

Vuosikatsaus 2025

- 2 GRK lyhyesti
- 5 Toimitusjohtajan katsaus
- 9 Strategia
- 14 Vastuullisuus
- 21 Sijoittajille



GRK LYHYESTI

Ennätyksellisen vahva vuosi

Vuosi 2025 oli GRK:lle ennätyksellinen. Koko vuoden liikevaihtomme kasvoi noin 20 prosenttia 872 miljoonaan euroon. Liikevaihto kasvoi kaikissa toimintamaissamme. Oikaistu liikevoittomarginaalimme oli erinomainen ja nousi 6,7 (6,3) prosenttiin.

Poikkeukselliseen liikevaihdon kasvuun vaikutti suurimpien projektien eteneminen suunniteltua paremmin.

Positiiviseen tuloskehitykseen vaikuttivat myös käynnissä oleviin projekteihin saadut lisätilaukset sekä yleiskulujen pysyminen maltillisella tasolla.

GRK-konsernin avainluvut

GRK-konserni	2025	2024	2023
Liikevaihto (milj. euroa)	872,3	728,6	546,2
Käyttökate (milj. euroa)	72,4	60,9	37,7
Käyttökate-%	8,3 %	8,4 %	6,9 %
Oikaistu käyttökate (milj. euroa)	74,9	61,3	38,0
Oikaistu käyttökate-%	8,6 %	8,4 %	7,0 %
Liikevoitto (milj. euroa)	53,5	45,2	24,2
Liikevoittomarginaali-%	6,1 %	6,2 %	4,4 %
Oikaistu liikevoitto (milj. euroa)	58,2	45,6	24,9
Oikaistu liikevoittomarginaali, %	6,7 %	6,3 %	4,6 %
Tilikauden voitto (milj. euroa)	43,0	36,9	20,1
Oma pääoma (milj. euroa)	190,1	119,3	88,9
Sitoutuneen pääoman tuotto-%*	-	150,1 %	47,8 %
Omavaraisuusaste-%	55,1 %	42,9 %	39,9 %
Tilaukanta vuoden lopussa (milj. euroa)	723,0	845,6	568,3
Henkilöstön määrä keskimäärin (kpl)	1 197	1 098	1 012

* Negatiivisen sitoutuneen pääoman takia sitoutuneen pääoman tuottoa (ROCE-%) ei voi laskea tilikaudelle 2025.

Liikevaihto, M€

872,3

Oikaistu liikevoitto, M€

58,2

Tilaukanta, M€

723,0

Henkilöstö

1 197

GRK LYHYESTI

Merkittävä infra- alan toimija

GRK suunnittelee, korjaa ja rakentaa teitä, väyliä, raiteita ja siltoja, jotta arki sujuu, ihmiset kohtaavat ja syntyy kestävämpi tulevaisuus. GRK:n osaamiseen kuuluvat myös ympäristöteknologia sekä sähköverkkorakentaminen.

Toimimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa noin 1 200 ammattilaisen voimin. Vuonna 2025 liikevaihtomme oli noin 872 miljoonaa euroa. GRK on Nasdaq Helsingissä listattu pörssiyhtiö.

Olemme kestävänsä rakentamisen edelläkävijä, löydämme toimivimmat infraratkaisut ja teemme hankkeista huolettomia asiakkaillemme. Mitä monipuolisempi projekti, sitä paremmin se sopii meille.



Arvot

- Me kannamme vastuun.
- Me emme pelkää.
- Me emme jahkaile.
- Me emme vain käy töissä.
- Me onnistumme yhdessä.

Palvelumme

GRK:n ydinosamiseen kuuluvat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, suurten ja pienten hankkeiden projektinjohto sekä laaja-alainen rataosaaminen. GRK tarjoaa palvelut suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon. Asiakkaitamme ovat valtionhallinto, kunnat ja kaupungit sekä yksityinen sektori. GRK toimii useissa projekteissa yhteistyössä muiden yritysten kanssa.



Liiketoiminnot

- Taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys
- Rataliiketoiminta
- Ympäristöteknologia
- Sähköverkkorakentaminen

GRK LYHYESTI

Avainluvut 2025

872 M€

Liikevaihto

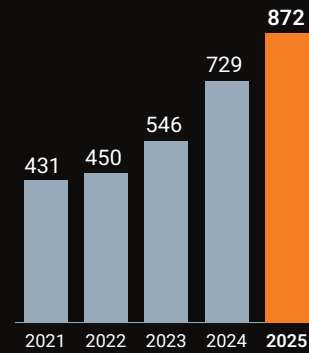
58 M€

Oikaistu liikevoitto

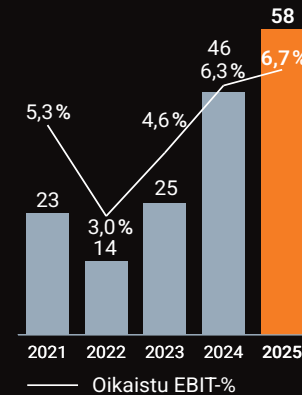
43 M€

Tilikauden voitto

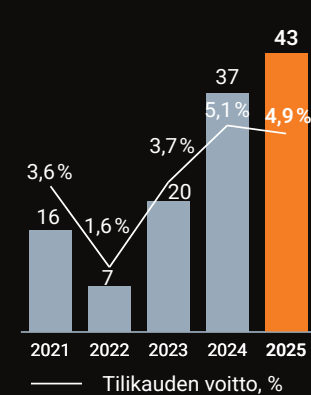
Liikevaihto, M€



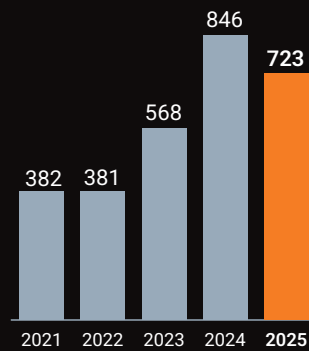
Oikaistu liikevoitto/Oikaistu EBIT, M€



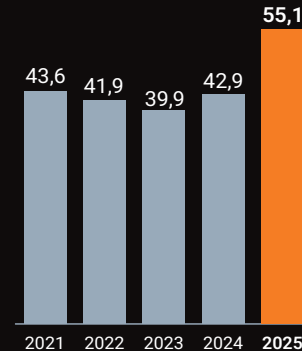
Tilikauden voitto, M€



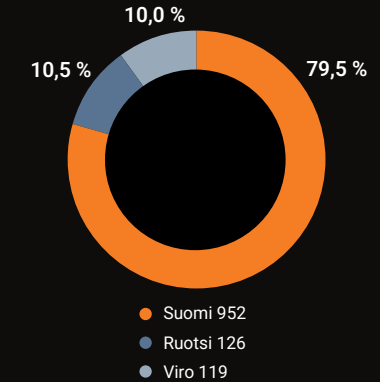
Tilaukanta kauden lopussa, M€



Omavaraisuusaste, %



Henkilöstö maittain



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Kasvua kaikissa toimintamaissamme

Vuosi 2025 oli GRK:lle ennätysellinen. Koko vuoden liikevaihtomme kasvoi noin 20 prosenttia 872 miljoonaan euroon. Liikevaihto kasvoi kaikissa toimintamaissamme. Oikaistu liikevoittomarginaalimme oli erinomainen ja nousi 6,7 (6,3) prosenttiin.

Poikkeukselliseen liikevaihdon kasvuun vaikutti suurimpien projektien eteneminen suunniteltua paremmin. Positiiviseen tuloskehitykseen vaikuttivat myös käynnissä oleviin projekteihin saadut lisätilaukset sekä yleiskulujen pysyminen maltillisella tasolla.

Inframarkkina kasvaa edelleen ja kaikissa toimintamaissamme on näköpiirissä useita merkittäviä tarjouskilpailuja. Erityisesti meille strategisesti tärkeässä Ruotsissa on nyt huomattavan paljon tarjottavaa. Suomen osalta taito- ja väylärakentamisen puolella tilanteemme on hyvä, mutta ratarakentamisen ympäristö on edelleen haastava. Kilpailutilanne koko inframarkkinalla on kireä. Valitsemme edelleen tarjottavat hankkeet huolellisesti ja varmistamme, että niiden katetaso tukee taloudellisten tavoitteidemme saavuttamista.

Tilaukantomme oli katsauskauden lopussa noin 723 (846) miljoonaa euroa. Projektien hyvä eteneminen on

vauhdittanut myös tilauksumme tuloutumista, joka on ollut ennakoitua nopeampaa viimeisen vuoden aikana.

Vuosi 2025 oli poikkeuksellisen kasvun vuosi, jota tahditti suurten hankkeidemme vahva eteneminen läpi vuoden. Vuonna 2026 palaamme normaalille pitkäaikaiselle kasvu-urallemme, jossa näkyy vahvasti myös infrarakentamiselle tyypillinen kausiluonteisuus. Tämä vaikutti jo vuoden 2025 viimeisen neljänneksen tulokseen, ja kausiluonteisuus tulee näkymään erityisesti vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä, joka tulee olemaan vahvaa vertailukautta heikompi.

Normaalin kausiluonteisuuden lisäksi alkuvuoden työmäärään on vaikuttanut se, että merkittävän kokoisien Stegra-projektin työt ovat alkuvuodesta jatkuneet oleellisesti matalammalla intensiteetillä verrattuna vertailukauteen, ja GRK:n osalta hankkeen töiden pääpaino siirtyi myöhemmäksi vuodelle 2026. Stegra-projektin edetessä myös infratyöt vähenevät ja GRK:n osuus projektista päättyy suunnitellusti vuoden 2026 aikana.

Laajentuminen Ruotsissa on yksi GRK:n strategisista tavoitteista. Uuden Etelä-Ruotsin alueorganisaation johtoon on rekrytoitu kokeneet ammattilaiset. Tavoitteena on



hankkia jatkossa uusia ja monipuolisia projekteja myös Etelä-Ruotsista. GRK on voittanut loka-joulukuun aikana useita uusia projekteja Pohjois-Ruotsista, kuten Uumajan satamaprojektin, Norrbotniabanan-rataprojektin sekä silta- ja tiehankkeita.

Vuosi 2025 oli GRK:lle taloudellisesti onnistunut, mutta etenimme myös muissa strategiatavoitteissamme. Yksi tärkeistä mittareista on tapaturmataajuus, joka laski vuoden aikana sekä GRK konsernin henkilöstön että aliurakoitsi-

ehtoiseen kiertotalouden Green Deal -sopimukseen, jonka tarkoituksena on vähentää luonnonvarojen kulutusta ja edistää vähähiilistä kiertotaloutta. Käytimme vuonna 2025 uusiomateriaalia 882 045 tonnia, eli olemme hyvin tavoitteessamme nostaa vuosittaisen uusiomateriaalin käytön 1,5 miljoonaan tonniin vuoteen 2035 mennessä.

Hallitus on hyväksynyt GRK:n päivitettyt strategiatavoitteet 11.2.2026. Nostimme pitkän aikavälin liikevaihtotavoitetta yli 950 miljoonaan euroon vuoteen 2028 mennessä.

yhdessä saavuttaneet. Suhtaudumme tulevaan luottavaisesti, ja tästä on hyvä jatkaa pitkän aikavälin strategiamme määrätietoista toteuttamista. Kiitos kuuluu henkilöstöllemme, yhteistyökumppaneillemme sekä asiakkaillemme, joiden kanssa saamme toteuttaa mielenkiintoisia ja vaativia projekteja.

Mika Mäenpää

Toimitusjohtaja, GRK Infra Oyj



Meillä on uusi kasvutavoite, jonka saavuttaminen edellyttää yritysostoja.

joiden keskuudessa. Tapaturmien määrää on onnistuttu vähentämään, mutta strategista tavoitetta ei ole vielä saavutettu. Ikäväksemme toteamme, että työmaallamme sattui vuoden aikana yksi kuolemaan johtanut tapaturma. Aloitimme uusia toimenpiteitä turvallisuuden parantamiseksi.

Tavoitteenamme on kasvattaa ympäristötekniikan liiketoimintaamme. Teimme tänä vuonna yrityskaupan kiertotalouden toiminnan laajentamiseksi, avasimme uusia toimipisteitä ja hankimme uusia alueita Sipoosta ja Kangasalta. Ne vaikuttavat osaltaan myös GRK:n vapaa-

Strategiset valinnat säilyvät ennallaan, ja tavoitteena on edelleen kannattavan kasvun jatkaminen.

Poimin tästä liikevaihtotavoitteesta esiin kaksi näkökulmaa. Ensinnäkin siirrymme poikkeuksellisen voimakkaiden kasvuvuosien jälkeen takaisin normaalin kasvun tielle. Toisekseen tavoitteen saavuttaminen ei perustu pelkästään orgaaniseen kasvuun ja maantieteelliseen laajentumiseen, vaan se edellyttää myös harkittuja yritysostoja, jotka yhtiön vahva kassa mahdollistaa.

Olemme tyytyväisiä siihen, mitä olemme vuoden aikana

GRK LYHYESTI

Vuoden 2025 kohokohtat

GRK on maineeltaan rakennusalan paras

GRK on maineeltaan paras rakennusalan yhtiö. Tämä käy ilmi Reputation and Trust Analyticsin (aiemmin T-Media) toteuttamasta rakennus- ja suunnittelualan Luottamus & Maine 2025 -tutkimuksesta. GRK oli alansa paras myös vuonna 2024.

[+ Lue lisää](#)

Työturvallisuus on parantunut

GRK:ssa on tehty pitkäjänteistä turvallisuustyötä pitkään. Yhtenä mittarina turvallisuuden seuraamiseen käytetään tapaturmataajuutta, joka kuvaa sairaspaisaoloa aiheuttavien tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden. Tapaturmataajuus parani vuonna 2025 ja oli konsernissa 7,3 (7,9).

7,3



Vuoden katutyömaa -palkinnot GRK:lle

Vuoden katutyömaa -kilpailun tavoitteena on edistää hyviä työmaakäytäntöjä. Kuluneena vuonna GRK saavutti tuplavoiton kilpailussa. Jätkäsaaren kannaksen silta ja Jätkäsaarenlaiturin työmaa on valittu Helsingin Vuoden katutyömaaksi. Vuoden katutyömaaksi Espoossa on puolestaan valittu kaupunkiradan alueurakka 1, eli Kilon aseman työmaa.

[+ Lue lisää](#)

Uusiomateriaalien käyttö lisääntyi

GRK on sitoutunut vapaaehtoiseen Kiertotalouden Green Deal -sopimukseen, jonka tavoitteena on vähentää luonnonvarojen kulutusta ja edistävät vähähiilistä kiertotaloutta. GRK onnistui kasvattamaan uusiomateriaalien käyttöään 882 045 tonniin.

GRK kasvattaa parhaat moniosaajat

Tavoite saavutettiin, kun GRK pystyi palkkaamaan kesätöihin yli 100 työntekijää. Tarkoitus on se, että mahdollisimman moni parhaista harjoittelijoista jatkaa valmistumisensa jälkeen GRK:lle töihin. Kesäharjoittelijat olivat tyytyväisiä harjoitteluunsa. eNPs on työntekijäkokemuksen mittari, joka kertoo, kuinka todennäköisesti työntekijät suosittelisivat GRK:ta työpaikkana. Harjoittelijoiden eNPs oli erinomainen, eli 61.

[+ Lue lisää](#)

GRK listautui pörssiin Nasdaq Helsingin päälisalle

GRK järjesti listautumisannin ja -myynnin vuonna 2025. Listautumisanti koostui noin 30 miljoonan euron suuruisesta osakeannista ja GRK:n nykyisten osakkeenomistajien osakemyynistä. GRK:n listautumisanti päättyi 1. huhtikuuta 2025 ja kaupankäynti osakkeilla alkoi Nasdaq pörssilistalla 2. huhtikuuta 2025. GRK sai osakeannista noin 34,4 miljoonan euron bruttovarat ja yli 2 400 uutta osakkeenomistajaa. Henkilöstöannin myötä jokaisella GRK:n työntekijällä oli mahdollisuus tulla mukaan yhtiön omistajaksi. Henkilöstöanti kiinnostosi ja GRK sai myös sitä kautta paljon uusia henkilöstöomistajia.

[+ Lue lisää](#)



TOIMINTAMAAT JA PALVELUT



Suomi

Liikevaihto: 443,5 (394,5) milj. euroa

Liikevaihdon osuus vuonna 2025: Noin 50 %

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä vuonna 2025: Koko Suomen henkilöstö 951, josta 18 työskentelee GRK Infra Oy:ssä.

Palvelut:

- Taito- ja väylärakentaminen
- Päälystys
- Rataliiketoiminta
- Ympäristöteknologia
- Sähköverkkojen rakentaminen (Power)

Asiakkaat: Julkinen sektori, kuten Väylävirasto, ELY-keskukset, kaupungit ja kunnat. Yksityiset asiakkaat, kuten yritykset.



Ruotsi

Liikevaihto: 346,1 (274,2) milj. euroa

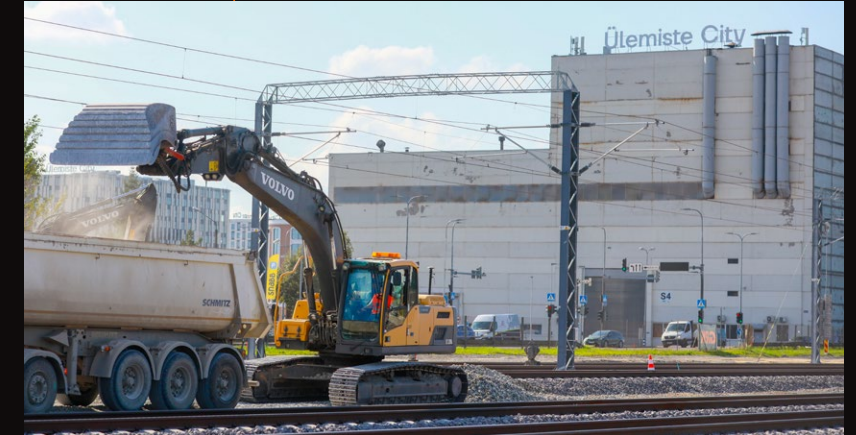
Liikevaihdon osuus vuonna 2025: Noin 39 %

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä vuonna 2025: 126

Palvelut:

- Taito- ja väylärakentaminen
- Päälystys
- Rataliiketoiminta

Asiakkaat: Julkinen sektori, kuten Trafikverket, kaupungit ja kunnat, Yksityiset asiakkaat, kuten yritykset.



Viro

Liikevaihto: 101,1 (72,1) milj. euroa

Liikevaihdon osuus vuonna 2025: Noin 11 %

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä vuonna 2025: 119

Palvelut:

- Taito- ja väylärakentaminen
- Päälystys
- Rataliiketoiminta

Asiakkaat: Julkinen sektori, kuten Eesti Raudtee, kaupungit ja kunnat, Rail Baltica -hanke.

STRATEGIA

Strategia

**Geopolitiikka ja huoltovarmuus:**

Kiristynyt geopolitiikka ja huoltovarmuuden ja kriittisen infrastruktuurin turvaamisen vaatimukset ohjaavat valtioiden infrainvestointeja. Erityisesti puolustus- ja turvallisuusinfrastruktuurin hankkeisiin panostetaan entistä enemmän.

Teollisuuden vihreä siirtymä:

Teollisuuden vihreän siirtymän hankkeet ja energiainfrastruktuurin rakentaminen vauhdittavat infrarakentamista. Esimerkiksi uusiutuva energia ja sähköverkkojen vahvistaminen luovat alalle merkittävää kasvua.

Digitalisaatio ja tietoturva:

Digitalisaatio ja tekoäly tuovat uusia mahdollisuuksia, mutta samalla tieto- ja hybridirisikit kasvavat. Tämä kehitys asettaa suuria vaatimuksia työtapojen uudistamiselle ja organisaatioiden toiminnalle.

Osaavan työvoiman saatavuus:

Osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuus on yhä suurempi haaste rakennusalalla. Alan ikääntyminen ja kiristynyt kilpailu osaajista korostavat tarvetta houkutella ja pitää kiinni parhaista tekijöistä.

Kestävä infrarakentaminen:

Energiatietoisuus, kiertotalous, vähäpäästöisyys ja luontokadon pysäyttäminen ovat kestävä infrarakentamisen keskiössä. Kiristynyt ympäristösääntely ja kunnianhimoiset ilmastotavoitteet nostavat nämä vaatimukset tärkeään rooliin.



STRATEGIA

Paluu normaalin kasvun tielle

Strategian tahtotilana on, että vuosina 2026–2028 GRK kasvaa kannattavasti, ja yhtiö on vuonna 2028 kestävä rakentamisen edelläkävijä, jossa työskentelee kilpailukykyisin joukkue.

GRK Infra Oyj:n hallitus on 11.2.2026 hyväksynyt yhtiön päivitetyn strategian sekä vuosille 2026–2028 asetetut pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet. Tavoitemuutos heijastaa yhtiön hyvää toteutunutta kehitystä, odotuksia nopeammin kasvavaa teollisuuden investointien, vihreän siirtymän ja kriittisen infrastruktuurin markkinaa sekä yhtiön suunnitelmaa hyödyntää vahvaa kassaansa kasvun vauhdittamiseen.

Strategiset linjaukset pysyvät pääosin ennallaan, mutta pitkän aikavälin liikevaihtotavoitetta on nostettu. Uusi tavoitteellinen liikevaihto vuodelle 2028 on yli 950 miljoonaa euroa (aiempi: 750 miljoonaa euroa).

GRK:n orgaanisen kasvun odotetaan normalisoituvan poikkeuksellisten kasvuvuosien jälkeen, ja yhtiö palaa 2026–2027 aikana pitkän aikavälin normaalille kasvukäyrälleen. Strategian keskeiset linjaukset säilyvät ennallaan keväällä 2025 yhtiön listautumisen yhteydessä julkistetun strategian mukaisesti. Kannattavuuden säilyttäminen (oikaistu liikevoittomarginaali yli 6 % yli ajan) on edelleen ensisijainen tavoite kaikissa maayhtiöissä ja liiketoiminnoissa. Päivitetyn liikevaihtotavoitteen saavuttaminen edellyttää

vahvaa orgaanista kasvua, liiketoiminnan laajentamista uusille maantieteellisille alueille erityisesti Ruotsissa sekä palveluvalikoiman laajentamista valituilla infrarakentamisen osa-alueilla nykyisissä toimintamaissa. Kasvutavoitteen saavuttaminen ja edellä kuvattujen kasvulähteiden luominen edellyttää myös harkittuja yritysostoja.

GRK on historiansa aikana hyödyntänyt yritysostoja kasvattaakseen uutta infrarakentamisen erityisosaamista. Esimerkiksi rataliiketoiminnassa yhtiö on hankkinut osaamista yritysostojen kautta ja kehittänyt liiketoimintaa tämän jälkeen johdonmukaisesti orgaanisen kasvun avulla. Tätä toimintamallia jatketaan strategian mukaisena kasvun ja osaamisen kehittämisen keinona.

Orgaanista kasvua tavoitellaan teollisuushankkeista, mutta aivan erityisesti datakeskusten infran rakentamisesta. Muun muassa datakeskusten ja liikenteen sähköistymisen vuoksi kantaverkon kapasiteettivaatimukset kasvavat nopeasti, ja sähkönsiirtolinjat vaativat mittavia infra- ja perustusrakenteita, joissa GRK:lla on jo vahvaa osaamista. GRK on aloittanut vuonna 2025 sähköverkkorakentamisen

liiketoiminnan (Power), jonka kasvua halutaan jatkaa strategiakauden aikana. Markkinoilla nähdään myös kiinnostavia muita energiahankkeita, kuten aurinko- ja tuulipuistojen rakentamista ja vetyhankkeita. Strategian kasvualueiksi nähdään erityisesti Ruotsi, jossa halutaan laajentaa toimintaa maantieteellisesti. GRK:n projektit ovat painottuneet Pohjois-Ruotsiin, mutta tavoitteena on saada jatkossa projekteja myös Etelä-Ruotsista.

Strategiapäivityksen yhteydessä on tarkennettu myös vastuullisuustavoitteita. Turvallisuustavoitteita täsmennetään, ja uusiomateriaalin käyttöä halutaan edelleen lisätä. Kunnianhimoisena tavoitteena on nostaa uusiomateriaalin vuosittainen käyttö yli miljoonan tonniin vuoteen 2030 mennessä. Rakennusallalla osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuus on haaste, ja GRK:n vahvuutena korostuu arvoihin pohjautuva yrittäjähenkkinen kulttuuri. Tavoitteena on, että GRK vetää puoleensa, kehittää ja

pitää palveluksessaan alan parhaat moniosaajat. Tätä tavoitetta edistetään vahvistamalla henkilöstötyytyväisyyttä sekä panostamalla harjoittelijoiden laadukkaaseen ja positiiviseen työkokemukseen, jota seurataan systemaattisesti jokaisen harjoittelujakson jälkeen.

Strategiatavoitteiden edistäminen vuonna 2025 ja 2026

GRK:n päivitetty strategia ohjaa meitä kohti tulevien vuosien tavoitteita: kannattavaa kasvua, kilpailukykyisintä joukkuetta ja kestävästä rakentamisesta edelläkävijyyttä. Strategia ei ole irrallinen dokumentti, vaan käytännön työkalu arjen valintoihin, priorisointeihin ja päätöksiin. Strategiaa on edistetty ja edistetään konsernitason strategiaprojekteilla, maayhtiö- ja liiketoimintatason projekteilla sekä rajatuilla kehitysprojekteilla.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

GRK mittaa strategiansa onnistumista konsernin taloudellisilla tavoitteilla, jotka on määrä saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä:

- Liikevaihto yli **950** MEUR vuoteen 2028 mennessä
- Oikaistu liikevoittomarginaali yli **6 %** yli ajan
- Terve pääomarakenne, jossa nettovelan / oikaistun käyttökatteen (viimeiset 12 kk) taso **< 1,5-kertainen** yli ajan
- Sitoutuneen pääoman tuotto **yli 20 %** yli ajan
- Tavoitteena jakaa kasvavaa osinkoa, joka on **vähintään 40 %** vuotuisesta nettotuloksesta yli ajan

VASTUULLISUUSTAVOITTEET

- Henkilöstötyytyväisyys (**eNPS**) **> 40**
- Harjoittelijoiden **eNPS** **> 40**
- Sairaspoissaolot **< 2.5 %**
- Sitoudumme rehdin toiminnan periaatteisiin **100 %**
- Turvallisuus (tapaturmataajuus) **< 5** (vuosi 2026 < 6)
- Asiakastytyväisyys **> 4,5/5**
- Nettonolla oman toiminnan hiilipäästöjen osalta **2035**
- Ei ympäristövahinkoja
- Uusiomateriaalien käyttö **yli 1 Mt** (2030)

Kaikki vastuullisuustavoitteet ja niihin liittyvät mittarit käydään tarkemmin läpi sivulla 17.



Kaikessa toiminnassa varmistetaan terve kannattavuus.

CASE

RUOTSIN LIIKETOIMINNAN LAAJENTAMINEN

GRK:n liiketoiminta on kasvanut Ruotsissa viime vuosina merkittävästi ja yhtiöllä on Pohjois-Ruotsissa vahva jalansija. Strategiansa mukaisesti GRK:n tavoitteena on kannattava kasvu, jonka jatkumista haetaan myös maantieteellisen laajentumisen kautta. Tavoitteleme uusia ja monipuolisia projekteja jatkossa myös eteläisestä Ruotsista, jossa infrarakentamisen markkina kasvaa.

Vuoden 2025 syksyllä Ruotsiin muodostettiin uusi Etelä-Ruotsin alueorganisaatio, jonka johtoon nimitettiin kokeneet osaajat. Tämän lisäksi GRK avasi uuden toimipisteen Tukholmaan tukemaan Etelä-Ruotsin alueorganisaation rakentamista ja kasvua. Tukholman toimipisteeseen rekrytoidaan nopealla tahdilla noin 5–10 uutta infra-alan asiantuntijaa.

Uusien rekrytointien myötä saamme osaamista, jonka avulla pääsemme kilpailemaan muun muassa merkittävistä teollisuus- ja allianssiprojekteista Etelä-Ruotsissa.

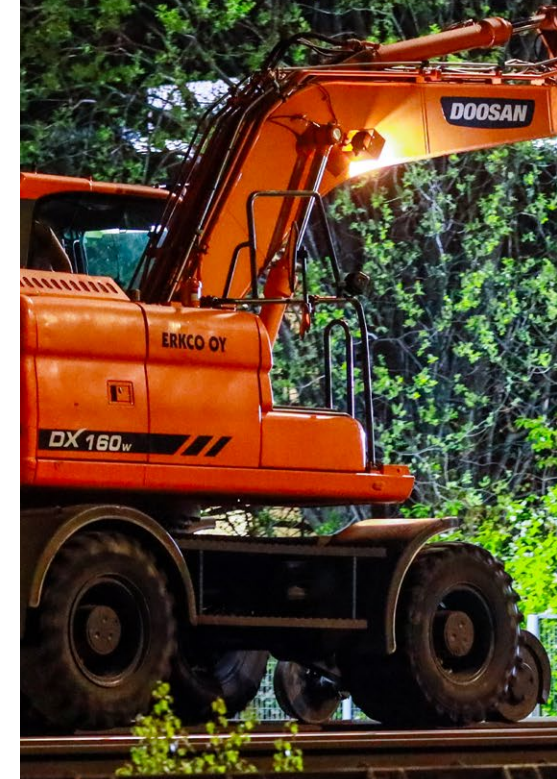
Näillä toimenpiteillä vastaamme myös siihen, että meille erinomaisena referenssinä toimineen Stegra-projektin rakennustyöt ovat siirtymässä seuraavaan vaiheeseen. Sen myötä projektin infrarakentamiseen liittyvät työt tulevat vähenemään, ja Stegran osuus tilauskannastamme ja liikevaihdostamme tulee pienenemään.

CASE

LAAJENTUMINEN UUSILLE TOIMIALOILLE

Päivitetyin strategian mukaan GRK etsii uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja haluaa laajentua uusille infrarakentamisen alueille kannattavasti. Vihreän siirtymän onnistuminen edellyttää laajamittaisia investointeja sähköverkkojen kapasiteetin ja joustavuuden lisäämiseksi sekä uusiutuvan energian tuotannon integroimiseksi tehokkaasti osaksi sähköjärjestelmää.

GRK:hon perustettiin vuonna 2025 uusi Power-niminen liiketoiminta-alue, jossa keskitytään pääosin sähkön siirtoverkkojen (110/400kV) ja sähköasemien rakentamiseen. Sähköverkkorakentamisessa on merkittäviä synergioita nykyiseen liiketoimintaan. Järeät sähkönsiirtolinjat tarvitsevat mittavat perustus- ja tieinfrarakenteet, joita GRK on menestyksekkäästi toteuttanut useita vuosia. Sähköasema-rakentamisessa GRK:n osaaminen ratapuolelta tarjoaa kokemusta – ratasähköasemat ovat lähes samanlaisia. GRK:n Power-liiketoimintaan on hankittu osaamista energiapuolelta.



CASE

KIERTOTALOUS KASVAA MYÖS YRITYSKAUPPOJEN AVULLA

GRK:lla on useita kiertotalouden toimipisteitä Suomessa. GRK vastaanottaa kiertotalousliiketoiminnassaan esimerkiksi ylijäämämaita, louheita, betonia, tiiltä, erilaisia tuhkia ja muita kierrätysmateriaaleja. Tärkeä osa kiertotalouspalveluiden toimintaa on kierrättää uusiomateriaaleiksi soveltuvat materiaalit.

GRK on Suomessa kiertotalousmarkkinoilla vahvaa kasvua hakeva yritys. Vahvistimme asemaamme kiertotalouspalveluissa ostamalla vuonna 2025 uuden yrityksen, ASM Kiviainespalvelu Oy:n. Yrityskaupan myötä GRK sai itselleen merkittävän määrän uusia kiertotalouspisteitä Uudeltamaalta. Samaan aikaan GRK osti uuden kiertotalouspisteen Tarasteen kiertotalousalueelta Pirkanmaalta.

Vastaanottopisteet ja kiviainesvarannot tuovat synergiaetua myös GRK:n infrarakentamisen kanssa, sillä GRK voi kuljettaa rakennustyömailta syntyvää materiaalia omiin kiertotalouspisteisiinsä. Toisaalta GRK voi tavoitteidensa mukaisesti myös hyödyntää uusiomateriaaleja, kierrätysmateriaaleja ja uudelleenkäytettyjä rakennustuotteita korvaamassa neitseellisten materiaalien käyttöä omissa rakennusprojekteissaan.

CASE

KRIITTISEN INFRAN RAKENTAMINEN

GRK tavoitteena on menestyä kriittisen infran ja puolustushallinnon hankkeissa, ja tässä on onnistuttu vuonna 2025. GRK on ollut mukana Rajavartiolaitoksen projektissa, jossa tehdään esteaitaa Suomen ja Venäjän väliselle valtakunnanrajalle. Turvaluokituksessa rakennustyömaa on korkeimmalla tasolla. Kriittistä infraa tehdään paitsi puolustusvoimille, myös monen muun tie- tai ratahankkeen yhteydessä.

Virossa GRK on ollut mukana rakentamassa Kanaman siltaa ja Rahulan liittymiä Tallinnan lähellä. Tähän merkittävään tieliikennehankkeeseen liittyi myös maanpuolustuksellinen osuus, sillä sen aikana rakennettiin noin 70-metrinen sillan betonirakenne, jonka avulla varmistetaan puolustusvoimien kuljetusten sekä muiden erikoiskuljetusten vaatima kantavuus. Suomessa GRK on puolestaan urakoinut VT 9 -tiehankkeessa. Urakan tavoitteena oli liikenteen sujuvoittaminen ja matka-aikojen lyhentäminen, mutta mukana oli myös kriittisen infran rakentamista, sillä projektialueelle rakennettiin lentokoneiden varalaskupaikka.

VASTUULLISUUS

Tavoitteenamme on vähentää ympäristövaikutuksiamme

GRK:n toiminta perustuu taloudelliseen kannattavuuteen, kestävän rakentamisen periaatteisiin ja eettisten ohjeiden noudattamiseen. Vähennämme aktiivisesti toimintamme ympäristövaikutuksia ja kehitämme jatkuvasti työmme laatua sekä yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Teemme tiivistä yhteistyötä sidosryhmien kanssa, huomioiden heidän tarpeensa ja odotuksensa. Tavoitteenamme on luoda kestäviä ratkaisuja, vahvistaen asemaamme kestävän rakentamisen edelläkävijänä. Kestävä rakentaminen GRK:lle tarkoittaa, että suunnittelemme, toteutamme ja kunnossapidämme infraa ympäristöä, turvallisuutta ja eettisiä periaatteita kunnioittaen.

Tahtotila kestävästä rakentamisesta sitoo myös vastuullisuuden tiukasti osaksi GRK:n strategiaa ja sen toteutumista. Strategian ja vastuullisuuden yhdistäminen onkin GRK:lle keskeistä pitkäjänteisen menestyksen ja kestävän toiminnan varmistamiseksi. Kestävän rakentamisen lisäksi GRK:n strategian tahtotilana on, että vuonna 2028 GRK kasvaa kannattavasti ja meillä työskentelee kilpailukykyisin joukkue.

Vastuullisuus parantaa kilpailukykyämme, tukee riskienhallintaa ja vahvistaa sidosryhmien luottamusta. Lisäksi näemme vastuullisuudessa uusia liiketoimintamahdollisuuksia, jotka vastaavat yhteiskunnan ja ympäristön haasteisiin. Kun integroimme vastuullisuuden osaksi strategiaamme, luomme pitkäaikaista arvoa sekä GRK:lle että

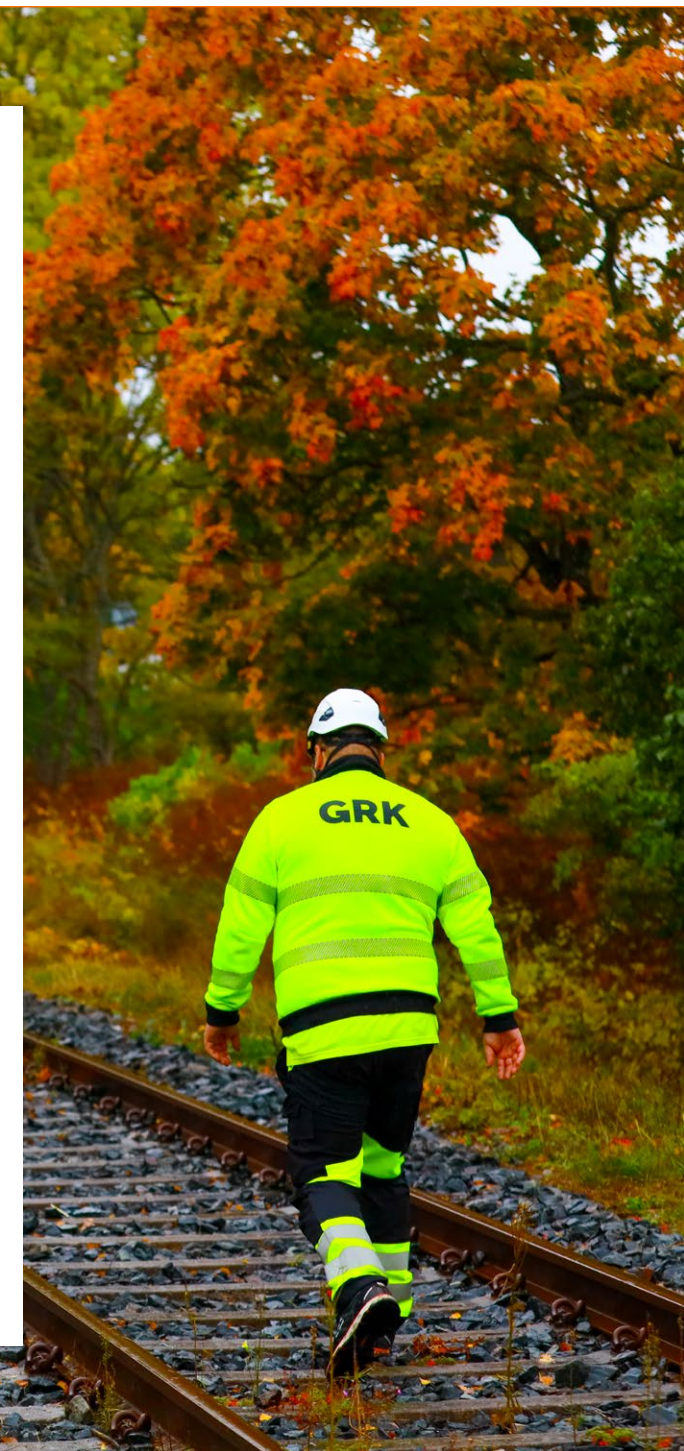
sidosryhmillemme. Näillä lähtökohdilla GRK pyrkii osaltaan varmistamaan kestävän taloudellisen suorituskyvyn ja myönteiset vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan.

GRK:n arvot luovat perustan yrityskulttuurille ja ohjaavat jokapäiväistä päätöksentekoamme. Yksi GRK:n viidestä ydinarvosta on "Me kannamme vastuun." Kyseisen arvon mukaisesti me GRK:lla kannamme vastuun toisistamme, työstämme sekä tulevaisuudesta ja päivittäisessä työsämme arvo näkyy monin tavoin. Ymmärrämme, että rakentamamme infran tulokset näkyvät satoja vuosia eteenpäin ja koskettavat tuhansien ihmisten arkea. Kestävää yhteiskuntaa rakennetaan tulevaisuutta varten ja siksi päätöksissämme painaa vastuu ympäristöstä ja ihmisistä. Arvolupauksen mukaisesti kaikessa GRK:n toiminnassa pyritään varmistamaan kestävät ratkaisut niin luonnon kuin rakennetun ympäristön kannalta. Olipa kyse suunnitteluratkaisuista tai työmaiden toteutuksesta, vastuullisuusnäkökulmat otetaan huomioon.

Vastuun kantaminen ulottuu myös henkilöstön hyvinvointiin ja työturvallisuuteen. GRK huolehtii työntekijöistään mm. panostamalla työturvallisuuteen, kehittämällä turvallisuuskulttuuria sekä edistämällä henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointia. Yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi odotetaan jokaisen GRK:laisen sekä yhteistyökumppanin kantavan vastuunsa.

Vuosi 2025 oli GRK:lle merkittävä edistysaskel vastuullisuustyössä, kun julkaisimme ensimmäistä kertaa CSRD-direktiivin mukaisen kestävyysraportin. Kestävyysraportointistandardit (ESRS) pyrkivät laajentamaan vastuullisuustiedon läpinäkyvyyttä ja vertailtavuutta. GRK:lle kestävyysraportti toimii työkaluna integroidessamme vastuullisuuden entistä tiiviimmin strategiatyön toteutukseen, riskienhallintaan ja sidosryhmien palvelemiseen. Lisäksi raportoinnin avulla varmistamme myös kilpailukykyämme ja investointiemme rahoituksen sekä suunnittelemme tulevaisuutta. Kestävyysraportti pohjautuu kaksoisolennaisuusanalyyysiin, jonka avulla olemme arvioineet GRK:n toiminnan vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan ja kestävyteen liittyvien muutosten vaikutukset GRK:hon. Tämän analyysin pohjalta on tunnistettu GRK:lle olennaisimmat ESG-teemat, joihin keskitymme kestävyysraportissa.

Edistymistä vastuullisuustavoitteissa seurataan valikoidun mittarien avulla, jotka kuvastavat GRK:n operatiivisen toiminnan laatua. Vuoden 2025 osalta keskeiset toimintamme kuvaavat mittarit ja tulokset on esitetty tämän raportin sivulla 15. Vastuullisuusmittarit kuvastavat GRK:n operatiivisen toiminnan laatua.



VASTUULLISUUS

Vastuullisuustavoitteet ja -tulokset

TEEMA	AIHE	MITTARI	TULOS 2023	TULOS 2024	TULOS 2025	TAVOITE 2026
KILPAILUKYKYINEN JOUKKUE	Sitoutuneet työntekijät	eNPS	29	37	35	>40
		Sairauspoissaolot	1,97	2,3	2,3	<2,5
	Paras harjoittelupaikka	Harjoittelijat lkm	102	97	108	>100
		Harjoittelijat eNPS	Ei mitattu	64	61	>40
	Turvallisuus edellä	Tapaturmataajuus	13,1	7,9	7,3	< 6
		Turvallisuushavainnot	1 882	2 324	2 388	>2 750
		Menetetty työpäivät	250	113	103	0
KESTÄVÄN RAKENTAMISEN EDELLÄKÄVIJÄ	Arvoa asiakkaalle	Asiakastytyväisyys	4,3	4,5	4,5	>4,5
		Ympäristövahingot	0	0	0	0
	Nettonolla oman toiminnan osalta 2035	Uusiutuvan sähkön osuus %	84	93	93	>95
		Uusiomateriaalien käyttömäärä, tonnia	487 000	608 487	882 045	>780 000
		Oman toiminnan hiilijalanjälki, t CO ₂ ekv	16 322	19 859	17 860	-
		Oman toiminnan hiili-intensiteetti	29,9	27,3	20,5	<25
	Hyvä hallinnointitapa	Korruptiotapaukset	0	0	0	0
		Lahjontatapaukset	0	0	0	0
		Vakavat syrjintätapaukset	0	0	0	0
		Ihmisoikeusrikkomukset	0	0	0	0
	Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus suoritettu	Ei mitattu	Ei mitattu	64 %	100 %	

E – YMPÄRISTÖ

Ympäristövastuu ja ilmastotyö ohjaavat toimintaamme

Kestävän infrarakentamisen edelläkävijyyttä ohjataan konsernin luonto- ja ilmastotiekartan avulla, joka linjaa pitkän aikavälin ympäristötavoitteemme ja niihin liittyvät toimenpiteet. Tiekartta toimii GRK:lle etenemissuunnitelmana mm. päästöjen vähentämiseksi, negatiivisten luontovaikutusten minimoimiselle sekä kiertotalouden edistämiseksi, ja se on keskeinen osa vastuullisuustyömme suunnittelua sekä seurantaa.

Kestävän rakentamisen tavoitteisiin pääseminen edellyttää toimintamme ympäristövaikutusten tunnistamista, niihin reagoimista sekä jatkuvaa kehittämistä. Vastuullisuustyömme perustuu konkreettisiin toimiin, joilla vähennämme ilmastopäästöjä, parannamme resurssitehokkuutta ja edistämme luontopositiivisia ratkaisuja. Kiertotalouden ja vähähiilisten toteutusmallien rooli korostuu entisestään, kun etenemme kohti pitkän aikavälin ilmasto- ja luontotavoitteitamme.

Ilmastovaikutusten arviointi ja hallinta**Oman toiminnan päästöt**

Hiilijalanjäljen laskenta on GRK:lle tärkeä väline tunnistaa suurimmat päästölähteet ja löytää keinoja niiden vähentämiseksi koko toimintaketjun laajuudelta. Seuraamme vuosittain oman toimintamme Scope 1- ja Scope 2-päästöjä.

Vuonna 2025 oman toimintamme päästöt olivat yhteensä Scope 1: 16 766 t CO₂ ekv ja Scope 2: 1 094 t CO₂ ekv. Oman toimintamme liikevaihtoon suhteutettu hiili-intensiteetti 20,5 t CO₂ ekv/M€ osoitti, että toiminnan kasvuun nähden päästökehitystä onnistuttiin hillitsemään.

Polttoaineiden käyttöä kehitettiin edelleen kohti vähähiilisyyttä. Vuonna 2025 käytimme 1 288 359 litraa uusiutuvia polttoaineita. Näiden osuus on polttoaineiden kokonaiskäytöstä 27 %. GRK:n itse hankkiman uusiutuvan sähkön osuus nousi 93 %, mikä tukee tavoitettamme saavuttaa nettonolla omien päästöjen osalta vuoteen 2035 mennessä. Samalla kehitämme jatkuvasti työmaiden ja työkonoiden energiatehokkuutta ja selvitämme fossiilittomia vaihtoehtoja polttoaineille.

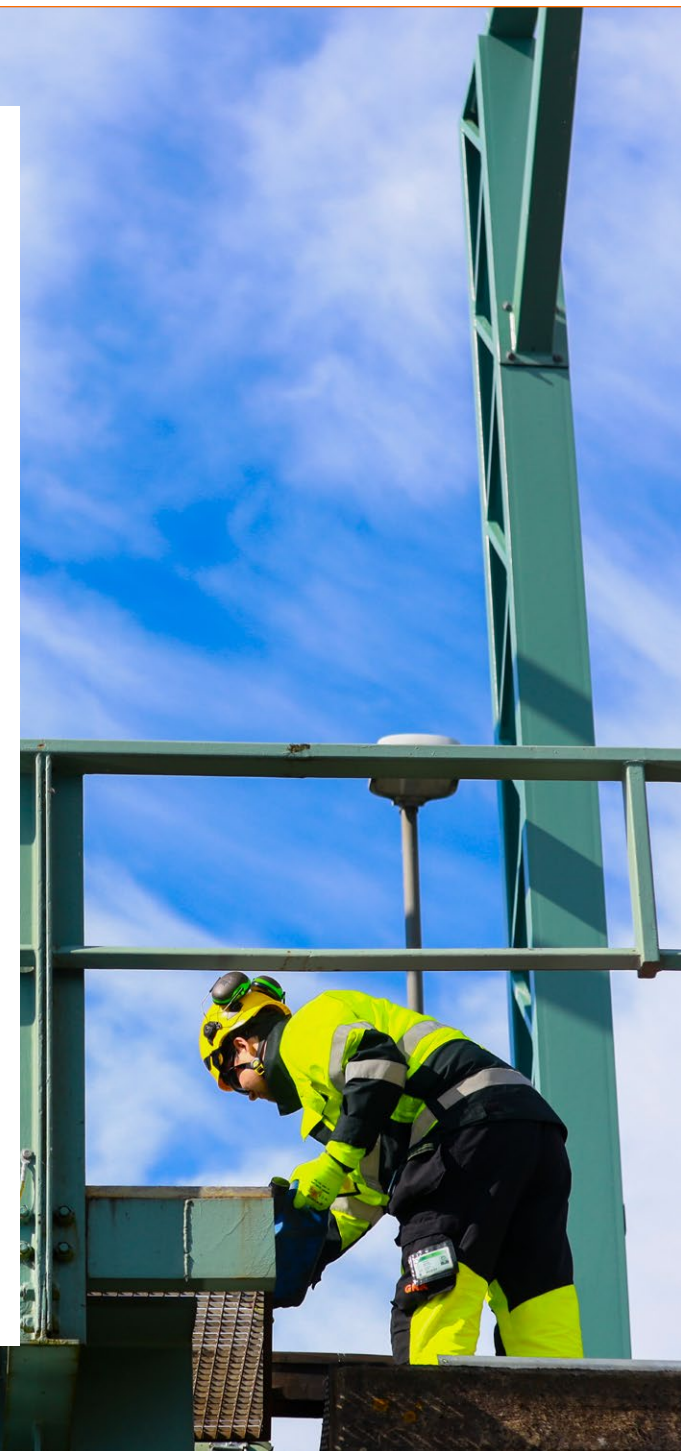
Arvoketjun päästöt

Ylivoimaisesti suurin osa GRK:n ilmastovaikutuksista syntyy arvoketjussa käyttämiemme materiaalien valmistuksesta ja palveluista. Vuonna 2025 Scope 3-päästöömme olivat yhteensä Scope 3: 316 350 t CO₂ ekv. Laajensimme päästölaskentaa vuonna 2025 arvoketjun osalta kattamaan kaikki olennaiset scope 3 kategoriat. Jatkamme laskennan kehitystä matkalla tavoitteeseemme hakea SBTi-hyväksytyjä ilmastotavoitteita ja päästöjen läpinäkyvää hallintaa.

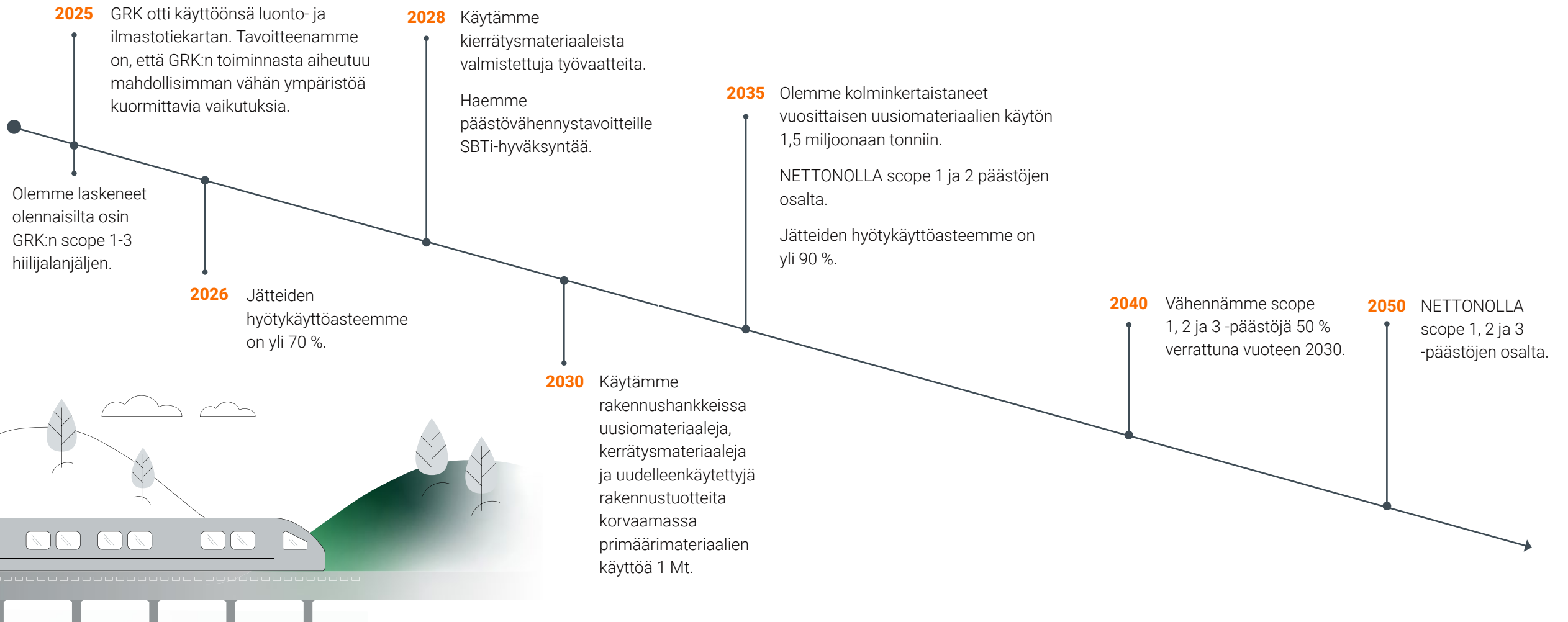
Kiertotalous

Kiertotalousratkaisujen toteuttaminen sekä uusiutuvien ja kierrätettyjen materiaalien käytön lisääminen on osa toimintaamme kohti strategisia tavoitteita. Kasvatimme vuonna 2025 uusiomateriaalien käyttöä 882 045 tonniin. Pyrimme jatkuvasti löytämään uusia keinoja sekä mahdollisuuksia lisätä uusiomateriaalien käyttöä toiminnassamme edeten kohti Green Dealin mukaista tavoitetta kasvattaa uusiomateriaalien käytön määrän 1,5 miljoonaan tonniin vuoteen 2035 mennessä.

Kiertotalous koostuu yhteensä 19 toimipaikasta, jotka sijaitsevat Suomessa. Vuonna 2025 laajensimme kiertotalousliiketoimintamme toimipisteverkostoa seitsemällä uudella alueella yritysoston kautta. Toimipisteiden kasvu mahdollistaa yhä laajemmin materiaalien vastaanoton, käsittelyn ja hyödyntämisen. Näin kasvatamme neitseellisiä materiaaleja korvaavien uusiomateriaalien määrää toiminnassamme ja markkinoilla sekä vähennämme tätä kautta ilmastovaikutuksiamme.



Luonto- ja ilmastotiekartta



S – SOSIAALISET TIEDOT

Jatkoimme työtä turvallisuuden parantamiseksi

GRK:n henkilöstö jatkoi kasvuaan vuonna 2025 ja vuoden lopussa GRK-konsernin palveluksessa oli 1 222 työntekijää kolmessa maassa. Strateginen tavoitteemme on, että GRK:lla työskentelee kilpailukyysisin joukkue, joka edellyttää terveyden ja turvallisuuden, sosiaalisen vastuun, ihmisoikeuksien, monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden sekä osallisuuden huomioimista.

Työturvallisuus on GRK:lle ensisijainen arvo ja menestyksemme kulmakivi. Vuoden 2025 aikana jatkoimme systemaattista työtä tapaturmien ennaltaehkäisemiseksi sekä turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi konsernissa. Turvallisuus GRK:lla on ennen kaikkea toisista välittämistä ja koko työyhteisön yhteinen asia. Edetessämme kohti GRK:n turvallisuustavoitteita aloitettiin konsernissa vuonna 2025 "Kaverin puolesta" -kampanja. Turvallisuuskampanjan tarkoituksena on herättää jokaisessa GRK:laisessa ajatusta turvallisuuden merkityksestä työssämme sekä löytää pieniä ja suuria keinoja turvallisuuden parantamiseksi. Kampanjan kantavana ajatuksena on kiinnittää huomiota ei vain omaan, vaan koko työporukan turvallisuuteen. Kampanja kokoaa GRK:n työmaiden viime vuosien keskeiset turvallisuushavainnot seitsemäksi teesiksi ja GRK:n tiimeille materiaalia ajankohtaisten turvallisuusaiheiden käsittelyyn. Tärkeintä on, että turvallisuus ja terveys otetaan tavalla tai toisella puheeksi.

Työtapaturmien ennaltaehkäisemiseksi tärkeä toimi on turvallisuushavainnot. Turvallisuushavaintojen tekemistä pyritään laajentamaan niin, että havainnot laaditaan jokaisella GRK:n työmaalla, ja niiden kokonaismäärä ylittäisi 2500 kappaletta vuodessa. Tavoite turvallisuushavaintojen määrälle asetetaan vuosittain ja tavoitetta on korotettu vuosittain ennakoivan toimintatavan vahvistamiseksi. Vuonna 2025 turvallisuushavainnot tehtiin 2 388 (2 324) kappaletta. Havaintojen määrä on ollut nousussa, mutta tavoitetasoa ei vielä aivan saavutettu.

Menetettyjen työpäivien määrään tavoiteltiin 50 prosentin laskua vuoden 2024 tasosta omassa henkilöstössä. Vuonna 2025 menetettyjä työpäiviä oli 103 (113), jolloin määrä on laskenut edellisvuodesta, mutta tavoitetta 50 prosentin laskusta ei vielä saavutettu. Lisäksi vuoden 2025 tavoitteena oli laskea sairauspoissaoloon johtavien tapaturmien taajuus alle seitsemään sekä omien työntekijöiden että aliurakoitsijoiden osalta. Raportointikauden lopussa tapaturmataajuus oli 7,3 (7,9), jolloin kehitys oli positiivista, mutta konsernin tavoitteesta jäätin vielä hieman. Tapaturmataajuuteen on asetettu myös pitkän aikavälin tavoite saada taajuus laskettua konsernissa alle viiden vuoteen 2028 mennessä.



Sairaspoissaoloihin liittyvä tavoite GRK:lla on, ettei näiden osuus vuosittaisesta työajasta ylittäisi yli 2,5 prosenttia. Vuonna 2025 sairauspoissaoloprosentti konsernissa oli 2,3 (2,3), jolloin tavoite saavutettiin.

Turvallisuuden lisäksi GRK:n henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen laajemmin on osa jokapäiväistä työtämme. GRK työnantajana haluaa olla infra-alan edelläkävijä ja henkilöstön tyytyväisyys on ensiarvoisen tärkeää. Strategisena mittarina henkilöstön tyytyväisyydestä GRK:lla käytetään eNPS-mittaria (Employee Net Promoter Score), joka kertoo henkilöstön kokonaistyytyväisyydestä. Kuluneena vuonna GRK:n henkilöstön eNPS luku oli 35 (37). Henkilöstötyytyväisyys konsernissa on siis jo hyvällä tasolla, mutta jatkamme aktiivista työtä edelleen tavoitteidemme saavuttamiseksi. GRK:ssa tavoitellaan erinomaista henkilöstötyytyväisyyttä, jonka yleisesti tunnistettu raja-arvo on eNPS > 40.

Henkilöstötyytyväisyyden ohella yhtä tärkeä onnistumisen mittari on vuotuinen konsernin kesätyöntekijöiden määrä sekä tyytyväisyys. Vuonna 2025 jatkoimme aktiivista oppilaitosyhteistyötä tunnettavuuden lisäämiseksi kiertämällä toisen ja kolmannen asteen oppilaitoksissa kertomalla mahdollisuuksista, joita GRK:lla sekä infra-alalla on tarjota. Työ kannatti, sillä kesän aikana GRK:lla työskenteli yhteensä 108 harjoittelijaa, kun yhtiön strateginen tavoite oli saavuttaa yli 100 harjoittelijan määrä.

Tapaturmataajuus:

7,3

Tapaturmataajuus laski konsernissa vuonna 2025. GRK:n pitkän aikavälin tavoite saada taajuus laskettua alle viiden vuoteen 2028 mennessä.

CASE

KESÄTYÖNTEKIJÄT ARVOSTIVAT KOKEMUSTAAN

Harjoittelijat ovat GRK:lle tärkeitä tulevaisuuden osajia, ja haluamme heidän kokemuksensa olevan ensiluokkainen. Kesän 2025 harjoittelijoille toteutetun työhyvinvointikyselyn perusteella olemme onnistuneet tavoitteessamme tarjota mielenkiintoinen sekä merkityksellinen kesätyöpaikka. GRK:n kesätyöntekijöiden eNPS luku vuonna 2025 oli 61 (64), mikä kertoo vahvasta tyytyväisyydestä. 87 % vastaajista koki, että harjoittelu vastasi tai ylitti heidän ennako-odotuksensa ja samainen osuus harjoittelijoista haluaisi jatkaa uraansa GRK:lla myös tulevaisuudessa. Pidämme näitä tuloksia suuressa arvossa, ja ne kertovat yrityskulttuurista, jossa korostuvat esihenkilöiden tuki sekä välittävä ilmapiiri. Tulos on saavutettu tarjoamalla rohkeasti sekä vastuuta että tukea, jotta työ on mielenkiintoista, mutta tehdään kuitenkin aina yhdessä. Kaikkein tärkeimpänä pidämme harjoittelijoiden kohtelemista kuin tulevia kollegoita – sillä juuri sitä toivomme heidän olevan.

G – HALLINTOTAPATIEDOT

Rehdin toiminnan periaatteet sisältävät yhteiset pelisäännöt

GRK:n liiketoiminnan harjoittaminen perustuu eettiseen liiketoimintatapaan sekä vahvaan yrittäjähenkiseen yrityskulttuuriin. GRK:n eettiset liiketoimintaperiaatteet on koottu Rehdin toiminnan periaatteisiin, jotka sisältävät konsernin yhteiset toiminnan pelisäännöt. Rehdin toiminnan periaatteet pohjautuvat lainsäädäntöön, viranomais määräyksiin ja GRK:n arvoihin, joiden päälle on rakennettu GRK:n johdolle ja työntekijöille konkreettisia toimintaohjeita erilaisiin tilanteisiin. Rehdin toiminnan periaatteet on laadittu yhteistyössä henkilöstön kanssa, ja ne koskevat jokaista työntekijää tehtävästä riippumatta.

Rehdin toiminnan periaatteet sisältävät myös harmaan talouden torjuntaan sekä lahjonnan ja korruption estämiseen liittyvät toimintaperiaatteet. GRK:lla on lahjonnan ja korruption suhteen nollatoleranssi. Tärkeä väylä GRK:lle huolien tai väärinkäytösepäilyiden havaitsemiseen on nimetön ilmoituskanava, joka on kaikkien sidosryhmien käytettävissä. Ilmoituskanavassa voi ilmoittaa esimerkiksi työturvallisuuden ja työterveyden puutteista, tasapuolisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon rikkomisesta, eturistiriidoista, harmaan talouden, rahanpesun tai terrorismin rahoittamisen epäilyistä sekä lahjonnasta ja korruptiosta. Kaikki ilmoituskanavaan tehdyt ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti.

Tavoitteenamme on sitouttaa myös GRK:n yhteistyökumppanit Rehdin toiminnan periaatteisiin ja varmistaa, että he noudattavat samanlaisia käytäntöjä työskennellessään yhdessä kanssamme. Periaatteet ovat saatavilla kaikille sidosryhmille myös GRK:n verkkosivuilla ja niiden keskeisin sisältö on kirjattu kaikille yhteistyökumppaneille toimitettaviin GRK:n Yritysvastuuvaatimuksiin.

Jokaisen GRK:n omaan henkilöstöön kuuluvan tulee tutustua Rehdin toiminnan periaatteisiin ja suorittaa verkkokoulutus periaatteista vuosittain. Eettisen toiminnan ja konsernin arvojen mukaisen yrityskulttuurin vahvistamiseksi GRK on asettanut tavoitteeksi lisätä Rehdin toiminnan periaatteiden tunnettavuutta ja verkkokoulutuksen kattavuutta entisestään. Kattavuutta aloitettiin kartoittamaan ensimmäisen kerran vuonna 2025 ja tavoite oli saavuttaa koulutukselle 100 % kattavuus GRK:n henkilöstöstä. Vuoden lopussa Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksen oli suorittanut 64 % henkilöstöstä ja työtä tavoitteen saavuttamiseksi jatketaan vuonna 2026.

Hyvään hallintotapaan liittyvänä jatkuvana tavoitteena GRK:lla on nolla korruption, lahjontaan, vakavaan syrjintään tai ihmisoikeuksien loukkaukseen liittyvää tapausta. Vuonna 2025 ei todettu yhtään tällaista vakavaa väärinkäytöstä ja tavoite saavutettiin.

CASE

TYÖMAAKIERTUETTA JATKETTIIN JA SE LAAJENI MYÖS VIROON

Vuonna 2025 koulutuksen ja perehdytyksen lisäksi GRK:lla jatkettiin jo 2024 aloitettua Rehdin toiminnan periaatteiden työmaakiertuetta. Kiertueen tavoitteena oli jalkauttaa GRK:n arvot ja toimintatavat yhä tiiviimmin koko organisaatioon. Työmaakiertue vieraili GRK:n työmailla sekä toimipisteillä ja on tähän mennessä tavoittanut yli 900 GRK:n sekä alihankkijoiden työntekijää. GRK:n arvot ja rehti toiminta eletään todeksi arjessa, joten periaatteita oli tärkeää käydä läpi lähellä jokaisen päivittäistä työtä. Rehdin toiminnan lisäksi työmaakiertue tarjosi GRK:n sekä aliurakoitsijoiden työntekijöille mahdollisuuden nostaa esille myös muita asioita työhön, sen sujuvuuteen tai tärkeiksi koettuihin asioihin liittyen.

SIJOITTAJILLE

GRK sijoituskohteena

Miksi sijoittaa GRK:hon?

1. Toiminta toisiaan tasapainottavilla markkinoilla, joilla on vahvat kasvujurit

GRK toimii vakailla infrarakentamisen markkinoilla Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Infrarakentamisen kohdemarkkinan koko näissä maissa oli noin 30 miljardia euroa vuonna 2023 ja sen odotetaan kasvavan keskimäärin noin 3,2 prosenttia vuosittain vuosien 2023 ja 2026 välillä. Infrarakentaminen on pitkälti julkisrahoitteista ja säilyy tyypillisesti vahvana myös laskusuhdanteissa. Markkinan kasvujureina toimivat erityisesti vihreä siirtymä, kaupungistuminen, kasvavat investoinnit puolustus- ja kriittiseen infrastruktuuriin ja muut teollisuuden investoinnit sekä merkittävä korjausvelka. GRK:lla on Suomessa vahva ja ainutlaatuinen rataliiketoiminnan tarjoama, jonka kysynnän odotetaan kasvavan kiristyneen geopolitiittisen tilanteen seurauksena.

2. Markkina-asema yhtenä johtavista toimijoista infrarakentamiseen ja laaja palvelutarjoama

GRK on yksi Suomen johtavista infrarakentajista. Yhtiö erikoistuu laajojen infrahankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen, monipuoliseen projektinjohtoon, kaupunkiympäristössä rakentamiseen sekä vahvaan ratarakentamisosamiseen. Laaja ja toisiinsa liittyvä palvelutarjoama mahdollistaa

kokonaisratkaisujen toimittamisen. Ydinosaamisen perustana ovat suunnittelu- ja tarjouslaskentakyvykkydet. Lisäksi keskittyminen ympäristöliiketoimintaan ja ratojen kunnossapitoliiketoimintaan takaa tasaisen ja jatkuvan liikevaihdon.

3. Osaava, motivoitunut ja sitoutunut henkilöstö

Osaava henkilöstö on GRK:n toiminnan ja kannattavan kasvun perusta. Yhtiö uskoo, että vahva työnantajamielikuva, tulospalkkiojärjestelmä ja kiinnostavat projektit houkuttelevat osaajia. Henkilöstön osaamista kehitetään jatkuvasti muun muassa mentoroinnin kautta ja talon mestari-kisälli-toimintavalla.

4. Yrittäjämäinen kulttuuri

GRK:n onnistumisen taustalla on ollut sen yrittäjähenkkinen kulttuuri, josta halutaan pitää kiinni. Arvot, ohjaavat yhtiön jokapäiväistä liiketoimintaa niin suhteessa asiakkaisiin kuin henkilöstöön. GRK:laisille keskeistä on rohkeus, toimeen tarttuminen ja välittäminen. Henkilöstön vahva omistajuus yhtiössä lisää motivaatiota ja näky tekemisessä yrittäjämäisenä otteena.

5. Kannustava tulospalkkiojärjestelmä

GRK:n tulospalkkiojärjestelmä kannustaa henkilöstöä jatkuvaan parantamiseen ja projektien kannattavaan toteuttamiseen. Erityisesti työmaajohdon lyhyen aikavälin tulospalkkaus on ollut yksi yhtiömme tärkeimmistä kilpailukytekijöistä. Tulospalkkiojärjestelmä on suunniteltu kannustamaan jatkuvaan parantamiseen ja projektien toteuttamiseen kannattavuustavoitteiden mukaisesti vastuullisuustavoitteet huomioiden. Palkkiot ovat sidottuja projektien tarjouskatteen ylittäviin suorituksiin ja yhtiön liiketulokseen.

6. Kyvykkyys vahvaan kasvuun, korkeaan kannattavuuteen ja toiminnan tasaisuuteen

GRK on viime vuosina ylläpitänyt kilpailijoitaan parempaa, tasaista kannattavuutta, ja sen oikaistu liikevoittomarginaali on ollut 2021–2025 keskimäärin 5,2 %. Vahva tase ja positiivinen kassavirta ovat mahdollistaneet kasvua tukevat investoinnit. Yhtiöllä on selkeä strategia ja konkreettiset tavoitteet vuoteen 2028 asti, joiden tarkoituksena on varmistaa kannattavan kasvun jatkuminen.



GRK Infra Oyj

Jaakonkatu 2, 01620 VANTAA

+358 10 321 4110

Y: 0533768-1

www.grk.fi