

Kestävyysraportti 2025

- 25 Yleiset tiedot
- 62 Ympäristötiedot
- 88 Yhteiskunnalliset tiedot
- 104 Hallintotapatiedot

Tämä PDF-raportti on vapaaehtoinen julkistus. GRK on julkaissut kestävyysraportin osana hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen European Single Electronic Format (ESEF) -vaatimusten mukaisena XHTML-dokumenttina, joka on raportin virallinen versio.



Yleiset tiedot

BP-1 Kestävyyseraportin yleiset laatimisperusteet

Perustiedot

GRK on Suomessa, Ruotsissa ja Virossa toimiva suomalainen infrarakentamisen konserni, jonka ydinosamukseen kuuluvat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, laaja-alainen rataosaaminen sekä suurten ja pienten hankkeiden projektinjohto. GRK tarjoaa kaikki tarvittavat rakentamispalvelut taito-, väylä-, ympäristö- ja teollisuusrakentamiseen. Rataliiketoiminnassa GRK tarjoaa rakentamispalveluiden lisäksi suunnittelu- ja kunnossapitopalveluita. GRK:n taito- ja väylärakentamisen liiketoimintaan kuuluu myös päällystys. Lisäksi GRK tarjoaa ympäristöteknologian palveluja.

Laadintaperiaatteet

GRK:n kestävyysraportti on konsernikestävyysraportti ja se on laadittu EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja Suomen kirjanpitolain 7. luvun mukaisesti käyttäen direktiivin edellyttämiä eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Tämä on GRK:n ensimmäinen raportti, koska yhtiö listautui Helsingin pörssiin 2.4.2025.

GRK konserniin kuuluvat emoyhtiö GRK Infra Oyj:n lisäksi seuraavat yhtiöt: Suomessa GRK Suomi Oy, Virossa GRK Eesti AS, A-Kaabel OÜ ja Novus Initium Investments OÜ sekä Ruotsissa GRK Sverige AB. Emoyhtiö GRK Infra Oyj vastaa konsernin hallinnosta ja rahoituksesta.

Kestävyysraportti on laadittu konsernitasolla, ja se kattaa kaikki maayhtiöt. Konsolidoinnin laajuus on sama kuin konsernitilinpäätöksessä. Vuosittain julkaistavan kestävyysraportin raportointikausi on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli kalenterivuosi.

Yritysjärjestelyt

Raportointikauden aikana GRK suoritti kaksi yritystoa. ASM Kiviainespalvelu Oy:n kaupan myötä GRK vahvisti asemaansa kiertotalouspalveluissa. Kauppa tehtiin 1.7.2025 ja kaupan jälkeen ASM Kiviainespalvelun henkilöstö (3 henkilöä) ja asiakkuudet toimivat osana GRK:n kiertotalouspalveluita. ASM Kiviainespalvelu on huomioitu kestävyysraportin tiedoissa 1.7.2025 alkaen. Toimintojen integrointi tapahtui vuoden 2025 aikana ja 31.12.2025 ASM Kiviainespalvelu sulautui osaksi GRK Suomi Oy:ta.

Lisäksi GRK vahvisti osaamistaan infra-alan sähköpalveluissa Virossa ostamalla A-Kaabel OÜ:n, joka keskittyy erilaisten keski- ja pienjännitejärjestelmien, datakeskusten ja tietoliikennejärjestelmien suunnitteluun, rakentamiseen ja asennukseen. Kauppaan kuului myös sisaryhtiö Novus Initium Investments OÜ, jonka omistuksessa oli A-Kaabel OÜ:n käyttämää kalustoa. Kauppa tehtiin 7.7.2025, ja se on hyväksytty Viron kilpailuviranomaisten toimesta. Kauppa astui täytäntöön 1.9.2025. Yritystoa myötä GRK sai lisäresursseja 38 henkilöä.

Toimintojen integrointi tapahtui vuoden 2025 aikana, mutta A-Kaabel OÜ jatkaa omana yhtiönään GRK:n omistuksessa. Novus Initium Investments OÜ:n omaisuus siirrettiin A-Kaabel OÜ:hun. A-Kaabel sisältyy kestävyysraportin tietoihin 1.9.2025 alkaen.

Kestävyysraportissa tarkastellaan GRK:n arvoketjua materiaalien, raaka-aineiden ja palveluiden toimittajista sekä muista yhteistyökumppaneista asiakkaisiin ja niihin sidosryhmiin, jotka huomioimme työn aikana. GRK:n arvoketju on kuvattu tarkemmin raportin kohdassa SBM-1.

GRK ei ole jättänyt pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon, innovoinnin tuloksiin, käynnissä olevaan kehitykseen tai neuvoteltavana oleviin asioihin.

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Poikkeamat ja rajoitukset

Osa raportilla esitetyistä toimitusketjun Scope 3 päästöistä sisältää estimointeja. Estimoinnit on esitetty tarkemmin raportin kohdassa E1-6. Scope 3 laskenta perustui pääosin sekundäärisiin päästökertoimiin, sillä toimittajakohtaista primääridataa oli saatavilla rajallisesti. Niissä tapauksissa, joissa määrätietoa ei ollut saatavissa tai sitä ei voitu johdonmukaisesti johtaa toimitetusta aineistosta, hyödynnettiin kustannuspohjaista arviointia GHG Protocolin mukaisesti. Päästökeruimet on johdettu sekä kansallisesta päästötietokannasta että toimialakohtaisista kansainvälisistä tietolähteistä, jotka täyttävät vaatimukset ajantasaisuudesta, edustavuudesta ja vertailtavuudesta. Arvioihin sisältyvät oletukset perustuvat tyypillisiin materiaalivirtoihin ja tuotantoprosesseihin. Lisäksi raportoidut materiaalmäärät on arvioitu osittain hankintadatan perusteella muodostettujen keskimääräisten kustannuspohjaisen arvioiden avulla. Estimoinnit on esitetty tarkemmin raportin kohdassa E5-5.

Raportissa esitettyjä mittareita ei ole validoitu muiden ulkopuolisten tahojen kuin kestävyysraportin varmentajan toimesta. Seuraavista tiedoista on tehty viittaukset konsernitilinpäätökseen:

- Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä
- Konsernin liikevaihtoon perustuva hiili-intensiteetti

GRK hyödyntää seuraavia siirtymäsäännöksiä yhtiön kestävyysraportin ensimmäisenä laatimisvuonna 2025:

- ESRS 1, 10.3 Vertailutietojen esittämistä käsittelevää 7.1 jaksoa koskeva siirtymäsäännös

- ESRS 2 SBM-1 40 b) alakohdassa määritetyt tiedot (kokonaistulojen jakautuminen merkittävän ESRS-alan mukaan) ja c) luettelo muista merkittävistä ESRS-aloista
- ESRS 2 SBM-3 48 e) ennakoitujen taloudellisten vaikutusten
- ESRS E1-9 Olenneiden fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudellisten vaikutusten
- ESRS E2-6 Pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitujen taloudellisten vaikutusten
- ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- ESRS E5-6 Odotetut taloudelliset vaikutukset, jotka liittyvät resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
- ESRS S1 S1-11 Sosiaalinen suojele
- ESRS S1 S1-13 Koulutus ja taitojen kehittäminen
- ESRS S1 S1-14 Työperäisiä terveyshaittoja sekä vammojen, onnettomuuksien, kuolonuhrien ja työperäisten sairauksien vuoksi menetettyjen päivien lukumäärää koskevat tietopisteet
- ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

E4: Luonnon monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevien tietojen raportoinnissa GRK hyödyntää Euroopan komission delegoidulla asetuksella 2025/1416 (Omnibus "Quick fix" -asetus) muutettua ESRS 1 Lisäys C:n mukaista siirtymäsäännöstä.

GRK:n luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella liittyvän erityisesti maankäytön muutoksiin (degradation of soil and deforestation) sekä ilmastomuutoksen epäsuorasti aiheuttamaan biodiversiteetin heikkenemiseen (significant biodiversity loss related to GHG emissions and climate change). Rakentamisen aikainen maaperän käsittely, puuston poistuminen sekä arvoketjun ilmastovaikutukset voivat heikentää ekosysteemien tilaa ja vaikuttaa lajistoon. Nämä vaikutukset kohdistuvat erityisesti hankekohtaisiin maankäytön ratkaisuihin sekä materiaalien käyttöön ja ilmastopäästöihin osana rakentamisen elinkaarta.

GRK:n toimintaperiaatteet näiden vaikutusten hallitsemiseksi perustuvat Ympäristöpolitiikkaan, joka ohjaa toimintaa kohti vähäisempää luontokuormitusta, sekä

Yritysvastuuvaatimuksiin, jotka edellyttävät toimittajilta ja aliurakoitsijoilta samoja vastuullisuusperiaatteita kuin GRK edellyttää omalta toiminnaltaan. Yritysvastuuvaatimukset ohjaavat muun muassa ympäristövastuuseen, materiaalikäytäntöihin ja lakien noudattamiseen liittyviä periaatteita. GRK:n ympäristöpolitiikka on avattu tarkemmin raportin kohdassa E1-2 ja Yritysvastuuvaatimukset toimittajille kohdassa G1-2.

Vaikutusten hallintaa tukevat GRK:n Luonto- ja ilmastotiekartta, toimittajayhteistyö ja arvoketjun läpinäkyvyyden kehittäminen. Vuoden 2025 aikana toimia ei ole erikseen toteutettu eikä niiden tuloksia arvioitu. Ekosysteemivaikutusten varsinaisen mittaaminen tai seuranta ei ole vielä mahdollista, sillä E4-standardin mukaisia mittareita ei ole käytössä. Aikasidonnaisia tavoitteita ei ole asetettu.

S2: Arvoketjun työntekijöitä koskevien tietojen raportoinnissa GRK hyödyntää Euroopan komission delegoidulla asetuksella 2025/1416 (Omnibus "Quick fix" -asetus) muutettua ESRS 1 Lisäys C:n mukaista siirtymäsäännöstä. GRK jatkaa työtä arvoketjun tietojen kehittämisen osalta.

GRK:n arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit sekä mahdollisuudet tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella liittyvän työoloihin sekä yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin. Erityisesti GRK:n aliurakoitsijoiden työntekijöihin nähdään kohdistuvan terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä rakennusympäristölle tyypillisiä negatiivisia vaikutuksia, joita kohdistuu myös GRK:n omaan henkilöstöön. Näihin vaikutuksiin kuuluu työtehtävien fyysisen kuormittavuuden ja vaihtelevien olosuhteiden negatiivinen vaikutus työntekijöiden terveyteen sekä olosuhteiden aiheuttama riski työtapaturmiin ja kuolemaan johtaviin onnettomuuksiin. GRK:n toimintaperiaatteet kyseisten vaikutusten hallitsemiseksi on kirjattu osaksi yhtiön Yritysvastuuvaatimuksia toimittajille. GRK:n toimittajilta ja aliurakoitsijoilta vaaditaan sitoutumista samoihin yritysvastuun periaatteisiin, joihin olemme itse sitoutuneet omissa toiminnassamme. Dokumentti sisältää GRK:n toimintaperiaatteet ja vaatimukset lakien ja eettisten periaatteiden noudattamiseen, pakotteiden ja lahjomattomuuden huomioimiseen, tietoturvaan, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä ympäristöön. Yritysvastuuvaatimuksista on kerrottu tarkemmin raportin kohdassa G1-2.

Lisäksi vaikutuksia pyritään hallitsemaan muun muassa toimittajien taustatarkistusten, työmaaperehdytyksen, säännöllisen yhteydenpidon sekä auditointien

avulla. GRK:n strategiaan sisältyvien arvojen mukaisesti kannamme vastuun toisistamme, töistämme ja tulevaisuudesta sekä pyrimme säännölliseen yhteistyöhön yhteistyökumppaniemme kanssa. Toimien tuloksia ei ole erikseen arvioitu.

Toimittaja-auditoinnit suoritetaan GRK:n HSEQ (Health, Safety, Environment, Quality) tiimin toimesta. Vuoden 2025 tavoitteena oli suorittaa kuusi auditointia ja tavoite saavutettiin. Mahdollisten väärinkäytösten tunnistamista tukee myös luottamuksellinen ilmoituskanava, joka on kaikkien sidosryhmien käytettävissä. Ilmoituskanavan ilmoitusten lukumäärä toimii GRK:lle mittarina yhdenvertaisen kohtelun toteutumista arvioidessa.

GRK:n tavoitteena on luoda turvallinen työympäristö kaikille, ja tätä seurataan useiden mittareiden avulla. GRK:n työterveyden ja turvallisuuden tavoitteet tapaturmataajuuteen ja menetettyihin työpäiviin liittyen on kerrottu raportin kohdassa S1-5 ja ne koskevat oman työvoiman lisäksi myös arvoketjun työntekijöitä. Muita aikasidonnaisia tavoitteita arvoketjun työntekijöihin liittyen ei ole vielä asetettu.

GOV-1 ja GOV-2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Yhtiökokous

GRK:n ylin päättävä elin on osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous. Yhtiökokouksen tehtävät ja toiminnot on määritelty osakeyhtiölaissa ja yhtiön yhtiöjärjestyksessä. Hallitus kutsuu varsinaisen yhtiökokouksen koolle vuosittain kuuden (6) kuukauden kuluessa edellisen tilikauden päättymisestä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa valitaan kestävyysraportoinnin varmentaja, kestävyystarkastusyhdistys. Tämän nimeämisen päävastuullisen kestävyysraportoinnin varmentajan tulee olla kestävyysraportointitarkastaja (KRT).

Hallitus

Hallitus vastaa GRK:n hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa myös GRK:n kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus käsittelee kaikki asiat, jotka kuuluvat sen vastuualueeseen Suomen lain, yhtiöjärjestyksen, hallinnointikoodin, Nasdaq

Helsingin sääntöjen sekä muiden suomalaisia listayhtiöitä koskevien sääntöjen ja asetusten nojalla. Hallitus päättää GRK konsernia koskevista merkittävistä asioista, kuten GRK:n strategiasta, merkittävistä investoinneista, yritysjärjestelyistä, johtamisjärjestelmästä sekä voittovaroja koskevasta ehdotuksesta.

Toimitusjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin ja tuo päätettäväksi asiat, joilla on merkittävä vaikutus GRK konsernin toimintaan. GRK:n hallitus ja tarkastusvaliokunta saavat säännöllisesti tietoa GRK:n olennaisista kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista. Kaikki kaksoisolennaisuusanalyysin avulla tunnistetut olennaiset sekä epäolennaiset aihealueet on käyty hallituksessa läpi kestävyysraportointiprosessin aikana. Hallituksen kokouksissa on käsitelty GRK:n toiminnan olennaisia vaikutuksia, riskejä sekä mahdollisuuksia myös suhteessa strategiaan.

Hallitus hyväksyy konsernin strategiset kestävyystavoitteet ja seuraa myös niiden toteutumista. Kestävyystavoitteiden esittelystä ja toimeenpanosta vastaa konsernin johtoryhmä, joka raportoi säännöllisesti hallitukselle. Johtoryhmälle kestävyystyön edistymisestä raportoi konsernin liiketoiminnan kehitysjohtaja.

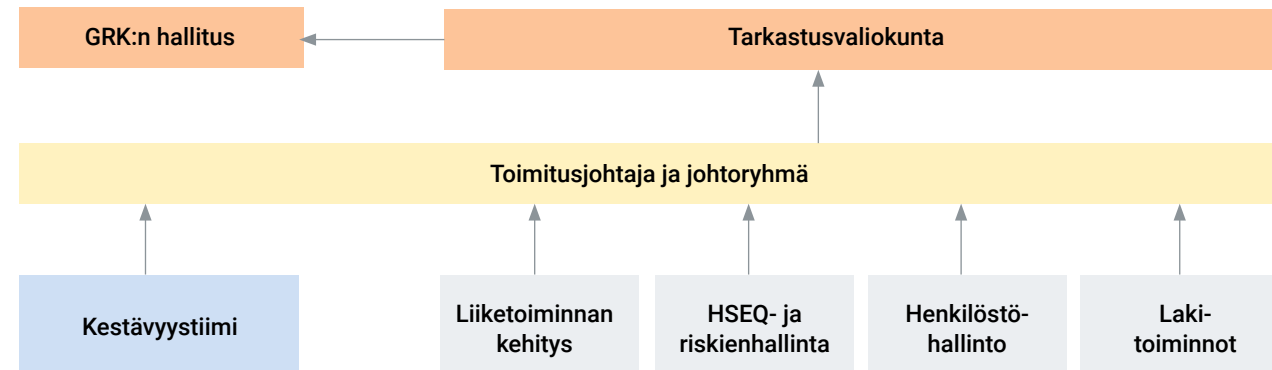
Hallitus osallistuu aktiivisesti GRK:n vastuullisuuden strategiseen ohjaukseen, niin ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen kuin hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvissä kysymyksissä. Hallitus päättää yhtiötä koskevista merkittävistä asioista mukaan lukien GRK:n strategian sekä sen seuraamiseksi asetetut tavoitteet ja mittarit. GRK:n vastuullisuustavoitteet on sisällytetty osaksi GRK:n strategista päätöksentekoa ja jokapäiväistä toimintaa.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi perustaa pysyviä valiokuntia avustamaan hallitusta sen vastuulle kuuluvien asioiden valmistelussa. GRK:n hallituksella oli vuonna 2025 kolme pysyvää valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta sekä tarjous- ja hankevaliokunta. Valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle säännöllisesti.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta sen valvontavastuun täyttämässä koskien GRK:n taloudellista ja kestävyysraportointiprosessia sekä GRK:n lakisääteistä tilintarkastusta ja kestävyysraportoinnin varmentamista. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvoessa tilinpäätöstä, kestävyysraportoinnin varmentamista, sisäistä valvontaa, sisäistä tarkastusta, riskienhallintajär-

Kestävän kehityksen hallinto



GRK:n vastuullisuustoiminnosta vastaa liiketoiminnan kehitysjohtaja ja kestävyystiimi koostuu vaihtelevasti eri toimintojen asiantuntijoista

jestelmää sekä lähipiiriiliiketoimia koskevia asioita, ja tekee näitä koskevia esityksiä hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluvat myös tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinnan valmistelu, tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuuden ja erityisesti heidän tarjoamien oheispalvelujen arviointi sekä muut hallituksen valiokunnalle antamat tehtävät. Muiden tehtäviensä ohella tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta sekä tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan työtä. GRK:lle olennaisiksi tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallinnoi liiketoiminnan kehitysjohtaja yhdessä kestävyystiimin kanssa. Liiketoiminnan kehitysjohtaja vie kyseiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tarkastusvaliokunnan tietoon, joka valvoo näitä osana kestävyysraportoinnin prosessia.

Hallitus on vastuussa kaikista GRK:n vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Tarkastusvaliokunta taas valvoo kestävyysraportointiprosessia eli valio-

kunnalla itsessään ei ole vastuuta GRK:lle tunnistetuista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. GRK:n johtoryhmän tehtävnmäärittämisissä ei ole kirjattu vaikutus-, riski- tai mahdollisuustasoisia vastuuta, mutta vastuut on määritelty toimintaperiaateperusteisesti. Kukin johtoryhmän jäsen vastaa vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien toimintaperiaatteiden ja toimien toteuttamisesta omalla vastuualueellaan.

Hallituksen riippumattomuus ja monimuotoisuus

GRK:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 5–7 varsinaista jäsentä. Varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee hallituksen kokoonpanoa koskevan ehdotuksen varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi.

GRK:n hallituksessa ovat vuonna 2025 toimineet seuraavat seitsemän jäsentä: Kari Kauniskangas, Keijo Haavikko, Antonia Eneh, Minna Heinonen, Jukka Nikka-

nen, Tarja Pääkkönen ja Esa Lager. Hallituksen puheenjohtaja on ollut Kari Kauniskangas, ja varapuheenjohtajana on toiminut Keijo Haavikko. Lisäksi Johanna Korhosen toimintakausi hallituksen jäsenenä päättyi 2.4.2025. Samana päivänä alkoi GRK:n hallituksen yhtiökokouksessa 5.3.2025 hallituksen uusiksi jäseniksi valittujen Antonia Enehin ja Minna Heinosen toimikausi.

Hallituksen kokoonpanosta liikkeenjohtoon osallistuvien määrä oli 0 ja muiden jäsenten lukumäärä 7. Hallituksen jäsenistä 86 % oli riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenistä yhtiön työntekijöiden määrä on 0 ja muiden jäsenten lukumäärä 7.

GRK:n tavoitteena on, että hallituskokoonpano kuvastaa monimuotoisuutta. Tällöin hallituksen jäsenten monipuolinen osaaminen, kokemus ja näkemys mahdollistavat laaja-alaisen keskustelun päätöksenteon tueksi sekä GRK:n operatiivisen johdon tuen ja haastamisen. Sukupuolten on oltava hallituksessa tasapuolisesti edustettuna.

Monimuotoisuustavoitteen saavuttamiseksi GRK on laatinut kirjalliset hallituksen monimuotoisuusperiaatteet, jotka osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa huomioon hallituksen kokoonpanoa ja jäseniä koskevaa esitystä tehtäessä. Monimuotoisuuden toteutumisesta raportoidaan GRK:n hallintoa ja ohjausjärjestelmää koskevassa vuosittaisessa selvityksessä.

Vuonna 2025 hallituksen kokoonpanosta 3 (43 %) oli naisia ja 4 (57 %) miehiä. Hallituksen sukupuolijakauma naispuolisten ja miespuolisten jäsenten keskimääräisenä suhteena laskettuna oli 0,75.

Hallituksen osaaminen

GRK:n hallituksen jäsenillä on monipuolinen koulutustausta ja laaja kokemus eri toimialojen johtotehtävistä. Hallituksen osaamismatriisi on esitetty seuraavassa taulukossa. Lisäksi hallitukselle on järjestetty syksyn 2025 aikana kestävyyskoulutus, joka vahvistaa heidän asiantuntemustaan kestävyteen liittyvissä asioissa. Kahdella hallituksen jäsenistä on kokemusta myös kaksoisolennaisuusanalyysin sekä kestävyysraportin valmistelusta muista listayhtiöistä.

Hallituksen osaamismatriisissa on esitetty tietoja GRK:n hallituksen jäsenten asiantuntemuksesta, mukaan lukien kokemus yhtiön toimialasta, johtamisesta, kansainvälisyydestä ja vastuullisuudesta. Matriisi perustuu hallituksen jäsenten omiin arvioihin. Asiantuntemuksen nähtiin täyttyvän, mikäli kokemusta kyseisestä teemasta on yli kolmen vuoden ajalta.

Hallituksen osaamismatriisi

	Rakennusalan asiantuntemus	Konsernin talouden hallinta	Yritys- ja vastuullisuus- riskien hallinta	Konsernin strategian kehittäminen ja strategian toimeenpano	Yritysosotot	Ihmisten johtaminen	Toimitus- johtaja- kokemus	Kansain- välinen kokemus	Vastuullisuus- mittarien tunnistaminen ja asettaminen
Kari Kauniskangas	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Keijo Haavikko	x	x	x	x	x	x	x	x	
Antonia Eneh		x	x	x		x		x	
Minna Heinonen	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Jukka Nikkanen	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Tarja Pääkkönen	x	x	x	x	x	x		x	x
Esa Lager	x	x	x	x	x	x		x	x

GRK on tunnistanut liiketoiminnalle olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia aihealu-eisiin ilmastonmuutos (E1), ympäristön pilaantuminen (E2), resurssien käyttö ja kiertotalous (E5), oma työvoima (S1), arvoketjun työntekijät (S2) sekä hyvä hallin-totapa (G1) liittyen. GRK:n hallituksen laaja-alainen osaaminen, ja osaamisalueet tukevat GRK:n kykyä hallita edellä mainittuja riskejä ja hyödyntää niihin liittyviä mahdollisuuksia.

Rakennusalan, talouden ja vastuullisuusriskien hallinnan asiantuntemus mah-dollistaa muun muassa ilmastonmuutokseen, ympäristöriskeihin ja taloudellisiin muutoksiin varautumisen sekä kestävien ratkaisujen kehittämisen. Strateginen ja kansainvälinen kokemus auttaa hyödyntämään uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja vastaamaan GRK:n tunnistamiin geopoliittisiin muutoksiin sekä megatrendeihin. Lisäksi osaaminen yritysostoista nähdään tärkeäksi GRK:n strategian mukaisen kannattavan kasvun sekä maantieteellisen laajentumisen toteuttamiseksi. Ihmis-ten johtaminen ja toimitusjohtajakokemus tukee työoloihin, tasa-arvoon sekä hyvään hallintotapaan liittyvien vaikutusten hallinnassa.

Konsernin toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja johtaa, ohjaa ja valvoo yhtiön päivittäistä liiketoimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön juoksevan hallinnon järjestämisestä ja varmistaa, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja että yhtiön varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitus-johtaja valmistelee asioita hallituksen päätettäväksi, kehittää konsernia hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtaja tuo sellaisista asioista päättä-misen, joilla on huomattava merkitys yhtiölle tai koko konsernille ja joiden ei voida katsoa kuuluvan yhtiöiden juoksevan hallinnon hoitamiseen, hallituksen päätettä-väksi.

Hallitus valitsee ja vapauttaa toimitusjohtajan sekä päättää hänen toimisuh-teensa ehdoista ja taloudellisista etuuksista.

Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi. Toimitusjohtaja tuo esille asioita, joilla on huomattava merkitys GRK:lle tai koko konsernille ja joiden ei voida katsoa kuulu- van GRK:n juoksevan hallinnon hoitamiseen.

Toimitusjohtaja valmistelee asioita hallituksen päätettäväksi, kehittää konsernia hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen pää- tösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen, mutta osallistuu hallituksen kokouksiin ja käyttää siellä puhevaltaa.

GRK Infra Oyj:n toimitusjohtajana toimi Juha Toimela 30.9.2025 saakka ja Mika Mäenpää 1.10.2025 alkaen.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa toiminnan suunnittelussa, ope-ratiivisessa johtamisessa sekä päätöksenteossa. Konsernin johtoryhmä myös valmistelee GRK:n hallituksessa käsiteltäviä asioita sekä avustaa toimitusjohtajaa hallituksen päätösten sekä GRK:n strategian toimeenpanossa. Konsernin johto-ryhmässä käsitellään liiketoimintaan sekä toiminnan kehittämiseen ja valvontaan liittyviä asioita. Konsernin johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti ja jokaisesta kokouksesta pidetään pöytäkirjaa.

Konsernin johtoryhmän muodostavat toimitusjohtaja ja hallituksen siihen toimitusjohtajan esityksestä nimittämät jäsenet. Kullakin konsernin johtoryhmän jäsenellä on oma vastuualueensa. Konsernin liiketoiminnan kehitysjohtaja vastaa konsernin kestävyysraportoinnista.

Johtoryhmä edistää aktiivisesti GRK:n vastuullisuuden strategisten tavoitteiden saavuttamista ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyen. Johtoryhmän kestävyysosaamista täydennetään koulutuksella vuoden 2026 aikana. Johtoryhmä seuraa vuosittain asetettuja kestävyysmittareita ja niiden toteutumista kvartaaleittain. Johtoryhmä laatii tarvittaessa tarkennetun toimenpidesuunnitelman asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Seuraavassa taulukossa on esitetty tietoja GRK:n johtoryhmän jäsenten asian- tuntemuksesta, mukaan lukien kokemus yhtiön toimialasta, strategian toimeenpa- nosta, johtamisesta, ja vastuullisuudesta. Matriisi perustuu johtoryhmän jäsenten omiin arvioihin. Asiantuntemuksen nähtiin täyttyvän, mikäli kokemusta kyseisestä teemasta on yli kolmen vuoden ajalta.

Johtoryhmän puheenjohtajana toimi konsernin toimitusjohtaja Juha Toimela 30.9.2025 asti ja Mika Mäenpää 1.10.2025 alkaen. Johtoryhmän muina jäseninä toimivat Johanna Korhonen, henkilöstöjohtaja; Anneliina Kupiainen, liiketoimin- tajohtaja, ympäristöteknologia; Johanna Metsä-Tokila, lakiasiaintohtaja; Jaakko Mäkelä, liiketoimintajohtaja, taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys; Mikko Nyhä, liiketoimintajohtaja, rataliiketoiminta, GRK Suomi Oy varatoimitusjohtaja; Markku Puolanne, talous- ja rahoitusjohtaja; Timo Pinomäki, riskienhallintajohtaja; Riina Rantsi, liiketoiminnan kehitysjohtaja; Carl Andersson, toimitusjohtaja, GRK Sverige AB (1.10.2025 alkaen); Tiit Roben, toimitusjohtaja, GRK Eesti AS.

Johtoryhmän jäsenistä vuoden 2025 lopussa 36 % oli naisia ja 64 % miehiä. Johtoryhmän kokoonpanosta kaikki 11 osallistuivat liikkeenjohtoon.

GRK:n hallitus on vahvistanut seuraavat toimintaperiaatteet:

- Rehdin toiminnan periaatteet
- Henkilöstöpolitiikka
- Ihmisoikeuspolitiikka
- Turvallisuus-, laatu-, ja ympäristöpolitiikka
- Riskienhallintapolitiikka
- Korruption vastaiset periaatteet

Lisäksi GRK:n johtoryhmä on vahvistanut konsernin Yritysvastuuvaatimukset toimittajille.

Johtoryhmän osaamismatriisi

	Rakennusalan asiantuntemus	Yritys- ja vastuullisuus- riskien hallinta	Konsernin strategian kehittäminen ja strategian toimeenpano	Yritysosotot	Ihmisten johtaminen	Prosessien ja raportointi- järjestelmien kehittäminen sekä hallinta	Vastuullisuus- näkökulmien tunnistaminen
Mika Mäenpää	x	x	x		x	x	
Carl Andersson	x	x	x		x	x	
Tiit Roben	x	x	x	x	x	x	
Johanna Korhonen	x	x	x	x	x	x	x
Anneliina Kupiainen	x	x	x		x	x	
Johanna Metsä-Tokila	x	x	x	x	x		x
Jaakko Mäkelä	x	x	x		x	x	
Mikko Nyhä	x	x	x	x	x	x	
Markku Puolanne	x	x	x	x	x	x	
Timo Pinomäki	x	x	x	x	x	x	x
Riina Rantsi	x	x	x		x	x	x

Konsernin ylimmän johdon ikäjakauma
(toimitusjohtaja, johtoryhmä, hallitus)

Ikäjakauma	2025
Alle 30-vuotiaat	1
30–50-vuotiaat	6
Yli 50-vuotiaat	11
Yhteensä	18

Mittarin laadintaperiaatteet

Ylimmän johdon ikäjakaumassa on otettu huomioon johtoryhmän ja hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja päivämäärällä 31.12.2025.

GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

GRK Infra Oyj:llä on käytössä yhtiökokouksen vuonna 2025 hyväksymä palkitsemispolitiikka, jossa kuvataan hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet sekä päätöksentekojärjestys. Poliitiikka on laadittu osakeyhtiölain, arvopaperimarkkinalain, osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikkaa ja -raportointia koskevan valtiovarainministeriön asetuksen sekä vuoden 2025 hallinnointikoodin suositusten mukaisesti.

Kestävyyteen liittyvät tavoitteet vaikuttavat palkitsemiseen välillisesti, sillä GRK:n projekteihin sovelletaan tilaajien ESG kriteerejä (turvallisuus, laatu, ympäristö), joiden täyttäminen on edellytys projektien onnistumiselle ja taloudelliselle tulokselle. Tämä heijastuu toimitusjohtajan taloudellisiin mittareihin perustuviin tulospalkkioihin.

Lisäksi GRK:n toimitusjohtajan muuttuva palkitseminen sisältää kestävyyteen liittyvän elementin työturvallisuuden kautta. Lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmässä on käytössä työturvallisuusleikkuri, jonka perusteella hallitus voi kohtuullistaa tai leikata palkkiota, mikäli työturvallisuudessa tapahtuu vakavia poikkeamia. Turvallisuusleikkurin suuruus on 10 % jokaista vakavaa työtapaturmaa kohden.

Palkitsemisjärjestelmien rakenteen, mittareiden ja ehtojen hyväksymisestä vastaa GRK:n hallitus, jota tukee henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunta varmistaa palkitsemisen läpinäkyvyyden, lainmukaisuuden ja strategisen johdon mukaisuuden sekä sen, että palkitseminen tukee vastuullista johtamista ja yhtiön pitkän aikavälin tavoitteita.

Hallituksen jäsenillä eikä muilla hallinto-, johto tai valvontaelimillä ole muuttuvaan palkitsemiseen sisältyviä kannustimia, eikä heidän palkitsemisensä ole sidottu kestävyyteen.

GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence- prosessista

GRK:lla ei ole erillistä due diligence-prosessia. Kestävyyteen liittyviä sisäisiä tarkastuksia suoritetaan tarpeen mukaan GRK:n hallinnointiperiaatteiden mukaisesti.

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Sijainti konsernikestävyyseraportissa
Due Diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	GOV-1, GOV-2, GOV-3, SBM-1, SBM-3
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa prosessin keskeisissä vaiheissa	GOV-2, SBM-2, IRO-1, S1-2, S1-3, G1-2
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	SMB-3, IRO-1, E1-2, E2-1, E5-1, S1-1, S1-3, G1-1, G1-2
Toimenpiteet haitallisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi	E1-3, E2-2, E5-2, S1-3, S1-4, G1-1, G1-2, G1-3, G1-5
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintäkäytännöt	E1-5, E1-6, E5-4, E5-5, S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-14, S1-16, S1-17, G1-4, G1-6

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyyseraportoinnin osalta

Kestävyyteen liittyvien riskien tunnistaminen on osa GRK:n yleistä riskienhallintaa. GRK:lla ei ole erillistä kestävyyteen liittyvien riskien hallintatoimintaa, vaan kyseiset riskit käsitellään osana käytössä olevia riskienhallintaprosesseja.

GRK:n hallituksen tehtävänä on yhtiön kestävyyseraportoinnin valvonta ja arviointi. Hallituksen tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvontavastuun täyttämässä. Hallituksesta muodostettu tarkastusvaliokunta valvoo kestävyyseraportointiprosessia, kestävyyseraportoinnin varmennusta sekä kestävyyseraportoinnin luotettavuuden varmistavien sisäisen valvonnan prosessien tehokkuutta. Johtoryhmä vastaa kestävyyseraportoinnin esittelystä hallitukselle.

Kestävyyseriskien hallinta on osa GRK:n riskienhallintajärjestelmää. Riskienhallintaa toteutetaan projektien, prosessien ja henkilöstön tasolla, ja riskienarviointeja seurataan sekä päivitetään tarvittaessa. Hallintaa tukevat sisäiset ja ulkoiset auditoinnit sekä johdon katselmukset. Riskienhallinnan toteutuksesta sekä tietojen koonnista ja analysoinnista vastaa HSEQ-tiimi. Raportoinnin luotettavuus varmistetaan osana GRK konsernin hallintojärjestelmää ja raportointivaatimuksiin tunnistetut riskit on sisällytetty osaksi konsernin johtoryhmälle vuosittain toteutettavaa riskikartoitusta.

Tärkeimmät tunnistetut riskit liittyen kestävyyseraportointiin ovat tiedon oikeellisuus ja raportoitavan tiedon laajuuden vuoksi riski siitä, että kaikkia olennaisia tietoja ei saada kattavasti ja luotettavasti raportoitua. Kestävyyseraportissa esitettävän tiedon keräys edellyttää manuaalisia vaiheita, mikä lisää virheiden mahdollisuutta. Riskiä tiedon oikeellisuudesta hallitaan selkeillä vastuilla tietojen keräämisessä, tarkastamisessa ja raportoisessa. Kullekin raportoitavalle tiedolle on nimetty vastuuhenkilö ja mahdollisuuksien mukaan suoritetaan täsmäytyksiä, jotta voidaan varmistua tiedon oikeellisuudesta. Raportoitavan tiedon laajuuden synnyttämää riskiä hallitaan hyödyntämällä vaiheittaisen käyttöönoton mahdollisuutta, jolla voidaan vähentää ensimmäisenä raportointivuotena raportoitavan tiedon määrää.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

GRK:n strategian tahtotilana on, että vuosina 2025–2028 GRK kasvaa kannattavasti, ja GRK on vuonna 2028 kestävä rakentamisen edelläkävijä, jossa työskentelee kilpailukykyisin joukkue.

Loppuvuodesta 2024 GRK:n hallitus vahvisti yhtiön päivitetyn strategian vuosille 2025–2028. Strategian päivityksen yhteydessä tarkasteltiin megatrendejä sekä geopoliittisten ja talousnäkymien muutosten vaikutuksia toimintaamme. Huoltovarmuuden ja kriittisen infrastruktuurin turvaamisen tarpeiden odotetaan ohjaavan infrainvestointeja. Tämän vuoksi yhdeksi strategiseksi keinoksi valittiin menestyminen kriittisen infran ja puolustushallinnon hankkeissa. Samaan aikaan teollisuuden vihreän siirtymän hankkeiden ja energiainfran rakentamisen odotetaan vauhdittavan infrarakentamista. Energiatohokkuus, kiertotalous, vähäpäästöisyys ja luontokadon pysäyttäminen ovat kestävä infrarakentamisen keskiössä. Siten tavoitteeksi asetettiin halu vahvistaa GRK:n osuutta vihreän siirtymän hankkeissa sekä laajentua uusille infrarakentamisen alueille, kuten sähköverkkorakentamiseen. Maantieteellistä laajentumista tavoitellaan erityisesti Ruotsissa, sillä tähän asti projektit ovat painottuneet Pohjois-Ruotsiin. Strategiatyötä ohjanneet megatrendit ja geopoliittiset muutokset sekä GRK:n tahtotila, valinnat ja keinot on esitelty sivun 33. kuvassa.

Osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuus on haaste rakennusosalalla. GRK:n vahvuus on arvoihin pohjautuva yrittäjähenkkinen kulttuuri. Tavoitteena on, että GRK vetää puoleensa, kasvattaa ja pitää parhaat moniosaajat. GRK:n strategiana keinona on myös yhteistyön ja yhtenäisyyden vaaliminen eri toimintamaissa sekä liiketoiminnoissa. Yritysvastuu kuuluu tärkeänä osana GRK:n strategiaan, jonka tahtotilana korostuu kestävä rakentamisen edelläkävijäisyys. Kestävä rakentaminen tarkoittaa sitä, että suunnitellamme, toteutamme ja kunnossapidämme infraa huomioiden ympäristön, turvallisuuden ja eettiset periaatteet.

GRK:n strategiset kestävyystavoitteet kattavat kaikki tuote- ja palveluryhmät, maantieteelliset toiminta-alueet ja GRK:n asiakasluokat. GRK:n strategiaan on kytketty tavoite olla kestävä infrarakentamisen edelläkävijä. Strategia kattaa kaikki ESG-ulottuvuudet: ympäristövastuun osalta GRK on ottanut käyttöön luonto- ja ilmastotiekartan, jonka avulla se tähtää nollapäästöihin vuoteen 2050 mennessä ja 50 % päästövähennykseen vuoteen 2040 mennessä. Sosiaalisen vastuun keskiössä on osaavan työvoiman saatavuus ja henkilöstön hyvinvointi: GRK panostaa kilpailukykyisen joukkueen rakentamiseen ja työn turvallisuuteen. Hyvän hallintotavan osalta kestävyys on integroitu osaksi konsernin johtamista ja riskienhallintaa. Hallitus seuraa strategisten kestävyystavoitteiden toteutumista ja raportointia ja vastaa kaksoisolennaisuusanalyysissä esille nousseiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista. Näin GRK varmistaa, että vastuullisuus ei ole irrallinen osa-alue, vaan olennainen osa yhtiön strategiaa ja operatiivista toimintaa.

GRK on arvioinut nykyisten tuotteiden ja palveluiden sekä merkittävien markkinoiden ja asiakasryhmien suhdetta konsernin kestävyteen liittyviin tavoitteisiin yhdistämällä kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset, liiketoimintakohtaisen päästö- ja materiaalitiedon sekä keskeisten asiakasryhmien vastuullisuusvaatimukset. Arviointi on toteutettu osana konsernin strategiaprosessia sekä toimintajärjestelmään kuuluvaa riskienhallintaa.

Arvioinnin perusteella GRK:n palveluista erityisesti väylä-, rata- ja ympäristörakentaminen tukevat konsernin ilmasto- ja kiertotaloustavoitteita. Julkisten tilaajien kiristyvät päästö- ja materiaalihokkuusvaatimukset vahvistavat tätä suuntaa, ja ne ohjaavat hankkeidemme suunnittelua sekä materiaalivalintoja.

Rakentamisen päästöintensiiviset osa-alueet, kuten asfaltin ja bitumituotteiden käyttö, ovat arvioinnin perusteella keskeisiä kehityskohteita. Lisäksi konekaluston polttoaineriippuvuus tunnustetaan tavoitteiden kannalta keskeiseksi muutostarpeeksi. Kaluston päästövähennystoimenpiteet on sisällytetty GRK:n ilmastotiekarttaan. GRK:n strateginen suunta korostaa ilmastomuutoksen hillitsemistä

ja kiertotaloutta. GRK:n tavoitteena on nettonolla oman toiminnan hiilipäästöjen osalta vuonna 2035. Tavoite ohjaa valintoja kaluston fossiilisten polttoaineiden riippuvuuden vähentämiseksi, asfaltin valmistuksen päästöintensiteetin pienentämiseksi ja uusiomateriaalien käytön kasvattamiseksi. Uusiomateriaalien käytöllä on suora vaikutus hankkeiden päästöihin sekä kustannustehokkuuteen.

Henkilöstö on strategian ytimessä. GRK on tunnistanut osaavan työvoiman saatavuuden koko toimialan merkittäväksi riskiksi, joka vaikuttaa suoraan strategian toteutettavuuteen. Tämän vuoksi GRK panostaa rekrytointikyvykkyyteen, työnantajamielikuvaan ja henkilöstön osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

Turvallisuus ja turvallisuuden jatkuva parantaminen kaikilla työmailla on strateginen kulmakivi. Projektipohjainen ja kausiluonteinen toimintaympäristö luo haasteita koulutusten ja osaamisen tasalaatuiselle toteuttamiselle, mutta siihen vastataan kehittämällä koulutusprosesseja ja perehdytysmalleja.

GRK:n liiketoiminta perustuu eettisiin periaatteisiin, jotka on koottu Rehdin toiminnan periaatteisiin. Niihin kuuluvat mm. tasapuolisuus, syrjimättömyys, reilu kilpailu, toimittajaketjun läpinäkyvyys, lahjonnan ja korruption estäminen. Nämä kysymykset ovat strategisesti tärkeitä erityisesti siksi, että GRK toimii kriittisen infrastruktuurin hankkeissa, joissa luotettavuus ja eettisyys ovat edellytys osallistumiselle.

GRK:n strategiaan on sisällytetty tietoturvan ja digitaalisen riskienhallinnan merkittävä vahvistaminen, joka toteutetaan ISO 27001 -standardin mukaisen tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän rakentamisella ja implementoinnilla. Projektilla varmistetaan datan luotettavuus, toimintavarmuus sekä valmius digitalisoituvien työmaiden ja raportointivelvoitteiden hallintaan. Tämä on kriittinen osa myös CSRD-raportointiin liittyvien tietojen laadun varmistamista.



MEGATRENDIT JA GEOPOLIITTISET MUUTOKSET

Geopolitiikka, huoltovarmuus ja kriittisen infrastruktuurin turvaamisen tarpeet ohjaavat valtioiden infrainvestointeja.

Teollisuuden kestävä siirtymän hankkeet ja energiainfran rakentaminen vauhdittavat infrarakentamista.

Osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuus on haaste rakennusallalla.

Energiätehokkuus, kiertotalous, vähäpäästöisyys ja luontokadon pysäyttäminen ovat kestävä infrarakentamisen keskiössä.

Digitalisaatio ja tieto- ja hybridiriskit asettavat vaatimuksia työtapojen kehittämiselle ja organisaatioiden toiminnalle.

GRK:n strategian tahtotila, valinnat ja keinot sekä strategiatyötä ohanneet megatrendit ja geopolittiset muutokset

Liiketoimintamalli

GRK:n liiketoiminta koostuu taito- ja väylärakentamisesta sekä päällystyksestä, rataliiketoiminnasta ja ympäristöteknologiasta. GRK suunnittelee, korjaa ja rakentaa teitä, väyliä, raiteita ja siltoja. Toimimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. GRK:n ydinosaamiseen kuuluvat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, suurten ja pienten hankkeiden projektinjohto sekä laaja-alainen rataosaaminen. GRK tarjoaa rataliiketoiminnan palveluja suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon. Asiakkaitamme ovat valtionhallinto, kunnat ja kaupungit sekä yksityinen sektori. GRK toimii useissa projekteissa yhteistyössä infra-alan muiden yritysten kanssa.

Arvoketju

GRK:n arvoketju kattaa ne toimijat ja prosessit, joihin GRK:lla on merkittävä vaikutus tai riippuvuus liiketoiminnan toteuttamisessa. Arvoketju muodostuu kolmesta osasta: alkupää (materiaalien ja palveluiden toimittajat, alihankkijat, kuljetus), oma toiminta (Suomessa, Ruotsissa ja Virossa) sekä loppupää (asiakkaat ja ne sidosryhmät, jotka huomioimme työn aikana, kuten työmaiden läheisyydessä toimivat yritykset ja asukkaat sekä kaavoitus ja muut vastaavat hallinnolliset viranomaiset).

Oma toiminta. GRK:lla on omaa toimintaa kolmessa maassa: Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. GRK:n ydinosaamiseen kuuluvat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, suurten ja pienten hankkeiden projektinjohto sekä laaja-alainen rataosaaminen.

GRK tarjoaa kaikki tarvittavat rakentamispalvelut taito-, väylä-, ympäristö- ja teollisuusrakentamiseen. Rataliiketoiminnassa GRK tarjoaa rakentamispalveluiden lisäksi suunnittelu- ja kunnossapitopalveluita. GRK:n taito- ja väylärakentamisen liiketoimintaan kuuluu myös päällystys. Lisäksi GRK tarjoaa ympäristöteknologian palveluja. GRK:n strategia sisältää tavoitteen laajentumisesta maantieteellisesti ja uusille liiketoiminta-alueille. Vuonna 2025 GRK käynnisti Power liiketoiminnan, joka keskittyy pääosin sähkön siirtoverkkojen (110/400kV) ja sähköasemien rakentamiseen sekä uusiutuvan energian rakentamiseen. Liiketoiminta liittyy GRK:n strategiaan tavoitteisiin, vaikka sen merkitys on vielä perustamisvuonna pieni.

Vuoden 2025 lopussa GRK:lla oli 1222 omaa työntekijää. GRK:n työntekijöiden erittely maittäin on esitetty kohdassa S1-6.

Alkupää. GRK:n arvoketjun alkupää koostuu toiminnoista ja toimijoista, jotka vaikuttavat toimintaamme ennen varsinaista rakentamista. GRK:n keskeisiä alkupään toimintoja ja toimijoita ovat raaka-aineiden tuottajat, materiaalien valmistajat, kuljetuspalvelut ja aliurakoitsijat. Alkupään tarkastelu auttaa meitä tunnistamaan esimerkiksi raaka-aineiden tuotannon ja kuljetusten ympäristövaikutukset sekä alihankkijoiden työolosuhteet. Toimimme yhteistyössä alkupään toimijoiden kanssa tarjouspyyntöprosesseissa, tehdessämme aliurakka- ja toimittajasopimuksia, pyytäessämme todenteita raaka-aineiden, materiaalien ja palveluiden laadusta sekä toteuttaessamme toimittaja-auditointeja.

Loppupää. GRK:n arvoketjun loppupää kattaa ne, joille toteutamme projekteja eli asiakkaat sekä ne sidosryhmät, jotka huomioimme työn aikana, kuten työmaiden läheisyydessä toimivat yritykset ja asukkaat. Keskeisiä loppupään toimintoja ovat vuoropuhelu asiakkaiden kanssa, osallistuminen heidän järjestämiin tilaisuuksiin, tarjouspyyntöaineistojen huolellinen läpikäynti sekä työmaakokoukset tilaajien kanssa. Näiden avulla ymmärrämme paremmin asiakkaidemme tavoitteet ja voimme kehittää palveluitamme jatkuvasti.

Raportin kohdissa E1, E2, E5, S1, G1 ja yhteisökohtaiset tiedot on kuvattu tarkemmin vuoden 2025 raportoinnissa huomioidut arvoketjujen toimijat.

SBM-2 Sidosryhmien kiinnostuksen kohteet ja näkemykset

GRK:n sidosryhmävuorovaikutuksen tarkoituksena on mahdollistaa molemminpuolinen tiedonkulku kaikkien sidosryhmien kanssa. GRK konsernin johtoryhmän kokouksissa jokainen jäsen kertoo oman vastualueensa keskeisimmät tapahtumat, jolloin tieto sidosryhmien näkemyksistä saadaan kaikkien johtoryhmän jäsenten tietoon. Tämän keskustelun pohjalta toimitusjohtaja vie merkittävimmät huomiot eteenpäin hallituksen tietoon. Sidosryhmävuorovaikutuksen kautta esiin nousseilla näkemyksillä on vaikutus GRK:n liiketoimintamalliin ja strategiaan.

Vuonna 2025 sidosryhmävuorovaikutuksen pohjalta ei tehty muutoksia liiketoimintamalliin eikä strategiaan. Seuraavassa taulukossa on esitetty kunkin sidosryhmävuorovaikutuksen kanavat, sidosryhmän odotukset sekä kuinka GRK vastaa kyseisiin odotuksiin.

Sidosryhmä	Vuorovaikutuskanavat	Sidosryhmän odotukset	Odotuksiin vastaaminen / Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Henkilöstö	Esihenkilötyö, perehdytys, koulutukset, sisäinen viestintä, henkilöstöinfot, henkilöstökysely, pulssikyselyt, työsuojelutoimikunnan toiminta, ilmoituskanava	Turvallinen työympäristö, kilpailukykyinen palkka, osaamisen kehittäminen, tasa-arvo, työhyvinvointi	Konserni perehdytys ja perehdytysopas, suunnitelmallinen ja aktiivinen turvallisuuskulttuurin kehittäminen, turvallisuushavainnointi ja työmaiden turvallisuuskierrokset, 0-tapaturmaa tavoite, koulutussuunnitelma, DEI-koulutus, Rehdin toiminnan periaatteiden mukainen toiminta, kattavat työhyvinvointiedut ja työterveyshuolto, varhaisen tuen malli
Arvoketjun työntekijät	Perehdytys, turvallisuushavainnointi, työmaapalaverit, työmaan turvallisuuskierrokset, auditoinnit, ilmoituskanava	Turvalliset työolot, tasa-arvo työmailla GRK:n omien työntekijöiden kanssa	Yritysvastuuvaatimukset, ulkomaalaisten työntekijöiden työlupien tarkastus, turvallisuushavainnointi ja työmaiden turvallisuuskierrokset, auditoinnit, ilmoituskanava, tapaturmataajuuden seuranta
Harjoittelijat ja opiskelijat	Oppilaitosvierailut, oppilaitosyhteistyö, perehdytys, harjoittelijatytytyväisyys, harjoittelijoiden eNPS mittaus	Harjoittelupaikat, korvaus harjoittelusta, työllistyminen opintojen jälkeen	Yli 100 harjoittelijan työllistäminen vuosittain, harjoittelijoille kilpailukykyisen palkan maksaminen, tavoitteena mahdollisimman monen harjoittelijan palaavan seuraavana vuonna ja työllistyvän GRK:lle opintojen jälkeen
Toimittajat ja alihankkijat	Sopimusneuvottelut, auditoinnit, arvioinnit, raportointi	Selkeät vaatimukset, reilu yhteistyö, maksujen täsmällisyys	Yritysvastuuvaatimukset, tilaajavastuutarkastukset, auditoinnit, maksuehtojen noudattaminen
Tilajaat	Asiakaspalautekyselyt, projektikohtainen viestintä, raportointi	Laatu, aikataulun pitävyys, turvallisuus, oikea kustannustaso, vastuullisuus	Huolellinen tarjouslaskenta, ISO-sertifioitu toimintajärjestelmä, asiakastytytyväisyystavoitteet, projektien valmistuminen ajallaan
Yhteistyökumppanit	Avoin ja aktiivinen vuorovaikutus hankkeen jokaisessa vaiheessa	Ammattitaitoinen työskentely, onnistunut yhteistyö ja vuorovaikutus, turvalliset työolot	Teemme tiiviisti töitä yhdessä sekä yhtiön sisällä että kumppaneidemme kanssa
Loppukäyttäjät	Yhteydenotot, verkkosivut, asukastilaisuudet, asiakaspalautteet tilaajien kautta	Turvallinen ja toimiva infra, lähiasukkaat huomioiva rakentaminen, saavutettavuus	Toimintajärjestelmän mukainen toiminta, töiden suunnittelu elinkaariajattelu huomioiden, asiakaspalautteen analysointi ja huomiointi
Omistajat ja rahoittajat	Sijoittaja- ja analytikkotapaamiset, tulosjulkistustilaisuudet, tiedotteet ja sijoittajasivut, raportointi	Hyvä vuosituotto, hallinnollisten ja sosiaalisten riskien hallinta, hyvä hallintotapa, lainsäädännön noudattaminen, turvallinen ja terveellinen työympäristö	Omistuksen arvonnousu, strategiset kestävyystavoitteet, kannattava kasvu, Rehdin toiminnan periaatteiden mukainen toiminta
Viranomaiset ja päättäjät	Lupaprosessit, YVA-menettelyt, raportointi, auditoinnit	Turvallisuus, lainsäädännön noudattaminen, läpinäkyvyys, ympäristövastuu	Alhainen tapaturmataajuus, sertifioinnit ja luvat, ympäristölupien noudattaminen ja ympäristövahinkojen välttäminen, Rehdin toiminnan periaatteet, CSRD-vaatimusten täyttäminen

Sidosryhmien kiinnostuksen kohteet ja näkemykset

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin

Kaksoisolennaisuuden prosessi on kuvattu kohdassa IRO-1. Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella nousseet GRK:n olennaiset kestävyysaiheet ja osa-aiheet on koottu yhteen vaikutusten ja toimenpiteiden kanssa. Kestävyysaiheiden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin aiheittain kohdissa E1, E2, E5, S1, G1 ja yhteisökohtaiset tiedot.

Ympäristötiedot

E1 Ilmastonmuutos

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilmastonmuutoksen hillitseminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toiminnastamme syntyy merkittävä määrä GHG-päästöjä. GRK:n omasta toiminnasta ja arvoketjujen toiminnasta syntyvät GHG-päästöt aiheuttavat ympäristön lämpenemistä, joka heikentää ihmisten ja luonnon elinolosuhteita.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa työtämme kohti vähäpäästöisempiä toimintatapoja. Koulutamme ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti ja olemme asettaneet tavoitteeksemme olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toimintamme vähentää hiilinielujen määrää.	Työmaillamme huolehdimme siitä, että säästämme puustoa aina kun se on mahdollista.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Tuotamme vähäpäästöisiä kestävä rakentamisen ratkaisuja asiakkaillemme. Vähäpäästöiset kestävä rakentamisen ratkaisut tarkoittavat neitseellisiä materiaaleja korvaavia vaihtoehtoja tai vähäpäästöisiä työtapoja.	Jatkamme kestävien ratkaisujen kehitystyötä ja tarjoamme aktiivisesti asiakkaillemme vähäpäästöisiä rakentamisen ratkaisuja.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Siirtyminen vähähiilisyteen ja sen vaatimukset aiheuttavat investointeja ja lisää raportointia.	Huolehdimme kalustomme ja tuotantolaitostemme ajantasaisuudesta ja arvioimme uusien toimintojen kannattavuutta muuttuvissa olosuhteissa ennen investointipäätösten tekemistä.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Siirtyminen vähähiilisyteen tarjoaa uusia rakentamisen mahdollisuuksia vetyverkostojen, sähköverkkojen ja esimerkiksi vihreän siirtymän tuotantolaitosten rakentamisen kautta.	Tarkastelemme markkinoiden kehittymistä jatkuvasti ja kehitämme ja tarjoamme osaamistamme aktiivisesti uusiin vihreän siirtymän hankkeisiin.			x	keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen		Riski	Ilmastonmuutokseen liittyvät fyysiset vaarat, kuten lisääntyvät tulvat, myrskyt ja tulipalot, kuivuus ja kuumuus, voivat häiritä toimittajien toimintaa ja logistiikkaa, josta aiheutuu keskeytyksiä projekteillemme. Tämä lisää toimintamme kustannuksia.	Kehitämme varautumistamme ilmastonmuutoksen fyysisiin vaaroihin ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Riski	Fyysiset ilmastonmuutoksen vaarat voivat vaikeuttaa turvallista työskentelyä infrarakentamisen kohteissa ja lisätä työn tekemiseen kohdistuvia kustannuksia.	Arvioimme jatkuvasti ilmastonmuutoksen vaikutuksia töidemme toteutukseen ja päivitämme työohjeita säännöllisesti. Tarvittaessa otamme käyttöön uusia työmenetelmiä ja -välineitä. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Kestävät hankinnan ratkaisut ja hankinnan hajauttaminen voivat vähentää projektien aikatauluviivästyksiä ja lisäkustannuksia. GRK:n kestävä hankinta tarkoittaa prosessia, jossa huomioidaan hankintojen ympäristö- ja ilmastovaikutukset, sosiaaliset vaikutukset ja ihmisoikeudet toimitusketjussa sekä hyvä hallintotapa ja eettinen toiminta toimittajasuhteissa ja varmistetaan, että hankinnat tukevat GRK:n kestävyystavoitteita.	Korvaamme ilmastonmuutosriippuvaiset ja toimituskatkoksille herkät materiaalitoiditukset kestävillä ratkaisuilla sekä hajauttamalla hankintaa.	x	x		keskipitkä aikaväli
Energia		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toimintamme kuluttaa merkittävän määrän energiaa.	Olemme sitoutuneet vähentämään energiankulutustamme erillisen toimenpidesuunnitelman mukaisesti. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Käytämme rakentamisessa energiantensiivisiä materiaaleja.	Etsimme aktiivisesti uusia vaihtoehtoisia materiaaleja sekä käytämme projekteissamme uusio- ja kierrätysmateriaaleja aina kun se on teknistaloudellisesti mahdollista.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Olemme riippuvaisia fossiilisista polttoaineista ja raaka-aineista. Näiden saatavuusongelmat ja hinnannousu aiheuttavat riskin toiminnallemme.	Etsimme aktiivisesti uusia vaihtoehtoisia polttoaineita ja materiaaleja sekä käytämme projekteissamme uusio- ja kierrätysmateriaaleja aina kun se on teknistaloudellisesti mahdollista.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Onnistuminen energiatehokkuudessa ja fossiilittomien polttoaine- ja materiaalivaihtoehtojen käyttöönotossa vähentää kustannuksiamme pitkällä aikavälillä.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa työtämme kohti vähäpäästöisempiä toimintatapoja lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tiekartta on vuosittain päivittyvä työkalu, jonka avulla pyrimme varmistamaan onnistumisemme vaihtoehtoisten polttoaineiden ja materiaalien käyttöönotossa.	x	x		pitkä aikaväli

E2 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Tyyppi	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilman pilaantuminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Ilman mahdollinen pilaantuminen toiminnasta syntyvällä pölyllä tai haitta-aineilla.	Huolehdimme asianmukaisten työvälineiden ja toimintatapojen valinnasta sekä ennakoimme kartoittamalla mahdolliset pölyävät työvaiheet ja laadimme suunnitelman vaikutusten hallitsemiseksi. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä ja pitkä aikaväli
Maaperän ja veden pilaantuminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Veden ja maaperän mahdollinen pilaantuminen toiminnan seurauksena.	Huolehdimme asianmukaisten työvälineiden ja toimintatapojen valinnasta sekä ennakoimme työkonerikot säännöllisillä tarkastuksilla ja laadimme suunnitelman vaikutusten hallitsemiseksi. GRK:n työmaat varustetaan tarvittavilla torjuntavälineillä. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Siirtyminen saastuttamattomaan talouteen voi edellyttää merkittäviä investointeja työmaiden vesienkäsittelyn toteuttamiseksi tai materiaalien jalostamiseksi vähäpäästöisemmäksi.	Kehitämme varautumistamme saastuttamattomaan talouteen siirtymiseksi ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
Huolta ja erityistä huolta aiheuttavat aineet		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Huolta aiheuttavien ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttö tuotannossa.	Etsimme haitattomampia, korvaavia vaihtoehtoja aiemmin käytettyjen aineiden tilalle. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Altistuminen huolta aiheuttaville ja erityistä huolta aiheuttaville aineille tuotannossa.	Huolehdimme asianmukaisesta kemikaalien ja materiaalien käytöstä ja varastoinnista sekä niiltä suojaumisesta.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Riski	Huolta aiheuttavien ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käytöstä poisto voi aiheuttaa kustannuksia, kun aineet korvataan vähemmän haitallisilla vaihtoehdoilla.	Kehitämme varautumistamme saastuttamattomaan talouteen siirtymiseksi ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Tyyppi	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Ilmastonmuutos	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Omassa toiminnassa ja arvoketjussa syntyvät GHG-päästöt kiihdyttävät ilmastonmuutosta, joka heikentää luonnon monimuotoisuutta esimerkiksi elinympäristöjen muutosten ja lajien vähenemisen kautta.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa meitä siirtymään vähäpäästöisempiin ratkaisuihin, mukaan lukien kiertotalousmateriaalit ja energiatehokkaat työmenetelmät. Arvoketjussa vaikutuksia hallitaan yritys vastuuvaatimuksilla ja kehittämällä toimittajien päästö- ja materiaalseurantaa.	x	x	x	pitkä aikaväli
	Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Rakentamisen aikaiset maankäytön muutokset voivat paikallisesti heikentää maaperän laatua ja vähentää puustoa, mikä heikentää ekosysteemien toimivuutta.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa meitä huomioimaan luonnon monimuotoisuuden maa-alueiden käytössä. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x	x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Resurssien sisäänvirtaukset		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Luonnonvarojen merkittävä käyttö heikentää niiden riittävyyttä ja ympäristöntilaa.	Käytämme mahdollisimman vähän energiaa sekä korvaamme raaka-aineita ja materiaaleja mahdollisuuksien mukaan uusiutuvilla ja kierrätysvaihtoehdoilla. Kiertotalousliiketoimintamme toimipisteverkosto on laajentunut ja tukee rakentamisessa syntyvien materiaalien kiertotaloutta mahdollistaen näiden välivarastoinnin ja jalostamisen. Tuomme asiantuntemuksemme tilaajien tietoisuuteen ja teemme yhteistyötä toimittajiemme kanssa yhteisten vaatimusten kehittämiseksi.	x	x	x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Riski	Riippuvuus fossiilisista raaka-aineista ja materiaaleista aiheuttaa kustannusriskin markkinan muuttuessa vähähiilisemmäksi.	Etsimme ja testaamme mahdollisuuksia lisätä uusiutuvien ja biopolttoaineiden käyttömääriä. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Riski	Kiertotalousvaatimukset lisäävät tehokkuus- ja raportointivaatimuksia sekä edellyttävät materiaalien uudelleenkäyttöä. Vaatimustenmukaisuus voi lisätä investointikustannuksia.	Kehitämme varautumistamme kiertotalousvaatimukseen ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Tuemme kiertotalousvaatimusten edistämistä kattavalla toimipisteverkostollamme, joka mahdollistaa materiaalien uudelleenkäytön tehostamisen. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Resurssitehokkuuden kehittäminen ja kiertotalousajattelun integrointi toimintaan voi laskea materiaalikustannuksia sekä nostaa työn tehokkuutta.	Hyödynnämme kiertotalousosaamistamme ja laajennamme onnistuneita toimintatapoja toiminnan edelleen kehittämisessä. Kehitämme työmaakohtaista materiaalihankintaa ja -seurantaa. Kehitämme alan toimintatapoja tarjoamalla kiertotalouspalveluitamme kaikille asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme. Mahdollisuus parantaa onnistumistamme kilpailutuksissa, joissa on vaatimuksia kiertotalouden osalta.	x	x		pitkä aikaväli
Jäte		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toiminnastamme syntyy merkittävä määrä jätettä.	Kehitämme työmaakohtaista lajittelua ja kierrätysastetta. Pyrimme minimoimaan materiaalihukan. Asetamme yhteisiä tavoitteita toimittajien kanssa.	x	x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Kiertotalousvaatimukset lisäävät tehokkuus- ja raportointivaatimuksia sekä edellyttävät materiaalien uudelleenkäyttöä. Vaatimustenmukaisuus voi lisätä investointikustannuksia.	Kehitämme varautumistamme kiertotalousvaatimukseen ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Tuemme kiertotalousvaatimusten edistämistä kattavalla toimipisteverkostollamme, joka mahdollistaa materiaalien uudelleenkäytön tehostamisen. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

*Tunnistettu ihmisoikeusvaikutuksena

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Työolot	Työllisyysturva*	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Vakaa työllisyys ja pitkäaikaiset työsuhteet tukevat henkilöstön hyvinvointia. Työpaikkojen tarjoaminen nykyisessä taloustilanteessa sekä useissa kaupungeissa on yhteiskunnallisesti vastuullinen saavutus.	Osaamisen jakamisen ja nykyisen henkilöstön kouluttamisen lisäksi GRK on pystynyt jatkuvasti rekrytoimaan lisää henkilöstöä. Henkilöstöpolitiikan mukaisesti GRK pyrkii solmimaan ensisijaisesti toistaiseksi voimassa olevia- ja pitkäaikaisia työsuhteita. Lisäksi GRK panostaa henkilöstön hyvinvointiin työntekijöiden sitouttamiseksi sekä ylläpitää vahvaa työnantajabrändiä uusien ammattilaisten rekrytoimiseksi.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Infrarakentamiselle tyypillinen kausivaihtelu ja markkinatilanteiden muutos voi aiheuttaa epävarmuutta työllisyydessä.	Henkilöstösuunnittelu, osaamisen kehittäminen ja sisäinen liikkuvuus tukevat työllisyyttä kausivaihtelusta huolimatta. GRK panostaa henkilöstön sitouttamiseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen työllisyysturvaa edistääkseen.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Terveys ja turvallisuus*	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalalla työtehtävien fyysinen kuormittavuus sekä vaihtelevat ja haastavat työolosuhteet voivat heikentää työntekijöiden terveyttä. Työhön sisältyy usein raskaiden koneiden ja laitteiden käyttöä, mikä lisää melu- ja värähtelystä, sekä erilaisten materiaalien käsittelyä, joihin voi liittyä altistumista haitallisille aineille. Lisäksi työvaiheiden korkeat lämpötilat ja epäergonomiset työasennot voivat lisätä sekä tuki- ja liikuntaelämistön kuormitusta.	GRK:lla toimintaa ohjaa ISO 45001 -standardin mukaisesti sertifioitu toimintajärjestelmä, johon lukeutuu mm. työterveys- ja turvallisuuspolitiikka sekä turvallisuussuunnitelmat. Työntekijöiden terveys huomioidaan työsuhteen alusta alkaen ja jokainen GRK:n uusi työntekijä käy työhöntulotarkastuksessa koeajan aikana. Työntekijöiden tarkastukseen sisältyy työfysioterapeutin fyysisen työkyvyn testaus ja työterveyslääkärin tarkastus. Lisäksi GRK:n henkilöstölle toteutetaan säännölliset iänmukaiset tarkastukset. Erityisesti rataliiketoiminnassa terveystarkastus järjestetään 1-3 vuoden välein. Vaarallisten aineiden kanssa työskentelevistä henkilöistä ylläpidetään altistusrekisteriä ja henkilöiden on käytävä altistumistarkastuksissa vuosittain. Turvallisuusvaikutusten minimoimiseksi GRK:lla on käytössä useita toimenpiteitä kuten sisäiset auditoinnit, turvallisuushavainnot, työmaiden viikkokokous- ja turvavarttikäytännöt sekä perehdyttäminen ja kouluttaminen. Kaikki läheltä piti tilanteet sekä mahdolliset tapaturmat raportoidaan ja tutkitaan turvallista työympäristöä edistääksemme.		x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalan vaativat työtehtävät sekä infra-alan toimintaympäristö lisäävät riskiä työtapaturmiin ja kuolemaan johtaviin onnettomuuksiin.			x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Työpaikan terveys- ja turvallisuusmääräysten rikkominen muodostaa lakien ja vaatimusten täyttämiseen sekä liiketoiminnan kuluihin liittyvän riskin. Ylimääräisiä liiketoiminnan kuluja voi tulla mm. auditointien tai juridisten kulujen muodossa.			x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Monimuotoisuus	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennuslalle on tyypillistä naisten matala osuus yhtiön työntekijöistä sekä ylimmästä johdosta.	Alalle tyypillinen miesvaltaisuus heijastuu myös GRK:n henkilöstölukuihin. Monimuotoisuus- ja tasa-arvotyötä sekä tasa-arvoista palkkausta GRK:lla ohjaa ihmisoikeus- ja henkilöstöpolitiikka. Näitä politiikkoja tukee mm. monimuotoisuus- ja rekrytoivien esihenkilöiden koulutus, kirjatut rekrytointikäytännöt sekä ilmoituskanava. Lisäksi konsernin sukupuolijakaumaa seurataan vuosittain niin konserni- kuin maayhtiötasolla.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennuslalle tyypillinen naisten matala osuus yhtiön työntekijöistä sekä ylimmästä johdosta voi heikentää sukupuolten tasa-arvoa sekä mahdollisuutta yhtäläiseen palkkaukseen.			x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Riski	Sukupuolten tasa-arvon puutteet tai palkkasyrjintä voivat aiheuttaa lain sekä sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin. Tämä voi lisätä liiketoiminnan kuluja esimerkiksi tarkastusten, raportoinnin, palkkavertailujen tai juridisten kustannusten muodossa.	GRK:lla palkka määräytyy aina voimassa olevan paikallisen työehtosopimuksen, tehtävän vaativuuden sekä työntekijän kokemuksen mukaan. Muut tekijät kuten sukupuoli eivät vaikuta rekrytointiin eikä palkkaukseen ja monimuotoisuus sekä tasa-arvo huomioidaan aina rekrytoinnista alkaen. GRK:n henkilöstöhallinto toteuttaa palkkavertailua sekä tarkastaa vaihtelevalla työajalla työskentelevien työllisyystilannetta säännöllisesti. Näillä toimilla pyritään varmistamaan, että palkka on kaikille tasa-arvoinen ja työsopimuksen muoto vastaa aina todellista työkuormaa.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Toimialalle tyypillinen kausiluonteisuus ja projektipohjainen työ aiheuttaa haasteen koulutusten ja kehityskeskustelujen tasaiselle järjestämiselle koko henkilöstölle.	GRK:n henkilöstö työskentelee hyvin erilaisissa tehtävissä sekä omaa erilaiset koulutustaustat. Näillä on suora vaikutus työntekijän koulutuksen säännöllisyyteen. Lisäksi kehityskeskustelut rakennusalan työntekijöillä eivät valitettavasti ole vielä yhtä yleisiä kuin toimihenkilöillä tai keskusteluita ei ole raportoitu. GRK:lla oman henkilöstön osaaminen varmistetaan koulutussuunnitelman, perehdytyksen, verkkokoulutusten ja mentoroinnin avulla. Lisäksi aktiivinen oppilaitosyhteistyö sekä harjoittelupaikkojen tarjoaminen varmistaa osaltaan osaamisen jatkuvuuden.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Henkilöstön osaamisen jatkuva ja suunnitelmallinen kehittäminen varmistaa strategian toteuttamisen edellyttämän riittävän osaamisen, tuo kilpailuetua ja motivoi henkilöstöä urakehitykseen.			x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Työpaikalla esiintyvä syrjintä ja häirintä voi heikentää työntekijöiden hyvinvointia, turvallisuuden tunnetta ja työilmapiiriä. Tällaiset tilanteet voivat johtaa työkyvyn heikkenemiseen, sairauspoissaoloihin ja henkilöstön vaihtuvuuteen.	GRK:lla on nollatoleranssi epäasialliselle kohtelulle, syrjinnälle ja häirinnälle. Henkilöstöä koulutetaan eettisiin toimintatapoihin muun muassa Rehdin toiminnan periaatteiden- ja monimuotoisuuskoulutuksen avulla. Jokaisen työntekijän tulee suorittaa Rehdin toiminnan periaatteet -koulutus vuosittain. Esihenkilöillä ja johdolla on velvollisuus puuttua epäasialliseen kohteluun, mikäli näitä ilmenee. Lisäksi työsuojelutoimikunta ja luottamushenkilöt tarjoavat matalan kynnyksen tukea. Vuosittaisessa työhyvinvointikyselyssä pystyy antamaan anonymisti palautetta mahdolliseen häirintään liittyen. Luottamuksellinen ilmoituskanava taas mahdollistaa huolenaiheiden anonymiin ilmoittamisen kaikille sidosryhmille.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli

S2 Arvoketjun työntekijät

*Tunnistettu ihmisoikeusvaikutuksena

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Työolot	Työllisyysturva*	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Työllisyyden ja toimeentulon tarjoaminen suurelle henkilömäärälle arvoketjussa omien työntekijöidemme lisäksi.	Merkittävä osa GRK:n töistä toteutetaan urakoitsijakumppaneiden toimesta. Nämä kumppanit jakavat yrittäjähenkisen yrityskulttuurimme ja näemme heidät olennaisena osana työyhteisöämme. GRK on vuosien varrella tarjonnut työllisyyttä lukuisille yrittäjille hankkeidemme kautta. Pitkäaikaiset kumppanuudet aliurakoitsijoiden kanssa ovat olleet keskeinen osa GRK:n menestystä, tuoden projekteihin jatkuvuutta ja asiantuntemusta sekä aliurakoitsijoille vakaata työllisyyttä.	x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalalle tyypillisen kausivaihtelun vuoksi työsuhteet voivat osassa tehtävissä olla määräaikaisia.	GRK käyttää ulkopuolista työvoimaa erityistilanteissa ja kausihuippujen tasaamiseksi. Huomioimme toiminnassamme aina työehtosopimusten asettamat reunaehdot. Lyhytkestoisten erityisosaamista vaativien töiden tekemiseen voidaan käyttää aliurakoitsijoita. Mikäli tietynlaisten erityisosaajien tarve muuttuu jatkuvaksi, henkilöiden kanssa pyritään mahdollisuuksien mukaan solmimaan toistaiseksi voimassa oleva kokoaikainen työsuhde.	x		x	lyhyt aikaväli
	Työaika*	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalalla on olemassa riski, että työntekijöiden ylitöitä hallinnoidaan tavoilla, jotka voivat olla epäoikeudenmukaisia tai turvattomia. Tämä on johtunut rakennustyön luonteesta, johon usein liittyy tiukkoja aikatauluja ja painetta saada projektit valmiiksi ajallaan. Työnantajan vaikuttaminen tähän on rajallista.	Rakennusalan alihankintaketjuun liittyvät riskit, kuten epäreilut työaikakäytännöt, riittämätön palkkataso tai heikentynyt työ- ja yksityiselämän tasapaino voivat tapahtuessaan vaikuttaa negatiivisesti GRK:n liiketoimintamalliin, strategiaan ja arvoketjuun. GRK hallitsee näitä riskejä koko arvoketjussa Yritysvastuuvaatimusten avulla, joita sovelletaan sekä omassa toiminnassa että toimittajiin ja alihankkijoihin. GRK:n yritys vastuuvaatimukset edellyttävät, että kaikki toimijamme noudattavat työlänsäädäntöä, työehtosopimuksia sekä turvallisuusmääräyksiä. Vaatimusten toteutumista seurataan auditointien, raportoinnin sekä ilmoituskanavan avulla. Lisäksi resurssoinnilla ja henkilöstön suunnittelulla pyritään hallitsemaan työaikaan, sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoon liittyviä negatiivisia vaikutuksia. Työmaalla työskenteleville kausiluonteisuus tuo mukanaan myös positiivisen vaikutuksen, kun kiireisen jakson jälkeen työntekijöiden on mahdollista pitää pidemmät vapaat.	x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Riittävä palkka*	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalalle tyypillinen kausiluonteisuus, aliurakointimalli ja arvoketjun monimuotoisuus voivat lisätä riskiä riittämättömästä palkkatasosta arvoketjun työntekijöiden osalta.		x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Työaikaan liittyvä mahdollinen negatiivinen vaikutus voi myös heikentää työn ja yksityiselämän tasapainoa, erityisesti silloin, jos arvoketjun työntekijät työskentelevät useille asiakkaille tai työmailla, joissa olosuhteet muuttuvat nopeasti.		x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
	Terveys ja turvallisuus*	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalalla työtehtävien fyysinen kuormittavuus sekä vaihtelevat ja haastavat työolosuhteet voivat heikentää näiden parissa työskentelevien työntekijöiden terveyttä. Työhön sisältyy usein raskaiden koneiden ja laitteiden käyttöä, mikä lisää meluallistusta, sekä erilaisten materiaalien käsittelyä, joihin voi liittyä altistumista haitallisille aineille. Lisäksi työvaiheiden korkeat lämpötilat ja epäergonomiset työasennot voivat lisätä sekä tuki- ja liikuntaelimestön kuormitusta.	Arvoketjun työntekijöiden työskentelyyn GRK:n työmailla liittyy samat turvallisuusriskit kuin GRK:n omaan työvoimaan. GRK:n vuosittain päivitettävällä työturvallisuuden toimintaohjelmalla sekä toimenpiteillä pyritään minimoimaan negatiivisia vaikutuksia, mutta kaikkia riskejä ei pystytä poistamaan. Samat turvallisuuden toimintaperiaatteet kuitenkin koskevat arvoketjun työntekijöitä oman henkilöstön lisäksi. GRK tunnistaa työmaat ja työvaiheet, joissa on kohonnut riski esimerkiksi haitallisiin aineisiin tai pölyyn. Täten pystymme kohdistamaan toimenpiteet riskiryhmässä oleviin työntekijöihin. Työmaan toiminta- ja laatusuunnitelmassa sekä ympäristöoppaassa on ohjeistettu pölyn sekä haitallisten aiheiden kanssa toimimiseen. GRK on vastuussa ilmoittamaan aliurakoitsijalle työmaan haitallisista aineista, mutta aliurakoitsijoiden tulisi lähtökohtaisesti huolehtia omien työntekijöidensä vuosittaisesta testauksesta. Muihin ennakoiviin toimenpiteisiin lukeutuu mm. turvallisuussuunnitelmat, perehdyttäminen ja koulutus, turvallisuushavainnot sekä työmaakokoukset. Kaikki läheltä piti tilanteet sekä mahdolliset tapaturmat raportoidaan ja tutkitaan asianmukaisesti myös aliurakoitsijoiden työntekijöiden osalta.	x		x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalan vaativat työtehtävät sekä infra-alan toimintaympäristö lisäävät riskiä työtapaturmiin ja kuolemaan johtaviin onnettomuuksiin.		x			lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Toimitusketjun työntekijöiden työolosuhteet voivat aiheuttaa lain noudattamiseen liittyvän riskin. Tämä voi lisätä muita liiketoiminnan kuluja muun muassa seurannan, korjaavien toimenpiteiden tai juridisten kustannusten muodossa.	GRK:n yritysvastuuvaatimukset toimittajille edellyttävät, että toimittajat sitoutuvat noudattamaan työntekoa koskevaa sääntelyä sekä kaikkien paikallisten lakien noudattamista, koskien myös työolosuhteita. Vaatimusten toteutumista seurataan auditointien ja arviointien avulla. Lisäksi kaikki mahdolliset väärinkäytökset ja ilmoitukset tutkitaan.	x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Rakennusalaan liittyy kohonnut riski sukupuolten väliseen epätasa-arvoon (ILOSTAT), joka voi lisätä todennäköisyyttä epäreiluun palkkaukseen sukupuolten välillä.	GRK selvittää aliurakoitsijoiden taustat tilaajavastuuohjeistuksen mukaisesti. Mikäli GRK:n tietoon tulee ilmoitus tai epäily epätasa-arvoisesta kohtelusta, palkkauksesta tai häirinnästä on GRK:lla velvollisuus tehdä selvityspyyntö tilaajan selvitysvelvollisuuden ja -vastuun mukaisesti. GRK tekee selvityksen kaikista arvoketjun työntekijöiltä saapuneista ilmoituksista. Lisäksi GRK:n Yritysvastuuvaatimusten avulla pyritään lisäämään toimittajien tietoisuutta tasa-arvosta. GRK:n yhteistyökumppanien on sitouduttava Yritysvastuuvaatimukseen toimittajille sisältäen Rehdin toiminnan periaatteiden mukaisen yhdenvertaisen kohtelun ja tasa-arvoisen urakehityksen. Kaikilla työntekijöillä tulee olla yhtäläiset mahdollisuudet työtehtäviin, etenemiseen ja palkitsemiseen sukupuolesta riippumatta.	x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Rakennusalaan liittyvät stereotyyppit, kulttuuri, rekrytointikäytännöt ja työympäristöt voivat osaltaan ylläpitää rakenteita, jotka voivat johtaa sukupuolten väliseen epätasa-arvoon työllistymismahdollisuuksissa, etenemisessä ja työntekijöiden kohtelussa.		x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Monimuotoisuus	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Rakennusalan toimijoilla on korostunut riski heikkoon sukupuolten väliseen monimuotoisuuteen työpaikalla (ILOSTAT).		x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Työpaikalla esiintyvä syrjintä ja häirintä voi heikentää työntekijöiden hyvinvointia, turvallisuuden tunnetta ja työilmapiiriä. Tällaiset tilanteet voivat johtaa työkyvyn heikkenemiseen, sairauspoissaoloihin ja henkilöstön vaihtuvuuteen.		x		x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Väärinkäytösten paljastajien suojele		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Toimimaton ilmoituskanava tai puutteellinen ilmoittajien suoja voi vaikuttaa negatiivisesti väärinkäytösten paljastajiin.	GRK:n anonyymi ilmoituskanava on käytettävissä sekä omalle henkilöstölle että kaikille sidosryhmille. Kaikki ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti, ja ilmoittajan suoja varmistetaan aina siten, ettei henkilöllisyys paljastu eikä ilmoittajalle tai hänen työsuhteelleen aiheudu haittaa. Ilmoituskanavan ilmoitusten käsittelystä vastaa GRK:n lakiasianjohtaja yhdessä ulkoisen asiantuntijapalvelun edustajan kanssa. Ulkopuolinen asiantuntija varmistaa osaltaan, että kaikki kanavan ilmoitukset tulevat käsiteltyksi tasapuolisesti.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Riski	Ilmoittajansuojelulainsäädännön noudattamatta jättäminen voi kasvattaa liiketoiminnan muita kuluja esimerkiksi sakkojen, poliittikkamuutosten tai viranomaiskäsittelyn kautta.		x	x	x	lyhyt aikaväli
Suhteet toimittajiin		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Säännöllinen ja toimiva yhteistyö yhteistyökumppaniemme kanssa ja sujuvat ja reilut maksukäytännöt parantavat GRK:n kumppaneiden toimintakykyä. Toimiva yhteistyö nähdään keskeisenä tekijänä kestävä menestyksen rakentamisessa.	GRK:n toimintaperiaatteet on kirjattu yhteistyökumppaneille toimitettaviin GRK:n Yritysvastuuvaatimuksiin. GRK:n maksuehto (yleensä enintään 30 vrk) tukee vastuullista ja reilua yhteistyötä, jossa myös pienemmällä toimijoilla on paremmat edellytykset toimia kannattavasti ja pitkäjänteisesti GRK:n kumppanina ja toimittajana.	x	x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
Korruptio ja lahjonta	Ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Julkisten hankkeiden rakentaminen edellyttää usein merkittäviä julkisia varoja ja sääntelyvalvontaa, mikä voi luoda mahdollisuuksia korruptiivisille käytännöille, kuten lahjonnalle ja petoksille. Tämä korostuu erityisesti tilanteissa, joissa myönnetään urakoita, annetaan lupia tai suoritetaan tarkastuksia.	GRK:lla on käytössä Rehdin toiminnan periaatteet sekä niihin liittyvä koulutus. Toimintaa ohjaavat lisäksi korruption vastaiset periaatteet sekä kilpailuoikeudellinen ohjeistus. Jokaisen GRK:laisen tulee suorittaa Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus vuosittain. GRK:n toimintaperiaatteet on kuvattu myös konsernin Yritysvastuuvaatimuksissa, joihin yhtiö edellyttää yhteistyökumppaneiden sitoutuvan. Lisäksi kaikille sidosryhmille avoin ilmoituskanava mahdollistaa huolenaiheista ilmoittamisen täysin anonyymisti. Ilmoitusten käsittelyssä on mukana myös ulkoinen asiantuntijapalvelun edustaja, joka varmistaa osaltaan, että kaikki epäillyt epäkohdat ja rikkomukset käsitellään tasapuolisesti.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Riski	Rakennusalaan liittyy kohonnut korruption ja lahjonnan riski, erityisesti toimittaessa yhteistyössä julkisen sektorin kanssa. Riski voi syntyä myös, mikäli ilmoituskanavan prosessi ei ole toimiva.		x	x	x	keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Merkittävien infrastruktuurihankkeiden rakentaminen vaatii usein toimintamaan hallituksen hyväksynnän, rahoitusta sekä sääntelyn noudattamista. Koska hankkeilla on laaja vaikutus, ne voivat olla poliittisen vaikuttamisen kohteena eri sidosryhmien, kuten rakennusyritysten, ympäristöjärjestöjen ja paikallisyhteisöjen taholta. Sidosryhmät voivat pyrkiä vaikuttamaan lainsäädäntöön, rahoituspäätöksiin tai sääntelyyn, jotka voivat vaikuttaa hankkeiden rakentamiseen.	GRK ei harjoita politiikkaa, ei osallistu poliittiseen toimintaan ja pitäytyy kaikesta tuesta poliittiseen toimintaan.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Riski	Läpinäkyvyyden puute tai epäjohtonmukaisuus poliittisessa vaikuttamisessa voi aiheuttaa sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin, sillä viranomaiset edellyttävät lobbaustoiminnan, lahjoitusten ja vaikuttamisen johdonmukaista raportointia. Tämä voi kasvattaa muita liiketoiminnan kuluja esimerkiksi tarkastusten, politiikkojen arvioinnin tai sääntelyn noudattamiseen liittyvien uudistusten kautta.		x	x	x	keskipitkä aikaväli

Yhteisökohtaiset tiedot

Osa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Yhteiskunnallisen infrastruktuurin kehittäminen	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Osallistumme yhteiskunnallisen infrastruktuurin kehittämiseen rakentamalla yhteiskunnalle elintärkeää infrastruktuuria. Nämä hankkeet parantavat turvallisuutta, saavutettavuutta ja yhteiskunnan toimivuutta. Positiiviset vaikutukset kohdistuvat erityisesti arvoketjun loppupäässä GRK:n asiakkaisiin.	GRK:n rakentama infrastruktuuri, kuten tiet, väylät, raiteet ja sillat, tukevat ihmisten liikkumista, arjen sujuvuutta ja alueellista kehitystä. Useissa hankkeissamme työn tilaaja vastaa yhteiskunnan vaatimusten huomioimisesta. GRK taas keskittyy laatu-, turvallisuus- ja ympäristökriteerien huomioonottamiseen kaikessa työskentelyssä. GRK:n työskentelyä ohjaa sertifioitu laatujärjestelmä, joka huomioi työ-, ympäristö- ja käyttöturvallisuuden. GRK-konsernin tavoitteena on toimittaa asiakkaalle virheetön tuote tai palvelu sovitussa aikataulussa ja ammattitaitoisella palvelulla. Strategiamme keskeinen pilari on kannattava kasvu, jota tavoitellaan tarjoamalla kokonaistaloudellisesti edullisia ja laadukkaita palveluita, ratkaisuja ja tuotteita.		x	x	keskipitkä aikaväli
Teollisen infrastruktuurin kehittäminen	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	GRK:n rakentama infra edistää teollista infrastruktuuria mm. vastaamalla erilaisten teollisuusalueiden sekä yritysten tarpeisiin. Laadukkaat infraratkaisut mahdollistavat teollisten investointien toteutumisen ja kestävän kasvun.	GRK:n strategiassa on huomioitu geopolitiittiset muutokset, talousnäkömät sekä megatrendit. Näemme, että teollisuuden kestävän siirtymän hankkeet ja energiainfran rakentaminen vauhdittavat infrarakentamista. Energiatehokkuus, kiertotalous, vähäpäästöisyys ja luontokadon pysäyttäminen ovat kestävän infrarakentamisen keskiössä. Strategian mukaisesti GRK haluaa vahvistaa osuuttaan vihreän siirtymän hankkeissa.		x	x	keskipitkä aikaväli

Yhteenveto kestävyysaiheiden yhteydestä strategiaan ja liiketoimintamalliin

E1: Ilmaston liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallinta ja hyödyntäminen on olennainen osa GRK:n strategian toteutusta. Ilmaston liittyvät negatiiviset vaikutukset johtuvat yrityksen liiketoiminnasta, koska käytämme liiketoiminnassamme merkittävän määrän materiaaleihin ja energiaan liittyviä resursseja. Asiakkaillemme kestävien ratkaisuiden tuottamisesta syntyvä positiivinen vaikutus, on osa strategiaamme. GRK:n strateginen tavoite vahvistaa osuuttamme vihreän siirtymän hankkeissa ja laajentua uusille infrarakentamisen alueille, kuten sähköverkkorakentamiseen, linkittää olennaiset kestävyysteemat strategiaamme.

Ilmaston liittyvät vaikutukset ovat pääasiallisesti peräisin GRK:n omasta toiminnasta, koska positiiviset ja negatiiviset vaikutukset, kuten syntyvien päästöjen määrä sekä energiankulutuksen määrä ja energiatehokkuustoimenpiteiden toteutumisen mahdollisuudet ovat riippuvaisia GRK:n toiminnoista, toteutetuista toimenpiteistä ja kehityssuunnista.

E2: Infrarakentaminen kuormittaa ympäristöä, jolloin ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyvät vaikutukset liittyvät vahvasti GRK:n liiketoimintaan. Käytettyjen polttoaineiden ja kemikaalien vuodot voivat aiheuttaa maaperän ja vesistöjen pilaantumisen riskin sekä olla terveydelle vaarallisia. GRK on osallisena olennaisissa vaikutuksissa oman toimintansa kautta, koska vaikutukset ovat mahdollisia seurauksia GRK:n toiminnasta. GRK:n pilaantumiseen liittyvät vaikutukset ja riskit liittyvät ensisijaisesti yksittäisiin poikkeamatilanteisiin, eivät jatkuvaan päästökuormitukseen.

Olennaisuusarvion perusteella GRK tunnisti mahdollisiksi negatiivisiksi vaikutuksiksi sekä käytettyjen kemikaalien varastointiin ja käyttöön liittyvät riskit että työntekijöiden altistumisen huolta ja erityistä huolta aiheuttaville aineille. GRK etsii aktiivisesti korvaavia, turvallisempia vaihtoehtoja ja varmistaa kemikaalien asianmukaisen käsittelyn ja varastoinnin. Koska kemikaalien käyttömäärät eivät ole GRK:n toiminnan mittakaavassa olennaisia eivätkä kuvasta vaikutusten suuruutta, GRK ei raportoi huolta tai erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttömääriä. GRK:n olennaiset vaikutukset kohdistuvat siten varastointiin, kemikaalien turvalliseen käyttöön ja käytönaikaiseen altistumiseen.

E4: Infrarakentaminen aiheuttaa maankäytön muutoksia ja siten voi heikentää maaperän laatua sekä vähentää puuston määrää. Lisäksi GRK:n toiminta ja

arvoketjumme ilmasto-vaikutukset voivat epäsuorasti heikentää luonnon monimuotoisuutta ilmastonmuutoksen kautta. Koska rakentaminen on GRK:n ydinliiketoimintaa, nämä negatiiviset vaikutukset ovat seurausta liiketoiminnastamme.

GRK huomioi nämä vaikutukset ympäristöpolitiikassa, joka ohjaa toimintaamme kohti vähäisempää luontokuormitusta. Arvoketjun toimijoita ohjataan huomioimaan luonnon monimuotoisuus Yritysvastuuvaatimusten kautta.

E5: Infrarakentamisessa käytetään yleisesti merkittäviä määriä luonnonvaroja ja toiminnasta syntyy merkittäviä määriä jätettä. Infrarakentamisen ollessa osa GRK:n ydinliiketoimintaa, nämä negatiiviset vaikutukset ovat peräisin GRK:n liiketoiminnasta. GRK painottaa toiminnassaan resurssitehokkuutta sekä kiertotalouden edistämistä ja GRK on osallisena olennaisissa vaikutuksissa oman toimintansa kautta. Vaikutukset ovat peräisin strategiastamme sekä liiketoimintamallista, jolloin käytämme uusiomateriaaleja ja kierrätysmateriaaleja aina, kun se on teknistaloudellisesti mahdollista sekä tilaajan hyväksymää. Tämä tukee GRK:n taloudellista tulosta sekä vähentää ympäristökuormitusta. Kiertotalousliiketoimintamme, johon kuuluu 19 ympäristöluvittua aluetta Suomessa, mahdollistaa maa-ainesten ja purkumateriaalien hyödyntämisen tehokkaasti uudelleen. Kiertotalous on yksi keskeisimmistä teemoista kestävän infrarakentamisen saavuttamiseksi.

S1: Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on GRK:n strategian kulmakivi. Projektipohjaisessa infrarakentamisessa on tyypillistä kausivaihtelu. Tämä toimintamalli voi aiheuttaa kielteisiä vaikutuksia henkilöstön työllisyysturvaan sekä koulutukseen. Kausivaihtelut voivat johtaa epävarmuuteen työsuhteissa ja haasteisiin säännöllisen koulutuksen järjestämisessä koko henkilöstölle. GRK:n strateginen tavoite olla houkutteleva työnantaja näkyy panostuksina henkilöstön hyvinvointiin, osaamisen kehittämiseen ja pitkäaikaisiin työsuhteisiin. Näillä toimenpiteillä pyritään lieventämään liiketoimintamallin aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia ja vahvistamaan myönteisiä vaikutuksia, kuten henkilöstön sitoutumista ja osaamisen jatkuvuutta. Koulutus ja taitojen kehittäminen nähdään strategisena mahdollisuutena, joka tukee henkilöstön urakehitystä ja yhtiön kilpailukykyä.

Terveys ja turvallisuus ovat erityisen merkittäviä vaikutusalueita GRK:n toiminnassa. Rakennusalan fyysisesti kuormittavat työtehtävät ja työympäristön riskit voivat vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden hyvinvointiin. GRK:n sertifioitu toiminta-

järjestelmä (ISO 45001) sekä kattavat turvallisuuskäytännöt ja -koulutukset ovat keskeisiä keinoja näiden vaikutusten hallinnassa.

Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus ovat myös olennaisia aiheita. GRK tunnistaa liiketoiminta-alalle tyypillisen sukupuolijakauman haasteen ja pyrkii aktiivisesti edistämään monimuotoisuutta sekä tasa-arvoa niin koulutuksen kuin avointen rekrytointikäytäntöjen avulla. GRK on osallisena näissä yllä mainituissa vaikutuksissa ensisijaisesti oman toimintansa kautta, sillä työntekijät ovat suoraan konserniyhtiöiden palveluksessa.

S2: GRK:n arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit sekä mahdollisuudet tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella liittyvän työoloihin sekä yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin. Työllisyysturvaan, työaikaan, riittävään palkkaan sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoon liittyvien vaikutusten nähdään olevan peräisin GRK:n liiketoimintamallista, jossa projekti- ja kausiluontoinen työ voi vaikuttaa negatiivisesti arvoketjun työntekijöihin. Lisäksi erityisesti GRK:n aliruokosijoiden työntekijöihin nähdään kohdistuvan terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä rakennusympäristölle tyypillisiä negatiivisia vaikutuksia, joita kohdistuu myös GRK:n omaan henkilöstöön. Näihin vaikutuksiin kuuluu työtehtävien fyysisen kuormittavuuden ja vaihtelevien olosuhteiden negatiivinen vaikutus työntekijöiden terveyteen sekä olosuhteiden aiheuttama riski työtapa-turmiin ja kuolemaan johtaviin onnettomuuksiin. Myös sukupuolten tasa-arvoon ja samaan palkkaan samanarvoisesta työstä sekä monimuotoisuuteen liittyvät negatiiviset vaikutukset nousevat GRK:n liiketoimintamallista ja rakennusalan kulttuurista.

Tunnistettu positiivinen vaikutus työllisyysturvaan liittyy GRK:n strategiaan. GRK tarjoaa työllisyyttä sekä toimeentuloa suurelle henkilömäärälle arvoketjussa omien työntekijöiden lisäksi ja pitkäaikaiset kumppanuudet aliruokosijoiden kanssa ovat olleet keskeinen osa GRK:n menestystä. GRK vaatii arvoketjun työntekijöiltä sitoutumista Rehdin toiminnan periaatteisiin, joihin olemme sitoutuneet omassa toiminnassamme. Mikäli GRK ei pystyisi torjumaan työpaikalla esiintyvää väkivaltaa ja häirintää toimittajavaatimusten sekä ilmoituskanavan avulla, asettaisi se negatiivisen strategiasta nousevan vaikutuksen yhtiön toiminnalle.

GRK:lle olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan muun muassa toimittajien taustatarkistusten, Yritysvastuuvaatimusten, työmaapereh-

dytyksen, säännöllisen yhteydenpidon sekä auditointien avulla. GRK:n strategiaan sisältyvien arvojen mukaisesti kannamme vastuun toisistamme, töistämme ja tulevaisuudesta sekä pyrimme säännölliseen yhteistyöhön yhteistyökumppaniemme kanssa.

G1: GRK on tunnistanut toimimattoman tai epäluotettavan ilmoituskanavan ja puutteellisen ilmoittajien suojan mahdollisena negatiivisena vaikutuksen, joka voisi vaarantaa väärinkäytösten paljastajien hyvinvoinnin sekä halukkuuden tuoda esiin epäkohtia. Lisäksi toimimaton ilmoituskanava ja epäeettiseen toimintaan reagoimattomuus voi muodostaa taloudellisen riskin esimerkiksi sakkojen tai viranomaiskäsittelyn kautta. GRK:n strategia korostaa rehtiä ja yhtenäistä toimintakulttuuria. Toimiva ilmoituskanava tukee tätä edesauttamalla GRK:n arvoihin kuuluvaa avointa ja suorasekäistä toimintaa.

Säännöllisen ja sujuvan yhteistyön toimittajien ja urakoitsijakumppanien kanssa sekä reilujen maksukäytäntöjen nähdään luovan positiivisen vaikutuksen toimittajasuhteisiin ja maksukäytäntöihin liittyen. GRK:n strategiaan sisältyvissä arvoissa painotetaan yhteistyötä ja yhtenäisyyttä kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa.

GRK:n liiketoiminta on sidoksissa julkisiin infrainvestointeihin, joka voi altistaa korruptiolle ja lahjonnalle. Julkisen sektorin hankkeet muodostavat yli puolet GRK:n asiakkuuksista. Korruptiivisten käytäntöjen ilmeneminen aiheuttaa taloudellisen riskin, mikäli käytäntöjä esiintyisi. GRK:ssa on nollatoleranssi korruptiolle ja lahjonnalle ja strateginen tavoite olla kestävä rakentamisen edelläkävijä edellyttää myös eettistä hallintotapaa.

Infrarakentamisen hankkeilla on usein laaja yhteiskunnallinen vaikutus, ja niihin liittyy poliittista päätöksentekoa. Tästä syystä poliittinen vaikuttaminen on tunnistettu mahdollisena negatiivisena liiketoiminta-alaan liittyvänä vaikutuksena. Lisäksi epäjohton mukainen vaikuttaminen voi aiheuttaa sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin yhtiölle. GRK on tehnyt tietoisesti linjauksen olla osallistumatta poliittiseen toimintaan tai tukematta sitä. Tämä linja toteuttaa GRK:n arvoja toimia suorasekäisesti sekä keskittyen olennaiseen hyvän tuloksen aikaansaamiseksi.

Yhteisökohtaiset tiedot

Yhteisökohtaiset tiedot viittaavat GRK:n liiketoimintaan liittyviin vastuullisuustietoihin, jotka eivät välttämättä sisälly yleisiin standardeihin, mutta ovat olennaisia GRK:n toiminnan kannalta.

Vaikutukset yhteiskunnalliseen ja teolliseen infrastruktuuriin

Kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettiin GRK:n toiminnan yhteisökohtaisia positiivisia vaikutuksia liittyen yhteiskunnan sekä teollisuuden toimintaa edistävän infran rakentamiseen. Nämä positiiviset vaikutukset kohdistuvat arvoketjun loppupäässä erityisesti GRK:n asiakkaisiin.

Positiiviset vaikutukset ilmenevät niin yhteiskunnallisen kuin teollisen infrastruktuurin kautta. GRK:n rakentamat tiet, väylät, raiteet sekä sillat parantavat yhteiskunnan toimivuutta, turvallisuutta ja saavutettavuutta. Ne tukevat alueellista kehitystä ja samalla arjen sujuvuutta. Lisäksi GRK:n ratkaisut tukevat teollisuusasiakkaidemme toimintaedellytyksiä, esimerkiksi kestäväää ja tehokasta liikenneinfrastruktuuria, joka palvelee elinkeinoelämää.

Taloudelliset vaikutukset

Tilikauden aikana ei havaittu olennaisia taloudellisia vaikutuksia konsernin tuloslaskelmaan, taseeseen tai rahavirtoihin, jotka olisivat johtuneet merkittävistä kestävyysriskeistä. Mahdollisuutena on tunnistettu vähähiilisuuden tarjoamat uudet rakentamisen mahdollisuudet ja näillä on vaikutusta jo raportointikaudella. Tilikauden aikana GRK on esimerkiksi toteuttanut merkittävää vihreän siirtymän teollisuushanketta Ruotsissa Stegralle ja yhtiö on toteuttanut muitakin vihreän siirtymän hankkeita. GRK ei ole tunnistanut merkittäviä kestävyteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia, joiden perusteella voisi aiheutua olennaisia oikaisuja kirjanpitoarvoihin seuraavan tilikauden aikana.

GRK ei ole analysoinut yhtiön strategian eikä liiketoimintamallin resilienssiä.

Ei olennaiset kestävyysaiheet

Seuraavia kestävyysaiheita ei ole nähty kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella GRK:lle olennaisiksi.

E3: GRK on arvioinut kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella, että veteen ja merivarojen käyttöön ja hallintaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät ole GRK:lle olennaisia. Infrarakentaminen ei sisällä merkittävää vedenottoa, vedenkäsitelyä tai toimintaa merialueilla. Mahdolliset vesivaikutukset voidaan hallita lupaprosesseilla ja viranomaisvaatimuksilla. Aihe ei tuo strategista riskiä tai liiketoimintamahdollisuutta.

S3: GRK on arvioinut kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella, että ympäröiviin

yhteisöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät ole GRK:lle olennaisia. GRK toimii pääasiassa infrastruktuurihankkeissa, joissa yhteisövaikutukset arvioidaan ja hallitaan osana viranomaisohjattuja ympäristövaikutusten arviointimenetelyjä (YVA) ja muita lupaprosesseja. Lisäksi GRK:lla ei ole pysyviä toimipaikkoja tai tuotantolaitoksia, joiden vaikutukset ympäröiviin yhteisöihin olisivat pysyviä tai merkittäviä.

S4: GRK on arvioinut kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella, että kuluttajia ja loppukäyttäjää koskevat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät ole GRK:lle olennaisia, sillä GRK:lla ei ole olennaista liiketoimintaa kuluttajarajapinnassa. Hankkeiden tilaajien vastuulla on huomioida kuluttajat jo suunnitteluvaiheessa. GRK varmistaa ennakoivilla toimenpiteillä kuten laadunvalvonnalla, että rakentamamme infra parantaa loppukäyttäjien terveyttä ja turvallisuutta sekä tukee yhteiskunnan toimivuutta.

IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Menetelmät vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi

GRK:n kaksoisolennaisuusanalyysin taustalla on the Upright Projectin malli. Tämän mallin pohjalta on toteutettu GRK:n oma analyysi, jossa on tunnistettu GRK:n keskeiset kestävyysaiheet, joilla on merkittävä vaikutus joko taloudelliseen tulokseemme ja/tai ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksiin. Kaikki kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset on läpikäyty ja tarvittaessa muokattu sekä hyväksytty GRK:n toimesta.

Kaksoisolennaisuusanalyysin dataa ja menetelmää on käytetty tukena vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa sekä sen määrittämisessä, mitkä näistä ovat olennaisia GRK:lle. Analyysillä on pyritty varmistamaan tulosten johdonmukaisuus, vertailukelpoisuus sekä tieteellinen luotettavuus. Tulosten tarkkuus saavutettiin sisällyttämällä analyysiin GRK:n liiketoimintamalli, maantieteellinen konteksti ja muut yrityskohtaiset tekijät kuten liiketoimintasuhteet. Lisäksi sidosryhmien näkemykset huomioitiin kyselyiden kautta.

Kaksoisolennaisuusanalyysin data-alusta yhdistää erilaisia tietolähteitä ja soveltaa ESRS-ohjeistusta arvioidakseen vaikutusten olennaisuutta mittareilla todennäköisyys, mittakaava, laaja-alaisuus ja vaikutuksen korjaamaton luonne sekä

taloudellista olennaisuutta mittareilla suuruusluokka ja todennäköisyys. Analyysin tulokset kattavat kaikki ESRS:n kestävyteen liittyvät osa-alueet ja tarjoavat lisätietoa ESRS:n ohjeiden mukaisesti.

Kaksoisolennaisuusanalyysin ensisijainen tietolähde on CORE-tietokanta, joka sisältää lukuisia tieteellisiä artikkeleja sekä kolmansien osapuolten tietoaineistoja luotettavista lähteistä. Lisäksi analyysissä hyödynnetään GRK:n tuote- ja palveluvalikoimaa (ml. liikevaihtojakaumat), valikoituja kestävyysindikaattoreita, maantieteellisiä tietoja toimittajista, omista toiminnoista ja asiakkaista sekä sidosryhmien näkemyksiä kyselyiden kautta.

GRK on läpikäynyt analyysissä esille nousseet vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liiketoimintojen ja sisäisten palveluiden asiantuntijoiden kanssa. Tarvittaessa GRK on muokannut tai lisännyt vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioituaan vaikutusten olennaisuutta todennäköisyyden, mittakaavan, laajuuden ja korjaamattomuuden sekä taloudellista olennaisuutta suuruusluokan ja todennäköisyyden kautta.

GRK:n ilmatoriskien analyysi on tehty irrallisena kaksoisolennaisuusanalyysin prosessista, mutta tulokset on huomioitu ja käyty läpi osana GRK:n DMA prosessia. Prosessi kattaa omat toiminnot sekä arvoketjun alku- ja loppupään. Raportointivuonna 2025 GRK laskee kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1, Scope 2 ja olennaiset Scope 3 -kategoriat). Päästötiedot muodostavat perustan vaikutusten tunnistamiselle ja jatkotoimenpiteille.

GRK on tunnistanut ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä, kuten tulvariskit, kuivuusjaksot ja sään ääri-ilmiöt, jotka voivat vaikuttaa projektien toteutukseen ja kustannuksiin. Näiden riskien arviointi kattaa omat toiminnot ja arvoketjun. Ilmastokenaarioanalyysiä ei ole vielä laadittu, mutta sen käyttöönottoa suunnitellaan osana kestävyysraportoinnin kehittämistä.

GRK on seulonut liiketoimintansa tunnistaakseen tosiasialliset ja mahdolliset pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omista toiminnoistaan ja arvoketjuna alku- ja loppupäässä. Seulonta on toteutettu kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä. Erillistä toimipaikkojen seulontaa ei ole laadittu. GRK huomioi päivittäisessä toiminnassaan riskianalyysien kautta mahdolliset vaikutukset ympäristöön.

GRK on tunnistanut, että oman toiminnan ja arvoketjun vaikutukset vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin ovat vähäisiä vähäisen vedenkäytön vuoksi. GRK ei järjestänyt erillisiä kuulemisia vesivarojen ja merten luonnonvaroihin liittyen.

GRK on tarkastellut oman toimintansa suhdetta biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin osana kaksoisolennaisuusanalyysiä. Lähtökohtaisesti päätökset liittyen vaikutuksiin biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemiin laaditaan jo kaavavaiheessa. GRK toimii suunnitelmien sekä mahdollisten ympäristölupien ja tilaajan asettamien ehtojen mukaisesti, jolloin GRK:lla ei ole kaavoitusvaiheeseen suoraa vaikutusmahdollisuutta. GRK tunnistaa kuitenkin merkittävän raaka-ainekäytön ja oman toimintansa mahdollisen vaikutuksen ilmastomuutokseen ja tätä kautta biodiversiteettiin sekä ekosysteemien luonnollisiin toimintoihin. GRK ei ole tunnistanut toimipaikkoja, joilla olisi vaikutuksia biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla, eikä yhtiö ole arvioinnissaan todennut tarpeelliseksi toteuttaa biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä. Näin ollen GRK:lla ei ole ollut tarvetta toteuttaa sellaisia lieventämistoimenpiteitä, joita on yksilöity esimerkiksi luonnonvaraisten lintujen suojelusta annetussa direktiivissä 2009/147/EY, luontotyyppien sekä luonnonvaraisen eläimistön ja kasviston suojelusta annetussa direktiivissä 92/43/ETY, ympäristövaikutusten arviointia koskevassa direktiivissä 2011/92/EU tai kolmansien maiden osalta kansallisissa säännöksissä taikka kansainvälisissä standardeissa, kuten IFC:n ympäristö- ja yhteiskuntavastuun standardissa 6. Jos GRK:n projektit sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla, toteutetaan mahdolliset toimenpiteet tilaajan ohjeiden tai alueen ympäristöluvan mukaisesti. GRK ei ole tarkastellut järjestelmäriskkejä eikä järjestänyt osana kaksoisolennaisuusanalyysiä erillisiä kuulemisia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyen.

GRK on seulonut liiketoimintansa tunnistaakseen tosiasialliset ja mahdolliset resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omista toiminnoistaan ja arvoketjuna alku- ja loppupäässä. Infrarakentamisen toiminnoissa on merkittävä määrä resurssien sisään virtausta sekä mm. jätteen syntyä. Seulonta on toteutettu kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä. GRK ei ole järjestänyt osana kaksoisolennaisuusanalyysiä erillisiä kuulemisia resurssien käyttöön liittyen.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä vaikutuksissa on otettu huomioon kriteereistä GRK:n tuotteet ja palvelut, jotka kuvastavat GRK:n liiketoimintaa kokonaisuudessaan. Lisäksi on huomioitu GRK:n toimiala, sillä liiketoiminta-alalla voi olla potentiaalisia vaikutuksia liittyen esimerkiksi korruptioon ja lahjontaan. Kolmantena kriteerinä on sijainti ja viimeisenä on huomioitu GRK:lta kerätyt tiedot, kuten mahdolliset korruptiotapaukset, jotka voisivat vaikuttaa liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviin vaikutuksiin. Kaikki vaikutukset on analysoitu koko arvoketjun läpi, jolloin koko liiketoiminta sidosryhmineen on analysoitu.

Yrityskauppojen myötä konserniin liitetyt yhtiöt eivät nostaneet uusia olennaisia IROja (impacts, risks and opportunities), joita ei olisi jo tunnistettu GRK:lle olennaisiksi. Täten muutoksia kaksoisolennaisuusanalyysiin eikä raportoitaviin osa-alueisiin ilmennyt.

Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien vaikutusten arviointi, priorisointi ja seuraaminen

Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvat vaikutukset koostettiin tieteellisten artikkeleiden ja GRK:n tietoaineistojen perusteella.

Tietyn vaikutuksen olennaisuutta arvioidessa huomioitiin:

- GRK:n tuotteet ja palvelut
- GRK:n toimiala
- GRK:n omien toimintojen, toimittajien ja asiakkaiden maantieteellinen sijainti
- Keskeiset henkilöstö- ja turvallisuustiedot
- Sidosryhmäkyselyiden tulokset

GRK:n tuotteet ja palvelut analysoitiin osana kaksoisolennaisuusanalyysiä. Arvoketjuanalyysin kattavuuden varmistamiseksi GRK hyödynsi kaksoisolennaisuusanalyysissä käytettyä tuotekarttaa. Tämä on osa laajaa mallia, joka kuvaa yksityisen sektorin tarjoamia tuotteita ja palveluita sekä niiden välisiä arvoketjusuhteita. Mallia käytetään yrityksen arvoketjujen ymmärtämiseen ja niistä mahdollisesti aiheutuvien olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen.

Tuotekartta mahdollistaa analyysin myös Tier-2, Tier-3 ja Tier-n toimijoihin asti. Lisäksi maantieteellisissä arvioissa analysoidaan GRK:n arvoketjutietoja.

Ihmisoikeuksiin liittyvien kielteisten vaikutusten osalta vaikutuksen todennäköisyys on arvioitu todellista korkeammaksi nostamalla vaikutuksen todennäköisyyttä. Tällä menetelmällä varmistetaan, että kaikki mahdolliset negatiiviset ihmisoikeusvaikutukset huomioidaan.

Seuraavat osa-osa-aiheet, joista nousevat vaikutukset voivat olla selkeästi ihmisen perusoikeuksia loukkaavia, on tunnistettu mahdollisina kielteisinä ihmisoikeusvaikutuksina:

- S1 & S2: Työllisyysturva, työaika, riittävä palkka, yhdistymisvapaus, terveys ja turvallisuus, lapsityövoima, pakkotyö, asianmukaiset asuinolot, yksityisyys, puhdas vesi ja sanitaatio
- S3: Asianmukaiset asuinolot, riittävä ruoka, puhdas vesi ja sanitaatio, turvallisuuteen liittyvät vaikutukset, sananvapaus, kokoontumisvapaus, vaikutukset ihmisoikeuksien puolustajiin, Itsemääräämisoikeus, vapaa ja tietoon perustuva ennakkosuostumus, sivistykselliset oikeudet
- S4: Yksityisyys, sananvapaus, terveys ja turvallisuus, henkilönsuoja, lasten suojeleminen

GRK on arvioinut epäolennaiseksi jääneet mahdolliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset yhdessä sisäisten asiantuntijoiden kanssa ja täten varmistunut, ettei kaksoisolennaisuusanalyysin ulkopuolelle ole jäänyt GRK:lle olennaisia vaikutuksia.

Vaikutuksille altistuvien sidosryhmien kuuleminen ja johdon haastattelut

Vaikutuksille altistuvat sidosryhmät huomioitiin räätälöityjen sidosryhmäkyselyiden avulla. Sidoryhmäkysely lähetettiin GRK:n työntekijöiden, toimittajien ja sijoittajien edustajille. Lisäksi GRK:n tukitoiminnoista kysely toteutettiin seuraaville osastoille: vastuullisuus ja riskienhallinta, hankinnat, lakitoiminnot, talous sekä henkilöstöhallinto.

Kuulemisia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa ei järjestetty osana olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistusprosessia liittyen pilaantumiseen, vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin, biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin eikä resurssien sisäänvirtausten, resurssien ulosvirtausten sekä jätteiden osalta.

Tieteelliset artikkelit tarjosivat lisäymmärrystä erityisesti ns. hiljaisten sidosryhmien vaikutuksista. Saatujen vastausten jälkeen GRK:n kaksoisolennaisuusanalyysiin sisällytettiin mahdolliset erot sidosryhmien näkemysten ja tieteellisen analyysin välillä. Yleisesti ottaen tieteellinen data oli ensisijainen lähde kaksoisolennaisuusarvioinneissa, ja sidosryhmien näkemykset toimivat täydentävinä havaintoina ja laadunvarmistuksena.

GRK:lla kaksoisolennaisuuden arvioinnista vastasi vaihtuvista asiantuntijoista koottu tiimi, joka käsitteli GRK:n kaksoisolennaisuusanalyysissä esille nousseet vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Työn lopputulos käsiteltiin konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa.

Vaikutusten arviointi, priorisointi ja raportoinnin kannalta olennaisten asioiden määrittäminen

GRK:n kaksoisolennaisuusanalyysissä olennaisuuspisteet laskettiin seuraavalla kaavalla:

Olennaisuuspisteet = mittakaava × laaja-alaisuus × vaikutuksen korjaamaton luonne* × todennäköisyys

*Vaikutuksen korjaamaton luonne sisältyy laskentaan vain negatiivisten vaikutusten kohdalla

Vaikutusten osalta jokaisen tuotteen ja palvelun vaikutus on arvioitu erikseen ja näiden pohjalta saatiin konsernin vaikutuksen olennaisuuspisteet. Tuotteita ja palveluita arvioitaessa niiden liikevaihto-osuutta on käytetty laaja-alaisuuden arvioinnissa. Saman vaikutuksen pisteet on summattu kaikkien tuotteiden ja palveluiden osalta, jotta on saatu kyseisen vaikutuksen kokonaispisteet.

Kaikki tekijät arvioitiin asteikolla 1–4 (Erittäin matala = 1, Matala = 2, Keskitaso = 3, Korkea = 4). Todellisten vaikutusten osalta todennäköisyys on saanut aina korkeimman arvon 4. Potentiaalisia vaikutuksia on arvioitu asteikolla 1-4. Jos yksittäisen vaikutuksen pisteet olivat vähintään 20, se katsottiin olennaiseksi ja raportoitettiin GRK:n kestävyysraportissa. Raja-arvo perustuu GRK:n näkemukseen ja se on laskettu siten, että kaikki olennaiset vaikutukset huomioidaan.

Riskien ja mahdollisuuksien arviointi, priorisointi ja seuraaminen

Ensimmäisessä vaiheessa kaksoisolennaisuudessa käytetty data-alusta tuotti laajan listan riskejä ja mahdollisuuksia tieteellisten artikkeleiden ja tietoaaineistojen perusteella. Arviointiprosessin lähtökohtana toimii riskien ja mahdollisuuksien mallikirjasto, joka sisältää yli 1000 yhdistelmää vaikutuksista, riskitekijöistä ja taloudellisista vaikutuskohteista.

GRK:n riskit ja mahdollisuudet arvioitiin hyödyntämällä yrityskohtaisia tietoja, kuten tuote- ja palveluvalikoimaa, liiketoimintatyyppiä, arvoketjuja ja maantieteellistä sijaintia. Vaikutuslähtöiset riskit ja mahdollisuudet johtuvat GRK:n aiheuttamista olennaisista vaikutuksista. Riippuvuuksiin perustuvat riskit ja mahdollisuudet liittyvät luonnonvaroihin ja ihmisiin ja sosiaalisiin resursseihin kohdistuviin riippuvuuksiin.

Taloudellista olennaisuutta arvioidessa vaikutus katsottiin olennaiseksi, jos yksittäisen riskin tai mahdollisuuden vaikutus on $\geq 0,5$ % konsernin omasta pääomasta. Raja-arvo perustuu GRK:n näkemukseen ja se on laskettu siten, että kaikki olennaiset riskit ja mahdollisuudet huomioidaan. Taloudellinen vaikutus laskettiin seuraavalla kaavalla:

Taloudellinen vaikutus = todennäköisyys × vaikutuksen suuruus × vaikutuksen kohteena olevan taloudellisen erän arvo

Todennäköisyydet on arvioitu nelitasoisella asteikolla (Erittäin matala = 2,5 %, Matala = 10 %, Keskitaso = 25 %, Korkea = 50 %). Vaikutuksen suuruuden tasot perustuvat tieteellisiin lähteisiin, ulkoisiin luokituksiin sekä arvioon siitä, kuinka suuri taloudellinen vaikutus olisi suhteessa tavanomaiseen kulurakenteeseen tai markkinahintoihin. Taloudellisen vaikutuksen laskennassa on myös huomioitu vaikutuksen aikahorisontti sekä sen toistuvuus.

GRK:lla riskienarviointi tehdään kaksi kertaa vuodessa riskinarviointityökalun avulla. Riskienarviointiin osallistuu ylin johto sekä työpäälliköt. Riskienarviointikyselelyyn sisältyy myös kestävyteen liittyviä kysymyksiä. Kaksoisolennaisuusanalyysin, joka on tehty irrallisena riskienarvioinnin prosessista, kautta olennaiseksi tunnistetut riskit on käsitelty GRK konsernin johtoryhmän toimesta. Kestävyysriskejä arvioidaan osana yhtiön toimintaa, kuten muita konsernitason riskejä.

Päätöksenteko ja sisäisen valvonnan menettely

GRK:n hallitus ja johtoryhmä ovat käsitelleet ja hyväksyneet kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessin. Ensimmäinen analyysi toteutettiin vuonna 2023. Vuoden 2025 raportointikaudelle analyysi laajennettiin ESRS-standardien mukaiseksi, ja sidosryhmähaastattelut sekä sisäiset asiantuntija-arvioinnit sisällytettiin ensimmäistä kertaa osaksi arviointiprosessia. Tiedonkeruusta ja tulosten raportoinnista johdolle vastaa GRK:n vaihtuvista asiantuntijoista koostuva kestävyystiimi, jota koordinoi liiketoiminnan kehitysjohtaja.

GRK:n taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan viitekehystä täydennetään kestävyys- ja vastuullisuusraportointiin liittyvillä ohjeistuksilla, järjestelmillä ja kontroleilla noudattaen kestävyysraportointia koskevan lainsäädännön vaatimuksia.

GRK:n konserniyhtiöiden toimitusjohtajat ja taloushallinto ovat vastuussa siitä, että taloudelliseen raportointiin ja kestävyysraportointiin liittyvät kontrollit on määritetty ja että ne ovat tehokkaita, riittävät ja ajantasaiset kussakin yhtiössä. Taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin oikeellisuutta ja luotettavuutta arvioidaan myös osana johtamisjärjestelmään sisällytettyä sisäistä raportointia.

GRK:n hallituksen tehtävänä on yhtiön taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin valvonta ja arviointi. Hallituksen tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvontavastuun täyttämiseksi. GRK:n hallitus hyväksyy tarkastusvaliokunnan käsittelyn jälkeen yhtiön osavuosi- ja puolivuosisikatsaukset, tilinpäätöstiedotteen, tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen sekä siihen sisältyvän kestävyysarviointin. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi taloudellisia raportointiprosesseja ja kestävyysraportoinnin prosessia sekä taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin luotettavuuden varmistavien sisäisen valvonnan prosessien tehokkuutta. Tarkastusvaliokunta käy vuosittain keskusteluita myös ulkoisen tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan kanssa selvittääkseen, onko tilintarkastajan tai kestävyysraportoinnin varmentajan työ osoittanut mahdollisia puutteita taloudellisessa raportoinnissa tai kestävyysraportoinnissa tai sisäisessä valvonnassa.

IRO-2 Kestävyysselvityksessä huomioon otetut tiedonantovaatimukset

Raportoidut vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tiedot on luokiteltu olennaisiksi GRK:n toteuttaman kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella. Kyseinen prosessi on kuvattu raportin kohdassa IRO-1 ja olennaiset tiedot sekä näiden vaikutus GRK:n strategiaan, liiketoimintamalliin ja arvoketjuun on kuvattu raportin kohdassa SBM-3.

Olennaisuuden arvioinnin perusteella tunnistetut tiedonantovaatimukset ja näiden sijainti kestävyysselvityksessä

ESRS-sisältöindeksi

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
Yleiset tiedot		
		25
BP-1	Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet	25
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	25
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	26
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	26
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	31
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence- prosessista	31
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	31
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	32
SBM-2	Sidosryhmien kiinnostuksen kohteet ja näkemykset	34
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin	36
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
IRO-2	Kestävyysselvityksessä huomioon otetut tiedonantovaatimukset	54

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
Ympäristötiedot		
		62
EU-taksonomia		
		62
Ilmastonmuutos		
		67
ESRS 2 GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	31
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuoro vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	69
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	69
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	70
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	71
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	71
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	72
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	74
Pilaantuminen		
		78
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuoro vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	79
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	79
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	79
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	80
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit		
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	25

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
Resurssien käyttö ja kiertotalous		
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	83
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	83
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	83
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	84
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	85
E5-5	Jäte	86
Yhteiskunnalliset tiedot		
Oma henkilöstö		
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	34
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	90
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	91
S1-2	Yhteydenpito vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	94
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	95
S1-4	Toimenpiteet omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen	96
S1-5	Tavoitteet olennaisten kielteisten vaikutusten sekä riskien ja mahdollisuuksien hallintaan sekä myönteisten vaikutusten edistämiseen	98
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	100
S1-8	Kollektiivisen neuvottelun kattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu	101
S1-9	Monimuotoisuus	102
S1-14	Terveys ja turvallisuus	102
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit	102
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	103

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
Arvoketjun työntekijät		
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	25
Hallintotapatiedot		
ESRS 2 GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	26
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	106
G1-2	Suhteet toimittajiin	107
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	108
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	108
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaus	109
G1-6	Maksukäytännöt	109
Yhteisökohtaiset tiedot		
ESRS 2	Vaikutukset yhteiskunnalliseen ja teolliseen infrastruktuuriin	111

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Seuraavassa taulukossa on listattu ESRS-tietopisteet, jotka on johdettu muusta EU-lainsäädännöstä, sekä sivunumerot, missä olennaiseksi katsotut tietopisteet on raportoitu. Tietopisteet, joita ei ole katsottu olennaisiksi, on merkitty "ei olennainen" ja hyödynnettyjen siirtymäsäännösten turvin pois jätetyt tietopisteet on merkitty "vaiheittainen käyttöönotto".

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816 (27), liite II		28
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		28
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				31
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiiliin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 (28) taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 (29) 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	69
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäytvaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		71
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				73
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				73
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				73
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäytvaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		75
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäytvaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		76
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Ei olennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttiut ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäytvaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Vaiheittainen käyttöönotto

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäytinvastaston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E1-9 Ilmastoan liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleen käytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevaihtoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Vaiheittainen käyttöönotto

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				87
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				87
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				90
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				90
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				91
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		91
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				91
ESRS S1-1 työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				91
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				95
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		102
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				102
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		102

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				102
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				103
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		103
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Vaiheittainen käyttöönotto
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivu
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				Ei olennainen
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				107
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		108
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				108

YMPÄRISTÖTIEDOT

EU-taksonomia

Taksonomia-asetuksen 8 artiklan 2020/852 mukainen konserniraportointi

EU-taksonomia on kestävä rahoituksen luokittelujärjestelmä, jonka tavoitteena on ohjata investointeja kohti ympäristön kannalta kestäviä toimintoja ja edistää EU:n ilmastotavoitteita. EU-taksonomia on keskeinen osa Euroopan vihreän kehityksen ohjelmaa (Green Deal) ja se pyrkii edistämään siirtymistä vähähiiliseen, resurssitehokkaaseen ja kestäväan talouteen.

Taksonomia-asetus määrittelee, mitä kohteita voidaan pitää ympäristön kannalta kestävinä. Asetuksessa on asetettu kuusi ympäristötavoitetta: 1) Ilmastonmuutoksen hillintä, 2) ilmastonmuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, 4) siirtyminen kiertotalouteen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen, sekä 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen. Toimintaa, joka edistää mitä tahansa näistä tavoitteista samalla vahingoittamatta muita, voidaan pitää ympäristön kannalta kestävinä.

GRK raportoi EU-taksonomian mukaisesti ensimmäistä kertaa 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta. GRK ei ole laatinut EU-taksonomian mukaista rahoitusstrategiaa.

Taksonomiakelpoisuuden- ja mukaisuuden arviointi

Tietojen raportointia varten GRK on verrannut taloudellisia toimintojaan delegoituihin asetuksiin sisältyviin toimintoihin. Taito- ja väylärakentamisessa arviointi on tehty projektikohtaisesti, sillä projekteissa on taksonomiakelpoisia ja ei-taksonomiakelpoisia toimintoja. Taito- ja väylärakentamisessa vuonna 2025 tunnistetut taksonomiatoiminnot ovat CCM 4.9 Sähkön siirto ja jakelu, CCM 4.11 Lämpöenergian varastointi, CCM 5.1 Vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelujärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö, CCM 5.3 Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta, CCM 6.13 Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörälogistiikka, CCM 6.14 Rautatieliikenteen infrastruktuuri, WTR 2.2 Yhdyskuntajätevesien käsittely, CE 3.5 Betonin käyttö maa-

ja vesirakentamisessa sekä PPC 2.4 Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen. Taito- ja väylärakentamiseen kuuluvan päällystysten hankkeista ne, joilla on ylläpidetty teiden kuntoa, on luokiteltu luokkaan CE 3.4 Teiden ja moottoriteiden päällystys. Kaikki rataliiketoiminnan hankkeet ovat kelpoisia luokassa CCM 6.14 Rautatieliikenteen infrastruktuuri. GRK:n rataliiketoiminnan hankkeet liittyvät rai-deinfran töihin rauta- tai raitioteillä ja Suomessa toimintaan sisältyy myös ratojen kunnossapitoa.

Vuonna 2025 GRK:n liikevaihdosta 41 % oli EU-taksonomian luokittelujärjestelmän piirissä. Luokittelun jälkeen GRK:n taksonomiakelpoisia toimintoja on verrattu teknisiin arviointikriteereihin. Toiminnoissa CCM 6.13 Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörälogistiikka ja CCM 6.14 Rautatieliikenteen infrastruktuuri (pois lukien ratojen kunnossapito) merkittävän edistämisen kriteerit usein täyttyvät, mutta kaikki ei merkittävää -haittaa kriteerit eivät täyty.

GRK on myös arvioinut taksonomia-asetuksen vähimmäistason suojatoimien kriteerejä ihmisoikeuksien, lahjonnan, korruption sekä verotuksen ja reilun kilpailun osalta yhtiötasolla. GRK:n toimintaperiaatteet kuten Rehdin toiminnan periaatteet sekä ihmisoikeuspolitiikka, määrittelevät ne periaatteet, joiden mukaan GRK:n työntekijät, toimittajat ja liikekumppanit toimivat. GRK on sitoutunut kunnioittamaan ja tukemaan kansainvälisesti tunnustettuja työ- ja ihmisoikeusnormeja toiminnassaan. Lahjonnan ja korruption estämiseksi GRK:lla on käytössään selkeät toimintaperiaatteet sekä koulutus on sisällytetty osaksi Rehdin toiminnan periaatteiden koulutusta. Koska yhtiöllä ei ole dokumentoitua ihmisoikeuksiin liittyvää huolellisuusprosessia, se tulkitsee, että vähimmäistason suojatoimet eivät täyty.

Taksonomian laadintaperiaatteet

EU-taksonomian liikevaihtodikaattori vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa (konsernitilinpäätöksen liitetieto 1. Liikevaihto). Taksonomiakelpoisen liikevaihto on laskettu taksonomiakelpoisia toimintoja sisältävien projektien projektikohtaisen liikevaihdon perusteella. Taito- ja väylärakentamisen hankkeet sisältävät usein sekä taksonomiakelpoisia että ei-taksonomiakelpoisia toimintoja

ja näissä tapauksissa projektin taksonomiakelpoinen osuus on jaettu useampaan taksonomian toimintoon. Yhtiö on varmistanut, että laskenta ei johda liikevaihdon kaksikertaiseen raportointiin. Laskenta tehdään projektikohtaisesti ja mukaan otetaan vain ne projektit, joista yhtiö saa ulkoista liikevaihtoa eikä yhtiön sisäisiä projekteja huomioida laskennassa.

EU-taksonomian määritelmän mukaisesti GRK on sisällyttänyt kokonaispääomamenoihin lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin sisältäen myös liiketoimintojen yhdistämisistä aiheutuneet lisäykset kyseisiin eriin. Lisäykset on esitetty liitetiedoissa 10. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, 11. Vuokrasopimukset sekä 12. Aineettomat hyödykkeet. Taksonomian pääomamenojen määritelmä eroaa GRK:n investointien määritelmästä, joka on maksuperusteinen ja sisältää rahavirtalaskelman aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinnan. Kaikki rataliiketoiminnan investoinnit liittyvät kelpoiseen toimintaan, joten ne on luokiteltu kelpoiseksi. Muiden liiketoimintojen osalta investointien allokointi on tehty käyttäen liikevaihtodikaattorin toimintokohtaisia osuuksia, sillä pääomamenoja ei seurata projektikohtaisesti.

EU-taksonomian mukaisesti GRK:n kokonaistoimintamenot sisältävät kulut, jotka liittyvät tutkimus- ja kehitystoimintaan, laitteiden huoltoon ja korjaukseen sekä lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisten omaisuuserien vuokrasopimuksiin. Kokonaistoimintamenot eivät ole johdettavissa suoraan konsernitilinpäätöksen liitetiedoista, koska taksonomian määritelmä toimintamenoista ei vastaa kaikilta osin mitään tiettyä tilinpäätöksen erää. Pääosa kokonaistoimintamenoista liittyy lyhytaikaisiin kaluston vuokrasopimuksiin. Taksonomiakelpoiset toimintamenot on jaettu käyttäen liikevaihtodikaattorin toimintokohtaisia osuuksia, sillä toimintamenoja ei seurata projektikohtaisesti.

Luokitusjärjestelmäkelpoisten taloudellisten toimintojen tunnusluvut on kerätty kirjanpitojärjestelmistä.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta - vuoden 2025 tiedot

Tiilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)	
	Koodi a) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, 2025 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutoksen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)				Vähimmäistason suojaus (17)
Taloudelliset toiminnot (1)		MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E		M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
			0 %																
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																			
			0 %																
Josta mahdollistavat toiminnot																			
			0 %																
Josta siirtymätoiminnot																			
			0 %																
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)										
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	16,2	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Lämpöenergian varastointi	CCM 4.11	4,7	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelujärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö	CCM 5.1	5,7	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3	5,8	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörälogistiikka	CCM 6.13	13,3	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Rautatieliikenteen infrastruktuuri	CCM 6.14	219,1	25 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Yhdyskuntajätevesien käsittely	WTR 2.2	6,8	1 %	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										
Teiden ja moottoriteiden kunnossapito	CE 3.4	42,4	5 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL										
Betonin käyttö maa- ja vesirakentamisessa	CE 3.5	31,3	4 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL										
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	11,1	1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL										
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)																			
		356,5	41 %	30 %	0 %	1 %	1 %	8 %	0 %										
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)																			
		356,5	41 %	30 %	0 %	1 %	1 %	8 %	0 %										
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto																			
		515,8	59 %																
YHTEENSÄ																			
		872,3	100 %																

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus pääomamenoista - vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, 2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
	Koodi a) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista, 2025 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojaus (17)			
Taloudelliset toiminnot (1)		MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E		M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
			0 %																
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)			0 %																
Josta mahdollistavat toiminnot			0 %																
Josta siirtymätoiminnot			0 %																
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)									
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	0,6	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Lämpöenergian varastointi	CCM 4.11	0,2	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelu-järjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö	CCM 5.1	0,2	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3	0,2	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörälogistiikka	CCM 6.13	0,4	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Rautatieliikenteen infrastruktuuri	CCM 6.14	6,8	22 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Yhdyskuntajätevesien käsittely	WTR 2.2	0,2	1 %	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Teiden ja moottoriteiden kunnossapito	CE 3.4	2,1	7 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL									
Betonin käyttö maa- ja vesirakentamisessa	CE 3.5	0,7	2 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL									
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	0,4	1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL									
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		11,7	38 %	27 %	0 %	1 %	1 %	9 %	0 %										
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		11,7	38 %	27 %	0 %	1 %	1 %	9 %	0 %										
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		19,3	62 %																
YHTEENSÄ		31,0	100 %																

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista - vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, 2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
	Koodi a) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, 2025 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutoksen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojaus (17)			
Taloudelliset toiminnot (1)		MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E		M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
			0 %																
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)			0 %																
Josta mahdollistavat toiminnot			0 %																
Josta siirtymätoiminnot			0 %																
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)									
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	0,4	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Lämpöenergian varastointi	CCM 4.11	0,1	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelu- järjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö	CCM 5.1	0,1	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3	0,1	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörälogistiikka	CCM 6.13	0,3	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Rautatieliikenteen infrastruktuuri	CCM 6.14	4,7	21 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Yhdyskuntajätevesien käsittely	WTR 2.2	0,2	1 %	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Teiden ja moottoriteiden kunnossapito	CE 3.4	1,3	6 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL									
Betonin käyttö maa- ja vesirakentamisessa	CE 3.5	0,7	3 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL									
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	0,3	1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		8,1	37 %	26 %	0 %	1 %	1 %	9 %	0 %										
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		8,1	37 %	26 %	0 %	1 %	1 %	9 %	0 %										
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		13,9	63 %																
YHTEENSÄ		22,1	100 %																

	Osuus liikevaihdosta/Kokonaisliikevaihto			Osuus pääomamenoista/ Kokonaispääomamenot			Osuus toimintamenoista/Toimintamenot	
	Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan	Luokitusjärjestelmäkelpoista tavoitteen mukaan		Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan	Luokitusjärjestelmäkelpoista tavoitteen mukaan		Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan	Luokitusjärjestelmäkelpoista tavoitteen mukaan
CCM	0 %	30 %	CCM	0 %	27 %	CCM	0 %	26 %
CCA	0 %	0 %	CCA	0 %	0 %	CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	1 %	WTR	0 %	1 %	WTR	0 %	1 %
CE	0 %	8 %	CE	0 %	9 %	CE	0 %	9 %
PPC	0 %	1 %	PPC	0 %	1 %	PPC	0 %	1 %
BIO	0 %	0 %	BIO	0 %	0 %	BIO	0 %	0 %

Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot.

Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

1. Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. EI
2. Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. EI
3. Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähkötä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. EI

Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

4. Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. EI
5. Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. EI
6. Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. EI

E1 Ilmastonmuutos

E1 Ilmastonmuutos

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilmastonmuutoksen hillitseminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toiminnastamme syntyy merkittävä määrä GHG-päästöjä. GRK:n omasta toiminnasta ja arvoketjujen toiminnasta syntyvät GHG-päästöt aiheuttavat ympäristön lämpenemistä, joka heikentää ihmisten ja luonnon elinolosuhteita.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa työtämme kohti vähäpäästöisempiä toimintatapoja. Koulutamme ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti ja olemme asettaneet tavoitteeksemme olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toimintamme vähentää hiilinielujen määrää.	Työmaillamme huolehdimme siitä, että säästämme puustoa aina kun se on mahdollista.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Tuotamme vähäpäästöisiä kestävä rakentamisen ratkaisuja asiakkaillemme. Vähäpäästöiset kestävä rakentamisen ratkaisut tarkoittavat neitseellisiä materiaaleja korvaavia vaihtoehtoja tai vähäpäästöisiä työtapoja.	Jatkamme kestävien ratkaisujen kehitystyötä ja tarjoamme aktiivisesti asiakkaillemme vähäpäästöisiä rakentamisen ratkaisuja.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Siirtyminen vähähiilisyteen ja sen vaatimukset aiheuttavat investointeja ja lisää raportointia.	Huolehdimme kalustomme ja tuotantolaitostemme ajantasaisuudesta ja arvioimme uusien toimintojen kannattavuutta muuttuvissa olosuhteissa ennen investointipäätösten tekemistä.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Siirtyminen vähähiilisyteen tarjoaa uusia rakentamisen mahdollisuuksia vetyverkostojen, sähköverkkojen ja esimerkiksi vihreän siirtymän tuotantolaitosten rakentamisen kautta.	Tarkastelemme markkinoiden kehittymistä jatkuvasti ja kehitämme ja tarjoamme osaamistamme aktiivisesti uusiin vihreän siirtymän hankkeisiin.			x	keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen		Riski	Ilmastonmuutokseen liittyvät fyysiset vaarat, kuten lisääntyvät tulvat, myrskyt ja tulipalot, kuivuus ja kuumuus, voivat häiritä toimittajien toimintaa ja logistiikkaa, josta aiheutuu keskeytyksiä projekteillemme. Tämä lisää toimintamme kustannuksia.	Kehitämme varautumistamme ilmastonmuutoksen fyysisiin vaaroihin ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Riski	Fyysiset ilmastonmuutoksen vaarat voivat vaikeuttaa turvallista työskentelyä infrarakentamisen kohteissa ja lisätä työn tekemiseen kohdistuvia kustannuksia.	Arvioimme jatkuvasti ilmastonmuutoksen vaikutuksia töidemme toteutukseen ja päivitämme työohjeita säännöllisesti. Tarvittaessa otamme käyttöön uusia työmenetelmiä ja -välineitä. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Kestävät hankinnan ratkaisut ja hankinnan hajauttaminen voivat vähentää projektien aikatauluviivästyksiä ja lisäkustannuksia. GRK:n kestävä hankinta tarkoittaa prosessia, jossa huomioidaan hankintojen ympäristö- ja ilmastovaikutukset, sosiaaliset vaikutukset ja ihmisoikeudet toimitusketjussa sekä hyvä hallintotapa ja eettinen toiminta toimittajasuhteissa ja varmistetaan, että hankinnat tukevat GRK:n kestävyystavoitteita.	Korvaamme ilmastonmuutosriippuvaiset ja toimituskatkoksille herkä materiaalitoidotukset kestäväillä ratkaisuilla sekä hajauttamalla hankintaa.	x	x		keskipitkä aikaväli
Energia		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toimintamme kuluttaa merkittävän määrän energiaa.	Olemme sitoutuneet vähentämään energiankulutustamme erillisen toimenpidesuunnitelman mukaisesti. Edellytämme toimintatapoja myös toimittajiltamme.	x	x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Käytämme rakentamisessa energiaintensiivisiä materiaaleja.	Etsimme aktiivisesti uusia vaihtoehtoisia materiaaleja sekä käytämme projekteissamme uusio- ja kierrätysmateriaaleja aina kun se on teknistaloudellisesti mahdollista.	x	x	x	lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Olemme riippuvaisia fossiilisista polttoaineista ja raaka-aineista. Näiden saatavuusongelmat ja hinnannousu aiheuttavat riskin toiminnallemme.	Etsimme aktiivisesti uusia vaihtoehtoisia polttoaineita ja materiaaleja sekä käytämme projekteissamme uusio- ja kierrätysmateriaaleja aina kun se on teknistaloudellisesti mahdollista.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Onnistuminen energiatehokkuudessa ja fossiilittomien polttoaine- ja materiaalivaihtoehtojen käyttöönotossa vähentää kustannuksiamme pitkällä aikavälillä.	Olemme laatineet Luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa työtämme kohti vähäpäästöisempiä toimintatapoja lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tiekartta on vuosittain päivittyvä työkalu, jonka avulla pyrimme varmistamaan onnistumisemme vaihtoehtoisten polttoaineiden ja materiaalien käyttöönotossa.	x	x		pitkä aikaväli

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseen, ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja energiaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

GRK on pyrkinyt tunnistamaan ilmastomuutoksen hillitsemiseen, ilmastomuutokseen sopeutumiseen ja energiaan liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ylätasolla koko arvoketjun osalta. Analyysi kattaa ilmastomuutoksen hillinnän, ilmastomuutokseen sopeutumisen sekä energiaan liittyvät vaikutukset ja riskit, jotka voivat vaikuttaa GRK:n strategiaan, liiketoimintamalliin ja arvoketjuun.

Raaka-aineiden ja materiaalien valmistuksen ja alihankinnan osalta GRK:n näkyvä vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin on tunnistettu vielä rajalliseksi. Raportointivelvoitteemme kattaa olennaisilta osin koko oman toimintamme sekä arvoketjumme alku- ja loppupään päästöt.

GRK:n strateginen tavoite on olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Tämä tavoite ohjaa yhtiön toimintaa kaikilla tasoilla ja on sisällytetty luonto- ja ilmastotiekarttaan, joka määrittää toimenpiteet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Ilmastoiresilienssianalyysiä ei ole vielä tehty, mutta se tullaan toteuttamaan siirtymäsuunnitelman laadinnan yhteydessä. Analyysin tulokset integroidaan strategiaan, riskienhallintaan ja investointisuunnitteluun.

Tilikauden 2025 aikana yksikään tunnistetuista ilmastoon liittyvistä riskeistä ei ole realisoitunut taloudellisena vaikutuksena. GRK:n strategia painottaa ennakoivia toimenpiteitä, riskienhallintaa ja mahdollisuuksien hyödyntämistä vihreän siirtymän hankkeissa. Tavoitteet ja toimenpiteet ilmastomuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyen on kuvattu tarkemmin kohdassa E1-1–E1-4.

Ilmastomuutoksen hillintään liittyvänä keskeisenä negatiivisena vaikutuksena on tunnistettu GRK:n toiminnasta syntyvät kasvihuonekaasupäästöt (GHG). Päästöt syntyvät sekä omasta toiminnasta (Scope 1 ja 2) että arvoketjun toiminnasta (Scope 3), ja ne vaikuttavat ilmaston lämpenemiseen heikentäen ihmisten ja luonnon elinolosuhteita. Lisäksi toimintamme voi vähentää hiilinieluja esimerkiksi metsien poistumisen kautta. Näiden vaikutusten hallinta on keskeinen osa GRK:n strategiaa.

Positiivisena vaikutuksena GRK tuottaa vähäpäästöisiä kestävä rakentamisen ratkaisuja asiakkailleen. Yhtiö kehittää jatkuvasti uusia teknologioita ja palveluita,

jotka tukevat vihreää siirtymää. Tämä luo kilpailuetua ja vahvistaa GRK:n asemaa markkinoilla.

Siirtymäriskeinä on tunnistettu investointitarpeet ja lisääntyvät raportointivaatimukset, jotka voivat kasvattaa kustannuksia. GRK hallitsee näitä riskejä varmistamalla kaluston ja tuotantolaitosten ajantasaisuuden sekä arvioimalla uusien toimintojen kannattavuutta ennen investointipäätöksiä. Mahdollisuutena siirtymä vähähiilisyteen tarjoaa uusia liiketoimintamahdollisuuksia esimerkiksi vetyverkostojen, sähköverkkojen ja vihreän siirtymän tuotantolaitosten rakentamisessa.

Riskeinä tunnistetut ilmastomuutokseen liittyvät fyysiset riskit, kuten lisääntyvät tulvat, myrskyt, kuivuus ja kuumuus, voivat häiritä toimittajien toimintaa ja logistiikkaa, mikä aiheuttaa keskeytyksiä projekteille ja lisää kustannuksia. Lisäksi äärimmäiset sääolosuhteet voivat vaikeuttaa turvallista työskentelyä infrarakentamisen kohteissa ja lisätä työn tekemiseen kohdistuvia kustannuksia.

GRK kehittää varautumistaan ilmastomuutoksen fyysisiin vaaroihin ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassaan. Riskit huomioidaan tarjous- ja sopimusvaiheessa, ja työohjeita päivitetään säännöllisesti. Tarvittaessa otetaan käyttöön uusia työmenetelmiä ja -välineitä, jotka parantavat työturvallisuutta ääriolosuhteissa.

Mahdollisuutena tunnistettiin kestävien hankintaratkaisujen ja hankinnan hajauttamisen hyödyntäminen. Korvaamalla ilmastomuutosriippuvaiset ja toimituskatkoksille herkat materiaalit kestäväillä vaihtoehdoilla sekä hajauttamalla hankintaa GRK voi vähentää projektien aikatauluviivästyksiä ja lisäkustannuksia.

Energiaan liittyvänä keskeisenä negatiivisena vaikutuksena on GRK:n toiminnan merkittävä energiankulutus, joka lisää kasvihuonekaasupäästöjä. Lisäksi käytämme rakentamisessa energiantensiivisiä materiaaleja, kuten terästä ja sementtiä. Näiden vaikutusten hallinta on olennainen osa GRK:n strategiaa.

Riskinä on riippuvuus fossiilista polttoaineista ja raaka-aineista, joiden saatavuusongelmat ja hinnannousu voivat aiheuttaa merkittäviä kustannuksia. GRK hallitsee tätä riskiä etsimällä aktiivisesti vaihtoehtoisia polttoaineita ja materiaaleja sekä hyödyntämällä kierrätysmateriaaleja aina kun se on teknistaloudellisesti mahdollista.

Mahdollisuutena energiatehokkuuden parantaminen ja fossiilittomien ratkaisujen käyttöönotto vähentävät kustannuksia pitkällä aikavälillä ja tukevat GRK:n strategista tavoitetta olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Luonto- ja ilmastotiekartta toimii keskeisenä työkaluna näiden tavoitteiden saavuttamisessa.

E1-1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

GRK:lla ei ole vielä ESRS-standardin mukaista siirtymäsuunnitelmaa. Tavoitteemme on laatia ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma suunnitelman mukaan vuoteen 2028 mennessä. GRK ei ole suljettu EU:n Paris-aligned Benchmark -vertailuarvon ulkopuolelle. Arvio perustuu yhtiön liiketoimintaan ja liikevaihtolähteisiin suhteessa poissulkukriteereihin.

Nykyinen ilmastotavoitteemme on pitkän aikavälin sitoumus: GRK on asettanut tavoitteekseen saavuttaa vuonna 2050 ilmastoneutraaliuden. Sitoumus on linjassa EU:n ilmastotavoitteiden ja Pariisin ilmastopimuksen kanssa. Tarkemmat välitavoitteet aikatauluineen on esitetty kohdassa E1-4. Tavoitteita ei ole vielä yksityiskohtaisesti arvioitu suhteessa Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C-tavoitteeseen.

Luonto- ja ilmastotiekartan toimenpiteitä tarkennetaan vuosittain ja ne pohjautuvat seuraaviin vaiheisiin:

- Vuonna 2025 olemme laskeneet Scope 1 ja 2 päästömme.
- Vuonna 2028 haemme SBTi hyväksyntää päästövähennystavoitteillemme.

Science Based Targets initiative (SBTi) -hyväksyntä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteille toimii siirtymäsuunnitelman perustana. GRK sitoutuu siihen, että siirtymäsuunnitelmassa asetettavat tavoitteet ovat tieteeseen perustuvia ja yhteensopivia Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C-tavoitteen kanssa.

Nykyiset toimet ja tavoitteet tukevat siirtymää, mutta ne eivät vielä sisällä riittävästi tietoa siirtymäsuunnitelman laatimiseksi. Tavoitteet ja toimenpiteet ilmastomuutoksen hillintään liittyen on kuvattu tarkemmin kohdissa E1-3 ja E1-4.

E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

GRK:n ympäristöpolitiikka ja yritys vastuuvaatimukset toimittajille ohjaavat konsernin toimintaa ilmastonmuutoksen hillinnässä ja siihen sopeutumisessa. Ympäristöpolitiikan keskeisenä tavoitteena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä, parantaa energiatehokkuutta, lisätä uusiutuvan energian käyttöä, edistää kiertotaloutta ja varautua ilmastonmuutoksen fyysisiin riskeihin, kuten sään ääri-ilmiöihin. Ympäristöpolitiikka pohjautuu ISO 14001:2015-sertifioituun ympäristöjärjestelmään.

Yritysvastuuvaatimusten avulla pyritään varmistamaan, että toimittajat minimoivat ympäristövaikutuksensa, noudattavat ympäristölainsäädäntöä ja käyttävät teknistaloudellisesti mahdollisimman ympäristöystävällisiä ratkaisuja. Lisäksi Yritysvastuuvaatimusten kautta GRK:n avaintoimittajilta vaaditaan myös CO₂-päästöjen raportointia. GRK:n toimittajavaatimukset perustuvat niihin kansainvälisiin standardeihin ja aloitteisiin, joita GRK on sitoutunut noudattamaan omassa toiminnassaan, kuten esimerkiksi ISO 14001:2015-ympäristöjärjestelmän mukaiseen toimintaan. Lisäksi vaatimukset perustuvat soveltuvaan kansalliseen ja kansainväliseen ympäristölainsäädäntöön.

Toimintaperiaatteet liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tunnistettu osana kaksoisolennaisuusanalyysiä. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kerrottu raportin kohdassa SBM-3 ja kaksoisolennaisuusanalyysin prosessi on kuvattu kohdassa IRO-1. Ympäristöpolitiikka sekä yritys vastuuvaatimukset toimittajille kattavat ilmastonmuutoksen hillinnan, ilmastonmuutokseen sopeutumisen, energiatehokkuuden, uusiutuvan energian käyttöönoton sekä luonnon monimuotoisuuden ja resurssitehokkuuden edistämisen. Ne liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, kuten päästöihin ja luonnonvarojen käyttöön, riskeihin kuten sään ääri-ilmiöihin ja arvoketjun hiiliriskeihin sekä mahdollisuuksiin, kuten vähähiilisiin ratkaisuihin ja kiertotalouteen.

Toimintaperiaatteidemme keskeiset toimet ja niiden kytkökset aloihin:

a) Ilmastonmuutoksen hillintä

- Päästöjen vähentäminen omassa toiminnassa (työmaat, kalusto, toimipisteet)
- Avaintoimittajien hiilijalanjäljen raportointivaatimus (teräs, sementti, kiviaines, bitumi, alumiini, kupari, puu)
- Kiertotalouden Green Deal -sopimus ja materiaalien kierrätyksen tehostaminen

b) Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

- Varautuminen sään ääri-ilmiöihin ja fyysisiin riskeihin työmailla
- Luonto- ja ilmastotiekartta ohjaa riskienhallintaa ja toimenpiteitä
- HSEQ-tiimin ohjeistus ja koulutus henkilöstölle

c) Energiatehokkuus

- ISO 14001:2015-ympäristöjärjestelmä ohjaa energiatehokkuustoimia

d) Uusiutuvan energian käyttöönotto

- Selvitykset teknologisista ratkaisuista (esim. sähköistetty kalusto, biopolttoaineet)

e) Muu (luonnon monimuotoisuus ja resurssitehokkuus)

- Luonto- ja ilmastotiekartta sisältää toimenpiteitä monimuotoisuuden parantamiseksi
- Materiaalitehokkuuden ja jätteiden hallinnan kehittäminen
- Toimittajilta edellytetään resurssitehokkuutta ja ympäristönsuojelua

GRK:n ympäristöpolitiikka kattaa konsernin omat toiminnot sekä arvoketjun kumppanit alihankkijoiden ja toimittajien yritys vastuuvaatimusten kautta. Yritysvastuuvaatimukset kattavat arvoketjun alku- ja loppupään vaiheet, erityisesti avaintoimittajat, joihin kuuluvat teräs-, sementti-, kiviaines-, bitumi-, alumiini-, kupari- ja

puutoimittajat. Poliitikkojen soveltamisala kattaa kaikki konsernin toimintamaat sekä olennaiset sidosryhmät, kuten asiakkaat, toimittajat ja aliurakoitsijat.

Ympäristöpolitiikan toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaa GRK:n riskienhallintajohtaja ja käytännön toimeenpanoa ohjaa konsernin HSEQ-tiimi, joka vastaa ympäristöasioiden hallinnasta, koulutuksesta ja seurantaprosesseista. Seurantaprosessi perustuu konsernin HSEQ-tiimin toteuttamaan jatkuvaan mittariseurantaan ja hallitukselle annettaviin säännöllisiin raportteihin, joiden raportoinnista hallitukselle vastaa tarkastusvaliokunta.

Mittareina käytetään muun muassa CO₂-intensiteettiä (tCO₂-ekv/MEUR), energiankulutusta (MWh) sekä uusiutuvan energian osuutta (%). HSEQ-tiimi seuraa mittareita kuukausittain ja raportoi hallitukselle kvartaaleittain, ja tulokset sisällytetään vuosittaiseen kestävyysraporttiin.

Yritysvastuuvaatimusten laadinnasta sekä päivittämisestä vastaa GRK:n lakiasi-anjohtaja yhdessä hankintatoimen kanssa. Toimeenpanosta vastaa GRK konsernin riskienhallintajohtaja.

Toimintaperiaatteet on laadittu huomioiden keskeisten sidosryhmien odotukset, erityisesti asiakkaiden vaatimukset vähähiilisistä ratkaisuista ja toimittajien vastuullisuudesta. Ympäristöpolitiikkaa on kehitetty yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa, ja näkemyksiä on kerätty tilaajilta ja toimittajilta sopimusneuvotteluissa sekä alan yhteisissä työpajoissa, kuten Green Deal -sitoumuksen valmistelussa. Lisäksi kehitystyössä hyödynnetään asiakaspalautetta ja toimittaja-arvioita.

Ympäristöpolitiikka on saatavilla GRK:n sisäisessä viestintäkanavassa ja Yritysvastuuvaatimukset ovat kaikkien sidosryhmien saatavilla GRK:n verkkosivuilla. Lisäksi toimittajat saavat tiedon vaatimuksista myös osana hankintaprosessia.

E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

GRK:n ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimet perustuvat konsernin ympäristöpolitiikkaan, ISO 14001:2015-sertifioituun ympäristöjärjestelmään sekä luonto- ja ilmastotiekarttaan. Toimet tukevat strategista tavoitetta olla kestävä rakentamisen edelläkävijä ja liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyyseissä ja esitetty raportin kohdissa SBM-3 ja IRO-1. Toteutetut toimet edistävät toimintaperiaatteiden päämääriä, kuten päästöjen vähentämistä, energiatehokkuuden parantamista ja kiertotalouden edistämistä.

Raportointivuonna toteutetut ilmastotoimet perustuvat GRK:n toimintaperiaatteisiin, jotka ohjaavat päästöjen vähentämistä, energiatehokkuuden parantamista, uusiutuvan energian käyttöönottoa ja kiertotalouden edistämistä. Toimintaperiaatteet on sisällytetty mm. maakohtaisiin ympäristöasioiden ohjeisiin, jotka määrittävät käytännön ohjeet ja varmistavat, että jokainen hanke toteuttaa konsernin ilmastotavoitteita. HSEQ-tiimi seuraa näiden periaatteiden toteutumista ja raportoi edistymisestä hallitukselle kvartaaleittain.

GRK on laatinut luonto- ja ilmastotiekartan, joka ohjaa työtä kohti vähäpäästöisempiä toimintatapoja. Tiekartta sisältää toimenpiteitä, kuten uusiutuvan energian käytön lisääminen, energiatehokkuuden parantaminen ja kierrätysmateriaalien hyödyntäminen.

Raportointivuonna toteutettuja keskeisiä toimia olivat uusiutuvan sähkön käyttö kaikilla työmailla Suomessa, uusiutuvan polttoaineen käyttö omissa dieselkäyttöissä tuotanto- ja työsuhteautoissa sekä energiatehokkuustoimenpiteet, kuten tyhjäkäynnin välttäminen, koneohjaus ja tehokkaiden työmenetelmien valinta. Lisäksi GRK on lisännyt kierrätysmateriaalien käyttöä sekä kehittänyt kiertotaloustoimipisteverkostoa, joka mahdollistaa materiaalien uudelleenkäytön ja jalostamisen uusiksi tuotteiksi. Maakohtaisissa ympäristöohjeistuksissa ohjataan kuljetusten suunnittelua ja materiaalitehokkuutta, jonka odotetaan vähentävän päästöjä sekä kustannuksia.

Prosessimuutoksia ja teknologisia ratkaisuja kehitetään jatkuvasti. Arvoketjun päästöjen vähentämiseksi olemme aloittaneet yhteistyön avaintoimittajien kanssa ilmasto- ja luonnonmonimuotoisuustyön periaatteiden luomiseksi. Lisäksi olemme kehittäneet luontopohjaisia ratkaisuja, kuten biohiilen tuotantoa kierrätysmateriaaleista, mikä tukee sekä päästöjen vähentämistä että kiertotalouden tavoitteita.

Tulevaisuuteen suunniteltuja keskeisiä toimia ovat muun muassa SBTi-hyväksynnän hakeminen vuonna 2028 sekä siirtymäsuunnitelman laatiminen, joka sisältää hiilestä irtautumisen keinot ja teknologiset ratkaisut.

Nykyiset ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskevat toimet kattavat GRK:n oman toiminnan (työmaat, kalusto, toimipisteet) sekä arvoketjun alku- ja loppupään vaiheet, erityisesti avaintoimittajat. Aikahorisontit vaihtelevat lyhyestä (vuosittaiset energiatehokkuustoimet) keskipitkään ja pitkään (ilmastoneutraalius vuoteen 2050). Raportointivuonna toteutettujen toimien päästövähennysvaikutusta ei ole vielä kvantifioitu, mutta vaikutus on arvioitu merkittäväksi erityisesti uusiutuvan sähkön ja polttoaineiden käyttöönoton osalta.

Nykyiset ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskevat toimet ja resurssit ovat osa GRK:n jokapäiväistä liiketoimintaa, eikä näihin ole varattu erillistä budjettia.

E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

GRK on asettanut tavoitteekseen saavuttaa vuonna 2050 ilmastoneutraaliuden.

Nykyiset tavoitteet kattavat oman toiminnan (Scope 1 ja 2) sekä olennaiset arvoketjun päästöt (Scope 3). Olennaisimmat Scope 3 -päästölähteet liittyvät materiaalien käyttöön ja logistiikkaan (kts. E1-6). Tavoitteet koskevat kaikkia GRK:n toiminta-alueita (Suomi, Ruotsi, Viro). Tavoitteita ei ole arvioitu tieteeseen perustuen (SBTi) eikä tavoitteita ole arvioitu suhteessa Pariisin ilmastopöytäkirjaan. ESRS:n tiedonantovaatimukset tavoitteisiin liittyen eivät täyty.

GRK:n pitkän aikavälin tavoite on ilmastoneutraalius vuoteen 2050. Lisäksi GRK on asettanut päästöilleen seuraavat välitavoitteet:

- Vuonna 2035 absoluuttisena tavoitteena on saavuttaa nettonolla Scope 1 ja Scope 2 päästöjemme osalta.
- Vuonna 2040 suhteellisena tavoitteena on vähentää Scope 1, 2 ja 3 päästöjä 50 % verrattuna vuoden 2030 päästöihin.

GRK ei ole asettanut lyhyen aikavälin tavoitetta vuodelle 2030 ja tästä syystä tavoitetta ei esitetä E1-6 raportoitujen päästötietojen yhteydessä.

Merkittävimmät päästölähteemme tulevat materiaalien käytöstä. Tämän vuoksi olemme asettaneet tavoitteen uusiomateriaalien käytön lisäämiseksi tukemaan päästövähennystavoitteita:

- Vuonna 2035 tavoittelemme uusiomateriaalien käytön kolminkertaistamista perusvuoden 2023 perusarvosta (487 000 tonnia) 1,5 miljoonaan tonniin. (Kiertotalouden GD, yhteisökohtainen mittari). Välitavoitteena on saavuttaa 1,0 miljoonaa tonnia vuoteen 2030 mennessä.
- 2035 tavoittelemme ympäristöteknologiayksikön vuosiliikevaihdon kolminkertaistamista perusvuoden 2024 perusarvosta (10 M€/vuosi). (Kiertotalouden GD, yhteisökohtainen mittari)

Tavoitteet tukevat ilmastonmuutoksen hillintään liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa. Seuraamme energiaan liittyviä olennaisiksi tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi toteuttamien toimien vaikuttavuutta muun muassa seuraamalla konsernin energiankulutusta sekä uusiutuvien polttoaineiden käyttömääriä. GRK ei ole asettanut mitattavissa olevia aikasidonnaisia ja tulossuuntautuneita tavoitteita ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyen. Raportointivuonna GRK ei ole erityisesti seurannut toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta suhteessa olennaisiin kestävyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin tai asettanut laadullisia tai määrällisiä indikaattoreita edistymisen seurantaan.

Hiilestä irtautumisen keinot sisältävät energiatehokkuuden parantamisen, polttoaineen vaihtamisen vähäpäästöisiin vaihtoehtoihin, uusiutuvan energian käytön lisäämisen sekä materiaalitehokkuuden parantamisen.

Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain ja raportoidaan konsernin kestävyysraportissa. Tavoitteiden edistymisestä raportoidaan myös hallitukselle ja ne integroidaan GRK:n strategiseen suunnitteluun ja investointipäätöksiin. GRK:n konsernin tavoitteet asetetaan vuosittain johtoryhmän toimesta ja sidosryhmät eivät ole osallistuneet yllä esitettyjen tavoitteiden asettamiseen.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

GRK:n energiankulutus vaihtelee toteutuksessa olevien hankkeiden tilanteen, käynnissä olevien työvaiheiden ja vuodenaikojen mukaan. Jokainen hanke on energiankulutuksen osalta ja työn toteuttamiseen vaaditun energiamäärän suhteen yksilöllinen. Ulkoisilla tekijöillä, kuten säällä ja ilman lämpötilalla on olennainen vaikutus energiankulutukseen, koska pääosa töistä tehdään ilman sääsuojia tai lämpötilaeroja tasaavia suojarakenteita. Suurimmat energiaa vievät työvaiheet ovat:

- paalulaattojen rakennustyöt, massanvaihtotyöt, stabilointityöt, paalutus,
- siltojen ja muiden taitorakenteiden betonointi,
- kaivantojen työnaikaiset tuennat ja kuivana pito,
- työmaiden ylläpito, kuten lämmitys, jäähdytys, valaistus, liikenne ja työkoneiden käyttö,
- ratojen päällysrakennetyöt, kuten pölkkyjen vaihto, sepelöinti ja tukeminen,
- päällystystyöt, kuten asfalttimassan valmistus ja kuljetus.

GRK:n strategiset toimet energiankulutuksen vähentämiseksi on kuvattu kohdassa E1-3. Näihin kuuluvat muun muassa energiatehokkuustoimenpiteet, kuten tyhjäkäynnin välttäminen, koneohjaus ja tehokkaiden työmenetelmien valinta.

GRK:n energiakulutustiedot sisältävät polttoaineen käytön sekä ostetun sähkön, lämmön ja höyryn kaikkien työmaiden ja toimipisteiden osalta ja kaikista toimintamaistamme. Energiankulutuksen ja energialähteiden yhdistelmän tiedot on esitetty seuraavassa taulukossa.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025
(1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
(2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	35 197
(3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
(4) Muista fossiilista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	29 556
(5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	2 812
(6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (rivit 1–5)	67 565
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	78 %
(7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	674
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0,8 %
(8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa, peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	12 158
(9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	6 669
(10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0
(11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (rivit 8–10)	18 828
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	22 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (rivit 6,7,11)	87 067
Energiaintensiteetti (MWh/Liikevaihto MEUR)	100

E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Infrarakentamisessa hiilijalanjäljen laskenta on tärkeää, koska se auttaa tunnistamaan suurimmat päästölähteet ja löytämään keinoja niiden vähentämiseksi. Hiilijalanjäljellä tarkoitetaan infrarakentamisen elinkaaren kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärää, joka syntyy mm. raaka-aineiden hankinnasta, materiaalien valmistuksesta, rakennustyömaan toiminnasta, kuljetuksista sekä jätteiden käsittelystä.

GRK raportoi kasvihuonekaasupäästöt ESRS:n sekä GHG-protokollan mukaisesti noudattaen standardeja: GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ja Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Raportointi kattaa konsernin toiminnasta syntyvät suorat päästöt (Scope 1), epäsuorat energian päästöt (Scope 2) sekä arvoketjun olennaiset Scope 3 -kategoriat. Laskennan rajauksessa on huomioitu toimintojen vastaavuus GRK:n liiketoimintaan. Laskennassa huomioidaan CH₄ ja N₂O-päästöt sekä CO₂. GRK:n toiminnassa syntyy biogeenisiä CO₂-päästöjä erityisesti uusiutuvista polttoaineista. Raportointivuonna 2025 biogeenisten hiilidioksidipäästöjen suuruus Scope 1 osalta oli 3 367 tonnia CO₂e. Biogeenisten hiilidioksidipäästöjen osuutta ei ole sisällytetty raportoituihin Scope 1 päästöihin.

GRK:ssa olemme laskeneet omasta toiminnasta syntyviä suoria päästöjä (Scope 1) sekä energian käytöstä syntyviä epäsuoria päästöjä (Scope 2) jo vuodesta 2022. GRK:n raportimat Scope 1 päästöt syntyvät hankkimamme polttoaineen käytöstä työkoneissa ja ajoneuvossa. Scope 2 taas koostuu GRK:n ostoenergian päästöistä. Vuonna 2025 oman toiminnan hiilijalanjälkemme oli 17 860 t CO₂ ekv.

GRK raportoi kasvihuonekaasuintensiteetin suhteessa liikevaihtoon (tCO₂e/EUR), joka perustuu konsernitiilinpäätöksen liitetietoon 1. Liikevaihto.

GRK:n päällystysliiketoiminta kuuluu päästökaupan piiriin. Raportoimme ESRS:n mukaisesti erikseen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien päästöjen osuuden. Siirtymäsuunnitelmassa arvioimme myös näiden päästöjen vaikutukset ilmastotavoitteisiimme. Scope 2 markkinaperusteinen laskenta huomioi GRK:n

tekemät alkuperätakuilla todennetut uusiutuvan sähkön hankinnat. Kaikki ostettu uusiutuva sähkö katetaan alkuperätakuilla (100 % ostetusta uusiutuvasta sähköstä), ja ne sisältyvät sähkösopimuksiin. Alkuperätakuilla katetun ostetun sähkön osuus GRK:n kokonaissähkökulutuksesta oli 73% (huomioiden itse ostettu sähkö sekä vuokrattujen tilojen sähkönkulutus). Sijaintiperusteinen laskenta perustuu soveltuviin kansallisiin tai paikallisiin keskimääräisiin päästökertoimiin, eikä huomioi GRK:n omia energianhankintavalintoja. GRK:lla ei ole omaa sähköntuotantoa.

Scope 3 -päästöt kuvaavat arvoketjun välillisiä päästöjä, jotka aiheutuvat GRK:n toiminnasta, mutta syntyvät arvoketjussamme. Tunnistimme olennaisuusanalyysin pohjalta toimintamme kannalta olennaiset kategoriat ja sisällytimme laskentaan seuraavat:

- Katgoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut;
- Katgoria 2: Tuotantohyödykkeet;
- Katgoria 3: Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1 ja 2 laskentaan);
- Katgoria 4: Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu,
- Katgoria 5: Toiminnassa muodostuva jäte
- Katgoria 6: Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen
- Katgoria 7: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne

Muut Scope 3 kategoriat (kategoriat 8-15) on arvioitu olevan raportointivuonna epäolennaisia tai ei soveltuvia toiminnan sekä päästöjen kannalta ja siten kategorioita ei ole huomioitu Scope 3 laskennassa.

GRK raportoi hiilijalanjälkilaskennan tulokset ESRS:n mukaisessa esitysmuodossa. Koska siirtymäsuunnitelmaa sisältäen perusvuoden sekä välitavoitteiden määrittämisen ei ole laadittu, ei GRK raportoi näitä tietoja. Lisäksi GRK:lla ei ole esittää laskennan kehityksen takia vertailukelpoisia lukuja takautuvasti vuodelta 2024, joten GRK ei raportoi vuoden 2024 päästöjä tai vuoden 2025 ja 2024 välistä prosentuaalista muutosta osana vuoden 2025 raportointia. Raportointia kehitetään siirtymäsuunnitelman laadinnan yhteydessä.

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	Perusvuosi	2024	2025	(%) (2025-2024)	2025	2030	-2050	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
Scope 1 kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen scope 1 bruttopäästöt (tCO ₂ ekv)	N/A	N/A	16 766	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1-kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	N/A	N/A	35 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasun sijaintiperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ ekv)	N/A	N/A	533	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kasvihuonekaasun markkinaperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ ekv)	N/A	N/A	1 094	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Merkittävät scope 3-kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) -kokonaisbruttopäästöt (tCO₂ ekv)	N/A	N/A	316 350	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(1) Ostetut tavarat ja palvelut	N/A	N/A	280 858	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(2) Tuotantohyödykkeet	N/A	N/A	1 184	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(3) Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1 ja 2 laskentaan)	N/A	N/A	3 446	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(4) Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	N/A	N/A	29 362	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(5) Toiminnassa syntyvä jäte	N/A	N/A	91	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(6) Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	N/A	N/A	730	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(7) Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	N/A	N/A	678	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(8) Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuususerät	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(9) Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(10) Myytyjen tuotteiden jalostus	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(11) Myytyjen tuotteiden käyttö	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(12) Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(13) Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuususerät	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(14) Franchising	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(15) Investoinnit	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO₂ ekv)	N/A	N/A	333 648	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt markkinaperusteiset (tCO₂ ekv)	N/A	N/A	334 210	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Kasvihuonekaasuintensiiteetti suhteessa liikevaihtoon**2025**

Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./MEUR)	382
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./MEUR)	383

Mittarien laadintaperiaatteet

Raportoidut energiankulutustiedot ja kasvihuonekaasupäästöt sisältävät soveltuvin osin GRK:n konsernin toiminnot ja ostot. Päästöt raportoidaan kaikista konserniyhtiöistä, joissa GRK:lla on määräysvalta, ja raportointi kattaa siten koko konsernin.

GRK:n raportoidut energiankulutustiedot sisältävät koko konsernin kulutustiedot. Raportointi kattaa GRK:n omiin toimintoihin itse hankitut olennaiset kokonaiskulutukset sekä tilojen kokonaiskulutukset, joissa GRK on vuokralla. Kulutustiedot on saatu yhteishankintapalvelun portaaleista, ostolaskuilta tai vuokranantajilta. Tiloista, joista tietoa todellisesta kulutuksesta ei ole saatavilla, kulutus on arvioitu neliömetrien perusteella ja hyödyntäen tilatyypikohtaista keskiarvoista kulutusintensiiteettiä (kWh/m²).

Energiankulutus raportoidaan ESRS:n mukaisesti energialähteittäin: fossiiliset polttoaineet (hiili, öljy, maakaasu ja muut fossiiliset lähteet), ostettu fossiilinen sähkö ja lämpö, ydinvoimaan perustuvat lähteet sekä uusiutuvat lähteet. Raportissa esitetään myös fossiilisten ja uusiutuvien energialähteiden osuudet kokonaiskulutuksesta. Ruotsin, Viron sekä Suomen vuokrattujen tilojen energianhankinnoista ei ollut tietoa, jolloin sähkönkulutustiedot on jaettu energialähteisiin maakohtaisten jäännösjakaumien mukaisesti.

Konsernin kasvihuonekaasupäästöt on laskettu GHG protokollan mukaan noudattaen standardeja: GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ja Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Laskennan rajauksessa on huomioitu toimintojen vastaavuus GRK:n toimintaan. GRK on sisällyttänyt laskentaan ja raportointiin GHG protokollan standardien mukaisesti GRK:n toiminnasta syntyvät suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1), epäsuorat energian kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) sekä arvoketjun ylävirran ja alavirran kasvihuonekaasupäästöt olennaisista Scope 3 -kategorioista.

Scope 1, suorat kasvihuonekaasupäästöt, sisältävät päästöt, jotka syntyvät polttoaineiden käytöstä työmailla sekä kalustossa ja ajoneuvoissa. Scope 1 las-

kelmat perustuvat ostolaskuilta tai polttoaineen toimittajan raportointiporaalista kerättyihin volyymitietoihin. Päästökertoimina on käytetty kunkin polttoainetyypin kansallisen tason ajantasaisia päästökertoimia.

Scope 2, epäsuorat energian kasvihuonekaasupäästöt, sisältävät päästöt, jotka syntyvät GRK:n hankkiman lämmityksen ja sähkön kulutuksesta eri tiloissa, joissa GRK on vuokralla, kuten esimerkiksi toimistoissa, työmaakopeissa ja varikoilla. Sähkön- ja lämmönkulutustiedot saadaan energian yhteishankintapalvelun portaaleista, ostolaskuilta tai vuokranantajalta. Tiloista, joista tietoa todellisesta kulutuksesta ei ole saatavilla, kulutus on arvioitu neliömetrien perusteella ja hyödyntäen tilatyypikohtaista keskiarvoista kulutusintensiiteettiä (kWh/m²). GRK raportoi epäsuoran energiankulutuksen osalta sekä sijaintiperusteiset että markkinaperusteiset päästöt. Markkinaperusteisessa energian päästöjen arvioinnissa huomioidaan GRK:n energianhankintavalinnat huomioiden mm. toimittajakohtaiset valinnat sekä alkuperätakuilla sertifioitu hankittu uusiutuva sähkö ja näiden toimittaja- sekä hankintakohtaiset ajantasaiset päästökertoimet. Ruotsin, Viron ja Suomen vuokratujen tilojen osalta ei ollut saatavilla tarkkaa tietoa sopimus- ja energianhankintatyypeistä, jolloin laskenta on suoritettu GHG Protokollan mukaisesti huomioiden maakohtaiset energiantuotannon jäännösjakaumat sähkönkulutuksen osalta. Sijaintiperusteinen energian päästöjen arviointi suoritetaan pohjautuen ajantasaisiin kansallisen tason päästökertoimiin.

GRK raportoi toimintansa kannalta olennaisten Scope 3 kategorioiden päästöt. Raportoitavien kategorioiden olennaisuus tunnistettiin keskeisten sisäisten sidosryhmien kanssa laaditussa olennaisuusanalysissä tunnistuen toiminnan sekä liikevaihdon kannalta olennaiset päästökategoriat. Primääridataan perustuvat päästöt olivat 54 % Scope 3 kokonaispäästöistä.

Scope 3.1 päästöjen laskenta kattaa konsernin Suomen, Ruotsin ja Viron materiaalihankinnat ja -ostot, ja se perustuu ensisijaisesti toimittajakohtaiseen tietoon

sekä toissijaisesti hankintadatan perusteella johdettuihin kustannuspohjaisiin kertoimiin. Kokonaisuudessaan Scope 3.1 päästöistä 67 % perustuu toimittajakohtaiseen ostotietoon ja 33 % kustannuspohjaisiin arvioihin. Suomessa päästöt on arvioitu olennaisimpien materiaaliyhmien ja hankintojen osalta toimittajakohtaiseen tietoon pohjautuen, ja arvioinnin perusteella kaikki merkittävät materiaaliyhmät sisältyvät laskentaan. Toimittajakohtaisten arvioinnin päästökertoimina on hyödynnetty joko tuotekohtaisia päästökertoimia (EPD, EN 15804 +A2) tai standardipohjaisesti laadittuja kansallisen tason päästökertoimia.

Alihankinnan päästöt on arvioitu kahdessa vaiheessa. Ensin alihankinnan kokonaisarvosta on vähennetty ne osuudet, joiden päästöt on arvioitu erikseen (suoraan tunnistettu konetyö sekä tätä vastaava ihmistyön osuus). Tämän jälkeen jäljelle jäävästä alihankinnan arvosta on tehty uusi 50/50 jaottelu konetyön ja ihmistyön välillä. Tästä jaottelusta konetyöksi katsotun osuuden päästöt on arvioitu konetyön laskennasta johdetulla kustannuspohjaisella kertoimella, joka huomioi sekä polttoaineen hankinnan että käytön päästöt. Menettelyllä varmistetaan, että alihankinnan päästöt on sisällytetty laskentaan kattavasti ja ilman päällekkäisyyksiä.

Ruotsissa noin 90 % materiaalihankinnoista on arvioitu toimittajakohtaiseen tietoon perustuen ja muut hankinnat on arvioitu konsernin hankintadatan johdetulla kustannuspohjaisella kertoimella. Virossa Scope 3.1 päästöt on arvioitu kokonaisuudessaan hankintadatan perusteella muodostetulla keskimääräisellä kustannuspohjaisella päästökertoimella.

Vakuutuksiin liittyvät päästöt on arvioitu keskimääräisellä kustannuspohjaisella kertoimella. Asiantuntijapalveluiden ostot, toimistotarvikkeet sekä ohjelmisto ja koulutuskulut on rajattu laskennan ulkopuolelle niiden vähäisen rahallisen ja päästövaikutuksen vuoksi, eikä niiden arvioida olennaisesti vaikuttavan laskennan kattavuuteen.

Scope 3.2 -laskenta sisältää kaikki GRK:n tekemät investoinnit pitkäikäisiin tuotantohyödykkeisiin. Laskennassa huomioidaan myös aiempina vuosina tehdyt investoinnit, joilla on edelleen taloudellista vaikutusaikaa. Scope 3.2 kategorian laskennassa toteumatiedot on saatu konsernin sisäisestä tiedonkoonnista ja päästötietoina on käytetty ajantasaisia geneerisiä päästötietoja kalustotyyppikohtaisesti.

Scope 3.3 päästöjen arviointi on toteutettu raportoitujen energiankulutus- ja polttoainekulutustietojen pohjalta (ks. E1-5). Päästökertoimina on käytetty

ajantasaisia Tilastokeskuksen julkaisemia kansallisen tason päästökertoimia eri polttoaine- ja energijakeille. Scope 3.4 on arvioitu kategoria 1 koottujen materiaalmäärien ja CSRD E5 kohdalla raportoitujen määrien pohjalta Väyläviraston oletuskuljetusmatkojen ja -kuljetustapojen avulla. Päästökertoimina on hyödynnetty kansallisen päästötietokannan CO2data.fi päästökertoimia eri kuljetusmuodoille.

Scope 3.5 on arvioitu CSRS E5 raportoitujen tietojen pohjalta. Arvioinnissa on mukana kaikki tuotettu jäte, eli työmailta kerätty, toimistot ja toimipisteet. Toimistojen ja toimipisteiden jätemäärät arvioidaan keskimääräisillä toimistotyöstä syntyvillä jätemäärillä. Työmailta syntyvät jätemäärät saadaan jätekumppaneilta ja erikseen työmailta ilmoitettujen määrien pohjalta. Jätteenkäsittelytapojen päästökertoimet ovat kansallisesta päästötietokannasta (CO2data.fi).

Scope 3.6 arvioinnin pohjana käytettävät matkustusmäärät on kerätty toteutuneiden matkojen pohjalta (kilometrikorvaukset, lentoliput, junaliput). Autojen käyttövoimien ja mallien tyypeistä ei ole tietoa, joten nämä oletetaan tilastopohjaisesti. Päästökertoimina on hyödynnetty DEFRA:n (DEFRA UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (2025)) päästökertoimia eri liikkumis- muodoille.

Scope 3.7 päästöt on arvioitu henkilömäärän sekä keskimääräisten työmatkojen ja kulkutapojen kautta (Suomen tasolla). Päästökertoimina on käytetty DEFRA:n päästökertoimia eri liikkumismuodoille.

Konserni kehittää parhaillaan laskentamenetelmiä Scope 3 -biogeenisten päästöjen raportointiin. Kehitystyö keskittyy erityisesti siihen, kuinka päästökertoimista erotetaan biogeenisten hiilidioksidipäästöjen osuus, sekä datan saatavuuden parantamiseen ja menetelmien harmonisointiin GHG-protokollan mukaisesti. Tavoitteena on varmistaa kattava ja vertailukelpoinen raportointi tulevilla raportointikausilla.

GRK ei raportoi toimintansa kannalta epäolennaisia ja ei soveltuvia Scope 3 kategorioita. (8) Vuokratut ylävirran omaisuuserät: GRK:lla on vuokrattuja tiloja,

mutta GRK:lla on vuokrattuihin tiloihin operatiivinen kontrolli ja näiden tilojen päästöt on raportoitu GHG protokollan mukaisesti scope 2 alla. Näin ollen kategoria 8 on arvioitu epäolennaiseksi. (9) Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä: GRK ei myy tuotteitaan, vaan toteuttaa hankkeet, jotka siirtyvät tilaajan omistukseen. Koska yrityksen liiketoiminta perustuu infrastruktuurin rakentamiseen tilaajan omistukseen, eikä tuotteita kuljeteta loppuasiakkaille, kategoria on arvioitu epäolennaiseksi. (10) Myytyjen tuotteiden jalostus: GRK ei myy tuotteita, jotka vaativat jatkokäsittelyä ennen käyttöä ja tästä syystä kategoria on arvioitu epäolennaiseksi. (11) Myytyjen tuotteiden käyttö: GRK ei myy tuotteitaan, vaan toteuttaa hankkeet, jotka siirtyvät tilaajan omistukseen. GRK:lla ei ole hallintaa toteuttamiensa hankkeiden käyttöön eikä täten sillä ole tietoa käytön aikaisista päästöistä. Kategoria 11:n päästöjen osuus arvoketjun kokonaispäästöistä on arvioitu vähäiseksi, eikä kategoriaa tästä syystä raportoida. (12) Myytyjen tuotteiden käsittely käyttönsä lopussa: GRK ei myy tuotteita, vaan toteuttaa hankkeita, jotka siirtyvät tilaajan omistukseen. Tästä syystä GRK:lla ei ole tuotteita, joiden elinkaaren lopusta konserni vastaisi ja näin ollen kategoria on arvioitu epäolennaiseksi. (13) Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät: GRK:lla ei ole omistuksessa tai hallinaasa vuokrattuja omaisuuseriä, jotka olisivat asiakkaiden käytössä ja näin ollen kategoria on epäolennainen. (14) Franchising: GRK:lla ei ole franchising-toimintaa ja tästä syystä kategoria on epäolennainen. (15) Investoinnit: GRK:lla ei ole merkittäviä sijoituksia ja tästä syystä kategoria on arvioitu epäolennaiseksi.

GRK raportoi kestävyysraportillaan energiantensiteetin sekä hiili-intensiteetin. Energiantensiteetillä tarkoitetaan yhtiön energiankulutusta suhteessa liikevaihtoon (MWh/M€). Hiili-intensiteetillä tarkoitetaan yhtiön kasvihuonekaasupäästöjä suhteessa liikevaihtoon (tCO₂/M€). Jakajana käytetty koko GRK-konsernin IFRS-liikevaihto on esitetty konsernintilinpäätöksen liitetiedossa 1. Liikevaihto. Intensiiviteettilaskenta kattaa koko konsernin toiminnan, joka kuuluu NACE-koodiin F.45.23 (infrarakentaminen), eikä sisällä muuta toimintaa.

E2 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

E2 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Tyyppi	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Ilman pilaantuminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Ilman mahdollinen pilaantuminen toiminnasta syntyvällä pölyllä tai haitta-aineilla.	Huolehdimme asianmukaisten työvälineiden ja toimintatapojen valinnasta sekä ennakoimme kartoittamalla mahdolliset pölyävät työvaiheet ja laadimme suunnitelman vaikutusten hallitsemiseksi. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä ja pitkä aikaväli
Maaperän ja veden pilaantuminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Veden ja maaperän mahdollinen pilaantuminen toiminnan seurauksena.	Huolehdimme asianmukaisten työvälineiden ja toimintatapojen valinnasta sekä ennakoimme työkonerikot säännöllisillä tarkastuksilla ja laadimme suunnitelman vaikutusten hallitsemiseksi. GRK:n työmaat varustetaan tarvittavilla torjuntavälineillä. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Siirtyminen saastuttamattomaan talouteen voi edellyttää merkittäviä investointeja työmaiden vesienkäsittelyn toteuttamiseksi tai materiaalien jalostamiseksi vähäpäästöisemmäksi.	Kehitämme varautumistamme saastuttamattomaan talouteen siirtymiseksi ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
Huolta- ja erityistä huolta aiheuttavat aineet		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Huolta aiheuttavien ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttö tuotannossa.	Etsimme haitattomampia, korvaavia vaihtoehtoja aiemmin käytettyjen aineiden tilalle. Edellytämme toimintatapoja myös aliurakoitsijoiltamme ja toimittajiltamme.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Altistuminen huolta aiheuttaville ja erityistä huolta aiheuttaville aineille tuotannossa.	Huolehdimme asianmukaisesta kemikaalien ja materiaalien käytöstä ja varastoinnista sekä niiltä suojautumisesta.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Riski	Huolta aiheuttavien ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käytöstä poisto voi aiheuttaa kustannuksia, kun aineet korvataan vähemmän haitallisilla vaihtoehdoilla.	Kehitämme varautumistamme saastuttamattomaan talouteen siirtymiseksi ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli

Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

GRK on pyrkinyt tunnistamaan pilaantumiseen liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ylätasolla koko arvoketjun osalta. GRK:n omassa toiminnassa keskeisiksi tunnistettiin omat työmaat.

GRK:n onnistumisen taustalla ja osana strategiaa on sitoutuminen kestäväan rakentamiseen. GRK:n strateginen tavoite on "Ei merkittäviä ympäristövahinkoja", mikä on kuvattu kohdassa E2-3 Mittarit ja tavoitteet. Ympäristöasioiden hallinta on integroitu konsernin toimintakulttuuriin ja ohjautuu ISO 14001:2015-sertifioitun ympäristöjärjestelmän sekä konsernin ympäristöpolitiikan kautta. Strategia painottaa ennakoivaa riskienhallintaa ja varautumista pilaantumisen ehkäisemiseksi, mikä tukee GRK:n tavoitetta olla kestäväan rakentamisen edelläkävijä. GRK ei raportoi koko toiminnastaan ilmaan, veteen ja maaperään päätyvien epäpuhtauksien kokonaismäärää (kg/tonni). GRK:n pilaantumisen vaikutukset ja riskit liittyvät yksittäisiin poikkeamatilanteisiin, eikä jatkuvaan päästökuormitukseen.

Tilikauden 2025 aikana yksikään pilaantumiseen liittyvistä olennaisista riskeistä ei realisoitunut eikä aiheuttanut taloudellista vaikutusta. GRK:n strategia korostaa ennakoivia toimenpiteitä, kuten työmaakohtaisten ympäristösuunnitelmien laatimista, kemikaalien hallintaa ja riskien huomioimista sopimusvaiheessa. Näillä toimenpiteillä vähennetään riskiä ympäristövahingoista ja niistä aiheutuvista kustannuksista.

Ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyvinä mahdollisina negatiivisina vaikutuksina on tunnistettu ilman pilaantuminen pölyn ja haitta-aineiden vuoksi. GRK ennakoii pölyävät työvaiheet osana riskienarviointia, työsuunnittelua ja turvallisuussuunnittelua. Mahdollisina negatiivisina vaikutuksina tunnistettiin myös maaperän ja veden pilaantuminen kemikaalien ja polttoaineiden mahdollisen hallinnan puutteiden takia. GRK laatii riskianalyysijä sekä suunnitelmia, toteuttaa säännöllisiä tarkastuksia, varustaa työmaat torjuntavälineillä ja huomioi riskit tarjousvaiheessa. GRK ei raportoi tiedonantovaatimusta E2-4 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen, sillä GRK:n pilaantumiseen liittyvät vaikutukset ja riskit liittyvät ensisijaisesti yksittäisiin poikkeamatilanteisiin, eivätkä jatkuvaan päästökuormitukseen.

Lisäksi huolta- ja erityistä huolta -aiheuttavien aineiden käyttö tuotannossa sekä näille aineille altistuminen tunnistettiin mahdollisiksi negatiivisiksi vaikutuksiksi. GRK etsii korvaavia vaihtoehtoja ja huolehtii kemikaalien turvallisesta käytöstä ja varastoinnista. GRK ei tällä hetkellä tuota, jakele tai vie kemikaaleja itse, mutta hankkii ja käyttää niitä toiminnassaan. GRK ei raportoi tiedonantovaatimukseen E2-5 liittyviä huolta- ja erityistä huolta-aiheuttavien aineiden käyttömääriä (kg), sillä GRK:n olennaiset vaikutukset kohdistuvat varastointiin, kemikaalien turvalliseen käyttöön sekä käytönaikaiseen altistumiseen eikä määriin. GRK on arvioinut, että määrät eivät ole olennaisia.

Siirtyminen saastuttamattomaan talouteen on tunnistettu olennaiseksi riskiksi, koska siirtyminen saastuttamattomaan talouteen voi edellyttää merkittäviä investointeja työmaiden ympäristövaikutusten vähentämiseksi tai materiaalien jalostamiseksi vähäpäästöisemmäksi. GRK kehittää varautumistaan tähän muutokseen ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassaan. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu tarjousvaiheessa.

GRK:n liiketoiminta on sidoksissa julkisiin infrainvestointeihin, joissa ympäristölupien noudattaminen on kriittistä. Lupaehtojen rikkominen voisi aiheuttaa merkittäviä taloudellisia ja mainehaittoja. Strateginen tavoite olla kestäväan rakentamisen edelläkävijä edellyttää, että GRK toimii avoimesti ja läpinäkyvästi lupavelvoitteiden osalta. Tilikaudella 2025 GRK:n toiminta oli lupaehtojen mukaista, eikä ympäristölupien rikkomuksia havaittu.

GRK:n hallinto ja johto ovat sitoutuneet ympäristöasioiden huomioimiseen päätöksenteossa. Tämä tukee strategista tavoitetta integroida kestävyys osaksi liiketoimintaa ja hallintotapaa.

E2-1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

GRK-konsernin pilaantumisen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet ovat kirjattuna konsernin ympäristöpolitiikkaan, joka perustuu ISO 14001:2015-sertifioituun ympäristöjärjestelmään sekä kansalliseen ja kansainväliseen ympäristölainsäädäntöön ja -asetuksiin. Arvoketjun toimijat sitoutetaan samoihin toimintaperiaatteisiin

toimittajien Yritysvastuuvaatimusten avulla. Ympäristöpolitiikka ja Yritysvastuuvaatimukset yhdessä tukevat konsernin strategista tavoitetta "Ei merkittäviä ympäristövahinkoja".

Ympäristöpolitiikan ja Yritysvastuuvaatimusten kattavuus, soveltamisala, toimeenpano, vastuut sekä sidosryhmien huomiointi ja saatavuus on kerrottu raportin kohdassa E1-2.

GRK huomioi ympäristöpolitiikassa ja Yritysvastuuvaatimuksissa konsernin omat toiminnot ja arvoketjun alku- ja loppupään. Toimintaperiaatteiden avulla tunnistetaan, arvioidaan, hallitaan ja tarvittaessa korjataan pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

- Ilman, veden ja maaperän pilaantumisen ehkäisy ja rajoittaminen
- Huolta aiheuttavien aineiden korvaaminen ja minimointi sekä erityistä huolta aiheuttavien aineiden käytön asteittainen poistaminen
- Saastuttamattomaan talouteen siirtymisestä aiheutuvien merkittävien investointien välttäminen

Epäpuhtauksien hallinta toteutetaan konsernin ympäristölupamääräysten mukaisesti, ja seuranta perustuu viranomaisvaatimuksiin sekä lupaehtoihin. Mittaukset ja raportointi tehdään pistemäisesti lupaehtojen mukaisesti, ja mahdolliset poikkeamat käsitellään korjaavien toimenpitein.

E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

GRK toteuttaa pilaantumisen ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi käytännön toimenpiteitä, jotka tukevat konsernin ympäristöpolitiikkaa ja strategista tavoitetta "Ei merkittäviä ympäristövahinkoja". Toimenpiteet perustuvat ISO 14001:2015-sertifioituun ympäristöjärjestelmään ja maakohtaiseen työmaiden ympäristöasioiden ohjeistukseen. Toimenpiteet kattavat ilman epäpuhtauksien hallinnan ohjeistamalla päästöjen vähentämistä työmailla, päästöjen ehkäisyn vesistöihin ja pohjavesiin erityisesti suojelualueiden läheisyydessä, maaperän pilaantumisen estämisen kemikaalien, öljyn ja polttoaineiden turvallisella käsittelyllä ja varastoinnilla sekä huolta aiheuttavien aineiden käytön vähentämisen tarpeenmukaisten hankintojen kautta.

Maakohtaisiin ympäristöohjeistuksiin on kerätty GRK:n keskeiset ympäristöön liittyvät ohjeet, jotka käsittelevät esimerkiksi työmaan siisteyttä, järjestystä ja turvallisuutta, työmaakuljetuksia, materiaali- ja energiatehokkuutta, maaperän ja veden pilaantumista, melua ja ääntä, jätehuoltoa ja kierrätystä sekä kemikaalien ja kaasujen käyttöä ja varastointia.

Raportointivuonna keskeinen toimi oli maakohtaisen työmaiden ympäristöohjeistuksen läpikäynti perehdytyksessä kaikilla työmailla. Jokaiselle työmaalle nimettiin ympäristövastaava, joka edistää vastuunjakoa sekä nopeaa reagointia poikkeamiin. Raportointivuonna keskeisiä toimia olivat myös työmaakohtaisten ympäristösuunnitelmien laatiminen ennen töiden aloitusta sekä poikkeamien hallinta konsernin poikkeamailmoitusmenettelyn mukaisesti. Tämä edistää kohdekohtaisten riskien hallintaa ja pilaantumisen ehkäisyä sekä toisaalta nopeaa korjaavaa toimintaa ja tarvittaessa viranomaisraportointia. Työmaiden ympäristöohjeistuksen ajantasaisuudesta ja päivitystarpeesta vastaa HSEQ-tiimi. Kaikki raportoidut toimet olivat lyhyen aikavälin aikahorisontin toimia.

Ennen töiden aloitusta työmaalle laaditaan työmaakohtainen ympäristösuunnitelma. Työmaan alkaessa ympäristövastaava kartoittaa työmaan ympäristöriskit ja suunnittelee työmaatoiminnot huomioiden kartoituksessa esille nousseet mahdolliset riskikohteet. Ympäristösuunnitelma tehdään asiakkaalta saatujen urakkakohtaisten ohjeiden sekä GRK:n työmaan ympäristöoppaan ohjeiden mukaisesti. Tämä työvaihe on tärkeä, jotta voimme huomioida kohteen erityispiirteet ja ehkäistä ympäristövahinkojen syntyä.

Ympäristösuunnitelman tarkoituksena on määrittellä konkreettiset työmaakohtaiset toimenpiteet, jotta ympäristöasiat sekä työntekijöiden turvallisuus ja terveys tulee huomioitua asianmukaisesti. Työmaan ympäristövastaavan vastuulla on järjestää työmaalle suunnitelmien mukaiset välineet ja varusteet sekä työn tekemiseen tarvittavat luvat.

Mahdollisissa onnettomuus- ja hätätilanteissa toimintaamme ohjeistaa maakohtainen työmaiden ympäristöohjeistus. Kaikilla työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa havaitsemistaan puutteista ja vaaroista työmaan ympäristövastaavalle ja työnjohtajalle sekä tehdä välittömät korjaavat toimenpiteet GRK:n ympäristöohjeistuksen, aineen käyttöturvallisuustiedotteen tai pelastusviranomaisen ohjeistuksen

mukaisesti. Työmaalla havaituista poikkeamista tulee aina ilmoittaa kyseisen työmaan työnjohtajalle. Työnjohtajan on ilmoitettava ja raportoitava tapahtuneesta GRK-konsernin poikkeamailmoitusmenettelyn mukaisesti.

Näiden toimenpiteiden odotettuna tuloksena GRK hallitsee toiminnastaan aiheutuvaa pilaantumisen riskiä ilmaan, veteen ja maaperään. Toimet kattavat GRK:n omat toiminnot ja arvoketjun alku- ja loppupään kumppanit (aliurakoitsijat ja toimittajat) sekä maantieteellisesti kaikki toimintamaat. Ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyen GRK:lla ei ole ollut hyväksytyjä tai suunniteltuja tulevaisuuden toimia. Edellä mainitut raportointivuoden toimet ovat osa GRK:n tyypillistä liiketoimintaa ja GRK tulee jatkamaan toimien toteuttamista myös tulevaisuudessa. Pilaantumiseen liittyvien ennakoivien toimenpiteiden toteuttamiseen vaadittavat varat tulevat liiketoiminnasta, eikä niihin nähdä tarvetta tehdä erillistä suunnitelmaa tai varata erillisiä varoja.

Edellytämme raportointia mahdollisesta pilaantumisesta myös toimittajiltamme ja aliurakoitsijoilta ja varmistamme raportoinnin perehdyttämällä toimijoita sekä velvoittamalla raportointia sopimuksissa. Vuonna 2025 emme ole saaneet pilaantumiseen liittyviä tietoja toimittajiltamme.

Työmaan siisteys, järjestys ja turvallisuus

GRK:n työmailla tehdään viikoittainen MVR/RRK/asfalttimittaus, missä arvioidaan työmaan siisteys ja järjestys. Lisäksi mittauksessa kirjataan ympäristöön liittyviä havaintoja seuraavasti:

- Työskentelyn ympäristövaikutukset,
- Kaluston ympäristövaikutukset,
- Varastoinnin ja jätehuollon ympäristövaikutukset,
- Muut työmaakohtaiset havainnot

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Toimintamme ei saa aiheuttaa maaperän, vesistön tai pohjaveden laadun huononemista tai vaaraa tai haittaa ympäristölle tai terveydelle. Toteutamme ympäristön laadun mittauksia, kuten vesi- ja maaperänäytteenottoa, jos työn tilaaja tai alueen ympäristöluva tätä edellyttää. Jos toiminnastamme pääsee ympäristöön haitta-

lisia materiaaleja, vieraslajeja tai jätettä, ryhdymme välittömästi toimenpiteisiin pilaantumisen tai vaaran ehkäisemiseksi tai korjaamiseksi ja teemme tarvittavat ilmoitukset viranomaisille. Pohjavesialueilla ja luonnonsuojelualueiden läheisyydessä työskennellessä noudatetaan erityistä varovaisuutta kemikaalien, öljyjen ja polttoaineiden kanssa.

Suunnitelma huolta- ja erityistä huolta-aiheuttavien aineiden käytön hallinnasta

GRK:n työmailla kemikaalien ja kaasujen käyttöä ohjataan kattavilla turvallisuus- ja ympäristöohjeilla. Käytettävistä kemikaaleista pidetään ajantasaisia luetteloja järjestelmässä, josta löytyvät myös käyttöturvallisuustiedotteet ja varoitusmerkinnät. Työmaakohtaiset kemikaaliluettelot täydentävät konsernin yleistä luetteloja. Käytetty kemikaalihallintajärjestelmä noudattaa lakisääteisiä vaatimuksia. Järjestelmästä on saatavilla ajantasaiset käyttöturvallisuustiedotteet, kemikaaliluettelot, turvakortit ja etiketit. Ohjelmiston automatiikka havaitsee rajoitettujen aineiden esiintymisen ja antaa ohjeita niiden turvallisesta käsittelystä. Kemikaalitiedot voidaan syöttää eri menetelmillä, kuten QR-koodeilla. Järjestelmän avulla on mahdollista tehdä myös kemikaaliriski- ja altistumisskenaarioarviointi.

GRK:n kemikaalihallintajärjestelmä sisältää ajantasaiset säännökset sekä arkistoi dokumentit 10 vuoden ajaksi. Tarvittaessa on saatavilla myös kemikaaliantuntijoiden neuvontapalvelu.

Kemikaalien käyttöön liittyvä ohjeistus on koottu maakohtaisiin ympäristöohjeisiin, jotka sisältävät ohjeistuksen koskien kemikaalien varastointia ja käsittelyä, altistumisen ehkäisyä, vaarallisia aineita ja kemikaalijätteen käsittelyä.

E2-3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

GRK:n strateginen tavoite pilaantumisen osalta on: Ei merkittäviä ympäristövahinkoja (yhteisökohtainen mittari), mikä tukee konsernin päämäärää olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Tavoite kattaa myös ympäristölupavelvoitteiden rikkomukset/ylitykset. Tavoite liittyy konsernin ympäristöpolitiikkaan ja ISO 14001:2015-sertifioituun ympäristöjärjestelmään. Tavoitteen valmistelusta on vastannut HSEQ-tiimi ja sen on hyväksynyt GRK:n hallitus. Tavoite on absoluuttinen

ja sen mittarina käytetään ympäristövahinkojen lukumäärää, jonka tavoitetaso on nolla. Tavoite tukee raportin kohdassa E2-1 kerrottuja GRK:n toimintaperiaatteita pilaantumisen ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi. GRK:n itselleen asettama tavoite on vapaaehtoinen, eli lainsäädäntö ei velvoita tavoitetta.

Tavoitteen seuranta kattaa GRK:n omat toiminnot sekä arvoketjun. Tavoite koskee kaikkia GRK:n toimintamaita. Tavoite on jatkuva ja sen toteutumista arvioidaan vuosittain. Henkilöstön koulutuksessa keskitymme työkohteiden ja toimipaikkojen ympäristön erityispiirteiden huomioimiseen, erityisesti mm. suojelualueet ja pohjavesialueet.

Mittaus perustuu konsernin poikkeamailmoitusjärjestelmään ja työmaiden ympäristöhavaintoihin, ja ISO 14001:2015-sertifiointiin. Tavoitteiden määrittelyssä on huomioitu asiakkaiden vaatimukset ja viranomaisohjeet.

Ympäristövahinkojen määrän lisäksi GRK raportoi vapaaehtoisena mittarina ympäristöhavaintojen ja ympäristöpoikkeamien määrän, ja tuloksia verrataan asetettuun tavoitteeseen. Havainnointi ja poikkeamaraportointi ennaltaehkäisevät vakavampien vahinkojen tapahtumista ja käytämme kirjauksia toimintamme kehittämiseen.

- Ympäristövahinko = merkittävä ympäristöpoikkeama, aiheuttaa pysyvää vahinkoa
- Ympäristöpoikkeama = korjattavissa oleva, esim. letkurikko, josta valuu hydraulioöljyä maahan, mutta maaperä saadaan puhdistettua
- Ympäristöhavainto = havainto, ei ole sattunut vielä mitään.

2025

Ympäristöhavainnot	187
Ympäristöpoikkeamat	58
Ympäristövahingot	0

Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet kohdistuvat kaikkiin pilaantumisen hallinnan keskeisiin osa-alueisiin. Tavoitteen toteutumista seurataan numeerisesti ympäristövahinkojen, -poikkeamien ja -havaintojen määrän perusteella. Lisäksi toimimme ympäristölupien, rekisteröintien ja muiden vaatimusten mukaisesti. Vuonna 2025 laadittiin lupaehtojen mukaisia mittauksia, joissa ei havaittu lupaehtojen ylityksiä.

Huolta ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttöä ohjaavat ympäristöjärjestelmä ISO 14001:2015 sekä maakohtaiset ympäristöasioiden ohjeistukset. Näiden mukaisesti GRK:n työmailla ja toimipisteissä säilytetään kemikaaleja aina vain toiminnan harjoittamisen vaatiman määrän.

Tavoitteet on asetettu GRK-konsernin johtoryhmän toimesta, ja sidosryhmät eivät ole osallistuneet pilaantumiseen liittyvien tavoitteiden asettamiseen.

Mittarien laadintaperiaatteet

GRK-konsernissa ympäristöhavainnot, -poikkeamat ja -vahingot kirjataan sähköiseen järjestelmään, jolloin kirjaaminen tehdään työmaalta sovelluksen kautta tai suoraan järjestelmään. Vaihtoehtoisesti ne raportoidaan suoraan HSEQ-tiimille sähköpostitse.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Resurssien sisäänvirtaukset		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Luonnonvarojen merkittävä käyttö heikentää niiden riittävyttä ja ympäristöntilaa.	Käytämme mahdollisimman vähän energiaa sekä korvaamme raaka-aineita ja materiaaleja mahdollisuuksien mukaan uusiutuvilla ja kierrätysvaihtoehdoilla. Kiertotalousliiketoimintamme toimipisteverkosto on laajentunut ja tukee rakentamisessa syntyvien materiaalien kiertotaloutta mahdollistaen näiden välivarastoinnin ja jalostamisen. Tuomme asiantuntemuksemme tilaajien tietoisuuteen ja teemme yhteistyötä toimittajiemme kanssa yhteisten vaatimusten kehittämiseksi.	x	x	x	lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Riski	Riippuvuus fossiilisista raaka-aineista ja materiaaleista aiheuttaa kustannusriskin markkinan muuttuessa vähähiilisemmäksi.	Etsimme ja testaamme mahdollisuuksia lisätä uusiutuvien ja biopoltoaineiden käyttömääriä. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x		keskipitkä aikaväli
		Riski	Kiertotalousvaatimukset lisäävät tehokkuus- ja raportointivaatimuksia sekä edellyttävät materiaalien uudelleenkäyttöä. Vaatimustenmukaisuus voi lisätä investointikustannuksia.	Kehitämme varautumistamme kiertotalousvaatimuksiin ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Tuemme kiertotalousvaatimusten edistämistä kattavalla toimipisteverkostollamme, joka mahdollistaa materiaalien uudelleenkäytön tehostamisen. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Mahdollisuus	Resurssitehokkuuden kehittäminen ja kiertotalousajattelun integrointi toimintaan voi laskea materiaalikustannuksia sekä nostaa työn tehokkuutta.	Hyödynnämme kiertotalousosaamistamme ja laajennamme onnistuneita toimintatapoja toiminnan edelleen kehittämisessä. Kehitämme työmaakohtaista materiaalihankintaa ja -seurantaa. Kehitämme alan toimintatapoja tarjoamalla kiertotalouspalveluitamme kaikille asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme. Mahdollisuus parantaa onnistumistamme kilpailutuksissa, joissa on vaatimuksia kiertotalouden osalta.	x	x		pitkä aikaväli
Jäte		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen & tosiasiallinen)	Toiminnastamme syntyy merkittävä määrä jätettä.	Kehitämme työmaakohtaista lajittelua ja kierrätysastetta. Pyrimme minimoimaan materiaalihukan. Asetamme yhteisiä tavoitteita toimittajien kanssa.	x	x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Kiertotalousvaatimukset lisäävät tehokkuus- ja raportointivaatimuksia sekä edellyttävät materiaalien uudelleenkäyttöä. Vaatimustenmukaisuus voi lisätä investointikustannuksia.	Kehitämme varautumistamme kiertotalousvaatimuksiin ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassamme. Tuemme kiertotalousvaatimusten edistämistä kattavalla toimipisteverkostollamme, joka mahdollistaa materiaalien uudelleenkäytön tehostamisen. Huolehdimme siitä, että muutoksista aiheutuvat riskit ja kustannukset on huomioitu jo tarjousvaiheessa.	x	x	x	keskipitkä aikaväli

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Negatiivisina vaikutuksina tunnistettiin luonnonvarojen merkittävä käyttö, mikä heikentää niiden riittävyttä. Infrarakentaminen vaatii merkittäviä määriä raaka-aineita ja materiaaleja, kuten betonia ja sementtiä, terästä ja raudotteita, kiviaineksia ja asfaltin raaka-ainetta bitumia.

GRK:n toiminta on riippuvainen näiden resurssien saatavuudesta ja hinnoittelusta. Myös raaka-aineiden ja materiaalien logistiikan toimivuus ja kustannukset vaikuttavat olennaisesti työmaiden toimintaan. Rakentamisesta syntyy myös merkittävä määrä jätettä ja tämä on tunnistettu negatiiviseksi vaikutukseksi. Strategiamme mukaisesti pyrimme vähentämään energiankäyttöä ja korvaamaan raaka-aineita uusio- ja kierrätysvaihtoehdoilla.

Riippuvuus fossiilisista raaka-aineista on tunnistettu olennaiseksi riskiksi, sillä markkinan muuttuessa vähähiilisemmäksi kustannuspaineet kasvavat. Lisäksi kiertotalousvaatimusten lisääntyminen on tunnistettu riskiksi, koska se tuo tehokkuus- ja raportointivaatimuksia sekä edellyttää materiaalien uudelleenkäyttöä, mikä voi lisätä investointikustannuksia. Näihin riskeihin varaudutaan ennakoivilla toimenpiteillä hankinnoissa ja omassa toiminnassa sekä hyödyntämällä GRK:n kattavaa kiertotaloustoimipisteverkostoa.

Mahdollisuutena tunnistettiin resurssitehokkuuden kehittäminen ja kiertotalousajattelun integrointi toimintaan, mikä voi laskea materiaalikustannuksia ja nostaa työn tehokkuutta. Hyödynnämme kiertotalousosaamistamme ja laajennamme onnistuneita toimintatapoja toiminnan edelleen kehittämisessä. Kehitämme työmaakohtaista materiaalihankintaa ja -seurantaa sekä tarjoamme kiertotalouspalveluitamme asiakkaille ja kumppaneille, mikä voi parantaa onnistumistamme kilpailuissa, joissa kiertotalousvaatimukset korostuvat.

Tilikauden 2025 aikana yksikään olennaisista resurssien käyttöön ja kiertotalouteen tunnistetuista riskeistä ei realisoitunut eikä aiheuttanut taloudellista vaikutusta.

E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet on kirjattu GRK konsernin ympäristöpolitiikkaan, joka pohjautuu ISO 14001:2015-sertifioituu ympäristöjärjestelmään. Ympäristöpolitiikan keskeinen sisältö on energian käytön vähentäminen ja siirtyminen kohti uusiutuvia energialähteitä. Lisäksi raaka-aineiden korvaaminen uusiutuvilla ja kierrätysvaihtoehdoilla aina kun se on teknistaloudellisesti mahdollista, kiertotalouden edistäminen materiaalien uudelleenkäytön ja kierrätyksen kautta sekä kiertotalouspalveluiden tarjoaminen asiakkaille sisältyvät ympäristöpolitiikkaan. Ympäristöpolitiikka käsittelee myös jätteen minimointia työmaakohtaisella lajittelulla sekä yhteistyötä arvoketjussa yhteisten vaatimusten kehittämiseksi tilaajien ja toimittajien kanssa.

Toimittajille asetetaan vaatimuksia konsernin Yritysvastuuvaatimusten avulla, ja yhteistyötä tehdään arvoketjun kanssa kestävien ratkaisujen edistämiseksi. GRK:n hankinnan toimintaperiaatteet on käyty läpi toimittajayhteistyötä koskevassa kohdassa G1-2.

Rakennusteollisuus aiheuttaa merkittävästi päästöjä ja suuri osa näistä syntyy raaka-aineiden, materiaalien ja energian käytöstä. Strategiassamme tavoitteenamme on käyttää mahdollisimman vähän energiaa sekä korvata raaka-aineita ja materiaaleja mahdollisuuksien mukaan uusiutuvilla ja kierrätetyillä vaihtoehdoilla. Ympäristöpolitiikka käsittelee sekä siirtymistä pois primaariresurssien käytöstä että kierrätettyjen resurssien käytön lisäämistä. Edistämme kiertotalousajattelua ja resurssitehokkuutta myös Green Deal -sitoumuksen kautta, joka sisältää tavoitteita luonnonvarojen kulutuksen vähentämiseksi ja kierrätyksen lisäämiseksi.

GRK:n ympäristöpolitiikka tukee konsernin strategiaa, jonka tavoitteena on edistää kestävästä rakentamisesta, parantaa resurssitehokkuutta ja saavuttaa nettolla scope 1 ja 2 päästöjen osalta vuoteen 2035 mennessä. Ympäristöpolitiikka ohjaa hankintoja, materiaalien käyttöä ja jätehuoltoa kaikissa liiketoiminnoissa.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä olemme tunnistaneet olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Negatiivisina vaikutuksina tunnistettiin luonnonvarojen merkittävä käyttö ja toiminnasta syntyvä jätemäärä, riskeinä riippuvuus fossiilisista

raaka-aineista ja kustannuspaineet markkinan muuttuessa vähähiilisemmäksi sekä kiertotalousvaatimusten lisääntyminen, ja mahdollisuutena resurssitehokkuuden kehittäminen ja kiertotalousajattelun integrointi toimintaan. Ympäristöpolitiikan mukaiset toimintaperiaatteet liittyen resurssien käyttöön ja jätteen syntyyn viedään käytäntöön työmaasuunnittelussa ja -perehdytyksessä sekä maakohtaisten ympäristöasioiden ohjeistuksien kautta. Toimittajille ja urakoitsijoille toimintaperiaatteet sisällytetään Yritysvastuuvaatimusten kautta sopimusehtoihin sekä hankintaohjeisiin.

Ympäristöpolitiikan ja Yritysvastuuvaatimusten kattavuus, soveltamisala, toimenpano, vastuut sekä sidosryhmien huomiointi ja saatavuus on kerrottu raportin kohdassa E1-2.

Ympäristöpolitiikan toteutumista resurssien käytön ja kiertotalouden osalta seurataan hankintojen sekä työmaiden raportoinnin kautta. Keskeisiä mittareita ovat muun muassa uusiomateriaalien käyttötonnit ja jätteiden hyötykäyttöaste. Tulokset raportoidaan kvartaaleittain johdolle ja vuosittain osana kestävyysraporttia.

E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

GRK toteutti raportointivuonna useita toimenpiteitä resurssien käytön vähentämiseksi ja kiertotalouden edistämiseksi. Keskeisiä toimia olivat kierrätysmateriaalien käytön lisääminen infrarakentamisen hankkeissa ja kiertotalouspalveluiden laajentaminen. Vuonna 2025 käytimme toiminnassamme uusiomateriaaleja, kuten betonimurskettä, tuhkaa ja kuonia sekä hyödynsimme merkittävän määrän kierrätysasfalttia päällystysliiketoiminnassa.

GRK:n tahtotila on olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Tätä tavoitetta tukee ympäristöteknologian liiketoimintamme, joka jakautuu kiertotalous- ja biotuote-liiketoimintaan. Kiertotalous koostuu yhteensä 19 toimipaikasta, jotka sijoittuvat Suomeen. Vuonna 2025 laajensimme kiertotalousliiketoimintamme toimipisteverkostoa seitsemällä uudella alueella yritysoston kautta. Nämä toimipisteet tullaan ottamaan kiertotalousliiketoiminnan käyttöön, kun alueiden ympäristöluvut on päivitetty. Kiertotaloustoimipisteissä otetaan vastaan ja käsitellään useita eri

jättemateriaaleja, kuten rakennusjätettä, tuhkia, kuonia ja betonia, korkeamman jalostusasteen materiaaleiksi. Lisäksi osa kiertotaloustoimipisteistä hyödyntää itse rakentamisessa kierrätysmateriaaleja. Näiden toimenpiteiden odotettu tulos on kierrätysmateriaalien käytön kasvu ja jätteiden hyötykäyttöasteen parantuminen, mikä vähentää luonnonvarojen kulutusta ja pienentää ympäristövaikutuksia.

GRK:n työmailla resurssien käyttöä ja kiertotaloutta edistettiin raportointivuonna käytännön toimilla, kuten muun muassa tilaamalla raaka-aineita ja materiaaliresursseja vain tarvittava määrä jätteen minimoimiseksi, murskaamalla purettavat betonirakenteet kohteessa, toimittamalla ne käsittelyasemille tai hyödyntämällä betonista purettavat betonirakenteet kohteessa. Kiertotaloutta sekä resurssien tehokasta käyttöä edistettiin myös hyödyntämällä muita uusiomateriaaleja GRK:n työmailla sekä toimittamalla mm. ylijäämäaita työmailta lähialueiden rakentamiskohteisiin. Työmailla jätteet lajitellaan ja toimitetaan luvanvaraisiin käsittelypaikoihin, ja sekajätteen määrä pyritään minimoimaan. Vaaralliset jätteet käsitellään asianmukaisesti.

Biotuoteliiketoiminta on osa GRK:n ympäristöteknologiayksikköä ja tukee kiertotalouden tavoitteita jalostamalla jäte- ja sivuvirtoja uusiksi tuotteiksi. Biotuoteliiketoiminta koostuu kahdesta laitoksesta. Raportointivuonna biohiililaitoksen raaka-aineena käytetään biomateriaaleja kuten sahojen sivuvirtoja ja rakennusjättepuuta. Biohiiltä käytetään mm. kasvualustojen veden- ja ravinteidenpidätyskyvyn parantamiseen, suodatinmateriaalina sekä hiilensidontaan. Toisessa laitoksessa tuotetaan energiantuotannon raaka-ainetta eli pellettiä. Pelletti valmistetaan metsäteollisuuden puhtaista sivutuotteista, kuten sahapurusta, kutterinlastusta ja kuivahakkeesta. Pellettiä käytetään lämmitykseen ja se soveltuu sekä isoille lämpövoimaloille että yksityisasiakkaille. Pelletin tuotanto hyödyntää biohiilen valmistuksessa syntyvää ylijäämäenergiaa, mikä parantaa energiatehokkuutta. Näiden toimenpiteiden odotettu tulos on jäte- ja kierrätysraaka-aineiden arvon kasvattaminen sekä vähähiilisten tuotteiden tarjonnan lisääminen. Vuonna 2025 biotuoteliiketoiminta oli vähäistä laitoksen kehitystyön ollessa vielä käynnissä.

Tulevaisuuden suunnitellut toimet liittyvät GRK:n strategiaan tavoitteisiin kiertotalouden edistämiseksi ja ympäristöliiketoimintayksikön liikevaihdon kasvattamiseksi. Raportointivuonna ei ollut laadittu yksityiskohtaista suunnitelmaa strategisten tavoitteiden edistämiseksi. GRK on myös sitoutunut laatimaan vähähi-

listen suunnitteluratkaisujen ohjeen vuoteen 2026 mennessä, mikä tukee työmaita tarjoamaan asiakkaille vaihtoehtoisia kiertotalousratkaisuja. Toteutettavien toimenpiteiden odotettu tulos on kiertotalousvaatimusten täyttäminen, kustannustehokkuuden parantaminen ja kilpailukyvyyn vahvistaminen tarjouskilpailuissa, joissa kiertotalousratkaisut ovat keskeisiä. Tarkemmat tulevaisuuden tavoitteet kuvattu raportin kohdassa E5-3.

Toimenpiteiden soveltamisala kattaa GRK:n liiketoiminnot kaikissa toimintamaissa sekä arvoketjun alku- ja loppupään vaiheet, erityisesti hankinnat, työmaatoiminnot ja jätehuolto. Aikahorisontti vaihtelee lyhyen aikavälin toimista, kuten ohjeistusten käyttöönotosta ja toimipisteverkoston laajentamisesta, pitkän aikavälin tavoitteisiin, kuten uusiomateriaalien käytön kolminkertaistamiseen vuoteen 2035 mennessä. Toimenpiteiden toteuttamiseen tarvittavat resurssit katetaan liiketoiminnan kautta, eikä erillisiä varauksia ole nähty tarpeelliseksi. Edistymistä seurataan vuosittain mittareilla, kuten uusiomateriaalien käyttötonnit ja jätteiden hyötykäyttöaste, ja tulokset raportoidaan johdolle sekä osana kestävyysraporttia.

E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Resurssien käyttö

GRK on asettanut kiertotalouden edistämisen tavoitteita, jotka tukevat konsernin strategiaa ja toimintaperiaatteita sekä vastaavat olennaisuusanalyyseissä tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Tavoitteet liittyvät erityisesti resurssien sisään virtauksiin luonnonvarojen käytön vähentämisen ja kierrätysmateriaalien käytön lisäämisen kautta, sekä resurssien ulosvirtauksiin jätteiden hyötykäyttöasteen parantamisen ja sivuvirtojen jalostamisen uusiksi tuotteiksi kautta. Lisäksi epäsuoriin sisään virtauksiin liittyy tavoitteemme käyttää vain kierrätysmateriaaleista valmistettuja työvaatteita. Kaikki tavoitteet ovat vapaaehtoisia, mutta ne tukevat kansallisia ja EU:n kiertotalous- ja ilmastotavoitteita. Tavoitteiden saavuttaminen tukee GRK:n strategiaa päämääriä: resurssitehokkuuden parantamista, kiertotalouden edistämistä ja nettonollan saavuttamista vuoteen 2035 mennessä.

GRK:n tavoite toimitusketjun (Scope 3) päästöjen osalta on lisätä uusiomateriaalien käyttöä sekä kasvattaa ympäristöteknologian liiketoimintaa. Resurssi-intensiivisellä infrarakentamisen alalla keskeistä tavoitteen saavuttamisessa on resurssitehokkuuden parantaminen ja kiertotaloutta edistävien ratkaisujen sisällyttäminen toimintaan.

GRK on sitoutunut vapaaehtoiseen Kiertotalouden Green Deal-sopimukseen, jossa absoluuttisia tavoitteitamme ovat seuraavat:

- Käytämme rakennushankkeissa uusiomateriaaleja, kierrätysmateriaaleja ja uudelleenkäytettyjä rakennustuotteita korvaamalla primäärin materiaalien käyttöä: Tavoittelemme vuosittaisen uusiomateriaalien käytön kolminkertaistamista perusvuoden 2023 perusarvosta (487 000 tonnia) 1,5 miljoonaan tonniin vuoteen 2035 mennessä. Välitavoitteena on saavuttaa 1,0 miljoonaa tonnia vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi asetamme tavoitteita uusiomateriaalien osuuden kasvattamiseksi luonnonkiviainesten kokonaiskulutuksesta.
- Kasvatamme jäte- ja kierrätysraaka-aineista saatavaa arvoa jalostamalla niistä uusia tuotteita, kuten biohiiltä ja kierrätyslannoitteita: Tavoittelemme ympäristöteknologiayksikön vuosiliikevaihdon kolminkertaistamista perusvuoden 2024 perusarvosta (10 M€/vuosi) vuoteen 2035 mennessä. Välitavoitteena on liikevaihdon kaksinkertaistaminen vuoteen 2030 mennessä. Lähtökohtana on, että hankituista raaka-aineista yli 95 % on jäte- tai kierrätysmateriaaleja.

Uusiomateriaalien käytön lisäämisen tavoite liittyy resurssien sisään virtauksiin, sillä se vähentää primääriraaka-aineiden käyttöä ja lisää kierrätysmateriaalien osuutta rakennustuotteiden ja luonnonkiviainesten kokonaiskulutuksesta. Tavoite liittyy jätehierarkian tasoon uudelleen käytön valmistelu. Tavoitteiden toteutuminen tukee kiertotalousvaatimusten täyttymistä ja vähentää ympäristövaikutuksia. GRK:n uusiomateriaalien käyttöä olemme laskeneet vuodesta 2018 alkaen. Kierrätys- ja uusiomateriaalien käyttö on kasvanut vuosittain. Seuranta perustuu toimipisteiden punnitusietoihin ja työmaiden raportointiin, ja mittareina käytetään uusiomateriaalien käyttötonneja vuodessa. Vuonna 2025 uusiomateriaalien käyttö oli 882 045 tonnia, mikä on linjassa suhteessa välitavoitteeseen (1,0 miljoonaa tonnia vuoteen 2030 mennessä). Toimet ovat tuottaneet tulosta erityisesti mate-

riaalivirtojen hallinnassa ja sivuvirtojen hyödyntämisessä. Merkittäviä muutoksia ei ole raportoitu, mutta riskit liittyvät uusiomateriaalien tarjontaan. Vuoden 2025 luvussa on mukana kaikki maayhtiöt ja liiketoiminnot. Vuosina 2018–2024 uusiomateriaaleja käytettiin GRK:n kohteissa vain Suomessa. Vuoden 2025 aikana myös Ruotsissa on hyödynnetty kierrätysmateriaaleja rakentamisessa. Suurimmat uusiomateriaaliluokat ovat betonimurske, tuhkat, kuonat, hiekoitussepele ja renkaat. Lisäksi käytämme päälystysliiketoiminnassa merkittävän määrän kierrätysasfalttia.

Ympäristöteknologiayksikön liikevaihdon tavoite liittyy resurssien ulosvirtauksiin, sillä se hyödyntää jäte- ja sivuvirtoja uusien tuotteiden valmistuksessa ja vähentää loppusijoitettavan jätteen määrää. Jäte- ja kierrätysmateriaalien käyttö tukee kiertotalouden periaatteita ja vähentää ympäristövaikutuksia. Tavoite liittyy jätehierarkian kierrätys- ja osittain uudelleenikäytön valmistelu -tasoihin. Tavoitteiden seuranta tapahtuu taloudellisen raportoinnin ja tuotantomäärien perusteella. Ympäristöteknologiayksikön liikevaihto oli 13 M€, mikä osoittaa positiivista kehitystä kohti vuoden 2030 välitavoitetta (20 M€). Merkittäviä muutoksia ei ole raportoitu, mutta mahdolliset riskit liittyvät raaka-aineiden saatavuuteen ja markkinoiden kysyntään.

Lisäksi olemme asettaneet absoluuttiseksi tavoitteeksi, että GRK:ssa käytämme vain kierrätysmateriaaleista valmistettuja työvaatteita (100 % vaatteista sis. kierrätysmateriaaleja) vuodesta 2028 alkaen (pl. työvaatteet, joista ei ole kierrätysmateriaaliratkaisuja saatavilla) verrattuna perusvuoden 2025 perustasoon, jolloin kierrätysmateriaaleista valmistettuja työvaatteita ei ole ollut käytössä (0 % vaatteista sis. kierrätysmateriaaleja). Tämä tavoite liittyy epäsuoriin sisään virtauksiin, sillä se koskee hankintoja, jotka eivät ole suoraan rakentamiseen liittyviä, mutta vaikuttavat kierrätysmateriaalien kysyntään ja arvoketjun kestävyteen. Tavoite liittyy jätehierarkian tasoon kierrätys. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää toimittajayhteistyön kehittämistä ja markkinoiden seuranta. Välitavoitetta liittyen kierrätysmateriaaleista valmistettujen työvaatteiden käyttöön ei ole asetettu.

Tavoitteet liittyen resurssien käyttöön koskevat koko konsernia kaikissa toimintamaissamme ja sen lisäksi arvoketjun alkupään sisältäen aliurakoitsijat ja tavarantoimittajat. Tavoitteet perustuvat alan parhaisiin käytäntöihin ja Green Deal -sitoumuksen vaatimuksiin. Tavoitteiden asettamisessa on hyödynnetty esimerkiksi sidosryhmätyöskentelyä Green Deal -sitoumuksen laadinnassa sekä asiakkaiden asettamia vaatimuksia. Tavoitteiden asettamisesta on vastannut HSEQ-tiimi ja ne on hyväksynyt konsernin johtoryhmä. Tavoitteet on asetettu olettaen, että markkinoilla on riittävästi kierrätysmateriaaleja ja että teknologiset ratkaisut kehittyvät suunnitellusti. Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain, ja tulokset raportoidaan johdolle sekä osana kestävyysraporttia. Edistymistä arvioidaan suhteessa asetettuihin välitavoitteisiin ja analysoidaan merkittävät muutokset.

Jätteen synty

GRK:ssa lajittelemme syntyvän jätteen tehokkaasti ja asianmukaisesti sekä tavoittelemme jätteen korkeaa hyötykäyttöastetta. Jätteiden hallinnan osalta suhteellinen tavoitteemme on yli 70 %:n hyötykäyttöaste vuoden 2026 osalta, mikä sisältää energiantuotannossa hyödynnetyn jätteen osuuden sekä maanrakentamisen hyötykäytön. Perusarvo on vuoden 2025 hyötykäyttöaste eli 94 %. Kierrätysasteen osalta GRK seuraa erikseen kierrätetyn jätteen määrää ilman polttoa ja maarakentamisen hyötykäyttöä, mutta kierrätysasteelle ei ole asetettu tavoitetta. Nämä tavoitteet liittyvät resurssien ulosvirtauksiin, sillä ne ohjaavat jätteiden käsittelyä jätehierarkian mukaisesti kohti uudelleenikäyttöä ja kierrätystä. Jätteiden hyötykäyttöasteen seuranta perustuu jätehuoltoyritysten sähköisiin raportointijärjestelmiin.

Jätteiden* hyötykäyttöastetavoite (ei sisällä maa- ja kiviaineksia)

	2026	2035
(*sisältää energiantuotannossa hyödynnettävän materiaalin)	> 70 %	> 90 %

Tavoitteet liittyen jätteen syntyyn koskevat koko konsernia. Tavoitteiden määrittelyssä on hyödynnetty alan parhaita käytäntöjä ja Green Deal -sitoumuksen vaatimuksia. Seuranta tapahtuu vuosittain, ja tulokset raportoidaan kvartaaleittain johdolle sekä vuosittain osana kestävyysraporttia. Tavoitteen asettamisesta on vastannut HSEQ-tiimi ja ne on hyväksynyt GRK:n hallitus. Tavoitteiden toteutumista arvioidaan mittareilla, kuten uusiomateriaalien käyttötonnit, kierrätysaste, hyötykäyttöaste ja ympäristöteknologiayksikön liikevaihto. Jätteiden hyötykäyttöaste oli 94 %. Kierrätysaste ilman polttoa ja maarakentamisen hyötykäyttöä oli 55 %, mutta tälle ei ole asetettu numeerista tavoitetta.

Näiden tavoitteiden saavuttaminen tukee GRK:n strategisia päämääriä: resurssitehokkuuden parantamista, kiertotalouden edistämistä ja nettonollan saavuttamista vuoteen 2035 mennessä. Mahdolliset muutokset tavoitteisiin, mittareihin tai niiden laskentamenetelmiin raportoidaan avoimesti, ja niiden vaikutus vertailukelpoisuuteen arvioidaan osana vuosittaista raportointia.

E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset

Infrarakentaminen on materiaali-intensiivistä ja käytämme toiminnassamme merkittäviä määriä raaka-aineita ja materiaaleja, kuten betonia, sementtiä, terästä, puuta, kiviainesta ja bitumia. Hankkeiden toteutukseen sekä kustannuksiin vaikuttavat merkittävästi näiden materiaalien saatavuus sekä hinnoittelu. Olemme arvioineet GRK:n vuonna 2025 käyttämät keskeisimmät ja olennaisimmat raaka-aine- ja materiaalivirrat eli betoni- ja terästuotteet, kiviainekset, bitumit ja puu. Kierrätysraaka-aineiden osuus käytetyistä materiaaleista on 0,0 % ja biologisten materiaalien osuus käytetyistä materiaaleista oli 0,0 %.

GRK:n tuotteiden ja palveluiden valmistukseen käytetyt materiaalit

Materiaali	Materiaalin määrä (tn)
Teräs	29 905
Sementti ja valmisbetoni	381 652
Betonielementit ja muut betonituotteet	27 191
Bitumi	36 066
Asfaltti	40 913
Kiviaines	6 461 836
Puu	1 378

Kestävän rakentamisen edelläkävijänä haluamme kehittää vähäpäästöisten materiaalien tuottoa ja käyttöä sekä lisätä toiminnoissamme kierrätysmateriaalien osuutta. Vuonna 2025 olemme valmistaneet betonimursketta, kierrätyslannoitteita ja biohiiltä sekä pellettiä. Tuotantomäärät vuonna 2025 olivat pieniä liiketoimintojen käynnistymisen tai laitosten kehitystoimenpiteiden vuoksi. Uusiutuvien biologisten materiaalien osalta GRK:lla ei ole käytäntöä käyttää sertifiointijärjestelmiä (esim. PEFC, FSC) eikä kaskadikäsitteilyä, jossa biomateriaaleja hyödynnetään ensisijaisesti korkeimman arvon käyttötarkoituksissa ennen energiakäyttöä. Materiaalivirtojen hallinta ja kierrätyksen edistäminen ovat keskeisiä toimenpiteitä nettonollan oman toiminnan osalta saavuttamiseksi vuoteen 2035 mennessä ja GRK tulee kehittämään hankinta- sekä raportointiperiaatteitaan liittyen biomateriaalien hankintaan ja raportointiin sekä materiaalien kierrätyskäyttöihin.

Materiaalien lisäksi tarvitsemme työssämme konekalustoa. GRK:lla on hallinnassaan yli 650 kalustoyksikköä ja lukuun eivät sisälly perävaunut, pienkoneet tai mittalaitteet.

Kalusto koostuu seuraavista yksiköistä:

- Ajoneuvot (kuorma-autot, pakettiautot, henkilöautot), noin 500
- Koneet, noin 200
 - Taito- ja väylärakentaminen: kaivinkoneita, kompressoreja, generaattoreita, pohjajyriä ja pyöräkuormaajia
 - Ratarakentaminen: kaivinkoneita, pyöräkuormaajia, kiskopyörätraktoreita, tukemiskoneita, vetureita ja vaunuja
 - Päällystys: asfaltinlevittäjiä, asfalttijyriä, emulsioruiskuja ja jyrsimiä
 - Louhinta, lujitus ja porapaaletus kalusto (kaivinkoneet, syöttöyksiköt)
- Asfalttiasemat, 3 kiinteää asemaa ja 3 mobiiliasemaa

E5-5 Jäte

Toiminnassamme syntyy jätettä pääasiassa työmailta ja jätteiden hallinta on keskeinen osa kiertotalouden edistämistä. Tehokas jätteiden lajittelu työmailta vähentää kierrättämättömän jätteen määrää ja samalla toiminnan kustannuksia. Raportointikaudella syntyneen jätteen kokonaismäärän on esitetty tämän osion taulukossa. GRK:n toiminnassa ei ole syntynyt radioaktiivista jätettä.

Jätteet lajitellaan työmailta ja toimitetaan luvanvaraisiin käsittelypaikkoihin. Työmailta pyritään minimoimaan sekajätteen määrä ja ohjaamaan materiaalit ensisijaisesti uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen. Purettavat betonirakenteet murskataan kohteessa tai toimitetaan käsittelyasemille, ja betonista erotetut teräkset hyödynnetään uusioraaka-aineena. Vaaralliset jätteet, kuten asbestijätteet, toimitetaan luvanvaraisille loppusijoitusalueille.

Jätteiden käsittelytyypit raportoidaan jätehierarkian mukaisesti: valmistelu uudelleenkäyttöä varten, kierrätys, muut hyödyntämistoimet (esim. poltto ja maarakentaminen) sekä loppukäsittely (kaatopaikka ja muu loppusijoitus). Hyötykäyttöaste sisältää polttoon ohjautuneen jätteen ja maarakentamisen hyödyntämisen, kun taas kierrätysaste mittaa kierrätetyn jätteen määrää ilman polttoa ja maarakentamista.

	Määrä (tonnia) 2025
Syntyvän jätteen kokonaismäärä	10 707
Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä	9 533
<i>Vaaralliset jätteet kokonaismäärä</i>	29
1) Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	9
2) Kierrätys	7
3) Muut hyödyntämistoimet	14
<i>Tavanomaiset jätteet kokonaismäärä</i>	9 503
1) Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	225
2) Kierrätys	5 689
3) Muut hyödyntämistoimet	3 589
Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen kokonaismäärä	1 175
<i>Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä käsittelytyypeittäin</i>	1 175
1) Poltto	482
2) Kaatopaikalle sijoittaminen	505
3) Muu loppukäsittely	188
<i>Vaaralliset jätteet kokonaismäärä (osuus loppukäsittelyyn ohjatusta kokonaismäärästä)</i>	39
1) Poltto	8
2) Kaatopaikalle sijoittaminen	0
3) Muu loppukäsittely	31
<i>Tavanomaiset jätteet kokonaismäärä (osuus loppukäsittelyyn ohjatusta kokonaismäärästä)</i>	1 136
1) Poltto	474
2) Kaatopaikalle sijoittaminen	504
3) Muu loppukäsittely	157
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	4 778
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	44,6 %

Mittarien laadintaperiaatteet

GRK:n raportoi resurssien sisään virtausten osalta olennaisimmat raaka-aine- ja materiaali-luokat. Raportoidut materiaalmäärät on arvioitu sekä toimittajakohtaisen tiedon että hankintadatan perusteella muodostettujen keskimääräisten kustannuspohjaisten arvioiden avulla. Suomessa materiaalit on arvioitu toimittajakohtaiseen tietoon pohjautuen. Ruotsissa noin 90 % materiaaliyhdistä on arvioitu toimittajakohtaisesti ja loput kustannuspohjaisella menetelmällä käyttäen hankintadatan perusteella johdettuja materiaalmääräkertoimia. Virossa kaikki materiaali- ja jätteen määrät on arvioitu kustannuspohjaisesti hankintadatan ja siitä johdettujen keskimääräisten materiaalmääräkertoimien perusteella. Arviomenetelmät on valittu maakohtaisen datan kattavuuden ja luotettavuuden mukaisesti, ja toimittajakohtaista tietoa käytetään aina ensisijaisena lähteenä silloin, kun sitä on saatavilla.

Resurssien käyttöön ja jätteen syntyyn liittyvänä laskentamenetelmänä käytetään suoria mittauksia, ja tiedot kerätään sähköisistä järjestelmistä. Uusiomateriaalien määrätiedot perustuvat toimipisteiden punnitustietoihin ja työmaiden raportointiin. Keskeiset oletukset liittyvät materiaalien painoihin ja standardoituihin muuntokertoimiin.

Jätetiedot perustuvat GRK:n käyttämien jätehuoltoyritysten sähköisiin raportointityökaluihin sekä työmaiden raportointiin. Laskentamenetelmänä käytetään suoria mittauksia, ja tiedot kerätään toimittajien järjestelmistä. Jätteen kokonaismäärä sisältää työmailta sekä toimistoista käsittelyyn toimitetut jätteet. Jätteen kokonaismäärä on esitetty erikseen jaoteltuna vaaralliseen ja tavanomaiseen jätteeseen. Raportointi kattaa GRK:n liiketoiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Toimistojätteen määrä on arvioitu oletuksiin pohjautuen ja perustuu toimistotyöntekijöiden määrään. Keskimääräisen toimistojätteen määrän oletusarvona on käytetty lukua 200 kg jätettä per henkilötyövuosi. Luku perustuu Euroopan komission Best Environmental Management Practices (BEMP) -julkaisuun, joka on laadittu osana EU:n EMAS-järjestelmää (Eco-Management and Audit Scheme) ja jossa alle 200 kg jätettä per henkilötyövuosi esitetään toimistoympäristöjen erinomaisen suoritusasteen vertailuarvona (benchmark of excellence).

Resurssien käyttö ja jätteen synty eivät sisällä ympäristöteknologian toimintaa. Kiertotalouden osalta resurssien käyttöä koskevat tiedot sisältyvät yhteisökohtaiseen mittariin "uusiomateriaalien käyttö".

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

S1 Oma työvoima

S1 Oma työvoima

*Tunnistettu ihmisoikeusvaikutuksena

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Työolot	Työllisyysturva*	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Vakaa työllisyys ja pitkäaikaiset työsuhteet tukevat henkilöstön hyvinvointia. Työpaikkojen tarjoaminen nykyisessä taloustilanteessa sekä useissa kaupungeissa on yhteiskunnallisesti vastuullinen saavutus.	Osaamisen jakamisen ja nykyisen henkilöstön kouluttamisen lisäksi GRK on pystynyt jatkuvasti rekrytoimaan lisää henkilöstöä. Henkilöstöpolitiikan mukaisesti GRK pyrkii solmimaan ensisijaisesti toistaiseksi voimassa olevia- ja pitkäaikaisia työsuhteita. Lisäksi GRK panostaa henkilöstön hyvinvointiin työntekijöiden sitouttamiseksi sekä ylläpitää vahvaa työnantajabrändiä uusien ammattilaisten rekrytoimiseksi.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Infrarakentamiselle tyypillinen kausivaihtelu ja markkinatilanteiden muutos voi aiheuttaa epävarmuutta työllisyydessä.	Henkilöstösuunnittelu, osaamisen kehittäminen ja sisäinen liikkuvuus tukevat työllisyyttä kausivaihtelusta huolimatta. GRK panostaa henkilöstön sitouttamiseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen työllisyysturvaa edistääkseen.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Terveys ja turvallisuus*	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalalla työtehtävien fyysinen kuormittavuus sekä vaihtelevat ja haastavat työolosuhteet voivat heikentää työntekijöiden terveyttä. Työhön sisältyy usein raskaiden koneiden ja laitteiden käyttöä, mikä lisää meluallistusta, sekä erilaisten materiaalien käsittelyä, joihin voi liittyä altistumista haitallisille aineille. Lisäksi työvaiheiden korkeat lämpötilat ja epäergonomiset työasennot voivat lisätä sekä tuki- ja liikuntaelimestön kuormitusta.	GRK:lla toimintaa ohjaa ISO 45001 -standardin mukaisesti sertifioitu toimintajärjestelmä, johon lukeutuu mm. työterveys- ja turvallisuuspolitiikka sekä turvallisuussuunnitelmat. Työntekijöiden terveys huomioidaan työsuhteen alusta alkaen ja jokainen GRK:n uusi työntekijä käy työhöntulotarkastuksessa koeajan aikana. Työntekijöiden tarkastukseen sisältyy työfysioterapeutin fyysisen työkyvyn testaus ja työterveyslääkärin tarkastus. Lisäksi GRK:n henkilöstölle toteutetaan säännölliset lämmönsäilytarkastukset. Erityisesti rataliiketoiminnassa terveystarkastus järjestetään 1-3 vuoden välein. Vaarallisten aineiden kanssa työskentelevistä henkilöistä ylläpidetään altistusrekisteriä ja henkilöiden on käytävä altistumistarkastuksissa vuosittain. Turvallisuusvaikutusten minimoimiseksi GRK:lla on käytössä useita toimenpiteitä kuten sisäiset auditoinnit, turvallisuushavainnot, työmaiden viikkokokous- ja turvavarttikäytännöt sekä perehdyttäminen ja kouluttaminen. Kaikki läheltä piti tilanteet sekä mahdolliset tapaturmat raportoidaan ja tutkitaan turvallista työympäristöä edistääksemme.		x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennusalan vaativat työtehtävät sekä infra-alan toimintaympäristö lisäävät riskiä työtapaturmiin ja kuolemaan johtaviin onnettomuuksiin.			x		lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
		Riski	Työpaikan terveys- ja turvallisuusmääräysten rikkominen muodostaa lakien ja vaatimusten täyttämiseen sekä liiketoiminnan kuluihin liittyvän riskin. Ylimääräisiä liiketoiminnan kuluja voi tulla mm. auditointien tai juridisten kulujen muodossa.			x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Osa-aihe	Osaosa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Monimuotoisuus	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennuslalle on tyypillistä naisten matala osuus yhtiön työntekijöistä sekä ylimmästä johdosta.	Alalle tyypillinen miesvaltaisuus heijastuu myös GRK:n henkilöstölukuihin. Monimuotoisuus- ja tasa-arvotyötä sekä tasa-arvoista palkkausta GRK:lla ohjaa ihmisoikeus- ja henkilöstöpolitiikka. Näitä politiikkoja tukee mm. monimuotoisuus- ja rekrytoivien esihenkilöiden koulutus, kirjatut rekrytointikäytännöt sekä ilmoituskanava. Lisäksi konsernin sukupuolijakaumaa seurataan vuosittain niin konserni- kuin maayhtiötasolla.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Rakennuslalle tyypillinen naisten matala osuus yhtiön työntekijöistä sekä ylimmästä johdosta voi heikentää sukupuolten tasa-arvoa sekä mahdollisuutta yhtäläiseen palkkaukseen.				x	
		Riski	Sukupuolten tasa-arvon puutteet tai palkkasyrjintä voivat aiheuttaa lain sekä sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin. Tämä voi lisätä liiketoiminnan kuluja esimerkiksi tarkastusten, raportoinnin, palkkavertailujen tai juridisten kustannusten muodossa.	GRK:lla palkka määräytyy aina voimassa olevan paikallisen työehtosopimuksen, tehtävän vaativuuden sekä työntekijän kokemuksen mukaan. Muut tekijät kuten sukupuoli eivät vaikuta rekrytointiin eikä palkkaukseen ja monimuotoisuus sekä tasa-arvo huomioidaan aina rekrytoinnista alkaen. GRK:n henkilöstöhallinto toteuttaa palkkavertailua sekä tarkastaa vaihtelevalla työajalla työskentelevien työllisyystilannetta säännöllisesti. Näillä toimilla pyritään varmistamaan, että palkka on kaikille tasa-arvoinen ja työsuopimuksen muoto vastaa aina todellista työkuormaa.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Negatiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Toimialalle tyypillinen kausiluonteisuus ja projektipohjainen työ aiheuttaa haasteen koulutusten ja kehityskeskustelujen tasaiselle järjestämiselle koko henkilöstölle.	GRK:n henkilöstö työskentelee hyvin erilaisissa tehtävissä sekä omaa erilaiset koulutustaustat. Näillä on suora vaikutus työntekijän koulutuksen säännöllisyyteen. Lisäksi kehityskeskustelut rakennusalan työntekijöillä eivät valitettavasti ole vielä yhtä yleisiä kuin toimihenkilöillä tai keskusteluita ei ole raportoitu. GRK:lla oman henkilöstön osaaminen varmistetaan koulutussuunnitelman, perehdytyksen, verkkokoulutusten ja mentoroinnin avulla. Lisäksi aktiivinen oppilaitosyhteistyö sekä harjoittelupaikkojen tarjoaminen varmistaa osaltaan osaamisen jatkuvuuden.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Henkilöstön osaamisen jatkuva ja suunnitelmallinen kehittäminen varmistaa strategian toteuttamisen edellyttämän riittävän osaamisen, tuo kilpailuetua ja motivoi henkilöstöä urakehitykseen.				x	
	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Työpaikalla esiintyvä syrjintä ja häirintä voi heikentää työntekijöiden hyvinvointia, turvallisuuden tunnetta ja työilmapiiriä. Tällaiset tilanteet voivat johtaa työkyvyn heikkenemiseen, sairauspoissaoloihin ja henkilöstön vaihtuvuuteen.	GRK:lla on nollatoleranssi epäasialliselle kohtelulle, syrjinnälle ja häirinnälle. Henkilöstöä koulutetaan eettisiin toimintatapoihin muun muassa Rehdin toiminnan periaatteiden- ja monimuotoisuuskoulutuksen avulla. Jokaisen työntekijän tulee suorittaa Rehdin toiminnan periaatteet -koulutus vuosittain. Esihenkilöillä ja johdolla on velvollisuus puuttua epäasialliseen kohteluun, mikäli näitä ilmenee. Lisäksi työsuojelutoimikunta ja luottamushenkilöt tarjoavat matalan kynnyksen tukea. Vuosittaisessa työhyvinvointikyselyssä pystyy antamaan anonymisti palautetta mahdolliseen häirintään liittyen. Luottamuksellinen ilmoituskanava taas mahdollistaa huolenaiheiden anonymin ilmoittamisen kaikille sidosryhmille.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli

Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

GRK:n henkilöstö on keskeinen osa strategiaa, mikä näkyy arvoissa, strategian tahtotilassa, valinnoissa sekä käytännön toimenpiteissä. GRK:n menestyksen taustalla on ammattitaitoinen henkilöstö ja yrittäjähenkkinen kulttuuri, jota halutaan vaalia. GRK:lla on liiketoimintaa ja omia työntekijöitä Suomessa, Ruotsissa sekä Virossa. Yhtiön strategia korostaa yhteistyön ja yhtenäisyyden vahvistamista eri toimintamaissa ja liiketoiminnoissa.

Infra-alan liiketoimintamallin mukanaan tuoma kausiluonteisuus on tunnistettu GRK:lle mahdollisena kielteisenä vaikutuksena, joka voi aiheuttaa henkilöstöllemme epävarmuutta työllisyydessä. Toisaalta strategian mukaisesti GRK haluaa pitää parhaista ammattilaisista kiinni ja on pystynyt tarjoamaan pitkäaikaisia työsuhteita yhteiskunnallisesti haastavasta taloustilanteesta huolimatta, mikä luo positiivisen vaikutuksen ja tukee henkilöstön hyvinvointia.

Työterveys ja -turvallisuus vaikutukset korostuvat GRK:n toimialalla. Infra-alan fyysinen kuormittavuus ja vaihtelevat työolosuhteet on tunnistettu kielteisenä vaikutuksena, joka voi heikentää työntekijöiden terveyttä. Vaativissa työtehtävissä on lisäksi riski työtapaturmiin. Työterveys- ja turvallisuusmääräysten laiminlyönti voi muodostaa vaatimustenmukaisuusriskin, josta voi aiheutua liiketoiminnalle ylimääräisiä kuluja esimerkiksi auditointien tai juridisten prosessien muodossa. GRK:n strategian tahtotila kestävän rakentamisen edelläkävijyydestä tarkoittaa myös turvallista työympäristöä, josta ei koidu kellekään haittaa.

Monimuotoisuus ja tasa-arvo ovat GRK:lle keskeisiä omaan henkilöstöön liittyviä näkökulmia. Infra-alalle tyypillinen miesvaltaisuus näkyy myös GRK:n henkilöstön naisten osuudessa, joka voi heikentää sukupuolten tasa-arvoa ja mahdollisuuksia yhtäläiseen palkkaukseen. Sukupuolten tasa-arvon puutteet tai palkkasyrjintä on tunnistettu lakien ja säännösten noudattamiseen liittyväksi riskiksi, mikä voi lisätä liiketoiminnan kuluja. Kyseiset vaikutukset on huomioitu GRK:n strategiassa vahvan yritys-kulttuurin sekä henkilöstön kilpailukykyyn kautta sekä myös yhtiön arvoissa, joissa korostuu yhteinen vastuun kanto.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen on GRK:lle sekä haaste että mahdollisuus. Liiketoimintamallille tyypillinen kausiluonteisuus ja projektimuotoinen työ aiheutta-

vat haasteen järjestää koulutuksia ja kehityskeskusteluja tasaisesti koko henkilöstölle. Toisaalta henkilöstön jatkuva ja suunnitelmallinen kehittäminen on tunnistettu myönteiseksi vaikutukseksi varmistaen GRK:n strategian toteuttamisen edellyttämän osaamistason, tuoden kilpailuetua ja motivoiden henkilöstöä urakehitykseen. Henkilöstön koulutus ja osaaminen on huomioitu GRK:n strategian tahtotilassa, valinnoissa ja keinoissa sekä tunnistetuissa alaan vaikuttavissa megatrendeissa.

Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan tai häirinnän torjumiseksi on tunnistettu mahdolliseksi kielteiseksi vaikutukseksi liittyen GRK:n omaan henkilöstöön. Vaikutuksen nähdään olevan kytköksissä liiketoimintamallin projektiluontoiseen ja maantieteellisesti hajaantuneeseen toimintaan, jolloin tapaukset voivat jäädä toteuttamatta. Mahdollinen epäasiallinen kohtelu heikentää työntekijöiden hyvinvointia, turvallisuuden tunnetta ja työilmapiiriä. Tällaiset tilanteet voivat johtaa työkyvyn laskuun, sairauspoissaoloihin tai henkilöstön vaihtuvuuteen, mikä vaikuttaisi suoraan GRK:n liiketoimintaan. Kyseinen vaikutus on otettu huomioon GRK:n strategisessa tavoitteessa kilpailukykyisimmistä joukkueesta, joka rakentuu työntekijöiden henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin sekä osaamisen varaan.

Omaan henkilöstöön liittyvät riskit ja -mahdollisuudet johtuvat GRK:n vaikutuksista omaan työvoimaan sekä GRK:n riippuvuudesta osaavasta ja hyvinvoivasta henkilöstöstä. Työllisyysturvaan, työturvallisuuteen, tasa-arvoon, monimuotoisuuteen ja osaamisen kehittämiseen liittyvät vaikutukset voivat synnyttää sekä riskejä että mahdollisuuksia. Nämä tekijät ovat keskeisessä roolissa GRK:n strategian toteuttamisessa, sillä henkilöstön hyvinvointi, osaaminen ja sitoutuminen vaikuttavat suoraan projektien onnistumiseen, asiakastyytyväisyyteen ja kilpailukykyyn. GRK:n strategiassa on tunnistettu henkilöstöön liittyvät vaikutukset sekä riskit ja näitä hallitaan aktiivisesti muun muassa turvallisuustoimien, henkilöstön koulutuksen, tasa-arvotyön sekä työhyvinvoinnin kehittämisen keinoin. Täten henkilöstöön liittyvät vaikutukset eivät ainoastaan seuraa strategiasta, vaan myös ohjaavat sen kehittämistä.

Omaan työvoimaan ja raportoinnin piiriin katsotaan kuuluvaksi kaikki työntekijät, jotka ovat suoraan työsuhteessa GRK:hon. Työsuhteisten työntekijöiden lisäksi oman työvoiman määritelmä sisältää muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden osalta vuokratyövoiman. Vuokratyövoiman käyttö GRK:ssa on kuitenkin hyvin

vähäistä, joten muita kuin työsuhteisia työntekijöitä ei ole sisällytetty osaksi omaa henkilöstöä koskevia tietoja.

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella olemme tunnistaneeet, että terveyteen ja turvallisuuteen sekä koulutuksen säännöllisyyteen liittyvät negatiiviset vaikutukset sekä riskit korostuvat erityisesti henkilöillä, jotka työskentelevät fyysisesti kuormittavissa työmaatehtävissä. Terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvat vaikutukset sekä riskit liittyvät työmaaympäristön vaihteleviin olosuhteisiin. Koulutuksen sekä osaamisen kehittämisen kielteinen vaikutus taas kumpuaa toimialalle tyypillisestä kausiluonteisuudesta ja projektipohjaisesta työskentelystä.

Sukupuolten tasa-arvoon ja yhdenvertaiseen palkkaukseen liittyvät negatiiviset vaikutukset ja riskit ovat yhteydessä rakennusosalalle tyypilliseen naisten matalaan osuuteen henkilöstöstä. Toimialan miesvaltaisuus heijastuu myös GRK:n henkilöstölukuihin ja mahdolliset vaikutukset sekä riskit kohdistuvat täten enemmän vähemmistösukupuoleen.

Haasteista huolimatta GRK:n henkilöstön hyvinvointiin kohdistuvat kielteiset vaikutukset eivät ole laajamittaisia, vaan liittyvät pääasiassa rakentamisen toimintaympäristölle tyypillisiin riskeihin, kuten tapaturmiin.

Kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistetut omaan henkilöstöön liittyvät myönteiset vaikutukset työllisyysturvaan sekä koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen liittyen hyödyttävät kaikkia GRK:n omia työntekijöitä työtehtävästä riippumatta. GRK näkee positiivisten vaikutusten luovat pohjan strategisten tavoitteiden, kuten kannattavan kasvun ja kilpailukykyisimmän joukkueen saavuttamiseksi, jotka rakentuvat henkilöstön hyvinvoinnin varaan. Lisäksi ammattitaitoinen henkilöstö tuo GRK:lle kilpailuetua ja mahdollistaa osaamisen siirtymisen organisaation sisällä.

GRK:n liiketoiminta ja toimintamaat eivät altista merkittävälle pakkotyön tai lapsityövoiman käytön riskille.

Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvän siirtymäsuunnitelman vaikutuksia omaan henkilöstöön ei ole vielä otettu huomioon, sillä siirtymäsuunnitelmaa ei ole vielä toteutettu. Siirtymäsuunnitelman aikataulu ja sisältö on käyty läpi kohdassa E1-1.

S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

GRK:n henkilöstöön liittyviä toimintaperiaatteita ohjaavat GRK:n arvot sekä Rehdin toiminnan periaatteet (eettiset liiketoimintaperiaatteet). Samoja Rehdin toiminnan periaatteita noudatetaan kaikissa GRK konsernin maayhtiöissä ja periaatteet koskevat yhtäläisesti koko GRK:n henkilöstöä työtehtävästä riippumatta.

GRK:n Rehdin toiminnan periaatteet pohjautuvat kulloinkin noudatettavaan lainsäädäntöön, viranomaismääräyksiin sekä lisäksi GRK:n arvoihin:

- Me kannamme vastuun.
- Me emme pelkää.
- Me emme jahkaile.
- Me emme vain käy töissä.
- Me onnistumme yhdessä.

GRK:n arvojen ja Rehdin toiminnan periaatteiden lisäksi ihmisoikeuksien toteutumista tukevat konsernitasonpolitiikat, kuten:

- Henkilöstöpolitiikka
- Ihmisoikeuspolitiikka
- Turvallisuus-, laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Riskienhallintapolitiikka

Kaikki GRK:n toimintaperiaatteet perustuvat lainsäädäntöön, työehtosopimukseen sekä GRK:n omiin käytäntöihin. Tarvittavat politiikat laaditaan ja käsitellään yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa ennen niiden julkistamista. Poliitikoista viestitään esihenkilöille sekä työntekijöille ja kaikki politiikat ovat saatavilla GRK:n sisäisessä viestintäkanavassa. Keskeisillä sidosryhmillä, kuten johtoryhmän jäsenillä, on mahdollisuus lausua mielipiteensä poliitikkojen ja käytäntöjen luonnoksista ennen niiden julkistamista. Toimintaperiaatteiden toteutumisen seurannasta, tarkistamisesta sekä päivittämisestä vähintään vuosittain vastaa kustakin poliitikasta vastuussa oleva johtoryhmän jäsen. Avoin keskustelu johdon, työntekijöiden ja muiden sidosryhmien välillä pyrkii varmistamaan, että kaikki näkökulmat saadaan huomioitua politiikkojen kehitysprosessissa.

Ihmisoikeuksien toteutumista GRK:n toiminnassa ohjataan konsernin ihmisoikeuspolitiikan avulla, joka on laadittu seuraavien kansainvälisesti tunnistettujen välineiden sekä ihmisoikeus- ja työelämästandardien mukaisesti:

- Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- YK:n Global Compact -aloite
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille

Henkilöstö muodostaa GRK:n strategian perustan ja yhtiön menestyksen uskotaan rakentuvan yhteistyölle, monimuotoisten näkemysten huomioimiselle sekä yhteiselle tekemiselle. GRK:n ihmisoikeuspolitiikassa kerrotaan sitoutumisesta ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, kaikkien tasa-arvoiseen kohteluun sekä tunnustetaan myös jokaisen oikeus työhön. Ihmisoikeuspolitiikka linjaa, ettei konsernin toiminnassa hyväksytä pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä, ihmiskauppaa, syrjintää, väkivaltaa eikä häirintää missään sen ilmenemismuodossa. Poliitiikan mukaisesti GRK noudattaa aina paikallista työeläinsäädäntöä sekä toimialakohtaisia työehtosopimuksia ja työajat, palkat, lommat sekä muut työsuhteen ehdot määräytyvät näiden mukaisesti.

GRK:n henkilöstöpolitiikka määrittää toimintaperiaatteet työhönotolle, työhön sijoittamiselle, koulutukselle ja uralla etenemiselle. Henkilöstöpolitiikassa on kerrottu työsuhteiden sopimiseen sekä muotoon liittyvät toimintaperiaatteet ja sen avulla hallitaan työllisyysturvaan liittyviä vaikutuksia. GRK:n rekrytointiprosessi on avoin sekä läpinäkyvä ja henkilövalinnoissa painotetaan erityisesti työtä pelkäämätöntä asennetta, yhteistyötaitoja sekä intoa kehittyä ammattilaisena. Ensisijaisena pyrkimyksenä on solmia toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita. Henkilöstön palkkausmuoto määräytyy tehtäväkohtaisesti ja yhdenmukaisesti. Määräaikaista työsuhteita solmitaan yksittäisten työmaiden tarpeisiin, tietyn työn tekemistä tai tiettyä projektia varten, sijaisuuden, harjoittelun tai kausiluontoisen työn vuoksi. Osa-aikaisia työsuhteita solmitaan vain, mikäli ennalta tiedetään henkilön tehtävän työ määrän jäävän alle kokoaikaisen henkilön työ määrän. Kokoaikaisia työsuhteita osa-aikaistetaan vain henkilön omasta pyynnöstä esimerkiksi opiskelijoiden,

osa-aikaeläkkeelle tai osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtymisen vuoksi. Suurten elämänmuutosten kohdalla työhyvinvointia sekä työn ja perhe-elämän yhteensovittamista tuetaan toimihenkilöiden osalta esimerkiksi joustavalla työajalla sekä mahdollisuudella liikkua tapauskohtaisesti yhtiöiden välillä. Henkilöstöpolitiikan mukaisesti työsuhteet päättyvät vain lainsäädännön, sopimusten ja työehtosopimusten perusteilla. Työsuhteen päättyessä tuotannollisiin ja taloudellisiin syihin GRK työnantajana pyrkii edistämään henkilön työllistymistä.

Henkilöstöpolitiikka vastaa myös tunnistettuihin koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen liittyviin vaikutuksiin. Kaikilla henkilöstön jäsenillä on tasa-arvoinen, yhdenvertainen oikeus ja velvollisuus osallistua tehtävänkuvansa mukaisiin lakisääteisiin koulutuksiin GRK:n toimintaedellytysten varmistamiseksi. Taitojen kehittämiseen liittyvät laadulliset tavoitteet sekä ohjelmat määritellään vuosittain ja kirjataan GRK:n koulutussuunnitelmaan.

GRK:n turvallisuuspolitiikassa on määritelty GRK:n toimintaperiaatteet terveyden ja turvallisuuden liittyen ja sen avulla hallitaan näihin liittyviä vaikutuksia sekä riskejä. GRK:n turvallisuustoiminnan perustana on kansainvälisen standardin ISO 45001:2018 mukaisesti sertifioitu toimintajärjestelmä, jonka perusteella toteutetaan, hallitaan ja kehitetään työntekijöiden turvallisuutta edistävää toimintaa. Jokainen GRK:n henkilöstön jäsen kuuluu tämän toimintajärjestelmän piiriin.

Työpaikan turvallisuus ja terveys tarkoittavat GRK:lla myös kaikkien työntekijöiden tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua. Työntekijöiden kohteluun ei saa millään tavalla vaikuttaa henkilön sukupuoli, transsukupuolinen identiteetti tai ilmaisu, etninen tausta, poliittinen mielipide, kansallinen alkuperä, sosiaalinen alkuperä, ikä, seksuaalinen suuntautuminen, uskonto tai mikä tahansa vakaumus tai vamma. Näitä toimintaperiaatteita ohjataan erityisesti GRK:n ihmisoikeus-, henkilöstö-, ja turvallisuuspolitiikan sekä Rehdin toiminnan periaatteiden avulla. Toimintaperiaatteet on sisällytetty myös osaksi GRK:n Rehdin toiminnan periaatteiden ja monimuotoisuus- (DEI) koulutusta. Tällä pyritään ehkäisemään syrjintää sekä edistämään ymmärrystä monimuotoisuudesta ja inklusiosta.

Riskienhallinta on olennainen osa toimintajärjestelmää ja toteutuu GRK:ssa projektien, prosessien ja henkilöstön tasolla. Riskienarvioinnit päivitetään vuosittain, ja ne kattavat tunnistetut henkilöstöriskit. Toimintaperiaatteet riskienhallintaan on kirjattu konsernin riskienhallintapolitiikassa.

	Keskeinen sisältö	Liittyvät IROT	Sidosryhmien edut ja saatavuus	Kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet joihin sitouduttu	Vastuu politiikan toteuttamisesta	Hyväksynyt
Rehdin toiminnan periaatteet	GRK:n eettiset liiketoimintaperiaatteet on koottu Rehdin toiminnan periaatteisiin, jotka sisältävät konsernin yhteiset toiminnan pelisäännöt. Rehdin toiminnan periaatteet pohjautuvat lainsäädäntöön, viranomaismääräyksiin ja GRK:n arvoihin, joiden päälle on rakennettu GRK:n johdolle ja työntekijöille konkreettisia toimintaohjeita erilaisiin tilanteisiin. Rehdin toiminnan periaatteet tiivistävät yhtiön tavan toimia suhteessa ihmisiin, asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin, ympäristöön, omaisuuteen ja yhteiskuntaan.	Työllisyysturva, terveys ja turvallisuus, monimuotoisuus, sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä, koulutus ja taitojen kehittäminen, häirinnän ja väkivallan estäminen	Periaatteet huomioivat henkilöstön edun, korostaen työntekijöiden turvallisuutta, oikeudenmukaista kohtelua ja ihmisoikeuksien toteutumista. Lisäksi ne sisältävät viranomaisten ja yhteiskunnan vaatimukset, kuten harmaan talouden torjunnan, ympäristönsuojelun ja pakotteiden noudattamisen, suojaten samalla toimialan rehtiä toimintaa. Rehdin toiminnan periaatteet on saatavilla GRK:n verkkosivuilla sekä yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa.		Lakiasianjohtaja	Hallitus
Henkilöstöpolitiikka	GRK:n henkilöstöpolitiikka ohjaa konsernin toimintaa henkilöstön hyvinvoinnin, osaamisen ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Poliitiikka kattaa rekrytoinnin, työhyvinvoinnin, osaamisen kehittämisen, palkitsemisen, tasa-arvon ja yhteistoiminnan. Tavoitteena on tarjota turvallinen, oikeudenmukainen ja motivoiva työympäristö, jossa jokainen voi kehittyä ja menestyä. Poliitiikka perustuu konsernin arvoihin ja tukee strategista henkilöstöjohtamista kaikissa toimintamaissa.	Työllisyysturva, terveys ja turvallisuus, monimuotoisuus, sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä, koulutus ja taitojen kehittäminen, häirinnän ja väkivallan estäminen	Henkilöstöpolitiikassa on huomioitu oman henkilöstön etu painottamalla erityisesti tasa-arvoista kohtelua, palkkausta, palkitsemista rekrytointia sekä resurssointia. Lisäksi poliitiikkaa luodessa on huomioitu työhyvinvointi, työturvallisuus ja perehdytys sekä osaamisen kehittäminen. Henkilöstöpolitiikka on saatavilla yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa.	Euroopan unionin palkka-avoimuus direktiivi	Henkilöstöjohtaja	Hallitus
Ihmisoikeuspolitiikka	GRK:n ihmisoikeuspolitiikka linjaa konsernin sitoutumisen kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja edistämiseen. Poliitiikka kattaa työntekijöiden oikeudet, turvallisen ja terveellisen työympäristön, monimuotoisuuden ja syrjimättömyyden, ympäristövastuun sekä vastuullisen toimitusketjun hallinnan.	Työllisyysturva, terveys ja turvallisuus, monimuotoisuus, sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä, häirinnän ja väkivallan estäminen	GRK:n ihmisoikeuspolitiikka turvaa henkilöstön perusoikeudet ja edut painottamalla työntekijöiden oikeutta turvalliseen, terveelliseen ja syrjimättömään työympäristöön sekä yhdistymisvapauden ja muiden työelämän peruseriaatteiden kunnioittamista. Poliitiikka edellyttää myös GRK:n kumppaneiden sitoutumista samoihin ihmisoikeuseriaatteisiin koko toimitusketjussa sekä kunnioittaa paikallisten yhteisöjen oikeuksia ja perinteitä. Ihmisoikeuspolitiikka on saatavilla GRK:n verkkosivuilla sekä yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa.	Ihmisoikeuspolitiikka linjaa GRK:n sitoumuksen kunnioittaa ja edistää ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne määritellään kansallisessa sekä kansainvälisessä lainsäädännössä, standardeissa, julistuksissa ja sopimuksissa, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compact, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) Julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista ja OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille.	Henkilöstöjohtaja	Hallitus

	Keskeinen sisältö	Liittyvät IROT	Sidosryhmien edut ja saatavuus	Kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet joihin sitouduttu	Vastuu politiikan toteuttamisesta	Hyväksynyt
Turvallisuus-, laatu- ja ympäristöpolitiikka	GRK-konsernin turvallisuus-, laatu- ja ympäristöpolitiikka ohjaa konsernin vastuullista toimintaa. Tavoitteena on varmistaa turvallinen ja terveellinen työympäristö, tuottaa laadukkaita ja virheettömiä palveluita sekä toimia ympäristöä kunnioittaen ja kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti. Toimintaa ohjaavat yhteiset menettelytavat, lainsäädännön noudattaminen ja tavoitteellinen kehittäminen kaikilla osa-alueilla. Avainasemassa tavoitteiden saavuttamiseksi on johdon esimerkki, henkilöstön sitouttaminen, jatkuva kehitys sekä yhteistyö sidosryhmien kanssa.	Terveys ja turvallisuus, sukupuolten tasa-arvo, häirinnän ja väkivallan estäminen	Turvallisuus-, laatu- ja ympäristöpolitiikassa on huomioitu henkilöstön, alihankkijoiden ja työmailla työskentelevien etu turvallisuuden, työterveyden ja yhdenvertaisen kohtelun kautta. Lisäksi politiikka ottaa huomioon asiakkaiden, viranomaisten ja yhteiskunnan odotukset ohjaamalla GRK:n toimintaa tarjoamaan laadukkaita ja ympäristöä kunnioittavia ratkaisuja sekä tekemällä yhteistyötä alan toimijoiden ja viranomaisten kanssa. Turvallisuus-, laatu ja ympäristöpolitiikka on saatavilla yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa ja toimintaperiaatteista on kerrottu myös GRK:n verkkosivuilla	Laatu ISO 9001:2015, Työterveys ja työturvallisuus ISO 45001:2018, Ympäristö ISO 14001:2015	Riskienhallintajohtaja	Hallitus
Riskienhallintapolitiikka	GRK-konsernin riskienhallintapolitiikka ohjaa konsernin toimintaa riskien tunnistamisessa, arvioinnissa ja hallinnassa. Tavoitteena on varmistaa strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen sekä toiminnan jatkuvuus. Riskienhallinta on osa päivittäistä johtamista ja päätöksentekoa, ja se kattaa strategiset, operatiiviset, taloudelliset, vahinko- ja määräystenmukaisuusriskit.	Työllisyysturva, terveys ja turvallisuus, monimuotoisuus, sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä, koulutus ja taitojen kehittäminen, häirinnän ja väkivallan estäminen	Riskienhallintapolitiikassa on huomioitu henkilöstön edut hallitsemalla työntekijöihin liittyviä operatiivisia- sekä vahinkoriskejä, kuten henkilöstö ja turvallisuusriskit sekä tarjoamalla ohjeistusta riskien hallintaan koko organisaatiossa. Lisäksi politiikka ottaa huomioon ulkoiset sidosryhmät, kuten alihankkijat, asiakkaat, viranomaiset ja rakennetun infran käyttäjät esimerkiksi vahinko-, operatiivisten- ja määräystenmukaisuusriskien hallinnassa. Riskienhallintapolitiikka on saatavilla yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa ja toimintatavoista on kerrottu GRK:n verkkosivuilla	Noudatetaan soveltuvin osin COSO ja ERM –viitekehystä. Lisäksi ISO 31000 -standardia sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n suosituksia listayhtiöille.	Riskienhallintajohtaja	Hallitus

Omaan henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet

GRK:lla ei ole erillistä konsernitason politiikkaa koskien inklusiota tai positiivista toimintaa haavoittumiselle alttiille ryhmille. Yhdenvertaisuudesta ja inklusiosta on kerrottu kuitenkin GRK Suomi Oy:n työyhteisön kehittämissuunnitelman osana olevissa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmissa sekä työhön ottamisen periaatteissa, jotka on tehty mukailten työehtosopimuksissa esitettyjä vaatimuksia työnantajille.

GRK:n toimintaperiaatteet pannaan täytäntöön muun muassa monimuotoisuus ja Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksen avulla syrjinnän ennaltaehkäisemiseksi ja lieventämiseksi. Mahdollisiin syrjintäepäilyihin puututaan GRK:ssa viipymättä ja järjestelmällisesti. Henkilöstöjohtaja vastaa kaikkien esille tulevien tapausten selvittämisestä ilman viivettä ja osallistamalla tarvittavat osapuolet käsittelyyn. Tarvittaessa selvitystyöhön otetaan mukaan myös työterveyden ulkopuolinen edustaja. Prosessin aikana kaikille osapuolille viestitään säännöllisesti ja heidät pidetään ajan tasalla asian etenemisestä.

GRK:n toimintaperiaatteet on sisällytetty osaksi rekrytointia, perehdytystä ja koulutusta, jotta ne jalkautuvat tehokkaasti koko organisaatioon. Lisäksi toimintaperiaatteista viestitään yhtiön sisäisissä viestintäkanavissa henkilöstölle. Samalla varmistetaan, että kaikilla työntekijöillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet turvalliseen ja hyvinvoivaan työympäristöön sekä osaamisen kehittämiseen. GRK:n yleiset toimintatavat yhteydenpitoon oman henkilöstön kanssa on kerrottu raportin kohdassa S1-2. GRK:n toimenpiteet ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi on kerrottu raportin kohdassa S1-3.

S1-2 Yhteydenpito vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

GRK:n henkilöstöpolitiikan määrittämiin toimintaperiaateisiin kuuluu hyvän työyhteisön, yhteistoiminnan sekä työilmapiirin edistäminen avoimella keskustelulla työnantajan ja eri henkilöstöryhmien välillä. Poliitiikan mukaisesti toimintaperiaatteisiin kuuluvat säännölliset tapaamiset ja jatkuva yhteydenpito henkilöstön edustajien kanssa. Liiketoimintajohto, operatiivinen johto ja henkilöstöhallinto vastaavat kukin omalla vastuualueellaan suorasta yhteydenpidosta henkilöstöön sekä henkilöstön edustajiin. Avoimen keskustelun toimintatapaa edellytetään koko

GRK:n henkilöstöltä. GRK:n henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstön edustajien kanssa yhteydenpidon toteutumisesta ja jalkauttamisesta osaksi GRK:n toimintatapoja yhdessä muun henkilöstöhallinnon kanssa.

GRK-konserni on järjestäytyneen työnantaja ja Suomen yhtiö on Infra ry:n jäsen. Kaikissa GRK:n maayhtiöissä noudatetaan voimassa olevaa paikallista työlainsäädäntöä ja sovellettavia työehtosopimuksia sekä paikallisia sopimuksia. Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti ja kaikki paikalliset sopimukset laaditaan noudattaen GRK konsernin eettisiä toimintaperiaatteita. Paikallisia työehtosopimuksia uudistetaan säännöllisillä työnantajaliiton ja työntekijäliiton välisillä työehtosopimusneuvotteluilla. Yhteistoiminnan tavoitteena on kehittää yhtiön toimintaa ja GRK:n henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia. Lisäksi toiminta tarjoaa GRK:lle mahdollisuuden saada käsitys oman henkilöstön näkemyksistä.

Työsuojelu otetaan GRK:ssa huomioon osana jokapäiväistä työtä. GRK:ssa toimii maakohtainen työsuojelutoimikunta tai työsuojelu- ja työturvallisuushenkilöistä koostuva ryhmä, jonka keskeinen tehtävä on edistää ennakoivaa työsuojelua ja tehdä turvallisuutta sekä työterveyttä koskevia kehittämisohdotuksia työnantajalle. Lisäksi työsuojelutoimikunta seuraa työsuojelun toimintaohjelman ja työterveyshuollon toteutumista sekä esittää näistä kehitysohdotuksia. Työsuojelutoimikunta kokoontuu tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään neljä kertaa vuodessa. Kaikki GRK:n työntekijät voivat halutessaan olla suoraan yhteydessä työsuojelutoimikunnan jäseniin. Tämän lisäksi yhteistoimintaa harjoitetaan Suomen maayhtiössä ammattikohtaisten luottamushenkilöiden kanssa.

Henkilöstötutkimus toteutetaan konsernissa vuosittain yhteistyössä eläkekuuttajan kanssa. Kyselyn tulokset voidaan eritellä vastaajamäärän ollessa riittävä liiketoimintayksiköiden, liiketoiminta-alueiden tai toimipisteiden tasolle. Henkilöstötutkimuksessa kartoitetaan muun muassa tyytyväisyyttä esihenkilötyöhön ja johtamiseen, työn mielekkyyttä, selkeyttä ja tasapainoa, psykologista turvallisuutta sekä monimuotoisuutta. Edellisten teemojen lisäksi henkilöstötutkimus tarjoaa mahdollisuuden työntekijöille kertoa heidän kokemuksensa yhteydenpidosta työnantajan kanssa. GRK arvioi yhteydenpidon onnistumista sekä tarvittavia muutoksia kyselyn pohjalta. Vastausmahdollisuus henkilöstökyselyyn taataan kaikille ja kyselyn

kielivaihtoehdot määritetään yhtiökohtaisesti. Vastaamiseen tarjotaan tarvittaessa myös teknistä tukea. Henkilöstötutkimuksen toteutuksesta vastaa henkilöstöhallinto ja ylimmän johdon vastuulla on henkilöstöhallinnon tuella huolehtia tulosten käsittelystä sekä huomioimisesta päätöksenteossa. Tulokset käydään läpi eri organisaatiotasoilla sekä luottamushenkilöiden kanssa. Esihenkilöitä koulutetaan tulosten käsittelyyn ja tiimeille tarjotaan tukea kehitystoimenpiteiden muodostamiseen. Tulosten perusteella työyhteisöissä sovitaan kehitystoimenpiteet, joiden toteutumista seurataan GRK:n johtamisjärjestelmän mukaisissa palavereissa. Henkilöstöinfoja järjestetään GRK:n henkilöstölle vuosineljänneksittäin ja muuten tarpeen niin vaatiessa. Tilaisuudet järjestetään suomeksi sekä englanniksi ja henkilöstöllä on mahdollisuus esittää kysymyksiä sekä keskustella suoraan johdon kanssa ajankohtaisista asioista.

Yhtenä henkilöstön kuulemisen keinona GRK Suomi Oy:ssa on käytössä lähtökeskustelut. Lähtökeskustelujen avulla kerätään palautetta työntekijöiltä, jotka ovat päättämässä työsuhteensa GRK:ssa. Tarkoituksena on ymmärtää syitä, miksi työntekijä on päättänyt lähteä, sekä saada tietoa kokemuksista ja näkemyksistä GRK:lla työskentelyyn liittyen. Saatu palaute auttaa havaitsemaan mahdollisia kohteita, joita käytetään GRK:n toiminnan kehittämiseen. Lähtökeskusteluista vastaa joko GRK:n työsuhteasiantuntija tai esihenkilö. Keskustelu järjestetään täysin luottamuksellisesti.

Näiden prosessien lisäksi esihenkilöitä kannustetaan jatkuvaan vuoropuheluun omien tiimilaisten kanssa. Lisäksi GRK viestii säännöllisesti henkilöstölle ajankohtaisista asioista päivittäisten yhteydenpidon kanavien kuten GRK:n sisäisen viestintäkanavan ja sähköpostin avulla.

GRK on tunnistanut, että sukupuolten tasa-arvoon ja yhdenvertaiseen palkkaukseen liittyville negatiivisille vaikutuksille ja riskeille alttiimpia ovat vähemmistösu-kupuoleen kuuluvat henkilöt, jotka rakennuslalle tyypillisesti ovat naisia. Yhteydenpidon toimintatavat GRK:lla koskettavat koko omaa henkilöstöä ja kaikkien henkilöstöryhmien näkemyksiä kartoitetaan yhtä lailla. Tilanteisiin puututaan välittömästi, mikäli syrjintää ilmenee.

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

GRK:lla on käytössä koko konsernin laajuiset prosessit oman henkilöstöön kohdistuvien olennaisten vaikutusten käsittelyyn sekä korjaavien toimenpiteiden tekemiseksi. Tunnistettaessa kielteisiä vaikutuksia omaan henkilöstöön liittyen GRK:n yleinen toimintatapa on käsitellä kaikki tilanteet ja tapaukset tasapuolisesti sekä nopeasti. Korjaavien toimien tehokkuutta arvioidaan muun muassa seuraamalla negatiivisten vaikutusten toistumista sekä käsittelyistä saatua palautetta. Terveys ja turvallisuustapausten mittarina arvioidaan tapaturmien lukumäärää, menetettyjä työpäiviä, tapaturmataajuutta sekä sairauspoissaolojen prosenttia vuotuisesta työajasta. Muiden korjaavien toimien tehokkuutta seurataan esimerkiksi henkilöstökyselyn sekä ilmoituskanavan ilmoitusten lukumäärän avulla. Lisäksi, mikäli ilmoitusten käsittelyprosessista ilmeni valituksia, indikoisi se korjaavien toimien tehostumusta.

Tärkeä toimenpide vaikutusten korjaamiseksi on GRK:n henkilöstön koulutus. Terveyttä ja turvallisuutta koskevien koulutusten lisäksi henkilöstöä koulutetaan GRK:n eettisiin toimintaperiaatteisiin Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksen avulla. Jokaisen GRK:laisen tulee suorittaa ja uusia Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus vuosittain. Lisäksi kaikki GRK:n työntekijöille oleelliset toimintaperiaatteet ja politiikat on dokumentoitu ja käytettävissä GRK:n sisäisessä viestintäkanavassa. Sisäisestä viestintäkanavasta löytyy myös tietoa sekä ohjeita ilmoituskanavan käyttöön.

Terveysten ja turvallisuuden liittyvien tapausten, läheltä piti-tilanteiden sekä turvallisuushavaintojen seurannasta vastaa GRK:n HSEQ-tiimi. Seurannan apuna käytetään raportointityökalua ja tapauksista sekä syistä niiden taustalla tehdään kooste kuukausittain. Kooste lähetetään kaikille konsernin työntekijöille sekä tulostetaan työmaille, jotta tapahtumista voitaisiin oppia. Terveysten liittyvien kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja korjaamiseksi GRK tarjoaa työntekijöilleen työterveyspalvelut ja kattavan terveysturvan.

Kaikki GRK:n työntekijät kuuluvat työterveyshuollon piiriin. Lisäksi GRK-konsernissa korjaavana toimenpiteenä on käytössä korvaava työn malli. Korvaava työ on tilapäisluontoinen muu kuin henkilön tavanomainen työ (tai koulutukseen osallis-

tuminen), johon henkilö kuitenkin kykenee terveyttään vaarantamatta estyttyään tapaturman tai sairauden vuoksi tekemään varsinaista työtään. Korvaavan työn tavoitteena on vähentää häiriöitä työmaille, sairauspoissaoloja ja niistä aiheutuvia kustannuksia sekä tarjota koulutuksen kautta mahdollisuuksia henkilöstölle omaksua uusia työtapoja ja taitoja. Mallin avulla pyritään myös minimoimaan työntekijälle työstä aiheutuneen kielteisen vaikutuksen seurausta työskentelyyn.

GRK:lla on useita kanavia, joiden kautta henkilöstö voi tuoda esiin huolenaiheitaan. Ensijaisesti työntekijöitä ohjeistetaan ottamaan yhteyttä omaan esihenkilöön tai paikalliseen henkilöstöhallintoon erityisesti silloin, kun kyse on työllisyyteen tai työyhteisöön liittyvistä asioista. GRK:n johdolla, henkilöstöhallinnolla sekä esihenkilöllä on velvollisuus puuttua tilanteeseen, mikäli heidän tietoonsa tulee välitöntä tai välillistä epäasiallista kohtelua, syrjintää tai häirintää. Syrjinnästä tai sen epäilystä kannustetaan ilmoittamaan välittömästi esihenkilölle ja henkilöstöjohtajalle. Yhteydenpitokanavien saatavuutta omalle henkilöstölle tuetaan viestimällä näistä yhtiön sisäisissä viestintäkanavissa sekä kertomalla perehdytyksen yhteydessä. Epäasiallisen käytöksen tutkinta- ja menettelytavat ovat samat kaikille työntekijöille.

Huolenaiheista voi ilmoittaa nimellisesti tai nimettömänä myös GRK:n ilmoituskanavan kautta. Käytössä oleva ilmoituskanava on kolmannen osapuolen mekanismi. Kaikki saapuneet ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja GRK takaa, ettei ilmoittajalle aiheudu työsuhteeseen liittyviä seuraamuksia. Ohjeistus ilmoituskanavan ja ilmoittamisen prosessiin liittyen on koko GRK:n henkilöstön saatavilla yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa. Lisäksi ilmoituskanavasta on kerrottu GRK:n Rehdin toiminnan periaatteissa ja koulutuksessa sekä korruption vastaisissa periaatteissa. Ilmoituskanavan seurannasta sekä ilmoitusten käsittelystä vastaa GRK konsernin lakiasianjohtaja. GRK ei arvioi henkilöstön tietoisuutta ilmoituskanavasta erikseen, mutta ilmoitusten lukumäärä toimii osaltaan indikaattorina henkilöstön luottamuksesta sekä ilmoituskanavan tehokkuudesta. GRK:n ilmoituskanavaa ja ilmoitusten käsittelyprosessia sekä ilmoittajien suojelua on kuvattu tarkemmin osiossa G1-1.

Lisäksi GRK Suomi Oy:ssa toimii luottamushenkilötoiminta, joka tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuden keskustella työsuojeluun ja työoloihin liitty-

vistä asioista. Kaikilla Suomen maayhtön työntekijöillä on oikeus olla yhteydessä luottamushenkilöihin, mikäli he kokevat epäkohtia tai turvallisuuteen liittyviä huolia työssään.

Vuosittainen henkilöstökysely on GRK:lle keskeinen väline mahdollisten kielteisten vaikutusten seuraamiseen sekä kanava, jonka kautta henkilöstö voi tuoda esiin huolenaiheitaan. Kyselyssä on mukana avoin kysymys, jossa tiedustellaan, onko työntekijä kohdannut häirintää viimeisen vuoden aikana. Kysymyksen yhteydessä vastaajalla on myös mahdollisuus kuvata tilannetta tarkemmin. Lisäksi kyselyssä esitetään seuraavia väittämiä, joiden myönteisten vastausten määrää seuraamalla

GRK arvioi henkilöstön luottamusta käytettävissä oleviin kanaviin huolenaiheiden ja tarpeiden esiintuomiseksi:

- ”Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ikään, etniseen taustaan, sukupuoleen, fyysisiin ominaisuuksiin tms. katsomatta”
- ”Työpaikalla ongelmista voi puhua pelkäämättä jälkiseuraamuksia”
- ”Esihenkilöt toimivat organisaation arvojen ja kulttuurin mukaisesti”
- ”Luotan lähiesihenkilöni”
- ”Työpaikallani on välittävä ilmapiiri”

Henkilöstön saatavuutta yhteydenpidon kanaviin tuetaan kertomalla toimista aktiivisesti yhtiön sisäisissä viestintäkanavissa sekä perehdytyksen yhteydessä. Lisäksi saatavuutta tuetaan myös tarjoamalla tekninen tuki yhteyden ottamiseen niille henkilöille, joiden työtehtävät eivät vaadi muutoin tietokonetta. Näillä keinoin pyritään varmistamaan koko henkilöstön tietoisuus kanavista työtehtävästä riippumatta.

S1-4 Toimenpiteet omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen

Työllisyysturva

GRK työnantajana pyrkii ensisijaisesti solmimaan toistaiseksi voimassa olevia ja kokoaikaisia työsopimuksia. Vaikutusten hallitsemiseksi GRK:n henkilöstöhallinto yhdessä liiketoimintajohtajien kanssa arvioi vaihtelevan työajan sopimusten työaikaehtojen toteutumista. Lisäksi henkilöstöhallinto toteuttaa GRK:n omalle henkilöstölle palkkavertailua sekä tarkastaa vaihtelevalla työajalla työskentelevien työllisyystilannetta säännöllisesti. Näitä toimia toteutettiin myös kuluneen raportointikauden aikana, jolla pyrittiin varmistumaan palkkauksen olevan tasa-arvoisempaa ja työsopimuksen muodon vastaavan aina todellista työkuormaa.

GRK pyrkii ensisijaisesti, ettei omaa henkilöstöä ei jouduta lomauttamaan tai irtisanomaan tuotannollisin tai taloudellisin perustein. Mikäli lomautuksia joudutaan toteuttamaan, seuraa henkilöstöhallinto lomautusilmoituksen saaneiden ja lomautettujen määrää erikseen ylläpidettävällä resurssiseurannalla. Vuonna 2025 GRK Suomi Oy:n rataliiketoiminnan henkilöstöä koskevat muutosneuvottelut aloitettiin 12.9.2025 ja ne päättyivät henkilöstön edustajien kanssa sovituksi 30.9.2025. Yhdessä henkilöstön edustajien kanssa tehdyn päätöksen mukaisesti kaikille henkilöille, joita muutosneuvottelut koskettivat, tarjottiin muutosturvapalveluita toimenpiteenä kielteisen vaikutuksen lieventämiseksi. Muutosturvapalvelut mahdollistettiin kaikille taloudellisin ja tuotannollisin syin irtisanotuille työsuhteen kehosta riippumatta.

GRK:n tarjoamien toimenpiteiden lisäksi GRK:n työntekijöiden työllisyysturvaa vahvistaa koko henkilöstön kuuluminen sosiaaliturvan piiriin elämänmuutosten varalta, joko julkisten järjestelmien tai GRK:n tarjoamien etujen kautta. Näihin elämänmuutoksiin lukeutuu mm. sairaudet, työttömyys, vanhempainvapaa, eläkkeelle siirtyminen sekä työssä saatu vamma.

Terveys ja turvallisuus

GRK:n työntekijät työskentelevät hyvin erilaisissa tehtävissä, joten työn aiheuttamat terveys- ja turvallisuusriskit vaihtelevat. Terveys ja turvallisuustoimien perustana

toimii kansainvälisen standardin ISO 45001:2018 mukaisesti sertifioitu toimintajärjestelmä, GRK:n turvallisuuspolitiikka sekä työterveyshuollon ja työsuojelun toimintasuunnitelmat. Henkilöstö sitoutetaan toimintaperiaatteiden mukaiseen toimintaan kaikilla organisaatiotasolla viestimällä selkeästi heidän vastuistaan sekä velvollisuuksistaan työterveyden ja turvallisuuden osalta. Esihenkilöt vastaavat ohjeiden ja toimintamallien mukaisesta perehdyttämisestä, niiden jalkauttamisesta osaksi toimintaa sekä toteutumisen seurannasta ja valvonnasta.

GRK-konsernin ja maayhtiöiden johto luo edellytykset myönteiselle ja avoimelle turvallisuuskulttuurille sekä turvallisuuden huomioimiselle kaikessa toiminnassa. Johto viestii omalla esimerkillään ja käytöksellään turvallisuuden merkityksestä sekä inhimillisten tekijöiden huomioimisesta kaikissa turvallisuutta koskevissa prosesseissa. Lisäksi johto käsittelee toiminnassa havaitut kehitystarpeet ja kehittää toimintaa yhdessä GRK:n henkilöstön kanssa.

Päivittäisessä työssä varmistamme, että turvallisuus on osa jokaisen GRK:laisen ammattitaitoa koulutuksen sekä aktiivisen turvallisuuskeskustelun avulla. Jokainen työntekijä perehdytetään ennen töiden aloittamista turvallisuuskäytäntöihin huomioiden niin GRK:n turvallisuusperiaatteet kuin työmaakohtaiset tekijät. Kaikki työntekijät saavat myös tarvittavan työnopastuksen koneiden ja laitteiden käyttöön. Turvallisuudesta ja terveydestä kannustetaan keskustelemaan aktiivisesti osana päivittäistä vuorovaikutusta esimerkiksi viikoittaisen turvallisuusvartin muodossa.

GRK-konserni toteuttaa toiminnassa 0 tapaturmaa ajattelua, joka tarkoittaa, että kaikki sattuneet tapaturmat, läheltä piti -tilanteet ja poikkeamat tutkitaan sekä raportoidaan huomioiden myös tapahtumien taustalla olevia inhimillisiä tekijöitä. Tapahtumista viestitään läpi organisaation ja niistä saatavaa tietoa käytetään hyödyksi toiminnan kehittämisessä. Turvallisuushavaintojen kirjaamiseen ohjeistetaan kaikilla GRK:n työmailla ja toimipisteillä. Havaintoja voi kirjata mobiilisti tai ilmoittamalla havainnon työmaan johdolle. Turvallisuushavaintojen tekeminen edistää asioiden ennakkointia, ja näin ollen parantaa työn tuottavuutta, laatua ja turvallisuustasoa. Turvallisuushavaintoja voi tehdä myös positiivisista huomioista, jolloin hyviä käytäntöjä saadaan jaettua koko GRK konsernissa eteenpäin.

Turvallisuushavaintojen läpikäymisestä sekä raportoinnista kuukausitasolla vastaa GRK:n HSEQ-tiimi. Kuukausittaisessa turvallisuuskatsauksessa on koottu

turvallisuushavaintojen lisäksi ajankohtaisia turvallisuusasioita esimerkiksi vuodenaikojen tuomiin olosuhteisiin tai muihin turvallisuusseikkoihin liittyen. Katsauksessa on lisäksi kerrottu kuluneen kuukauden turvallisuustapahtumista ja -tilanteesta. Katsaus lähetetään koko konsernille sähköpostitse ja lisäksi se tulostetaan työmailla kaikkien nähtäväksi. Näiden toimien lisäksi turvallisuustyötä GRK:lla tuetaan säännöllisillä sisäisillä auditoinneilla kaikissa maayhtiöissä. Auditoinnit sisältävät prosessi- ja tukitoimintojen auditointeja ja projektauditointeja.

Tapaturmataajuuden laskemiseksi ja siihen liittyvän strategisen tavoitteen saavuttamiseksi otettiin GRK konsernissa kuluneen vuoden aikana käyttöön malli, jossa sairaspöissaoloon johtaneen tapaturmatilanteen jälkeen pysähdytään tapaturman äärelle ja keskustellaan yhdessä toimitusjohtajan kanssa tapaturmaan johtaneista syistä.

GRK tarjoaa työntekijöilleen laajan terveysturvavakuutuksen. Vuonna 2025 GRK Suomi Oy:ssa otettiin käyttöön ryhmätapaturmavakuutus, joka on voimassa myös vapaa aikana. Lisäksi työterveyshuolto on järjestetty koko GRK:n henkilöstölle työskentelymaasta tai -paikkakunnasta riippumatta. Tällä tavoin varmistetaan, että jokaisella työntekijällä on yhdenvertaiset mahdollisuudet saada tarvitsemansa tuki ja hoito kaikissa toimintaympäristöissä.

Viimeisimpänä toimenpiteenä kielteisten vaikutusten ja riskien hallitsemiseksi GRK:ssa aloitettiin vuonna 2025 konsernin laajuinen turvallisuuskampanja ”Kaverin puolesta”. Turvallisuuskampanjan tarkoituksena on herättää jokaisessa GRK:laisessa ajatuksia turvallisuuden merkityksestä työssämme sekä löytää pieniä ja suuria keinoja turvallisuuden parantamiseksi. Kampanjan kantavana ajatuksena on kiinnittää huomiota ei vain omaan, vaan koko työporukan turvallisuuteen. Kampanjassa on tiivistetty viimevuosien keskeisimpiä turvallisuushavaintoja GRK:n työmailta seitsemäksi turvallisuusteeksi. Kampanjan aikana GRK:n sisäisessä viestintäkanavassa on julkaistu materiaalia, jonka avulla työmailla ja toimipaikoilla voidaan käsitellä ajankohtaista turvallisuusaihetta. Tärkeintä on kuitenkin, että turvallisuus ja terveys otetaan tavalla tai toisella puheeksi.

Raportointikauden aikana valitettavasti GRK:n yhteistyökumppanin työntekijälle tapahtui kuolemantapaus. Kyseessä oli muu kuin työsuhteinen työntekijä, joka työskenteli GRK:n työmaalla. GRK auttoi viranomaisia onnettomuuden tutkinnassa ja suoritti myös oman tutkintansa onnettomuuteen johtaneista syistä. Työntekijä

oli perehdytetty tehtäviinsä sekä käynyt tarvittavat koulutukset. Tapauksen jälkeen käynnistettiin välittömät toimenpiteet vastaavien tapauksen ehkäisemiseksi. GRK käynnisti selvityksen peruutuskameroiden sekä automaattisen pysähdyksen sensoreiden asentamisen mahdollisuudesta vastaavanlaisiin työkoneisiin. Lisäksi koneiden käyttöohjeiden läpikäyntiä tarkennettiin osana työntekijöiden perehdytystä ja koulutusta. Kriisiapua tapauksen jälkeen tarjottiin työryhmälle ja kriisiavun saaminen mahdollistettiin myös koko muulle GRK:n henkilöstölle.

GRK-konserni on päihteen työpaikka ja toimimme päihdeohjelman mukaisin periaattein. Alkoholien tai muiden päihteen vaikutuksen alaisena työskentely rakennustyömaalla tai toimistolla on ehdottomasti kielletty (nollatoleranssi 0,00‰). Toimintaa ohjaa GRK-konsernin on päihdeohjelma, joka on laadittu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Valvovana toimenpiteenä GRK suorittaa säännöllisesti vapaaehtoisia puhallutuksia ja vuodesta 2025 alkaen kaikille uusille työntekijöille tehtiin huumetestaus. Huumetestauksesta on kerrottu etukäteen rekrytointi-ilmoituksissa, GRK:n verkkosivujen työnhakijoille suunnatussa osiossa, hakuprosessin kuluessa sekä ennen työntekijän työhöntulotarkastusta.

Työterveys

Työntekijöiden terveys huomioidaan työsuhteen alusta alkaen ja jokainen GRK:n uusi työntekijä käy työhöntulotarkastuksessa koeajan aikana. Työmaatehtäviin menevillä työntekijöillä työhöntulotarkastukseen sisältyy lisäksi työfysioterapeutin fyysisen työkuoron testaus ja työterveyslääkärin tarkastus.

Lisäksi GRK:n henkilöstölle toteutetaan säännölliset iänmukaiset tarkastukset. Erityisesti rataliiketoiminnassa työskentelevien säännöllinen terveystarkastus on tärkeä ja se järjestetään GRK:n työntekijöille 1–3 vuoden välein. Vaarallisten aineiden kanssa työskentelevistä henkilöistä ylläpidetään altistusrekisteriä ja henkilöiden on käytävä altistumistarkastuksissa vuosittain.

GRK työnantajana pyrkii vähentämään sairauspoissaoloja ja ehkäisemään poissaolojen pitkittymistä räätälöidyn työn ja varhaisen tuen mallin avulla. Lisäksi henkilöstön käytössä on laaja työterveyshuolto. Räätälöidyn työn mallia sovelletaan erityisesti tapaturmista johtuvien sairauspoissaolojen sekä työn erilaisten kuormitustekijöiden vaikutusten ehkäisemiseksi. Varhaisen tuen mallin mukaisesti GRK työnantajana seuraa henkilöstön työkykyä ja sairauspoissaolojen ylittäessä sovittu raja-arvon HR-järjestelmä lähettää esihenkilölle automaattisen ilmoituksen.

Havaittuihin poikkeamiin puututaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ottamalla asia puheeksi yhdessä henkilöstöhallinnon edustajan, esihenkilön ja tapauskohtaisesti työterveyshuollon kanssa työhyvinvointikeskustelussa sekä työkykyneuvottelussa.

Yllä mainittujen toimenpiteiden sekä kattavan työterveyshuollon lisäksi GRK tukee työntekijöiden työhyvinvointia ja jaksamista muun muassa hyvinvointitarjottimen, liikunta- ja kulttuuriedun, sekä joustavan työajan keinoin.

Turvallisuuden palkitseminen

Yhtenä toimenpiteenä onnistuneen ja ennakoivan turvallisuustyön toteuttamiseksi GRK Suomi Oy:ssa on käytössä turvallisuuden palkitsemisen malli. Palkitseminen koskee koko GRK Suomi Oy:n tuotannon työmaahenkilöstöä, toimihenkilöitä ja työntekijöitä, jotka ovat GRK-konsernin palveluksessa vakituksessa työsuhteessa. Rata- ja päällystysliiketoiminnan sekä viheryksikön osalta palkitsemista sovelletaan myös vakituisiin määräaikaisiin tuotannon toimihenkilöihin ja työntekijöihin, joiden työsuhte jatkuu koko kalenterivuoden tai työkauden.

Palkitsemisessa huomioon otettavien tietojen raportoinnista vastaa kukin projekti ja työmaa. Tapaturmat, läheltä piti-tilanteet ja -poikkeamat kirjataan GRK-konsernin käyttämiin järjestelmiin ja palkitsemisessa otetaan huomioon myös tehdyt turvallisuushavainnot. Palkitsemiseen liittyvästä seurannasta vastaa HSEQ-tiimi. Turvallisuuden palkitsemiseen liittyvää ohjeistusta tarkastellaan ja tarvittaessa päivitetään vuosittain. Vastaavaa käytäntöä ei toistaiseksi ole otettu käyttöön GRK:n Ruotsin tai Viron maayhtiöissä.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

GRK:lla oman henkilöstön osaaminen pyritään varmistamaan perehdytyksen, verkkokoulutusten sekä mentoroinnin avulla. Lisäksi aktiivinen oppilaitosyhteistyö sekä harjoittelupaikkojen tarjoaminen varmistaa osaltaan osaamisen jatkuvuuden konsernissa.

Osa GRK:n tunnistetuista koulutustarpeista aiheutuu ulkoisista tekijöistä, kuten työmailla tarvittavista lakisääteisistä tai tilaajan vaatimista korttikoulutuksista, erilaisiin työtehtäviin liittyvistä osaamis-, tutkinto-, sertifiikaatti- ja pätevyysvaatimuksista, sekä laatu- ja toimintajärjestelmien asettamista osaamisvaatimuksista. Edellisten lisäksi koulutustarpeita syntyy GRK:n sisäisistä tekijöistä, kuten strategiasta,

visiosta ja arvoista, sekä toimintakulttuurista ja niin sanotun hiljaisen tiedon siirtämisestä. Työtehtävissä työskentelyn edellyttämät koulutukset mahdollistetaan lähtökohtaisesti kaikille koulutuksia tarvitseville. Lisäksi GRK:ssa panostetaan koko henkilöstön ammattitaitoa sekä työkykyä laajentaviin, ylläpitäviin ja kehittäviin koulutuksiin. Oikein ajoitettu, mitoitettu ja suunnattu henkilöstön koulutus luo osaltaan pohjaa tulokselliselle liiketoiminnalle.

GRK:n koulutuksen painopisteinä viime vuosina on erityisesti ollut ratarakentamisen kuljettajakoulutukset, ratakunnossapidon henkilöstön osaamisen lisääminen sekä koko työmaaorganisaation läpileikkaava esihenkilövalmennus. Näiden lisäksi vuonna 2025 GRK:ssa panostettiin koko konsernin kattavaan tietoturvakoulutukseen sekä käynnistettiin tekoälykoulutus. Tekoälykoulutuksen tavoitteena on vastata nykyisiin työelämän standardeihin sekä varmistaa turvallinen ja vastuullinen tekoälyn hyödyntäminen konsernissa. Koulutus sisältää yleisen koulutuksen kaikille työntekijöille sekä kohdennettua koulutusta aktiivisesti tekoälyä työssään hyödyntävälle henkilöstölle. Koulutusta tullaan laajentamaan vaihteittain tulevaisuudessa kattamaan yhä suurempi osuus GRK:n henkilöstöstä. Vuonna 2026 GRK:n Suomi Oy:ssa sekä GRK Eesti AS:ssa on tarkoitus aloittaa tulosohjatun projektijohtamisen koulutus. GRK Sverige AB:ssa kyseistä koulutusta on järjestetty jo vuodesta 2022 alkaen.

Koulutusten lisäksi yhtiön sisällä tiedon siirtämistä tukee GRK:ssa pitkän historian omaava, sekä hyväksi havaittu, mestari – kisälli -tyyppinen ajattelu. Tähän ajatteluun pohjautuva mentorointi on tutkitusti tehokas menetelmä, joka mm. tukee työtehtävien ja roolien muutosta, lisää tuottavuutta ja parantaa hiljaisen tiedon siirtymistä. Ohjelma ja koulutus skaalautuu soveltaen kaikille yhtiön toiminnan tasoille ja mestari – kisälli pareja palkitaan onnistuneesta koulutuksesta GRK:lla vuosittain.

Koulutusta ja osaamisen kehittämistä koskevan negatiivisen vaikutuksen hallitsemiseksi esihenkilöt pyrkivät käymään kaikkien työntekijöiden kanssa säännöllisesti tilannekatsauskeskusteluja, joissa työntekijä ja esihenkilö pääsevät molemmat antamaan arvion menneestä kaudesta. Työntekijällä on tilaisuus kertoa keskustelussa hyvinvoinnista, jaksamisesta sekä mahdollisista turvallisuuden huomioista. Näin varmistetaan, että GRK työnantajana pystyy tukemaan eri elämänvaiheissa olevia työntekijöitään parhaalla mahdollisella tavalla.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

GRK:lla on nollatoleranssi epäasialliselle kohtelulle, syrjinnälle ja häirinnälle. Yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta ohjataan ihmisoikeus- ja syrjinnän vastaisen politiikan sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman avulla ja näiden toteutumista seurataan vuosittain. Koko GRK:n henkilöstöllä on yhtäläiset mahdollisuudet koulutukseen, urakehitykseen ja työhyvinvointietuihin. Toimenpiteenä eettisen toiminnan ja ihmisoikeuksien toteutumisen varmistamiseksi GRK:lla on Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus sekä vuonna 2025 aloitettu monimuotoisuuskoulutus (DEI). Koulutukset tarjotaan koko konsernin henkilöstölle ja suoritusprosenttia seurataan henkilöstöhallinnon järjestelmän kautta.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus varmistetaan aina rekrytointitilanteesta lähtien ja rekrytoivia esihenkilöitä koulutetaan monimuotoisuuden huomioimiseen rekrytoivan esihenkilön koulutuksen avulla GRK Suomi Oy:ssa. GRK Sverige AB:ssa sekä GRK Eesti AS:ssa rekrytoinnista vastaa pääosin maayhtiöiden henkilöstöhallinto, jolloin vastaavanlaista koulutusta ei ole vielä järjestetty.

Ennakoivien ja ylläpitävien toimien lisäksi GRK:lla on käytössä luottamuksellinen ilmoituskanava, jonka kautta henkilöstö voi ilmoittaa epäasiallisesta kohtelusta tai ihmisoikeusloukkauksista. Ilmoituskanavasta on kerrottu tarkemmin kohdassa G1-1.

Toimien vaikuttavuus

Terveyttä ja turvallisuutta, monimuotoisuutta sekä osaamisen edistämistä koskevien toimien vaikuttavuutta seurataan niille määriteltyjen mittareiden avulla. Turvallisuus- ja terveystilanteen seurantaan GRK:ssa on käytössä useita mittareita mahdollisimman laajan kuvan saamiseksi. Koko GRK konsernissa seurataan tapaturmataajuutta, sairauspoissaoloja sekä henkilöstön tyytyväisyyttä säännöllisesti. Lisäksi muun muassa kuukausittaiset HSEQ-katsaukset tukevat GRK:n toimenpiteiden vaikuttavuuden arviointia. Sisäisiä ja ulkoisia auditointeja sekä poikkeamien analyysiä käytetään niin välittömien korjausten tekemiseen kuin myös johdon päätöksenteon ja kehitystyön tukena.

Toimien tehokkuutta työllisyysturvaan, sukupuolen tasa-arvoon, samaan palkkaan samanarvoisesta työstä sekä toimenpiteisiin työpaikalla esiintyvän väkivallan

ja häirinnän torjumiseksi kartoitetaan vuosittain toteutettavalla henkilöstökyselyllä, jonka tulokset analysoidaan kehitystoimenpiteiden suunnittelua varten. Lisäksi mahdolliset ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti. Lisäksi koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen sekä monimuotoisuuteen liittyvien toimien kattavuutta seurataan koulutusrekisterien avulla. Tuloksista raportoidaan vuosittain ja kehitystoimenpiteet suunnitellaan yhteistyössä henkilöstön kanssa.

GRK pyrkii varmistamaan, että sen omat käytännöt eivät aiheuta henkilöstölle olennaisia kielteisiä vaikutuksia eikä myötävaikuta niihin. Tätä varten GRK:lla on käytössä Rehdin toiminnan periaatteet, yhtenäiset turvallisuus-, ympäristö-, syrjimättömyys ja yhdenvertaisuuskäytännöt sekä selkeät henkilöstöprosessit ja työterveys- ja työhyvinvointimallit. Kaikki työmaat laativat työmaakohtaisen riskienarvioinnin ja ympäristö- ja turvallisuussuunnitelman ennen töiden aloittamista, ja näitä tarkastellaan säännöllisesti. Lisäksi GRK seuraa henkilöstön työkuormaa, työaikoja, poissaoloja ja henkilöstökyselyn tuloksia mahdollisten riskien havaitsemiseksi. Mikäli henkilöstön hyvinvoinnin tai turvallisuuden varmistamisen ja liike-toimintapaineiden välillä syntyy jännitteitä kuten tiukka aikataulu tai resurssivaje, GRK:n toimintatapa on priorisoida turvallisuus ja työntekijöiden hyvinvointi. Työ keskeytetään tarvittaessa ja hankkeisiin lisätään resursseja, tai työmenetelmiä muutetaan riskien pienentämiseksi.

S1-5 Tavoitteet olennaisten kielteisten vaikutusten sekä riskien ja mahdollisuuksien hallintaan sekä myönteisten vaikutusten edistämiseen

GRK ei ole vielä asettanut mitattavissa olevia tulossuuntautuneita tavoitteita liittyen osaan raportointikauden aikana tunnistettuihin vaikutuksiin kuten työllisyysturvaan, sukupuolen tasa-arvoon, samaan palkkaan samanarvoisesta työstä, koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen sekä toimenpiteisiin työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi. Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta suhteessa olennaisiin kestävyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin seurataan silti keinojen kuten henkilöstökyselyn, henkilöstön tyytyväisyyden, ilmoituskanavan ilmoitusten sekä koulutussuunnitelmassa määriteltyjen

laadullisten mittarien avulla. Toimintaperiaatteista sekä toimenpiteistä on kerrottu tarkemmin raportin kohdassa S1-1 sekä S1-4. Edistymistä näillä osa-alueilla seurataan vuosittain verrattuna edellisvuoteen. Tavoitteiden asettamista käsitellään uudestaan vuonna 2026.

GRK konsernin strategiset tavoitteet ja mittarit asetetaan vuosittain GRK:n johtoryhmän toimesta ja hyväksytään hallituksessa. Yhteydenpito tavoitteista oman henkilöstön kanssa tapahtuu pääasiassa suoraan sisäisen viestintäkanavan sekä henkilöstöinfojen välityksellä. Tavoitteille asetettuja mittareja seurataan säännöllisesti ja niiden pohjalta ryhdytään mahdollisiin korjaaviin toimenpiteisiin. Tavoitteet ovat voimassa koko konsernissa, kaikissa kolmessa GRK:n toimintamaassa. GRK:n sidosryhmät eivät ole osallistuneet suoraan seuraavaksi esitettyjen tavoitteiden asettamiseen.

Terveys ja turvallisuus

GRK:n tavoitteisiin sisältyy turvallisuuskulttuurin ja työhyvinvoinnin ylläpitäminen sekä vahvistaminen. Turvallisuushavaintojen tekemistä pyritään laajentamaan niin, että havaintoja laaditaan jokaisella työmaalla, ja niiden kokonaismäärä vuonna 2025 olisi ylittänyt 2500 kappaleen määrän. Tavoite turvallisuushavaintojen määrälle asetetaan vuosittain ja edistymistä seurataan edellisvuoden tuloksesta. Vuonna 2025 turvallisuushavaintoja tehtiin 2388 kappaletta, jolloin tavoitetta ei saavutettu.

Menettyjen työpäivien määrään tavoiteltiin vuonna 2025 50 prosentin laskua edellisvuoden tasosta omassa henkilöstössä, jolloin vastaava luku oli 113 päivää. Vuonna 2025 menetettyjä työpäiviä oli 103, jolloin tavoite määrä on laskenut edellisvuodesta, mutta tavoitetta 50 prosentin laskusta ei vielä saavutettu.

Lisäksi vuoden 2025 tavoitteena oli laskea sairauspoissaoloon johtavien tapaturmien taajuus alle seitsemään sekä omien työntekijöiden että aliurakoitsijoiden osalta. Lähtötasona toimi vuoden 2024 tapaturmataajuus 7,9. Raportointikauden lopussa tapaturmataajuus oli 7,3. Tapaturmataajuus konsernissa on laskenut, jolloin kehitys on ollut positiivista, mutta tavoitteesta jäätiin vielä hieman. Tapaturmataajuuteen on asetettu myös pitkän aikavälin tavoite saada taajuus laskettua alle viiden vuoteen 2028 mennessä.

Sairaspoissaoloihin liittyvä jatkuva tavoite on, ettei näiden osuus vuosittaisesta työajasta ylittäisi yli 2,5 %. Edistymistä mitataan edellisvuoden luvusta, jolloin sairauspoissaoloprosentti oli 2,3. Vuonna 2025 sairauspoissaoloprosentti konsernissa oli 2,3 pysyen samana, jolloin tavoite saavutettiin.

Monimuotoisuus

GRK edellyttää tasa-arvoista ja syrjimätöntä kohtelua tehtävästä, sukupuolesta, ihonväristä tai muista henkilökohtaisista vakaumuksista riippumatta. Konsernin jatkuvana tavoitteena on säilyttää vakavien syrjintätapausten sekä ihmisoikeusrikkomusten luku nollassa. Tapausten lukumäärää on seurattu vuodesta 2022 alkaen. Vuonna 2025 GRK konsernissa ei todettu vakavia syrjintätapauksia tai ihmisoikeusrikkomuksia. Mahdollisissa tapauksissa on huomioitu kaikki kanavat, joita pitkin mahdolliset tapaukset olisivat voineet tulla GRK:n tietoisuuteen. Nämä sisältävät ilmoituskanavan, henkilöstötutkimuksen sekä muut väylät kuten sähköpostin. Toimintaperiaatteet tavoitteen saavuttamiseksi on kirjattu osaksi GRK:n tasa-arvosuunnitelmaa sekä työyhteisön kehittämissuunnitelmaa. Lisäksi periaatteista viestitään henkilöstölle muun muassa Rehdin toiminnan periaatteiden- sekä monimuotoisuuskoulutuksen kautta.

Rehdin toiminnan koulutukselle asetettiin vuonna 2025 ensimmäisen kerran henkilöstön suoritusprosenttiin liittyvä tavoite. Koulutukselle on tavoitteena saavuttaa 100 % kattavuus koko konsernissa. Vuoden 2025 lopussa koulutuksen oli suorittanut 64 % prosenttia GRK:n henkilöstöstä. Monimuotoisuuskoulutus (DEI) julkaistiin GRK:ssa vuonna 2025 ja sen kattavuuteen ei ole asetettu vielä konkreettisia tavoitteita. GRK:n henkilöstöhallinto seuraa koulutuksen suoritusprosenttia ja tavoitteita pyritään tarkentamaan tulevaisuudessa.

Henkilöstön tyytyväisyys

Henkilöstöön liittyvänä strategisena mittarina GRK:ssa käytetään eNPS-mittaria (Employee Net Promoter Score), joka kertoo kokonaistyytyväisyydestä. Henkilöstötutkimusten avulla seurataan työntekijöiden näkemyksiä omaan henkilöstöön kohdistuviin vaikutuksiin kuten sukupuolen tasa-arvoon, samaan palkkaan samanarvoisesta työstä sekä toimenpiteisiin työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseen liittyen. Henkilöstön kokonaistyytyväisyyttä selvitetään vuosittain

osana henkilöstötutkimusta. Tavoite asetetaan vuosittain ja edistymistä mitataan edellisvuodesta. Vuonna 2025 GRK-konsernin kokonaistyytyväisyys oli 35, kun GRK:n strategisena eNPS-tavoitteena on eNPS > 40. Tutkimuksen vastaukset on käsitelty henkilöstöhallinnon toimesta ja toimia jatketaan henkilöstötyytyväisyyden parantamiseksi entisestään.

Harjoittelijat

GRK:n henkilöstön koulutuksen ja osaamisen kehittämisen lisäksi myös harjoittelijoiden rooli osaamisen jatkuvuuden varmistamisessa on keskeinen. Vuodelle 2025 GRK konsernin strategiseksi tavoitteeksi asetettiin yli 100 harjoittelijaa. Tavoite asetetaan vuosittain ja edistymistä mitataan edellisvuodesta. Tavoite saavutettiin, sillä vuonna 2025 GRK:lla työskenteli yhteensä 108 harjoittelijaa. Lisäksi tavoitteena on, että mahdollisimman moni harjoittelija palaa GRK:lle ja saamme sitoutettua harjoittelijat osaksi henkilöstöämme. Täten GRK:ssa vuosittain mitattava harjoittelijatytyväisyys (eNPS) on yksi tärkeimmistä mittareista onnistumisen arvioinnissa. Vuonna 2025 harjoittelijoiden eNPS oli 61, kun konsernin strategisena tavoitteena on eNPS > 40, joten tavoite saavutettiin.

Mittarien laadintaperiaatteet

Terveysten ja turvallisuuden liittyvistä konsernitason HSEQ-tapahtumista kootaan GRK-konsernissa kuukausittain tiedot, sisältäen työtaturmat ja niistä aiheutuneista poissaolopäivät, läheltä piti -tapahtumat, turvallisuushavainnot ja työmaan turvallisuusmittaukset. Turvallisuushavainnoinnin ja työmaan turvallisuusmittausten osalta Suomen ja Ruotsin maayhtiöissä on käytössä sähköinen järjestelmä, joista tiedot kerätään. Viron yhtiön osalta yhtiön laatupäällikkö kokoaa tiedot työmailta. Tapahtuneista työtaturmista työmaat ilmoittavat mahdollisimman pian HSEQ-tiimille. Ilmoitukset tehdään GRK:n oman henkilöstön ja aliurakoitsijoiden henkilöstön osalta koskien poissaoloa aiheuttaneita työtaturmia ja pelkän lääkärikäynnin aiheuttaneita ns. 0-päiväisiä työtaturmia. Läheltä piti-tapahtumista ilmoitetaan joko sähköisen järjestelmän kautta tai suoraan HSEQ-tiimille puhelimitse tai sähköpostilla. HSEQ-tiedot kootaan yhteen ja raportoidaan konsernitason kuukausittain.

Sairaspoissaolot on laskettu seuraavalla kaavalla: (Työkyvyttömyyspäivät x 0,8) / (Työntekijämäärä x 365 päivää x 0,7) x 100. Keskimääräinen työpäivien lukumäärä vuodessa saadaan kertomalla kalenteripäivät kertoimella 0,7 ja työkyvyttömyyskalenteripäivät muutetaan työpäiviksi kertoimella 0,8. Tiedot työkyvyttömyyspäivistä on saatu palkkajärjestelmistä.

Tapaturmataajuus on laskettu jakamalla sairauspoissaoloa aiheuttaneiden tapaturmien määrä tehdyillä työtunneilla kerrottuna miljoonalla (1 000 000). Mittarissa on huomioitu sekä oma työvoima että aliurakoitsijoiden työntekijät. Tapaturmaluvuissa on huomioitu myös yrityskauppojen myötä GRK:lle tulleen henkilöstön mahdolliset tapaturmat.

GRK-konsernin eNPS- luku oman henkilöstön sekä harjoittelijoiden osalta kerätään vuosittain työeläkevakuusyhtiön kanssa yhteistyössä toteutettavan Työviire-kyselyn avulla.

Vakavat syrjintätapaukset ja ihmisoikeusrikkomukset voivat toteutuessaan tulla ilmi useaa kanavaa pitkin. Raportin tietoja laadittaessa on otettu huomioon kaikki kanavat sisältäen kolmannen osapuolen ilmoituskanavan ilmoitukset sekä muut väylät kuten henkilöstötutkimus ja sähköposti.

S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Raportointikauden aikana GRK konsernin toimintamaissa Suomessa, Ruotsissa ja Virossa työskenteli 1222 työntekijää, joista 138 oli naisia ja 1084 miehiä. GRK:n henkilöstö raportoidaan henkilömääränä kauden lopussa.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Naiset	138
Miehet	1 084
Muut	0
Ei ilmoitettu	0
Yhteensä	1 222

Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä maissa, joissa on vähintään 10% työntekijöistä

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	936
Ruotsi	140
Viro	146

Työntekijöiden lukumäärä työsuhteistyyppin ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	138	1 084	0	0	1 222
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	122	1 004	0	0	1 126
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	16	80	0	0	96
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	11	46	0	0	57
Kokoaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	122	1 034	0	0	1 156
Osa-aikaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	5	4	0	0	9

Työntekijöiden lukumäärä työsuhteistyyppin ja maan mukaan

	Suomi	Ruotsi	Viro	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	936	140	146	1 222
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	899	89	138	1 126
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	37	51	8	96
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	57	0	0	57
Kokoaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	874	139	143	1 156
Osa-aikaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	5	1	3	9

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus

	2025
Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä, jotka ovat lähteneet yhtiöstä (henkilömäärä)	279
Työsuhteisten työntekijöiden lähtövaihtuvuus*	22,8 %
Työsuhteisten työntekijöiden irtisanoutumisvaihtuvuus	5,0 %

*Työsuhteisten työntekijöiden lähtövaihtuvuus sisältää myös määräaikaiset työsuhteet kuten harjoittelijat (108), joiden työsuhteet päättyivät raportointikauden aikana

Mittarien laadintaperiaatteet

Omaan henkilöstöön liittyvät tunnusluvut kattavat GRK konsernissa henkilöstön kaikissa kolmessa toimintamaassa. Laskelmiin on käytetty raportointikauden lopussa 31.12.2025 henkilöstöjärjestelmistä kerättyä raportointikauden lopun henkilöstölukua. Tilinpäätöksessä käytetään keskimääräistä henkilöstölukua raportointikaudelta, joka esitetään liitetiedossa 5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

Työsuhteisten työntekijöiden, vakinaisten ja määräaikaisten työsuhteiden sekä vaihtelevalla työajalla työskentelevien, sekä kokoaikaisten ja osa-aikaisten työsuhteiden määrä on raportoitu henkilöstöhallinnon järjestelmästä saatavan datan avulla. Myös oman henkilöstön ikäjakauma on kerätty sekä laskettu henkilöstöhallinnon järjestelmän datan avulla.

Kokoaikaisen työsuhteen ehtona on toimihenkilöllä 37,5 ja työmaahenkilöstöllä 40 työtuntia viikossa.

Henkilöstön vaihtuvuuteen lasketaan mukaan vuoden aikana konsernista lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä, jotka ovat lähteneet vapaaehtoisesti tai irtisanomisen tai eläkkeelle siirtymisen vuoksi tai jotka ovat kuolleet työsuhteessa olleessaan. Lisäksi luku sisältää määräaikaiset työntekijät. Lähteneiden henkilöiden määrä on jaettu henkilöstön määrällä raportointikauden lopussa. Irtisanomusvaihtuvuuteen lasketaan mukaan vuoden aikana konsernista lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä, jotka ovat lähteneet vapaaehtoisesti jaettuna vuoden lopun henkilöstömäärällä.

Työntekijöiden sukupuolijakauma on jaoteltu henkilömäärän mukaan henkilötunnuksesta saatavan tiedon perusteella. GRK toimii Suomessa, Ruotsissa ja Virossa, jossa lainsäädännön mukaan henkilön ei ole mahdollista rekisteröidä sukupuolta neutraaliksi. Täten ”Muu” ryhmää ei ole sovellettu kestävyysraporttia laadittaessa.

S1-8 Kollektiivisen neuvottelun kattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu

GRK-konserni on järjestäytynyt työnantaja ja Suomen yhtiö on Infra ry:n jäsen. Kaikissa GRK:n toimintamaissa noudatetaan voimassa olevaa paikallista työlänsäädäntöä ja sovellettavia työehtosopimuksia sekä paikallisia sopimuksia. Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti ja kaikki paikalliset sopimukset laaditaan noudattaen GRK konsernin eettisiä toimintaperiaatteita. Paikallisia työehtosopimuksia uudistetaan säännöllisillä työnantajaliiton ja työntekijäliiton välisillä työehtosopimusneuvotteluilla.

GRK:lla ei ole sopimuksia yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kanssa edustuksesta, josta huolehtii eurooppalainen yritysneuvosto, eurooppayhtiön (SE) yritysneuvosto tai eurooppaosuuskunnan (SCE) yritysneuvosto. Yhteistoiminnan

tavoitteena on kehittää yrityksen toimintaa ja GRK:n henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia.

GRK:lla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa sekä Virossa. GRK Suomi Oy:n sekä GRK Sverige AB:n maayhtiöiden työntekijöistä 100 % kuuluu työehtosopimusten piiriin.

GRK:lla oli raportointikauden lopussa Virossa oli 146 työntekijää, mutta työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus on 0 %. Viron työmarkkina-lainsäädäntö poikkeaa Suomesta sekä Ruotsista, ja työehtosopimusjärjestelmä on erilainen eikä alalla ole työehtosopimusta. Täten työehtosopimusten piiristä puuttuvat henkilöt edustavat GRK Eesti AS:n sekä A-Kaabel OÜ:n työntekijöitä, joilla ei ole työehtosopimuksia paikallisen lainsäädännön takia.

Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden prosentiosuus (%) kaikista työsuhteisista työntekijöistä

2025

Konserni

88

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Kattavuus	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät – ETA- alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19 %	Viro		Ruotsi, Viro
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Suomi, Ruotsi		Suomi

Mittarien laadintaperiaatteet

Luvut työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osuudesta sekä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelusta on haettu raportointikauden lopussa GRK:n maayhtiöiden henkilöstöhallintojen järjestelmistä.

S1-9 Monimuotoisuus

GRK on määritellyt ylimpään johtoon kuuluvaksi toimitusjohtajan, hallituksen sekä johtoryhmän.

Ylimmän johdon sukupuolijakauma

Sukupuoli	Henkilömäärä	Prosentti (%)
Naiset	7	39
Miehet	11	61
Muut	0	0
Ei ilmoitettu	0	0
Yhteensä	18	100

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

	Henkilömäärä
Alle 30-vuotiaat	209
30–50-vuotiaat	752
Yli 50-vuotiaat	261
Yhteensä	1 222

Mittarin laadintaperiaatteet

Ylimmän johdon sukupuolijakauma on jaoteltu henkilömäärän mukaan henkilötunnuksista saatavan tiedon perusteella.

Oman henkilöstön ikäjakauman tiedot on kerätty henkilöstöhallinnon järjestelmistä raportointikauden lopussa.

S1-14 Terveys ja turvallisuus

GRK edistää turvallista ja terveellistä työympäristöä noudattamalla yhtenäisiä työterveys- ja turvallisuusperiaatteita, jotka perustuvat ennakoivaan riskienhallintaan, avoimeen turvallisuuskulttuuriin ja jatkuvaan kehittämiseen.

GRK:n toimintajärjestelmä on maayhtiöittäin sertifioitu ISO 9001:2015 (laatu), ISO 14001:2015 (ympäristö), ISO 45001:2018 (työterveys ja työturvallisuus) mukaisesti ulkopuolisen tahon toimesta ja sertifioitu toimintajärjestelmä kattaa kaiken toiminnan. Suomessa liikennöintiin junakalustolla on Traficommin myöntämä turvallisuustodistus, ja lisäksi Suomen yhtiön osalta kiskohitsaus, asfalttituotanto sekä kiviainestoiminta on sertifioitu ulkopuolisen tahon toimesta. GRK:n sertifioitu turvallisuuden toimintajärjestelmä kattaa 100 % henkilöstöstä.

Työsuhteisten työntekijöiden terveys ja turvallisuus tiedot	2025
Työturvallisuuden ja työterveyden toimintajärjestelmän piiriin kuuluvien prosenttiosuus (%)	100
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuoleman tapausten lukumäärä (kpl) oma henkilöstö	0
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä (kpl) muut GRK:n työmailla työskentelevät työntekijät	1
Oman henkilöstön kirjattavien työtapaturmien määrä	48
Kirjattavien tapaturmien osuus	26,0

Mittarien laadintaperiaatteet

Kirjattavien tapaturmien osuus on laskettu jakamalla oman henkilöstön kirjattavien tapaturmien määrä koko GRK-konsernissa tehtyjen työtuntien määrällä kerrottuna miljoonalla (1 000 000).

Työtaturmien lukumäärä sisältää kaikki tapaturmat myös ne, josta ei aiheutunut poissaoloa.

GRK raportoi myös poissaoloa aiheuttaneiden työtapaturmien perusteella lasketun taajuuden (yhteisökohtainen mittari) raportin kohdassa S1-5.

S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit

Bruttopalkan perusteella laskettu sukupuolten palkkaero oli 14,5 % ja kokonaispalkkasuhde oli 18,1.

Mittarien laadintaperiaatteet

Ansiotuloa koskevat mittarit sisältävät raportointikauden kaikki työsuhteiset työntekijät.

Sukupuolten välisen palkkaeron sekä kokonaispalkkasuhteen raportointiin on käytetty henkilöstöhallinnon järjestelmien tietoja raportointikauden aikana työsuhteisille työntekijöille maksetuista palkoista.

Sukupuolten välinen palkkaero on laskettu työsuhteisten työntekijöiden bruttopalkan perusteella sisältäen kaikki lisät. Laskennassa käytetään raportointikauden aikana maksettuja palkkoja ja palkka on jaettu palkanmaksuun perustuvien tuntien määrällä.

Kokonaispalkkasuhde on laskettu yrityksessä korkeinta ansiota saavan henkilön vuotuisen kokonaisansion ja työsuhteisten työntekijöiden vuotuisen mediaaniansion suhteena. Laskelmassa on käytetty bruttopalkkaa.

S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

GRK:n sisäinen ilmoituskanava on avoin sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmille. S1-17 liittyviä ilmoituksia ei ole vastaanotettu ilmoituskanavan kautta vuonna 2025. Muiden kanavien kautta vastaanotettiin 10 ilmoitusta. Ilmoitukset eivät liittyneet vakaviin ihmisoikeusvaikutuksiin.

Vuoden 2025 aikana GRK:ssa ei todettu syrjintätapauksia. Tapauksissa on otettu huomioon myös sukupuoleen, rotuun tai etniseen alkuperään, kansallisuuteen, uskontoon tai vakaumukseen, vammaisuuteen, ikään, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muihin asiaankuuluviin syrjinnän muotoihin perustuvat tapaukset. Myöskään häirintätapauksia ei vuoden aikana todettu.

Raportointikauden aikana GRK:ssa ei havaittu vakavia ihmisoikeusloukkauksia, kuten pakkotyötä, ihmiskauppaa tai lapsityövoiman käyttöä. GRK:ssa ei ole ilmennyt rikkomuksia YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, ILO:n perusoikeuksia koskevan julistuksen tai OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitettujen ohjeiden osalta. Yhtiöille ei myöskään määrätty sakkoja, seuraamuksia tai vahingonkorvauksia vakavien ihmisoikeustapausten osalta.

	2025
Ilmoitettujen syrjintätapausten (mukaan lukien häirintä) kokonaismäärä	10
Valitusten lukumäärä, jotka on tehty yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta	0
Valitusten lukumäärä, jotka on tehty OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille tietopisteille	0
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä, euroa	0

Mittarien laadintaperiaatteet

Tietojen raportoinnissa on otettu huomioon kaikki raportointikauden aikaiset ilmoituskanavan ilmoitukset sekä muuta kautta kuten henkilöstökyselyn tai sähköpostin kautta GRK:n tietoon tulleet tapaukset. Ilmoitukset mahdollisesta häirinnästä ovat tulleet esille GRK:n henkilöstökyselyn kautta eivätkä virallisen prosessin kautta. Täten yksittäisiä tapauksia ei ole voitu selvittää.

HALLINTOTAPATIEDOT

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Toimimaton ilmoituskanava tai puutteellinen ilmoittajien suoja voi vaikuttaa negatiivisesti väärinkäytösten paljastajiin.	GRK:n anonyymi ilmoituskanava on käytettävissä sekä omalle henkilöstölle että kaikille sidosryhmille. Kaikki ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti, ja ilmoittajan suoja varmistetaan aina siten, ettei henkilöllisyys paljastu eikä ilmoittajalle tai hänen työsuhteelleen aiheudu haittaa. Ilmoituskanavan ilmoitusten käsittelystä vastaa GRK:n lakiasianjohtaja yhdessä ulkoisen asiantuntijapalvelun edustajan kanssa. Ulkopuolinen asiantuntija varmistaa osaltaan, että kaikki kanavan ilmoitukset tulevat käsitellyksi tasapuolisesti.		x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
		Riski	Ilmoittajansuojelulainsäädännön noudattamatta jättäminen voi kasvattaa liiketoiminnan muita kuluja esimerkiksi sakkojen, politiikkamuutosten tai viranomaiskäsitelyyn kautta.		x	x	x	lyhyt aikaväli
Suhteet toimittajiin		Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Säännöllinen ja toimiva yhteistyö yhteistyökumppaniemme kanssa ja sujuvat ja reilut maksukäytännöt parantavat GRK:n kumppaneiden toimintakykyä. Toimiva yhteistyö nähdään keskeisenä tekijänä kestävä menestyksen rakentamisessa.	GRK:n toimintaperiaatteet on kirjattu yhteistyökumppaneille toimitettaviin GRK:n Yritysvastuuvaatimuksiin. GRK:n maksuehto (yleensä enintään 30 vrk) tukee vastuullista ja reilua yhteistyötä, jossa myös pienemmillä toimijoilla on paremmat edellytykset toimia kannattavasti ja pitkäjänteisesti GRK:n kumppanina ja toimittajana.	x	x		lyhyt ja keskipitkä aikaväli
Korruptio ja lahjonta	Ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus	Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Julkisten hankkeiden rakentaminen edellyttää usein merkittäviä julkisia varoja ja sääntelyvalvontaa, mikä voi luoda mahdollisuuksia korruptiivisille käytännöille, kuten lahjonnalle ja petoksille. Tämä korostuu erityisesti tilanteissa, joissa myönnetään urakoita, annetaan lupia tai suoritetaan tarkastuksia.	GRK:lla on käytössä Rehdin toiminnan periaatteet sekä niihin liittyvä koulutus. Toimintaa ohjaavat lisäksi korruption vastaiset periaatteet sekä kilpailuoikeudellinen ohjeistus. Jokaisen GRK:laisen tulee suorittaa Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus vuosittain. GRK:n toimintaperiaatteet on kuvattu myös konsernin Yritysvastuuvaatimuksissa, joihin yhtiö edellyttää yhteistyökumppaneiden sitoutuvan. Lisäksi kaikille sidosryhmille avoin ilmoituskanava mahdollistaa huolenaiheista ilmoittamisen täysin anonyymisti. Ilmoitusten käsittelystä on mukana myös ulkoinen asiantuntijapalvelun edustaja, joka varmistaa osaltaan, että kaikki epäillyt epäkohdat ja rikkomukset käsitellään tasapuolisesti.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
			Riski	Rakennusalaan liittyy kohonnut korruption ja lahjonnan riski, erityisesti toimittaessa yhteistyössä julkisen sektorin kanssa. Riski voi syntyä myös, mikäli ilmoituskanavan prosessi ei ole toimiva.		x	x	x

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta		Negatiivinen vaikutus (mahdollinen)	Merkittävien infrastruktuurihankkeiden rakentaminen vaatii usein toimintamaan hallituksen hyväksynnän, rahoitusta sekä sääntelyn noudattamista. Koska hankkeilla on laaja vaikutus, ne voivat olla poliittisen vaikuttamisen kohteena eri sidosryhmien, kuten rakennusyritysten, ympäristöjärjestöjen ja paikallisyhteisöjen taholta. Sidosryhmät voivat pyrkiä vaikuttamaan lainsäädäntöön, rahoituspäätöksiin tai sääntelyyn, jotka voivat vaikuttaa hankkeiden rakentamiseen.	GRK ei harjoita politiikkaa, ei osallistu poliittiseen toimintaan ja pitäytyy kaikesta tuesta poliittiseen toimintaan.	x	x	x	keskipitkä aikaväli
		Riski	Läpinäkyvyyden puute tai epäjohtonmukaisuus poliittisessa vaikuttamisessa voi aiheuttaa sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin, sillä viranomaiset edellyttävät lobbaustoiminnan, lahjoitusten ja vaikuttamisen johdonmukaista raportointia. Tämä voi kasvattaa muita liiketoiminnan kuluja esimerkiksi tarkastusten, politiikkojen arvioinnin tai sääntelyn noudattamiseen liittyvien uudistusten kautta.		x	x	x	keskipitkä aikaväli

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Tärkeä osa GRK:n strategiaa on yrittäjähenkkinen kulttuuri, jota halutaan vaalia sekä kehittää. Yrityskulttuurin vahvistamisessa on GRK:n hallinnolla ja johdolla tärkeä rooli. GRK:n strategia on siis tiukasti kytköksissä eettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin.

Toimimaton tai epäluotettava ilmoituskanava ja puutteellinen ilmoittajien suoja on tunnistettu mahdollisena negatiivisena vaikutuksena, joka voisi vaarantaa väärinkäytösten paljastajien hyvinvoinnin sekä halukkuuden tuoda esiin epäkoh- tia. Toteutuessaan vaikutus olisi sidonnainen GRK:n strategiaan. Toimimaton ilmoituskanava voi muodostaa myös taloudellisen riskin esimerkiksi sakkujen tai viranomaiskäsitellyn kautta. GRK:n strategia korostaa rehtiä ja yhtenäistä toimin- takulttuuria ja toimiva ilmoituskanava tukee tätä edesauttamalla GRK:n arvoihin kuuluvaa avointa sekä suorasekäistä toimintaa.

GRK on tunnistanut positiivisen vaikutuksen toimittajasuhteisiin sekä mak- sukäytäntöihin liittyen. Säännöllisen ja sujuvan yhteistyön toimittajien ja urakoit- sijakumppanien kanssa sekä reilujen maksukäytäntöjen nähdään parantavan kumppaniverkoston toimintakykyä ja taloudellista kestävyttä. Vaikutus on vuoro- vaikutuksessa GRK:n strategian kanssa, sillä hyvät toimittajasuhteet ovat luoneet yhtiölle konkreettisia hyötyjä ja pitkäaikaiset alihankintakumppanuudet ovat olleet yksi GRK:n menestyksen avaintekijöistä tuoden jatkuvuutta sekä osaamista projek- teihin. GRK:n arvoissa painotetaan yhteistyötä ja yhtenäisyyttä niin kumppaneiden kun asiakkaidenkin kanssa. Kumppaneille tämä yhteistyö näkyy erityisesti vahvana ryhmähengenä ja tiiviinä työskentelynä kohti yhteisiä tavoitteita.

GRK:n liiketoiminta on sidoksissa julkisiin infrainvestointeihin. Julkisen sektorin kanssa yhteistyössä toimiminen voi altistaa korruptiolle ja lahjonnalle. Tämä on tunnistettu GRK:lle mahdollisena negatiivisena vaikutuksena, joka voi ilmetä epä- hellisenä toimintana esimerkiksi tarjouskilpailujen, lupaprosessien tai tarkastusten yhteydessä. Korruptiivisten käytäntöjen ilmeneminen aiheuttaa myös taloudellisen riskin ja mikäli käytäntöjä esiintyisi, ne voisivat johtaa oikeudellisiin seuraamuksiin, sakkoihin, projektien menettämiseen tai mainevahinkoihin. GRK:n strategia pai- nottaa menestymistä kriittisen infrastruktuurin ja puolustushallinnon hankkeissa. Lisäksi julkisen sektorin hankkeet muodostavat yli puolet GRK:n asiakkuuksista. Näillä sektoreilla luottamus ja hyvä hallintotapa korostuvat entisestään. GRK:ssa on nollatoleranssi korruptiolle ja lahjonnalle ja strateginen tavoite olla

kestävän rakentamisen edelläkävijä edellyttää myös eettistä hallintotapaa.

Infrarakentamisen hankkeilla on usein laaja yhteiskunnallinen vaikutus, ja niihin liittyy poliittista päätöksentekoa. Tästä syystä poliittinen vaikuttaminen on tunnistettu mahdollisena negatiivisena vaikutuksena. Lisäksi epäjohton mukainen vaikuttaminen voi aiheuttaa sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin yhtiölle. GRK on tehnyt tietoisesti linjauksen olla osallistumatta poliittiseen toimintaan tai tukematta sitä.

GRK:n keskeisimmät vuonna 2025 toteutetut toimet hyvään hallintotapaan liittyen olivat Rehdin toiminnan kiertueen laajentaminen yhä useammalle toimi- pisteelle kaikissa maayhtiöissä sekä Yritysvastuuvaatimusten julkaisu. Rehdin toiminnan periaatteiden kiertueen avulla lisätään GRK:n henkilöstön tietoisuutta toimintaperiaatteista sekä niiden sisällöstä. Tällä pyritään edistämään toimintape- riaatteiden toteutumista arjessa sekä koulutuksen kattavuuteen liittyvän tavoitteen saavuttamista. Rehdin toiminnan kiertue kattoi niin omaa henkilöstöä kuin ali- rakoitsijoiden työntekijöitä. Yritysvastuuvaatimusten avulla taas pyritään varmistaamaan vastuullisen liiketoiminnan toteutuminen myös GRK:n toimitusketjussa sekä edistämään hyvää toimittajayhteistyötä. Yritysvastuuvaatimusten sisältö ja kattavuus on avattu tarkemmin raportin kohdassa G1-2.

GRK ei ole vielä asettanut mitattavissa olevia, tulossuuntautuneita tai aikasidon- naisia tavoitteita, jotka liittyisivät väärinkäytösten paljastajien suojeluun, toimitta- jasuhteisiin tai poliittiseen vuorovaikutukseen ja lobbaustoimintaan. Tavoitteiden asettamista käsitellään uudestaan vuonna 2026. Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuutta suhteessa olennaisiin kestävyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin seurataan silti keinojen, kuten henkilöstökyselyn, ilmoituskanavan ilmoitusten sekä toimittaja-auditointien avulla. Edistymistä näillä osa-alueilla seura- taan vuosittain verrattuna edellisvuoteen.

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

GRK:n eettiset liiketoimintaperiaatteet on koottu Rehdin toiminnan periaatteisiin, jotka sisältävät konsernin yhteiset toiminnan pelisäännöt. Rehdin toiminnan periaatteet pohjautuvat lainsäädäntöön, viranomaismääräyksiin ja GRK:n arvoihin, joiden päälle on rakennettu GRK:n johdolle ja työntekijöille konkreettisia toimin-

taohjeita erilaisiin tilanteisiin. GRK:n tavoitteena on sitouttaa myös GRK:n yhteis- työkumppanit Rehdin toiminnan periaatteisiin ja varmistaa, että he noudattavat samanlaisia käytäntöjä työskennellessään yhdessä GRK:n kanssa.

Rehdin toiminnan periaatteiden avulla hallitaan erityisesti korruption ja lahjon- nan ehkäisyä ja havainnointia sekä poliittiseen vaikuttamiseen liittyviä negatiivisia vaikutuksia ja rikejä. Periaatteissa kerrotaan GRK:n nollatoleranssista lahjonnan ja korruption osalta sekä pitäytymisestä kaikenlaisesta tuesta poliittiseen toimintaan.

Rehdin toiminnan periaatteet on laadittu yhteistyössä henkilöstön kanssa ja vahvistettu GRK:n hallituksen toimesta. Periaatteet kattavat kaikki GRK:n maayhtiöt ja koskevat jokaista työntekijää tehtävästä riippumatta. Jokaisen GRK:n omaan henkilöstöön kuuluvan tulee tutustua Rehdin toiminnan periaatteisiin ja suorittaa verkkokoulutus periaatteista vuosittain. GRK seuraa verkkokoulutuksen suori- tusprosenttia henkilöstöhallinnon järjestelmästä saatavan datan avulla.

Periaatteet ovat saatavilla kaikille sidosryhmille myös GRK:n verkkosivuilla ja niiden keskeisin sisältö on kirjattu kaikille yhteistyökumppaneille toimitettaviin GRK:n Yritysvastuuvaatimuksiin.

Arvojen ja toimintatapojen jalkauttamiseksi koko organisaatioon GRK:n kaikissa kolmessa toimintamaassa toteutettiin vuosina 2024 ja 2025 Rehdin toiminnan periaatteiden työmaakiertue. Työmaakiertue vieraili GRK:n työmailla sekä toimipis- teillä ja on tavoittanut tähän mennessä yli 900 GRK:n sekä alihankkijoiden työntekijää. Rehdin toiminnan lisäksi työmaakiertue tarjosi GRK:n sekä alirakoitsijoiden työntekijöille mahdollisuuden nostaa esille myös muita asioita työhön, sen sujuvu- teen tai tärkeiksi koettuihin asioihin liittyen.

Rehdin toiminnan periaatteiden seurannasta ja päivittämisestä vastaa GRK konsernin lakiasianjohtaja.

GRK arvioi yrityskulttuurin toteutumista muun muassa vuosittaisen henkilöstö- kyselyn vastausten avulla. Kyselyssä on esitetty seuraavat väittämät:

- "Työpaikkani arvot eivät ole ristiriidassa omien arvojeni kanssa"
- "Esihenkilöt toimivat organisaation arvojen ja kulttuurin mukaisesti"
- "Johto viestii ja toimii yhdenmukaisesti"

GRK:n sisäisiä toimintoja ei ole tunnistettu erityisen riskialttiiksi korruptiolle tai lahjonnalle.

Ilmoituskanava

Lain tai GRK:n toimintaperiaatteiden vastaisen toiminnan havaitsemiseksi GRK:lla on käytössä ilmoituskanava. Ilmoituskanavan kautta voi nimettömästi ja luottamuksellisesti ilmoittaa kaikista GRK:n toimintaan tai Rehdin toiminnan periaatteiden noudattamiseen liittyvistä huolenaiheista, väärinkäytösepäilyistä tai epäeettisestä toiminnasta. Ilmoitukset voivat liittyä esimerkiksi häirintään, eturistiriitoihin, omaisuuden väärinkäyttöön tai GRK:ta velvoittavien sääntöjen rikkomiseen liittyviin mahdollisiin tapauksiin. GRK:n Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksessa on kerrottu ilmoituskanavan käytöstä ja ohjeistus on kaikkien työntekijöiden saatavilla myös GRK:n sisäisessä viestintäkanavassa.

Kaikki ilmoituskanavaan saapuneet ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti. Ilmoituskanava on ensisijaisesti suunnattu GRK:n työntekijöille, mutta ilmoituksia voivat tehdä myös muut sidosryhmät kuten GRK:n yhteistyökumppanit, alihankkijat, aliurakoitsijat, osakkeenomistajat ja GRK:n johto.

EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin (EU 2019/1937) edellyttämät oikeudelliset vaatimukset on huomioitu GRK:n ilmoituskanavaan tulleiden ilmoitusten tutkinnassa sekä ilmoittajien suojelussa. Käsittelyprosessissa varmistetaan, että väärinkäytökset tutkitaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti ja että ilmoituksen tehnyt henkilö saa asianmukaista suojaa ja hänen oikeuksiaan kunnioitetaan. Ilmoittajan henkilöllisyyttä ei paljasteta, ellei se ole lain mukaan välttämätöntä. GRK:n ilmoituskanavan keskusteluominaisuus tukee tätä anonymiteettiä.

Ilmoituskanavaan vastaanotetut ilmoitukset käsitellään myös ulkoisen asiantuntijapalvelun edustajan toimesta, jolloin voidaan varmistua, että kaikki ilmoitukset tulevat käsiteltyä tasapuolisesti eivätkä ole riippuvaisia yhden henkilön arviosta. Käsittelijätiimiin kuuluu asiantuntijapalvelun edustaja sekä GRK:n lakiasianjohtaja. Käsittelijätiimi lähettää ilmoittajalle seitsemän vuorokauden kuluessa kuittauksen ilmoituksen vastaanottamisesta. Asiantuntijapalvelun edustaja antaa asiasta

suosituksen GRK:n sisäiselle käsittelijätiimille. Ilmoittajalle lähetetään tieto, mihin toimenpiteisiin ilmoituksen johdosta on ryhdytty kolmen kuukauden sisällä ilmoituksen vastaanottamisesta.

Ilmoituskanavan toimeenpanosta vastaa GRK:n lakiasianjohtaja, joka raportoi mahdollisista ilmoituksista toimitusjohtajalle sekä tarvittaville toimihenkilöille tilanteen korjaamiseksi. Lakiasianjohtaja raportoi lisäksi ilmoituksista kvartaaleittain tarkastusvaliokunnalle, josta tieto viedään hallitukseen.

Rehdin toiminnan verkkokoulutuksen suoritustiedot

	2025
Koulutuksen suorittaneiden osuus hallituksesta ja ylimmästä johdosta, %	94 %
Koulutuksen suorittaneiden osuus kokonaishenkilöstöstä, %	64 %

Mittarin laadintaperiaatteet

Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksen suoritustiedot on haettu GRK:n koulutuslupalustalta 31.12.2025 ja jaettu kauden keskimääräisellä henkilömäärällä.

Yrityskulttuurin kehittämiseen liittyvä tavoite

Eettisen toiminnan ja konsernin arvojen mukaisen yrityskulttuurin vahvistamiseksi GRK on asettanut tavoitteeksi lisätä Rehdin toiminnanperiaatteiden tunnettavuutta ja verkkokoulutuksen kattavuutta. Kattavuutta aloitettiin kartoittamaan ensimmäisen kerran vuonna 2025 ja jatkuva tavoite on saavuttaa koulutukselle vuosittain 100 % kattavuus GRK:n henkilöstöstä. Raportointikauden lopussa Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksen kattavuus konsernissa oli 64 % ja työtä tavoitteen saavuttamiseksi jatketaan vuonna 2026. Tieto koulutuksen kattavuudesta kerätään GRK:n henkilöstöhallinnon koulutusjärjestelmästä.

Tavoite on asetettu GRK:n johtoryhmän toimesta. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet yllä mainitun tavoitteen asettamiseen.

G1-2 Suhteet toimittajiin

GRK pyrkii edellyttämään kumppaneilta samoja toimintaperiaatteita, joita toteutamme omassa toiminnassamme. GRK:n yhteistyökumppaneina pidetään kaikkia aliurakoitsijoita, konsultteja sekä välittäjiä, jotka tuottavat GRK:lle palveluita mukaan lukien materiaalien ja työntekoon tarvittavan kaluston toimittajat. GRK haluaa olla toimittajilleen luotettava kumppani ja toimia reilusti sekä läpinäkyvästi toimittajia kohtaan, muun muassa kilpailutuksen tai sopimusprosessin osalta. Pidämme kiinni sovituista asioista ja pyrimme molemminpuoliseen menestykseen. Mahdolliset ongelmatilanteet pyritään ratkaisemaan neuvottelemalla.

GRK on laatinut Yritysvastuuvaatimukset toimittajille varmistaakseen, että kaikki yhtiön hankinnat täyttävät lakisääteiset velvoitteet ja GRK:n omat vastuullisuusvaatimukset. Toimintaperiaatteiden avulla hallitaan toimittajasuhteisiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Vaatimusten yleinen tavoite on varmistaa vastuullinen toiminta koko arvoketjussa. Toimittajien on noudatettava GRK:n arvoja, Rehdin toiminnan periaatteita sekä kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Keskeisiä sisältöalueita on lakien ja eettisten periaatteiden noudattamisen lisäksi myös pakotteiden ja lahjomattomuuden huomioiminen, tietoturva, työterveys ja –turvallisuus sekä ympäristö. Lisäksi vaatimuksissa on eritelty GRK:n tunnistamat korkean riskin hankinnat sekä näihin sovellettavat toimintaperiaatteet.

GRK:n kriteerien toteutumista seurataan sopimussuhteen aikana toimittaja-arvioinnin ja auditointien avulla. Arvioinnissa GRK:n työmaan johto antaa arvion käytetystä toimittajasta ja arvio kirjautuu nähtäville sisäiseen Greta järjestelmään. Auditoinnissa GRK:n HSEQ tiimi suorittaa toimittaja-auditoinnin sertifioitun johtamisjärjestelmän asettamien vaatimusten mukaisesti. Auditoinneissa tunnistetut mahdolliset poikkeamat kirjataan ja korjataan välittömästi kuitenkin viimeistään kahden kuukauden kuluessa huomion tekemisestä.

Yritysvastuuvaatimukset ovat yhtenäiset kaikissa GRK:n maayhtiöissä. Vaatimukset on kohdistettu palveluntarjoajille ja tavarantoimittajille sekä heidän mahdollisille alihankkijoilleen, jotka toimittavat tuotteita tai palveluita GRK:lle. Soveltamisalan ensisijainen sidosryhmä ovat GRK:n toimittajat.

GRK:n toimittajavaatimukset perustuvat niihin kansainvälisiin standardeihin ja aloitteisiin, joita GRK on sitoutunut noudattamaan omassa toiminnassaan. GRK toimii ISO 45001:2018-työterveys ja -turvallisuusjärjestelmän mukaisesti sekä ISO 14001:2015-ympäristöjärjestelmän mukaisesti. Vaatimukset perustuvat kaikkeen soveltuvaan kansalliseen ja kansainväliseen lainsäädäntöön kuten ihmisoikeus- ja työoikeusnormeihin. Lisäksi toimittajien on sitouduttava GRK:n ihmisoikeuspolitiikan mukaiseen toimintaan. Ihmisoikeuspolitiikka on laadittu kansainvälisten periaatteiden kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, YK:n Global Compactin, kansainvälisen työjärjestön (ILO), julistuksen työelämän peruseriaa- teista ja -oikeuksista sekä OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille pohjalta.

Vaatimusten sisältö heijastaa myös keskeisten sidosryhmien odotuksia ja etuja. Vaatimukset korostavat työntekijöiden turvallisuutta ja oikeudenmukaista kohtelua toimitusketjussa. Näin työntekijöiden ja heitä edustavien tahojen intressit kuten turvalliset työolot, työehdot ja ihmisoikeuksien kunnioitus on huomioitu periaatteissa. Myös viranomaisten ja yhteiskunnan odotukset kuten harmaan talouden torjunta, ympäristönsuojelu ja pakotteiden noudattaminen on sisällytetty vaatimuksiin. Samalla rehtiin toimintaan perustuvat vaatimukset suojaavat myös toimialan muiden toimijoiden etuja.

Yritysvastuuvaatimusten laadinnasta sekä päivittämisestä vastaa GRK:n lakiasianjohtaja. Toimeenpanosta vastaa GRK konsernin riskienhallintajohtaja. Yritysvastuuvaatimukset ovat kaikkien sidosryhmien saatavilla GRK:n verkkosivuilla ja toimittajat saavat tiedon vaatimuksista myös osana hankintaprosessia. Yritysvastuuvaatimukset kattavat hyvän hallinnointitavan lisäksi yhteiskunnallisia sekä ympäristöön liittyviä vaikutuksia, jotka huomioidaan jo kumppanin valintavaiheessa. GRK vaatii dokumentissa toimittajia sitoutumaan toimintaan, joka kunnioittaa ihmisoikeuksia, työntekoa, tilaajavastuuta, tietoturvaa sekä ympäristöä koskevaa sääntelyä. Toimittajilta edellytetään sitoutumista GRK:n eettisiin periaatteisiin, ihmisoikeuspolitiikkaan ja työelämää koskevaan lainsäädäntöön. Kevytyrittäjyys GRK:n hankintaketjussa on kielletty, ja toimittajien on tarjottava turvalliset työolosuhteet niin työntekijöilleen kuin alihankkijoilleen. Ympäristökriteereihin kuuluu ympäristövaikutusten minimointi, ympäristölainsäädännön noudattaminen

ja ympäristöystävällisten ratkaisujen suosiminen. Lisäksi avaintoimittajilta edellytetään CO₂-päästöraportointia.

GRK ei toimi yhteistyössä toimittajien kanssa, jotka eivät täytä yritysvastuuvaatimusten osoittamia kriteerejä. Asetettavien vaatimusten lisäksi toimittajien taustat ja niihin liittyvät riskit selvitetään riskiperusteisesti ennen hankinnan tekemistä.

GRK:n maksukäytännöt toimittajille mukaan lukien pienet ja keskisuuret yritykset on esitetty raportin kohdassa G1-6.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

GRK tunnistaa korruption, lahjonnan ja väärinkäytökset yhdeksi keskeiseksi riskialueeksi, koska GRK toimii rakennusalalla sekä yhteistyössä julkisen sektorin kanssa. Lain vastainen toiminta on ristiriidassa GRK:n arvojen sekä Rehdin toiminnan periaatteiden kanssa. Lisäksi kaikki väärinkäytökset heikentävät GRK:n mahdollisuuksia menestyä tulevissa tarjouskilpailuissa ja täten lisäävät taloudellisen riskin mahdollisuutta. Korruptiota, lahjontaa tai muita väärinkäytöksiä ei hyväksyty missään muodossa eikä millään tasolla GRK:n liiketoiminnassa.

Korruption ja lahjonnan estämiseen liittyvät toimintaperiaatteet sekä toimenpiteet on kirjattuna GRK:n Korruption vastaisiin periaatteisiin. Nämä tiivistävät GRK:n sitoumuksen korruption sekä lahjonnan vastaiseen toimintaan ja täydentävät Rehdin toiminnan periaatteita. Korruption vastaiset periaatteet perustuvat nollatoleranssiin korruptiota ja lahjontaa kohtaan. Tavoitteena on varmistaa rehellinen liiketoiminta, ehkäistä korruptioriskejä sekä suojata GRK:n mainetta. Periaatteet kattavat mm. lahjat ja vieraanvaraisuuden, eturistiriidat, toiminnan virkamiesten ja kolmansien osapuolten kanssa sekä sponsoroinnin ja lahjoitukset. Seurantaa toteutetaan sisäisellä valvonnalla, ilmoituskanavalla ja epäiltyjen väärinkäytösten tutkinnalla. Periaatteet perustuvat GRK:n arvoihin, Rehdin toiminnan periaatteisiin sekä sovellettavaan lainsäädäntöön ja viranomais määräyksiin. Periaatteet on laadittu huomioiden GRK:n asiakkaiden, viranomaisten ja yhteistyökumppaneiden odotukset läpinäkyvästä ja eettisestä toiminnasta.

Periaatteet koskevat kaikkia GRK-konsernin maayhtiöitä, hallitusta, johtoa ja työntekijöitä asemasta riippumatta. Lisäksi yhteistyökumppanit pyritään sitoutta-

maan samoihin käytäntöihin Yritysvastuuvaatimusten avulla. Soveltamisala kattaa oman toiminnan, yhteistyökumppanit sekä maantieteelliset alueet, joilla GRK toimii. Toimintaperiaatteiden laadinnasta sekä seurannasta vastaa GRK konsernin lakiasianjohtaja. ja periaatteet ovat saatavilla GRK:n henkilöstölle yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa.

GRK:n lahjonnan ja korruption vastaiseen toimintaan liittyvät politiikat (Rehdin toiminnan periaatteet ja korruption vastaiset periaatteet) noudattavat kansainvälisiä normeja, kuten korruption vastaista YK:n yleissopimusta. Kuten kaikki GRK:n politiikat, myös lahjonnan ja korruption vastaiset toimintaperiaatteet käydään läpi säännöllisesti johtoryhmässä ja hallituksen tarkastusvaliokunnassa. Mahdolliset muutokset politiikkoihin hyväksyy GRK:n hallitus.

GRK:n Rehdin toiminnan periaatteiden koulutuksessa korruptio ja lahjonta käsitellään yhtenä osa-alueena. Koulutus avaa selkeästi, mitä korruptio, lahjonta, harmaa talous ja eturistiriidat tarkoittavat, sekä tarjoaa kutakin aiheita havainnollistavia esimerkkitalanteita. Lisäksi henkilöstölle annetaan konkreettiset toimintaohjeet siitä, miten näissä tilanteissa tulee menetellä.

Tärkeimpänä väylänä korruptio- ja lahjontaväitteiden tai -tapausten havaitsemiseksi sekä käsittelemiseksi toimii kaikille sidosryhmille avoin ilmoituskanava. Ilmoituskanavasta sekä ilmoitusten käsittelyprosessista on kerrottu raportin kohdassa G1-1. Lisäksi myös GRK:n taloushallinnon järjestelmät toimivat yhtenä sisäisen valvonnan keinoista.

GRK:n lakiasianjohtaja raportoi kaikki ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset toimitusjohtajalle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle kvartaaleittain. Vuoden 2025 aikana ilmoituskanavan kautta vastaanotettiin kymmenen ilmoitusta. Ilmoituksista kaksi liittyi korruptioon tai lahjontaan. Toinen ilmoituksista on todettu jo aiheettomaksi ja toisen tutkinta on vielä kesken.

G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuonna 2025 GRK:ssa ei todettu korruptioon tai lahjontaan liittyvää rikkomusta, eikä GRK:lle ole määrätty sakkoja eikä tuomioita kyseisiin rikkomuksiin liittyen. Myöskään kurinpidollisia toimenpiteitä, sopimusten purkamisia tai oikeudenkäyntejä ei ollut.

GRK:n ilmoituskanavan kautta tulleet ilmoitukset on vastaanotettu ja käsitelty tai prosessi on kesken. Käsiteltyjen ilmoitusten perusteella GRK:ssa ei todettu toimenpiteitä aiheuttaneita väärinkäytöksiä korruptioon tai lahjontaan liittyen.

Raportointivuoden aikana ei tullut ilmi myöskään korruptio tai lahjontatapauksia, joissa yrityksen arvoketjun toimijoita on osallisena. GRK:n Yritysvastuuvaatimusten mukaisesti toimittajien tulee raportoida sovitusti toiminnastaan ja mahdollisista eettisistä rikkomuksista. Tämänkaltaiset tapaukset voisivat tulla GRK:n tietoon myös esimerkiksi julkisista tiedostusvälineistä.

Toukokuussa 2025 GRK tiedotti, että Kilpailu- ja kuluttajavirasto (KKV) on aloittanut ennalta ilmoittamattoman tarkastuksen GRK Infra Oyj:n tytäryhtiön GRK Suomi Oy:n tiloissa. KKV:lta saatujen tietojen mukaan KKV pyrkii selvittämään kilpailulainsäädännössä kiellettyä kilpailijoiden välistä yhteistyötä asfalttipäällystemarkkinoilla Suomessa. GRK:lla ei ole tässä vaiheessa tietoa tarkastuksen lopputuloksesta. GRK tukee KKV:ta sen tutkinnassa, eikä voi kommentoida käynnissä olevaa tutkintaa.

Korruptio- ja lahjontatapauksiin liittyvä tavoite

Hyvään hallinnointitapaan liittyen GRK:n strategia sisältää jatkuvan tavoitteen säilyttää yhtiön korruptio- ja lahjontatapauksen lukumäärän nollassa. Tapauksen lukumäärää on raportoitu vuodesta 2022 alkaen. Vuonna 2025 ei todettu korruptio- tai lahjontatapauksia, joten tavoite saavutettiin. Mahdollisissa tapauksissa on huomioitu kaikki kanavat, joita pitkin mahdolliset tapaukset olisivat voineet tulla GRK:n tietoisuuteen. Nämä kanavat sisältävät ilmoituskanavan, henkilöstötutkimuksen sekä muut väylät kuten sähköpostin.

Tavoitteet on asetettu GRK:n johtoryhmän toimesta. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet yllä mainittujen tavoitteiden asettamiseen.

G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaus

Poliittisen vaikuttamisen ja lobbauksen nähdään luovan GRK:lle olennaisen mahdollisen negatiivisen vaikutuksen sekä sääntelyn noudattamiseen liittyvän riskin, sillä merkittävillä infrastruktuurihankkeilla on laaja vaikutus yhteiskuntaan ja ne voivat olla poliittisen vaikuttamisen kohteena eri sidosryhmien, kuten rakennusyritysten, ympäristöjärjestöjen ja paikallisyhteisöjen taholta.

GRK ei harjoita politiikkaa, ei osallistu poliittiseen toimintaan ja pitäytyy kaikesta tuesta poliittiseen toimintaan. Yhtiö ei myöskään antanut raportointikauden aikana rahallisia tai muunlaisia poliittisia lahjoituksia.

GRK:n pitäytyessä kaikesta tuesta poliittiseen toimintaan ei yhtiöllä ole myöskään lobbaustoiminnan pääaiheita tai näkemyksiä, jotka olisivat vuorovaikutuksessa kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettujen vaikutusten kanssa.

Poliittisesta vaikuttamisesta ja lobbauksesta pidättäytyvän toiminnan valvonnasta vastaa GRK:n lakiasianjohtaja. GRK:n lakitoiminnot pitävät kirjaa tapahtumista, joihin henkilöstön edustajat osallistuvat myös asiantuntijaroolissa. Näin yhtiö pystyy varmistamaan, ettei poliittista vaikuttamista ilmene.

Vuoden 2025 aikana GRK osallistui tapahtumaan, joka liittyi asetusehdotukseen VN/25965/2023 Jätelain muutoksen III osa – kiertotalouslaki 2024–2026. Tapah-tumassa GRK on ollut mukana asiantuntijaroolissa kertomassa kiertotalouden nykytilasta, eikä vaikuttamassa mahdolliseen asetukseen toimeenpanoon. Asetus liittyy GRK:lle olennaiseksi tunnistettuun riskiin ilmastonmuutoksen hillitsemiseen liittyen. GRK:n hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenissä ei ole henkilöitä, jotka olisivat toimineet julkishallinnon vastaavissa tehtävissä kahden vuoden sisällä ennen nykyiseen tehtävään nimeämistä. GRK Suomi Oy on rekisteröity Suomen avoimuusrekisteriin diaarinumerolla GRK-25-1582-R.

G1-6 Maksukäytännöt

Noudatamme maksuehtoja täsmällisesti ja pyrimme varmistamaan, että toimit-tajat saavat maksunsa ajallaan, GRK:n maksuehtojen mukaisesti. GRK:lla ei ole erillisiä toimintaperiaatteita maksuviivästyminen ehkäisemiseksi pienille ja keski-suurille yrityksille, mutta yleisenä käytäntönä on maksaa kaikki laskut ajallaan.

GRK:n konserniyhtiöissä maksuehto yritysasiakkaille on yleensä 30 päivää, mutta voi vaihdella sopimuksen ja maan mukaan. Esimerkiksi Suomessa toi-mittajat voivat valita maksuehdon 14 päivää netto 2 %:n alennuksella. Ruotsissa maksuehto on 30 päivää, mutta pienemmille toimittajille sovitaan tapauskohtai-sesti lyhyemmistä maksuehdoista. Virossa maksuehdot vaihtelevat 7–30 päivän välillä, ja pienemmille toimittajille sovitaan yleensä isompia toimittajia lyhyemmät maksuajat.

GRK konsernissa huolehditaan, että maksut maksetaan ajoissa ja GRK:lla ei ole vireillä olevia oikeudenkäyntejä maksuviivästysten vuoksi.

	2025
Keskimääräinen aika, jossa lasku maksetaan, alkaen päivästä, josta sopimusperusteista tai lakisääteistä maksuaikaa aletaan laskea, päivien lukumääränä	23,3
Yrityksen vakiomaksuehtoja noudattavien suoritettujen maksujen prosenttiosuus	95 %
Maksuviivästysten vuoksi vireillä olevien oikeudenkäyntien määrä	0

Suomen osalta 36 % laskuista on maksettu 14 päivän sisällä ja 59 % 30 päivän sisällä (pl.14 pv maksetut).

Mittarien laadintaperiaatteet

Laskelmat on tehty laskun päivämäärästä maksupäivään. Tieto on saatu laskujen tarkastus- sekä kirjanpidonjärjestelmistä. Laskelmissa on hyödynnetty edustavaa otantaa ja näin ollen huomioitu GRK Suomi Oy:n, GRK Sverige AB:n sekä GRK Eesti AS:n vuoden 2025 tammi-marraskuun laskut. Vuonna 2025 hankittuja yhtiöitä sekä konsernin emoyhtiö GRK Infra Oyj:tä ei ole huomioitu mittarin laskennassa, sillä niiden vaikutus on epäolennainen. Otoksen ulkopuoliset laskut arvioidaan maksettavan samassa ajassa. Yrityksen vakiomaksuehtoja noudattavien maksujen prosenttiosuus sisältää sen osan laskuista, joka on maksettu 30 päivän sisällä. Erikseen ilmoitetaan tieto Suomen osalta, sillä Suomessa maksujen määrä on suurin muihin toimintamaihin verrattuna.

Yhteisökohtaiset tiedot

Osa-aihe	Vaikutus	Kuvaus	Vaikutukset liiketoimintamalliin, strategiaan, arvoketjuun ja päätöksentekoon sekä näihin liittyvät toimenpiteet	Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Aikaväli
Yhteiskunnallisen infrastruktuurin kehittäminen	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	Osallistumme yhteiskunnallisen infrastruktuurin kehittämiseen rakentamalla yhteiskunnalle elintärkeää infrastruktuuria. Nämä hankkeet parantavat turvallisuutta, saavutettavuutta ja yhteiskunnan toimivuutta. Positiiviset vaikutukset kohdistuvat erityisesti arvoketjun loppupäässä GRK:n asiakkaisiin.	GRK:n rakentama infrastruktuuri, kuten tiet, väylät, raiteet ja sillat, tukevat ihmisten liikkumista, arjen sujuvuutta ja alueellista kehitystä. Useissa hankkeissamme työn tilaaja vastaa yhteiskunnan vaatimusten huomioimisesta. GRK taas keskittyy laatu-, turvallisuus- ja ympäristökriteerien huomioonottamiseen kaikessa työskentelyssä. GRK:n työskentelyä ohjaa sertifioitu laatujärjestelmä, joka huomioi työ-, ympäristö- ja käyttöturvallisuuden. GRK-konsernin tavoitteena on toimittaa asiakkaalle virheetön tuote tai palvelu sovitussa aikataulussa ja ammattitaitoisella palvelulla. Strategiamme keskeinen pilari on kannattava kasvu, jota tavoitellaan tarjoamalla kokonaistaloudellisesti edullisia ja laadukkaita palveluita, ratkaisuja ja tuotteita.		x	x	keskipitkä aikaväli
Teollisen infrastruktuurin kehittäminen	Positiivinen vaikutus (tosiasiallinen)	GRK:n rakentama infra edistää teollista infrastruktuuria mm. vastaamalla erilaisten teollisuusalueiden sekä yritysten tarpeisiin. Laadukkaat infraratkaisut mahdollistavat teollisten investointien toteutumisen ja kestävän kasvun.	GRK:n strategiassa on huomioitu geopoliittiset muutokset, talousnäkömät sekä megatrendit. Näemme, että teollisuuden kestävän siirtymän hankkeet ja energiainfran rakentaminen vauhdittavat infrarakentamista. Energiatehokkuus, kiertotalous, vähäpäästöisyys ja luontokadon pysäyttäminen ovat kestävän infrarakentamisen keskiössä. Strategian mukaisesti GRK haluaa vahvistaa osuuttaan vihreän siirtymän hankkeissa.		x	x	keskipitkä aikaväli

Yhteisökohtaisiin tietoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Yhteisökohtaiset tiedot viittaavat GRK:n liiketoimintaan liittyviin vastuullisuustietoihin, jotka eivät välttämättä sisälly yleisiin standardeihin, mutta ovat olennaisia GRK:n toiminnan kannalta.

Vaikutukset yhteiskunnalliseen ja teolliseen infrastruktuuriin

Kaksoisolennaisuusanalysissä tunnistettiin GRK:n toiminnan yhteisökohtaisia positiivisia vaikutuksia liittyen yhteiskunnan sekä teollisuuden toimintaa edistävän infran rakentamiseen. Nämä positiiviset vaikutukset kohdistuvat arvoketjun loppupäässä erityisesti GRK:n asiakkaisiin.

Positiiviset vaikutukset ilmenevät niin yhteiskunnallisen kuin teollisen infrastruktuurin kautta. GRK:n rakentamat tiet, väylät, raiteet sekä sillat parantavat yhteiskunnan toimivuutta, turvallisuutta ja saavutettavuutta. Ne tukevat alueellista kehitystä ja samalla arjen sujuvuutta. Lisäksi GRK:n ratkaisut tukevat teollisuusasiakkaidemme toimintaedellytyksiä, esimerkiksi kestäväää ja tehokasta liikenneinfrastruktuuria, joka palvelee elinkeinoelämää.

Toimintaperiaatteet, toimet ja resurssit

Yhteisökohtaisen vaikutuksen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet perustuvat GRK:n henkilöstöpolitiikkaan ja laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkaan. Lisäksi toimintaa ohjaavat Rehdin toiminnan periaatteet. Toimintaperiaattemme edellyttävät, että noudatamme lakisääteisiä ympäristö- ja sosiaalisen vastuun velvoitteita, huolehdimme työturvallisuudesta ja viestimme avoimesti hankkeen kulusta.

GRK:n henkilöstöpolitiikka, laatu, turvallisuus ja ympäristöpolitiikka sekä Rehdin toiminnan periaatteet ohjaavat kaikkia konsernin hankkeita. Turvallisuus-, laatu- ja ympäristöpolitiikka varmistaa, että GRK:n infrastruktuurihankkeet toteutetaan turvallisesti ja laadukkaasti sekä tavalla, joka minimoi paikalliset haitat ja tuottaa yhteisöille positiivisia vaikutuksia, kuten parempaa liikkumista, turvallisuutta ja palvelujen saavutettavuutta. Henkilöstöpolitiikka ja Rehdin toiminnan periaatteet taas vastaavat tunnistettuihin vaikutuksiin määrittämällä toimintatapamme suhteessa ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, turvalliseen työympäristöön, eettiseen toimintaan sekä haitallisten sosiaalisten ja ympäristövaikutusten ehkäisyyn.

Politiikat koskevat kaikkia GRK:n työntekijöitä, työmaita ja toimintamaita sekä hankkeisiin osallistuvia keskeisiä toimittajia ja aliurakoitsijoita. Politiikat tukevat

myös sidosryhmiemme odotuksia ja GRK:n strategista tavoitetta olla kestävä rakentamisen edelläkävijä. Poliitikkojen toteuttamisesta vastaa konsernin ylin johto kukin omalla vastuualueellaan, ja käytännön toimeenpanosta ja valvonnasta huolehtivat HSEQ toiminnot sekä projektien johto. Toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö on kerrottu kohdassa S1-1.

Yhteiskunnan sekä teollisuuden toimintaa edistävän infran rakentamiseen liittyvät toimet perustuvat GRK:n toimintajärjestelmään, joka on maayhtiöittäin sertifioitu ISO 9001:2015 (laatu), ISO 14001:2015 (ympäristö) ja ISO 45001:2018 (työterveys ja turvallisuus) mukaisesti ulkopuolisen tahon toimesta. Käytämme projekteissamme osaavaa henkilöstöä, soveltuvaa kalustoa ja projektinhallinnan osaamista varmistaaksemme, että laatu, aikataulu ja kustannustehokkuus kohtaavat tilaajan odotukset. Tilaajan vaatimusten ymmärtäminen on meille tärkeää koko projektin elinkaaren ajan: tarjousvaiheessa tutustumme tilaajan vaatimuksiin tarjouspyynnöissä ja rakentamisen aikana raportoimme projektien edistymisestä säännöllisesti tilaajalle. Reagoimme myös mahdollisiin muutostarpeisiin. Tunnistettuihin vaikutuksiin liittyvät toimet ovat jatkuvia ja osa GRK:n päivittäistä toimintaa. Vuonna 2025 ei toteutettu erityisiä toimia tunnistettujen vaikutusten edistämiseksi.

Tavoitteet ja mittarit

GRK on asettanut tälle aihealueelle konkreettisen tavoitteen ja seuraa sen toteutumista asiakastyytyväisyyttä kuvaavalla strategisella mittarilla. Tämä kertoo suoraan, kuinka hyvin onnistumme täyttämään tilaajien odotukset.

Asiakastyytyväisyyttä mitataan järjestelmällisesti projektikohtaisilla palautekyselyillä, joissa tilaajien edustajat arvioivat projektin eri osa-alueita (kommunikointi, turvallisuus, aikataulu, laatu). GRK on asettanut tavoitteeksi pitää tämän palautteen erinomaisella tasolla, tuloksena vähintään 4,5 (asteikko 1–5). Kysely toteutetaan kerran projektin aikana ja mukana ovat kaikki vuonna 2025 päättyneet projektit.

Vuoden 2025 asiakastyytyväisyys oli 4,5 ja konsernin tavoite saavutettiin. Kyselyyn osallistui 40 % vastaajista. Tilaajilta saatu palaute toimii GRK:lle sekä onnistumisen osoituksena että kehitystyön pohjana: jos jokin osa-alue saa heikompaan palautetta, puutumme siihen sisäisillä toimenpiteillä.

Vuoden 2025 asiakastyytyväisyys toimii perusarvona ja sitä verrataan jatkossa edellisvuoteen. Tavoite on vuosittainen. Mittari ei ole linjassa kolmannen osapuolen standardien kanssa. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteen asettamiseen, vaan se on asetettu johtoryhmän toimesta.

Mittarin laadintaperiaatteet

GRK mittaa asiakastyytyväisyyttä vuosittain maayhtiökohtaisella kyselyllä, joka on pyritty lähettämään vuoden 2025 aikana valmistuneiden urakoiden tilaajille. Kysely ei kata ympäristöliiketoimintaa. Ruotsissa ja Suomessa kysymyssarjat ovat yhtenäiset, mutta Virossa palaute kysytään maayhtiön omalla kyselylomakkeella. Kaikissa toimintamaissa arvioasteikko on sama 1–5. Virossa palaute kerätään heti projektin päätyttyä ja Suomessa ja Ruotsissa tulokset kootaan yhteen kerran vuodessa.

Mittarin rajoitteena on se, että vastausprosentti vaihtelee vuosittain sekä maittain, eikä kaikista valmistuneista projekteista saada vastauksia. Tämä tarkoittaa, että keskiarvo heijastaa niiden tilaajien kokemusta, jotka ovat vastanneet kyselyyn, eikä kaikkien projektien näkemyksiä. Lisäksi maiden välisten kysymysrakente-erojen vuoksi tulokset eivät ole kaikilta osin vertailukelpoisia keskenään.



GRK Infra Oyj

Jaakonkatu 2, 01620 VANTAA

+358 10 321 4110

Y: 0533768-1

www.grk.fi