muodostuu pääsääntöisesti vuokrasopimusten erilaisesta käsittelystä (Liitetieto 11. Vuokrasopimukset) ja kehittämismenojen aktivoinnista IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisessa raportoinnissa (Liitetieto 12. Aineettomat hyödykkeet).

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Tuhatta euroa	2025	2024
Saadut vakuutus- ja vahingonkorvaukset	863	322
Polttoaineveron palautukset	413	596
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	586	426
Saadut avustukset	41	28
Vuokratuotot	288	126
Muut	453	351
Yhteensä	2 645	1 849

Liiketoiminnan muina tuottoina esitetään muut kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvät tuotot, kuten käyttöomaisuuden myyntivoitot, vakuutus- ja muut korvaukset, vuokratuotot ja julkiset avustukset. Julkiset avustukset, jotka on saatu korvaukseksi syntyneistä menoista, tuloutetaan samalla kaudella kuin menot kirjataan kuluksi. Aineellisiin omaisuuseriin kohdistuvat julkiset avustukset kirjataan aineellisten hyödykkeiden hankintamenojen vähennykseksi ja nämä on kuvattu liitetiedossa 10. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.

4. MATERIAALIT JA PALVELUT

Tuhatta euroa	2025	2024
Aineiden ja tarvikkeiden ostot	-221 988	-213 938
Aine- ja tarvikevaraston muutos	415	1 768
Keskeneräisen työn muutos	-360	-137
Valmistus omaan käyttöön	256	99
Ulkopuoliset palvelut	-423 465	-317 882
Yhteensä	-645 142	-530 090

Materiaalit ja palvelut koostuvat tilikauden aikaisista ostoista, varastojen muutoksesta sekä ulkopuolisista palveluista. Aine- ja tarvikekulut sekä ulkopuoliset palvelukulut liittyvät suoraan konsernin varsinaiseen rakentamispalvelutoimintaan.

5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

Tuhatta euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-96 565	-84 800
Käteisvaroina maksettavat osakeperusteiset maksut	-	-527
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	-15 491	-13 041
Muut työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-11 290	-7 225
Yhteensä	-123 346	-105 593

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikaudella	2025	2024
Toimihenkilöt	608	535
Työntekijät	590	563
Yhteensä	1 197	1 098

Kannustinjärjestelmät

Synteettiset optiot

GRK-konsernin henkilöstölle on aikaisemmillä tilikausilla myönnetty synteettisiä optioita osana emoyhtiö GRK Infra Oyj:n osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä. GRK-konserni on toteuttanut yhden synteettisen optio-ohjelman, jonka piirissä on vuonna 2019 ollut rajallinen määrä yhtiön palveluksessa työskenteleviä henkilöitä. Kaikki merkityt optiot, yhteensä 422 180 kappaletta (84 436 kappaletta tilikaudella 2022 toteutettua osakesplittiä edeltävillä määrillä laskettuna), on myönnetty samaan aikaan vuonna 2019. Synteettinen optio-ohjelma oli määräaikainen ja päättyi vuonna 2024 ja antoi siihen osallistuville henkilöille mahdollisuuden käteisenä maksettavaan palkkioon. Ohjelma sisälsi markkinaperusteisen ehdon ja tämän lisäksi palveluksen suorittamiseen liittyvän ehdon. Palkkiota ei maksettu eikä kulukirjausta tehty siltä osin kuin ehdot eivät täyttyneet. Optiot eivät oikeuttaneet merkitsemään osakkeita. Ohjelma päättyi tilikaudella 2024, ja sen perusteella osallistujille maksettiin yhteensä 538 tuhatta euroa.

Yhteissijoitusjärjestelyt

GRK-konserni on toteuttanut tietyille konsernin johtoon kuuluville ja muille avainhenkilöille tai sellaiseksi tuleville sekä ulkopuo- lisille sijoittajille useampia suunnattuja yhteissijoitusjärjestelyjä. Yhteissijoitusjärjestelyjä on toteutettu vuosina 2010–2021 sekä 2023 yhtiön palveluksessa olleiden ja palvelukseen tulleiden avainhenkilöiden kanssa. Vuoden 2018 yhteissijoitusjärjestelyssä olivat mukana myös ulkopuoliset sijoittajat. Lisäksi vuoden 2022 aikana yhtiö toteutti osakevaihdon tytäryhtiöiden henkilöomis- tajille, jolloin tytäryhtiöiden henkilöomistajista tuli emoyhtiön osakkeenomistajia ja tytäryhtiöistä emoyhtiön 100-prosenttisesti omistamia tytäryhtiöitä.

GRK-konsernissa on ollut yhtenäinen arvonmäärittäysperiaate vuodesta 2010 alkaen. Tämä arvonmäärittäysperiaate on päivitetty vuonna 2018, jolloin ulkopuoliset sijoittajat tulivat mukaan. Kyseistä päivitettyä arvonmäärittäysperiaatetta on käytetty sen jälkeen kaikissa yhteissijoitusjärjestelyissä. Kaikki osakkeiden merkinnät on siten toteutettu pääosin samalla arvonmäärittäysperiaatteella ja ehdoin. Täten suunnatuissa aneissa mikään ryhmä ei ole saanut lisäetuutta osakkeiden merkintään liittyen suhteessa toisiinsa. Yhteissijoitusjärjestely sisältää osakeperusteisen maksun, mutta koska henkilö maksaa osakkeesta myöntämispäivän mukaisen käyvän arvon, ei tehtyihin sijoituksiin liity lisäetuutta eikä näin ollen kirjattavaksi tule IFRS 2 mukaista kulua.

Joillekin yhtiön työntekijöille ja toimisuhteessa oleville on myönnetty lainaa, jolla henkilö on voinut rahoittaa osin yhtiön osakkeiden merkintähintaansa. GRK käsittelee nämä myöntämänsä lainat lainasaatavina perustuen siihen, että lainan ehdot ovat markkinaperusteiset ja työ- tai toimisuhteessa olevalla lainanottajalla on ehdoton velvollisuus maksaa laina takaisin GRK Infra Oyj:lle.

Yhteissijoitusjärjestelyissä oli työ- ja toimisuhteessa olevien avainhenkilöiden osalta lisäksi sovittu suhteen päättymiseen liittyvistä niin sanotuista good tai bad leaver -ehdoista. Nämä ehdot raukesivat yhtiön listautumisen yhteydessä tilikaudella 2025. Eläköitymisen takia tapahtuvan sopimusperusteisen lunastuksen osalta osakelunastukselle oli määritelty takaraja, jonka puitteissa lunastukset tehtiin vuosittain tasaerissä listautumiseen asti. Lunastettavat osakkeet käsiteltiin rahavaroina maksettavana osakeperusteisena järjestelynä siltä osin, kun GRK-konsernilla oli sopimukseen perustuva velvoite lunastaa osakkeet. Vuoden 2024 tilinpäätökseen osakelunastusvelkaa ei kirjattu eikä osakelunastuksia tehty vuonna 2025. Vuonna 2024 emoyhtiö lunasti osakkeita 7 tuhannella eurolla toimisuhteensa GRK-konsernin kanssa päättäneiltä henkilöiltä sekä 5 020 tuhannella eurolla eläköityneiltä henkilöiltä.

Laadintaperiaate

Lyhytaikaiset työsuhte-etuudet

Lyhytaikaiset työsuhte-etuudet kuten palkat, palkkiot, luontaisedut ja vuosilomat kirjataan suoriteperusteisesti kuluksi sinä tilikautena, jona ne syntyvät. Tulospalkkiot kirjataan kuluksi, kun GRK-konsernille syntyy velvollisuus erien maksuun ja niiden määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Eläkevelvoitteet

GRK-konsernilla on maksupohjaisia eläkejärjestelyjä. Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä maksut suoritetaan vakuutusyhtiölle, jonka jälkeen GRK-konsernilla ei ole enää muita maksuvelvoitteita. Suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee.

Osakeperusteiset maksut

GRK-konsernin synteettiset optiot ovat käteisvaroina maksettavia osakeperusteisia kannustinjärjestelyjä. Synteettiset optiot on toteutettu myöntämispäivän arvonmäärittäyslaskelmien mukaiseen käypään arvoon, jolloin niistä ei ole tullut kirjattavaksi kulua tai velkaa myöntämishetkellä. Järjestely arvostetaan uudelleen käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä ja velan käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan. Vastaava oikaisu tehdään taseen velkoihin. Synteettisten optioiden tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhte-etuuksista aiheutuneissa kuluissa.

GRK-konserni käsiteli lunastusvelvoitteen alaiset osakkeet rahavaroina maksettavana osakeperusteisena järjestelynä. Lunastusvelvoitteen alaiset osakkeet kirjattiin taseeseen velaksi sopimusperusteisen velvoitteen mukaisesti. Mikäli lunastusvelvoitteen alaisille osakkeille maksettiin osinkoa ennen niiden lunastamista, syntyi GRK-konsernille velvoite käteismaksuun, joka kirjattiin tuloslaskelmaan rahoituskuluksi ja taseeseen velaksi.

Keskeiset harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot

Osakeperusteiset maksut

GRK-konserni tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja siitä, sisältääkö jokin järjestely tai transaktio osakeperusteisen maksun. Johdon näkemyksen mukaan rahavaroina maksettavina osakeperusteisina järjestelyinä käsitellään sellaisia lunastusvelvoitteen alaisia osakkeita, joiden osalta GRK-konsernilla on sopimukseen perustuva velvoite lunastaa osakkeet. Sopimusperusteinen velvoite lunastaa osakkeita raukesi yhtiön listautumisen yhteydessä vuonna 2025. Toteutuneet osakkeiden lunastukset eivät muodosta vakiintunutta käytäntöä, jossa osakkeita olisi lunastettu henkilöomistajilta, pois lukien osakassopimuksen mukaiset eläköityvät henkilöt.

Järjestelyn käyvän arvon määrittäminen edellyttää johdolta harkintaa. Alkuperäisen kirjauksen ajankohtana yhteissijoitusjärjestelyissä, joissa työntekijät ovat saaneet mahdollisuuden merkitä yhtiön osakkeita, ei työntekijän katsota saaneen etuutta, sillä merkintähinnan on katsottu vastaavan käypää arvoa. Käteisvaroina maksettavien synteettisten optioiden myöntämishetken velan arvon katsotaan olevan nolla. Näin ollen myöntämishetkellä ei ole tullut kirjattavaksi osakeperusteiseen maksuun liittyvää IFRS 2:n mukaista kulua. GRK-konserni on laatinut synteettisten optioiden myöhempää arvostamista varten vastaavan analyysin tilinpäätöspäivänä, jonka osoittama myöntämispäivän ja kyseisen tilinpäätöspäivän arvojen välinen erotus on kirjattu suoriteperusteisesti tuloslaskelmaan kuluksi ja taseeseen velaksi.

6. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Tuhatta euroa	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet	-215	-264
Aineelliset hyödykkeet	-10 869	-9 211
Käyttöoikeusomaisuuserät	-5 575	-4 672
Yhteensä	-16 659	-14 147
Arvonalentumiset		
Aineettomat hyödykkeet	-213	-62
Aineelliset hyödykkeet	-2 058	-1 521
Yhteensä	-2 270	-1 583
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-18 929	-15 729

Tilikaudella 2025 kirjattu aineettoman hyödykkeen 213 tuhannen euron arvonalentuminen liittyi aineettoman oikeuden alaskirjaukseen ja aineellisten hyödykkeiden 2 058 tuhannen euron arvonalentuminen johtui biohiililaitoksen rakentamiseen liittyvien aktivoitujen kulujen alaskirjauksesta. Molempien omaisuuserien osalta tulonodotusten katsottiin alentuneen kirjanpitoarvoa alhaisemmiksi.

Tilikaudella 2024 kirjattu aineettoman hyödykkeen 62 tuhannen euron arvonalentuminen aiheutui käytöstä poistettuun tietojärjestelmään liittyvien aktivoitujen kehitysmenojen alaskirjauksesta. Aineellisten hyödykkeiden 1 521 tuhannen euron arvonalentuminen aiheutui Utajärvelle suunnitellun ja osittain toteutetun toisen biohiililaitoksen keskeneräiseen käyttöomaisuuteen aktivoitujen suunnittelu- ja laitekustannusten alaskirjauksesta. Biohiililaitoksen toimittaja ajautui suorituskyvyttömyys-tilaan eikä pysty toimittamaan suunniteltua toista laitoista.

7. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Tuhatta euroa	2025	2024
Ajoneuvokulut	-3 938	-7 720
Matkakulut	-9 256	-8 955
IT-kulut	-4 427	-3 500
Konsultointi- ja hallintopalvelut	-3 167	-1 499
Toimitilakulut	-2 362	-2 679
Toimisto- ja hallintokulut	-5 110	-4 794
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-3 494	-3 067
Muut kulut	-2 279	-1 573
Yhteensä	-34 033	-33 787

Liiketoiminnan muille kuluille on ominaista, että ne liittyvät tai ovat sidoksissa ennemminkin konserniyhtiöiden liiketoimintaan kokonaisuutena kuin konserniyhtiöiden myymiin rakentamispalveluihin ja niiden volyymiin.

Tilintarkastajien palkkiot

Tuhatta euroa	2025	2024
Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers		
Lakisääteinen tilintarkastus	-211	-177
Veroneuvonta	-10	-2
Muut tilintarkastajan palvelut	-413	-168
Yhteensä	-634	-347

Tilintarkastajien palkkiot sisältävät kunkin konserniyhtiön tilintarkastajalle maksetut palkkiot lakisääteisestä tilintarkastuksesta ja muista palveluista. Muut tilintarkastajan palvelut sisältävät myös PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittaman kestävyysvarmennuksen kulun. Vuoden 2025 tilintarkastajan palkkioista 598 tuhatta euroa sisältyy toimisto- ja hallintokuluihin ja 36 tuhatta on on kirjattu sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon osana listautumisannin kuluja.

8. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Tuhatta euroa	2025	2024
Rahoitustuotot		
Korkotuotot lainasaamisista	99	188
Muut korkotuotot	3 672	3 200
Käypään arvoon arvostettavat sijoitukset, käyvän arvon muutos	223	-
Muut rahoitustuotot	17	-
Yhteensä	4 011	3 387
Rahoituskulut		
Korkokulut lainoista	-958	-1 121
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-469	-426
Valuuttakurssitappiot	-3 070	-111
Muut rahoituskulut	-272	-1 104
Yhteensä	-4 770	-2 762
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-759	625

Muut rahoituskulut sisältävät pääosin projektien takauskuluja ja lainanhoitokuluja.

9. TULOVEROT

Tuloslaskelman tuloverokulut koostuvat kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verokulusta, aikaisempia tilikausia koskevien verojen oikaisuksista sekä laskennallisten verojen muutoksista.

Tuhatta euroa	2025	2024
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä	-10 172	-7 695
Aiempia tilikausia koskevat oikaisut	-83	-97
Laskennallisten verosaamisten muutos	1 265	-402
Laskennallisten verovelkojen muutos	-711	-747
Tuloverokulu	-9 701	-8 941

Tuloslaskelman verokulun ja Suomen verokannalla (20 % kaikilla tilikausilla) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma on seuraavanlainen:

Tuhatta euroa	2025	2024
Tulos ennen veroja	52 747	45 826
Verot laskettuna Suomen verokannalla 20 %	-10 549	-9 165
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	1 083	298
Vähennyskelvottomien kulujen vaikutus	-166	-169
Verovapaiden tulojen vaikutus	4	2
Aiempia tilikausia koskevat laskennallisten verojen oikaisut	-98	97
Aiempia tilikausia koskevat oikaisut	-83	-97
Muut erät	107	94
Tuloverokulu	-9 701	-8 941

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Tuhatta euroa	1.1.	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Hankitut liiketoiminnot	Valuuttakurssien vaikutus	31.12.
2025					
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	1 064	927	-	16	2 007
Hyllypoistot	98	-98	-	-	-
Muut erät	443	436	-	1	879
Yhteensä	1 604	1 265	-	16	2 886
Netotus	-178				-169
Yhteensä	1 426	1 265	-	16	2 717
Laskennalliset verovelat					
Kertyneet poistoerot	2 951	762	-	-	3 714
Aineellisten hyödykkeiden arvostaminen	-	-67	1 335	-	1 268
Muut erät	178	16	14	0	208
Yhteensä	3 129	711	1 348	0	5 189
Netotus	-178				-169
Yhteensä	2 951	711	1 348	0	5 020

Tuhatta euroa	1.1.	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Valuuttakurssien vaikutus	31.12.
2024				
Laskennalliset verosaamiset				
Varaukset	1 347	-283	-1	1 064
Hyllypoistot	380	-283	-	98
Muut erät	279	164	0	443
Yhteensä	2 006	-402	-1	1 604
Netotus	-197			-178
Yhteensä	1 809	-402	-1	1 426
Laskennalliset verovelat				
Kertyneet poistoerot	2 143	808	-	2 951
Muut erät	241	-62	-1	178
Yhteensä	2 384	747	-1	3 129
Netotus	-197			-178
Yhteensä	2 186	747	-1	2 951

Konsernilla ei ole ollut kertyneitä vahvistettuja tappioita tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 eikä 31.12.2024.

Laadintaperiaate

Tuloverot

Kauden verokuluna tai -tuottona esitetään kauden verotettavasta tulosta kunkin maan tuloverokannan perusteella maksettava vero oikaistuna väliaikaisista eroista ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista johtuvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutoksilla.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi jos ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin. Tällöin myös vero kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Laskennalliset verot

Laskennalliset verot kirjataan omaisuuserien ja velkojen verotuksellisten arvojen ja kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennalliset verot määritetään niiden verokantojen perusteella, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty raportointikauden loppuun mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan. Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata ne keskenään ja kun ne liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin samalta verovelvolliselta.

Laskennallisia verosaamia kirjataan vain, jos on todennäköistä, että käytettävissä on verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikaiset erot ja tappiot pystytään hyödyntämään.

Laskennallista veroa ei kirjata liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta tai silloin, kun se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Keskeiset harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot

GRK-konsernin johto käyttää harkintaa ja arviota päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Arvioihin vaikuttavat oletukset konserniyhtiöiden tulevien vuosien operatiivisen toiminnan tuloksesta ja verotettavasta tulosta sekä mahdollisuuksista hyödyntää verotappiot. Kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot sekä käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää.

10. AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Tuhatta euroa	Maa-alueet ja liittymismaksut	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset työt	Yhteensä
2025						
Hankintameno 1.1.	3 422	6 044	93 115	-	5 800	108 381
Liiketoimintojen yhdistämiset	1 096	4	675	7 124	-	8 899
Lisäykset	927	416	8 687	194	4 872	15 096
Vähennykset	-	-	-2 978	-	-2 058	-5 036
Siirrot erien välillä	-	1 418	3 734	813	-5 966	-
Valuuttakurssierot	-	-	40	-	-	40
Hankintameno 31.12.	5 445	7 881	103 272	8 132	2 649	127 380
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-1 274	-34 787	-	-	-36 061
Liiketoimintojen yhdistämiset	-	-	-371	-	-	-371
Poistot	-	-808	-9 695	-365	-	-10 869
Vähennysten kertyneet poistot	-	-	2 240	-	-	2 240
Valuuttakurssierot	-	-	-25	-	-	-25
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-2 082	-42 638	-365	-	-45 085
Kirjanpitoarvo 1.1.	3 422	4 770	58 328	-	5 800	72 320
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 445	5 799	60 635	7 766	2 649	82 295

Ennakkomaksujen ja keskeneräisten töiden vähennyksestä 2 058 tuhatta euroa johtui biohiililaitoksen arvonalentumisesta, josta kerrotaan liitetiedossa 6. Poistot ja arvonalentumiset.

Tuhatta euroa	Maa-alueet ja liittymismaksut	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset työt	Yhteensä
2024					
Hankintameno 1.1.	1 740	6 462	82 482	12 308	102 993
Lisäykset	1 653	652	11 404	3 107	16 816
Vähennykset	-	-1 066	-8 793	-1 550	-11 409
Siirrot erien välillä	28	-4	8 041	-8 065	-
Valuuttakurssierot	-	-	-19	-	-19
Hankintameno 31.12.	3 422	6 044	93 115	5 800	108 381
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-1 758	-34 285	-	-36 043
Poistot	-	-623	-8 587	-	-9 211
Vähennysten kertyneet poistot	-	1 107	8 074	-	9 181
Valuuttakurssierot	-	-	11	-	11
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-1 274	-34 787	-	-36 061
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 740	4 705	48 197	12 308	66 950
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 422	4 770	58 328	5 800	72 320

Ennakkomaksujen ja keskeneräisten töiden vähennyksestä 1 521 tuhatta euroa johtui keskeneräisen biohiililaitoksen arvonalentumisesta, josta kerrotaan liitetiedossa 6. Poistot ja arvonalentumiset.

Laadintaperiaate

Maa-alueet ja liittymismaksut kirjataan hankintamenoon. Muut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Hankintameno sisältää ostohinnan ja sekä kaikki menot, jotka johtuvat välittömästi omaisuuserän saattamisesta sellaiseen sijaintipaikkaan ja kuntoon, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla. Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Arvioitu taloudellinen vaikutusaika	
Rakennukset	5–25 vuotta
Koneet ja kalusto	
Työkalut ja mittalaitteet	3–5 vuotta
Henkilöautot	4–5 vuotta
Kuorma- ja pakettiautot	3–7 vuotta
Konttorikoneet ja -kalusto	5 vuotta
Asfalttiasemat ja raskas asfalttikalusto	10–20 vuotta
Ratatyökoneet ja -kalusto	10–20 vuotta
Muut tuotannon koneet ja laitteet	5–12 vuotta
Muut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3–10 vuotta

Omaisuserien jäännösarvot ja taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, ja niitä muutetaan tarvittaessa. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva arvioitu rahamäärä, kirjanpitoarvo alennetaan kerrytettävissä olevaa rahamäärää vastaavaksi. Aineellisiin omaisuuseriin kohdistuvat julkiset avustukset kirjataan aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennyksiksi. Avustukset pienentävät pienempien poistojen muodossa hyödykkeen käyttöaikana kuluksi kirjattavaa summaa. Muut julkiset avustukset on kuvattu liitetiedossa 3. Liiketoiminnan muut tuotot. Aineellisten hyödykkeiden hankintaan ei liity olennaisia vieraan pääoman menoja, jotka tulisi aktivoida hankintamenoon. Merkittävistä parannustoista syntyvät menot aktivoidaan ja kirjataan poistoina kuluiksi kohdeomaisuuserän taloudellisenä vaikutusaikana. Tavanomaiset korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluiksi toteutuessaan. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot määritetään vertaamalla luovutustuloa kirjanpitoarvoon, ja ne kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

11. VUOKRASOPIMUKSET

IFRS 16 Vuokrasopimukset -tilinpäätösstandardi edellyttää vuokralle ottajilta lähtökohtaisesti kaikkien vuokrasopimusten merkitsemistä taseeseen. Sopimuksen alkamisajankohtana taseeseen kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä ja vuokrasopimusvelka, joiden arvo on määritetty perustuen tulevaisuudessa maksettavien vuokrien nykyarvoon. Vuokratulujen sijaan tuloslaskelmaan kirjataan vuokra-ajalle käyttöoikeusomaisuuserien poistot ja vuokrasopimusvelasta aiheutuvat korkokulut.

GRK-konserni vuokraa maa-alueita, toimitiloja, asuntoja, tuotannon koneita ja kalustoa, henkilöautoja, paketti- ja kuorma-autoja sekä työkaluja ja muuta työmaiden irtaimistoa. Toimitilojen ja maa-alueiden sopimukset voivat olla joko määräaikaaisia tai toistaiseksi voimassa olevia. Asuntojen sopimukset ovat tyypillisesti toistaiseksi voimassa olevia sopimuksia. Tuotannon koneiden ja kaluston, autojen ja muiden ajoneuvojen sopimukset ovat määräaikaaisia. Työmaairtaimiston sopimukset ovat tyypillisesti vuosisopimuksia, joissa on määritetty hinnasto ja pääasialliset ehdot. Sopimukset voivat sisältää jatkamis- ja päättämisoptioita. Osaan vuokrasopimuksista liittyy indeksikorotusehtoja, jotka on tyypillisesti sidottu elinkustannusindeksiin. Näitä ei oteta huomioon vuokrasopimusvelassa ennen kuin ne toteutuvat. Tuotannon koneiden, kaluston sekä ajoneuvojen sopimuksissa voi olla lunastusoptioita. GRK-konsernin vuokrasopimukset eivät sisällä olennaisia muuttuvia vuokria tai jäännös-arvotakuita. GRK-konsernilla ei ole merkittävää toimintaa vuokralle antajana.

Tuhatta euroa	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Ajoneuvot	Maa-alueet	Yhteensä
2025					
Hankintameno 1.1.	18 409	574	12 307	1 579	32 869
Liiketoimintojen yhdistämiset	193	-	-	-	193
Lisäykset	2 916	-	3 571	312	6 799
Uudelleenarvostamisesta johtuva lisäys/vähennys	-174	-	-262	-24	-460
Valuuttakurssierot	61	-	113	2	176
Hankintameno 31.12.	21 405	574	15 729	1 869	39 577
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-11 423	-498	-7 873	-937	-20 730
Poistot	-2 934	-17	-2 380	-243	-5 575
Valuuttakurssierot	-36	-	-63	-1	-100
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-14 393	-515	-10 316	-1 181	-26 405
Kirjanpitoarvo 1.1.	6 987	76	4 434	642	12 139
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 012	58	5 414	688	13 172

Tuhatta euroa	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Ajoneuvot	Maa-alueet	Yhteensä
2024					
Hankintameno 1.1.	16 534	574	9 432	1 440	27 980
Lisäykset	1 999	27	3 142	149	5 317
Uudelleenarvostamisesta johtuva lisäys/vähennys	-95	-28	-229	-8	-361
Valuuttakurssierot	-28	-	-38	-1	-67
Hankintameno 31.12.	18 409	574	12 307	1 579	32 869
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-8 831	-484	-5 973	-803	-16 092
Poistot	-2 604	-14	-1 919	-134	-4 672
Valuuttakurssierot	13	-	20	0	33
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-11 423	-498	-7 873	-937	-20 730
Kirjanpitoarvo 1.1.	7 702	90	3 459	637	11 888
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 987	76	4 434	642	12 139

Tuhatta euroa	2025	2024
Vuokrasopimusvelat		
Lyhytaikaiset	5 472	4 277
Pitkäaikaiset	7 965	7 913
Yhteensä	13 437	12 190

Vuokrasopimuksista johtuva rahavirta on esitetty liitetiedossa 22. Rahoitusvarat ja -velat ja vuokrasopimusvelkojen maturiteetti liitetiedossa 23. Rahoitusriskien hallinta.

Tuloslaskelma sisältää seuraavat vuokrasopimuksiin liittyvät määrät:

Tuhatta euroa	2025	2024
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot ¹⁾		
Rakennukset	-2 934	-2 604
Koneet ja kalusto	-17	-14
Ajoneuvot	-2 380	-1 919
Maa-alueet	-243	-134
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot yhteensä	-5 575	-4 672
Korkokulut ²⁾	-469	-426
Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut ³⁾	-17 164	-12 626
Tuloslaskelmaan sisältyvät vuokrasopimuksiin liittyvät määrät yhteensä	-23 208	-17 724

¹⁾ Sisältyvät tuloslaskelmassa erään Poistot ja arvonalentumiset.

²⁾ Sisältyvät tuloslaskelmassa erään Rahoituskulut.

³⁾ Sisältyvät tuloslaskelmassa erään Liiketoiminnan muut kulut siltä osin, kuin ne liittyvät yhtiöiden toimintaan kokonaisuutena, kuten esimerkiksi tilapäiset vuokra-asunnot, autot tai toimitilat, ja erään Materiaalit ja palvelut siltä osin, kuin ne liittyvät suoraan konsernin varsinaiseen rakentamispalvelutoimintaan, kuten esimerkiksi tuotannon koneet ja kalusto sekä työmaairtaimisto.

Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset liittyvät pääasiassa vuokrattuun työmaairtaimistoon.

Laadintaperiaate

GRK-konserni arvioi sopimuksen syntymisajankohtana onko sopimus vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Sopimus on vuokrasopimus tai siihen sisältyy vuokrasopimus, jos se antaa oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan. GRK-konserni kirjaa vuokrasopimuksesta, jossa se on vuokralle ottajana, käyttöoikeusomaisuuserän ja vastaavan vuokrasopimusvelan vuokrasopimuksen alkamisajankohtana. Alkamisajankohdaksi katsotaan se hetki, jolloin vuokrasopimuksen kohde-omaisuuserä on vuokralle ottajan käytettävissä.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana niiden vuokrien nykyarvoon, joita ei kyseisenä päivänä ole maksettu. Vuokrasopimusvelan arvostukseen sisällytettäviin maksuihin huomioidaan kiinteät maksut, indeksiin tai muuhun hintatasoon perustuvat maksut, sekä osto-option toteutusmäärä, jos sen käyttö on kohtuullisen varmaa. Rangaistusmaksut vuokrasopimuksen päättämisestä sisällytetään vuokrasopimusvelan arvostukseen vain, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon, että GRK-konserni käyttää päättämisoption.

IFRS 16 -tilinpäätösstandardin mukaan vuokramaksut diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa. Jos tämä korko ei ole helposti määritettävissä, käytetään vuokralle ottajan lisäluoton korkoa, eli korkoa, jonka GRK-konserni joutuisi maksamaan lainatessaan vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksin rahat, jotka tarvitaan käyttöoikeusomaisuuserän arvoa vastaavan omaisuuserän hankkimiseksi vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä.

Vuokrasopimuksen alkamisajankohdan jälkeen vuokrasopimusvelka arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon vähennettynä vuokranmaksujen pääoman osuudella. Vuokrasopimusvelan määrä määritetään uudelleen, kun vuokramaksuissa tapahtuu muutos esimerkiksi indeksimuutosten seurauksena, sopimuksessa olevien optioiden käyttöä arvioidaan uudelleen tai muiden vuokrasopimusmuutosten huomioon ottamiseksi.

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon, joka sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen määrän, ennen sopimuksen alkamisajankohtaa maksetut vuokrat, alkuvaiheen välittömät menot ja ennallistamismenot. Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdään poistot yleensä tasaerinä omaisuuserän taloudellisenä vaikutusaikana tai sitä lyhyempänä vuokra-aikana. Jos GRK-konserni on kohtuullisen varma osto-option käyttämisestä ja osto-option toteutusmäärä on huomioitu vuokrasopimusvelan arvostuksessa, käyttöoikeusomaisuuserän poistoaikana käytetään omaisuuserän taloudellista vaikutusaikaa.

GRK-konserni soveltaa IFRS 16 -tilinpäätösstandardin mahdollistamaa helpotusta jättää kirjaamatta taseelle lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäisten omaisuuserien vuokrasopimukset. Lyhytaikainen vuokrasopimus on sopimus, jonka vuokra-aika on 12 kuukautta tai alle. Lyhykestoisia tai arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä ovat muun muassa IT-laitteet ja työmaairtaimisto. Maksut näistä sopimuksista kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi tasaerinä.

Keskeiset harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot

Vuokra-ajan määrittäminen

Vuokra-ajan määrittämisellä on merkittävä vaikutus vuokrasopimusvelkojen ja käyttöoikeusomaisuuserien arvostukseen. Vuokra-aika on ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole purettavissa mukaan lukien jatkamisoption kattamat ajanjaksot, jos GRK-konserni on kohtuullisen varma option käyttämisestä, sekä päättämisoption kattamat ajanjaksot, jos GRK-konserni on kohtuullisen varma, että se ei käytä päättämisoptiota. GRK-konserni ottaa huomioon kaikki tosiseikat ja olosuhteet, joista syntyy taloudellinen kannustin jatkamisoption käyttämiseen tai päättämisoption käyttämättä jättämiseen. Johto arvio vuokra-ajan uudelleen, kun toteutuu merkittävä tapahtuma tai olosuhteiden muutos.

GRK-konsernilla on toistaiseksi voimassa olevia sekä jatko-option sisältäviä määräaikaista sopimuksia etenkin toimitiloihin ja maa-alueisiin liittyen. Näiden sopimusten vuokra-ajan pituuden määrittämisessä otetaan huomioon esimerkiksi sopimuksen voimassaoloaikana vuokrakohteeseen tehdyt merkittävät parannustyöt, vuokrasopimuksen päättämiseen ja uuden sopimuksen solmimiseen liittyvät kulut sekä kohdeomaisuuserän tärkeys GRK-konsernin toimintojen kannalta ottaen huomioon kohdeomaisuuserän erityislaatuisuuden, sijaintipaikan ja sopivien vaihtoehtojen saatavuuden. Projektikohtaiset käyttöoikeusomaisuuserät GRK-konserni käsittelee pääsääntöisesti lyhytaikaisina sopimuksina. Poikkeuksena tähän ovat sellaiset sopimukset, joihin liittyy olennaisesti yli 12 kuukauden mittainen määräaikainen sopimus tai jos projektin arvioitu kesto on useita vuosia ja kyseinen käyttöoikeusomaisuuserä on projektin kannalta johdon arvion mukaan tärkeä.

Lisäluoton koron määrittäminen

GRK-konsernin vuokrasopimuksissa vuokrasopimuksen sisäinen korko ei ole helposti määritettävissä ja GRK-konserni käyttää lisäluoton korkoa vuokramaksujen diskonttaamiseen. Lisäluoton korolla on vaikutus vuokrasopimusvelkojen arvostukseen. GRK-konserni määrittää lisäluoton koron huomioimalla konsernin riskitekijät sekä vuokratun omaisuuserän maantieteellisen toimintaympäristön, valuutan ja sopimuksen keston.

Maisemointivarausten arvioiminen

GRK-konserni on arvioinut maisemointikustannusten määrän niissä vuokrasopimuksissa, joihin sisältyy maisemointia koskeva ehto. Maisemointikustannukset liittyvät ympäristöliiketoiminnan sopimuksen päättymisen velvoitteisiin kuten jätteen loppusijoitusalueen tai hyödyntämiskohteen sulkemiseen, peittämiseen ja jälkitarkkailuun, sekä huoltamiseen. Käyttöoikeusomaisuuserään kirjattavat maisemointimenot, joiden määrää ei voida tarkasti tietää etukäteen, perustuvat arvioihin. Arviot perustuvat johdon kokemusperäiseen tietoon maisemoinnin kustannuksista. Maisemointivaraus luetaan mukaan käyttöoikeusomaisuuserän hankintamenuun ja IAS 37 mukaisesti varauksiin, joista on kerrottu liitetiedossa 20. Varaukset.

12. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Tuhatta euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehittämismenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2025					
Hankintameno 1.1.	1 048	1 071	653	177	2 948
Liiketoimintojen yhdistämiset	1 592	1	-	-	1 593
Valuuttakurssierot	-	40	-	-	40
Hankintameno 31.12.	2 640	1 113	653	177	4 583
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-307	-671	-539	-143	-1 659
Poistot	-	-93	-108	-14	-215
Arvonalentumistappio	-	-213	-	-	-213
Valuuttakurssierot	-	-32	-	-	-32
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-307	-1 008	-647	-157	-2 119
Kirjanpitoarvo 1.1.	741	400	114	35	1 289
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 333	105	6	20	2 464

Tuhatta euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehittämis- menot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2024					
Hankintameno 1.1.	1 048	379	653	192	2 271
Vähennykset	-	-	-	-14	-14
Siirrot erien välillä	-	7	-	-	7
Siirrot myytävänä olevista pitkäaikaisista omaisuuseristä	-	687	-	-	687
Valuuttakurssierot	-	-2	-	-	-2
Hankintameno 31.12.	1 048	1 071	653	177	2 948
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-307	-213	-347	-118	-984
Poistot		-109	-130	-25	-264
Arvonalentumistappio	-	-	-62	-	-62
Siirrot erien välillä	-	-7	-	-	-7
Siirrot myytävänä olevista pitkäaikaisista omaisuuseristä	-	-343	-	-	-343
Valuuttakurssierot	-	1	-	-	1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-307	-671	-539	-143	-1 659
Kirjanpitoarvo 1.1.	741	167	306	73	1 286
Kirjanpitoarvo 31.12.	741	400	114	35	1 289

GRK-konsernin aineettomat oikeudet ja aktivoidut kehittäismenot liittyvät pääasiassa IT-järjestelmiin.

Laadintaperiaate

Liikearvo

Liiketoimien hankinnasta syntyvä liikearvo sisältyy aineettomiin hyödykkeisiin. Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Liikearvosta ei tehdä poistoja, mutta se testataan arvonalentumisen varalta vuosittain tai tätä useammin, jos tapahtumat tai olosuh-teiden muutokset viittaavat mahdolliseen arvon alentumiseen. Mahdollinen liikearvon arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Aiemmin kirjattua liikearvon arvonalentumistappiota ei palauteta.

Muut aineettomat hyödykkeet

GRK kirjaa aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, taseeseen alkuperäiseen hankinta-menoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Taloudellista vaikutusaikaa ja poisto-menetelmää tarkastellaan säännöllisesti ja vähintään jokaisen tilikauden lopussa tai tätä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä siitä, että aineettomat hyödykkeet saattavat olla arvoltaan alentuneita.

Tutkimus- ja kehittämismenot, jotka eivät täytä taseeseen kirjaamisen kriteerejä kirjataan kuluksi toteutuessaan. Kehittämismenoista, joiden GRK katsoo täyttävän aktivointikriteerit, aktivoidaan kehittämiseen liittyvät ulkopuoliset palvelut, välittömät henkilöstömenot sekä olennaiset kohdennettavissa olevat muut kulut. Aktivoidut kehittämismenot kirjataan taseelle aineettomien hyödykkeiden ryhmään ja niitä aletaan poistamaan, kun kehitystyö on saatu valmiiksi ja alkaa tuottamaan taloudellisia hyötyjä.

Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat seuraaville aineettomien hyödykkeiden erille:

Arvioitu taloudellinen vaikutusaika

Aineettomat oikeudet	5–10 vuotta
Aktivoidut kehitysmenot	5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5–10 vuotta

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajalliset aineettomat hyödykkeet testataan arvonalentumisen varalta, jos niiden arvon alentumisesta on viitteitä.

Liikearvo

Seuraavassa taulukossa esitetään liikearvon kohdistuminen GRK-konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille:

Tuhatta euroa	2025	2024
Suomen liiketoiminta	741	741
Viron liiketoiminta	1 592	-
Yhteensä	2 333	741

Liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten rahavirtaa tuottaville yksiköille. Sitä kohdistetaan niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän liikearvoa aiheuttaneesta liiketoimintojen yhdistämisestä. Yksiköt tai yksikköjen ryhmät määritellään alimmilla tasoilla, joilla liikearvoa seurataan johdon tarkoituksia varten, joka vastaa GRK-konsernin yhtiö-rakennetta.

Arvonalentumistestaus

Rahavirtaa tuottavan yksikön liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käyttöarvolaskelmiin. Laskelmissa käytetty diskonttauskorko on määritetty painotetun pääomankustannuksen (WACC) avulla, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon rahan aika-arvon ja GRK-konsernin liiketoimintaan liittyvät erityiset riskit. Diskonttauskorko on määritetty ennen veroja. Ennustejakson pituus on viisi vuotta. Rahavirrat, jotka ulottuvat ennustejakson jälkeiselle ajalle on laskettu ns. loppuarvomenetelmää käyttäen.

	2025	2024
Diskonttauskorko		
Suomen liiketoiminta	9,9 %	10,1 %
Viron liiketoiminta	10,3 %	-

Käyttöarvolaskelmien lopputuloksena saatuja yksikön kerrytettävissä olevia rahavirtoja verrataan yksikölle kohdistetun liikearvon ja muiden varojen kirjanpitoarvoon. Arvonalentumistappiota kirjataan, mikäli yksikön yhteenlaskettujen varojen kirjanpitoarvo on suurempi kuin sen kerrytettävissä olevat rahavirrat.

Keskeiset harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot

Liikearvon arvonalentumistestauksissa käytetyt arviot ja olettamukset

Rahavirtaperusteinen käyttöarvo määritellään laskemalla ennustettujen rahavirtojen diskontattu nykyarvo, jota verrataan rahavirtaa kerryttävän yksikön yhteenlaskettuihin varoihin. Nämä laskelmat edellyttävät merkittävässä määrin arvioiden ja olettamusten käyttämistä. Ennustettujen rahavirtojen perustana ovat yhtiön johdon vahvistamat tietyn aikajakson kattavat pitkän aikavälin tavoitteet sekä muut perusteltavissa olevat arviot toimialan ja rahavirtaa tuottavan yksikön tulevaisuudennäkymistä.

Keskeiset epävarmuustekijät käyttöarvolaskelmissa ovat diskonttauskorkokanta sekä pitkän aikavälin kasvu-olettama. Diskonttauskoron määrittämisessä käytetyt riskittömän koron, riskikertoimen (beta), sekä osakemarkkina-riskipreemion parametrit perustuvat markkinoilta saataviin tietoihin. Loppuarvon laskennassa on käytetty 2 %:n kasvu-olettamaa, joka vastaa Euroopan keskuspankin keskipitkän aikavälin inflaatiotavoitetta.

Arvonalentumistestauksen herkkyysanalyysit

Laadittujen arvonalennustestauslaskelmien perusteella liikearvossa ei ole tarvetta arvonalentumiskirjauksiin esitettävillä tilikausilla. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittivät niiden varojen kirjanpitoarvot. Johdon arvion ja johdon laatimien herkkyysanalyysien perusteella mikään jokseenkin mahdollinen muutos keskeisissä oletuksissa ei saisi aikaan tilannetta, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden kirjanpitoarvo ylittäisi niiden kerrytettävissä olevan rahamäärän.

13. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMISET

Liiketoimintojen yhdistämiset 2025

Tilikaudella 2025 GRK toteutti kaksi yrityskauppaa: heinäkuussa konserni osti 100 % suomalaisen ASM Kiviainespalvelu Oy:n osakekannasta ja syyskuussa 100 % virolaisista A-Kaabel OÜ:stä ja Novus Initium Investments OÜ:stä. Hankinnat ovat konsernin kannalta epäolennaisia, minkä vuoksi IFRS 3 -tilinpäätösstandardin mukaisia yksityiskohtaisia liitetietoja ei esitetä.

Liiketoimintojen yhdistämiset 2024

Tilikaudella 2024 ei ole toteutettu liiketoimintojen yhdistämisä.

Laadintaperiaate

Hankitut liiketoiminnat yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenetelmää käyttäen. Luovutettu vastike ja hankinnan kohteen yksilöitävissä olevat hankitut varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankinta-ajankohtana käypiin arvoihin. Mahdollinen ehdollinen kauppahintavastike luokitellaan joko omaksi pääomaksi tai velaksi. Ehdollinen kauppahintavelka luokitellaan rahoitusvelaksi ja arvostetaan uudelleen käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät menot, kuten asiantuntijapalkkiot, kirjataan kuluksi ja sisällytetään liiketoiminnan muihin kuluihin.

Keskeiset harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot

Hankittujen omaisuserien arvostaminen

Hankittujen liiketoimintojen aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Hankitut aineelliset hyödykkeet ovat koostuneet tuotannon koneista ja laitteista sekä ajoneuvoista sekä kiviainesvarannoista.

Ehdolliset kauppahinnat

Hankittujen liiketoimintojen kauppahintaan voi liittyä ehdollisia kauppahintoja. Osuus kauppahinnasta voi olla sidottu esimerkiksi hankitun liiketoiminnan tuottoon tulevilla tilikausilla. Tällainen ehdollinen kauppahintavelka kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon, jota määrittäessä käytetään sekä myyjiltä että markkinoilta saatavilla olevaa tietoa ostetun liiketoiminnan kehittymiseen liittyen. Ehdollisen kauppahinnan luonteen vuoksi voi näin ollen olla mahdollista, että alun perin kirjattu arvioitu ehdollinen kauppahinta myöhemmillä tilikausilla muuttuu. Muutokset ehdolliseen kauppahintaan kirjataan tulosvaikutteisesti ja sisällytetään rahoituseriin.

14. VAIHTO-OMAISUUS

Tuhatta euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	8 343	6 723
Keskeneräinen työ	50	-
Valmiit tuotteet	123	-
Ennakkomaksut vaihto-omaisuudesta	151	-
Yhteensä	8 668	6 723

Tilikaudella GRK on kirjannut kulukirjauksen oikaisuna vaihto-omaisuuden hankintamenon 55 tuhatta euroa (2024: –1 631 tuhatta euroa). Kulu sisältää sekä aine- ja tarvikevaraston että keskeneräisen työn muutokset ja se esitetään tuloslaskelman erässä Materiaalit ja palvelut.

Laadintaperiaate

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno sisältää kaikki osto-, valmistus- ja muut menot, jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta sen sijaintipaikkaan ja tilaan. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamisesta johtuvat menot ja myynnin välittömät menot.

15. MYyntISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Tuhatta euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset		
Urakkapidätyssaamiset	–	1 058
Lainasaamiset	767	3 272
Muut pitkäaikaiset saamiset	750	365
Yhteensä	1 517	4 696
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	58 251	61 992
Lainasaamiset	1	61
Urakkapidätyssaamiset	1 670	1 212
Muut saamiset	1 435	369
Asiakassopimuksiin liittyvät saamiset	58 771	40 689
Polttoaineverosaamiset	232	296
Muut siirtosaamiset	5 675	4 043
Yhteensä	126 035	108 661

Saamisiin liittyvistä riskeistä sekä kirjaamiseen ja arvonalentumisiin liittyvistä laadintaperiaatteista on kerrottu liitetiedoissa 22. Rahoitusvarat ja -velat ja 23. Rahoitusriskien hallinta.

16. SIIJOITUKSET

Tuhatta euroa	2025	2024
Rahastosijoitukset	35 195	–
Yhteensä	35 195	–

Laadintaperiaate

GRK-konsernin sijoitukset sisältävät korkorahastosijoituksia, joita on tarkoitus pitää enintään vuoden verran. Sijoitukset kirjataan käypään arvoon. Tarkemmat sijoituksiin liittyvät laadintaperiaatteet esitetään liitetiedossa 22. Rahoitusvarat ja -velat.

17. RAHAVARAT

Tuhatta euroa	2025	2024
Rahat ja pankkisaamiset	208 868	126 693
Lyhytaikaiset pankkitalletukset	39 684	–
Yhteensä	248 552	126 693

Laadintaperiaate

Rahavarat muodostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavissa olevista ja vakavaraisiin yhteistyöpankkeihin tehdyistä pankkitalletuksista sekä alle kolmen kuukauden pituisista lyhytaikaisista talletuksista. Luotolliset tilit sisältyvät lyhytaikaisin velkoihin.

18. OMA PÄÄOMA JA OSAKKEET

Tuhatta euroa	2025	2024
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	72 145	38 591
Muuntoerot	1 581	–362
Kertyneet voittovarot	116 337	80 953
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	190 142	119 262
Oma pääoma yhteensä	190 142	119 262

Osakkeet ja osakepääoma

Tuhatta euroa	Osakkeiden lukumäärä (kpl)	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
31.12.2023	40 741 248	80	38 516
Omien osakkeiden mitätöinti	–887 080		
Suunnattu henkilöstöanti	18 870		75
31.12.2024	39 873 038	80	38 591
Listautumisanti 2025	3 408 285		33 553
Omien osakkeiden mitätöinti	–2 312 092		
31.12.2025	40 969 231	80	72 145

GRK:lla on yksi osakesarja. Kaikilla osakkeilla on yksi ääni yhtiökokouksessa ja samanlainen oikeus osinkoon, yhtiön varoihin ja äänestämiseen yhtiökokouksessa. Kaikki osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

Yhtiökokouksen antaman valtuuden nojalla yhtiön hallitus päätti 15.5.2024 suunnatusta maksullisesta osakeannista yhtiön yhdelle avainhenkilölle. Osakeannissa merkittiin yhteensä 18 870 uutta osaketta. Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 26.7.2024.

Yhtiön hallitus päätti 1.4.2025 listautumisantiin liittyen suunnatusta maksullisesta osakeannista, jossa laskettiin liikkeelle yhteensä enintään 2 979 128 uutta yhtiön osaketta. Näistä osakkeista listautumisannin ehtojen mukaisessa yleisö- ja institutioannissa merkittiin yhteensä 2 831 833 osaketta 10,12 euron osakekohtaisella merkintähinnalla. Osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 1.4.2025. Samassa yhteydessä kaupparekisteriin rekisteröitiin yhtiöjärjestyksen muutos, jolla aiemmin voimassa olleet yhtiöjärjestyksen lunastus- ja suostumuslausekkeet poistettiin yhtiön yhtiöjärjestyksestä.

Henkilöstöannissa merkittiin 147 140 uutta osaketta 9,11 euron osakekohtaisella merkintähinnalla. Henkilöstöannissa annetut osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 7.4.2025. Yhtiön hallitus päätti lisäksi 1.4.2025 lisäosakeoptiota koskevasta vastikkeettomasta osakeannista, lisäosakeoption sulkemista koskevasta osakeannista sekä lisäosakeoptiojärjestelyyn liittyvästä osakkeiden palautus- ja mitätöintijärjestelystä. Lisäosakeoption koko oli enintään 1 460 255 osaketta. Vakautamisjakso päättyi 1.5.2025 ja lisäosakeoption osittaisen käyttämisen ja osakkeiden mitätöimisen jälkeen GRK:n kaikkien osakkeiden yhteismäärä oli 43 281 323 osaketta. Yhtiön hallussa olleet 2 312 092 kappaletta omia osakkeita mitätöitiin tilikauden aikana ja osakkeiden lukumäärä tilikauden päättyessä 31.12.2025 oli 40 969 231 kappaletta.

Yhtiön hallussa 31.12.2024 oli omia osakkeita yhteensä 2 312 092 kappaletta. Omien osakkeiden osuus kaikista yhtiön osakkeista oli 5,8 %. Tilikauden 2025 alussa yhtiön hallussa olleet omat osakkeet 2 312 092 kpl mitätöitiin tilikauden aikana eikä tilikauden päättyessä yhtiön hallussa ollut omia osakkeita.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kuin sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Vuonna 2025 sijoitetun oman pääoman rahastoon kirjattiin listautumisannissa kerätyt 34 411 tuhannen euron bruttovarat vähennettynä annin kuluilla, jotka olivat yhteensä 1 006 tuhatta euroa verovaikutuksen jälkeen, sekä henkilöstöantiin liittyvällä 149 tuhannen euron kuluokaisulla.

Muuntoerot

Muuntoerot aiheutuvat GRK-konsernin ulkomaisten tytäryritysten varojen ja velkojen muuntamisesta konsernitilinpäätöksen esittämisvaluutan määräisiksi. Ulkomaisiin yksikköihin tehdyistä nettosijoituksista johtuvat valuuttakurssierot kirjataan konsernitilinpäätöstä laadittaessa muihin laajan tuloksen eriin.

Osingot

Vuonna 2025 GRK Infra Oyj on jakanut osinkoa 7 662 tuhatta euroa tilikaudelta 2024. Vuonna 2024 osingonjako oli 6 576 tuhatta euroa, josta 378 tuhatta euroa maksettiin lunastusvelvoitteen alaisille osakkeille ja kirjattiin tuloslaskelmaan rahoituskuluksi IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja 6 197 tuhatta euroa esitettiin osingonjakona.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osakkeenomistajille maksetaan osinkoa tilikaudelta 2025 yhteensä 21 714 tuhatta euroa. Osingonjakoehdotus koostuu varsinaisesta osingosta 0,43 euroa osaketta kohden sekä lisäosingosta 0,10 euroa osaketta kohden. Osinko ehdotetaan maksettavaksi huhtikuussa 2026. GRK Infra Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 ovat 151 826 tuhatta euroa (95 854 tuhatta euroa 31.12.2024).

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen omistajille kuuluva tulos tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla lisättynä osakkeiden määrällä, jotka laskettaisiin liikkeeseen, jos kaikki laimentavat potentiaaliset osakkeet vaihdettaisiin osakkeisiin. Tilikausilla 2025 ja 2024 ei ole ollut sellaisia instrumentteja, joista olisi aiheutunut laimennusvaikutusta.

Osakekohtainen tulos, laimentamaton

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos (tuhatta euroa)	43 046	36 885
Keskimääräinen painotettu osakemäärä tilikauden aikana (tuhatta) *	40 222	39 635
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	1,07	0,93

* Osakkeiden keskimääräinen painotettu lukumäärä, ilman GRK Infra Oyj:n hallussa olevia omia osakkeita.

19. LAINAT

Tuhatta euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset lainat		
Pankkilainat	600	675
Osamaksuvelat	15 007	16 058
Pitkäaikaiset lainat yhteensä	15 607	16 733
Lyhytaikaiset lainat		
Pankkilainat	84	3 082
Osamaksuvelat	7 917	6 664
Lyhytaikaiset lainat yhteensä	8 001	9 747
Yhteensä	23 608	26 480

Lainojen kirjaamisen laadintaperiaatteista kerrotaan liitetiedossa 22. Rahoitusvarat ja -velat.

20. VARAUKSET

Tuhatta euroa	Tappiolliset projektit	Maisemointivaraukset	Takuuvaraukset	Yhteensä
2025				
1.1.	5 567	356	2 700	8 623
Varausten lisäykset	2 929	–	3 712	6 641
Käyttämättömien varausten peruutukset	–411	–	–90	–501
Käytetyt varaukset	–2 850	–	–212	–3 062
Valuuttakurssierot	146	–	79	225
31.12.	5 380	356	6 189	11 926
2024				
Lyhytaikaiset	3 683	93	5 732	9 509
Pitkäaikaiset	1 697	262	457	2 417
Yhteensä	5 380	356	6 189	11 926

Tuhatta euroa	Tappiolliset projektit	Maisemointivaraukset	Takuuvaraukset	Yhteensä
2024				
1.1.	5 311	409	2 679	8 399
Varausten lisäykset	3 388	–	1 670	5 059
Käyttämättömien varausten peruutukset	–6	–	–25	–31
Käytetyt varaukset	–3 092	–53	–1 606	–4 752
Valuuttakurssierot	–35	–	–18	–53
31.12.	5 567	356	2 700	8 623
2025				
Lyhytaikaiset	3 877	93	2 274	6 244
Pitkäaikaiset	1 690	262	426	2 379
Yhteensä	5 567	356	2 700	8 623

Laadintaperiaate

Oikeudellisia vaateita, palveluihin liittyviä takuita ja toimipisteiden maisemointia varten kirjataan varauksia, kun konsernilla on toteutuneiden tapahtumien seurauksena voimassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, voimavarojen siirtyminen veloitteen täyttämiseksi on todennäköistä ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Tulevista liiketoiminnan tappioista ei kirjata varauksia.

Varauksena kirjattava määrä on niiden menojen nykyarvo, joita veloitteen täyttämisen odotetaan raportointikauden lopussa edellyttävän johdon parhaan arvion mukaan. Nykyarvon laskennassa käytetään ennen veroja määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta ja kyseistä veloitetta koskevista erityisriskeistä. Ajan kulumisesta johtuva varauksen lisäys kirjataan korkokuluksi.

Varaukset tappiollisista projekteista

Tappiollisista sopimuksista kirjataan täysimääräinen varaus, kun asiakassopimuksen valmiiksi saamiseen tarvittavat arvioidut kokonaismenot ylittävät asiakassopimuksesta tulevaisuudessa saatavat kokonaistulot.

Maisemointivaraus

Maisemointivaraukset liittyvät ympäristörakentamisen maisemointivelvoitteisiin muodostuen jätteen loppusijoitusalueen tai hyödyntämiskohteen sulkemisesta, peittämisestä ja jälkitarkkailusta sekä huoltamisesta aiheutuvista tulevista menoista. Maisemointivaraus kirjataan toteutuneen käytön ja ympäristöluvan mukaisen kokonaiskapasiteetin suhteessa niistä kohteista, joiden sopimukseen sisältyy kyseinen velvoite. Niiden odotettu käyttöaika riippuu jätteen loppusijoitusalueen tai hyödyntämiskohteen käytöstä, koska maisemointi aloitetaan pääsääntöisesti sen hyödyntämisen loputtua tai sopimuksen päätyttyä.

Takuuvaraus

Takuuvaraus käsittää urakan valmistumisen jälkeisen tavanomaisen takuuveloitteen alaiset korjauskulut.

Keskeiset harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot

Johdon harkintaa liittyy arvioon siitä, onko syntynyt oikeudellinen tai muu tosiasiallinen velvoite, jonka johdosta voimavarojen siirtyminen veloitteen täyttämiseksi on todennäköistä. Mikäli GRK-konsernille arvioidaan syntyneen oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, johto muodostaa arvion veloitteen määrästä ja toteutumisajankohdasta.

Tappiolliset projektit

Tappiollisten sopimusten osalta johto soveltaa harkintaa sopimukseen liittyvästä odotettavasta taloudellisesta hyödyistä ja tekee arvioita kirjattavasta tappion määrästä. Arvio tehdään kirjaushetkellä saatavilla olevan parhaan tiedon perusteella, hyödyntäen johdon kokemusta vertailukelpoisista aikaisemmista tilanteista, mutta arviota voidaan joutua päivittämään uusien tietojen perusteella.

Maisemointivaraus

Johdon arvio maisemointikustannuksista perustuu kokemuseräiseen tietoon näiden vastuiden toteutumisesta.

Takuuvaraus

Takuuvaraus perustuu johdon arvioon, joka on tehty aikaisempina tilikausina toteutuneiden takuukulujen tason perusteella.

21. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Tuhatta euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset		
Siirtovelat	727	470
Muut korolliset velat	600	-
Muut velat	79	100
Yhteensä	1 406	571
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	37 553	42 277
Arvonlisäverovelka	11 164	24 995
Muut velat	3 695	3 914
Jaksotetut korot	28	27
Jaksotukset lyhytaikaisista työsuhde-etuuksista	33 840	29 190
Muut siirtovelat	7 876	5 654
Yhteensä	94 154	106 057

Ostoveloista ja muihin velkoihin sisältyvistä rahoitusveloista sekä niiden laadintaperiaatteista on kerrottu liitetiedossa 22. Rahoitusvarat ja -velat.

22. RAHOITUSVARAT JA -VELAT

Tuhatta euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo yhteensä	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
2025							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Lainasaamiset	-	767	767	767			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Lainasaamiset	-	1	1	1			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	-	59 922	59 922	59 922			
Sijoitukset	35 195	-	35 195	35 195	-	35 195	
Rahavarat	-	248 552	248 552	248 552			
Rahoitusvarat yhteensä	35 195	309 241	344 436	344 436	-	35 195	-
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Lainat	-	15 607	15 607	15 607			
Vuokrasopimusvelat	-	7 965	7 965	7 965			
Muut korolliset velat	600	-	600	600	-	-	600
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Lainat	-	8 001	8 001	8 001			
Vuokrasopimusvelat	-	5 472	5 472	5 472			
Ostovelat	-	37 553	37 553	37 553			
Rahoitusvelat yhteensä	600	74 598	75 198	75 198	-	-	600

Tuhatta euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo yhteensä	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
2024							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Lainasaamiset	-	3 272	3 272	3 272			
Muut saamiset	-	1 058	1 058	1 058			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Lainasaamiset	-	61	61	61			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	-	63 203	63 203	63 203			
Rahavarat	-	126 693	126 693	126 693			
Rahoitusvarat yhteensä	-	194 288	194 288	194 288			
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Lainat	-	16 733	16 733	16 733			
Vuokrasopimusvelat	-	7 913	7 913	7 913			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Lainat	-	9 747	9 747	9 747			
Vuokrasopimusvelat	-	4 277	4 277	4 277			
Ostovelat	-	42 277	42 277	42 277			
Rahoitusvelat yhteensä	-	80 947	80 947	80 947			

Rahoituksesta johtuvien velkojen muutokset

Tuhatta euroa	Lainat	Vuokrasopimusvelat	Yhteensä
Rahoitusvelat 1.1.2025	26 480	12 190	38 670
Liiketoimintojen yhdistämiset	139	193	333
Uudet vuokrasopimusvelat	–	6 799	6 799
Rahoituksen rahavirrat	–3 011	–5 423	–8 434
Valuuttakurssimuutokset ja muut muutokset	–	–321	–321
Rahoitusvelat 31.12.2025	23 608	13 438	37 046

Tuhatta euroa	Lainat	Vuokrasopimusvelat	Yhteensä
Rahoitusvelat 1.1.2024	25 934	11 836	37 770
Uudet vuokrasopimusvelat	–	5 317	5 317
Rahoituksen rahavirrat	545	–4 568	–4 023
Valuuttakurssimuutokset ja muut muutokset	–	–395	–395
Rahoitusvelat 31.12.2024	26 480	12 190	38 670

Laadintaperiaate

Rahoitusvarat

Rahoitusvarat ovat käteisvaroja sekä sopimuksiin perustuvia oikeuksia saada toiselta yhteisöltä käteisvaroja tai muita rahoitusvaroja. Konsernin rahoitusvarat koostuvat rahavaroista (ks. liitetieto 17. Rahavarat), myyntisaamisista (liitetieto 15. Myyntisaamiset ja muut saamiset) ja sijoituksista (liitetieto 16. Sijoitukset).

Myyntisaamiset kirjataan alun perin transaktiointaan. Rahavarat, sijoitukset, lainasaamiset ja muut saamiset kirjataan alun perin käypään arvoon.

Myöhempää arvostamista varten konserni luokittelee rahoitusvarat seuraaviin arvostusryhmiin: jaksetettuun hankintamenoön arvostettavat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat. Rahoitusvarojen luokittelu riippuu liiketoimintamallin tavoitteista ja sopimuksiin perustuvista rahavirroista. Jaksetettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat ovat omaisuuseriä, joita pidetään sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja joiden rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja koron maksua. Nämä rahoitusvarat arvostetaan efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjataan ne rahoitusvarat, jotka eivät täytä jaksetettuun hankintamenoön arvostamisen kriteereitä. Näiden rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin.

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusinstrumentit luokitellaan käyvän arvon hierarkiatasolle perustuen arvostamisessa käytettyjen tietojen lähteeseen. Käyvän arvon hierarkian tasolle 1 luokitellaan instrumentit, joille on noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla. Tasolle 2 luokiteltavien instrumenttien käyvät arvot perustuvat markkinoilta saataviin syöttötietoihin. Tasolle 3 luokiteltavien instrumenttien käyvät arvot eivät perustu markkinatietoihin.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Rahoitusvaroihin liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot arvioidaan ennakoivasti. Myyntisaamisten ja asiakassopimuksiin perustuvien omaisuuserien arvostamiseen sovelletaan yksinkertaistettua mallia, jonka mukaan luottotappio kirjataan myyntisaamisen tai asiakassopimuksiin perustuvan omaisuuserän koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. GRK-konserni on määrittänyt laiminlyöntiprosentit eri ikäisille myyntisaamisille ikäjakauman mukaisesti huomioiden saamisten erityispiirteet ja riskit. Odotettavissa olevan luottotappion määrä perustuu johdon parhaaseen arvioon ennakoitavista laiminlyönneistä. Luottotappiomalli huomioi asiakkaiden aikaisemman maksukäyttäytymisen sekä käytettävissä olevat tulevaisuuden ennusteet. GRK-konsernin tekemän arvioinnin mukaan myyntisaamisten ja asiakassopimuksiin perustuvien omaisuuserien odotetut luottotappiot ovat epäolennaisia.

Lainasaamisten arvonalentuminen lasketaan 12 kuukauden odotetun luottotappion perusteella. Mikäli luottoriski on merkittävästi kasvanut lainan myöntämishetkestä, lasketaan luottotappio lainasaamisen koko voimassaoloajan aikana odotettavissa olevan luottotappion perusteella. Velallisen taloudelliset vaikeudet, maksujen laiminlyönti tai maksusuorituksen viivästyminen yli 30 päivää on näyttöä siitä, että rahoitusvaran luottoriski olisi merkittävästi lisääntynyt. Kirjattavan odotetun luottotappion määrässä huomioidaan vakuuden vaikutus. GRK-konsernin johto on arvioinut, että lainasaamisten luottoriski ei ole merkittävästi lisääntynyt, ja että odotetut luottotappiot ovat epäolennaisia.

Saamiset kirjataan pois taseesta lopullisina luottotappioina silloin, kun niistä ei voida kohtuudella odottaa saatavan maksua. Viitteitä siitä, ettei maksua voida kohtuudella odottaa, ovat muun muassa velallisen kyvyttömyys tehdä konsernin kanssa maksusuunnitelmaa ja velallisen konkurssi.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat ovat velkoja, jotka perustuvat sopimukseen ja velvoittavat yhteisön joko maksamaan rahaa tai muita rahoitusvaroja toiselle osapuolelle, tai vaihtamaan rahoitusinstrumentteja tavalla, joka voi olla yhteisölle epäedullinen. Konsernin rahoitusvelat koostuvat lainoista (liitetieto 19. Lainat), vuokrasopimusveloista (liitetieto 11. Vuokrasopimukset) sekä ostovelosta ja muista veloista (liitetieto 21. Ostovelat ja muut velat). Rahoitusvelat luokitellaan joko jaksetettuun hankintamenoön kirjattaviin rahoitusvelkoihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin.

Lainat

Nostetut lainat kirjataan alun perin käypään arvoon, josta on vähennetty transaktiomenot. Myöhemmin lainat arvostetaan jaksetettuun hankintamenoön. Saadun määrän (vähennettynä transaktiomenoilla) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus merkitään tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä laina-ajan kuluessa. Lainalmiiteistä

maksettavat palkkiot kirjataan lainaan liittyvinä transaktiomenoina siltä osin kuin limiitin käyttäminen osaksi tai kokonaan on todennäköistä. Tällöin palkkio aktivoidaan taseeseen, kunnes laina nostetaan. Jos ei ole näyttöä siitä, että limiittiin kuuluvat lainat tullaan todennäköisesti nostamaan osaksi tai kokonaan, palkkio aktivoidaan maksuvalmiuspalkveluista suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kyseisen limiitin voimassaoloajalle.

Lainat kirjataan pois taseesta, kun sopimuksen mukainen velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaoloaika on päättynyt. Kuoletetun tai toiselle osapuolelle siirretyn rahoitusvelan kirjanpitoarvon ja maksetun vastikkeen – joka sisältää siirretyt muut kuin käteiset varat tai vastattaviksi otetut velat – välinen erotus kirjataan tulospaikutteisesti ja esitetään rahoituserissä.

Lainat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta suorittaa niitä vähintään 12 kuukautta raportointikauden päättymisen jälkeen.

Ostovelat ja muut velat

Erään ostovelat ja muut velat sisältyvät rahoitusvelat kirjataan alun käypään arvoon, ja myöhemmin ne arvostetaan pääsääntöisesti jaksotettuun hankintamenoan efektiivisen koron menetelmällä. Muihin velkoihin sisältyvät ehdolliset kauppahintavelat arvostetaan käypään arvoon. Ostovelat ja muut velat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettaviksi 12 kuukauden kuluessa raportointikauden päättymisestä.

23. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konsernin rahoitusriskit muodostuvat markkinariskistä (valuuttariski ja korkoriski), luottoriskistä sekä maksuvalmiusriskistä.

Rahoitusriskien hallintaa hoitaa pääasiassa konsernin taloushallinto hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan ja konsernin riskienhallintapolitiikan mukaisesti. Konsernin taloushallinto tunnistaa, arvioi ja suojautuu rahoitusriskeiltä läheisessä yhteistyössä konsernin liiketoimintayksikköjen kanssa. Hallitus määrää kirjallisesti yleisen riskienhallinnan periaatteet sekä tiettyjä osa-alueita kuten valuuttariskiä, korkoriskiä, luottoriskiä, muiden rahoitusinstrumenttien käyttöä sekä ylimääraisten likvidien varojen sijoittamista koskevat periaatteet.

Valuuttariski

Konserni ei altistu merkittävälle valuuttariskille, koska liiketoimet toteutetaan pääosin kunkin yhtiön omassa toimintavaluutassa. Translaatoriskit kohdistuvat suurelta osin Ruotsin-liiketoimintaan. Transaktioriskit suojataan konsernin hallituksen hyväksymän treasury-politiikan mukaisesti. Translaatoriskejä ei ole suojattu. Konsernin talous- ja rahoitusjohtaja vastaa valuuttakurssiriskien ja niihin liittyvän suojauksen valvonnasta.

Operatiiviset tulosvaikutteiset valuuttakurssierot ovat olleet raportoiduilla kausilla epäolennaiset. Konsernin ruotsalaisella tytäryhtiöllä on kuitenkin merkittäviä euromäärisiä rahavaroja, ja Ruotsin kruunun kurssivaihtelut suhteessa euroon aiheuttavat konsernille realisoitumattomia kurssivoittoja tai -tappioita, jotka kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Korkoriski

Konsernin merkittävin korkoriski aiheutuu vaihtuvakorkoisista pitkäaikaisista lainoista, jotka altistavat sen rahavirran korkoriskille. Konsernin lainakannasta noin kolmannes on kiinteäkorkoista.

Rahavaroista saatava korkotuotto sekä lainoista maksettava korkokulu kasvaa tai pienentyy korkojen muutoksen seurauksena, ja tämä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Konsernin vahvan kassatilanteen ja erittäin maltillisen lainatilanteen johdosta konsernin johto arvioi, että konserni ei altistu merkittävälle korkoriskille.

Luottoriski

Luottoriski on riski taloudellisesta menetyksestä, joka aiheutuu siitä, että asiakas ei pysty suoriutumaan sopimusvelvoitteistaan. Luottoriskiä liittyy vastapuoliin, joilta konsernilla on avoimia saatavia, eli konserni altistuu luottoriskille pääasiassa lainasaamisten, myyntisaamisten, asiakassopimuksiin perustuvien saamisten sekä sijoitusten ja rahavarojen kautta.

Konsernin lainasaamiset koostuvat lainoista henkilöosakkaille sekä erään aineellisen hyödykkeen myyntiin yhteydessä koneen ostajalle myönnetystä lainasta. Yhteissijoitusjärjestelyjen yhteydessä osalle konsernin palveluksessa oleville henkilöille on myönnetty lainaa, jolla henkilö on voinut rahoittaa osin yhtiön osakkeiden merkintähintaansa. Lainojen ehdot ovat markkina-perusteiset ja vakuutena on kyseisten henkilöiden yhteissijoitusjärjestelyssä merkitsemät osakkeet. Yhteissijoitusjärjestelyjä ja niihin liittyviä lainasaamisia on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut. Koneen ostajan luottokelpoisuus on tarkistettu ennen lainan myöntämistä. Lainat ovat vakuudellisia, ja lainojen takaisinmaksu on tapahtunut maksuaikataulun mukaisesti, eikä niiden luottoriski ole konsernin arvion mukaan merkittävä. Vakuuksien käypä arvo kattaa pääosan lainasaamisten nimellisarvosta.

Tilikaudella 2024 GRK-konserni myönsi 300 tuhannen euron lainan SFtec Oy:lle Utajärven biohiililaitoksen saattamiseksi valmiiksi. Lainasta kirjattiin tilikaudella täysimääräinen arvonalentuminen, sillä konsernin johto arvioi, että lainasaamista ei

tulla saamaan takaisin yhtiön heikon taloustilanteen takia SFtecin tytäryhtiön Carbon Balance Oy:n hakeuduttua yrityssaneeraukseen. Arvonalentuminen on kirjattu muihin rahoituskuluihin tilikaudella 2024.

Konsernin asiakaskunta koostuu pääasiassa julkishallinnon asiakkaista, kuten kunnista, valtioista sekä kuntaomisteisista yhtiöistä. Tämän takia luottotappioiden määrä on ollut historiassa erittäin pieni. Asiakkaiden luottoluokitukset tarkistetaan konsernin treasury-politiikan mukaisesti ja lisäksi yksityisen sektorin asiakkaiden osalta konsernilla on käytössä luottovakuutus. Konsernin johto arvioi säännöllisesti asiakkaiden luottoriskiä perustuen luottoluokituksiin sekä historiallisiin luottotappioihin. Konsernin johdon näkemyksen ja niitä tukevien laskelmien mukaan toiminnassa ei esiinny olennaisia odotettavissa olevia luottotappioita, joita tarvitsisi arvioida ennakoivasti vuoden 2025 tilinpäätöksessä. Esitettävillä kausilla konsernissa ei ole kirjattu merkittäviä luottotappioita.

Rahavarat ja sijoitukset on sijoitettu vakavaraisiin pohjoismaisiin pankkeihin, eikä niiden luottoriskiä ole katsottu merkittäväksi.

Rahoitusvarojen arvonalentumisen kirjaamisen periaatteet on kuvattu liitetiedossa 22. Rahoitusvarat ja velat.

Myyntisaamisten ikäjakauma	2025	2024
Erääntymättömien ja alle 30 päivää erääntyneiden myyntisaamisten osuus kaikista myyntisaamisista (%)	99,2 %	99,5 %

Maksuvalmiusriski

Konsernin maksuvalmiusriskin hallinnan tavoitteena on riittävien rahavarojen hallussa pitäminen ja riittävän rahoituksen saatavuuden ylläpitäminen sen varmistamiseksi, että konserni pystyy täyttämään velvoitteensa niiden tullessa ajankohtaiseksi ja että rahoituksen kulut pysyvät alhaisina. Yhtiön pääasiallinen rahoituksen lähde on sen liiketoiminnan rahavirta. Konsernin liiketoimintojen kausiluontoisuuden vuoksi rahoituksen joustavuutta ylläpidetään käyttämällä konsernitiliä, minkä lisäksi konsernilla on käytössään luotollisia tilejä. Johto seuraa konsernin maksuvalmiusreserviä vuosi- ja kuukausitason rahavirtaennusteiden perusteella. Konsernin maksuvalmius on hyvä.

GRK-konsernin rahalaitoslainoissa ja takauslimiiteissä on taloudellisia konsernin nettovelkaisuuteen, käyttökatteeseen ja omavaraisuusasteeseen liittyviä kovenanttiehtoja. GRK-konserni raportoi lainakovenantit lainanantajilleen vuosittain tai puolivuositain. Kovenanttiehdot on täytetty esitettävänä kautina.

Rahoitusjärjestelyt

Konsernilla oli raportointikauden lopussa seuraavat vaihtuvakorkoiset ja käyttämättömät rahoituksen lähteet:

Tuhatta euroa	2025	2024
Rahavarat	248 552	126 693
Myönnetyn shekkilimiitin enimmäismäärä	11 500	11 500
josta käytössä	-	-

Shekkilimitti on voimassa toistaiseksi, ja pankki voi lopettaa sen ilman irtisanomisaikaa.

Rahoitusvelkojen maturiteetit

Seuraavissa taulukoissa esitetään konsernin rahoitusvelat jaoteltuina jäljellä olevien sopimukseen perustuvien juoksuaikojen mukaisiin ryhmiin tilinpäätöshetken arvion mukaisesti. Taulukossa esitettävät luvut ovat sopimuksiin perustuvia diskonttaamattomia rahavirtoja ja ne sisältävät korkomaksut arvoituna tilinpäätöshetken korkotasolla.

Tuhatta euroa	2026	2027	2028	2029	2030	2031–	Sopimuksiin perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
2025								
Lainat	8 593	7 175	4 907	3 184	999	25	24 883	23 608
Vuokrasopimusvelat	5 885	3 740	2 192	1 334	689	549	14 389	13 437
Muut rahoitusvelat	-	-	652	-	-	-	652	600
Ostovelat	37 553	-	-	-	-	-	37 553	37 553
Yhteensä	52 031	10 915	7 750	4 518	1 688	574	77 476	75 198

Tuhatta euroa	2025	2026	2027	2028	2029	2030–	Sopimuksiin perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
2024								
Lainat	10 440	6 599	5 631	3 519	1 817	42	28 049	26 480
Vuokrasopimusvelat	4 635	3 698	2 191	1 197	807	487	13 015	12 190
Ostovelat	42 277	-	-	-	-	-	42 277	42 277
Yhteensä	57 352	10 297	7 823	4 716	2 624	529	83 341	80 947

Pääoman hallinta

- Pääoman hallinnan tavoitteena on:
- varmistaa kyky jatkuvaan toimintaan, jotta pystytään antamaan tuottoa osakkeenomistajille ja hyötyä muille sidosryhmille, ja
 - säilyttää optimaalinen pääomarakenne pääomakustannusten alentamiseksi.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää, palauttaa pääomaa osakkeenomistajille, laskea liikkeeseen uusia osakkeita tai myydä omaisuuttaan vähentääkseen velkojaan.

Konserni hallinnoi pääomana taseen osoittamaa omaa pääomaa ja lainoja. Konsernin johto seuraa pääomarakennetta omavaraisuusasteen ja nettovelan perusteella. Omavaraisuusaste 31.12.2025 tilanteessa on 55,1 % (31.12.2024: 42,9 %) ja nettovelka –246 101 tuhatta euroa (–88 024 tuhatta euroa).

24. EHDOLLISET VELAT SEKÄ VASTUUSITOUMUKSET

Tuhatta euroa	2025	2024
Takausvastuut		
Urakkatakaukset	173 843	166 362
Muut sitoumukset		
Investointisitoumukset	3 075	4 433
Kehitystyöhön saadut avustukset, joihin liittyy palautusehto	2 771	2 397
ALV-palautusvastuu	284	113

Urakkatakaukset ovat tyypillisiä projektiliiketoimintaan liittyviä vastuusitoumuksia ja ne sisältävät esimerkiksi rakennusaikaisia ja takuuajaisia takauksia sekä ennakkomaksutakauksia. Konsernilla on 31.12.2025 tilanteessa 335 miljoonan euron (31.12.2024 295 miljoonaa euroa) takauslimiitti, josta 60 miljoonaan (60 miljoonaa) liittyy myös kovenanttiehto.

Investointisitoumukset liittyvät merkittäviin investointeihin, joista on tehty sopimukset ennen raportointikauden päättymistä, mutta jotka eivät ole vielä toteutuneet. Sopimuksista ei ole merkitty velkoja taseeseen.

Vertailukautta on oikaistu ALV-palautusvastuun osalta.

Oikeudenkäynnit ja riita-asiat

Yhtiö tai sen tytäryhtiöt eivät ole olleet esitettyinä tilikausina osallisena sellaisessa hallintomenettelyssä, oikeudenkäynnissä tai välimiesmenettelyssä, jolla voi olla tai jolla on ollut merkittävä vaikutus Yhtiön ja/tai sen tytäryhtiöiden taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen, eikä Yhtiö ole tietoinen tällaisen menettelyn alkamisen uhasta.

Laadintaperiaate

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta kun yksi tai useampi tulevaisuuden epävarma, ei kokonaan GRK-konsernin määräysvallassa oleva tapahtuma, toteutuu. Ehdollinen velka voi myös olla velvoite, jonka suorittaminen ei ole todennäköistä tai sen suuruus ei ole luotettavasti määritettävissä. Ehdollista velkaa ei merkitä taseeseen velaksi, vaan se raportoidaan taseen ulkopuolisena sitoumuksena liitetiedoissa.

Ehdollinen omaisuuserä on mahdollinen omaisuuserä, joka on syntynyt aikaisempien tapahtumien seurauksena ja jonka olemassaolo varmistuu vasta kun yksi tai useampi tulevaisuuden epävarma, ei kokonaan GRK-konsernin määräysvallassa oleva tapahtuma, toteutuu tai jää toteutumatta. Ehdollista omaisuuserää ei merkitä taseeseen, vaan se raportoidaan liitetiedoissa.

Keskeiset harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot

Johdon harkintaa liittyy arvioon siitä täyttyvätkö ehdollisen velan kirjaamisedellytykset. Arvio tehdään kirjaushetkellä saatavilla olevan parhaan tiedon perusteella. Mikäli ehdollisen velan kirjaamisedellytykset täyttyvät, johto muodostaa arvion veloitteen määrästä.

25. TYTÄRYRITYKSET

Tytäryritys	Rekisteröintimaa	Konsernin omistusosuus 31.12.2025 (%)	Konsernin omistusosuus 31.12.2024 (%)
GRK Sverige AB	Ruotsi	100,00	100,00
GRK Eesti AS	Viro	100,00	100,00
A-Kaabel OÜ	Viro	100,00	-
Novus Initium Investments OÜ	Viro	100,00	-
GRK Suomi Oy	Suomi	100,00	100,00

Laadintaperiaate

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö GRK Infra Oyj:n lisäksi sen tytäryritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun yhtiö olemalla osallisena yrityksessä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon, ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä alkaen, jona konserni saa niihin määräysvallan, ja yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa. Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmän mukaisesti.

Kaikki konserniyritysten väliset sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, sisäisistä liiketoimista johtuvat realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Realisoitumattomat tappiot eliminoidaan, ellei liiketapahtuma anna viitteitä luovutetun omaisuuserän arvonalentumisesta. Tytäryritysten tilinpäätökset on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia laatimisperiaatteita.

Määräysvallattomien omistajien osuus tytäryritysten tuloksesta ja omasta pääomasta esitetään omana eränään konsernin tuloslaskelmassa, laajassa tuloslaskelmassa, oman pääoman muutoksia osoittavassa laskelmassa ja taseessa.

26. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

GRK-konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö, tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, osakkeenomistajat tai yhteisöt, joilla on huomattava vaikutusvalta yhtiössä ja johdon avainhenkilöt, joihin luetaan emoyhtiön hallituksen jäsenet ja konsernin johtoryhmän jäsenet. Lähipiiriin kuuluvat myös edellä mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet, ja yhteisöt, joissa edellä mainituilla henkilöillä ja heidän läheisillä perheenjäsenillään on joko määräysvalta tai yhteinen määräysvalta. Konsernirakenne on kuvattu liitetiedossa 25. Tytäryitykset.

GRK-konsernissa huomattavaa vaikutusvaltaa 2.4.2025 tapahtuneeseen listautumiseen asti käyttävät Keijo Haavikko, Suomen Teollisuussijoitus Oy ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.

Alla olevassa taulukossa on esitetty johtoon kuuluvien avainhenkilöiden suora ja epäsuora omistusosuus yhtiön ulkona olevista osakkeista kunkin raportointikauden päättyessä.

Lisäksi yhdellä johtoon kuuluvalla avainhenkilöllä on ollut synteettisiä optioita. Ohjelma päättyi tilikaudella 2024. Synteettisistä optioista on kerrottu liitetiedossa 5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

Omistusosuus	2025	2024
Hallituksen jäsenet	11,9 %	14,6 %
Toimitusjohtaja	0,3 %	0,4 %
Johtoryhmä ja yhtiöön työsuhhteessa olevat hallituksen jäsenet	1,4 %	1,9 %
Yhteensä	13,6 %	16,9 %

Seuraavassa taulukossa on esitetty johdon avainhenkilöiden maksuperusteiset palkat ja palkkiot. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti GRK-konsernissa työsuhhteessa olleille hallituksen jäsenille, jotka kuuluivat tulospalkkausjärjestelmän piiriin, ei maksettu erillistä palkkiota hallitusjäsenyydestä. Johtoryhmään on toimitusjohtajan lisäksi kuulunut keskimäärin 11 henkilöä tilikaudella 2025 (11 henkilöä 2024).

Tuhatta euroa	2025	2024
Hallituksen jäsenet		
Palkkiot	261	167
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet*	7	129
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	1	23
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	590	554
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	105	85
Johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	3 464	2 680
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	707	507
Käteisvaroina maksettavat osakeperusteiset maksut	-	71
Yhteensä	5 135	4 216

* Palkka koostuu pääosin hallituksen jäsenelle hänen aiemmasta työsuhteestaan kertyneistä palkkioista ja palkoista.

Yhtiökokous päättää yhtiön hallituksen palkkioista. Hallitus puolestaan päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkasta ja palkkioista sekä muista toimisuhteen ehdoista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten työsopimusten irtisanomisaika on yhdestä neljään kuukautta. Toimitusjohtaja ja eräät yksittäiset johtoryhmän jäsenet ovat tietyissä tilanteissa oikeutettuja 3–6 kuukauden peruspalkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen. Toimitusjohtaja ja GRK-konsernin palveluksessa olevat johtoryhmän jäsenet kuuluvat kunkin maan lakisääteisen eläkejärjestelmän piiriin, joka tarjoaa palvelusaikaan ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla.

Seuraavissa taulukossa on esitetty GRK-konsernin lähipiiritapahtumat ja avoimet saldot.

Lähipiiritapahtumat

Tuhatta euroa	2025	2024
Johdon avainhenkilöt		
Tavaroiden ja palveluiden myynnit sekä muut tuotot	1	50
Korkotuotot	15	29
Maksetut osingot	-1 294	-1 046
Osakelunastukset	-	-2 634
Suunnatussa annissa merkityt uudet osakkeet	-	75
Yhteisöt, joilla on huomattava vaikutusvalta		
Maksetut osingot	-1 409	-1 139
Muut lähipiiriyhtiöt		
Tavaroiden ja palveluiden ostot	-47	-29

Tuhatta euroa	2025	2024
Johdon avainhenkilöt		
Lainasaamiset	-	450

Yllä olevissa taulukoissa esitettyjen transaktioiden lisäksi GRK-konsernin suomalaisten yhtiöiden lakisääteiset eläkevakuutukset (ks. liitetieto 5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut) ovat Keskinäisessä Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa. Hallitus hyväksyy lähipiiriyhtiöiltä hankittujen konsultointipalveluiden kokonaisuudet, joita suorittaa lähipiiriin kuuluva henkilö. Kaikki lähipiiriliiketoimet on tehty markkinaehtoisesti.

Johtoon kuuluville avainhenkilöille myönnetyt lainat liittyvät yhteissijoitusjärjestelyihin, joista on kerrottu liitetiedossa 5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut. Myönnettyjen lainojen ehdoista on kerrottu liitetiedossa 23. Rahoitusriskien hallinta. Osinkoihin, yhteissijoitusjärjestelyn yhteydessä myönnettyihin lainasaamisiin sekä uusien osakkeiden merkintään ja osakelunastukseen liittyvät tapahtumat on toteutettu samoilla ehdoilla kuin muiden osakkeenomistajien kanssa toteutuneet tapahtumat.

Tilikaudella 2025 johtoon kuuluvilta avainhenkilöiltä ei lunastettu osakkeita. Tilikaudella 2024 osakkeita lunastettiin johtoon kuuluvilta avainhenkilöiltä yhteensä 1 210 177 kpl. Vuoden 2025 listautumisannissa johdon avainhenkilöt ja heidän määräysvaltayhtiönsä merkitsivät yhteensä 4 300 osaketta henkilöstöannin ehdoilla sekä 418 008 osaketta yleisö- ja instituutioannin ehdoilla.

27. TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

- GRK tiedotti 30.1.2026, että yhtiö jatkaa radan ja turvalaitteiden kunnossapitoa Lounais-Suomessa. Väyläviraston kanssa solmittuun kunnossapitosopimukseen on sisältynyt mahdollisuus optiokauteen. Tilaaaja ja GRK ovat sopineet, että GRK jatkaa ratojen kunnossapitoa Lounais-Suomessa 31.3.2028 asti. Jatkosopimuksen arvo on noin 10 miljoonaa euroa.
- GRK:n nimitystoimikunta antoi ehdotuksena yhtiökokoukselle ja esitti 27.1.2026 hallitukseen uudeksi jäseneksi Kai Laitista. Nykyisen hallituksen jäsenistä Esa Lager ei ole enää käytettävissä.
- GRK Infra Oyj:n hallitus on 11.2.2026 hyväksynyt yhtiön päivitetyt vuosille 2026–2028 asetetut pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet. Päivityksen yhteydessä pitkän aikavälin liikevaihtotavoitetta on nostettu. Uusi liikevaihtotavoite vuodelle 2028 on yli 950 miljoonaa euroa, kun aiempi tavoite oli 750 miljoonaa euroa. Muut tavoitteet säilyvät ennallaan.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

EUR	Liite	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
LIKEVAIHTO	2.1	3 914 130,48	3 549 156,91
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	56 704,95	12 952,52
Henkilöstökulut	2.3	3 825 062,19	3 079 117,47
Liiketoiminnan muut kulut	2.4	3 399 172,60	2 139 780,70
LIIKEVOITTO (+) / -TAPPIO (-)		-3 253 399,36	-1 656 788,74
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	2.6	21 239 093,44	18 530 042,89
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		17 985 694,08	16 873 254,15
Tilinpäätössiirrot	2.7	12 960 000,00	9 195 000,00
Tuloverot	2.8	-1 722 131,10	-1 434 447,02
TILIKAUDEN VOITTO		29 223 562,98	24 633 807,13

Emoyhtiön tase (FAS)

	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	3.1.1	136 639,32	0,00
Sijoitukset	3.1.2	63 298 485,07	56 227 120,39
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		63 435 124,39	56 227 120,39
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Saamiset			
Pitkäaikaiset saamiset	3.2.1	2 901 274,28	6 427 153,58
Lyhytaikaiset saamiset	3.2.2	22 930 385,21	25 674 294,23
Rahoitusarvopaperit	3.2.3	35 000 000,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset		232 437 729,05	96 900 299,42
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		293 269 388,54	129 001 747,23
VASTAAVAA YHTEENSÄ		356 704 512,93	185 228 867,62

	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	3.3.1	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3.3.2	73 002 279,09	38 591 304,69
Edellisten tilikausien voitto	3.3.2	49 600 446,93	32 629 072,78
Tilikauden voitto	3.3.2	29 223 562,98	24 633 807,13
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		151 906 289,00	95 934 184,60
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma	3.4.1	20 329 898,81	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	3.4.2	184 468 325,12	89 294 683,02
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		204 798 223,93	89 294 683,02
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		356 704 512,93	185 228 867,62

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Myynnistä saadut maksut	4 241 986,82	3 679 642,54
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	56 704,95	12 952,52
Maksut liiketoiminnan kuluista	–7 429 713,15	–4 943 908,38
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	–3 131 021,38	–1 251 313,32
Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan rahoituskuluista	–16 204,32	–521 361,45
Saadut korot liiketoiminnasta	3 257 117,48	2 703 899,80
Muut rahoituserät liiketoiminnasta	26 067 029,60	7 998 128,46
Maksetut välittömät verot	–1 501 376,92	–2 684 993,05
Liiketoiminnan rahavirta	24 675 544,46	6 244 360,44
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	–136 639,32	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin	–35 000 000,00	0,00
Myönnetyt lainat	–8 000 000,00	–5 300 000,00
Lainasaamisten takaisinmaksut	11 525 014,62	2 723 700,04
Lyhytaikaisten sijoitusten lisäys / vähennys	–157,20	0,00
Saadut korot lainasaamisista ja muista sijoituksista	293 479,72	418 967,99
Investointien rahavirta	–31 318 302,18	–2 157 331,97

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Rahoituksen rahavirta		
Maksullinen osakeanti	34 410 974,40	74 913,90
Omien osakkeiden hankinta	0,00	–5 027 435,52
Pitkäaikaisten lainojen nostot	20 285 846,01	0,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot	95 752 942,78	9 179 888,32
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	–607 142,86	–1 214 285,68
Saadut ja maksetut konserniavustukset	0,00	7 840 000,00
Maksetut osingot ja muu voitonjako	–7 662 432,98	–6 575 937,80
Rahoituksen rahavirta	142 180 187,35	4 277 143,22
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	135 537 429,63	8 364 171,69
Rahavarat tilikauden alussa	96 900 299,42	88 536 127,73
Rahavarat tilikauden lopussa	232 437 729,05	96 900 299,42

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. EMOYHTIÖN LAADINTAPERIAATTEET

GRK Infra Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön periaatteiden mukaisesti. Tilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

GRK Infra Oyj on konsernin emoyhtiö. GRK Infra Oyj:n konsernitilinpäätös on saatavissa osoitteesta GRK Infra Oyj, Jaakonkatu 2, 01620 Vantaa.

Lähipiiri on määritelty IAS 24 -tilinpäätösstandardin perusteella.

2. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

2.1 Liikevaihdon erittely	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto markkina-alueittain		
Maantieteellinen jakauma		
Kotimaa	2 629 192,60	2 352 694,35
Viro	344 528,02	342 279,22
Ruotsi	940 409,86	854 183,34
Liikevaihto yhteensä	3 914 130,48	3 549 156,91
2.2 Liiketoiminnan muut tuotot	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Muut liiketoiminnan muut tuotot	56 704,95	12 952,52
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	56 704,95	12 952,52

2.3 Henkilöstökulut ja henkilöstön keskimääräinen lukumäärä

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Yhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin		
Toimihenkilöitä	18	15
Yhteensä	18	15
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	3 196 939,99	2 613 024,22
Eläkekulut	536 242,67	402 208,12
Muut henkilöstösivukulut	91 879,53	63 885,13
Henkilöstökulut yhteensä	3 825 062,19	3 079 117,47
Johdon palkat ja palkkiot		
Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja	858 007,59	850 162,00
Lähipiiritapahtumat		
Rahalainat lähipiirille 1.1.	450 036,00	566 176,00
Vähennykset	–450 036,00	–116 140,00
Rahalainat lähipiirille 31.12.	0,00	450 036,00
Muut lähipiiritapahtumat		
Korkotuotot	15 342,23	29 466,72
Maksetut osingot	2 702 918,00	2 185 736,36
Suunnattu osakeanti	0,00	74 913,90
Ostetut palvelut	46 612,50	29 356,25

Lähipiirille annetuissa rahalainoissa ja muissa lähipiiritapahtumissa ei ole mukana konserniyhtiöiden välisiä tapahtumia.

2.4 Liiketoiminnan muut kulut

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Ajoneuvokulut	92 508,49	87 902,19
IT-laite- ja ohjelmistokulut	1 226 052,83	718 780,88
Konsultointi- ja hallintopalvelut	1 045 076,31	835 534,08
Matkakulut	67 724,26	38 435,37
Muut liiketoiminnan kulut	967 810,71	459 128,18
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	3 399 172,60	2 139 780,70

2.5 Tilintarkastajan palkkiot

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers		
Lakisääteinen tilintarkastus	92 068,44	90 263,40
Pörssilistaamiseen liittyvät rahoituskulut	286 210,31	116 850,00
Muut palvelut	117 627,63	43 155,00
Yhteensä	495 906,38	250 268,40

2.6 Rahoitustuotot ja -kulut

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	22 524 325,74	19 151 133,05
Muilta	3 379 845,64	2 888 349,86
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	25 904 171,38	22 039 482,91
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	2 811 394,71	2 765 195,39
Muille	1 853 683,23	444 244,63
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	4 665 077,94	3 209 440,02
Arvonalentumiset		
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0,00	300 000,00
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	21 239 093,44	18 530 042,89

2.7 Tilinpäätössiirrot

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Saadut konserniavustukset	12 960 000,00	9 195 000,00
Tilinpäätössiirrot yhteensä	12 960 000,00	9 195 000,00

2.8 Tuloverot

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Tilikauden verot	–1 652 201,26	–1 431 447,02
Aikaisempien tilikausien verot	–69 929,84	–3 000,00
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	–1 722 131,10	–1 434 447,02

3. TASEEN LIITETIEDOT

3.1 Pysyvät vastaavat

3.1.1 Aineettomat hyödykkeet	31.12.2025	31.12.2024
Ennakkomaksut		
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00
Lisäykset	136 639,32	0,00
Hankintameno 31.12.	136 639,32	0,00

3.1.2 Sijoitukset

2025	Osakkeet		Saamiset	
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut	Konserniyhtiöt	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	53 906 949,99	197 785,08	2 123 635,32	56 228 370,39
Lisäykset	0,00	0,00	9 195 000,00	9 195 000,00
Vähennykset	0,00	0,00	-2 123 635,32	-2 123 635,32
Hankintameno 31.12.2025	53 906 949,99	197 785,08	9 195 000,00	63 299 735,07
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.2025	-1 250,00	0,00	0,00	-1 250,00
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.2025	-1 250,00	0,00	0,00	-1 250,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	53 905 699,99	197 785,08	9 195 000,00	63 299 735,07
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	53 905 699,99	197 785,08	2 123 635,32	56 227 120,39

Osuudet saman konsernin yrityksissä

Nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
GRK Eesti AS	Viro	100 %
GRK Suomi Oy	Suomi	100 %
GRK Sverige AB	Ruotsi	100 %

2024	Osakkeet		Saamiset	
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut	Konserniyhtiöt	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	53 905 699,99	197 785,08	2 123 635,32	56 228 370,39
Hankintameno 31.12.2024	53 905 699,99	197 785,08	2 312 523,98	56 228 370,39
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.2024	-1 250,00	0,00	0,00	-1 250,00
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.2024	-1 250,00	0,00	0,00	-1 250,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	53 905 699,99	197 785,08	2 312 523,98	56 227 120,39
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	53 905 699,99	197 785,08	2 312 523,98	56 227 120,39

3.2 Vaihtuvat vastaavat

3.2.1 Pitkäaikaiset saamiset	31.12.2025	31.12.2024
Lainasaamiset konserniyrityksiltä	2 134 242,05	3 156 572,39
Lainasaamiset osakkailta	767 032,23	3 270 581,19
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	2 901 274,28	6 427 153,58

3.2.2. Lyhytaikaiset saamiset	31.12.2025	31.12.2024
Saamiset konserniyrityksiltä		
Konserniavustussaamiset	12 960 000,00	9 195 000,00
Osinkosaamiset	0,00	8 199 951,90
Muut siirtosaamiset konserniyrityksiltä	790,58	6 800,54
Lainasaamiset konserniyrityksiltä	9 022 487,54	6 897 830,34
Myyntisaamiset konserniyhtiöltä	403 064,68	762 931,88
Lyhytaikaiset saamiset konserniyrityksiltä yhteensä	22 386 342,80	25 062 514,66

Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	1 928,67	0,00
Muut saamiset	55 828,22	16 470,18
Siirtosaamiset	486 285,52	595 309,39
Saamiset muilta yhteensä	544 042,41	611 779,57
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	22 930 385,21	25 674 294,23

Siirtosaamisten erittely:		
Jaksotetut pakolliset vakuutusmaksut	0,00	280,07
Tuloverot	184 998,74	405 752,92
Korot	33 692,08	92 062,62
Muut siirtosaamiset	267 594,70	97 213,78
Siirtosaamiset yhteensä	486 285,52	595 309,39

3.2.3 Rahoitusarvopaperit

	31.12.2025		31.12.2024	
	Hankintameno	Käypä arvo	Hankintameno	Käypä arvo
Rahasto-osuudet	35 000 000,00	35 209 840,08	0,00	0,00
Rahoitusarvopaperit yhteensä	35 000 000,00	35 209 840,08	0,00	0,00

Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan tilinpäätöspäivän käypään arvoon. Käypä arvo perustuu markkinahintaan tilinpäätöspäivänä. Mahdolliset arvonalentumiset on kirjattu kuluksi.

3.3 Oma pääoma

<i>3.3.1 Sidottu oma pääoma</i>	31.12.2025	31.12.2024
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma 31.12.	80 000,00	80 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	80 000,00	80 000,00

<i>3.3.2 Vapaa oma pääoma</i>	31.12.2025	31.12.2024
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	38 591 304,69	38 516 390,79
Tilikauden lisäys maksullisista osakeanneista	34 410 974,40	74 913,90
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	73 002 279,09	38 591 304,69
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	57 262 879,91	44 232 446,10
Osingonjako	-7 662 432,98	-6 575 937,80
Omien osakkeiden lunastus	0,00	-5 027 435,52
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	49 600 446,93	32 629 072,78
Tilikauden voitto	29 223 562,98	24 633 807,13
Vapaa oma pääoma yhteensä	151 826 289,00	95 854 184,60
Oma pääoma yhteensä	151 906 289,00	95 934 184,60

<i>3.3.3 Jakokelpoiset varat</i>	31.12.2025	31.12.2024
Voitto edellisiltä tilikausilta	49 600 446,93	32 629 072,78
Tilikauden voitto	29 223 562,98	24 633 807,13
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	73 002 279,09	38 591 304,69
Jakokelpoiset varat yhteensä	151 826 289,00	95 854 184,60

3.4 Vieras pääoma

<i>3.4.1 Pitkäaikainen vieras pääoma</i>	31.12.2025	31.12.2024
Lainat konserniyhtiöiltä	20 329 898,81	0,00
Velat saman konsernin yrityksille yhteensä	20 329 898,81	0,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	20 329 898,81	0,00

<i>3.4.2 Lyhytaikainen vieras pääoma</i>	31.12.2025	31.12.2024
Ostovelat saman konsernin yrityksille	0,00	10 231,52
Konsernitilivelka saman konsernin yrityksille	182 539 176,64	86 786 233,86
Korkovelat saman konsernin yrityksille	36 967,28	0,00
Velat saman konsernin yrityksille yhteensä	182 576 143,92	86 796 465,38
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	607 142,86
Ostovelat muille	339 342,58	196 382,65
Muut velat	104 047,62	367 220,67
Siirtovelat	1 448 791,00	1 327 471,76
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	184 468 325,12	89 294 683,32
Siirtovelkojen erittely:		
Jaksotetut henkilöstökulut	1 448 791,00	1 314 366,13
Korkovelat	0,00	13 105,63
Siirtovelat yhteensä	1 448 791,00	1 327 471,76

4. MUUT LIITETIEDOT

4.1 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

4.1.1 Vakuudet konserniyhtiöiden puolesta	31.12.2025	31.12.2024
Tytäryhtiöiden leasing- ja osamaksusopimusten vakuudeksi annetut takaukset	11 729 374,30	9 826 050,42
Tytäryhtiöiden urakkasopimuksiin perustuvat takaukset, joiden vakuudeksi annettu vastatakaus	173 843 355,90	166 361 866,96
Yhteensä	185 572 730,20	176 187 917,38
Myönnetyn shekkitililimiitin kokonaismäärä,	11 500 000,00	10 000 000,00
josta käytössä	0,00	0,00

Synteettiset optiot

GRK-konsernin henkilöstölle on myönnetty synteettisiä optioita osana emoyhtiö GRK Infra Oyj:n osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä. GRK-konserni on toteuttanut yhden synteettisen optio-ohjelman, jonka piirissä on vuonna 2019 ollut rajallinen määrä yhtiön palveluksessa työskenteleviä henkilöitä. Kaikki merkityt optiot, yhteensä 422 180 kappaletta (84 436 kappaletta tilikaudella 2022 toteutettua osakesplittiä edeltävillä määrillä laskettuna), on myönnetty samaan aikaan vuonna 2019. Synteettinen optio-ohjelma oli määräaikainen ja päättyi vuonna 2024 ja antoi siihen osallistuville henkilöille mahdollisuuden käteisenä maksettavaan palkkioon. Ohjelma sisälsi markkinaperusteisen ehdon ja tämän lisäksi palveluksen suorittamiseen liittyvän ehdon. Palkkiota ei maksettu siltä osin kuin ehdot eivät täyttyneet. Optiot eivät oikeuttaneet merkitsemään osakkeita. Ulkona olevien synteettisten optioiden lukumäärä oli 268 660 kappaletta tilikauden 2023 lopussa (268 660 kappaletta 2022). Yhtiön tilinpäätöksessä (FAS) synteettinen optio-ohjelma on käsitelty taseen ulkopuolisena järjestelynä. Tilinpäätös-hetken 2023 arvolla laskettuna taseen ulkopuolinen vastuu synteettisestä optio-ohjelmasta oli 12 640 euroa. Ohjelma päättyi tilikaudella 2024, ja sen perusteella osallistujille maksettiin yhteensä 538 tuhatta euroa, josta GRK Infra Oyj:n osuus oli 71 tuhatta euroa.

Hallituksen esitys tilikauden tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Yhtiön jakokelpoiset varat ovat 151 826 289,00 euroa, josta tilikauden voitto on 29 223 562,98 euroa.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

- Osinkona jaetaan varsinaista osinkoa 0,43 euroa per osake ja lisäosinkoa 0,10 euroa per osake osingonjakohetkellä ulkona oleville osakkeille 40 969 231 kpl eli yhteensä 21 713 692,43 euroa.
- Omaan pääomaan jätetään 130 112 596,57 euroa.

Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna yhtiön maksukykyä.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus sekä emoyhtiön että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Vantaalla, 25.2.2026

GRK Infra Oyj

Kari Kauniskangas
hallituksen puheenjohtaja

Keijo Haavikko
hallituksen jäsen

Esa Lager
hallituksen jäsen

Tarja Pääkkönen
hallituksen jäsen

Jukka Nikkanen
hallituksen jäsen

Minna Heinonen
hallituksen jäsen

Antonia Eneh
hallituksen jäsen

Mika Mäenpää
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Helsingissä, 2.3.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis
KHT

Tilintarkastuskertomus

GRK Infra Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet GRK Infra Oyj:n (y-tunnus 0533768-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

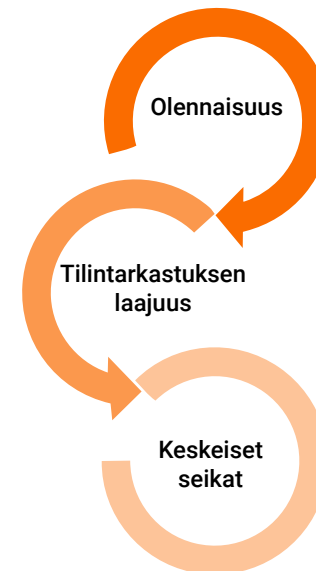
Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenvedo



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: 8 miljoonaa euroa, joka on noin 1 % konsernin liikevaihdosta

- Tilintarkastustoimenpiteemme kattoivat kaikki konsernin kannalta merkittävät maat ja yksiköt. Tarkastuksen painopiste on ollut merkittävimmissä yksiköissä Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

- Pitkäaikaisten urakkasopimusten tuloutus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	8 miljoonaa euroa
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Noin 1 % konsernin liikevaihdosta
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi konsernin liikevaihdon, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 1 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksyttyjen määrällisten rajojen puitteissa

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon GRK-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Tilintarkastustoimenpiteemme kattoivat kaikki konsernin kannalta merkittävimmät yksiköt. Konsernin tarkastuksen painopiste on ollut merkittävimmissä yksiköissä Suomessa, Ruotsissa ja Virossa, joissa suoritimme kattavan tilintarkastuksen yksikön koosta ja riskien luonteista johtuen. Jäljelle jäävien yksiköiden osalta suoritimme muita tarkastustoimenpiteitä varmistaksemme, ettei niihin liity merkittäviä riskejä olennaiselle virheelle konsernitilinpäätöksessä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
Pitkäaikaisten urakkasopimusten tuloutus Asiaa koskevia tietoja on käsitelty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1. Konsernin liikevaihto muodostuu pääsääntöisesti taito- ja väylärakentamisen sekä päällystykseen ja rataliiketoiminnan urakkasopimustuotoista. Konserni käyttää ajan kuluessa tuloutettavien urakkatuottojen tulouttamiseen panokseen perustuvaa menetelmää täyttämistasteen mittaamiseen. Johdon harkinnan mukainen täyttämistaste määritellään tarkasteluhetkellä kertyneiden kustannusten osuudesta arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Vastaavasti toteuttamattomat kustannukset kuvaavat täyttämättä olevan suoritteen määrää. Johdon harkinta liittyy pääasiassa projektien valmiiksi saattamisesta aiheutuvien kustannusten arvioimiseen, mikä toimii tulouttamisessa sovellettavan täyttämistasteen sekä projekteihin liittyvien varausten ja mahdollisten tappiollisten sopimusten arvioimisen perustana. Urakkasopimusten tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska niiden tulouttamissa tarvitaan runsaasti johdon harkintaa. Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.	Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät muiden joukossa seuraavia toimenpiteitä. Päivitimme käsityksemme urakkasopimusten tuloutukseen ja kokonaismenojen ennusteisiin liittyvistä prosesseista ja testasimme valittujen keskeisten kontrollien toimivuutta. Toteutimme valittujen hankkeiden osalta aineistotarkastustoimenpiteitä, joista keskeisimmät on kuvattu alla: Luimme hankkeiden urakkasopimuksia ja arvioimme niiden tuloutuksessa sovellettujen laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta Vertasimme hankkeiden ennustettua liikevaihtoa urakkasopimuksiin ja lisäytilauksiin. Seurasimme hankkeiden etenemistä ja muutoksia niiden kokonaismenojen ennusteissa keskustelemalla niistä johdon ja vastuuhenkilöiden kanssa. Arvioimme johdon laatimien ennusteiden tarkkuutta vertaamalla edellisen tilikauden tilinpäätökseen sisältyneiden keskeneräisten hankkeiden kokonaismenojen ennusteita niiden toteumiin tilikaudella. Testasimme niiden raporttien matemaattista oikeellisuutta, joilla on määritelty hankkeiden täyttämistasteet sekä täyttämistasteen perusteella tilikaudella tuloutettavan liikevaihdon ja kulujen määrä.
Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.	

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyysriski.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyysriskit, suunnittelemme ja suoritamme niihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.3.2009 alkaen yhtäjaksoisesti 17 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 2.3.2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis

KHT

Kestävyysraportin varmennuskertomus

GRK Infra Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on GRK Infra Oyj:n (y-tunnus 0533768-1) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla GRK Infra Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raporttoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyhtyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

GRK Infra Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoituista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontroleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Vierailimme yhtiön pääkonttorissa Vantaalla ja toimipaikoilla Helsingissä ja Hämeenlinnassa.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 2.3.2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Kestävyystarkastusyhteisö

Markku Launis

KRT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti

GRK Infra Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

GRK Infra Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on GRK Infra Oyj:n (Y-tunnus 0533768-1) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700Y8QWC1FT6R0F34-2025-12-31-1-fi.zip tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että GRK Infra Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700Y8QWC1FT6R0F34-2025-12-31-1-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme GRK Infra Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 2.3.2026. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 2.3.2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis

KHT

Selvitys hallinto- ja ohjaus- järjestelmästä 2025

- 2 Johdanto
- 4 Hallitus
- 8 Johtoryhmä
- 10 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

GRK Infra Oyj (GRK tai yhtiö) noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa Hallinnointikoodia 2025 (CG-koodi) ja kaikkia sen suosituksia. CG-koodi on julkisesti saatavilla arvopaperimarkkinayhdistyksen internetsivuilla osoitteessa <https://www.cgfinland.fi/hallinnointikoodi/>.

Johdanto

GRK:n selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys) tilikaudelta 2025 on laadittu CG-koodin hallinnointia koskevan raportointijakson mukaisesti. GRK esittää CG-selvityksen hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä raporttina. CG-selvitys on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa <https://www.grk.fi/raportit/>. CG-selvitys sisältyy lisäksi omana osionaan yhtiön vuoden 2025 vuosiraporttiin.

Selvitys on käsitelty GRK:n hallituksen tarkastusvaliokunnassa 6.2.2026 ja yhtiön tilintarkastaja PricewaterhouseCoopers Oy on tarkastanut, että CG-selvitys on annettu ja että sen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteittäinen kuvaus on yhdenmukainen yhtiön tilinpäätöksen kanssa.

Hallinnointia koskevat kuvaukset

Hallinnoinnin viitekehys

GRK:n päätöksentekoa, hallintoa ja toimintaa ohjaavat yhtiön arvot sekä Rehdin toiminnan periaatteet (eettiset liiketoimintaperiaatteet, Code of Conduct), jotka koskevat hallituksen jäseniä, johtoa ja henkilöstöä kaikissa konserniyhtiöissä. Nämä muodostavat perustan konsernin kaikille toimintoille ja määrittävät GRK:n tavan toimia.

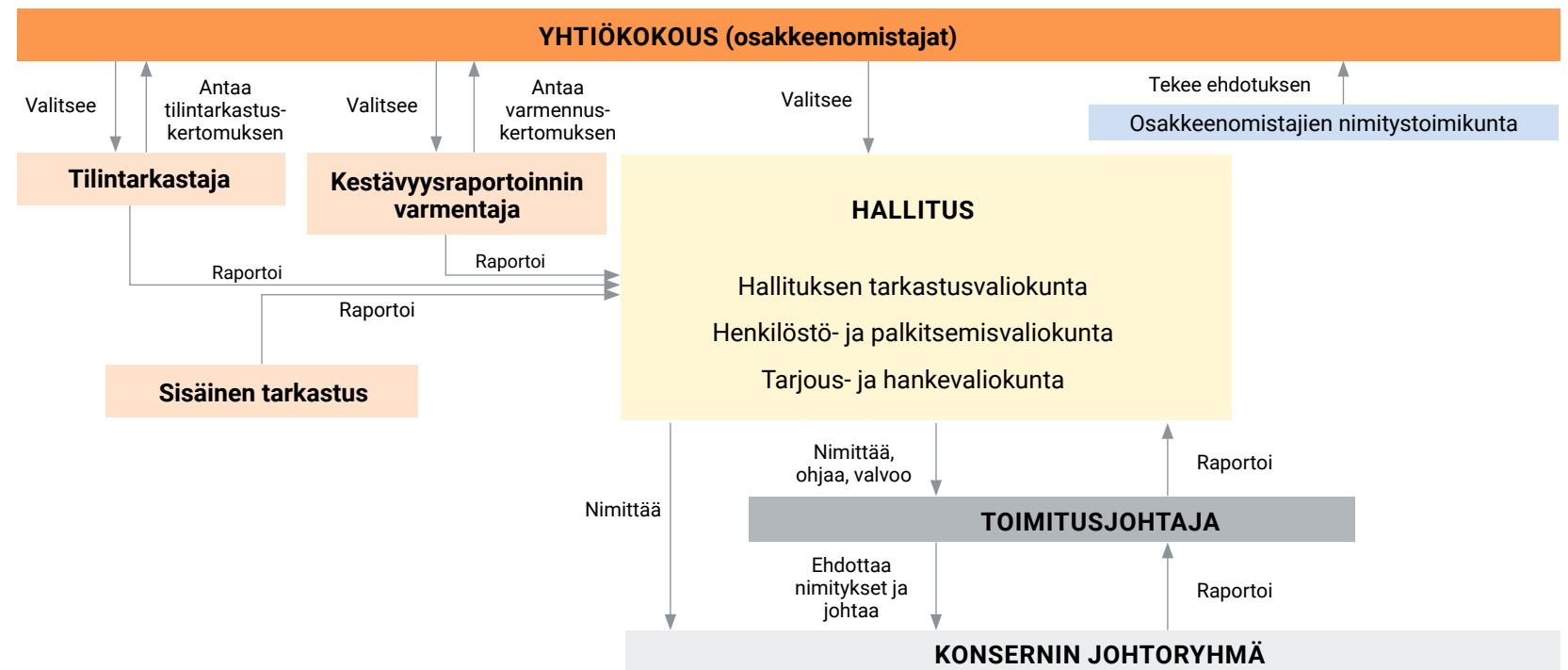
GRK noudattaa CG-koodin lisäksi muun muassa Suomen osakeyhtiölakia, muita Suomessa julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia lakeja ja säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestystä, hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestyksiä, yhtiön politiikkoja ja muuta sisäistä ohjeistusta sekä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen, Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsingin sääntöjä ja ohjeita.

GRK:lla on niin sanottu yksitasoinen hallinnointimalli. GRK:n hallinto, johtaminen ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken.

GRK:n ylintä päätösvaltaa käyttävät GRK:n osakkeenomistajat yhtiön yhtiökokouksessa. GRK:n osakkeenomistajat valitsevat varsinaisessa yhtiökokouksessa yhtiön hallituksen, tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenten lukumäärästä, valinnasta ja palkitsemisesta.

Yhtiön hallinnosta ja sen asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii yhtiön hallitus. Hallituksella on kolme valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta sekä tarjous- ja hankevaliokunta. Valiokunnat valmistelevat asioita hallituksen päätettäväksi ja suorittavat hallitukselle kuuluvia seuranta- ja valvonta-tehtäviä.

GRK:n hallinnointirakenne



Operatiivista liiketoimintaa johtaa hallituksen nimittämä toimitusjohtaja konsernin johtoryhmän avustuksella. Sisäisestä tarkastuksesta vastaa hallituksen alainen sisäinen tarkastus ja ulkoisesta tarkastuksesta tilintarkastaja.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä ajankohtana kesäkuun loppuun mennessä. Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai kun se lain mukaan on pidettävä.

GRK:n vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin Vantaalla 5.3.2025 ennen yhtiön listautumista Helsingin pörssiin (Nasdaq Helsinki). Varsinaiseen yhtiökokoukseen osallistui 71 osakkeenomistajaa, jotka edustivat noin 85 % yhtiön silloisista rekisteröidyistä osakkeista ja äänimäärästä kokoushetkellä. Varsinainen yhtiökokous hyväksyi kaikki kokouksen asialistalla olleet hallituksen ehdotukset, ja päätökset tehtiin ehdotusten mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

GRK:n varsinainen yhtiökokous 2025 päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan mahdollisena sille, että yhtiön osakkeet otetaan kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Nimitystoimikunnan päätarkoituksena on varmistaa, että hallitus ja sen jäsenet ylläpitävät ja edustavat yhtiön tarpeita vastaavaa riittävää asiantuntijuutta, tietämystä ja pätevyyttä. Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskeva ehdotus.

Nimitystoimikunta koostuu yhtiön kolmen suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista. Kolme suurinta osakkeenomistajaa määritetään kunkin kalenterivuoden syyskuun ensimmäisen arkipäivän tilanteen perusteella. Nimitystoimikuntaan kuuluu lisäksi yhtiön hallituksen puheenjohtaja asiantuntijajäsenenä ilman oikeutta osallistua päätöksentekoon.

Nimitystoimikunta on päätösvaltainen, kun paikalla on yli puolet sen jäsenistä. Nimitystoimikunta tekee päätöksensä yksimielisesti.

Valmistellessaan hallituksen kokoonpanoa koskevaa ehdotustaan nimitystoimikunta huomioi voimassa olevan lainsäädännön ja sovellettavat muut säännöt sekä

CG-koodin riippumattomuus-, monimuotoisuus- ja muut vaatimukset, hallituksen monimuotoisuusperiaatteet ja hallituksen toiminnan vuosiarvioinnin tulokset. Nimitystoimikunnan työjärjestys kuvaa tarkemmin toimikunnan jäsenten valintaprosessin sekä toimikunnan tehtävät ja kokouskäytännöt. Nimitystoimikunnan työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa <https://www.grk.fi/hallitus-2/>.

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat 31.12.2025 seuraavat jäsenet:

- Puheenjohtaja Keijo Haavikko (mies), päätoimi: yrittäjä
- Juulia Kurunsaari (nainen), päätoimi: lakiasiaintohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
- Mikael Niemi (mies), päätoimi: sijoitusjohtaja, Tesi (Suomen Teollisuussijoitus Oy)

Vuoden 2025 aikana nimitystoimikunta kokoontui kaksi kertaa. Jäsenten kokouksiin osallistumisprosentti oli 100.

Hallitus

Hallituksen valinta ja kokoonpano

Vuoden 2026 yhtiökokouksesta lähtien hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevan ehdotuksen yhtiökokoukselle valmistelee osakkeenomistajien nimitystoimikunta.

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten lukumäärän ja valitsee hallituksen jäsenet toimikaudeksi, joka alkaa valintaa koskevasta yhtiökokouksesta ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. GRK:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 5–7 varsinaista jäsentä.

GRK:n varsinainen yhtiökokous 2025 valitsi hallitukseen seitsemän (7) jäsentä. Hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevan ehdotuksen vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle valmisteli yhtiön hallitus konsultoituaan kolmea suurinta osakkeenomistajaa.

Hallitukseen valittiin uudelleen jäseniksi Keijo Haavikko, Esa Lager, Tarja Pääkkönen, Jukka Nikkanen ja Kari Kauniskangas toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä sekä Johanna Korhonen toimikau-
deksi, joka päättyi, kun yhtiön osakkeet otettiin kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle 2.4.2025. Yhtiön hallituksen uusiksi jäseniksi valittiin Antonia Eneh ja Minna Heinonen toimikaudeksi, joka alkoi, kun yhtiön osakkeet otetiin kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle 2.4.2025.

Hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Kari Kauniskankaan ja varapuheenjohtajaksi Keijo Haavikon. Hallituksen jäsenten henkilötiedot, päätoimi ja osakeomistukset yhtiössä 31.12.2025 on esitelty taulukossa.

Hallitus 31.12.2025



KARI KAUNISKANGAS
Hallituksen puheenjohtaja

Hallituksen jäsen vuodesta: 2022
Syntymävuosi: 1974
Sukupuoli: mies
Koulutus: DI, KTK
Päätoimi: A-Insinöörit Oy:n toimitusjohtaja
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 27 670*



MINNA HEINONEN
Hallituksen jäsen vuodesta: 2025
Syntymävuosi: 1967
Sukupuoli: nainen
Koulutus: OTK, VT
Päätoimi: Rapp Oy:n toimitusjohtaja
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 1 100



TARJA PÄÄKKÖNEN
Hallituksen jäsen vuodesta: 2018
Syntymävuosi: 1962
Sukupuoli: nainen
Koulutus: TKT, TkL, DI
Päätoimi: Boardman Oy:n partneri ja osakas, yritysjohtaja ja hallitustyön ammattilainen
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 47 520



KEIJO HAAVIKKO
Varapuheenjohtaja

Hallituksen jäsen vuodesta: 2014
Syntymävuosi: 1963
Sukupuoli: mies
Koulutus: DI
Päätoimi: Yrittäjä
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 4 171 951



ESA LAGER
Hallituksen jäsen vuodesta: 2020
Syntymävuosi: 1959
Sukupuoli: mies
Koulutus: OTK, KTM
Päätoimi: Hallitustyön ammattilainen
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 41 000



ANTONIA ENEH
Hallituksen jäsen vuodesta: 2025
Syntymävuosi: 1999
Sukupuoli: nainen
Koulutus: DI
Päätoimi: Yrittäjä, toimitusjohtaja
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 200



JUKKA NIKKANEN
Hallituksen jäsen vuodesta: 2017
Syntymävuosi: 1968
Sukupuoli: mies
Koulutus: KTM
Päätoimi: Hallitustyön ammattilainen ja yrittäjä
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 612 569

Hallituksen riippumattomuus

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain CG-koodin suositusten sekä kokonaisarvioinnissa huomioon otettavien muiden seikkojen perusteella. Arvion tekemiseksi kukin hallituksen jäsen antaa riippumattomuuden arviointia varten tarpeelliset tiedot ja esittää oman arvionsa riippumattomuudestaan. Tämän jälkeen hallitus tekee arvion jäsentensä riippumattomuudesta ja ilmoittaa, ketkä hallituksen jäsenistä on katsottu riippumattomiksi yhtiöstä ja ketkä riippumattomaksi merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus on arvioinut, että hallituksen jäsenistä Antonia Eneh, Minna Heinonen, Kari Kauniskangas, Esa Lager, Jukka Nikkanen ja Tarja Pääkkönen ovat riippumattomia yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Keijo Haavikko ei ole riippumaton yhtiöstä, sillä hän on ollut työsuhteessa yhtiöön maaliskuuhun 2025 asti, eikä riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta, sillä hän on itse merkittävä osakkeenomistaja.

Hallituksen monimuotoisuus

GRK:n tavoitteena on, että kulloinenkin hallituskokoonpano kuvastaa monimuotoisuutta. Hallituksen jäsenten monipuolinen osaaminen, kokemus ja näkemys mahdollistavat laaja-alaisen keskustelun päätöksenteon tueksi sekä yhtiön operatiivisen johdon tuen ja haastamisen.

Monimuotoisuustavoitteen saavuttamiseksi hallitus on laatinut kirjalliset hallituksen monimuotoisuusperiaatteet, jotka osakkeenomistajien nimitystointimikunta ottaa huomioon hallituksen kokoonpanoa ja jäseniä koskevaa esitystä tehtäessä. Hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet osakkeenomistajien nimitystointimikunnan työskentelyä varten.

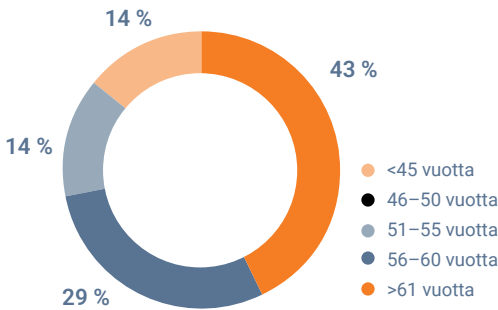
Hallituksen monimuotoisuusperiaatteiden mukaan hallituksen monimuotoisuus muodostuu yhtäältä riittävästä jäsenmäärästä sekä toisaalta hallituksen jäsenten taustoista ja monipuolisesta osaamisesta. Hallituksen jäsenellä tulee olla riittävä koulutus sekä sellaista olennaista työkokemusta ja osaamista, että hän voi asiantuntevasti käsitellä yhtiön ja sen liiketoimintaan liittyviä asioita. Monimuotoisuusperiaatteiden mukaan hallituksella on kollektiivina oltava kokemusta hyvän hallinnon (corporate governance) toteuttamisesta sekä oltava riittävä osaamista ja pätevyyttä seuraavista teemoista:

- toimialaosaaamista;
- kansainvälistä tai yhtiön maantieteelliseen läsnäoloon liittyvää kokemusta;
- kokemusta strategioiden suunnittelusta, laadinnasta ja toteutuksesta;
- kokemusta relevantin kokoisen yhtiön liiketoiminnan johtamisesta; sekä
- talous-, pörssi-, rahoitus- ja riskienhallintaosaamista.

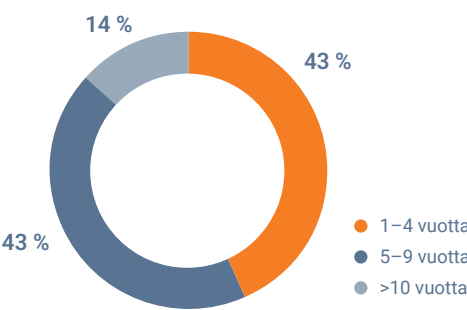
Hallituksessa naisten ja miesten tulee olla tasapuolisesti edustettuina siten, kuin CG-koodissa kulloinkin suositetaan.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat tavoitteet ovat täyttyneet hyvin. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto. Suoritetut tutkinnot ovat tekniikan, talouden ja oikeustieteiden aloilta. Yhdellä hallituksen jäsenellä on tohtorin tutkinto. Kaikilla hallituksen jäsenillä on aiempien tai nykyisten tehtäviensä kautta kokemusta liiketoiminnan johtamisesta eri yhtiöissä, joista osa on listattuja ja osa listattamattomia yhtiöitä. Yhtiön hallituksessa on edustettuna rakentamisen, talouden, rahoituksen ja kansainvälisen liiketoiminnan asiantuntemusta. Hallituksen jäsenten ikä on 26–66 vuotta. Naiset ja miehet ovat tasapuolisesti edustettuina hallituksessa CG-koodin mukaisesti. Naisten osuus hallituksessa on 43 % (jäsenistä naisia 3/7) ja miesten osuus 57 % (miehiä jäsenistä 4/7). Hallituksen jäsenten toimikausi jakautuu myös tasaisesti: hallituksessa alle viisi vuotta olleiden jäsenten osuus on 43 %, viidestä yhdeksään vuotta olleiden jäsenten osuus on 43 % ja yli kymmenen vuotta olleiden osuus on 14 %.

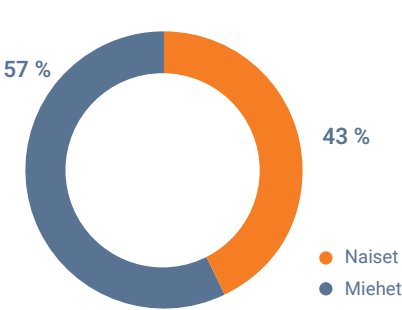
Hallituksen monimuotoisuus – ikä



Hallituksen monimuotoisuus – toimikausi



Hallituksen monimuotoisuus – sukupuoli



Hallituksen tehtävät ja toiminta

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallituksen yleinen velvollisuus on huolehtia yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun toteutumisesta sekä siitä, että konserni toimii voimassa olevan lainsäädännön, asetusten ja sopimusten mukaisesti. Hallituksella on yleistoimivalta kaikissa sellaisissa asioissa, joista päätösvaltaa ei lain tai yhtiöjärjestyksen nojalla ole osoitettu muulle yhtiön toimielimelle.

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään hallituksen ja sen puheenjohtajan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallituksen työjärjestys kokonaisuudessaan on saatavilla yhtiön internetsivuilla <https://www.grk.fi/hallitus-2/>.

Hallitus laatii vuosittain toiminnalleen vuosikellon ja kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti sekä lisäksi tarvittaessa. Toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja ja hallituksen sihteerinä toimiva lakiasiaintoimittaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Muut johdon edustajat voivat osallistua hallituksen kokouksiin hallituksen kutsusta. Hallitus keskustelee säännöllisesti keskenään myös ilman muiden henkilöiden läsnäoloa.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan. Hallituksen toiminnan arvioinnin tarkoituksena on selvittää, miten hallituksen toiminta on vuoden aikana toteutunut sekä toimia perustana arvioitaessa hallituksen toimintatapaa, kokoonpanoa ja mahdollisten uusien jäsenien valintaa. Hallitus käsittelee arvionnin tulokset kokouksessaan. Vuonna 2025 arviointi toteutettiin itsearviointina ja tulosten käsittelyssä hyödynnettiin ulkopuolisen neuvonantajan tekemää yhteenvetoa.

Osallistuminen kokouksiin

Vuonna 2025 hallitus kokoontui 24 kertaa. Kokousten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 99.

Osallistuminen hallituksen kokouksiin 2025

Hallituksen jäsen	Osallistuminen/ kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Kari Kauniskangas, puheenjohtaja	24/24	100
Keijo Haavikko, varapuheenjohtaja	23/24	96
Antonia Eneh jäsen 2.4.2025 alkaen	13/13	100
Minna Heinonen jäsen 2.4.2025 alkaen	13/13	100
Esa Lager	23/24	96
Jukka Nikkanen	24/24	100
Tarja Pääkkönen	23/24	96
Johanna Korhonen jäsen 2.4.2025 asti	11/11	100

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on perustanut kolme valiokuntaa, jotka avustavat hallitusta sen vastuulle kuuluvien asioiden valmistelussa. Nämä valiokunnat ovat:

- tarkastusvaliokunta
- henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta
- tarjous- ja hankevaliokunta

Hallitus päättää valiokuntien keskeisistä tehtävistä ja toimintaperiaatteista sekä vahvistaa pysyvien valiokuntien työjärjestykset. Hallitus nimittää valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan keskuudestaan vuosittaisessa järjestäytymiskokouksessaan perustuen kunkin valiokunnan tehtäväalueen edellyttämiin pätevyysvaatimuksiin.

Hallituksen valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa hallituksen toimivaltaan kuuluvissa asioissa, vaan ne avustavat hallitusta tällaisten asioiden valmistelussa ja hallitus tekee sille kuuluvat päätökset kollektiivisesti. Lisäksi valiokunnat avustavat hallitusta sen seuranta- ja valvontatehtävissä. Valiokunnat raportoivat työstään

hallitukselle säännöllisesti. Tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta työskentelevät niille laaditun vuosikellon mukaisesti sekä kokoontuvat lisäksi tarvittaessa. Tarjous- ja hankevaliokunta kokoontuu tarpeen mukaan.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvontavastuun täyttämisessä koskien yhtiön taloudellista ja kestävyysraportointiprosessia ja yhtiön lakisääteistä tilintarkastusta ja kestävyysraportoinnin varmentamista sekä avustaa hallitusta sen valvoessa tilinpäätöstä, kestävyysraportoinnin varmentamista, sisäistä valvontaa, sisäistä tarkastusta, riskienhallintajärjestelmää ja lähipiiri liiketoimia koskevia asioita, ja tekee näitä koskevia esityksiä hallitukselle.

Lisäksi tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinnan valmistelu, tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuuden arviointi ja erityisesti heidän tarjoamien oheispalvelujen arviointi sekä muut hallituksen valiokunnalle antamat tehtävät. Muiden tehtäviensä ohella tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta ja arvioi tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan työtä.

Tarkastusvaliokunnan tarkoitus ja tehtävät on tarkemmin määritetty tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä, joka on saatavilla yhtiön internetsivuilta <https://www.grk.fi/hallitus-2/>.

Tarkastusvaliokunta muodostuu puheenjohtajasta ja vähintään kahdesta jäsenestä. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan jäsen ei saa osallistua yhtiön tai sen kanssa samaan konserniin kuuluvan yhtiön päivittäiseen johtamiseen.

Tarkastusvaliokunnan kokoonpano vuonna 2025 oli Jukka Nikkanen (puheenjohtaja), Kari Kauniskangas ja Esa Lager. Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2025 aikana seitsemän (7) kertaa. Tarkastusvaliokunnan kokousten osallistumisprosentti oli 100.

Osallistuminen tarkastusvaliokunnan kokouksiin 2025

Valiokunnan jäsen	Osallistuminen/ kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Jukka Nikkanen, puheenjohtaja	7/7	100
Kari Kauniskangas	7/7	100
Esa Lager	7/7	100

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta perustettiin hallituksen järjestäytymiskokouksessa 5.3.2025, mutta valiokunnan työ käynnistyi käytännössä vasta yhtiön listautumisen 2.4.2025 jälkeen.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta toimitusjohtajan ja muun ylimmän johdon nimitys- ja palkitsemisasioiden hoidossa, johdon seuraajasuunnittelussa, henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien valmistelussa sekä henkilöstöpolitiikan toteutumisen arvioinnissa. Lisäksi valiokunnan tehtäviin kuuluu yhtiön palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin valmistelu sekä näiden esittäminen yhtiökokouksessa ja niihin liittyviin kysymyksiin vastaaminen.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tarkoitus ja tehtävät on tarkemmin määritetty valiokunnan työjärjestyksessä, joka on saatavilla yhtiön internetsivuilta <https://www.grk.fi/hallitus-2/>. Valiokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan kokoonpano vuonna 2025 oli Tarja Pääkkönen (puheenjohtaja), Antonia Eneh ja Keijo Haavikko*. Valiokunta kokoontui vuoden 2025 aikana seitsemän (7) kertaa. Valiokunnan kokousten osallistumisprosentti oli 100.

* Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan kuului ajalla 5.3.–2.4.2025 jäsenenä Kari Kauniskangas, ja Antonia Enehin jäsenyys valiokunnassa alkoi hänen hallituksen jäsenyytensä alkaessa 2.4.2025. Valiokunnalla ei ollut toimintaa ajalla 5.3.–2.4.2025.

Osallistuminen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan kokouksiin 2025

Valiokunnan jäsen	Osallistuminen/ kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Tarja Pääkkönen, puheenjohtaja	7/7	100
Antonia Eneh	7/7	100
Keijo Haavikko	7/7	100

Tarjous- ja hankevaliokunta

Tarjous- ja hankevaliokunta perustettiin hallituksen järjestäytymiskokouksessa 5.3.2025, mutta valiokunnan työ käynnistyi käytännössä vasta yhtiön listautumisen 2.4.2025 jälkeen.

Tarjous- ja hankevaliokunnan tarkoituksena on käsitellä ja valmistella hallituksen päätettäväksi tulevia merkittäviä urakkatarjouksia sekä seurata tällaisten hankkeiden etenemistä. Lisäksi valiokunta tukee johtoa tällaisten hankkeiden projektiriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnissa ja soveltuvien riskienhallinta-toimenpiteiden määrittämisessä sekä neuvottelujen ja hankkeiden onnistuneessa läpiviennissä.

Tarjous- ja hankevaliokunnan tarkoitus ja tehtävät on tarkemmin määritetty valiokunnan työjärjestyksessä, joka on saatavilla yhtiön internetsivuilta <https://www.grk.fi/hallitus-2/>. Valiokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä.

Tarjous- ja hankevaliokunnan kokoonpano vuonna 2025 oli Keijo Haavikko (puheenjohtaja), Minna Heinonen ja Kari Kauniskangas*. Valiokunta kokoontui vuoden 2025 aikana 12 kertaa. Valiokunnan kokousten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 95. Valiokunnan jäsenten lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja Jukka Nikkanen on osallistunut tarjous- ja hankevaliokunnan kokouksiin.

* Tarjous- ja hankevaliokuntaan kuului ajalla 5.3.–2.4.2025 jäsenenä Esa Lager, ja Minna Heinosen jäsenyys valiokunnassa alkoi hänen hallituksen jäsenyytensä alkaessa 2.4.2025. Valiokunnalla ei ollut toimintaa ajalla 5.3.–2.4.2025.

Osallistuminen tarjous- ja hankevaliokunnan kokouksiin 2025

Valiokunnan jäsen	Osallistuminen/ kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Keijo Haavikko, puheenjohtaja	11/12	92
Minna Heinonen	12/12	100
Kari Kauniskangas	11/12	92

Toimitusjohtaja

GRK:n toimitusjohtajana on 1.10.2025 alkaen toiminut tuotantotalousinsinööri Mika Mäenpää (s. 1976). Toimitusjohtajan omistustiedot on kuvattu jäljempänä konsernin johtoryhmän omistustietojen yhteydessä. Diplomi-insinööri, MBA Juha Toimela (mies, s. 1963) toimi GRK:n toimitusjohtajana ajalla 1.3.2021 – 30.9.2025.

Toimitusjohtaja johtaa, ohjaa ja valvoo yhtiön päivittäistä liiketoimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön juoksevan hallinnon järjestämisestä ja varmistaa, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja että yhtiön varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja valmistelee asioita hallituksen päätettäväksi, kehittää konsernia hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtaja tuo sellaisista asioista päättämisen, joilla on huomattava merkitys yhtiölle tai koko konsernille ja joiden ei voida katsoa kuuluvan yhtiöiden juoksevan hallinnon hoitamiseen, hallituksen päätettäväksi.

Hallitus valitsee ja vapauttaa toimitusjohtajan sekä päättää hänen toimisuhteensa ehdoista ja taloudellisista etuuksista.

Konsernin johtoryhmän kokoonpano 31.12.2025

**MIKA MÄENPÄÄ**

Toimitusjohtaja

Koulutus: Tuotantotalousinsinööri
Syntymävuosi: 1976
Sukupuoli: mies
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 103 320

**JOHANNA KORHONEN**

Henkilöstöjohtaja

Koulutus: OTM, ylempi
korkeakoulututkinto, sosiaalitieteet
Syntymävuosi: 1976
Sukupuoli: nainen
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 328 000

**JOHANNA METSÄ-TOKILA**

Lakiasianjohtaja

Koulutus: OTM, VT
Syntymävuosi: 1977
Sukupuoli: nainen
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 4 100

**CARL ANDERSSON**

GRK Sverige AB:n toimitusjohtaja

Koulutus: ylioppilas
Syntymävuosi: 1983
Sukupuoli: mies
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 73 800

**ANNELIINA KUIPAINEN**Liiketoimintajohtaja,
ympäristöteknologia

Koulutus: DI
Syntymävuosi: 1984
Sukupuoli: nainen
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 4 036

**JAAKKO MÄKELÄ**Liiketoimintajohtaja, taito- ja
väylärakentaminen sekä päällystys

Koulutus: DI
Syntymävuosi: 1985
Sukupuoli: mies
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 82 076

**MIKKO NYHÄ**

Liiketoimintajohtaja,
rataliiketoiminta

Koulutus: DI
Syntymävuosi: 1972
Sukupuoli: mies
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 51 660

**MARKKU PUOLANNE**

Talous- ja rahoitusjohtaja

Koulutus: KTK
Syntymävuosi: 1973
Sukupuoli: mies
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 3 000

**TIIT ROBEN**

GRK Eesti AS:n toimitusjohtaja

Koulutus: DI
Syntymävuosi: 1966
Sukupuoli: mies
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 0

**TIMO PINOMÄKI**

Riskienhallintajohtaja

Koulutus: Yhdyskuntatekniikan
insinööri
Syntymävuosi: 1965
Sukupuoli: mies
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 0

**RIINA RANTSI**

Liiketoiminnan kehitysjohtaja

Koulutus: FT
Syntymävuosi: 1974
Sukupuoli: nainen
GRK:n osakkeita 31.12.2025: 8 200

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa toiminnan suunnittelussa, operatiivisessa johtamisessa sekä päätöksenteossa. Konsernin johtoryhmä myös valmistelee yhtiön hallituksessa käsiteltäviä asioita sekä avustaa toimitusjohtajaa hallituksen päätösten sekä yhtiön strategian toimeenpanossa. Konsernin johtoryhmässä käsitellään liiketoimintaan sekä toiminnan kehittämiseen ja valvontaan liittyviä asioita.

Konsernin johtoryhmän muodostavat toimitusjohtaja ja hallituksen siihen toimitusjohtajan esityksestä nimittämät jäsenet, joista kullakin on oma vastuualueensa. Konsernin johtoryhmän tehtävät ja vastuut perustuvat yhtiön johtamisjärjestelmään, eikä konsernin johtoryhmällä ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa.

Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

Riskienhallinta

GRK:n kokonaisvaltainen riskienhallinta on järjestelmällistä toimintaa, jonka avulla kehitetään yhteisiä menettelytapoja tunnistaa, arvioida, hallita ja valvoa tavoitteiden saavuttamiseen ja toiminnan jatkuvuuteen liittyviä riskejä. Riskienhallinnan tehtävänä on varmistaa yhtiön strategian tehokas toteutuminen niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä sekä pyrkiä varmistamaan taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen.

GRK:n riskienhallinta perustuu yhtiön riskienhallintapolitiikkaan, jossa määritellään riskienhallinnan perusteet ja viitekehys, vastuut ja velvollisuudet sekä riskien tunnistaminen ja hallinta konsernissa. Riskienhallintaa toteutetaan koko GRK-konsernissa kaikilla toiminnan tasoilla osana toimintajärjestelmää hyvän hallintotavan mukaisesti. Riskien torjunta ja niiden tunnistaminen kuuluvat jokapäiväisen liiketoiminnan johtamiseen. Järjestelmälliseen riskienhallintaprosessiin kuuluu aktiivisia, ennakoivia ja suojaavia toimenpiteitä, joilla sekä suojaudutaan uhilta että tunnistetaan mahdollisuuksia.

GRK:n hallitus ohjaa ja valvoo konsernin riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta. Toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu riskienhallinnan toteuttamisesta. Konsernin johtoryhmä toteuttaa hallituksen hyväksymää riskienhallintapolitiikkaa

ja vastaa konsernin riskienhallinnan organisoinnista ja riskienhallintastrategian suunnittelusta, kehittämisestä, koordinoinnista ja seurannasta sekä jalkautuksesta ja viestinnästä koko organisaatiossa. Konsernin johtoryhmä myös arvioi konsernin yritysriskit säännöllisesti.

Riskienhallintajohtaja johtaa konsernin riskienhallintayksikköä, joka seuraa ja valvoo riskienhallintaprosessin toimintaa läpi organisaation, raportoi havaitsemistaan riskeistä ja puutteista johtoryhmälle, tekee riskienhallinnan kehitystyötä ja tukee riskienhallintaa kaikilla organisaatiotasoilla sekä hoitaa muita sille osoitettuja riskienhallintatehtäviä. Riskienhallintatyötä tehdään vuosittaisen riskienhallinnan vuosikellon mukaisesti.

Toimitusjohtaja ja riskienhallintajohtaja raportoivat riskeistä säännöllisesti hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi yhtiön riskienhallinnan järjestelmän tehokkuutta sekä valvoo riskien arviointia ja hallintaa. Tarkastusvaliokunta valvoo, että riskiarviointeja käytetään sisäisen tarkastuksen kohdentamiseen ja niitä hyödynnetään toiminnan parantamisessa ja edelleen kehittämisessä.

Sisäisen valvonnan periaatteet

GRK:ssa sisäinen valvonta on osa johtamista, ja siihen osallistuvat hallitus, johto ja henkilöstö. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkea toimintaa, jolla varmistetaan, että konsernin liiketoiminnalle asetetut tavoitteet saavutetaan. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta, luotettavaa ja säännöstenmukaista ja että yhtiön taloudellinen raportointi on täsmällistä, luotettavaa ja vastaa yhtiön operatiivista tulosta. Sisäisen valvonnan avulla pyritään varmistamaan toiminnan jatkuvuus ja häiriöttömyys sekä ennaltaehkäisemään poikkeamat tavoitteista tai havaitsemaan ne niin aikaisessa vaiheessa, jotta korjaaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. GRK:n hallitus varmistaa, että yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan tehokkuutta vuosittain ja raportoi havainnoistaan hallitukselle.

Toimitusjohtaja vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Lisäksi johto jokaisessa liiketoiminnossa, konserniyhtiössä, yksikössä ja projektissa vastaa sisäisen

valvonnan kehittämisestä, toteuttamisesta ja ylläpidosta omalla vastuualueellaan.

GRK:n sisäisen valvonnan järjestelmään kuuluu liiketoimintojen ohjausprosessin lisäksi liiketoimintaa tukevia, mutta siitä erillään olevia, riippumattomia valvonta- ja ohjaustoimintoja. Tällaisia riippumattomia toimintoja ovat konsernin-laajuinen järjestelmällinen riskienhallinta, compliance-työ sekä liiketoiminnoista erillinen sisäisen tarkastuksen toiminto.

Sisäisen valvonnan välineitä ovat muun muassa GRK:n Rehdin toiminnan periaatteet (Code of Conduct), muut politiikat ja periaatteet, ohjeistukset, päätösten- teko- ja hyväksymisvaltuudet, käyttöoikeudet, kontrollitoiminnot, raportointisuhteet ja säännöllinen raportointi sekä tarkastukset, auditoinnit ja itsearviointit. Valvonta-toimenpiteiden suunnittelu lähtee liiketoiminnan tavoitteiden määrittelemisestä ja tavoitteita uhkaavien riskien tunnistamisesta ja arvioinnista. Valvontatoimenpiteet kohdistetaan riskiperusteisesti ja valitaan tarkoituksenmukaisesti siten, että riskit ovat hallinnassa.

Taloudelliseen raportointiin ja kestävyysraportointiin liittyvä sisäinen valvonta

Taloudellisella raportoinnilla tuotetaan yhtiön johtamisessa käytettävää taloudellista tietoa sekä lakien, standardien ja muiden yhtiötä koskevien säännösten mukaisesti julkistettavaa taloudellista tietoa. GRK:n taloudellisen raportoinnin luotettavuuteen tähtäävän sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa riittävällä tavalla taloudellisen raportoinnin oikeellisuus sekä tilinpäätösten laatiminen lakien ja säädösten sekä GRK:n sisäisten ohjeiden mukaisesti.

Taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan välineitä ovat raportointia koskevat ohjeistukset ja järjestelmät, luotettavuuden varmistavat tarkistukset (kontrollit) sekä johtamisjärjestelmään sisällytetyt raportoinnit.

Taloudellisen raportoinnin kannalta tärkeimmät ohjeet on kuvattu GRK:n konsernin talouden ohjeistuksissa ja manuaaleissa, aineistoissa ja raportointiaikatauluissa. Konsernissa on käytössä yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä ja samoja periaatteita sovelletaan koko konsernissa.

Taloudellista raportointia koskevat kontrollit määritetään riskiperusteisesti. Keskeisimmät taloudellista raportointia koskevat kontrollivaatimukset ylläpidetään Control Instructions over Financial Reporting -ohjeistuksessa. Kulloinkin käytössä

olevat taloudellisen raportoinnin oikeellisuuden varmentavat avainkontrollit on koottu konserniyhtiöiden talousjohton ja -päälliköiden käytössä oleviin kontrolli-matriiseihin. Sisäisen valvonnan viitekehystä täydennetään kestävyys- ja vastuul-lisuusraportointiin liittyvillä ohjeistuksilla, järjestelmillä ja kontrolleilla noudattaen kestävyysraportointia koskevan lainsäädännön vaatimuksia. Konserniyhtiöiden talouspäälliköt tai yhtiöiden talousraportoinnista vastaavat henkilöt ovat vastuussa kontrollien toteuttamisesta sekä havaittujen puutteiden korjaamisesta. Konsernin talous- ja rahoitusjohtaja valvoo tätä prosessia tukena konsernin business cont-roller -toiminto.

GRK:n konserniyhtiöiden toimitusjohtajat ja taloushallinto ovat vastuussa siitä, että taloudelliseen raportointiin ja kestävyysraportointiin liittyvät kontrollit on määri-tetty ja että ne ovat tehokkaita, riittävät ja ajantasaiset kussakin yhtiössä. Talous-osasto arvioi vuosittain konsernissa käytössä olevien kontrollien tehokkuutta. Taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin oikeellisuutta ja luotettavuutta arvioidaan myös osana johtamisjärjestelmään sisällytettyä sisäistä raportointia. Projektitoiminnassa keskeistä taloudellisen tiedon luotettavuuden kannalta ovat hankkeen oikea valmiusastetieto ja kokonaiskustannusennusteiden oikeellisuus, joita arvioidaan osana projektien johtamista ja liiketoimintajohdon talousraporttien käsittelyä. Konserniyhtiöiden toimitusjohtajat ja talousvastaavat raportoivat konsernin emoyhtiön toimitusjohtajalle ja konsernin talous- ja rahoitusjohtajalle kuukausittain konserniyhtiöiden viimeisimmät tulos- ja projektiennusteet business review -prosessin mukaisesti. Tulosennusteet käsitellään konsernin maayhtiöiden johtoryhmissä sekä konsernin johtoryhmässä. Konsernin ja konserniyhtiöiden viimeisimmät tulosennusteet ja kassavirtaennusteet raportoidaan edelleen kuukau-sittain GRK:n hallitukselle. Samoin kunkin konserniyhtiön hallituksessa käsitellään yhtiöiden viimeisimmät tulos- ja projektiennusteet sekä kassavirtaennusteet 4-6 kertaa vuodessa.

GRK:n hallituksen tehtävänä on yhtiön taloudellisen raportoinnin ja kestävyysra-portoinnin valvonta ja arviointi. Hallituksen tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvontavastuun täyttämisessä. GRK:n hallitus hyväksyy tarkastusvaliokunnan käsittelyn jälkeen yhtiön osavuosi- ja puolivuosisikatsaukset, tilinpäätöstiedotteen, tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen sekä siihen sisältyvän kestävyysraportin.

Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi taloudellisia raportointiprosesseja ja kestä-vyysraportoinnin prosessia sekä taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin luotettavuuden varmistavien sisäisen valvonnan prosessien tehokkuutta. Konser-nin talous- ja rahoitusjohtaja raportoi konsernin taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan toimenpiteistä ja niiden tehokkuudesta kaksi kertaa vuodessa tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta käy vuosittain keskusteluja myös ulkoisen tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan kanssa selvittääk-seen, onko tilintarkastajan tai kestävyysraportoinnin varmentajan työ osoittanut mahdollisia puutteita taloudellisessa raportoinnissa tai kestävyysraportoinnissa tai sisäisessä valvonnassa.

Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on osa GRK:n sisäisen valvonnan viitekehystä. Sisäinen tarkas-tus on itsenäinen, objektiivinen ja konsultoiva toiminto, jossa painottuu kehittävä ote yhtiön toimintojen jatkuvaan kehittämiseen ja parantamiseen. GRK:n sisäinen tarkastus arvioi järjestelmällisen lähestymistavan kautta yhtiön riskienhallinta-, val-vonta-, johtamis- ja hallintoprosessien tehokkuutta ja varmentaa riippumattomana osapuolena niiden riittävyyden ja toimivuuden.

GRK:n sisäisen tarkastuksen toimintaohje määrittelee sisäisen tarkastuksen periaatteet sekä menettelytavat. GRK:n sisäinen tarkastus noudattaa työssään sisäisen tarkastuksen kansainvälisiä ammattistandardeja.

GRK:n sisäinen tarkastus toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan alaisena toimintona ja raportoi havaintonsa tarkastusvaliokunnalle, joka raportoi edelleen hallitukselle. Hallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen pidemmän aikavälin koko-naissuunnitelman sekä sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmat. Vuosisuunni-telman laadinnassa otetaan huomioon liiketoiminnan riskit, strategiset painopistea-lueet ja mahdolliset aiemmat havainnot. Vuosittaiset tarkastuskohteet valitaan riskiperusteisesti.

GRK:n sisäinen tarkastus on toteutettu ulkopuolisen palveluntarjoajan toimesta. Vuonna 2025 sisäisiä tarkastuksia suoritettiin suunnitelman mukaisesti.

Lähipiiritoimet

GRK:n hallitus on määritellyt konsernissa noudatettavat lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet, jotka on kirjattu GRK:n lähipiiriohjeeseen. Ohjeessa mää-ritellään GRK:n lähipiiri sekä periaatteet ja prosessit lähipiirin kanssa tehtävien lii-ketoimien tunnistamiseen ja päätöksentekoon. GRK ylläpitää luetteloa lähipiiriinsä kuuluvista tahoista ja on tunnistanut tavanomaiseen liiketoimintaansa kuuluvia tilanteita, joissa lähipiiriliiketoimia saattaa esiintyä.

Mahdolliset liiketoimet lähipiirin kanssa valmistellaan korostuneen huolellisesti ja läpinäkyvästi siten, että liiketoimen markkinaehtoisuus ja yhtiön edun mukaisuus ovat arvioitavissa. Markkinaehtoisuuden ja kaupallisten ehtojen tavanomaisuuden arvioinnissa huomioidaan alalla yleisesti noudatettavat sopimuskäytännöt sekä yhtiön muissa vastaavissa sopimuksissa soveltamat kaupalliset ehdot. Lähipiiriliiketoimet, jotka ovat luonteeltaan tavanomaisia ja markkinaehtoisia, toteutetaan ja hyväksytään yhtiön sisäisten ohjeiden ja valtuuksien mukaisesti. Mikäli liiketoimi ei ole tavanomainen tai markkinaehtoinen, liiketoimi joko jätetään tekemättä tai viedään GRK:n hallituksen hyväksyttäväksi. Päätöksenteossa noudatetaan osa-keyhtiölain esteellisyyssäännöksiä.

Lähipiiritoimet ja niiden arviointiperusteet raportoidaan hallituksen tarkastusva-liokunnalle. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi lähipiiritoimiin liittyvien periaatteiden ja menettelytapojen noudattamista konsernissa. GRK raportoi lähipii-ritoimista säännöllisesti osana taloudellista raportointia ja julkistaa lähipiiritoimet säännösten edellyttämällä tavalla.

Sisäpiirihallinto

GRK noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n julkaisemaa pörssin sisäpiiriohjetta. Yhtiön hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje täydentää soveltuvaa sisäpiirisääntelyä ja määrittelee yhtiön sisäpiirihallintoa ja sisäpiirihankkeissa mukana olevia henkilöitä koskevat toimintatavat.

GRK:n sisäpiirihallinnon kokonaisvaltaisesta organisoinnista vastaa GRK:n lakiasiaintohtaja. GRK:n sisäpiirihallintoon kuuluvat sisäpiirivastaavana toimiva laki-asiaintohtaja ja hänen varahenkilönsä sekä sisäpiiriluelloiden hoitajana toimiva henkilö. Sisäpiirihallinto vastaa markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (MAR), yhtiön sisäpiiriohjeen ja muiden soveltuvien sisäpiirisäännösten ja ohjeiden noudattamisen seurannasta sekä koulutuksesta ja neuvonnasta. Sisäpiirihallinto vastaa myös sisäpiiriasioiden päivittäisestä hoitamisesta, valvonnasta ja hallinnoinnista, kuten sisäpiiriluelloiden ylläpitämisestä säännösten edellyttämällä ja luotettavalla tavalla.

GRK:n sisäpiirihallinto ylläpitää luetteloa yhtiön MAR:n mukaisista johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään. Yhtiön johtohenkilöitä ovat yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja talous- ja rahoitusjohtaja. Yhtiön johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava yhtiön rahoitusvälineillä kaikki omaan lukuunsa tehdyt yhtiön rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimet sekä yhtiölle että Finanssivalvonnalle. Yhtiö julkistaa kyseiset liiketoimet pörssitiedotteina.

Yhtiö ylläpitää lisäksi ajantasaista luetteloa henkilöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti osavuosikatsauksen, puolivuositiedotteen tai tilinpäätöstiedotteen ja vuositilinpäätöksen valmisteluun, laatimiseen tai tiedottamiseen tai saavat tietoa niiden tulevasta sisällöstä valmistelun tai laatimisen aikana ennen tiedottamista (taloudellista tietoa saavat henkilöt).

Johtohenkilöt tai taloudellista tietoa saavat henkilöt eivät saa toteuttaa omaan lukuunsa tai kolmannen osapuolen lukuun, suoraan tai välillisesti, liiketoimia yhtiön rahoitusvälineillä suljetun ikkunan aikana. Liiketoimia ei saa toteuttaa 30 päivän pituisen ajanjakson aikana ennen yhtiön tilinpäätöstiedotteen, osavuosikatsauksen ja puolivuositiedotteen julkistamista eikä julkistamispäivänä (30+1). Mikäli tilinpäätös sisältää aikaisemmin tilinpäätöstiedotteessa julkistamatonta olennaista tietoa, suljettu ikkuna koskee myös tilinpäätöstä.

GRK on päättänyt, että sillä ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä eikä se ylläpidä pysyviä sisäpiiriläisiä koskevaa sisäpiiriluelltoa. Hankekohtaiseen sisäpiiriluelltoon merkittyihin henkilöihin sovelletaan yhtiön sisäpiiriohjeistuksen mukaista kaupan- käyntirajoitusta koko hankkeen keston ajan. Sisäpiiriluelltoon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä myöskään sisäpiiritiedon julkistamispäivänä.

GRK:lla on käytössään ilmoitusmenettely, jota noudattamalla yhtiön palveluksessa olevat voivat ilmoittaa yhtiön sisällä riippumattoman ilmoituskanavan kautta säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta (whistle blowing). GRK:n kaikille avoimen ilmoituskanavan kautta voi ilmoittaa myös finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäilyä rikkomista. Linkki ilmoituskanavaan on yhtiön internet- ja intranet-sivuilla, joissa on myös kuvattu ilmoitusten käsittelyn periaatteet.

Tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin varmentaja

Yhtiön tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin varmentaja valitaan GRK:n varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy ensimmäisen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön tilintarkastajan tulee olla tilintarkastuslain mukainen tilintarkastusyhteisö, jonka päävastuullisena tilintarkastajana on KHT-tilintarkastaja. Yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajan tulee olla kestävyystarkastusyhteisö, jonka nimeämän päävastuullisen kestävyysraportoinnin varmentajan tulee olla kestävyysraportointitarkastaja (KRT).

GRK:n varsinainen yhtiökokous 5.3.2025 valitsi tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi PricewaterhouseCoopers Oy:n. Päävastuullisena tilintarkastajana ja päävastuullisena kestävyysraportoinnin varmentajana toimii KHT, KRT Markku Launis.

Alla olevassa taulukossa on kuvattu tilintarkastajalle tilintarkastuksesta ja muista kuin tilintarkastuspalveluista maksetut palkkiot sekä kestävyysraportin varmennuksesta maksetut palkkiot.

Tilintarkastajien palkkiot

Tuhatta euroa	2025	2024
Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers		
Lakisääteinen tilintarkastus	211	177
Veroneuvonta	10	2
Muut tilintarkastajan palvelut	413	168
Yhteensä	634	347

Palkitsemis- raportti 2025

- 14 Esipuhe
- 15 Johdanto
- 16 Hallituksen palkitseminen
- 18 Toimitusjohtajan palkitseminen



Toimielinten palkitsemisraportti

Esipuhe

GRK Infra Oyj (GRK tai yhtiö) listautui Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle (Helsingin pörssi) huhtikuussa 2025. Tämä on GRK:n ensimmäinen palkitsemisraportti. Palkitsemisraportti lisää läpinäkyvyyttä ja kuvaa, miten palkitsemispolitiikkaa on toteutettu tilikauden aikana.

GRK:ssa palkitsemisen tavoitteena on kannustaa yhtiön arvojen mukaiseen vastuulliseen toimintaan, edistää strategisten tavoitteiden saavuttamista, vahvistaa kilpailukykyä sekä taloudellista tuloksellisuutta ja kestäväää omistaja-arvon kehitystä. Taloudellisessa mielessä vuosi 2025 oli GRK:lle ennätyksellinen. Koko vuoden liikevaihto kasvoi noin 20 prosenttia 872 miljoonaan euroon. Liikevaihto kasvoi kaikissa toimintamaissa ja oikaistu liikevoittomarginaali oli erinomainen ollen 6,7 prosenttia.

GRK:n strategisena tahtotilana on, että yhtiössä työskentelee kilpailukykyisin joukkue. GRK:n tavoitteena on vetää puoleensa, kasvattaa ja pitää parhaat moniosaajat. Henkilöstön sitoutumista yhtiöön kuvaa se, että suuri osa GRK:n työn-

tekijöistä on myös yhtiön omistajia. Keväällä 2025 listautumisannin yhteydessä toteutetun henkilöstöannin jälkeen yhteensä noin 35 % konsernin henkilöstöstä oli myös GRK:n omistajia.

Palkitseminen on ollut osa GRK:n ydintä koko yhtiön historian ajan. GRK:n keskeinen menestystekijä on ollut oikeat ja motivoivat palkitsemisjärjestelmät. Erityisesti työmaajohdon lyhyen aikavälin tulospalkkaus on ollut yksi yhtiömme tärkeimmistä kilpailukykytekijöistä. Tulospalkkiojärjestelmä on suunniteltu kannustamaan jatkuvaan parantamiseen ja projektien toteuttamiseen kannattavuustavoitteiden mukaisesti myös vastuullisuustavoitteet huomioiden. Palkkiot ovat sidottuja projektien tarjouskatteen ylittäviin suorituksiin ja yhtiön liiketulokseen. Työmaan palkitsemisessa ovat mukana myös laatu- ja turvallisuustavoitteet, joilla edesautetaan projektien laadukas ja turvallinen toteutus.

Työmaiden palkitseminen kuvastaa hyvin GRK:n suoritusperusteista palkitsemiskulttuuria. Palkitsemisen välineet valitaan ja määritellään kannustamaan parempaan suoritukseen ja tavoitteiden ylittämiseen sekä lyhyellä

että pitkällä aikavälillä. GRK:ssa palkitaan vain ansaitusta menestyksestä. Samat periaatteet ohjaavat niin henkilöstön kuin toimitusjohtajankin palkitsemista.

Hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta perustettiin keväällä 2025. Valiokunta vastaa palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin valmistelusta, seuraa palkitsemisen periaatteiden toteutumista ja tukee hallitusta varmistamalla palkitsemisen lainmukaisuuden, läpinäkyvyyden ja strategisen johdonmukaisuuden. Valiokuntaan ovat raportointikaudella kuuluneet **Tarja Pääkkönen** (puheenjohtaja), **Antonia Eneh** ja **Keijo Haavikko**.

Valiokunnan tehtävänä on varmistaa, että palkitseminen ohjaa tavoitteisiin, on markkinakäytäntöjen mukaista ja kilpailukykyistä. Samalla valiokunta tasapainottaa lyhyen aikavälin tuloksellisuuden, pitkän aikavälin arvонуonnin ja yhä vahvemmin myös vastuullisen johtamisen näkökulmia. Valiokunta on valmistellut palkitsemispolitiikan päivityksen, joka esitetään vuoden 2026 yhtiökokoukselle.

Johdanto

Tämä GRK Infra Oyj:n vuoden 2025 palkitsemisraportti on laadittu voimassa olevan lainsäädännön ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 mukaisesti. Palkitsemisraportti perustuu GRK:n toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka käsiteltiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 5.3.2025. Varsinainen yhtiökokous vahvisti palkitsemispolitiikan ilman äänestystä.

GRK:n hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin ja GRK:n hallitus on hyväksynyt sen kokouksessaan 25.2.2026. GRK:n tilintarkastaja on vahvistanut, että palkitsemisraportissa on annettu valtiovarainministeriön asetuksessa tarkoitetut tiedot. Palkitsemisraportti käsitellään GRK:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 2026. Raportissa kuvataan hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025 sekä palkitsemisen kehitys viime vuosina.

Palkitsemispolitiikasta poikettiin tilikaudella 2025 väliaikaisesti toimitusjohtajan vaihdoksen johdosta. Poikkeaminen koskee lyhyen ja pitkän aikavälin tulospalkkioiden enimmäismäärää, mikä palkitsemispolitiikasta poiketen vuonna 2025 aloittaneella uudella toimitusjohtajalla on enintään 150 % vuosittaisesta kiinteästä palkasta (vastaten 18 kuukauden kiinteää palkkaa). Voimassa olevassa palkitsemispolitiikassa enimmäismäärä vastaa 12 kuukauden kiinteää palkkaa. Hallitus tulee ehdottamaan vuoden 2026 yhtiökokoukselle palkitsemispolitiikan päivittämistä.

Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkansiin, joiden kriteerit määritellään sekä liiketoiminnan ensisijaisten tavoitteiden että strategisten tavoitelukujen mukaisesti tavoitteena edistää yhtiön pitkän aikavälin

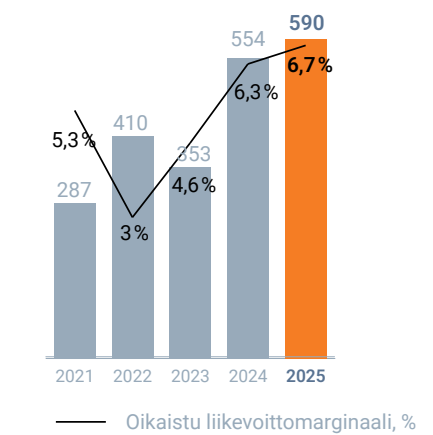
arvonluontia. Näin palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Myös toimitusjohtajan osakeomistussuositus yhtenäistää yhtiön, toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien etuja.

Yhtiön tulos ja palkitseminen 2021–2025

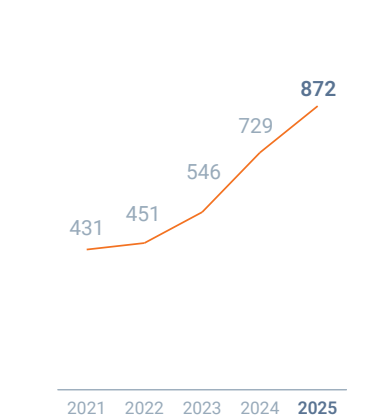
	2025	2024	2023	2022	2021
GRK:n liikevaihto, M€	872,3	728,6	546,2	450,5	430,6
GRK:n oikaistu liikevoitto, M€	58,2	45,6	24,9	13,7	22,6
GRK:n oikaistu liikevoittomarginaali, %	6,7 %	6,3 %	4,6 %	3,0 %	5,3 %
Hallituksen jäsenet, palkkiot yhteensä, t€	261	167	150	154	148
Hallituksen jäsenten palkkiot, keskimäärin, t€*	37	28	25	26	25
Toimitusjohtaja, t€**	590	554	353	410	287
GRK:n työntekijän keskimääräinen palkka, t€***	81	77	74	69	69

* Vuosina 2021–2024 osa hallituksen jäsenistä oli työsuhteessa yhtiöön, eikä heille maksettu erillistä palkkiota hallituksen jäsenyydestä.
**Keijo Haavikko, väliaikainen toimitusjohtaja 1.3.2021 saakka, Juha Toimela 1.3.2021–30.9.2025, Mika Mäenpää 1.10.2025 alkaen.
***Laskettu jakamalla tilikauden palkoista ja palkkioista aiheutuneet kulut keskimääräisellä henkilöstön lukumäärällä.

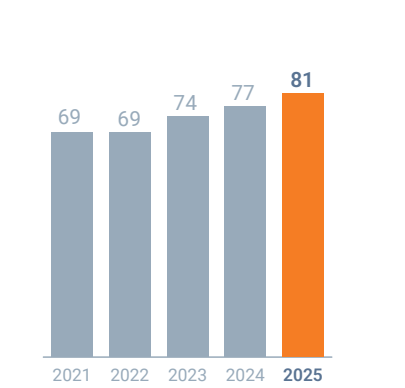
Toimitusjohtajan palkka (t€) ja oikaistu liikevoittomarginaali (%)



Liikevaihdon kehitys, MEUR



GRK:n työntekijän keskimääräisen palkan kehitys (t€)



Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2025 (EUR)

Hallituksen jäsenet 2025	Tehtävä	Vuosipalkkio, hallitus	Kokouspalkkiot	Hallituspalkkiot, yhteensä
Kari Kauniskangas	Hallituksen puheenjohtaja Tarkastusvaliokunnan jäsen Tarjous- ja hankevaliokunnan jäsen	57 000	9 600	66 600
Haavikko Keijo	Hallituksen varapuheenjohtaja Tarjous- ja hankevaliokunnan puheenjohtaja Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	27 000	10 800	37 800
Eneh Antonia*	Hallituksen jäsen Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	20 250	3 600	23 850
Heinonen Minna*	Hallituksen jäsen Tarjous- ja hankevaliokunnan jäsen	20 250	4 800	25 050
Korhonen Johanna*	Hallituksen jäsen	0	0	0
Lager Esa	Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen	27 000	4 800	31 800
Nikkanen Jukka	Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	32 832	10 800	43 632
Pääkkönen Tarja	Hallituksen jäsen Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja	27 000	5 400	32 400

*Johanna Korhonen valittiin yhtiökokouksessa 2025 hallituksen jäseneksi toimikaudeksi, joka päättyi sinä päivänä, kun yhtiön osakkeet otettiin kaupankäynnin kohteeksi Helsingin pörssissä, eli 2.4.2025. Johanna Korhonen on työsuhteessa yhtiöön, eikä hänelle ole maksettu erillistä palkkiota hallituksen jäsenyydestä. Antonia Eneh ja Minna Heinonen valittiin varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka alkoi, kun yhtiön osakkeet otettiin kaupankäynnin kohteeksi Helsingin pörssissä 2.4.2025.

Muut taloudelliset etuudet

- Keijo Haavikko on ollut työsuhteessa GRK Infra Oy:öön 1.1.–31.3.2025, mistä hänelle on maksettu palkkaa 6 874 euroa.
- Johanna Korhonen työskentelee GRK:n henkilöstöjohtajana. Hänelle on maksettu työsuhteesta palkkaa 37 910 euroa vuoden 2025 hallitusjäsenyyden aikana.
- Johanna Korhonen on vuodelta 2025 oikeutettu lyhyen aikavälin tulospalkkioon, jonka määrä on vahvistettavissa myöhemmin keväällä 2026.
- Jukka Nikkanen on tuottanut GRK:lle neuvonantopalveluita lähipiiriyhteisönsä FlowArc Oy:n kautta, ja tehtävästä vuonna 2025 maksetut ja erääntyvät palkkiot ovat yhteensä 56 856 euroa.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan seuraavaan yhtiökokoukseen saakka. Varsinainen yhtiökokous 2025 päätti hallituksen jäsenille maksettavista vuosi- ja kokouspalkkioista. Hallituksen palkkiot maksettiin rahana. Vuoden 2025 hallituksen palkitsemista koskevan ehdotuksen valmisteli hallitus yhdessä suurimpien osakkeenomistajien kanssa. Vuodesta 2026 eteenpäin hallituksen palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelee osakkeenomistajien nimitystoimikunta. GRK:n hallituksen toimikausi alkaa siitä yhtiökokouksesta, jossa hallituksen jäsenet on valittu, ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Varsinainen yhtiökokous 2025 päätti hallituksen jäsenten palkkioiden olevan seuraavat:

- 57 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle; ja
- 27 000 euroa hallituksen muille jäsenille.
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan yllä mainitun vuosipalkkion lisäksi 7 000 euron suuruinen vuosipalkkio.

Hallituksen jäsenille maksetaan palkkiona kustakin valiokunnan kokouksesta 600 euroa (900 euroa valiokunnan puheenjohtajalle), johon he osallistuvat.

Hallituksen jäsenten hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä aiheutuneet matkustus- ja majoituskustannukset korvataan yhtiön kulukorvauskäytännön mukaan.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemisesta ja toimisuhteen keskeisistä ehdoista päättää hallitus. Hallitus huomioi GRK:n strategian ja pitkän aikavälin tavoitteet asettaessaan lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisen mittareita ja tavoitteita. Valittujen mittareiden tarkoituksena on ohjata toimitusjohtajaa strategian toteuttamiseen ja kestävien taloudellisten tulosten saavuttamiseen. Mittarit pyrkivät varmistamaan GRK:n kannattavuuden, toiminnan tehokkuuden ja pitkän aikavälin kestäväan kehityksen.

Toimitusjohtajan palkka koostuu kiinteästä palkasta (mukaan lukien luontaisedut) ja muuttuvasta palkitsemisesta. Muuttuva palkitseminen voi perustua lyhyen ja pitkän aikavälin ohjelmiin. Toimitusjohtajan muuttuvan palkitsemisen osuuden enimmäismäärä entisellä toimitusjohtajalla oli 100 % vuosittaisesta kiinteästä palkasta (vastaten 12 kuukauden kiinteää palkkaa) ja nykyisellä toimitusjohtajalla 150 % vuosittaisesta kiinteästä palkasta (vastaten 18 kuukauden kiinteää palkkaa).

Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteet ovat suoritusperusteisia, ja niiden tarkoituksena on ohjata yhtiötä kannattavaan kasvuun. Vastuullisuustavoitteet sisältyvät palkitsemiseen sekä suoraan että välillisesti. Tilaajilla on tarjouskilpailuissa ja projektien toteutuksessa käytössään ESG-tavoitteita, kuten turvallisuuden, laatuun ja ympäristöön liittyviä mittareita. Vastuullisuustavoitteissa onnistuminen on edellytys tarjouskilpailuissa menestymiselle sekä projektien laadukkaalle ja kannattavalle toteuttamiselle. Lisäksi turvallisuuden jatkuva seuranta ja kehittäminen ovat olennainen osa johtamista.

Toimitusjohtajan tulospalkkion ehtojen mukaan hallituksella on mahdollisuus kohtuullistaa palkkioita ja sen ehtoja molempiin suuntiin. GRK:n toimitusjohtajan muuttuva palkitseminen sisältää kestävyteen liittyvän elementin työturvallisuuden kautta. Lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmässä on käytössä työturvallisuusleikkuri, jonka perusteella hallitus voi kohtuullistaa tai leikata palkkiota, mikäli työturvallisuudessa tapahtuu vakavia poikkeamia. Turvallisuusleikkurin suuruus on 10 % jokaista vakavaa työtapaturmaa kohden.

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen vuonna 2025

GRK Infra Oyj:n toimitusjohtajana toimi **Juha Toimela** 30.9.2025 asti. **Mika Mäenpää** on toiminut GRK Infra Oyj:n toimitusjohtajana 1.10.2025 alkaen.

Maksettu vuonna 2025 (EUR)		
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen	Mika Mäenpää (toimitusjohtaja 1.10.2025 alkaen)	Juha Toimela (toimitusjohtaja 30.9.2025 saakka)
Kiinteä palkka (sis. luontaisedut)	93 360	311 908
Lyhyen aikavälin tulospalkkio	-	84 734
Pitkän aikavälin tulospalkkio	-	-
Listautumispalkkio (erillispalkkio)	-	100 000
Yhteensä	93 360	496 642
Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus	Kiinteä 100 %	Kiinteä 63 % Muuttuva 17 % Erillispalkkio 20 %

Lyhyen aikavälin tulospalkkio (STI)

Entisen toimitusjohtajan Juha Toimelan lyhyen aikavälin tulospalkkio perustuu GRK Suomi Oy:n tulokseen ennen veroja ja tilinpäätössiirtoja. Lyhyen aikavälin tulospalkkio maksetaan rahana, ja sen määrä on enintään 50 % kiinteästä vuosipalkasta (eli vastaa enintään 6 kuukauden kiinteää palkkaa). Konsernin sisäiset voitonjaot ja järjestelyt eivät saa vaikuttaa tulospalkkioon, vaan ne oikaistaan pois tuloksesta.

Tulospalkkio maksetaan kerran vuodessa tilinpäätöksen valmistuttua, mikäli toimitusjohtaja on ollut toimisuhteessa koko tilikauden. Vuoden 2025 osalta on sovittu, että Juha Toimelalla on oikeus lyhyen aikavälin tulospalkkioon niiden täysien kalenterikuukausien osalta, jotka hän toimi toimitusjohtajan tehtävässä (eli 1–9/2025).

Nykyisen toimitusjohtajan Mika Mäenpään lyhyen aikavälin tulospalkkio perustuu koko konsernin (GRK Infra Oyj) tulokseen ennen veroja ja tilinpäätössiirtoja. Lyhyen aikavälin tulospalkkio maksetaan rahana, ja sen määrä on enintään 50 % kiinteästä vuosipalkasta (eli vastaa enintään 6 kuukauden kiinteää palkkaa).

Vuoden 2025 osalta on sovittu, että Mika Mäenpäällä on oikeus lyhyen aikavälin tulospalkkioon niiden täysien kalenterikuukausien osalta, jotka hän toimi toimitusjohtajana (eli 10–12/2025).

Listautumispalkkio

Entinen toimitusjohtaja Juha Toimela kuului vuonna 2025 kertaluontoisen ja erillisen listautumispalkkion piiriin. Sen ehtojen mukaan: mikäli GRK Infra Oyj:n listautuminen ja listautumisasi toteutuvat vuonna 2025, yhtiön toimitusjohtaja on oikeutettu porrastettuun tulospalkkioon, jonka määrä on enintään 100 000 euroa. Listautumispalkkiota ei lasketa mukaan muuttuvan palkitsemisen vuosittaiseen maksimimäärään. GRK Infra Oyj listautui Helsingin pörssin päälistalle huhtikuussa 2025, joten listautumispalkkio maksettiin täysimääräisenä.

Eläke-edut

Toimitusjohtaja kuuluu maan lakisääteisen eläkejärjestelmän pariin, joka tarjoaa palvelusaikaan ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Yhtiön toimitusjohtaja on oikeutettu lakisääteiseen eläkkeeseen, eikä yhtiöllä ole lisäeläkejärjestelyjä.

Toimitusjohtajalle sopimuksen päätyttyä suoritettavat palkkiot ja muut maksut

Toimitusjohtajan työsopimuksen irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimitusjohtaja on tietyissä tilanteissa oikeutettu 6 kuukauden peruspalkkaa vastaavaan ero-
korvaukseen.

Pitkän aikavälin palkkio (LTI)

GRK:lla on käytössään toimitusjohtajan pitkän aikavälin tulospalkkio strategisen muutoksen ja pitkän aikavälin taloudellisen tuloksellisuuden tukemiseksi sekä sito-uttamiseksi. Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tulospalkkio on sidottu strategian tavoitelukuihin ja mittareita ovat strategiakauden konsernin (GRK Infra Oyj) tulos ennen veroja ja tilinpäätössiirtoja sekä konsernin oman pääoman tuotto.

Entisen toimitusjohtajan Juha Toimelan pitkän aikavälin tulospalkkion laskenta-jakso on kahden vuoden mittainen, eli tilikaudet 2024–2025. Vuoden 2025 osalta Juha Toimelalla on oikeus pitkän aikavälin tulospalkkioihin niiltä täysiltä kalenterikuu-kausilta, jolloin hän toimi toimitusjohtajan tehtävässä, eli 1–9/2025. Palkkio makse-taan rahana. Pitkän aikavälin tulospalkkion enimmäismäärä Juha Toimelalla on ollut 50 % kiinteästä vuosipalkasta (eli vastaa enintään 6 kuukauden kiinteää palkkaa).

Nykyisen toimitusjohtajan Mika Mäenpään pitkän aikavälin tulospalkkion laskenta-jakso on kahden vuoden mittainen, eli tilikaudet 2025–2026. Koska toimitusjohta-jasopimus alkoi kesken vuotta 2025, aloitusvuoden osalta oikeus palkkioon on tehtävässä oloajalta (3/12 kk).

Pitkän aikavälin tulospalkkio 2025–2026 maksetaan laskentajakson jälkeisen yhtiökokouksen jälkeen, eli keväällä 2027. Palkkion maksamisen edellytyksenä on se, että toimitusjohtaja on maksuhetkellä joko yhtiön palveluksessa tai eläkkeellä. Pitkän aikavälin tulospalkkion enimmäismäärä Mika Mäenpäällä on 100 % kiinteästä vuosi-palkasta (eli vastaa enintään 12 kuukauden kiinteää palkkaa). Palkkio maksetaan osakkeina, mikäli yhtiökokous antaa siihen hallitukselle valtuutuksen. Mikäli hallituk-sella ei ole valtuutusta maksaa palkkiota osakkeina, maksetaan se rahana. Osakkeina maksettavan palkkion osakemäärää voidaan muuttaa siten, että rahamääräinen osuus kattaa perittävän tuloveron. Annettavien osakkeiden yksikköhintana käytetään maksupäivää edeltävän vuoden 31.12. päivän kurssia.

Toimitusjohtajan (Juha Toimela) kannustinjärjestelmien mittarit ja toteumat

Ohjelma	Mittarit	Painoarvo	STI/LTI toteuma	Palkkion maksu
STI 2024	GRK Suomi Oy:n tulos ennen veroja ja tilinpäätössiirtoja	100 %	84 734 euroa	Maksettu 2025
STI 2025	GRK Suomi Oy:n tulos ennen veroja ja tilinpäätössiirtoja Palkkiojärjestelmä sisältää työturvallisuusleikkurin vastuullisuusnäkökulmasta	100 %	53 210 euroa	Maksetaan H1/2026 aikana
LTI 2024-2025	Strategiakauden konsernin tulos Oman pääoman tuotto	50 % 50 %	288 750 euroa	Maksetaan H1/2026 aikana

Toimitusjohtajan (Mika Mäenpää) kannustinjärjestelmien mittarit ja toteumat

Ohjelma	Mittarit	Painoarvo	STI/LTI toteuma	Palkkion maksu
STI 2025 (ajalta 10–12/2025)	Konsernin (GRK Infra Oyj) tulos ennen tilinpäätössiirtoja Palkkiojärjestelmä sisältää työturvallisuusleikkurin vastuullisuusnäkökulmasta	100 %	46 500 euroa	Maksetaan H1/2026 aikana
LTI 2025-2026	Strategiakauden konsernin tulos Oman pääoman tuotto	50 % 50 %	LTI toteuma määrite-tään, kun GRK Infra Oyj:n konsernitilin-päätös vuodelta 2026 on vahvistettu.	Maksetaan H1/2027 aikana



GRK Infra Oyj

Jaakonkatu 2, 01620 VANTAA

+358 10 321 4110

Y: 0533768-1

www.grk.fi